

2023年安徽省劳动合同(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

安徽省劳动合同篇一

甲方：

注册地址：

乙方：

性别：

民族：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

甲乙双方为建立劳动关系，明确双方权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，依据《中华人民共和国劳动法》订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、劳动合同期限

本合同为___固定期限_____劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，至___年___月___日终止，其中试用期为___个工作日。

二、工作内容和要求

- 1、乙方同意甲方工作的需求，安排在___部从事___岗位工作。
- 2、乙方应按照甲方关于岗位工作内容和岗位职责要求达到技能标准并完成工作指标；
- 3、乙方应严格遵守甲方各项规章制度；
- 4、甲方根据工作需要及乙方情况，可以调换乙方的工作或岗位；
- 6、遵守职业道德，严守甲方的商业及技术机密。

此条款无论合同解除与否十年内有效。

三、工作时间及休息休假

- 1、甲方安排乙方在洛阳工作执行每周工作五天，每天小时每周不超过___小时工作制；
- 2、在国家法定节假日期间，甲方按国家规定安排乙方休息；
- 3、因特殊原因需要延长工作时间的，并应根据当年工作情况给予适当调休(跨年作废)。

四、劳动报酬

- 1、双方实行保密工资制度。

试用期工资为每月___元，转正后工资为每月___元。

2、甲方洛阳公司每月10日，甲方北京公司每月15日以现金方式支付乙方工资。

去北京学习或工作的员工在基本工资外另加每天100元补助，员工入司后一律执行保密工资制，每位员工工资额由公司经理根据部门主管的评价意见决定。

3、甲方在经济效益提高基础上，每年应逐步提高乙方的工资水平(入司一年以上员工)。

4、甲方视年度经营情况及乙方工作表现，年终时决定是否向乙方发放及发放多少奖金。

5、派往北京工作的人员，去京车费由北京公司承担。

先由员工个人垫付，到京工作一个月后，员工凭车票在北京公司报销车费。

6、到京工作的试用期员工，公司提供免费住宿，并提供一套全新被子、褥子、枕头，但需自备被套、床单、枕套等生活用品。

三个月试用期结束后，被褥免费，归个人所有。

员工在试用期内或派去北京工作期间因个人原因离京，公司所提供的被褥每套费用300元，则由个人承担，被褥归个人所有。

7、从乙方到公司办理入职手续起开始计算工资。

五、保险和福利

六、劳动纪律

2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权

根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

1、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

2、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

八、劳动合同的变更与解除

1、经甲乙双方协商一致可解除本合同(合同到期不再续约和合同集体变更属自动解除)。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

3、乙方解除劳动合同(包括合同到期不再续约)应提前以书面形式提前一周通知甲方；下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

九、经济补偿和违约责任

1、甲方有下列情形之一的，给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)无故苛扣或者拖欠乙方工资的；

(2)低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(3)甲方无故解除劳动合同，对乙方造成损害的；

2、乙方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反规定订立和解除劳动合同的赔偿办法》的规定，给予甲方经济补偿和赔偿。

(2) 不辞而别或辞职通知期未够合同中规定时间的；

(3) 辞职交接有隐瞒，或恶意漏缺不配合交接的；

3、乙方因本合同第八条中(2)(3)(5)(7)(8)原因解除合同，乙方加班不再计算。

4、乙方离职后两年内不得从事与甲方相同产品及同行业的相同工作，否则赔偿对甲方所造成的直接或间接经济损失，高级管理人员要对公司年度经营目标造成的损失进行赔偿。

十、劳动争议处理

双方在履行本合同过程中发生争议，调解无效可自劳动争议发生之日起60日内向洛阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服可向洛阳市人民法院提起诉讼。

十一、员工需将个人人事档案转交公司办理正式手续，并需找一位具有洛阳市户口年满十八岁以上人士做为其担保人，乙方向甲方交纳500元辞职移交工作、物品保证金(转正后从每月工资中分五个月扣交，合同终止时退还)。

十二、乙方需提供真实的履历表、离职证明、毕业文凭、户口证明、身份证、担保人证件和担保证明，并要保证其真实性，如有虚假由乙方承担全部法律责任。

十三、本合同内容不能向任何第三方或个人透漏，未尽事宜出现时按国家有关法律、法规规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，涂改或未经授权代签均为无效。

附加条款与正式条款具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订时间：

安徽省劳动合同篇二

乙方XXXXX性别XXXXX身份证号码XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

家庭住址XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX邮编XXXXX

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

第一条、劳动合同期限

经甲、乙双方协商一致，本合同有效期限为XXX年，自XXX年XXX月XXX日起有效，至XXX年XXX月XXX日终止。劳动合同自生效之日起XX个月内为试用期。

第二条、工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，安排在XXXX岗位(工种)工作。

根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域为XXXX□乙方工作应达到XXXXX标准。

第三条、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行XXXXX□执行标准工时制度的，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应

当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。甲方对乙方实行的休假制度有双休日、带薪年休假、婚假1-3天、晚婚18天，丧假1-3天、法定节假日、产假90天、晚育180天(男性陪产假10天)。

第四条、劳动报酬

月薪制：每月xxx日前以货币形式支付乙方工资。每月向乙方发放不低于用人单位所在地最低工资标准。试用期间的工资不低于本单位岗位工资标准的80%，且不低于用人单位所在地最低工资标准。

第五条、社会保险

甲乙双方按国家和当地政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第六条、劳动保护和劳动条件和职业危害防护

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品；甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害；甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第七条、劳动合同的解除、终止和经济补偿

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及当地政府有关规定执行；甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合

同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第八条、当事人约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- 1、乙方确认已了解了公司规章制度、岗位职责及考核的内容。
- 2、甲方有关书面文件、通知无法直接送达乙方时，乙方确认合同书中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。
- 3、若因乙方不能胜任工作而被调整岗位的，工资会按照调整的岗位适当的调整。
- 4、劳动合同期满后，如果乙方仍在甲方工作的，视为合同期限自动延续一个月。
- 5、公司规章制度、保密、廉洁承诺责任协议书、岗位职责、绩效考核制度为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第九条、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

安徽省劳动合同篇三

甲方(用人单位):

地址:

公司类型:

法定代表人:

联系电话: 邮政编码:

乙方(劳动者): 性别: 民族: 文化程度:

出生年月: 年月日

身份证号码:

家庭住址:

常住地址:

联系方式: (固定电话) (移动电话)

紧急联系人: 联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定, 经甲乙双方平等协商一致, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：自年月日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限。自年月日起至工作(任务)完成时即行终止。并以为工作任务完成的标志。
- 4、双方约定的试用期自年月日起至年月日止，期限为个月。
- 5、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 6、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、乙方的权利

- 1、按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬；
- 2、享受授课期间的食宿、交通补贴_____元人民币/天。
- 3、社会保险金
- 4、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
- 5、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

三、乙方的义务

- 1、为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时(_____分钟/节课)的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位

学生的最终成绩。

2、甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

四、甲方的权利

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

五、甲方的义务

1、按时支付授课报酬：_____元人民币/课时。

2、按时支付授课期间的食宿、交通补贴_____元人民币/天。

3、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

六、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行工作制度(填“a标准工时□b综合计算工时□c不定时”中一项)。

2、执行标准工时工作制的，乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方

协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

3、经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一个小时，每周至少休息一日。

4、实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动保障行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

5、乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

七、劳动报酬

1、双方确定乙方实行底薪加课时费加提成工资形式(详情见附件1);其中试用期间工资为元。

2、甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方工资，并不得无故克扣或无故拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的情况，并保留工资清单备查。

3、甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资保障的规定。

4、甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假

日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

5、因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

6、乙方依法享受带薪年假、婚假、计划生育(产)假等假期期间，其工资按照国家或当地有关规定执行。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家和省、市有关规定执行。

3、乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制定的规章制度执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

2、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

3、甲方应按照国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期间的女职工提供劳动保护。

4、甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

5、乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当公示，或者告知乙方，乙方应严格遵守。乙方不继续在甲方工作，在办理工作交接和离职手续时，应归还工作期间占用单位的财物和信息资料。

八、劳动合同的变更

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

2、本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相关内容可以变更。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

九、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第二十四条、第二十五条终止、解除劳动合同：

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方提前三十日以书面形式通知甲方可以解除劳动合同，乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

6、甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的；

(4) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(5) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

十、劳动合同的终止

有下列情况之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被人民法院依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务而无法继续履行本合同的。

7、法律、行政法规规定的其他情形。

十一培训服务期与竞业限制

1、乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币(包括给乙方支付的工资及以货币形式支付的其他福利、给培训单位缴纳的培训费、培训期间的车旅费等)。对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

2、双方可另行签订《培训/教育协议》，予以约定具体服务期、赔偿标准并执行。

3、甲方采取了保密措施保护的商业秘密和知识产权，乙方负有保密义务。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和生产、经营信息。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。若乙方违反本条规定的，应支付违约金_____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料。

4、有关甲方商业秘密及知识产权保护详见双方所订的《保密及知识产权协议》。

十二、违约责任

甲乙双方违反劳动合同的，依法承担违约责任。

十三、劳动争议处理

双方因履行本合同发生的劳动争议，可自行协商；协商不成或者达成和解协议后不履行的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的或者达成调解协议后不履行的，可以向其他具有劳动争议调解职能的调解组织申请调解，也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

