

# 改进作风提高效能心得体会(大全5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 改进作风提高效能心得体会篇一

根据□xx□(xx办发□□xx号)和□xx实践活动实施方案□(x党发□2014□1xx号)文件精神，结合我县国有企业实际，制定如下工作方案。

### 一、深入贯彻总体要求

按照地区和xx县《实施方案》提出的总体要求，牢固树立“企业发展为基、职工利益为本”的理念，以国有企业领导班子和党员领导干部为重点，突出政治坚强，抓住“四风”要害，着力解决企业发展瓶颈和职工反映强烈的突出问题，进一步教育引导企业党员干部树立马克思主义群众观点和坚持党的群众路线，弘扬党的优良作风，最大限度的突出职工的主人翁地位，充分发挥国有企业带动、示范和引领作用，为加快国有经济发展和维护稳定提供坚强的思想基础和组织保证。

### 二、明确参加人员范围

此次参加整改实践活动的国有企业有xx公司、鄯善县客运站□xx邮政局□xx新华书店□xx县xx燃气公司x个党支部，共有xx名党员。其他未建立党组织的国有企业非党负责人，要在县国资委的指导下，积极参与到xx实践活动中去，确保我县国有企业教育实践活动取得扎扎实实的效果。

### 三、着力解决突出问题

在抓好xx县《实施方案》提出着力解决七个方面突出问题的基础上，结合国有企业实际，着力解决以下五个方面突出问题：

(一)着力解决政治敏锐性、鉴别力不强的问题。特别是要解决关心政治不够，对围绕社会稳定和长治久安抓发展的思想认识不到位，总认为稳定是政法部门和基层组织的事情；对民族分裂主义和极端宗教思想言行不批驳、不亮剑、不报告，甚至丧失政治立场等问题；解决对新疆维稳反恐的长期性、艰巨性、复杂性认识不到位，反恐维稳中各类防范措施落实不到位问题；扭转对县委、政府重大决策部署和国资委要求执行不力，组织纪律性不强，讲理由、讲条件、外出不请假、开会不参加、工作不配合问题；在企业发展过程中，仅仅追求经济效益最大化、承担社会责任的作用不够等问题。确保国有企业在承担责任中发展，在发展中更好地履行责任，最终实现员工价值、企业利益和社会效益三者综合效应的最大化。

(二)着力解决学风不正，调查研究不深入的问题。要重点加强国有企业领导班子和党员领导干部政治理论方面的学习，解决理论学习积极性、主动性不高，浅尝辄止、照搬照抄，针对性、时效性不强，重业务轻理论等问题；解决企业领导人员“老板”做派突出，特权思想较重，福利待遇偏高，漠视群众利益问题；扭转工作标准不高、要求不严、安于现状、得过且过、不思进取、骄傲自满、高高在上、自我感觉良好、服务态度差等不良作风。不断提高国有企业领导班子和党员领导干部的政治理论素质。要真正了解企业发展和职工实际情况，发现问题，有针对性的提出解决对策，理清工作思路，增强开拓创新的能力。

(三)着力解决党组织政治核心作用和党员先锋模范作用发挥不明显问题。不断加强国有企业党的建设，突出党组织的政治核心地位，注重在一线和业务骨干中发展党员，切实扭转

部分企业无党员、无党组织或党组织软弱涣散的现状;扭转党务干部搞党务、业务干部抓业务等“互不管、两张皮”现象和只有不懂经济、不懂业务的人才去搞党务的错误思想;企业党组织参与企业重大决策机制不够,解决不重视党员教育管理,忽视政治思想教育、理想信念教育,党员立场不坚定,理想信念动摇,不履行义务,作用发挥不明显等问题;以作风建设的新成效全面提高国企党的建设科学化水平,努力把党的政治优势转变为企业改革发展的竞争优势,不断提高党组织的战斗力和战斗力,充分发挥党员的先锋模范作用,树立党员形象,勇于担当重任,成为国有企业发展壮大的中流砥柱。

