

押运公司副大队长的述职报告 城管队长 竞聘演讲稿(优质10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

押运公司副大队长的述职报告篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先，非常感谢各位领导和同志们给了我这次参与竞争上岗的机会。今天，我竞争的第一志愿是城市管理综合执法中队副队长，第二志愿是社区服务中心副主任。在参加竞争上岗之前，面对一个崭新的职位，我也曾度德量才，思虑再三，之所以勇敢地站在这个讲台，是因为：一方面表明我对竞争上岗机制的拥护和信任；另一方面，也通过这个讲台，展示自己的才华，检验自己的能力，达到锻炼、提高的目的。

今天，我演讲的内容主要分四个部分：一是本人的主要经历；二是对城管执法工作的认识；三是我竞争的理由；四是今后的努力方向。

一、主要经历

我叫赵春林，现年32岁，中共党员、本科学历。1993年12月于四川省南部县参军入伍，9月考入中国人民解放军后勤工程学院。军校毕业后分配到驻洛71282部队，10月转业到大竹林街道办事处城管所工作至今。

二、岗位认识

城市管理综合执法中队其主要职能是对辖区内各种违规、违法行为实施处罚。其工作范围涉及到市政设施、环境卫生、道路交通等多个行业，是维护城市的正规有序发展及建设必不可少的重要环节。作为城市管理综合执法人员，不仅是城市管理各项法律法规的执行者，维护着法律法规的权威性、使广大群众工作和生活在一个法制、健康、有序的环境里。同时执法人员在处罚违法违规问题，解决群众矛盾时，也能及时地向政府机关反映群众的实际困难，是群众与政府之间的桥梁。因此城市管理综合执法是社会和谐发展的重要基础。

三、竞岗理由

我之所以竞争这一岗位，其理由有四点：

二是具有一定的组织领导和协调沟通能力。参加工作十余年来，从部队到地方、基层到机关的工作经历使我具有了较为丰富的工作经验，能识大体、顾大局，正确对待大是大非。分析问题能够做到思路清晰、头绪分明，解决问题能够做到抓住要害、行止有度。同时，注重团结同志，能真诚待人，正确处理好与领导、与同志的关系，协调理顺上下左右关系。

三是具有较强的业务能力和专业水平。俗话说：“热爱是最好的老师。”本着“干一行、爱一行”的精神，在城管所工作期间，我的业务能力有了很大提高，对本系统的各项业务都比较熟悉，能够比较轻松的应对工作上的各种问题。

四是我曾经在部队工作了十三年，部队不仅培养了我雷厉风行、令行禁止的良好工作作风和纪律观念，更培养了我求真务实的工作态度和一颗忠诚于党的事业、服务于人民群众的责任心。我在生活、工作中始终坚持“以人为本、人格至上”的行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳，并能努力做到让领导放心、让群众满意。

四、今后工作的努力方向

在城市化建设日趋推进的进程中，城市管理执法工作也日趋纷繁复杂、任务艰巨。如果大家能给我这次机会，让我当选，我将在完成城管执法中队日常工作的基础上，采取以下施政措施：

一、协助队长搞好中队的内部队伍建设。工作中一定多请示、勤汇报，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位。充分发挥三个作用：一是发挥好参谋助手作用；二是发挥好协调综合作用；三是发挥好督促检查作用。既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议；对领导交办的工作做到事事有回音、件件有着落。加强中队成员之间沟通，同时协调好与各科室之间工作关系，努力营造一个相互信任、相互理解的工作氛围。“家和万事兴”，只有团结，才能形成合力，才能确保政令畅通。

二、加强执法建设，提高执法水平。城管工作是一项专业性比较强的工作，关系到城建规划、环境保护、工商户外广告、交通占道等方方面面，接触的对象也包罗万象，这就要求执法人员必须具备较强的综合素质，因此加强队员的政治学习和业务培训，提高队员的自身素质和执法水平，是搞好城管工作的前提和基础。我主张首先在中队中建立学习培训制度。在本单位内营造一个良好的学习氛围，通过对党和国家的方针、政策学习和业务知识及案例实务的培训，着力提高本单位成员的思想政治素质和业务知识能力，使每一个成员都具备较高的执法水平。其次建立完善的工作责任制度，分工明确、责任到人，建立岗位责任制和工作责任制，避免有事无人干和有人无事干，充分调动执法人员的积极性、创造性，增强责任感、使命感，提高执法效率。三是在对外管理上，要自觉树立“管理就是服务”的理念。一方面要做到公正执法，文明执法，同时要充分体现人性化执法和亲民执法的理念，加强教育与引导，尽量减少一些不必要的冲突和矛盾，在执法过程中始终做到语言文明、行为文明、形象文明。

这次竞争，无论结果如何，对我来说，都是一次挑战的胜利。

我坚信，只要心里装着事业，有公仆观念，群众观点，全心全意为人民服务的思想，就一定是一个好党员、好干部。我将一如既往，与各位同事一道，努力拼搏，在岗位上发挥自己的光和热。为我街道的城市建设和社会发展贡献自己的力量。

各位领导、各位同事：我的愿望、我的热情，希望能得到你们的支持和认可。

谢谢大家！

押运公司副大队长的述职报告篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xxxx，现年33周岁，大学文化，经济师职称，中共预备党员，现任xxxx支行会计主管。首先，我非常感谢市分行给了我这个展示自我、拓展自己的机会。我要竞聘的岗位是营运保卫部经理。下面，我将从五个方面证明，我具备做好一个营运保卫部经理的条件。

一、专业知识全面

九四年，我从xxxx银校国际金融专业毕业。九五年开始参加会计专业自学考试，九七年专科毕业，九九年本科毕业，获得了xxxx财大经济学学士学位，并被jx自考委评为“自考优秀毕业生”。