十四、其他约定事项

1、经甲乙双方协商一致，甲方根据工作需要和乙方工作能力情况，可以调整乙方的工作岗位和工作地点。

2、甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，具有与合同条款同等的效力。

3、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、经济补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

4、甲乙双方协商一致约定的其他事项：

(1)乙方已认真阅读、知晓并愿严格遵守公司依法制定的相关制度规范。

(2)辞职规定：不论任何原因乙方离开甲方，乙方应当在离开甲方3个工作日内与甲方办理移交手续，如因乙方原因，造成未办理完全部移交手续，乙方应当承担违约责任。如由此给

甲方生产和经营造成经济损失，乙方应全额赔偿。具体离职流程严格按照甲方《离职流程表》执行。

(3)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

十五、附则

1、合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起即自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》等)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

2、本合同未尽事宜双方可以签订补充合同或专项协议予以规制。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方签字(盖章)生效，双方各执一份。本合同共8页，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

安徽省劳动合同篇四

编号：

劳动合同书

(全日制用工使用)

(示范文本)

甲 方：

乙 方：

安徽省劳动和社会保障厅制

签 约 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

甲方(用人单位)名 称

住 所

劳 动 用 工 登 记 证 编 号

法定代表人(或主要负责人)

联系电话

乙方(劳动者)姓 名 性 别

出生年月 文化程度

户籍所在地 身份证号码

现居住地址

通 信 地 址

联 系 电 话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限采取下列第 种形式：

1、固定期限。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限。合同期自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自 年 月 日起，至工作任务完成时终止。其完成的标志是 。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 岗位(工种)工作，乙方工作地点在 。

第三条 乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方所在的岗位实行下列第 种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

三、劳动报酬

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为 元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第

种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为 元。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 日为发薪日。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

四、社会保险和福利待遇

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 and 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙

方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

六、劳动合同的履行与变更

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

七、劳动合同的解除与终止

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

八、争议处理

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

九、其他事项

第二十六条 双方约定的其他事项

第二十七条 本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条 本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条 本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年 月 日 年 月 日

劳动合同变更栏

经甲乙双方协商一致，同意对_____年_____月_____日签订的劳动合同内容作以下变更：

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年 月 日 年 月 日

劳动合同续订栏

甲、乙双方原订劳动合同已于 ____ 年__ 月__ _日期满，
经双方协商同意续订合同。

合同期限采取下列第 种形式：

1、固定期限。合同期自 年 月 日起，至 年
月 日止。

2、无固定期限。合同期自 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自 年 月 日起，至
工作任务完成时终止。其完成的标志是 。

甲方(公 章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年 月 日 年 月 日

安徽省劳动合同篇五

甲方： 乙方：

法定代表人： 文化程度：

组织机构代码： 性别：

甲方地址： 居民身份证号码：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条：本合同为三年期限劳动合同，合同期自1月1日起至1月1日止，共计36个月。

第二条：本合同试用期自201月1日起至年5月31日。

第三条：若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容及工作地点

第四条：根据甲方工作需要，乙方同意从事电子商务部经理岗位工作，乙方的工作地点为甲方公司所在地，上海市伟伟有限责任公司(上海市大中路96号)。

第五条：在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条：在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容是，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照信任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休假

第七条：甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵

守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条：乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条：乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十条：甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

四、劳动报酬

第十一条：甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条：乙方试用期工资为4000元/月，转正后工资为5000元/月。

第十三条：甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条：甲方于每月15日以现金形式，按照公司规定的月工资标准足额像乙方支付工资，如遇节假日则提前一天发放；每月25日以现金形式向乙方足额支付月实发奖金。

第十五条：乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条：甲方按照国家和深圳市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

第十七条：乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家和甲方的有关规定执行。

第十八条：乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条：甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条：甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条：如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止与续订

第二十二条：甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原

则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条：订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条：订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条：甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条：有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条：本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条：乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何

时间对乙方仍有约束力。

第三十一条：竞业限制条款

一、乙方义务

- 1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；
- 2、不论何种原因从甲方离职，离职后2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职；
- 3、不论何种原因从甲方离职，离职后2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

二、甲方义务

从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资[不包括奖金、福利、劳保等]。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

三、违约责任

- 1、乙方不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金，金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的50倍。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当按照80%还付甲方。
- 2、甲方不履行义务，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费甲方应一次性支付乙方违约金5万元人民币。

九、违反劳动合同的责任

第三十二条：乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条：甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法向对方给予赔偿。

第三十四条：乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律规定和合同约定乙方应当承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制定的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其他任何款项；

十、劳动争议处理

第三十五条：在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条：甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条：乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条：如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条：本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条：签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

本合同自_____日起生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日