

2023年合同岗位职责要求(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

合同岗位职责要求篇一

- 1、对公司已审核的合同进行核对，并形成最终标准格式。
- 2、已形成标准格式的合同进行用印监督。
- 3、对所有已审核、盖章的合同形成合同履约台帐。
- 4、对公司归档的`合同进行合理化管理，定期监督、检查。

任职资格

- 1、大专及以上学历，法律、人力资源管理、行政管理相关专业背景优先考虑。
- 2、有合同管理、档案管理经验者优先考虑。
- 3、具备良好的沟通能力及团队协作精神，吃苦耐劳，有一定的抗压能力。
- 4、熟练基本电脑及办公软件操作。

合同岗位职责要求篇二

编号：

提升辅导中心教师聘用合同书

甲方：

法定代表人：

身份证号码：

电话：

电子信箱：

乙方（辅导教师）：

出生年月：_____ 学历：_____ 职务：_____
任职时间：_____ 身份证号码：_____ 根据国家
相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，
特签以下合同：

第一条 工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任_____教师工作。如
果职务变化，双方应该根据工作需要重新确认乙方的工作职务。
变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改
变。

第二条 聘期

本中心首次聘期为_____天，即自_____年_____
月_____日至_____年_____月_____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双
方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条 工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职

责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

第五条 职业道德

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守中心的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护中心声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第六条 工资待遇

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资700.00元+奖金100.00—400.00元不等。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

第七条 成果奖励

1、年末甲方将根据本年度所有辅导教师的考核结果，评出的优秀辅导教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励或资助。

第八条 中心对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2) 不服从中心工作安排的；

(3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

第九条 受聘方对合同的解除

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(1) 聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付

受聘方报酬；

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本中心到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前一个月向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第十条 合同解除的处理

- 1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。
- 2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产。
- 3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第十一条 违约责任

- 1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金。

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第十三条 合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出5天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第十四条 合同的效力

- 1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式 2 份，甲方、乙方各 1 份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（用人单位）名称□_xx高校_____ 工商注册号：
_____ 通讯地址□_____xx高校_____ 法定代
表人（主要负责人）：张莉_____ 乙方（受聘者）姓
名：_____ 性别：_____ 居民身份证号
码_____ 通讯地

址：_____ 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》中华人民共和国教师法等法律法规规章的指定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订了本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

求完成规定的工作数量，实现工作目标。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院分配的教学工作及行政管理工作，认真进行课程建设。

三. 乙方权利

1. 乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件，应该从人力、物力和时间上为乙方

主持和完成项目提供便利。

2. 乙方依法享有休假，婚假，丧假，公休日和国家法定的节假日。具体标准按上级指示执行。

四. 乙方义务

1. 乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

2. 乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任，同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。

3. 乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业

五、工作时间和休息休假

乙方工作时间为每周一至周五，每周共工作五天，每天不超过6课时，任课教师可根据课表安排，实行弹性工作制。因工作需要，甲方还需要乙方加班加点的，乙方须予以服从。国家法定节假日加班的或休息日加班又不能安排补休的，按相关规定支付300%和200%的工资。

六、劳动报酬

乙方试用期工资为_____元/月，不享受津贴和奖励工资。

(1) 月基本工资_____元。2. 工作量津贴：

职务津贴：担任_____职务，_____元/月。3. 奖金：

(1) 全勤奖金：___元/月

(2) 年终奖金

(3) 寒暑假生活补贴：寒假_____元，暑假_____元。

本合同履行期内，甲方可以根据乙方的工作表现调整乙方所担任职务并按照甲方的工资标准相应调整乙方工资中的第1项。

七、社会保险

甲乙双方应按照《中华人民共和国社会保险法》的有关规定缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同；(1) 合同期满；

(2) 在试用期间被证明不符合聘用条件的；

(6) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的；(7) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的；(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同：

(4) 法律、行政法规规定劳动者可以解除聘用合同的其他情形。

4、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；(3)法律、法规规定的其他情形。

5、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

九、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。2. 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

3、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月基本工资的五倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。

