

最新公司员工试用期协议书 企业员工试用期劳动合同书(优秀10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司员工试用期协议书篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同期限为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：1. 遵守国家宪法、法律、法规；2. 遵守甲方的规章制度；3. 维护甲方的荣誉和利益；4. 忠于职守，勤奋工作；5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件第四条

甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每

月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律第十六条新入职员工试用期合同的格式

甲方：_____乙

方：_____身份证

号：_____甲方聘用乙

方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。

若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，

按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。

乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。

考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。

延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极

参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日

公司员工试用期协议书篇二

在用工过程中，滥用试用期侵犯劳动者权益的现象比较普遍，包括什么样的劳动岗位需要约定试用期，约定多长的试用期，以什么作为参照设定试用期等，实践中比较混乱。那么试用期劳动合同书你了解多少呢?以下是本站小编整理的试用期劳动合同书，欢迎阅读。

甲方(雇主)公司：深圳市艾腾达电子材料有限公司

法定地址：深圳市宝安区沙井镇和一村恒基工业园1栋

法定代表人：余锡胜

乙方(雇员)姓名：

身份证号码：

家庭住址：

户口所在地：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其相关规定，按照平等、自愿的原则，经双方友好协商，兹订立本合同，内容如下：

第一部分 合同期限

此合同为试用期合同。新员工试用期三个月，若在此期间试用不合格者，此合同随时作废。

第二部分 工作内容和工作地点

第二条： 甲方聘用乙方为劳动合同制员工，属于 类职位，工作地点在 。

乙方同意甲方在合同期内根据工作需要，经与乙方协商后，可调整工作地点和职责。

乙方不胜任工作，甲方有权调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

乙方调整工作地点和工作岗位的，执行新岗位的工资标准。

第三条

工作时间内，保质保量地按时完成甲方指派的工作任务，并遵守甲方依法制度的各种规章制度，信守职业道德，保守商业秘密。

第三部分 劳动保护和工作条件

第四条

第五条

第六条

第七条

第八条 甲方按照法律规定的规定执行标准工时工作制 甲方实行每周不超过四十小时工作制度;乙方具体工作时间由甲方安排。乙方享有国家规定的法定节假日,并享有国家规定的各种薪假期。甲方为乙为提供符合国家安全卫生规定的工作环境,保定乙方在人身安全及人体不受危害的环境下工作,甲方为乙方提供符合国家规定的的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。甲方根据经营的需要可以在其认为必要时对乙方进行职业道德、业务技术、操作技能及其它有关培训,乙方应认真学习,严格遵守有关规程,关于培训的管理按照甲方制定的有关管理制度执行。

第四部分 劳动报酬及保险福利待遇

第九条 乙方月工资标准为税前人民币 元。

第九条

第十条 甲方每月以人民币形式支付乙方工资。在合同期内,甲方将根据经营状况及乙 方工作业绩依法调整乙方的工资,甲方保证乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。甲方每月以人民币形式支付乙方工资。在合同期内,甲方将根据经营状况及乙方工作业绩依法调整乙方的工资。甲方保证乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

乙方有责任服从甲方的管理和工作安排，按照甲方确定的岗位责任，在规定的

第十一条 甲方每月支付给乙方的工资已包含了国家及甲方规定的各类补贴、津贴。

第十二条 甲方将依法为乙方代扣代缴个人所得税。

第十三条 乙方因病、非因工负伤的医疗期及病休待遇按照国家和当地政府有关法规及甲方有关规定执行。第十四条 甲方停工或乙方待岗，自停工或待岗之日起，根据当地工资支付规定支付停工工资，且不低于当地政府规定的最低生活费。

第五部分 劳动纪律

第十六条 乙方必须严格遵守国家法律，法规和诚信为本的职业道德，自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律，维护甲方的利益和声誉。

- 1) 违反公司规定，未给公司造成经济损失者；
- 2) 违章操作但未造成损失者；
- 3) 迟到早退旷工累计积分2次者；
- 4) 滥用办公设施处理私人事务者；
- 5) 在公司指定的地点外吸烟者；
- 6) 在公司范围内乱扔垃圾，影响公共环境卫生者；
- 7) 上班饮酒可酒后上班者。

有下列情形之一，给予书面警告

- 2) 违反公司，擅自离岗；
- 3) 迟到、早退或旷工累计3次
- 4) 拒绝甲方依法安排的工作；
- 5) 未经许可将与本公司业务无关的人员带入公司和工作场所并不听劝阻；
- 6) 扰乱工作秩序，妨碍别人工作者；
- 7) 利用职务之便，窃取个人私利者；
- 8) 受到纠正面谈/口头警告后，又犯有类似过错者。