二、计算机技术过硬

业余时间我一直在坚持钻研计算机技术。长期的自学与实践，让我从一个“门外汉”变成了一名在我们九江建行口碑非常

好的计算机技术员。九九年我为支行编写过一套存款分析系统软件□xx年我还获得了都昌县首届互联网知识大赛一等奖。

三、文字功底扎实

早在银校读书期间，我就获得了人总行“我爱金融”征文比赛三等奖。入行以来，也陆续有作品在行内外发表。零六年，我的一篇《新版网银体验手记》，在全省建行掀起了5.0版个人网上银行体验高潮。省分行电子银行部给予我高度评价，并将文章刊登省行信息站和《南昌星期一》报纸上，同时还推荐给了总行。

四、工作经验丰富

押运公司副大队长的述职报告篇三

我是朝阳中心赵xx支队的贾升伟，非常高兴今天能参加这次主管的竞聘，我心理非常激动，在这里我要特别感谢孙总，杨总、程主任，贾经理给我这次竞聘的机会，我一定会好好把握，不管竞聘的结果会如何，我觉的能参加到这次竞聘，本身就是对自己的一次历练，一次挑战，这将会使我终生难忘，也许将会成为我人生的一个转折点。

首先请允许我作一下自我介绍，我叫贾伟来自美丽的海滨城市烟台，北京化工大学市场营销专业毕业，大学里一直担任班长，毕业后从事过北京大学创业投资研究会外联部干事的职务随后自己也创过业搞过一年网络科技公司，但是我始终觉的自己还没有找到我真正所要的，直到加入到了xx银行我才终于真正找到了可以另我寄托，能让我长成参天大树的土壤，时间过的真快转眼我来已经有一段时间了，这段时间里我的综合能力得到很大提升，业绩也稳中有升吧，每个月没有太大的波动基本维持在一百六七十张左右，我曾成功开发过联想集团，用友集团，华为集团、中科院，铁科院，水科院等一些资质好的大企业及一些国字头单位，展业方式以扫

楼和谈活动为主，来广发后我先后经历了三任队长，我本着“踏实做人，本分做事”的理念，一直担任队里的副队长，积极支持配合队长的工作，得到贾经理和每一任队长的肯定和表扬，同时也从每一位队长身上学到了他们的优点，也看到了他们的缺点，在今后的的工作中我会积极的借鉴和避免。更荣幸的是今年十月底的军旅历练中我有幸得到了孙总、杨总的信任得以担任一连二班的班长，这短暂的七天中我没有辜负领导们对我的期望，带领二班在二十二个参评的班级中获得了优秀班级的荣誉，并且我个人也获得优秀标兵的称号，同时我也跟班里每一位队员都结下了兄弟般的友谊，因此我相信我同样有能力、有决心、也有信心能再为xx银行带出一支所向披靡的精英团队。（激昂）

押运公司副大队长的述职报告篇四

各位领导、各位评委、各位战友：

大家好！我今年岁。这公开、公平、公正、择优的竞聘机会对我来说是一次全新的挑战，我可以寻找到更广阔的舞台，为法警事业贡献自己的力量。

我于年毕业于浙江公安高等专科学校公安管理专业，并于同年取得人民公安大学公安管理专业本科学历。毕业后先后到过县公安局雒城派出所治安中队、城东派出所、洪桥派出所、县公安局办公室工作。年11月，一次特殊的机遇，我调入长兴法院。我曾在县局组织的各项比赛中名列前茅，先后获县公安局嘉奖一次，荣获优秀县团委优秀干部称号和政法委平安长兴卫士等荣誉称号。

法警大队大队长的工作职责主要是配合大队长，抓好法警队大队队伍建设，做好本单位的内部安保工作，协助法官做好犯人押解工作、维护法庭审秩序，为法官的审判和执行工作保驾护航。

拿破仑说：不想当将军的士兵，不是好士兵。用自己所学的法律知识，主持正义，打击犯罪，惩治腐败，是我一生的理想。今天，我竞聘执法大队大队长，就是为了更好的实现这个夙愿！我的竞聘优势是：

我有较高的政治觉悟和法制观念，能够自觉遵守职业纪律，能够把握基本的法律法规知识，熟悉审判工作中的各种法律文书的性质、意义、作用，能够把握基本的法警专业知识和专业技能，并具备中队中队长的实践经验。

几年来，我分别从事过协调1急救中心、119消防官兵、高速交警值班民警及高速路政等应急处置工作，治安案件的查处工作，从事派出所内勤工作，信息报送、数据统计、会议通知、报表制作、协调单位内部科室大队相关工作，驻执行庭法警工作，负责过财务管理，数据统计、报表制作、档案管理较杂的内勤管理工作，还经常外出配合执行法官参与执行工作，参与处理应急工作处突、维护法院秩序。不同的工作岗位锻炼了我的能力，丰富了我的阅历，锻炼了我的意志，拓展了我的视野，培养了我认真负责、兢兢业业、勤勤恳恳的工作态度和乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的工作作风，这无疑是一名执法局大队长所必备的素质。

俗话说，凡事预则立，不预则废。如果承蒙大家的厚爱，给我一个施展才华的机会，我将全力以赴，做到以下几点：

- 1、加强理论和业务知识学习，提高自身素质尽快进入角色。新时代下，法警不应该只是四肢发达头脑简单，对法律知识一窍不通的门外汉，而应该是一支精通办案程序，熟练业务技能的知识型法警。

- 2、摆正位置，当好领导的助手和参谋。力争在最短时间内配合队长带领全队成员在院党组的领导下，立足我院实际，制定切实可行的，规范化建设规章制度。尤其加大规范执行看管、参与搜查、传唤、协助逮捕、参与执行死刑临场监督、

