

监理自评报告样本 监理自查报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

监理自评报告样本篇一

根据大连市水运工程质量监督站文件“关于开展全市水运工程监理企业和人员专项督查的通知”。本工程项目监理机构履约和自身建设情况及工作质量自查报告如下：

1. 监理组织机构设置和人员配备

根据大连虎滩湾环境改造工程建设的需要，我监理单位资质及业务范围符合规定要求，根据合同规定，组建了现场项目监理机构，监理部全权负责合同范围所规定的监理内容，实行总监理工程师负责制。为了顺利开展监理工作同时配备专业监理工程师及监理员等，所有监理人员均持证上岗。项目监理部人员构成（表）

项目监理机构管理制度完善，办公、交通、通讯等设施齐全，工程监理部实行总监理工程师负责制，在现场全权代表公司对工程质量、安全、进度、合同等方面进行全方位控制，并沟通、协调业主与施工及相关单位之间的相应工作。监理部制定了现场监理工作制度及各级监理人员的监理职责，人员分工明确，严格按照制定的监理工作程序进行监理工作。

1. 根据《监理规范》及有关部门规定要求，结合本工程项目

特点，我项目监理部编制了《工程监理规划》、《监理实施细则》、《安全监理实施细则》、《旁站监理实施细则》、《临时用电监理实施细则》等监理指导性工作文件。

2. 根据市水运工程管理部门要求，建立独立的监理档案内页资料。

3. 建立监理工地会议制度，工程开工前召开第一次工地例会，定期召开监理周例会，并形成监理会议纪要。每天编写监理日记，每月及时编写监理月报。

4. 根据设计图纸、施工合同、监理合同及相关水运工程质量规范等进行施工现场质量管理与控制，通过现场监督、检查和旁站等能及时发现潜在的工程质量及安全隐患、影响质量及安全的不利因素等，并要求施工单位及时整改，必要时下发监理业务联系单，确保工程施工质量符合设计、规范等要求。

5. 严格审批施工单位上报的施工专项方案，对于审核批准的专项施工方案，严格督促施工单位按照专项施工方案进行施工。对于工程的关键部位和关键工序、隐蔽工程等施工实施旁站监理，并形成监理旁站记录，确保了工程关键部位及关键工序施工质量。

6. 严格审查施工单位进场船只、设备等相关手续，以及特种人员作业证。加强现场施工质量管理、控制工作，有效的减少了现场施工质量通病。

7. 在施工过程中每道工序完成后，施工单位自检合格后通知监理验收，监理验收合格后同意施工单位进行下道工序，保证了工程严格按照施工程序进行施工。

8. 时常对施工现场进行安全检查，发现有安全隐患、施工人员违章操作及违反强制性标准文件的行为及时下发安全整改

通知单，要求施工单位限期内整改，施工单位已按要求整改，并经监理复查达到相关要求，确保了工程安全文明施工。

在建设单位的支持下，施工单位的积极配合下以及水运工程质量监督站的监督下，目前整个工程处于可控状态，施工现场施工质量及安全文明施工情况良好，未发生质量及安全事故，相关工程档案资料基本与工程进度同步。

根据本工程项目的特点及建设单位的相关要求，在后续的施工中，我项目监理部还需加大监管力度，以确保本项目工程按期、保质完成。

监理自评报告样本篇二

二〇〇三年我市行风建设以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大精神，结合开展“树正气、讲团结、求发展”活动，切实转变工作作风，提高执法水平、办事效率和服务质量，为发展农村经济，全面建设小康社会做出贡献。

为加强对2003年行风建设工作的领导，市所成立了以所长为组长，副所长为副组长的行风领导小组。各县也成立相应机构，建立健全责任制，全市从市所长到县站长到一般监理人员逐级、逐人、逐岗位签定“行风建设保证书”，打造了“一级对一级负责、层层抓落实、失误有人究、责任有人负”的良好工作机制，保证行风建设活动顺利开展。

监理人员的素质直接关系到服务水平、执法水平和部门形象。为此，组织全体农机监理人员认真学习党的十六大精神，努力实践“三个代表”重要思想，不断提高监理人员政治、法律、文化、业务技术素质，树立服务意识，增强依法行政水平和为广大有机户的服务能力，三月初，我市组织在编在岗的农机监理人员进行了政治、法律、宗旨、业务方面的考试，监理人员经过认真学习、准备，共142名参加考试都取得较好的成绩，提高了监理人员掌握应用法律、法规和监理业务