有下列情形之一的，解除劳动合同：

- 1、 虚报考勤记录，请人打考勤卡者；
- 3、 隐瞒发现或发生危及公司财产、人身安全的违法行为而不报告者；
- 4、 在入职和任何职间对公司隐瞒或提供个人虚假信息或资料者；
- 5、 迟到、早退或旷工累计达5次者
- 6、 在公司内有打架斗殴行为者；
- 7、 任何形式的欺诈和盗窃行为者；
- 8、 泄露自己或探询他人薪金有关的信息资料者；
- 9、 泄露或提供公司保密资料或情报者；

- 10、因失职或违反规程造成人员伤亡或公司损失者；
- 11、散播不利于公司的谣言或行为，导致公司的正常工作秩序受到影响者；
- 12、因违反社会治安或国家政策等，不能正常出勤者；
- 13、参加非法组织或国家明文禁止参加的活动者；
- 14、聚众赌博或贩毒、吸毒者；
- 15、玩忽职守、违犯公司规章制度，致使公司资金、资产流失、财产浪费者；
- 16、仿效上级主管人员签字，滥用印鉴或涂改公司文件名；
- 17、提供虚假证明，欺骗公司，以达到个人目的者；
- 18、未经公司同意在公司以外兼职或以亲属名义开设经营与公司相同业务者；
- 19、利用公司名义，经营个人业务者；
- 20、因员工个人原因中断了公司业务的有效运行者；
- 21、受到书面警告处分，又犯有类似过错者；
- 22、. 违反公司规定给公司造成经损失者；
- 23、被依法追究刑事责任者。

第十八条 乙方承诺在甲方工作期间以及离职后，严格保守在甲方工作期间所掌握或接触的各种商业信息和商业秘密，在任何情况下不得以任何原因向第三方泄露，或将上述信息用于个人目的，否则甲方有权随时追究乙方的法律责任或经济补

偿责任。

第十九条 合同期内未经甲方书面同意，乙方不得受聘于第三方，如有违反，甲方将解除本合同，且不支付经济补偿金，如给甲方造成实际经济损失的，还应当承担经济赔偿责任。

第六部分 合同的解除

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不支付乙方任何经济补偿：

1. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方被依法追究刑事责任或因不法行为受到行政拘留等各种处理的；
4. 乙方的其他违反规章制度或劳动纪律并符合立即解雇条件的行为；
5. 乙方在应聘过程中或工作过程中提供虚假信息，欺骗甲方的；
6. 乙方未经甲方书面允许与第三方建立劳动关系或从事其他经营活动的。

第二十一条 乙方有下列情形之一的发生时，甲方可以解除本合同，但应当提前30天书面形式通知乙方，或向乙方支付其本人一个月的工资；同时，按照乙方在本公司的工作年限，每满1年由甲方向乙方依法支付相当于其1个月的经济补偿金，满6个月不满1年的按照1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

- 1、甲乙双方协商一致，由甲方解除劳动合同的；

3、乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营状况发生严重困难，需要进行裁减人员的。

第二十二條 乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。30天内，未经甲方同意，乙方不得离岗。乙方未履行提前通知义务的，如甲方同意乙方提前离职，乙方也可以一个月的工资代替提前通知而立即解除合同。

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、法律、行政法规规定的其他情形

第二十四條 乙方违反本合同及其它与甲方签订的书面协议，或违反有关法律法规的规定以及甲方的规章制度，给甲方造成损失的，应承担经济赔偿责任或法律责任。有关具体赔偿责任按照国家规定和甲方有关管理制度执行。如果乙方未经办理离职手续而擅自离职，或擅自将公司资料及财物带走，给公司造成经济损失或其它困难，甲方有权依法追究乙方的法律责任和济赔偿责任。

第二十五條 任何其它机构或单位擅自雇用未与甲方解除劳动合同关系的乙方，给予甲方造成损失的，甲方有权依法追究乙方以及有关单位的直接或连带性法律责任和经济赔偿责任。

第七部分 合同的变更

第二十七條 本合同期限届满前，甲乙双方可就是否延续劳动

合同进行协商，协商一致同意延续合同的，应办理续签劳动合同手续，除合同部分内容需要变更的，本合同的其余部分仍然有效。

第九部分 合同的终止

第二十八条 下列情况下，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满，双方不再续订的；
- 2、甲方依法进入清算程序或破产程序的；
- 3、乙方离退休，辞职或死亡的；
- 4、国家法律，法规或甲方的规章制度规定的其它情形。

第十部分 劳动争议处理

第二十九条 甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，可由甲乙双方协商解决；协商无效时，争议一方或双方应自争议发生之日起六十日内向甲方法定地址的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，因此发生的交通费、餐费等相关费用自行承担，不服仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决即日起十五天内，向甲方法定地址的人民法院提出诉讼。