维护我院接待来访场所的秩序以及加大检察长交办的其他危险性较大的任务的力度。

古希腊哲人说：给我一个支撑点，我会把地球支起。这是对生活的自信；而我现在要说：给我一个机会，我会干出我的精彩，这是我对法警事业的追求。我也知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，做最好的城管分队长竞聘演讲！

我的演讲完毕。谢谢大家！

押运公司副大队长的述职报告篇五

尊敬的各位领导、评委、同志们：

下午好！今天我能参加路政中层岗位竞聘，感到非常荣幸。感谢组织上给我提供了一个公平、公正的竞争舞台，同时，这对我来说也是一次锻炼的机会，对我今后的工作是非常有益的，我再一次谢谢大家！我叫，38岁，大专文化，90参加工作□xx年从事路政管理工作，至今已有6年的时间。先后在**路政中队，**路政中队当路政巡查员和兼职路政驾驶员，有丰富的汽车驾驶和路政管理工作经验。在这几年的路政管理工作中，我一方面加强业务工作的学习，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，树立路政员文明执法的良好形象，有时工作忙，放弃了很多休息时间，奋斗在公路执法一线维护路产路权；另一方面，我加强路政工作的理论学习，认真学习了《公路法》和《**省公路管理条例》。我这次参加竞争上岗，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。参加工作20年来，我积累了较丰富的基层工作经验，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。今天，我竞争的岗位是路政中队中队长。我认为我有以下几方面有利条件：

一、是我精通路政业务，具备娴熟的办公技能。多年的路政工作实践，使我对路政管理的各项内容都有了一定程度的了解和认识，直接和公路沿线上 的单位、群众与驾驶员打交道，熟悉全县公路的路政管理状况。对路政管理 当中的难点、重点问题能够进行认真地分析，迎难而上，采取有效措施，逐步予以处理。在提倡办公自动化的今天，我的计算机应用能力不断提高，多 种办公软件、程序应用自如。

二、是政策法律意识强，路政执法实践经验丰富，在实施路政许可，处理 违法堆放、建筑，路产索赔，治理超限运输等诸多案件中，我始终坚持依法 行政，严格依据《公路法》《***省公路路政管理条例》等法律、法规办理。对路政法规的应用，执法程序的掌握，执法文书的制作驾轻就熟。

三、是我吃苦耐劳、爱岗敬业、无私奉献。在路政巡查、宣传、制作执法 文书、案件处理，不言苦、不言累，无论在哪里，不管干什么，我踏踏实实、 兢兢业业，努力把 工作做得更好。

假如我有幸竞争上这个岗位，我将在公路段班子领导下， 围绕公路段总体工作布置，以“新思路、新举措、新发展”为指导思想，以“执法人员高素质化、执法手段现代化”为目标，从以下几方面入手抓好路 政管理工作：

一、加大巡查力度，及时发现违章，违法行为，特别是违章建筑和做好撒 落物管理，对违章建筑要尽早发现，实行早管，敢管，管得了。撒落物管理 要制作一份规范装载责任书与沿线的各个厂、矿、及砂石料场签订责任书，使它们有更好的了解规范装载责任重要，减少公路撒落物污染，减轻道工的工作压力，提高公路的安全性能。

二、抓好宣传工作。将大队印制的《公路法》《路政条例》等法律、法规 、小册子分发给公路沿线的各村委、单位、厂矿、群众，扩大宣传面。通过小 册子架起一座管理者与被管

理者之间相互联系的桥梁。

三、建立中队汇报制度。按照每月的月初中队的负责人将一个月来的工作情况、路政管理中的难点、重点问题，生活问题向大队进行汇报。以便大队能及时采取相应措施，尽快尽早地予以解决。并做好投诉举报的查处，履行行业职责，树立路政部门良好形象。各位领导、各位评委、各位同事，在我的演讲结束之前，我要引用古人的名言来自勉：“不可以一时之得意而自夸自能，亦不可以一时之失意而自坠其志”。竞争上岗，有上有下，不管结果怎样，我都将保持平常心态，励精图治、恪尽职守，加倍地努力学习、勤奋工作，来回报组织、领导和同事们对我的支持和厚爱。

我的演讲完了，谢谢大家

尊敬的各位领导、大家好！

首先感谢局党委给我这次岗位竞聘展示自我的机会，同时感谢各级领导多年来对我工作的指导和支持，这次岗位竞聘是我从事路政工作以来从学习到实践的一次转化，我会珍惜这次机会，变压力为动力，通过岗位竞聘的平台，我将勇挑重担，履职尽责。今天，我演讲的内容分两部分：一是我担任路政队长期间的工作实绩；二是今后开展工作的思路和具体改进措施。

形象建设”的工作方向，要求“内强素质，外树形象”。由管理型向服务型转变，最根本的问题是提高群众工作服务水平，为此通过强化业务学习、岗位练兵、绩效考核等措施，促进了执法队伍人员的工作积极性，提高了办案质量、增强了服务意识，队伍建设取得了一定成果。二是抓基础管理工作。在做好日常管理工作的同时，重点抓公路环境治理，清理路边摆摊设点、清除非公路标牌、制止占用公路等违章违法行为，采取有效措施遏制拉运沙石车辆的抛洒行为，有效治理了污染路面现象，有力保障了公路通行环境。三是在今

年全国公路大检期间，以“三提四转”、“百日会战攻坚”“岗位练兵，能力提升”三项行动为抓手，开展岗位练兵，在参加局执法队伍培训外，大队又进行了一次岗位练兵执法培训，进一步推进了路政管理工作规范化和程序化，确保了各项工作的顺利进行，促进了大队管理水平的全面提高。