(四)着力解决不按经济规律和市场规律办事等问题。解决现代企业制度不够健全,治理结构不够完善,转型发展不够主动;纠正和防止领导干部个人决策严重失误,国有资产租赁、转让和处置发生偏失、企业资产负债不够透明、“账外账”、“小金库”、利用政策和行业优势搞市场寻租、谋取私利;解决党员领导干部追求享受、玩风较重、职务消费不规范、超标准配备公车、花钱大手大脚、讲排场、比阔气,超标准、高规格兴建装修办公用房问题;企业领导人员亲属子女利用企业的关系资源经营与企业相关的业务,管理涣散、忽视安全、社会责任意识不强、社会形象较差问题;坚决纠正和防止重眼前轻长远、重增长轻管理、重局部轻全局,片面追求发展速度、发展规模,违背市场规律盲目决策、盲目铺摊子、上项目,债务风险过高,运行方式行政化、朝令夕改等问题;忽视发展质量,忽视环境保护,忽视持续发展,只顾自身利益,粉饰报表,搞“数字经济”。以规范经营决策、公平参与竞争、提高企业效率、增强企业活力、承担社会责任为重点,进一步加大改革力度,推动国有企业在研究重大问题、制定重大政策前深入分析和充分论证,培育新的经济增长点,提高核心竞争力,不断增强国有经济活力、控制力、影响力。

(五)着力解决民主决策意识不强和民主管理程序不畅等问题。坚持以人为本,充分发挥企业职代会和职工大会的作用,最大限度地维护职工的合法权益。特别是要解决企业人才匮乏,

人才流失，对职工人文关怀和心理疏导不够，内部管理比较粗放，民主管理流于形式，选人用人和激励机制缺乏活力，企业运行效率和效益不高等问题。充分听取职工对企业改革发展的意见建议，高度重视职工群众提出的合理诉求，切实为职工群众办实事、做好事、解难事。要坚持以人为本，最大限度地维护职工的合法权益，努力打造“幸福企业”、“和谐企业”，让全体职工共享企业发展的成果。

#### 四、注重稳步深入推进

国有企业开展整改实践活动从xx月开始启动，到xx基本结束。要组建实践活动工作机构，在认真调查摸底、广泛征求意见基础上，制定切实可行和具有企业特色的实施方案，开好动员大会，组织参会人员领导班子及成员作风方面情况进行民主评议，要着重抓好各环节的工作，确保程序不减不漏，按顺序逐步落实。

##### (一) 抓好学习教育。

企业要采取多种形式，组织党员干部认真学习我县规定的学习内容，同时认真学习《国有企业进一步发挥政治核心作用的意见》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《国有企业负责人职务消费行为监督暂行办法》及本企业“三重一大”决策制度、党务公开制度、企务公开制度等材料，领导班子和班子成员要切实处理好工作与学习的关系，通过集中学习与自学、边学习边生产、边下基层调研边听取意见等多种方式，带头搞好学习教育，在确保内容不漏、时间不少、人员不缺、学深学透的基础上，主动领学和讲学。要加强理想信念、党性党风党纪和道德品行教育，同时结合企业实际，采取开展形势任务教育，组织向先进典型学习等方式，切实加强广大党员马克思主义群众观点和党的群众路线教育。每个党员干部集中学习不少于7天。企业要结合自身特点和生产经营情况，采取小型、业余、分散等灵活方式开展学习。要在业务学习和技术大比武中穿插政治理论方面的知识，通过

各种途径提高党员职工学习理论知识的紧迫性和自觉性。

## (二)广泛听取意见。

紧扣政治坚强和作风建设，着重听取对领导班子和党员干部在严守政治纪律、反对民族分裂和“四风”方面的意见建议，把问题找准找实。活动一开始，就要广泛听取意见建议，通过发放征求意见函、设置征求意见箱(簿)、开展问卷调查、走访基层群众、召开座谈会等渠道广泛征求意见，企业领导班子和领导干部要对照《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等有关规定，切实把自己摆进去，带头示范，克服厌战情绪，克服只照别人不照自己的“手电筒”现象，要通过多种方式，不仅听取县委、政府的意见，还要听取县国资委等相关部门和所在党组织的意见，同时特别要注意听取下属企业、基层困难职工群众、企业工会、工作对象和服务对象的意见建议，切实把问题找准、找实、找深，并原汁原味进行梳理反馈。坚持边学边查边改，从活动一开始，就要针对查找出来的问题特别是群众反映强烈的突出问题，做到立行立改，以实际行动取信于民。一线党员要根据自身岗位特点，采取“面对面”、“背靠背”等形式征求意见。

