

2023年创新创效的具体措施和方法 创新创效活动方案(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

创新创效的具体措施和方法篇一

王丽娜带领非生产采购团队找着眼于非生产采购工作的大局，以寻找优质供应商，降低采购成本，迅速服务生产为抓手，将非生产采购的大局意识，服务意识渗透在非生产采购全过程；通过拓宽供应商领域，强化服务生产的意识，完善非生产采购渠道，有效地提高东安汽发非生产采购水平，增强了非生产采购团队的凝聚力，提高了非生产采购水平。

年初，根据公司关于付款条款的变更，在公司产销量整体形势都不乐观的情况下，王丽娜带领非生产采购室全面落实公司关于承兑汇票的政策，和三百余厂家就承兑汇票进行谈判。截止到12月份，实现汇票付款的供应商占总供应商的.95%之多，初步完成了公司关于承兑汇票所对应的付款的变动以及与合同条款相关要求的调整。

根据公司各项目进度的安排，王丽娜除了负责科室中月度采购计划外，全面协助相关单位推进8at工装件□dht项目工装件、技术中心nvh消音室项目进度协调以及加油机项目等大项目进度跟催协调。

针对月度采购计划：及时完成月度采购计划的划分、发出寻源，合同签署以及供货进度的跟催等工作，特别是针对现场着急且采购周期较长的进口备件的跟催，及时和供应商对接，

通过各种途径保障供应，满足生产需要。

针对应急采购计划：根据公司战略发展的需要，积极配合生产及研发的需求，完成d20tgdi二期□8at生产线设备及备件等应急计划的到货跟催□8at等项目所需的急要工装件快速反应，及时跟催到货，保障生产及研发进度。

重点项目进度跟催：王丽娜全面协助相关单位推进公司重点项目的进度，如dht项目工装件、技术中心nvh消音室项目进度协调以及加油机项目等大项目进度跟催协调。特别是技术中心nvh消音室项目中因为中标厂家资金链断裂，导致项目无法继续推进，王丽娜积极了解厂家信息和厂家与第三方签署合同的真假，多次组织技术中心人员和相关部门研讨对策，在规避供应商因为资金问题对我司项目进度的影响，同时也规避了公司可能会出现的资金损失50余万元，积极引入新厂家全力推进公司重点的研究项目。

非生产采购工作不仅需要过硬的专业知识，更需要耐心、细心和很好的沟通协调能力。王丽娜作为非采购领域一名普普通通的室主任，她充分发挥女同志心思细腻、耐心、细心、认真细致等特点，团结一心，全力以赴，立足本岗，积极担当，始终秉承“事事全力以赴，时刻以公司为重”的工作作风，以巾帼不让须眉的豪情，发扬主人翁精神，展现顽强拼搏、无私奉献、积极创新，时时创效的时代风貌。

创新创效的具体措施和方法篇二

伟大的理论，需要伟大的实践。实践、理论、实践，不断推动社会事业的发展。甘肃省核与辐射安全局在确保我省核与辐射安全方面，大胆探索，勇于实践，不断开创工作新局面，展现出了新时代背景下创新创效的先进事迹。近几年来，甘肃省核与辐射安全局深入开展创新创效活动，连续多次获得省环保厅“年度先进单位”、“政务信息工作先进单

位”、“甘肃省环境杯科技奖”、“全省环境保护先进集体”；该局在舟曲核与辐射应急工作中取得的优异成绩也得到了环保部的肯定和表彰。

一、结合学习科学发展观、作风建设年、创先争优活动开展创新创效，狠抓党支部建设

甘肃省核与辐射安全局作为全省唯一一家承担辐射环境监测和放射源收贮的单位，在学习科学发展观、开展“作风建设年”和“创先争优”活动中深入开展创新创效。在落实科学发展观活动中，全局党员干部以身作则，把科学发展观的理念和要求贯穿于经济社会发展的全过程，坚持以科学发展观统领社会经济发展，勇于探索，勤于实践，破除了不符合科学发展观的思维定势和体制机制，推动了各项工作迈上新的台阶。党组织领导深入甘肃天虹化工有限公司、清水轩辕纸业公司等10家企业就新形势下放射源安全问题进行了详细的调研，排除了安全隐患，避免了辐射事故发生。

通过“作风建设年”活动，广大党员干部发挥先锋模范带头作用，带领全局职工切实加强和改进了工作作风，进一步提高了工作的质量和效率，增强了工作纪律，提升了服务基层、服务群众的水平，树立了为民、务实、清廉的良好形象，为服务全省核与辐射环境保护工作大局提供了有力保证。

通过深入开展创先争优活动，不断加强基层党组织建设，通过设立“党员示范窗口”，抓住“兰州重离子加速器环评”等几个重点项目作为“党员品牌工程”，充分发挥了广大党员干部的模范带头作用，促使所有同志自觉做到平时工作看得出来，关键时刻站得出来，生死关头豁得出来，党员干部在工作中讲奉献，比业务、比技能、比贡献，大幅提升了办事效率，紧紧抓住探索环保新道路上的立足点和着力点，推动科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，维护群众权益，展示了一个良好的对外形象。

二、结合科学发展观、作风建设年、创先争优活动开展创新创效，狠抓业务建设

1、发挥党员干部先锋模范作用，应对各种核与辐射应急工作，保障人民群众生命安全

甘肃农业大学放射源丢失后，核与辐射安全局党员干部身先士卒，深入一线，不顾个人安危，妥善的处理了此次放射源丢失事件，避免了辐射安全事故发生。

“5.12”汶川大地震发生后，核与辐射安全局迅速启动应急预案，赴灾区进行现场调查，摸清了损失情况，排除了安全隐患。

“8.7”舟曲泥石流灾害发生后，核与辐射安全局工作人员第一时间奔赴舟曲，开始隐患排查，对792矿尾矿库进行应急监测及现场采样，监测分析数据第一时间上报环境保护部；并以舟曲核与辐射应急为主战场，全局分为四个小组扎实开展全省辐射环境隐患排查及应急监测工作，确保了全省核设施、尾矿库的安全。

2、不怕疲劳、连续作战应对日本地震核与辐射应急监测

日本地震引发核事故以来，核与辐射安全局按照环保部《应对日本地震应急指令要求》，积极有效地开展核应急监测。为圆满完成此次应急任务，全局广大干部职工充分发挥共产党员的先锋模范作用，不辞辛苦、克服疲劳，个别同志多次连续作战40小时以上，做到了及时掌握我省辐射环境质量状况，确保了数据按时准确上报，为决策提供了科学依据。同时，通过各种媒体向公众答疑解惑，消除顾虑，维护社会稳定。

3、以质量求生存，不断提高核与辐射监测能力

在20xx年以前，核与辐射安全局长期依赖矿区分站进行样品分析。为使甘肃能说得清辐射环境现状，给人民一个满意的答复，通过派工作人员赴四〇四、杭州学习、同其他省份交流等方式，使实验人员提高了放化实验操作能力；为提升皋兰实验室条件，筹集资金建成锅炉房；为使数据更具说服力，切实加强质量控制。目前，核与辐射安全局实验室已具备开展33项监测项目的能力。20xx年在全国辐射监测样品分析对比活动中获得一致好评；在国控点、监督性监测、环评等项目做到了出合格数据，出精品数据。

4、敢于碰硬，严格执法，确保核与辐射安全

汇同市州、上下联动，积极加强辐射环境执法力度。去年共检查辐射工作单位280家次，对15家违法企业进行了行政处罚，责令1家探伤单位停产停业，对甘肃省人民医院下达了行政处罚告知书，并处以罚款10万元，依法拆除了白银、临夏等未批先建或未经环保验收擅自投运的基站，切实解决了辐射环境纠纷和电磁投诉事件，让群众满意，让百姓放心。

在今后的工作中，甘肃省核与辐射安全局将以新的举措积极适应新形势，迎接新挑战，抢抓新机遇，提高工作效率，更进一步的深入开展创新创效活动。全局同志将以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情和勤勉务实的态度为核与辐射工作再续辉煌，确保核与辐射安全，为我省经济社会又好又快发展做出应有的贡献！

创新创效的具体措施和方法篇三

今年以来，运搬工区坚持深入开展“双创三争”创先争优活动，积极创建技改创新型区队，先后在翻研系统改造、地面喷浆料装运环节革新改造、井下斜巷风动门式阻车器的研制等方面，进行了卓有成效的技改创新，既提高了工作效率，又减轻了职工劳动负担，还持续维护和实现了安全生产。

一、用新思路指导创新创效

运搬工区认为，建高创新创效型区队，既要增加产能，提高效率，解决增产与增效、提质与提效的关系，必须要倡导艰苦奋斗、节俭办事。针对部分员工大手大脚、铺张浪费的现象，运搬工区利用班前班后会、政治学习日等各种形式，对加强思想教育，在全工区大力倡导“崇尚节俭，反对浪费”之风，教育引导全区员工牢固树立勤俭节约的思想，有效地调动了全员节支降耗、降低成本的积极性和主动性。使建设创新创效成为每名员工的共识。强化管理机制建设是建高创新创效区队的关键。为此，这个工区先后制定了《厉行节约、杜绝浪费管理考核办法》、《副井料场管理办法》、《运搬工区后勤人员管理规定》等制度，以制度保证员工节支降耗、降低成本活动的实行。为加大执行落实力度，他们对各班组检查出的问题进行严肃处理，对造成材料浪费的班组和个人决不手软，做到奖罚分明。通过经济杠杆来调动职工材料管理的积极性，杜绝了使用材料乱丢乱放和浪费现象，有效促进了工区材料管理工作逐步向规范化、制度化和自觉管理方向迈进。极大的促动了职工加强材料管理的积极性和主动性。

二、多项措施并举，加强材料回收利用

对废旧材料进行分类回收。运搬工区在副井口工广场开设废旧物资料场，并分类管理。对升井的废旧物资进行分类存放，有再利用价值的进行严格挑选，由仓库入库或由机厂回收。回收过程中的现场检查、回收上交、台帐记录和考核兑现等严格按照程序办理，杜绝了材料丢失和浪费，有力地提高了矿井的材料回收率。xx年以来，回收废铁21.7吨，折合5.4余万元；可回收使用的锚杆900余根、钻杆110根、托盘120个、电缆钩15个、托管梁17个、道轨夹板102个等多项回收项目，可重复利用材料回收价值达2.69余万元，有效地节约了资金。积极开展修旧利废，做好废旧材料二次利用工作。修旧利废工作必须以职工的技术水平、考核兑现为基础。一是加强业务培训力度，努力提高职工的业务技术水平。好的业务水平

是提高修旧利废的有利保障，掌握先进专业技术知识的人才才能充分发挥修旧利废的作用。二是建立考核兑现的奖励机制。对修旧利废做出贡献的职工实行考核奖励，以经济杠杆调动职工修旧利废的积极性。

三、通过技改推进创新创效

一是完成了副井工广区翻矸系统革新改造。通过对原副井工广区前翻式翻罐通过技改，一是提高了工效。改造后的翻罐笼可减少用人二名，每年可节约工资性开支7万元；由三班固定的维修人员，缩减为1人承包管理模式，每年可节约维修费用和其他开支12万元；二是节约了能耗。因淘汰了40型溜子机组，减少了40kw的电机每天工作15小时的耗电，每年可节约电费10.8万元（每度电0.5元），装载机由每天的15小时工作量缩减为每天工作3—4小时，平均每天可节约机油、柴油及维修费约250元，年节约9万元。

二是完成了地面喷浆料装运环节革新改造。喷浆料的装运是运搬工区每天工作中的一项重要任务。原工作模式是用装载机直接装入1吨矿车，因装载机箕斗为5吨，长度大于矿车的1/2，装载机只能在小负荷状态下工作，且工作时间长，散落的喷浆料多，需专人清理。更为重要的是，人、车平行作业，现场不安全因素明显增多。针对上述情况，工区领导班子和现场职工多次探讨改革方案，号召职工积极主动的提供合理化建议，从初步设计到最终的成果历时两个月，并与本年度五月份开始了施工改造。改造后的喷浆料装运系统，采用了井下煤仓的储藏方式，装载机只需工作十多分钟就可满足一个班的供应需求，其优点是：一是避免了人车平行作业的不安全因素；二是装运喷浆料实现了远程操控和自动装卸；三是工效大大提高，由原来的每班1.5个小时缩短至十多分钟。喷浆料自动装运的改造成功，在兖矿集团各生产矿井中是首创，它的改造成功满足了矿井安全质量标准化中生产工艺远程操控和自动化的标准要求。

创新创效的具体措施和方法篇四

一、编制依据：

为贯彻落实公司党委《公司关于开展“精细化管理，创效创利”主题实践活动的决定》，使公司项目管理更加标准化、制度化、流程化、精细化，特编制公司施工生产管理实施方案。

二、目标

通过实施精细化管理，创效创利活动，最终建立起一套科学合理的项目施工生产管理机制，提升创效创利水平，促进公司持续、稳定、健康发展。

三、实施方案

1、制度管理梳理、学习

按照集团公司《标准化管理手册》、公司《施工技术管理办法》、《工程调度管理办法》、《安全生产管理实施细则》、《安全标准工地建设管理实施细则》、《工程质量管理办法》、《安全生产事故救援应急预案》、《安全生产专项资金管理办法》、《安全、质量事故责任追究的暂行规定》、《物资管理实施细则(暂行)》、《项目管理基本规定》、《项目管理绩效考核办法》、《责任成本管理制度》、《劳务队验工计价清算制度》、《项目经营创效管理办法(暂行)》、《工程项目外部劳务管理》、《科技研发项目管理办法》、《科学技术奖励办法》、《优秀论文及技术总结评选办法》。

19

在5月底前督促各项目部组织项目全体成员对相关制度进行全

面梳理及学习，项目部全体成员严格执行，强化施工生产过程管理、精细管理。

进一步健全项目管理机构、夯实施工生产管理基础。

进一步完善项目管理体系，结合项目实际，按照项目管理规章制度，并在实施过程中进行完善管理制度。

重视施工生产管理基础工作，建立健全各类台帐和原始记录；坚持持证上岗制度，做好各类人员人员职业道德教育和岗前培训，不断提高项目施工生产管理水平和。

2、工程技术管理

工程技术要以设计文件审核、方案优化为主线，以标准化管理为抓手，全面落实施工技术管理制度化、规范化、标准化、程序化。

根据现场情况的变化，及时组织技术人员对施工组织设计、施工方案进行优化，确保施工组织设计、施工方案具有可操作性，真正用来指导施工生产。

结合项目施工特点，编制施工作业指导书，明确工艺标准，操作规程等，并认真落实各级技术交底制度。

严格控制施工方法不正确、工程质量标准执行不一致等现象或问题的发生。

抓好现场内业资料的管理，保证内业资料规范并与施工同步。

对竣工验收中提出的问题要及时组织人员处理并签认，按规定办理交接并完善交接手续。

已开通和即将竣工移交的项目，有计划办理移交业主及公司的竣工文件和技术总结。

具体实施方法、措施如下：

1)、施工现场调查：项目在组建后半个月内做好施工现场调查，调查工程环境特点和施工条件，结合调查情况编制施工调查报告，为编制施工组织设计方案收集基础资料。

2)、图纸审核：在收到施工图纸要建立施工图纸登记台账，并在一周内对图纸进行审核。

通过核对设计文件和施工图纸，切实领会设计意图，查找是否存在设计漏项、或其它问题，为避免施工中出现不必要的返工，应及时与业主、设计单位联系，并做好图纸审核记录。

3)、编制实施性施工组织设计及方案优化：实施性施工组织设计是项目施工指导性文件，保证项目建设正常进行的重要技术文件，是规划整个施工进度、各施工环节相互关系的总体部署。

结合现场施工具体情况，在项目组建50日内编制切实可行的施工组织设计。

根据现场情况及技术标准和技术规范的变化，及时组织技术人员对施工方案进行优化，确保施工方案具有可操作性，真正用来指导施工生产。

4)、施工定测：施工定测是施工的依据，为编制工程数量台帐、提报材料计划及工程变更索赔的基础工作。

在收到施工设计文件(图纸)并组织审查后，在十日内由各专业副经理或总工程师组织现场施工定测。

5)、建立工程量台帐：现场定测完成5日内，根据定测记录编制含有合同、施工图、定测数量的工程量台账，作为提报材料计划、物资采购的依据。

通过施工图与合同量差、定测与施工图量差对比分析，同时研究施工图设计各阶段的技术标准和技术规范，找出量差、技术标准变化、图纸与现场差异等，积极与建设、设计、监理沟通联系，制定解决措施，编制变更索赔基础资料并及时审批签认。

各项目在6月底前按专业、车站、区间将项目含有合同、施工图、定测数量的工程量台账报公司工程管理部，若出现现场不具备定测或无施工图纸等情况，把不能提供工程量台账专业进行详细说明。

6)、提报材料计划、编制限额领料卡：在工程量台帐建立5日内，严格按照工程量台帐编制材料需求计划，实行动态管理。

严格执行工作票限额领料。

7)、编制作业指导书或施工工艺标准：作业指导书或施工工艺标准是规范施工，统一标准、确保工程施工质量，指导施工纲领性技术文件。

项目部技术管理人员按照《施工规范》、《验标》、《施工技术指南》、《标准化管理手册》及接管单位要求，在开工前制定符合本项目的作业指导书或施工工艺标准，由技术负责人组织学习，并有学习记录资料。

8)、技术交底：技术交底实行逐级交底制度，各级技术交底均要做好交底记录。

在开工前由项目总工程师组织下，项目部技术负责人对作业队技术人员进行交底，作业队技术人员向作业队施工人员进行交底，使每名技术人员及操作工人都熟练掌握本项目的施工工艺、操作要点及质量标准。

9)、竣工资料的移交：工程竣工后，及时完善竣工资料及签

认手续，根据《铁路建设项目竣工文件编制移交办法》和《铁路建设项目竣工验收交接办法》要求编制和移交竣工资料，并编制项目技术总结。

3、物资管理

具体实施方法、措施如下：

1)、严格质量卡控，确保现场供应。

不断加强质量意识，把好验收入库关，搜集、整理、保存好检验资料，坚决杜绝未经检验验收的物资设备入场；同时树立“超前”意识，超前研究制定物资设备采购计划，及时做好采购供应工作，避免停工待料发生。

2)、认真落实集中招标采购、坚持统一支付。

各项目严格按照集团公司、公司的相关规定做好各项物资的集中采购梳理上报工作，根据项目提出的采购计划和项目实际确定出采购方式，统一进行集中采购。

3)、强化中心料库作用，做好限额领料。

各项目部必须控制好材料的有效使用。

物资消耗，特别是铜条、铜棒、接触线、承力索、电缆等贵金属材料按定额供应，严格执行工作票限额领料。

每一阶段工程完工后，由材料员和技术员清点、汇报材料使用和剩余情况，材料消耗或超耗原因的分析，并做到与经济责任制挂钩予以奖惩。

4)、推广物资软件及电子商务平台应用，大力推广使用物资管理软件，充分利用股份公司电子商务平台，从物资计划、采购、供应、库存业务逐步实现信息化管理；项目部、料库、

施工作业队的物资“收、发、存、使用、回收”管理，严格执行管理权限和规定程序，并及时做好记录数据、上传数据、分析数据、查找原因；公司定期对所属项目软件帐套上传的及时性、现场物资点验、发料数据的实时性、收支存数据的准确性进行检查、分析、处置，对电子商务平台从计划、采购到合同的闭环进行检查。

4、技术开发管理

具体实施方法、措施如下：

1)、加强科研工作的过程控制

从5月份开始由各项目每月上报《科研项目进度情况表》，详细提供每项科研项目的进展情况，对项目提报的工法、论文及技术总结按照其提供的进度计划要求提交进展情况的描述，《科研项目进度情况表》和工法、论文及技术总结的进展情况描述附在月考核资料中上报；6月到10月公司科委会对申报科研项目的单位进行现场检查，检查注重进度是否落后、科研内容是否与现场紧密集合(切忌闭门造车，不与施工现场相结合)，对科研工作不合格的项目取消其项目总工“优秀项目总工程师”评选资格。

2)、加强科研工作小组内部交流总结

自5月起各项目科研小组成员内部每月至少开展一次科研工作总结交流会，会议要求由项目总工主持，对各个科研计划的负责人科研进度检查，解决科研工作中出现的问题和困难，并形成详细会议记录，附在月考核资料中。

大s徐熙媛靓丽写真-色郎-美人窝

3)、加强科研计划落实情况的审查

在11月开始对所有的科研计划进度情况进行汇总，对应当结题的科研计划要求项目按照截止日期提供相关资料。

12月份要求通过洛阳市科技局认定的科研项目由课题负责人提供《研究开发项目认定申请报告》，需要包含：一、研发项目目的、性能、用途、市场现状及趋势、是否属于国家重点支持领域；二、技术方案、技术标准、关键技术和创新点，总体性能指标与国内外同类产品或老产品的分析比较、工艺路线、检测手段、生产设施、产品检验和试验结果；三、工艺文件：包括加工工艺、装配工艺、操作规程、检验规程、配方概要及工艺流程等；四、推广应用前景、预测的社会经济效益分析报告。