培训中心教师聘用劳务合同

甲方：

乙方： 身份证号：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同期限：自2013年4月19日至2014年1月15日止，合同期满聘用关系终止。2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 乙方的权利

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/

月按计算。2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承当责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过

错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项 1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

合同岗位职责要求篇三

聘任方（简称甲方）

受聘方（简称乙方）

一甲方聘任乙方在风云画室美术教师的岗位工作。为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据《中华人民共和国劳动合同法》、《画室教师管理制度》和《画室教师行为规范》的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订合同。

二聘任期

甲方聘任乙方自年月日起至年月日止。其中试用期为前一个月，试用期内，甲乙双方均可提前15天提出解除聘任合同。

聘任期内乙方的教学工作均由甲方安排并事先通知乙方。聘任期满，本合同自动终止。

三待遇

聘任期内，乙方经考核合格录用后，甲方须按月支付乙方基本工资每月元（大写）（每月号发放）。

四奖金

□□□

五甲方的权利

- 1、甲方有权对乙方的教学进行管理和考核，并根据情况对乙方奖惩；
- 2、乙方违反国家法律、法规和甲方规章制度，甲方有权解聘。

六甲方的义务

- 2、甲方须为乙方提供基本的生活保障（食、宿）；
- 3、甲方必须在合同约定的时间，准时支付乙方的工资和奖金。

七乙方的权利

- 1、乙方享有国家劳动合同法等相关法律规定的权益；
- 2、乙方有权要求甲方提供正常的教学环境和教学设施；
- 3、在不违反合同条款并按时完成教学任务的情况下，乙方有权要求甲方及时支付工资和奖金。

八乙方的义务

2、乙方必须遵照画室正常时间教学，如需请假，须提前3天告知甲方，同意方可；

3、乙方在正常的教学时间内，不得无故迟到、早退，不得随意辱骂、殴打学生，如造成教学事故由乙方负责。

九劳动合同的变更、解除、终止、续订

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或

品行不良、侮辱学生，影响恶劣的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方自身客观原因导致不能从事原工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能就变更合同达成协议的；

(4) 甲方效益极差濒临关闭进行整顿期间。

5、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十本合同为保密文件，未经甲方允许乙方不得泄露合同内容。乙方若违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

十一附则

2、本合同如有未尽事宜，甲乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。本合同于甲乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方签字（盖章） 乙方签字年月日年月日

合同岗位职责要求篇四

职责：

1、负责合同日常管理：审核、打印、用印、扫描、归档，审批时效统计等；

2、建立各类合同、部门文件档案；编制合同数据的统计表

3、负责合同调阅查阅(电子版、纸质版)，做好登记、跟踪工作；

4、负责合同管理系统问题沟通、搜集、反馈等协调工作；

5、负责合同管理系统，供应商信息等产品库数据录入、管理、维护。

6、协助审计人员，配合相关数据提供及跨部门协调；

7、完成上级交办的其他临时工作安排。

任职要求：

1、专业不限，大专及以上学历；

2、工作态度端正，工作积极、主动，具有较强的责任心，具有团队合作精神；

3、思维敏捷、思路清晰，具有良好的沟通能力及待人接物能力；

4、熟练使用excel□word□oa等相关办公软件，擅长制作各类报表；

5、熟悉合同管理流程及相关注意事项。

合同岗位职责要求篇五

1、负责参与工程合同的草拟、洽谈、签订。负责工程合同资料的归档工作。

2、负责根据合同价格或批准的工程项目预算书，严格监督控制工程造价，参与工程现场的'经济签证、技术核定单、认质单、认价单、工程变更单有关价格的审查确认，确保工程项目造价控制目标的实现。

3、负责严格执行合同条款，参与工程预算，初审、支付进度款，参与工程竣工结算初审，汇总当月工程资金使用情况，

提交下月工程资金使用计划，确保合同履行完成。

4、负责业主、设计单位、勘察单位、监理工程师、承包商以及与施工相关方之间的信息交流、信息传递和信息处理的管理。

5、负责协调解决工程合同管理问题以及相关涉外关系。

6、负责协调处理合同实施执行过程中的纠纷、索赔等事宜。

7、完成项目部交办的其它工作。