## (三)认真对照检查。

按照我县《实施方案》要求，成立党委的企业要召开高质量的民主生活会，党员干部要自己动手撰写个人对照检查材料。主要负责同志要主持起草领导班子对照检查材料，逐项列出“四风”方面存在问题的具体表现、典型事例，深刻剖析问题产生根源并明确努力方向和整改措施，并在一定范围征求意见，审核班子成员对照检查材料，班子和班子成员的对照检查材料，要报督导组 and 国资委负责同志审核把关。会前，要普遍开展谈心交心，领导班子主要负责同志与班子成员逐一谈心，班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间要广泛开展谈心活动，特别是对拟开展批评的问题要充分沟

通和交换意见;会上,主要负责同志要带头开展剖析检查,班子成员之间也要开展严肃认真的批评与自我批评;会后,在一定范围内通报民主生活会情况。上级部门党员领导干部要参加下级单位领导班子的专题民主生活会。未成立党委的企业召开组织生活会,要开展民主评议党员工作,针对存在问题提出改进措施和办法。

#### (四) 抓好整改落实。

对存在的突出问题,当前能解决的,立即整改落实;长远的问题,要建章立制加以解决。领导班子要制定有针对性的、具体的整改方案,明确整改任务书、时间表、路线图。领导班子成员个人要结合企业实际,有针对性地确定专项整治重点,制定整改措施,尤其要依法依规管理国有企业,重点整治盲目决策、乱铺摊子,职务消费不规范,挥霍公款、追求享受,违反财经纪律,执行“三重一大”决策制度不够、党务企务公开不到位等问题,确保整改成效让群众看得见、大多数人满意。整改工作全过程要及时向职工群众公布,自觉接受监督。做好党员干部直接联系服务职工群众工作,充分尊重职工群众,认真倾听职工群众呼声,及时反映职工群众意愿,主动关心职工群众疾苦,切实维护职工群众合法权益,热情为困难职工群众解难事办实事,在提高群众工作能力中造福职工、凝聚人心。对违反政治纪律,公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费,超标配备公车、多占办公用房、滥建楼堂馆所等突出问题,要开展专项治理行动,尤其要把整治影响企业发展、侵害群众职工切身利益行为等问题作为重中之重,不达目的不罢休。承接贯彻好第一批活动中中央和自治区出台的制度和办法,围绕反对“四风”和解决群众反映强烈的突出问题,做好制度“废、改、立”工作,推动改进作风常态化长效化。

### 五、切实加强组织领导

#### (一) 落实领导责任。

国有企业所在党组织是抓好国有企业教育实践活动的责任主体，党组织主要负责人要担任教育实践活动领导小组组长，承担起第一责任人的责任；国资委要充分发挥监管和指导作用，区别国有企业不同情况，提出有针对性的具体措施。要抓好与上级机构的联系和对下属单位、分支机构的领导和督导，坚持上级主管与属地管理相结合。各企业党组织要抓紧制定符合自身实际的实施计划，围绕中心工作，扎实开展教育活动。

## (二) 紧密结合实际。

要因企制宜、一企一策，在活动方式、解决问题等方面，根据不同情况提出不同要求，不搞“一刀切”，增强教育实践的针对性、实效性，要建立领导联系点，发挥示范、引领和带动作用。注重宣传党员的典型事迹，引导党员干部积极投身到学习教育实践活动中，努力营造良好的舆论氛围。

## (三) 注重统筹兼顾。

要妥善处理开展教育实践活动与搞好企业生产经营的关系，把教育实践活动与深化国有企业改革紧密结合起来，做到两手抓、两不误、两促进，以企业发展的实际业绩检验教育实践活动成效。深入开展争创政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强的“四强”党组织和争做政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”共产党员活动。重点加强基层党支部建设，把解决改革发展稳定的难题作为基层党组织活动的重点。注重运用现代信息技术手段和现代科学方法丰富活动形式和内容，更好地发挥基层党组织和党员在提高效益、加强管理、社会稳定、安全生产等方面的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

## (四) 加强督查指导。

县国资委要建立督导组，对各国国有企业党员干部参加教育实

践活动进行全程指导。各国有企业要积极配合督导组开展督查，建立畅通有效的沟通机制，将教育实践活动情况及时报告督导组。发现需要重点解决的突出问题，要及时向县国资委教育实践活动领导小组反映。

## 改进作风提高效能心得体会篇二

司法局改进作风、提高效能公开承诺(31)

为进一步改进作风、提高效能、促进落实、优化发展环境，根据职能□xx区司法局向社会公开承诺：

一、深化普法教育，推进法治淄川建设。充分利用法制宣传教育的阵地和资源，提高法律普及率，积极营造学法、懂法、守法、护法的良好社会氛围，不断提高全民的法律意识和法律素质。

二、改进工作作风。加强机关作风建设，提高工作效率，培养为民、务实、清廉的工作作风。接待来客做到举止文明、礼貌周到、服务热情。进一步推行首问负责制、服务承诺制、限时办结制和过错责任追究制，方便群众到司法行政机关办事。

三、积极履行司法行政基层基础工作的职能，充分发挥人民调解第一道防线作用，加大民间纠纷调处力度，加强各种预防措施，努力为构建和谐和谐社会服务。

四、优化法律服务。律师、基层法律服务实行统一收案、统一收费制度，不得私自收案、收费，或以其他理由向当事人索取费用。严肃查处法律服务违规行为。

五、严格落实公证、法律援助服务事项限时办理制度。对受理的一般公证事项在12个工作日内出具公证书。对公民的法律援助申请在3个工作日内审查完毕，符合援助条件的在2个

工作日内办理有关手续并指派律师提供法律援助。

六、加强廉政建设。严格执行各项廉政规定，全面落实党风廉政建设责任制，及时查处违规、违纪行为。

七、自觉、主动接受人大、政协和社会各界的监督，定期进行民主测评和民意调查，认真整改存在问题，争取公民满意。

监督投诉电话□5c681电子邮箱□xxxsc48@

xx区司法局

20xx年4月5日

## 改进作风提高效能心得体会篇三

### 作风整顿教育活动第二阶段工作总结

近一段时间，在区建设局“整顿作风”活动领导小组的领导和我们单位的精心组织下，我单位干部职工以饱满的热情和良好的精神状态，以求真务实的作风针对查找出来的突出问题，制定整改措施，坚持边整边改，边见成效，确保“整顿作风”活动取得了实效。现将第二阶段工作总结如下：

#### 一、深入动员，周密部署

根据建设局“整顿作风”活动领导小组的统一部署，提出对存在的问题制定整改措施是“整顿作风”活动的关键；是实现“整顿作风”活动目标要求的重要环节；是促进园林事业发展的现实需要。同时，号召全体干部职工要紧密切联系实际，扎扎实实地做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下功夫、见成效，使干部职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上为全体干部职工开展整改打下了良好的理论基础。

## 二、需要整改问题

按照活动要求，从思想作风、学风、工作作风等方面进行了查找，主要存在着以下几个问题。

- 1、“发展是第一要务的思想树立的不牢固，在业务创新方面还不够大胆，与市场经济和园林绿化的改革、发展潮流的要求还存在一定的差距。
- 2、领导干部联系群众、深入群众开展工作还不够。领导干部主动找群众了解情况、征求工作意见和建议的情况不多，群众对单位工作了解不透彻，群众路线有待更好地贯彻执行。
- 3、单位有些规章制度执行不严，缺少建立以制度规范职工行为的长效管理机制。
- 4、“两手抓，两手强意识还不够强，执行不够坚决。我们班子有时还存在重业务轻政治的现象，缺乏抓队伍的自觉性和主动性。
- 6、部分党员安于现状，开拓精神不足，部分党员先锋模范作用发挥的不够充分。

## 三、整改措施

1、进一步加强干部职工队伍建设。（1）切实加强对机关工作人员的管理。把提高机关工作人员整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为领导班子的中心工作来抓。（2）进一步明确各科室工作人员的职责、增强机关工作人员的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期城市建设的工作，在确保日常工作顺利动作的同时，把日常工作的各个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。（3）增强敬业、精业精神，提高工作效率。提高他们的政治思想水平，提高业务工作能力，树立正确的人生观、价值观；树立全心

全意为人民服务的思想，平时要加强对干部职工思想教育工作，做到干一行、爱一行、钻一行。通过做好本职工作，刻苦钻研业务知识，拓宽知识面，增长才干，熟练掌握所从事工作的各个环节，以旺盛的精力和满腔热血投入城市建设工作，做好为基层服务，为群众服务，进一步树立全心全意为人民服务的思想，提高园林管理处和群众中的威信，密切党群干群关系，提高工作效率。（4）坚持干部职工外出请销假制度，工作人员因公事或因私事外出，必须按制度程序办理，同时进一步健全完善工作考勤、政治学习考勤制度，切实扭转干好干坏一个样、干多干少一个样的局面，形成乐于奉献、勇于奉献的正气。

2、加强学习，提高全体干部职工整体素质和工作水平。（1）坚持和完善相关学习制度。认真抓好单位学习制度。抓好机关干部的政治理论学习，坚持每周五下午学习制度，持之以恒，常抓不懈，组织全体干部职工系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平同志建设有中国特色社会主义理论，不断提高城市绿化工作者适应新形势、解决新问题的能力。（2）建立个人学习档案。对学习计划、资料、成绩、笔记、体会文章等个人学习资料，归入个人学习档案，作为年终干部考核依据之一。

3、大力提高园林队伍的服务意识和服务质量，树立“一切想着群众、一切方便群众、一切为了群众”的宗旨观念，保持良好的职业形象，进一步促进绿化管理水平。根据单位的职能职责范围，主要从以下六个方面入手提高服务质量：（1）认真履行法定职能，严格依法行政，秉公执法，坚决杜绝乱罚款、乱收费、乱摊派、“三乱”现象的发生。（2）实行首问负责制，进一步规范行政行为，转变工作作风，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生，热情周到地接待单位和群众来访，恪守职业道德，决不推诿扯皮。（3）城市绿化养护管理做到公园、游园、绿地、花坛内无垃圾，全日保洁；对树木花草及时施肥、修剪、浇水，定期进行病虫害防治，确保生长旺盛。（4）严肃查处各种干扰、破

坏园林绿化秩序的违纪违法行为。随时接受群众举报，并在20分钟内赶到现场处理。（5）公园、苗圃等窗口单位的工作人员要做到热情服务、诚实守信、文明用语，向社会提供优质的服务和优良的苗木，让群众和用户满意。

近一段时间，通过查找找问题，制定整改措施，我们初步取得了一些成效，但上级的要求还存在一定差距，我们将在今后的工作中一如既往，不断提高行政效能，不断优化环境，为\*\*区营造“干事、创业、为民”的良好氛围。

## 改进作风提高效能心得体会篇四

根据党中央决策部署和总书记重要指示精神，围绕陕西分行“158”战略和榆林分行“六个持续”的相关要求，我最近在基层网点开展了调研，我采取了两种方式进行了调研一是利用闲暇时间走访了我行的5个网点，和员工深入沟通交流，和他们拉家常，了解在工作中遇到的问题和困难及对工作的感悟。二是在支行机关召开座谈会，每位机关人员就自己在工作中的一些困惑，如何改进自己工作方法提升自己的工作效率及对高新行日后发展的看法进行发言。

通过调研，我发现员工普遍的幸福指数不是很高，工作热情不够，自然导致工作效率低下，面对此种问题，我总结了以下几点来改善目前的这种现状：

### 一、转变工作作风必须端正自己的工作态度

工作当中必须要对自己所从事的工作有足够的重视态度。当然，前提是你必须热爱自己目前所从事的本职工作，如果你选择了自己从事的这份工作，就应该在这份工作中找到自己的发光点。如果不热爱自己的本职工作，你就干脆不要去选择它。俗话说，今日不努力工作，明日努力找工作。如果连这种态度都没有，那势必会被工作所淘汰。作风建设作为自我完善、自我提高的永恒主题，要求我们要始终保持锐意进

取的朝气和干事创业的激情，弘扬我党的浩然正气，坚持清正廉洁的工作作风，立足本职，勤勉笃学，严谨细致，精益求精，确保工作重规范、提标准、上水平。

作为共产党员，要改变工作作风必须增强四大意识。一要增强党性自我修养的意识。党员干部要在思想上坚定马克思主义信仰，坚定共产主义信念，坚持无产阶级的世界观人生观和共产主义道德观；在日常工作中遵纪守法、甘当公仆、不谋私利；在各种腐蚀面前“拒腐蚀，永不沾”，正气凛然，无私无畏；在社会生活中一旦发现不良作风乃至腐败行为，要敢于抵制和反对，要敢于同不良影响做斗争。二要增强民主意识。要正确运用批评与自我批评的武器，同一切不符合人民利益的行为作斗争；坚持走群众路线，“从群众中来，到群众中去”，以人民群众高兴不高兴、满意不满意、拥护不拥护和“三个有利于”作为检验我们工作作风的客观性标准，从而制定出一系列能够代表广大人民群众的根本利益和愿望的路线、方针和政策。三要牢固地树立宗旨意识。作为党员干部，必须要自觉实践党的全心全意为人民服务的宗旨，要把群众的安危冷暖时刻放在心上，诚心诚意地为人民谋利益，给人民群众带来更多的实惠。四是必须强化党员的竞争意识。我们的民族要复兴，国家要富强，人民要富裕，关键就在于我们党是否具有强大的竞争力，而这种竞争力又取决于各级党员干部竞争意识和竞争能力的强弱。因此，我们必须使各级党员干部意识到自己的生存危机，紧跟时代，迎接挑战，创造性地开展工作。要以坚强的党性保证各项工作优质高效，不辜负组织部门的希望和要求。要重品行，要以更高的要求来鞭策自己，要牢记使命、恪尽职守、堂堂正正做人，公道正派做事。要做表率，时时处处以身作则，率先垂范，争当先进，切实在作风建设中走在前做表率。同时，要以作风建设年活动为契机，认真找准业务工作与作风建设的结合点，进一步完善各项工作制度，规范服务流程，提升组织工作的科学化、制度化和规范化水平。

## 二、提高工作效率，必须提高工作技能

工作技能的提高，一方面来源于知识的积累，一方面来源于自己的经验，另一方面来源于行业技术的追踪，就像俗话说的那样，活到老学到老，做了这一行。就要喜欢和钻研这一行，每个人都需要在自己的工作岗位上不断钻研、不断发展。这样，才不至于做事时被知识和业务技能的匮乏所束缚，才不至于因解决不了问题而困步不前。

工作中要有主动性、计划性和时效性。所谓主动性，就是要求我们不要像“水磨”一样，推一推就动一动，不推不动，而是要主动思考如何做好这项工作的各项措施，并就工作进展情况及所遇到的困难向领导及时反映。所谓计划性，就是要求我们每天要计划好第二天工作，每周要计划好下一周工作。以此类推。只有这样，才能保证工作计划有条不紊地进行。所谓时效性，就是要求我们工作要有提前量。比如，开会要事先发材料，像发安民告示一样，让大家知道要讨论什么问题、解决什么问题，并且要做好会务工作。这些虽然是小事，却能体现一个人的管理水平和工作态度。

三、改进工作方法，就要明确工作目标，理清工作思路，采取切实措施

目标是方向，思路是途径，措施是手段。没有目标，就失去了奋斗方向；思路不清晰，就分不清哪些是主要矛盾，哪些是次要矛盾，就搞不清哪些应先干，哪些应后干，眉毛胡子一把抓，也不可能制定出切实可行的措施来。因此，作为管理干部必须要有先确定工作目标，其次要理清工作思路，然后才能对症下药，采取切实措施。也要注重调查研究。调查研究是领导干部的基本功，它可以使我们做事时心中有数，为决策提供可靠依据，使我们成为明白的管理者。同时，调查研究也是我们密切干群关系、联系群众的桥梁。

创新是领导干部活力的体现。创新就要改革，但这种改革是继承基础上的创新，不是全盘否定，对那些已经被实践证明是陈旧的、落后的工作方法，要大胆地改革和创新。唯有如

此，事业才能不断进步和发展。因循守旧，不思开拓进取，在新形势下必然被时代所淘汰。管理干部一定要有要摆脱惯性思维的主动性和创新的风险意识。这是管理干部开创工作新局面的唯一出路。创新要学会抓住机遇，要在事业正常发展时期着手。创新要有明确的战略指向性，选择重点，有所为，有所不为。不从战略角度进行主动创新，而一味跟踪模仿，是不可能掌握改革与发展的主动权的。相互交流与沟通是改进工作方法的要点之一。部门与部门之间的密切交流、协调和沟通，也尤为重要。工作中一定要事先做好沟通，做好协调，切不可不顾大局，一意孤行。

## 改进作风提高效能心得体会篇五

### 思想作风教育整顿活动开展情况汇报材料

按照新区党工委关于开展思想作风整顿活动的安排部署，我们就纪工委（监察局）、行政审批服务中心、公共资源交易中心（以下简称“一委两中心”）的活动进行了认真研究和精心组织，取得了一定成效。下面，将前段活动开展情况作一简要汇报：

一、以新区动员会议精神统一思想，进一步增强全员加强思想作风建设的责任感和紧迫感。新区思想作风整顿动员大会后，我们及时召开全体会议，在传达贯彻新区党工委会议精神的同时，就“一委两中心”党员干部作风建设整体状况进行了深入分析，每名科级干部都结合工作实际，查找了差距和不足。通过对照分析，大家最后形成一个共识，即“一委两中心”担负着干部作风监督检查、行政审批提速提效、公共资源规范监管的重要职责，没有过硬的作风，就不可能履行好干部监督职责；没有过硬的作风，就不可能提高政务效能；没有过硬作风，就不可能保证公共资源交易的公平规范运行。因此，我们把加强作风建设作为履行职责的重要前提，以更高的标准和更加严格的要求投入到思想作风整顿活动之中，争取率先整出新作风、整出新成效。

二、找准整顿重点，明确努力方向。开展思想作风整顿活动，必须找准问题搞整顿，否则收效就不明显。为此，我们在党工委《实施意见》中点出的问题基础上，针对“一委两中心”工作实际，进一步梳理出两个层次11个个性问题：一是在领导班子及各处室负责人层面，着力解决五个不强的问题（竞争意识不强、责任意识不强、创新意识不强、全局意识不强、自律意识不强）；在其他干部层面着力解决奉献精神不足、学习劲头不足、工作标准不高、效率意识不强、工作素质不强、工作主动性不强等六个方面的问题。要求每位同志在学习和查摆中，认真对照，对号入座，增强学习的针对性，明确自己努力的方向和目标。

三、创新学习方法，增强活动实效。在学习教育活动中，我们坚持严格按照党工委安排部署，认真履行规定动作，一方面，组织中层以上干部参加新区开展的专家讲座、警示教育、参观考察等活动，确保到会人数；另一方面，认真组织好每周一次的集中学习，即便在周五因故确实不能集中组织时，也及时利用其它时间进行补课。在学习组织方面，坚持集中学习、处室学和个人自学相结合，在保证“一委两中心”全体集中学习每周一次的基础上，各个处室每周也要自行组织一次集中学习，每个人每月都要读一本书，写一篇心得。在学习方法上，打破了常规的一人念众人听的形式，而是根据不同主题采取了不同形式。比如在传达贯彻市委第九次党代会和市纪委有关会议精神时，由主持人将文件中与“一委两中心”工作相关的内容提炼出来，一边传达一边联系自身工作实际进行解读，然后再由大家进行讨论，从而使学习内容更能够贴近实际，指导工作；在业务知识的学习中，采取了每人一课的方式，由“一委两中心”各处室负责人每人结合自己工作实际，就所负责的业务工作讲课，谈认识、谈体会，讲经验、讲想法和思路，从而进一步增进交流，开阔思路，从思维碰撞中获取创新的火花。

四、加强督导检查，健全长效机制。为确保学习教育活动取得实效，我们还进一步建立健全了学习制度，将每周一次的

学习规定动作以制度的形式固定下来，建立了学习考勤制度、学习笔记互查制度、学习心得评选制度等一系列制度。（）要求每个处室、每名同志都要根据岗位职责、年度目标任务，研究制定学习计划，内容包括在一个时期内提高哪些方面的素质，掌握哪些技能，采取哪些方式等，由纪工委综合处根据学习计划定期检查学习进度和成效。

总结前一阶段的学习教育活动，虽然时间短暂，但感觉成效还是比较明显的，一是形成了浓厚的学习氛围。大家平时所思所想所谈所议更多的是工作和业务方面的内容，少了闲情逸志，特别是年轻的同志在业余时间玩游戏的没有了，有的利用晚上的时间写心得、摘笔记，说明大家切实把注意力集中到了业务上来了；二是有力地推动了工作开展。行政审批中心通过组织窗口人员开展“讲、学、评”活动，实现了窗口之间的业务交流，增强了工作人员服务意识，形成了比效率、学业务、对标赶超的良好氛围。当前，学习教育阶段接近尾声，下步，我们将在毫不放松地抓好学习教育的同时，认真谋划和推动剖析评议阶段的活动。

一是搞好学习成果交流。准备于下周召开“一委两中心”全体会议，就学习教育阶段进行小结，每个人进行交流发言，畅谈收获和体会。

二是研究制定长效机制。在已有学习制度的基础上，研究制定创建学习型机关和学习型党组织工作方案，切实将学习制度化、常态化。

三是积极准备剖析评议阶段的活动。按照新区党工委的安排部署，搞好各种意见、建议的搜集整理和汇总反馈，召开民主生活会进行剖析查摆，切实把问题找准，深挖根源，明确整改措施。