

# 解除劳动合同的证明(模板6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 解除劳动合同的证明篇一

编号（ ）

本单位与\_\_\_\_\_签订的'劳动合同由  
于\_\_\_\_\_原因  
于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险转移手续  
于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日转移。

特此证明

单位（盖章） 年 月 日

此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字：

年 月 日

说明：此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人档案。

编号（ ）

本单位与\_\_\_\_\_签订的劳动合同由  
于\_\_\_\_\_原因  
于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险转移手续

于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日转移。

特此证明

说明：档案。

单位（盖章） 年 月 日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字：

年 月 日

编号（ ）

本单位与\_\_\_\_\_签订的劳动合同由  
于\_\_\_\_\_原因  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险转移手续  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日转移。

特此证明

说明：档案。

单位（盖章） 年 月 日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字：

年 月 日

## 解除劳动合同的证明篇二

甲方(用人单位):

地址:

乙方:

身份证号码:

甲乙双方根据国家有关法律法规,本着平等自愿和诚信的原则,经协商一致,签订本协议如下:

第一条经乙方申请,甲乙双方协商同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除双方的劳动合同关系。

第二条乙方应在本协议签订后\_\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。从此乙方与甲方没有任何关系,不得再进入甲方的任何厂房及宿舍。

第三条甲方在乙方办理完毕所有工作移交手续后\_\_\_\_\_日内向乙方支付款项计人民币\_\_\_\_\_元(该款项包括但不限于应支付乙方含加班工资在内的`薪资、年休假工资、高温津贴、奖金、经济补偿金、未签劳动合同双倍工资、提前通知解除劳动合同赔偿金、甲方应支付之保险费用及含伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇、其他应支付之款项等项目)。甲方向乙方支付以上款项后,甲方既已履行完毕所有对乙方的义务。乙方如认为甲方还有其他义务的,在乙方接受以上款项后,既视为乙方已放弃主张的权利。乙方不得再行向甲方主张(含申诉、起诉、投诉)任何权益。

风险提示:

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第四条乙方已仔细核实出勤记录及计算薪酬的其他依据，乙方确认甲方已依法足额发放乙方任职期间的所有应得薪酬(包含加班费)。乙方因工伤评定的伤残等级可为\_\_\_\_\_级，乙方本人已知晓，根据法律规定乙方应得的伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇款项可达人民币\_\_\_\_\_元，但乙方仍旧同意本协议第三条的约定。

第五条甲方应根据相关劳动法律、法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条签署本协议以后，乙方承认其已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，乙方认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，乙方已经收到其中一份。

第七条本协议自双方或签章之日起生效。

甲方(签字或盖章)：

年月日

乙方(签字或盖章)：

年月日

## 解除劳动合同的证明篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_年\_月\_日\_签订为期\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自\_年\_月\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_年\_月\_日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约

金\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

## 解除劳动合同的证明篇四

乙方： \_\_\_\_\_

由于使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意： \_\_\_\_\_

1、甲乙双方签定的劳动合同将于年月日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同的证明篇五

年龄，住址。劳动合同

期限为 年 月 日至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

## 解除劳动合同的证明篇六

甲方：

乙方：

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的庞庄村新型

农村社区建设合同，现经双方协商同意，合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日予以解除，乙方提前撤出施工现场，本着坦诚真挚、相互理解、及时快速解决问题的原则，双方协商一致达成如下结算、撤场协议：

一、经双方核实，截止目前乙方共完成工程总价款万元，详见附表1完成工程量清单。

二、经双方对上述费用进行核算统计，截止\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日甲方应付乙方款项共计\_\_\_万元，该款项已充分考虑乙方因工程施工、生活建设、工程变更、误工损失、违约补偿等各种费用，对此乙方无任何异议，乙方不再提出其他费用要求。

三、项目施工过程中甲方已累计支付乙方各项款项计\_\_\_万元（含代付工程料款万元），详见附表2已支付费用清单。现甲方尚欠乙方款项计\_\_\_万元。本协议签字之后甲方向乙方一次性付清欠款\_\_\_万元，至此欠款全部付清，双方再无任何债权债务关系，甲方不承担任何与乙方及乙方所属人员的`纠纷。

四、合同解除后免除乙方对已施工部分的工程质量责任。

五、合同解除后，乙方应于3日内退出工程现场并移交甲方所提供的工具及生活用品等，不得以任何理由滞留，否则应承担拖延费10000元/日。

六、本协议由双方签字盖章后生效，协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法人代表：（盖章） 法人代表：（盖章）

年月日