

# 2023年医院与学校合作方案(精选6篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 医院与学校合作方案篇一

2、弘扬白求恩精神，注塑一医人形象

3、以我们的热心、关心、细心、耐心让病人舒心、放心、安心、欢心！

4、祝大家身体健康，生活愉快，早日康复

5、宁可自己麻烦百次，不让患者麻烦一次

6、用手拥抱每一天，用心呵护每一位患者

7、用技术治疗患者伤，用温情治疗伤者痛

8、给我一份信任，还您一身健康

9、脚踏实地，刻苦钻研，恪尽职守，无私奉献

11、情系健康，我们缔造完美生活

12、务实思新，自强不息

13、内强素质，外树形象

14、常将人病当己病，常将他心比我心

- 15、技术精湛，服务至上，全心全意为病人
- 16、脚踏实地，刻苦钻研
- 17、广博慈爱，追求卓越
- 18、来，请握住我的手我们用心做最好
- 19、为患者着想，替百姓服务，白衣天使献爱心
- 21、耐心、精心、细心、责任心的敬业精神给予患者温馨、周到的关怀与照顾
- 22、以病人为中心，质量为核心
- 23、提患者着想就是为医院着想，老百姓放心我们才能安心
- 24、树岗位新风，展天使风采
- 25、强化质量意识，确保医疗安全
- 26、秉承“开拓、进取、务实、创新”的精神，弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神
- 27、来到医院安心，接受医疗满意顺心，离离开医院放心
- 28、质量建院，科学管院，勤俭办院，从严治院
- 29、奋勇争先，精诚合作，卫生系统树新风
- 31、恪尽职守，无私奉献
- 32、以奉献为快乐，以满意为宗旨
- 33、是人民为父母，待病人如亲人

- 34、爱心由我奉献，疗效请您验证
- 35、奋发图强，开拓创新，建设医院新形象
- 36、尽善尽美树新风
- 37、全心全意为病人服务
- 38、接待患者热心，解答问题耐心，接受意见虚心，排忧解难诚心
- 39、与您肝胆相照，还您健康本色
- 41、继承创新，团结奉献
- 42、努力使患者放心满意，全心全意为患者服务
- 43、严谨求实，开拓进取
- 44、带着感情下病房，想着病人开处方
- 45、病人不明白就是工作失职，病人不放心就说明工作有差距
- 46、一流的技术，一流的设备，一流的服务，一流的环境
- 47、树医院文明新风，展白衣天使风采
- 48、加强医患沟通，建立和谐医患关系
- 49、关爱生命，奉献真情，营造温馨，文明行医
- 50、百年同仁，精诚勤和

宣传口号 | 社区口号 | 学校口号 | 企业口号 | 医院口号

宣传口号 | 社区口号 | 学校口号 | 企业口号 | 医院口号

## 医院与学校合作方案篇二

具体部门：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

达成如下协议：

### 一、聘用期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_年，其中含试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

聘期满前\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、工资待遇与奖惩

- 1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。
- 2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。
- 3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。
- 4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。
- 5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

### 四、乙方的权力与义务：

- 1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

- 2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

### 1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_

乙方(签)：\_\_\_\_\_

丙方(签)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 医院与学校合作方案篇三

### 第一段：搬医院的原因及准备工作（200字）

家中的长辈突然生病住院，我们不得不面临一个艰难的决定——是否需要将长辈转院。经过与医生的沟通和家庭的讨论，我们决定将长辈搬到另一家医院接受更专业的治疗。为了确保搬运过程顺利进行，我们提前联系了新医院的信息，收集了有关医生和设施的资料，并准备好患者的病历和用药清单。

### 第二段：初次入院的经历与感受（200字）

搬运病人到新医院的时候，心中不免有一些忐忑不安。然而，新医院的热情和专业给了我们莫大的安慰。护士们详细地询问了病人的病情和需求，医生对病历进行了仔细的查看，并与我们沟通了治疗方案。一个舒适的病房、先进的医疗设备和贴心的服务使我们逐渐放下了心中的担忧，开始相信这里将会是长辈得到良好治疗的地方。

### 第三段：与医护人员的良好沟通与合作（250字）

在新医院中，我们深深地感受到医护人员的专业和关切。医生通过详细解释病情和治疗方案，让我们对治疗的进展和效果有了更清晰的了解。护士们更是随时站在病人一侧，细心照料他们的生活需求。医护人员与家属之间的沟通通畅，我

们能够及时了解病情的变化和治疗的进展，更好地配合治疗工作。医护人员的专注和悉心让我们对医院和医生产生了深深的信任和感激之情。

#### 第四段：病友之间的互助与支持（250字）

在新医院的病房里，我们结识了许多病友和他们的家属。大家都有着各自的烦恼和困惑，但也都愿意倾听和帮助彼此。每天在病房里，我们一起度过了很多日夜。我们互相鼓励，互相支持，共同面对着病痛和恢复的挑战。与病友之间建立的友谊和情谊令我们感到温暖和有力，同时也增加了对康复的期待和信心。

#### 第五段：搬回家后的思考与总结（300字）

在经历了一段时间的治疗和陪伴后，我们决定将长辈搬回家中。这段时间的经历让我们深刻认识到医院是一个联结治疗者、家属和医护人员的纽带。它不仅承载着医疗服务的责任，还通过优质的服务和温暖的环境，传递出对患者生命的尊重和关怀。同时，与医护人员的良好沟通和病友之间的互助也是治疗过程中至关重要的一环。这次搬医院的经历让我们更加重视家庭的健康，也更加看重医院的服务和质量。希望未来的每一次医院之行都能得到同样优质的治疗和关怀。