的能力。截止目前为止，全市未发生一起由监理人员执法失误而造成的上访事件。

1、加强内部管理，树立机关正气。利用全省开展的“树正气、讲团结、求发展”活动，以领导个别谈话、开展批评与自我批评等形式，每位监理员写出了比较深刻的剖析材料，查摆出存在的三方面问题：一是个别同志仍存在纪律松弛，迟到、早退现象；二是工作主动性差，责任意识不强；三是为基层、机手服务个别环节上还存在不到位问题。针对存在问题，一是加强了工作纪律，对职工出勤情况进行严格考核，每月初对上月考核结果进行公布，作为年终个人考核一项重要内容；二是强化执法责任制，把监理业务整体工作细化分解，对人员进行重新调整和分工，制定完善了各岗位的岗位职责，做到职责清晰、分明，使监理人员自我加压，依责办事，用促进监理事业的发展统一思想，用事业凝聚力量。营造人讲称职，事争一流的良好机关风气；三是开展诚信在监理活动，重新制定完善了服务承诺，利用法制宣传日、阳光投诉等公益宣传活动接受社会监督。

2、自觉接受社会监督，加强工作自律。市县监理部门设置了政务公开栏，将执法依据、收费标准、办事程序等内容公布于众；设立了服务承诺台、监督台和举报电话，公开接受社会各界人士监督，要求监理人员在执法过程中语言文明、态度和蔼、着装上岗、文明执法、热情服务。同时聘请广大机手、村干部等为行风监督员，定期交谈工作，反馈对监理部门意见。

3、继续开展三项为民服务活动。一是开展“送检审、送服务下乡进村入户”活动。全市监理系统克服自身资金、交通工具缺乏等实际困难，把年检审工作开展到基层，送到百姓家门口，在乡镇和农机保有量大村设检审点 202 个，在采石厂、煤矿等车辆集中地设检审点20余处，并在检审现场为大有机户提供喷漆、放号、检测等技术服务，节省了他们的时间、往返费用，使有机户积极主动配合监理工作。二是开展

“农机监理联系有机户”活动。每个监理人员至少联系2个有机户，监理人员定期与联系户见面，为他们代购零配件、代购生产生活资料、提供政策、技术咨询、致富信息等服务，与他们结对子、交朋友，根据他们提出的对监理工作意见或建议，及时改进工作，从而密切了农机监理与有机户间的关系，也使农机监理人员服务意识、公仆意识进一步增强。三是开展“假如我是一名机手”换位思考活动。通过此项活动的开展，大家体会到了农村和农民所面临的社会现实及对监理工作寄予的希望，使每个监理人员都能够设身处地为广大机手着想，执法态度和蔼了，与农民群众的感情深厚了，服务热情高了，办事效率加快了，在系统内涌现了为灾区、贫困学校捐款、捐物、主动为机手服务、义务修车等典型事例。

4、针对“非典”疫情对我市经济的影响，一是为保证检审率，保证农机安全生产和农机的良好状态，在国家政策允许的范围内降低收费标准，对受“非典”疫情影响严重的餐饮、旅馆、饭店、旅游业等拥有牌证农业机械的安全检验费减免50%，促进了农业机械年检审工作的开展。同时，全市监理人员积极踊跃为“非典”捐款共3000余元。二是为保证农机正常生产，不耽误农时，市县之间采取邮寄、传真等方式，及时为机手办理牌证、年检审等业务，方便机手，切实解决他们的实际困难，为他们办好事、办实事。全市采取邮寄方式发放号牌400余副，办理驾驶证308个，行驶证450余个。

认真贯彻落实“两个规定、两个办法”，市所对在去年全省联查中查出的五个方面的问题进行认真研究，制定了《承德市农机监理所关于监理业务的补充规定》，对农业机械号牌、行驶证、驾驶证等方面管理作出具体的规定，确保不出现超范围、跨辖区管理和不按规定办事的问题。严格的管理，保证了监理业务手续的完成，截止目前，全市共检验牌证农业机械18532台，审验驾驶员12704人，分别占省任务的154.4%和115.4%。

监理自评报告样本篇三

根据大连市水运工程质量监督站文件“关于开展全市水运工程监理企业和人员专项督查的通知”。本工程项目监理机构履约和自身建设情况及工作质量自查报告如下：

1. 监理组织机构设置和人员配备

根据大连虎滩湾环境改造工程建设的需要，我监理单位资质及业务范围符合规定要求，根据合同规定，组建了现场项目监理机构，监理部全权负责合同范围所规定的监理内容，实行总监理工程师负责制。为了顺利开展监理工作同时配备专业监理工程师及监理员等，所有监理人员均持证上岗。项目监理部人员构成（表）

项目监理机构管理制度完善，办公、交通、通讯等设施齐全，工程监理部实行总监理工程师负责制，在现场全权代表公司对工程质量、安全、进度、合同等方面进行全方位控制，并沟通、协调业主与施工及相关单位之间的相应工作。监理部制定了现场监理工作制度及各级监理人员的监理职责，人员分工明确，严格按照制定的监理工作程序进行监理工作。

1. 根据《监理规范》及有关部门规定要求，结合本工程项目特点，我项目

监理部编制了《工程监理规划》、《监理实施细则》、《安全监理实施细则》、《旁站监理实施细则》、《临时用电监理实施细则》等监理指导性工作文件。

理周例会，并形成监理会议纪要。每天编写监理日记，每月及时编写监理月报。

4. 根据设计图纸、施工合同、监理合同及相关水运工程质量规范等进行施

工现场质量管理与控制，通过现场监督、检查、和旁站等能及时发现潜在的工程质量及安全隐患、影响质量及安全的不利因素等，并要求施工单位及时整改，必要时下发监理业务联系单，确保工程施工质量符合设计、规范等要求。

5. 严格审批施工单位上报的施工专项方案，对于审核批准的专项施工方

案，严格督促施工单位按照专项施工方案进行施工。对于工程的关键部位和关键工序、隐蔽工程等施工实施旁站监理，并形成监理旁站记录，确保了工程关键部位及关键工序施工质量。

6. 严格审查施工单位进场船只、设备等相关手续，以及特种人员作业证。

理验收合格后同意施工单位进行下道工序，保证了工程严格按照施工程序进行施工。

8. 时常对施工现场进行安全检查，发现有安全隐患、施工人员违章操作及

违反强制性标准文件的行为及时下发安全整改通知单，要求施工单位限期内整改，施工单位已按要求整改，并经监理复查达到相关要求，确保了工程安全文明施工。

在建设单位的支持下，施工单位的积极配合下以及水运工程质量监督站的监督下，目前整个工程处于可控状态，施工现场施工质量及安全文明施工情况良好，未发生质量及安全事故，相关工程档案资料基本与工程进度同步。

根据本工程项目的特点及建设单位的相关要求，在后续的施工中，我项目监

理部还需加大监管力度，以确保本项目工程按期、保质完成。

大连虎滩湾环境改造护岸工程项目监理部

二〇xx年七月三十日

监理自评报告样本篇四

根据海原县住房和城乡建设局《海原县工程质量治理两年行动实施方案》精神，河南建基工程管理有限公司按照公司编制的《关于开展工程质量治理两年行动的`实施方案》的部署与安排，于20xx年11月28日项目部对项目工程进行了全面排查，现将本次自查自纠的情况汇总如下：

我公司中标的海原县甘盐池生态移民安置区工程，受海原县扶贫开发管理办公室的委托承担此项目施工阶段监理工作，并由建设单位向贵局办理了申请安排工程监理备案，得到贵局许可，该项目办理了建筑工程施工许可证，程序合法。

自河南建基工程管理有限公司承担海原县甘盐池生态移民安置区工程工程监理任务后，在公司领导亲自督办下，于20xx年8月派监理工程师进驻施工现场，立即组建以王再兴同志为总监理工程师的工程项目监理部，开展监理工作，现已派驻了总监一名，土建专业监理工程师二名，安全专业监理工程师一名，监理员一名，见证员一名，同时根据工程的进展，还将派驻电气专业监理工程师一名，水暖专业监理工程师一名，专业配套，所有监理人员持证上岗，人、证相符，养老保险在公司缴纳。能满足贵局审批的人员要求。

项目监理机构管理制度完善，办公、交通、通讯等设施齐全，工程监理部实行总监理工程师负责制，在现场全权代表公司对工程质量、安全、进度、投资、信息、合同等方面进行全方位控制，并协调业主与施工及相关单位的协调工作。监理部制订了现场各级监理人员的监理职责、人员分工明确；制

订了监理工作制度、监理人员守则，严格按制定的监理程序办事；公司法定代表人及技术负责人每月对项目监理部进行检查、指导。

监理内部人员素质的高低直接关系到所监理项目质量的好坏，因此，强化监理部人员素质是至关重要的工作，项目监理部在工程建设过程中，建立监理部内部奖罚机制，并对监理部人员实行了定期培训和思想教育，及时强化监理部人员的个人技能和思想觉悟，增强组织纪律观念，树立勤政廉洁的工作作风，强化对工程项目质量的控制，更好地杜绝了监理部人员发生“吃、拿、卡、要”等违法乱纪的行为。

工程监理部按照《建设工程监理规范》和相关行业监理规范的要求，编制了包含安全监理内容的《项目监理规划》、《监理实施细则》、《旁站监理实施细则》、《安全监理制度》、《安全监理实施细则》、《监理应急预案》以及相关工序的《安全、技术交底》等监理工作指导性文件，并定期召开监理例会，不定期的召开检查和抽查会议，并形成了会议纪要，组织施工项目班组进行安全学习培训，建立了独立的安全监理内业资料。

告知建设单位的安全责任，协助其与施工承包单位签订工程项目施工安全协议书；督促施工承包单位建立、健全施工现场安全生产保证体系；监督施工单位施工现场安全生产保证体系的运行；督促施工承包单位检查各分包企业的安全生产制度。审查施工承包单位编制的施工组织设计的安全技术措施、专项施工方案（重点是危险性较大的分部分项工程）；核查施工单位安全生产事故应急救援预案和安全防护措施费用计划。审查分包单位和劳务分包单位资质；审查特种人员资格（电工、焊工、架子工、起重机械工、塔吊司机及指挥人员、爆破工等特种作业人员），监督专职安全生产管理人员的到岗与工作情况，督促施工企业雇佣具备安全生产基础知识的一线操作人员。

在施工过程中，监理部人员采取旁站、平行检查、巡视等方法，进行经常性安全检查、跟踪，发现问题及时要求施工单位整改；及时客观作阶段性安全评价，定期巡查危险性较大的分部分项工程作业。对特殊工种人员进行资格审查，是否符合本工程的技术要求，对施工单位提供的第三方检测单位和参与施工现场安全设备和安全设施的验收（施工机具等），监督施工企业按照施工组织设计的安全技术措施、专项施工方案组织施工。

对施工单位上报的实施性文件《施工组织设计》、《专项施工方案》、质量措施等进行审查和批准，使施工单位在施工中目标明确、组织得力、措施得当、技术合理，从而保证了施工质量目标的准确实现；对工程进行了工程项目的划分，参加设计交底，组织施工图会审等会议，通过设计交底使施工单位充分了解工程特点和设计意图，明确工程质量和施工技术要求，从而减少了施工图纸中的差错和工程变更，明确了建设各方的工作程序；对防水、混凝土分包单位进行了资格审查。

在施工过程阶段我监理部通过设置质量控制点，使工程质量过程控制中更具针对性，解决了施工单位质量过程控制中的难点，确保了工程的关键工序和关键部位的施工质量；通过现场观察、监督、检查和旁站，能及时发现潜在的工程质量隐患、影响质量的不利因素等，对于审核批准的专项施工方案，严格督促施工单位按照方案进行施工，对于施工正常，不易出现质量事故的中间过程监理，采用巡视监理。工程的关键部位和关键工序、隐蔽工程等的施工，按照《旁站监理实施细则》实施了旁站监理，并形成了《旁站监理记录》；通过监理指令，对违章和违反强制性标准条文的行为已下发整改通知，有效地督促施工单位对施工中发生的质量问题和影响工程质量的不良事件尽快得到了改正和处理，减少了质量隐患，对工程施工运行期的质量做出了保障。

在本工程装饰装修、屋面、竣工施工过程中，由于工期紧任

务重，施工现场还存在一些不足，如：墙体粉刷平整度、垂直度不符合要求，阴阳角不方正、不顺直，屋面烟道处存在渗漏，地面砼存在裂缝，模板材料乱堆乱放，施工现场材料堆放杂乱无警示牌，监理监理通知单未及时督促落实整改等，部分施工过程资料有所滞后；在后期工作中，要求施工单位进一步加强管理，做到职责分明，层层把关，消除安全、质量隐患，落实各监理人员的质量、安全责任，抓好企业技术负责人每月对项目检查并形成检查资料，落实企业的自查自纠报告，强化公司的管理制度，资料严格按照工程档案管理办法及相关规定管理，保证文件材料的真实性和完整性，使档案资料管理工作达到了系统化、规范化、标准化，使施工过程资料与施工进度同步，达到档案资料管理工作的要求。

河南建基工程管理有限公司

20xx年11月28日

监理自评报告样本篇五

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，在市委组织部和市人事局的悉心指导下□xxx乡以科学发展观为指导，坚持“党管人才”原则，突出人才的培养、引进、使用，积极实施人才强镇战略，人才工作的质量和水平有了进一步提高，现将人才工作情况总结如下。

(一)建立健全组织机构

- 1、建立了以党委书记为组长，党委副书记为副组长，党委委员为成员的人才工作领导小组，对全乡的人才工作进行统一领导。
- 2、构建了以机关各科室、各村为主体的人才工作体系，畅通人才信息网络，努力形成资源共享、齐抓共管的人才工作局面，为抓好人才工作提供组织保障。

3、根据市委组织部的发展和形势发展，按照“党管人才”的原则，不断完善政策，创新机制，改进方法，整合资源，全面推进人才工作。

（二）狠抓政策落实，为人才成长创造良好的环境

1、认真贯彻落实党的人才工作政策，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，积极营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境；认真落实市委人才工作会议精神。

2、加强人才资源信息库建设。乡党委专题研究，把人才信息库建设和村社后备干部培养作为人才工作的重点，实行专人负责，动态管理。进一步摸清全乡人才情况，为培养、使用、引进人才提供参考依据。

3、强化人才工作宣传。引导全社会关心支持人才工作，积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围和环境。利用广播、专栏、网络、电视等宣传媒体对我乡有突出贡献的优秀人才进行宣传报道，产生了良好的社会影响。

（三）建章立制，确保了人才工作健康、协调发展

乡党委根据市委组织部的要求，结合自身实际，逐步建立、完善人才工作制度，为人才队伍建设提供制度保障。

1、落实党政一把手抓科技、抓人才工作。党政一把手切实加强对人才和科技工作的组织领导，增强责任意识，自觉履行“第一责任人”的职责，并做到亲自抓，负总责，通过党委研究，把人才工作纳入目标考核，定期召开会议，及时解决人才工作中的重要问题，做到人才工作有安排、有目标、有检查、有考核、有记录，责任明确、经费到位、工作落实。

2、继续完善人才工作重大事项报告制度，规定各单位、各村按要求及时向乡党委报送人才工作情况，并做好相关人才信息库的建设。人才工作的重要会议、重要活动和重要事项，须经乡党委会研究决定。

（一）认真组织党员干部参加各类学习、培训。

按照市级相关部门的安排，组织年轻干部上挂到市级部门锻炼学习，组织大学生志愿者到市委组织部、市人事局跟班学习，同时经常性的举办各类业务培训班对机关干部、村四职干部全年共开展各类培训23次，1800余人。

（二）加强农村实用技术人才培养和建设。

由乡党委牵头，市农发局，乡农服中心举办农村实用人才培训班4期，培训400多人。先后组织了无公害蔬菜、猕猴桃种植、冷水鱼养殖等各类技术培训。

（三）加强对返乡农民工的培训。

根据返乡农民工的技术特点和再就业的需要，有针对性地组织返乡农民工学习农业、商业、服务业等专项技术培训或提供有关的培训信息、资料，通过培训使他们每人掌握1—2门实用技术，以帮助他们再就业或创业，同时为他们在家乡创业提供技术支持。

（四）对大学生志愿者进行培训。

认真实施大学生志愿者和“三支一扶”计划。安排大学生志愿者分别担任村党支部副书记或村主任助理，要求他们在实践中学习锻炼，提高农村工作的能力和水平。同时，也利用时间，上挂政府学习锻炼，进行有计划培养，全面提升大学生志愿者素质。