第十一部分 其它约定

第三十条 甲方制订的各项规章制度，以及双方签订的全部书面协议作为本合同的附件，与本合同书具备同样的法律效力。

第三十一条 乙方确定在签署本合同前，已完整阅读并知晓本合同及相关附件的规定，并同意接受本合同及相关附件对甲乙双方权利义务的约定。

第三十二条 本合同自生效之日起，甲乙双方必须遵守。对于

本合同的任何修改或补充，甲乙双方应协商一致，另行签署补充协议。补充协议与本合同具有同等法律效力。

第三十三条 甲乙双方一致同意本合同全部条款的解释权属于甲方。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。在甲乙双方签字盖章后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第三十五条 本合同未尽事宜或合同条款今后与法律法规政策不一致的，按国家和当地政府法律法规，政策规定执行。

第三十六条 乙方在签署本合同时应切实保证与其它任何机构或团体无劳动关系，同时，乙方保证其与甲方签订本合同的行为不违反任何乙方与前雇主签订的应承担的法定或约定的义务，包括但不限于竞业禁止义务、培训服务义务等，如乙方在入职前及履行本合同期间隐瞒有关情况，均属欺骗甲方的行为，由此导致合同无效和其它一切后果由乙方承担。

第三十七条 乙方保证在入职时向甲方提供的个人信息无虚假、隐瞒和遗漏，甲方如发现乙方提供的个人资料不真实，乙方同意此为严重违纪行为，甲方可立即解除本合同，不支付经济补偿金。乙方收到且已阅读以上《劳动合同》，并了解其全部内容，签订本劳动合同是乙方真实意思的表示，甲方无胁迫和乘人之危的行为。

甲方(公章)： 乙方签字：

签字或盖章：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲方(用人单位) 名 称：

地 址：

性 质：

乙方(劳动者) 名 称

住 址：

身份证号码：

甲、乙双方依据《劳动法》及其他相关法规的规定，本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 试用期限

试用期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 工作内容

(一)甲方聘用乙方从事 (岗位)工作；

(三)乙方应当按照甲方制定的岗位职责的要求，完成工作任务；甲方有权根据需要对岗位职责进行修改、变更。

第四条 工作地点

甲方安排乙方在 湖南省长沙市 工作，甲方可以根据工作需要、乙方的工作能力及工作表现调整乙方的工作地点。

第五条 工作时间和休息、休假

(一)甲方实行 标准 工作制，每日工作时间不超过 8 小时，每周工作时间不超过 40 小时。上下班时间按甲方规定执行，甲方可根据工作实际情况合理调整乙方工作时间。

(二)乙方每周至少休息一日，法定节、假日为休假日；甲方可根据工作需要和乙方的具体情况，决定调整乙方休息、休假的具体时间。婚假、产假、丧假等按甲方规定执行。

(三)甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，除法定节假日外，甲方应当依法安排乙方补休，不能安排补休的，甲方需支付加班工资。

共2页，当前第1页12

公司员工试用期协议书篇三

用人单位：_____ (甲方)

法定代表人：_____

劳动者：(乙方)_____

身份证号：_____

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为_____年。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗

位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15-20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为_____2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

七、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的'劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上(含5次、10次)

- 2、连续旷工2天、月累计旷工3天或]弃课一天以上(含2天、3天、1天)
- 3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的
- 4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的
- 5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的
- 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的
- 8、被学生和家长投诉3人次以上的(含三人次)
- 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的
- 10、不服从甲方正常工作岗位调动的
- 11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的(以甲方的考核标准为评价依据。)
- 12、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的
- 13、有违法行为而受到司法机关查处的

甲方：_____乙方：_____

公司员工试用期协议书篇四

乙方：_____

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(试用期最长不超过六个月。

其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过____日；合同期限在六个月以上_____年以下的。

试用期不得超过____日；合同期限在_____年以上两年以下的，试用期不得超过____日。

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为_____。

(二) 乙方的工作任务或职责是_____。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合

同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以____为周期，总工时____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

除(劳动法)

第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元月；试用期满工资_____元月(_____元日)。

2、其他形式：_____。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在____日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月____日发放工资。

如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)

第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比

例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的.解除条件出现的。

甲方按照5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二) 乙方的违约情形及违约责任：_____。

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争论发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁决不服的，可在十____日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方：(盖章)_____

法定代表人：(或委托代理人)_____

乙方：(签名或盖章)_____

签订日期：_____年____月____日

鉴证机构(盖章)：_____

鉴证人：_____

公司员工试用期协议书篇五

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中

《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二)无固定期限，自_____年_____月_____日起至
法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日工作任务完成时即行终止。

其中在第(一)种和第(二)种形式下，试用期为_____个月，
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，试用期工资为_____元/月()。

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

第二条录用条件

(一)乙方具有符合有关部门认可的，有效的船员适任证书，专业训练合格证书，船员服务簿，海员证，船民证，健康证明，当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

(二)船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

第三条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任岗位工作。

乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清，不影响本合同的履行。

(二)乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

(三)甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现，经协商可以调整乙方的(职务或调换船舶)工作，乙方的工作岗位调整后，其劳动报酬作相应调整。

第四条工作时间和休息休假乙方所在岗位执行工时制度按下列第项确定：

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。

甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

第五条劳动报酬

(一)乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资，工资于每月_____日前发放。

(二)乙方合同期内的标准工资为_____元/月。

(三) 乙方在船工作期间伙食费标准：每天为_____元。

(四) 乙方工资实行一包装工资制，乙方月工资为_____元(税前工资)。其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

(五) 乙方应按国家规定缴纳个人所得税，个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(六) 乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工资计发。

第六条劳动保护和劳动条件

(一) 甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的. 安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二) 甲方根据有关法律，建立安全生产制度。

乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(四) 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务

技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(五)乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。

如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

第七条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

若乙方不愿参加社会保险，由乙方方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二)参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。

若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。

特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(四)乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。

特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(五)甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险，保险金额为人民币_____元，由甲方支付，保险受益人为甲方。一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方，按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第八条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二)乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

(三)乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四)乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(五)乙方如要公休：

1、必须提前月(天)上报甲方，由甲方统一安排后通知船长，由船长通知公休船员；

2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到，证书由甲方统一管理；

3、乙方每次公休时间原则上定为二个月，公休期间每一个月向甲方报到一次(电话或本人)

4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。

乙方违反以上任何一条规定的，甲方有权按国家和本单位的
规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第九条违反劳动合同的责任

(一)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动
合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；3、本合同约定
的其他赔偿费用。

(二)乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其
他擅自离职情形的，作为旷工处理。

第十条劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照
《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或
者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会
保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。

应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四)按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协
商以标准工资作为计算依据。

第十一条劳动争议处理及其它

(一)双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解：调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：(三)本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条其它事项

(一)劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二)劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。

劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

公司员工试用期协议书篇六

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的

工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月5日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元月的'标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲

方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：_____乙方：_____（签字

日期：_____日期：_____

公司员工试用期协议书篇七

甲方：

乙方：

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。 试用合同

期限：

一、自 年 月 日至 年 月 日，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为 元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合同支付给乙方薪金；对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利；享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期满，如乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；如员工业绩突出并对公司有重大贡献，甲方可根据实际情况酌情提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；乙方

被正式录用，方可办理各项保险手续，试用期乙方不享受各项保险。

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司员工试用期协议书篇八

一、试用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

试用合同书

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。 2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；按本合同支付给乙方薪金。对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。 五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；享有当地政府规定的就业保障的权利；享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；对试用状况不满意，请求辞职的权利。 2. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。 六、甲方的其他权利、义务：

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；试用期乙方的医疗费用由甲方承担 % (90%)，乙方承担 (10%)；试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算；试用期，乙方请长病假10天、事假超过7天者，试用合同自行解除。 七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。 八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，

须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

签约日期： 年 月 日 年 月 日

签约地点：

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索试用期劳动合同书。

公司员工试用期协议书篇九

居民身份证号码： _____

根据甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

试用期为个月，本合同生效日期_____年_____月_____日。

二、工作内容

1、乙方同意在甲方从事工作。

2、甲方对乙方进行入职前的培训，乙方参加考核合格后进入四周实习期，不合格者甲方予以解聘，合格后进入试用期。

三、劳动纪律

详见附表《公司考勤制度》并签字确认。

四、劳动报酬

基本工资：1800元/月；交通补助：50元；话费补助：100元；餐补10元/天。

提成：详见企业销售人员管理办法。出差补助：详见企业销售人员管理办法。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1. 试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前两日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作或从事由甲方另行安排的工作；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
3. 乙方不能胜任甲方安排的工作，或有其他原因需要解除劳动关系的，需提前一周提交书面辞职报告待批准后离职。
4. 乙方违反本合同约定的条件，解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失乙方应按劳动部《民法典》有关规定的赔偿办法赔偿甲方损失。

本合同期满，试用期劳动合同即行终止。

六、其他

本合同未尽事宜，按公司有关规章制度执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____乙方(签字)_____

公司员工试用期协议书篇十

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲乙双方约定试用期为_____个月，自_____年_____月_____

日起至____年____月____日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在____岗位从事____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

- 1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。
- 2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

- 1、乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。
- 2、乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。
- 3、乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

五、劳动报酬

六、社会保险

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

七、劳动纪律

- 1、_____乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。
- 2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

八、劳动保护

- 1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。
- 2、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。
- 3、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。
- 4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

九、劳动合同的解除与不得解除的规定

- 1、经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：
 - (1)在试用期间，发现不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；