总结：通过这次搬医院的经历，我们深刻认识到医院除了提供专业的医疗服务外，还承载着对患者的关怀和关爱的责任。良好的沟通和合作、病友之间的互助与支持，都让患者在治疗过程中感到更加温暖和有力。我们希望自己和身边的人都能够关注健康，更加重视医院的服务和质量，为了自己和家人的健康，选择医疗机构时要审慎考虑，确保能够得到最好的治疗和照顾。

## 医院与学校合作方案篇四

近日，本人有幸到新建的一家医院进行考察，对于这次考察，本人收获颇丰，体会良多。下面，将结合考察的情况，以五段式的方式，进行说明。

### 首段：引入话题

随着人民生活水平的提高，对于医疗服务的需求也越来越高。而新建的医院自然成为了人们很关注的话题。为了更好地了解这家医院，体验并探索它在医疗、科技方面的优势，我到医院进行实地考察，从中收获了一些宝贵的体会。

### 二段：环境设施先进

首先，这家医院的环境设施非常先进，满足了人们对于医疗环境的需求。医院的建筑设计体现出了人性化的思想，整洁、明亮的走廊、宽敞的病房，温馨的环境让人感受到家一般的温馨。而各科室之间的通道设计得很巧妙和合理，可以在不影响病人隐私前提下方便医护人员之间的沟通，省去了一些不必要的时间，提高了医疗效率。

### 三段：医疗技术和设备优越

其次，在医疗技术和设备方面，医院也是一流的。先进的医疗设备、高效的系统，确保了医疗流程的高效性与安全性，同时提供了更加精良和贴心的服务。无论是从诊断还是治疗，医疗水平都已达到国内领先的水平。而医院设有一流的医疗团队和完善的学科体系，得到了大家的一致赞誉。

### 四段：服务质量高

另外，在服务体验方面，医院更是非常出色。无论是在医生护士的态度还是医疗流程的协调上，医院都做到了无微不至，

贴心细致的服务，让病人有一种宾至如归的感觉。看病不是那种“挂号难、看病难、排队长”，的旧时代，医院通过“号余掌上行”、“诊间预约”、“在线问诊服务”等方式，让大家无需再跨越山川，“旷野难寻”的医疗资源，让大家省心、省钱、省时、品质有保证的医疗服务。

## 五段：总结

总之，这次考察，我看到了这家新建医院在医疗、设施、服务方面的卓越表现，也深刻的感受到医疗行业在不断的发展变化，我们也应该有一种开放的心态去接纳这些变化，去追求更加高端、先进的医疗服务。正如那句话所说的，健康是人们一生最重要的宝贵财富，只有我们保持对健康和医疗的关注和学习，才能够在顺利的身体状态下用更加充沛的精力去投入工作和生活，把每一天都过得充实而有意义。

## 医院与学校合作方案篇五

我院作为\_\_市20\_\_年度城镇居民、城镇职工医保定期点医疗机构，郑重承诺如下：

一、严格准守国家有关医疗卫生法律法规和?\_\_省城镇、职工医疗定点医疗机构管理暂行管理办法?，合法执业，规范操作，自觉维护参合农民看病就医权益。

二、成立院内城镇居民、职工领导机构和办事机构，提供同定的合作医疗办公场所及服务窗口，配备专职人员及计算机、复印机、打印机、传真机、扫描仪等办公设施。

三、严格执行省、市医保中心各项管理办法和规章制度，全面履行行医疗服务、补偿服务承诺，自觉接受各级医保中心的检查，提供快捷、方便、满意的补偿服务。

四、遵循优质服务原则，严格按照医保中心要求合理收费，

决不乱收费、重复收费、超标准收费、变相加价收费。

五、按时参加市局及医保中心召开的各种会议和组织的各项活动。

六、开展参合农民住院就医实行直接补偿工作。

七、单位或医务人员有下列行为之一的，愿接受相关的通报批评、警告、停业、退款及罚款等处罚。

1、将城镇职工医保、城镇居民医保不予支付的费用列入基金支付范围的；

2、违规“乱检查”，“乱用费”，“乱收费”，加重参保人员医疗费用负担的；

3、对住院患者用药采取城镇居民、职工目录内处方支取目录外药品、以及以药换药的；

5、不能在出院当天及时给患者予以补偿或故意延长患者补偿款领取时间的；

6、不按规定向县医保中心报送参保人员补偿资料；

7、其它违反城镇居民、职工医保管理规定的。

## 医院与学校合作方案篇六

按照国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟及市卫生系统全面禁烟的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，洮南市医院于20年末全面启动创建“无烟医院”活动，并于20年5月中旬通过白城市疾控中心对我院控烟工作第一轮

督导检查，我院的控烟工作取得较好成绩，为此我们要以此为动力，为进一步推动我院创建无烟医院活动奠定了坚实的基础，为早日实现无烟医院建设目标作出了努力。

## 一、领导重视，机制健全

按照卫生系统控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建无烟医院，实施全面禁烟的专题工作会议，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现无烟医院创建目标奠定了坚实的基础。

## 二、制度健全，措施得力

### (一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区、医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、门诊大厅、病房大厅及候诊室等禁止吸烟。

### (二) 禁烟工作措施

1、医院成立了以党委书记、院长任组长的创建无烟医院领导小组，院领导各把一条线，在创建控烟工作上各司其职。党委副书记具体分管创建工作，并下设办公室，负责日常控烟工作。20年医院召开了创建无烟医院活动动员大会，院长于长义在动员会上对创建工作进行了全面动员。制定了《洮南市医院创建无烟医院活动方案》并下发各科室。

2. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院在室内设立了专门吸烟区，并制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

### 三、奖惩措施

(一) 将创建无烟医院活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二) 凡在医院工作的医护人员都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护人员都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护人员都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

### 四、广泛宣传，营造氛围

一是结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣

