

# 2023年工资欠条的正确格式 工资有欠条 劳动仲裁申请书(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 工资欠条的正确格式篇一

一、由二被上诉人补发申诉人从1996年8月1日至庭审之日的岗位工资\_\_\_\_\_0元并由第一被上诉人\_\_\_\_\_公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被上诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被上诉人下属单位\_\_\_\_\_厂的职工，因当时的政策需要借调到\_\_\_\_\_厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。在1996年8月申诉人到第一被上诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资。20\_\_\_\_\_年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。\_\_\_\_\_厂现在是第二被上诉人的下属单位。

此致

\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工资欠条的正确格式篇二

申请人：\_\_\_\_\_，女，1961年7月25日出生，  
住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_村。

申请请求：\_\_\_\_\_

- 1、请求被申请人支付申请人20\_\_年1-9月工资11222元。
- 2、请求被申请人支付申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。

事实和理由：\_\_\_\_\_

20\_\_年3月1日，申请人开始在被申请人处上班，双方没有签订劳动合同，约定月工资为1800元。在工作期间，被申请人未按时发放工资。至20\_\_年9月10日，被申请人无故拖欠申请人20\_\_年1-8月份工资9422元，被申请人出具一欠条。此外，对9月份工资1800元也未付给申请人。至今，被申请人共欠申请人工资合计11220元。因被申请人无故拖欠申请人工资，根据《违反和解除劳动合同的经济补充办法》第三条规定，被申请人除应支付拖欠的工资外，还应加发申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。为此，申请人向贵委提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 工资欠条的正确格式篇三

申请人：\_\_\_\_\_李\_\_\_\_\_, 男, 1958年11月8日生, 汉族, 住\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村社前组1号, 身份证号码: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_411。手机: \_\_\_\_\_15\_\_\_\_\_9783573。

被申请人: \_\_\_\_\_江西\_\_\_\_\_钨业有限公司, 地址: \_\_\_\_\_兴国县\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村475号。法定代表人: \_\_\_\_\_陈\_\_\_\_\_. 电话: \_\_\_\_\_5\_\_\_\_\_3008。

#### 申请请求

- 一、裁决确认被申请人与申请人签订的《协议书》无效。
- 二、裁决被申请人支付申请人20\_\_年8月-20\_\_年8月停工留薪期工资28548元。
- 三、裁决被申请人向申请人支付20\_\_年12月-20\_\_年2月生活费10003.5元。
- 四、裁决被申请人支付一次性伤残补助金35607元。
- 五、裁决被申请人支付一次性工伤医疗补助金35607元。
- 六、裁决被申请人支付一次性伤残就业补助金68475元。
- 七、裁决被申请人支付劳动能力鉴定费260元。

## 事实与理由

20\_\_年2月起，申请人在被申请人井下作业从事风钻工，20\_\_年10月20日，申请人前往赣州疾控中心诊断职业病并支付了诊断费138元。20\_\_年7月13日，申请人被诊断为“矽肺观察对象”。

被申请人没有给申请缴纳社会保险，同年年8月，申请人要求被申请人支付诊断费和诊断期间的生活费，被申请人拒绝支付费用收缴申请人的《出入证》并开除申请人。申请人不服，向兴国县劳动仲裁委申请仲裁要求支付违法解除劳动合同关系的赔偿，劳动仲裁不受理后，又向兴国法院主张赔偿，兴国县法院以申请人的诉讼请求没有确认劳动关系为由裁定驳回申请，申请人向赣州中院上诉，赣州中院维持，无奈申请再次向兴国县劳动仲裁委确认与被申请人的劳动关系，兴国县劳动仲裁委再次不予受理，申请人仍不服又向兴国法院起诉要求确认与被申请人存在劳动关系和请求赔偿。

申请人生活异常艰难，20\_\_年11月20日，被迫无奈私下与被申请人签订了《协议书》，领取了被申请人支付的生活费12000元，20\_\_年9月21日，赣州市疾控中心诊断申请人为矽肺观察对象，20\_\_年2月4日，赣州市疾控中心诊断申请人为：\_\_\_\_\_“矽肺壹期”。

20\_\_年6月14日，兴国县人社局作出兴人社伤认字(20\_\_)第19号工伤决定书，认定申请人为工伤。20\_\_年2月26日，申请人经赣州市劳动能力鉴定委员会鉴定为柒级伤残。

申请人认为，申请人与被申请人虽签订了协议书，但是该协议是申请人在没有鉴定伤残的情形下签订的，该协议是明显不公平的，且赔偿金额相差十多倍，故申请人根据《最高人民法院关于劳动争议解释三》第十条第二款规定请求认定无效。同时请求支付工伤保险待遇，被申请人已支付的12000元可以在工伤保险待遇在抵扣。现申请劳动仲裁请依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工资欠条的正确格式篇四

乙方：\_\_\_\_\_

一、；

二、；

三、。

经甲乙双方协商一致，就该判决达成以下协议：\_\_\_\_\_

一、同意劳动关系自调解书生效时解除；

二、甲方一次性支付\_\_\_\_\_元给乙方，此案了结；

三、甲乙双方在此之后就此案不得再另行起诉。

四、本协议一式三份，甲乙双方各一份，法院存根一份，均具有同等法律效力，自甲乙双方签字盖章生效。

## 工资欠条的正确格式篇五

申请人：\_\_\_\_\_，性别、民族、出生年月日，身份证上的地址、身份证号。

被申请人：\_\_\_\_\_公司名称

法人代表：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_（公司办公室负责与你协商人的电话）

案由：\_\_\_\_\_劳动争议纠纷

仲裁请求：\_\_\_\_\_

分成几大项，将你要求公司支付的赔偿一项项列出来，比如，1先要解除劳动关系；2一次性伤残补助金；3一次性就业补助金；4一次性医疗补助金；5工伤期间的待遇；6垫付的医疗费等等，基本上就是这些！

事实与理由：\_\_\_\_\_

最后是现申请人就上述工伤待遇问题无法与被协商人达成一致，为此，根据《工伤保险条例》及相关法律法规之规定，特向贵委员会申请仲裁，希望能依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_