环境。三是深化“岗位练兵、能力提升”行动，根据工作实际情况，有针对性的制定培训计划、落实培训任务，切实打造一支懂法执法、严于律己的路政执法队伍，创建路政执法管理工作新格局。

第二，完善绩效考核，建立激励机制。结合工作实际，制定大队绩效考核办法，将基础管理工作，劳动纪律，法律文书制作，廉洁自律以及政风行风工作列入考核指标，将重点工作、重点事项与绩效工资挂钩，通过检查和评定来找差距，树立优秀典型，鞭策后进，提高职工的积极性。

第三，落实“两个责任”，做好本职工作。工作中不断巩固和深化练兵成果，努力做到工作劲头不放松和职工教育力度不减弱。在努力抓好路政执法工作的同时，认真落实“一岗双责”任务，严格履行“两个责任”使命。工作中身体力行、身先士卒，根据局路政工作部署，科学合理的安排大队工作，不断调解和丰富业余文化生活，团结职工，凝心聚力，创造一个良好的工作环境，为各项工作的顺利开展奠定扎实的基础。

结合工作实际，在改进工作方面我将采取以下措施，提高管理效率。

队伍管理水平。

二是继续巩固“三项行动”成果，全面提高服务水平和工作能力，对照国检工作中存在的不足和缺点，制定针对性的整改措施，以强化队伍管理、提高执法水平为己任，不断促使

路政管理水平再上新台阶。

三是强化廉政意识，认真学习和落实《廉政准则》、《纪律处分条例》的有关规定，在工作、生活中严于律己、恪尽职守，做廉洁自律工作的典范。

各位领导，如果竞聘成功，我将在以后的工作中以“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，为我区公路路政管理工作谱写新的篇章！

我的竞聘演讲到此结束，谢谢大家！

2016年1月

尊敬的各位领导、同事：

大家好！非常感谢领导和组织上给我这次参加路政副队长竞聘和展现自我的机会。首先请允许我进行自我介绍，我叫王栋，出生于1982年10月，群众，毕业于中央广播电视大学法律专业，学历：本科，现任黄河辅道桥治超站中队长。

从2004年10月从事路政工作至今，已有近12个年头。在这期间2004年10月至2015年6月在宁夏高等级公路路政总队，在盐池g307治超站从事货运车辆超限超载的路面执法工作，任路政员。2015年6月因组织机构合并，原路政总队并入公路管理局。至今为止我先后在基层路政大队、固定及流动治超站从事相关的路政管理工作和治超工作并得到上级领导的好评，先后数次获得总局和分局先进个人称号。

由于当前路政体制改革的需要，这是路政机构、人员、执法模式等全方位的重大变革，是为了与时俱进地适应新形势下的路政管理需要，举行这类类岗位的公开竞聘，也充分体现了“能上能下、有才有位”的用人标准，我经过认真慎重地考虑，决定毛遂自荐参加竞聘，是因为我对自己的能力有着充分的自信，对自己在大队长岗位上所具备的优势也有很

清醒的认识，归纳起来，我觉得我参加竞聘的理由或者说我的优势有如下几点：

第一，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个

人品质。具有较强的敬业精神，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。从事多年的路政管理工作，培养了我严明的组织纪律性、清正廉洁、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。其次，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱创新，工作中注意发挥主观能动性，思想敏锐，这有利于开拓工作新局面。第三，我办事稳妥，处世严谨，始终能以严格的标准要求自己，这是做好一切工作的保证。第四，我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人和睦相处、团结共事，具有良好的沟通协调能力。

第二，从2004年至今整整漫长的12年，让我积累了充足的工作经验，对相关资料、范本能做到心知肚明，回答起来应对自如。我想路政业务上的精通是作为一名路政管理人员的首要条件，只有具备较强的业务水平，才能够带领所在大队和队员做好本职工作。

三、以“维护路产、保障畅通”为目标，搞好协调，创造良好的路面环境。做好辖区公路路政管理以及安全保畅和路面环境治理工作，处理好与高速辖区内治安、交-警、沿线乡镇、司乘人员等相关单位之间的关系，树立交通行业良好的社会形象，为进一步开展工作打下良好的基础。

气和创造性的工作，如我有幸担任大队长的话，那将是对我莫大的激励和信任，我一定会以此为动力和责任，一如既往地做好各项管理工作，不辜负各位的厚望和期待，为我局公路路政工作尽我的绵薄之力，谢谢大家！

黄河辅道桥治超站

王 栋

2016年1月15日

尊敬的各位领导、同事：

大家好！非常感谢领导和组织上给我这次参加路政大队长竞聘和展现自我的机会。首先请允许我进行自我介绍，我叫444，出生于1976年7月，中共党员，毕业于长沙理工大学工商管理专业，学历：本科，现任隆安路政大队大队长。从1997年7月进入高管从事路政工作至今，已有近12个年头，在这12年中，1997年7月至2015年5月的10年在桂柳高管处处，先后从事路政员、路政副大队长工作，2015年5月到西南处工作至当年12月担任崇左路政大队副大队长，2015年12月至今担任坛百高速隆安路政大队大队长。

由于当前路政体制改革的需要，这是路政机构、人员、执法模式等全方位的重大变革，是为了与时俱进地适应不断发展的高速公路管理需要，我对这次改革是由衷地赞成的，举行大队长这一职务的公开竞聘，也充分体现了“能上能下、有才才有位”的用人标准，我经过认真慎重地考虑，决定毛遂自荐参加竞聘，是因为我对自己的能力有着充分的自信，对自己在大队长岗位上所具备的优势也有很清醒的认识，归纳起来，我觉得我参加竞聘的理由或者说我的优势有如下几点：

大，完全得益于我已经全身心地从事了7年路政工作。从2002年至今整整漫长的7年，从路政员的工作岗位变化，掐指算来，那是2000多个与高速公路、与路政这份工作的日夜相伴，如同一个与你共同走过7年风风雨雨的伴侣一样，你熟悉、了解、珍爱她甚至超过自己，就像我对路政工作的熟悉、了解和珍爱，已经由于7多年的相伴有了知根知底的熟稔和感情，古人对于熟能生巧、业精于熟有一个“熟读唐诗三百首，不会作诗也会吟”的比喻，我已经熟读并且研读“路政”这本书那么多年，虽不敢说事无巨细，但基本上关于路政业务的事情

我现在已经能够做到手到擒来，举个例子：现在队员向我询问工作如何开展以及我上路执法，我都能够完全脱离相关资料、范本，回答起来应对自如，亲自执法也能举重若轻、灵活高效。我想路政业务上的精通是作为一名大队长的首要条件，只有作为大队长本人具备较强的业务水平，才能够带领所在大队和队员做好本职工作。

历和管理上的历练，这一年多担任隆安大队的大队长期间，总结并完善了生活和工作严格区分，生活上和年轻的队员打成一片，工作上奖惩分明、宽严结合、注重人性化管理的一套队伍管理方法，坛百高速公路开通迄今，隆安大队的案件量是该路乃至整个原西南处最大的，在我大队新队员占大多数、执法经验乃至社会工作经验严重匮乏的情形下，我一方面严抓队伍建设和人员管理，一方面通过言传身教着力提高队员执法水平，一方面发挥自己擅于沟通交流的'特长，以兄长和队长的双重身份稳定队员心态、增强队伍凝聚力，在我及大队队员的共同努力下，隆安大队的队伍管理和工作绩效既获得队员和支队领导的一致好评，又确保大队工作高效有序开展。因此，7年基层大队管理经验的日积月累，是我带好一支队伍的优势和财富。

处融入队伍管理中，使得所在大队改革取得更好成效。

第四，多年来荣获的一些个人和集体荣誉，是对我10多年工作表现的肯定，我也相信自己能继续发扬和保持。在过去10多年的工作中，我始终兢兢业业、勤干巧干，也取得了一些不足挂齿的成绩，获得了同事、领导和单位的一些肯定，下面我简单罗列部分自己获得的荣誉：1999年获桂柳高管处“工会积极分子”称号，2000年获高管局“工会积极分子”称号，1998年获桂柳高管处“抗洪抢险先进个人”称号，2001年、2002年、2004年、2015年先后共4次获桂柳处“先进工作者”称号，2002年4月30日获桂柳处开通五年“先进工作者”称号，所在大队多次在桂柳处路政清障综合技能竞赛中名列前茅，2002年所在来宾大队获自治区级“青年文明

号”称号；2015年所在来宾大队与来宾市森林消防合作，成立了全国首支高速公路森林防火快速反应大队，为有效保护高速公路沿线绿化带，维护高速公路路产路权，建设绿色、生态、平安高速公路提供了有力保障。以上微不足道的些许成绩是对我工作上良好表现的肯定，是成为过去的荣誉，也必将成为我一以贯之努力工作的动力和鞭策。

以上就是我有些“王婆卖瓜”式的一些长处，敝帚自珍地向在座的领导和同事进行了汇报，我想，如果领导和组织上给我这个机会，让我有幸担任路政大队长的话，我一定不会辜负大家的期望，带领大队人员继续尽心尽责地做好各项工作，我的工作设想如下：

第一，认真贯彻局路政处和支队的各项改革举措，并实事求是地提出一些改进办法。首先当然是一丝不苟的执行局路政处和支队的各项改革方案和措施，确保改革下的大队工作高效有序、节能增效，同时根据执行情况和自身经验，创造性地提出一些办法，供支队参考，做好路政改革的执行者和参谋者，以达到改革后的路政管理工作不断完善和提升。

第二，进一步强化队伍建设和人员管理。在保持原有良好管理方式的基础上，根据改革需要，加强大队队员的学习、教育、培训工作，进一步推行形式多样的“诫勉谈话”制度，使之认清形势、稳定心态，心无旁骛地投入到工作之中；同时更为严格的管理队伍，保证大队队员在个人空闲时间增多的情况下，人心不散、队伍不乱、工作不松，充分利用休息时间鼓励和加强队员综合素质建设，以此促进队伍素质和执法水平。

不浪费丝毫经费，例如，日常较小的车辆保养，队员经过向设备、维修厂家学习后，可以自己动手开展的，办公、生活用具，进行修补和维护后不影响正常使用的，力所能及地先自己修缮，三是在路面巡查次数减少的情况下，通过切实可行的措施增强巡查质量，保证辖段的安全畅通，例如通过与

交-警协调后错开时间巡逻，充分发挥养护工的作用，延长并规定每班次巡查时间，灵活采取巡查、明确非当班期间路上责任等措施，使得在巡查次数减少下，保证并提高巡查质量。

各位领导和同事，以上就是我的竞聘演讲，我想再一次对大家给予我展现自我的舞台表示感谢，在当前路政工作较为严峻的形势下，通过竞聘选用能者和贤者担任副大队长，是一项需要勇气和创造性的工作，如果领导和组织上经过慎重研究，让我有幸担任大队长的话，那将是对我莫大的激励和信任，我一定会以此为动力和责任，一如既往地做好各项管理工作，不辜负各位的厚望和期待，为广西高速公路路政工作尽我的绵薄之力，谢谢大家！

押运公司副大队长的述职报告篇六

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，xx年在xx市xx参加工作。

一、队伍管理能力。

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

二、企业关系协调能力。

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提下尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

三、军事训练能力。

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

四、宣传写作能力。

我有一定的文学写作功底，曾在《xx保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，热门思想汇报促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

五、熟练使用现代办公设备。

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

六、调剂队伍文化生活能力。

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚。

最为重要的是我对保安工作的热爱和对xx保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，不抛弃、不放弃是我的处世准则。

一、选好副手。

大队管理工作千头万绪，单靠一个人不可能做到面面俱到，选好副手，依靠班长骨干开展工作是关键。大队长工作的一项重要内容便是培养一批高素质的基层管理人才。首先在对骨干的选拔上应本着任人唯贤这一原则，严把思想品质关。在责任意识、综合素质、业务技能、管理水平、创新意识、实干精神等方面都要进行考评，把优秀的骨干力量放到重要的工作岗位上去。平时注意严抓对骨干的教育培训与考核；勤开会，多谈心，工作总结随时掌握骨干思想动态；定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估，优胜劣汰，给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

二、以主动出击代替被动工作。

快半拍，高半节是提高工作效率的有效方法，做什么事情都要考虑在前面，想领导之未想，做兄弟单位之不做，以主动出击代替被动工作。针对队伍中普遍存在的流失、睡岗、形象不整、内务脏乱等共性问题深入挖掘其产生根源，从根本上解决问题，做到标本兼治。要认真领会公司领导思路，制定各班组预期工作目标，高标准完成公司交给的各项工作任务。

三、只争第一。

给全队贯输只争第一的观念，把竞争机制引进到工作的各个方面。培养队伍的纪律意识和集体荣誉感，提高工作标准。建立健全各项管理制度，组织队伍内部开展自查自纠，发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因，对症下药，杜绝类似问题的再次发生。在做好事务性工作的同时还要注意做好宣传工作，制造声势，创造良好的工作氛围。

四、以个人魅力赢取客户的信任。

在同客户的交流中时刻保持良好的个人形象，举手投足都要做到展现自身良好的涵养和素质。以诚待人，以信取人，让

客户自始至终都认为在同一个有着雄厚实力、讲诚信守信誉的公司合作。要认真听取客户主管对保安工作的意见和要求，不失时机的同客户主管发展关系。巩固老客户，发展新客户，积极拓展公司业务。

五、掌握第一手材料。

队长的工作范围不应只局限在办公室或同客户主管的交流上。个人简历要经常下企业深入到队员中间，用心感受他们的疾苦，体味他们的欢乐；帮他们解决实际问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。

经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的'问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

押运公司副大队长的述职报告篇七

尊敬的各位评委、领导、同志们，大家好！

我今天演讲的内容分为三个部分：一、是我的工作经历；二、是我的有利条件；三、是我的工作设想。

我叫，是派出所教导员，今年x岁。84年市警校毕业参加公安工作；88年市公安学院管理班大专毕业，99年就读于广东省社科院在职法律研究生班。

十六年来，组织给了我很多锻炼的机会。我从基层到机关再到基层，积累了较丰富的基层工作经验和一定的机关工作经验。

多年来，我坚持学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，努力提高自己的运用党的基本理论、基本路线、基本方针分析问题、解决问题的能力，养成了以身作则、保证政令警令畅

通的工作作风和组织纪律观念。

长期的基层工作实践，使我掌握了队伍管理的技巧，熟悉了业务工作的内容，特别是面对“上面千条线，下面一根针”的基层工作实际，我学会了运用十个手指“弹钢琴”的领导方法，注意轻、重、缓、急，既抓住中心环节、又兼顾其他各项工作。

十六年的工作历程，我体会最深的有二点：一是个人的进步离不开组织的培养和同志们的支持。二是要做好公安工作必须有强烈的工作责任心和献身精神。

假如组织信任，同志们支持，让我当选副局长，我将摆正位置，协调好关系；按照区委、区政府、市局和分局党委的工作布署，围绕“抓班子、带队伍、促工作、保平安”的工作思路，以“发案少、秩序好、群众满意”为目标，结合我局的实际情况，做好以下五个方面的工作：

一是适应形势的需要，加强理论和业务学习，虚心向熊局长、黄政委等局领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。

二是依法从严治警，抓好队伍建设。通过有效的政治思想工作使其“不为”；通过落实日常管理制度使其“不能”；通过严格执法执纪使其“不敢”。当然还要爱护干警，关心他们的生活、工作和学习，增强队伍的凝聚力。

三是要下大力气调整警力结构、合理配置警力资源，在人、财、物等方面向基层倾斜，充实一线警力，改善技术装备，提高基层战斗力。

四是向科技要警力，进一步加强机关和基层的现代化建设，加强公安信息的利用和开发，使信息化与基层基础工作有机

地结合起来，提高警务效率。

五是人民群众是我们公安工作的力量源泉和根本所在。要认真研究与市场经济相适应的群众参与维护社会治安的组织形式和制度，依靠群众维护稳定，缓解警力不足的现状。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任副局长这个岗位的。

谢谢大家！

押运公司副大队长的述职报告篇八

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我竞聘联社副主任的主要优势，表现在以下“四个方面”：
农村信用社中层干部竞聘演讲稿

一是，得益于始终保持与时俱进的精神状态，使我具备了坚定的政治素质和扎实的工作作风。参加工作以来，特别是担任信用社主任以来，我能够始终加强政治理论和新业务知识学习不放松，以“三个代表”和科学发展观为指导，做到了政治上坚定、业务上娴熟；能够始终认真贯彻执行国家的经济金融政策和上级的经营发展规划，做到了经营方向正确、经营效益显著；能够始终严于律己、严格要求、以身作则，做到了公正、诚实、廉洁；能够始终实事求是、开拓创新、加快发展，做到了业务工作一直领跑在全市前列。通过多年来的全面发展，我也获得了许多的政治荣誉，目前，我已经是连续两届担任海阳市政协委员职务，今年又被海阳市委市政府授予“再造海阳模范个人”荣誉称号。二是，得益于多年工作经验的锻炼，使我具备了较强的经营管理和组织领导能力。1994年分门办公以来我就在基层信用社主持工作，能够积极转变经营观念，大胆开拓业务领域，调动干部职工的积

极性，走进千家万户、说尽千言万语、用遍千方百计，促进了各项业务的长足发展，我所担任主任的每一个信用社，几乎每年都是先进单位。20xx年从乡镇调到城区主持东村信用社工作以来，我始终把加快发展作为第一要务，立足城区优势，正确市场定位，运用全新理念，创造性地开展了各项工作。两年来，各项存款由1.5亿多元快速增长到2.2亿多元，年增长率达到了39%；贷款由7000多万元发展到1.3亿多元，增长率达到了68%；经营效益由亏损320万元转变到盈利276万元；不良贷款下降了14个百分点。特别是我始终做到了以情感人、先交人后谈工作的一贯作风，三年来全部收回了城区范围内6个驻地村的陈欠20xx年以上的呆滞贷款本息120多万元，为中层正职竞聘演讲稿优化全市的金融生态环境起到了模范带头作用和典型引路作用，受到了有关部门和地方党委政府的充分肯定，东村信用社也从此真正发挥了在全市工作的领头羊作用，走上了快速、健康发展的轨道，连续多年被评为全市先进单位。

三是，得益于领导和同事们的关心，使我在工作中得心应手、全面成长。多年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下全面健康成长。组织和大家对我在工作上帮助、指导，在生活上关心、照顾，使我少走了许多弯路，分享了更多更好的经验，我也始终把组织和大家对我的信任和期望转化为工作的激情和前进的动力，无论在什么地方、无论从事哪个岗位，我都脚踏实地、努力工作、全心投入、毫无怨言，得到了组织和大家对我充分的肯定，连续10多年都被评为市级先进工作者，连续四年被授予省级先进工作者。特别是做为业务骨干，20xx年，组织上选我参加了山东省农村信用社优秀中青年干部培训班，通过在郑州金融干部管理学院系统学习的3个月，极大地提高了我的综合素质，拓展了我的工作视野，升华了我的人生价值观，增强了我的工作能力。在此，我真诚地向支持我、信任我、鼓励我的各位领导、同志们表示感谢！

四是，得益于多年来养成的良好学习习惯，通过不断的学习，使我具备了较强的改革创新和开拓进取意识。时代在发展，社会在进步，如果没有改革创新和开拓进取意识，就会“逆水行舟，不进则退”，被时代淘汰和落伍。近年来，我通过学习和实践相结合，具备了较高的政治理论素养，开拓和丰富了业务知识领域，先后撰写了10多篇调研文章和经验总结，先后发表在《华夏金融》、《金融界》等主流金融报刊；参与了制定了《客户经理管理实施细则》、《民营企业贷款管理办法》、《会计等级管机关中层竞聘演讲稿理操作规程》等多个专业、10多项规章制度。正是具备了较强的改革创新和开拓进取意识，从而使我在工作中站得高、看得远，思路开阔、思想敏捷，工作起来得心应手、游刃有余，也进一步促使我更加热爱本职工作，更加珍惜工作岗位，既脚踏实地又创造性地做好每一项工作。

尊敬的各位领导，各位评委，作为一名怀着强烈的进取心和责任感的农信人，我一直在尽心尽责地工作着，一直在勤勤恳恳地努力着，从来都不敢有丝毫的懈怠和放松。如果这次竞聘成功，我会在新的工作岗位上，以新的目标激励自己，以新的热情鼓舞自己，以新的思路充实自己，以新的业务充实自己。

成员紧密团结，深刻领会并认真贯彻执行省联社和烟台办事处的发展规划和工作措施，以可持续发展为基础，以集体的智慧为后盾，以创新的思路、创新的方法为动力，以经营发展目标为方向，把分管的各项工作抓好抓实抓出成绩，为加速推进全市农村信用社向现代化金融企业迈进贡献出自己微薄的力量。

落实三个目标。第一，以“农村文明信用工程”为总抓手，以信用户、信用村和信用企业为载体，打造营销农户小额贷款的绿色通道，建设好安全性、流动性和效益性并重的信贷管理平台，从而落实好信贷管理目标。第二，以打造农村信用社“社区银行”品牌为主线，以品牌建设为凝聚，重点开

拓城区市场业务，通过不断做大、做强城区业务，进一步引领和覆盖农村金融市场，把小的效益增长点做大，把大的效益增长点做强，实现规模经营、全面发展，从而落实好品牌银行中层竞聘演讲稿经营目标。第三，以业务创新为重点，不断学习新知识、应用新业务，加快中间业务和新业务的拓展步伐，把24小时银行、信通卡、承兑汇票、代收代付业务等发展壮大起来，从而落实好多渠道增收的目标。

尊敬的各位领导、各位评委，俗话说，事在人为，我多年来的深刻体会是，要想做好事必先做好人。如果我竞聘成功，我会在工作中时刻提醒自己做好以下“四个方面”：

一是要摆正位置，认清职责，当好参谋和助手。做为联社副主任应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，要和党组在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，充分发挥好参谋和助手的作用。

二是要有全局观念。做为联社副主任必须要有全局观念，要站在联社整体工作的角度看问题、想问题，从大处着眼、小处着手。要多进行沟通和协调，使机关和基层、分工内和分工外的工作一视同仁，使上下形成合力，凝心聚力共同发展。

三是要具备较高的业务素质和管理经验。要对分管的各项工作了如指掌、得心应手，具备对工作的敏感性和洞察力。要能够发挥出每个人的专长，充分调动起大家的积极性，工作要合理安排，沉着、冷静地处理，促使各项工作有条不紊地开展。

四是要搞好团结，合作共事。团结就是力量竞聘中层副职演讲稿，一项事业、一项工作，只有靠大家团结一致，才能干出成绩、干出水平。做为联社副主任尤其要搞好团结。在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，

行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进。

尊敬的各位领导、各位评委，我正处于人生的黄金年龄，身心健康，精力充沛，敬业心强，廉洁诚实，能够全身心地投入到我所热爱的事业和工作中去。为自己热爱的农信事业工作着，我感到无比的幸福、无比的自豪、无比的充实。无论最终竞聘结果如何，我都将努力实践我的诺言：老老实实做人，扎扎实实做事。我都会以饱满的热情和百倍的信心，以十足的干劲和一流的业绩，向各位领导交出一份满意的答卷！我将坚决服从组织分配，敬业爱岗，努力工作，决不辜负组织和大家对我的信任和期望！

谢谢大家！

押运公司副大队长的述职报告篇九

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，20____年在____市_____参加工作，先后作_____、_____、_____。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带

出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功,我的工作方法和工作思路是:

一、正人先正己,处处起模范带头作用。

有句古话说得好,“其身正.不令而行;其身不正,虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己,人品是做人的基础,正直是关键;保安队长应以身作则,身教言传,处处起好的带动作用,树立好的榜样,要敢于提出“我就是排头兵,向我看齐”的口号,让队员找到标杆,找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层,不但要有敏锐的政治头脑,而且要有实干的创新精神,能够带领大伙干出像样的成绩来,以绩服人。经过学习和实践,善于认识和分析新问题,创造性开展工作,善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题,善于用新方法处理新问题,努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

押运公司副大队长的述职报告篇十

尊敬的各位评委、各位同事:

大家上午好!首先,本人非常感谢公司能再给我这么一个自我推荐的机会。作为一个有13年驾龄的驾驶员,对车有一种浓厚的热爱,对车辆的管理,维修及运作成本也有一定的见解,因此本人决定竞聘车队队长。

承蒙领导的关心与支持[]xx年xx月xx号借调至行政部代管车队。公司现有的xx辆大巴车及xx辆电瓶车[]xx辆大巴车总计金额xx元,每辆xx元;三辆电瓶车总计金额xx元,每辆xx元。合计xx元,其中不包括_的购置税,那么公司用那么大一笔的资金购置这些车辆的目的是什么?我的分析是我们公司在怀化

是龙头企业，也是深入市民心中的诚实守信的企业，为了回报社会加之湖天一色精品住宅小区及湖天商业广场的建成，而购置这些车辆让所有购买我们公司开发的住宅、商铺的业主及市民到旺德福超市购物免费享受到优质的便利服务，而最终的目的是通过车辆的宣传和运作带动人气，将湖天商业广场变成真正的市级商业中心。

通过近三个月的工作，对整个车队的情况有了全面的了解。在此工作期间，由于对燃油实行一卡化管理，对燃油实现了实时管控。在原有的车辆线路及调配的方案基础上进行了优化调整，在满足线路对车辆需求的同时，提高了车辆的使用效率。由于两项措施的实施，使城管分队长竞聘演讲近三个月车辆的油耗与同期相比有了较明显的降低。

- 1、协调内外关系，确保上级指示精神和规章制度的贯彻执行。
- 2、召开日常工作会议及安全培训会议，坚持“安全第一，预防为主”的方针，确保行车安全。
- 3、成立安全事故工作小组和车辆技术状况检查小组。
- 4、加强车辆管理，狠抓爱车例保确保车辆技术状况良好，制定车辆维护、修理计划，定期或不定期按规定对车辆进行技术状况检查。
- 5、建立车辆技术原始资料、车辆技术档案等，随时掌握和分析车辆油、胎、料的消耗情况。
- 6、关心员工疾苦，了解员工思想动态，做好员工的'思想工作，合理安排调配好驾驶员。
- 7、制定驾驶员考核制度。

- 1、发车前的准备工作，着装整洁，按规定着装，佩带工作证，

检查自己仪容仪表。认真检查车辆的设施及车容、燃油是否充足、轮胎气压是否合适。

2、协助顾客放置大件物品，照顾安排好老人和小孩上车、就坐。

3、发车前观察乘客是否坐好，关好车门平稳起步，不夹、不摔、不颠伤乘客。

4、在运行途中严格遵守交通规则和操保安队长竞聘演讲作规程，精力集中，礼貌行车，安全驾驶。

5、如老人和小孩发生突发性疾病，应立即送病人到就近医院就医。

6、到站时，检查车内有无遗失物品。如有，将之收好归还乘客。

7、严禁在工作中讲脏话、粗话。

8、严禁与乘客发生争吵、斗殴。

9、严禁驾驶员行车期间闲聊、接听手机。

10、车辆驾驶员使用普通话，遵守公共道德，不乱丢垃圾，不随地吐痰。

11、仪表端庄、整洁，不蓬头垢脸。

如果在此次竞聘车队队长中能够竞聘上的话，在接下来的工作中，我将进一步完善车辆的成本管理及日常管理，尤其是车辆的成本管理。同时不断加强自身的学习，促进整个车队人员素质的提高。

如果此次竞聘我落选的话，我会一如既往的做好本职工作，

从中反省自己，找到自身的不足，从而提高和完善自己。

最后，再次感谢公司领导给我这次竞聘的机会。

我的演讲完毕，谢谢大家！