该资料要求内容完整，技术含量高，能够达到业内先进水平，由公司科技委员会对申请报告进行评审。

对结题的科研成果进行审查，要求科研项目必须有工法、论文或者专利等成果支撑，对于拖延、无法提供资料或者敷衍的项目，由公司对项目相关责任人进行惩处。

4)、严格执行科研水平与“四类人才”评选挂钩

6月份将根据《中国铁建电气化局集团第一工程有限公司技术专家、专业技术带头人、科技拔尖人才和技术能手评选暂行办法》审核各个技术专家、专业技术带头人、科技拔尖人才和技术能手在科技工作方面所取得的成果，在本年度进行“四类人才”评选时对没有达到要求的取消其称号及相关待遇。

5)、加强与外单位交流合作

5-6月份技术开发部将与西南交通大学进行校企合作谈判，不定期选一批技术人员到高校或兄弟企业进行培训，提高技术能力，学习到最新的行业动态和技术，为企业的科技创新增

加动力。

6)、加强对仪器仪表的管理

自5月份起技术开发部每个月审查各项目上报的台账(附在月考核资料中)，仪器仪表的转场必须有技术开发部开具的调拨单，严禁私自调拨;光缆熔接机和光缆测试仪需持证上岗，以防止贵重仪器因人员操作不当导致损坏。

项目部对工程不再使用的仪器仪表要及时送交技术开发部，技术开发部确认仪器仪表的技术状态稳定，其它附件、资料齐全后，办理接交手续。

如果仪器仪表人为损坏，附件等缺少，在办理接交手续时予以注明，经技术开发部有关会议研究后予以处理。

5、安全、质量管理

具体实施方法、措施如下：

1)、狠抓安全质量教育培训工作。

为更好开展安全质量教育培训工作，公司安质部编写并印制了《案例及隐患汇编》，收集了近几年铁路四电系统内发生的一些大小事故，并进行了原因分析;购买了一批《铁路工程基本作业施工安全技术规程》、《铁路通信、信号、电力、电力牵引供电工程施工安全技术规程》作为培训教材。

各项目根据本项目施工的实际情况，并结合公司组织的“全国安全生产月”活动，在6月底前完成对所有参建员工的培训。

新开工的项目在正式开工前必须对参建员工及劳务人员进行岗前培训后方可开工。

另外，各项目要持续不断对上场作业人员开展安全质量教育

活动，使员工施工工艺水平、安全操作技能能够满足施工作业的需要。

特别是要做到及时对上场的外部劳务人员进行安全质量教育培训和管理，当前大量使用外部劳务为安全生产带来了隐患，加强对劳务工的培训和管理，提高劳务工的安全意识和安全技能成为各项目安全管理的重点。

2)、广泛开展安全质量大检查活动。

为保证施工生产安全平稳可控，在年初下发的《安全质量、贯标工作要点》中明确了今年安全质量卡控重点项目，并会分阶段(计划每季度对在建重点项目进行一次安全大检查)的对施工现场进行安全质量大检查，排查隐患。

各项目要结合相关制度、文件的要求和公司的统一部署，不间断地对施工现场进行安全质量大检查。

对检查发现的问题提出整改要求，确保检查发现问题全部整改落实完毕，不留死角。

通过持续不断的开展质量安全大检查活动，有效促进公司质量安全管理工作往精细化管理方面转变。

3)、认真贯彻体系标准，提高施工管理水平

公司认真贯彻质量/环境/职业健康安全管理体系标准的要求，以宣贯和内审为手段，进一步增强全员贯标意识，确保质量/环境/职业健康安全管理体系的有效运行。

按照内部审核计划安排，由公司审核组在三季度(计划8月份以新疆片区项目审核为主，9月份以沿海、胶新、呼包、深圳福田等项目审核为主)会对在建项目进行“三标一体化”内部审核。

对待内审中发现的问题会采取不回避，不遮拦，实事求是的态度加以解决。

各项目要高度重视“三标一体化”管理体系的运行工作，能够从贯标和具体实际相结合的角度来对待体系运行工作，严格按标准贯彻执行。

通过内部管理体系审核，全面促进提高施工现场安质工作精细化管理水平。

4)、积极开展qc小组活动，使全面质量管理水平稳步提高。

质量管理小组(qc小组)是质量管理的群众性组织。

qc小组的基本任务是围绕企业的方针目标，运用全面质量管理的理论和方法，解决工作中出现的种种问题，达到改进和提高工程(服务)质量，降低消耗，提高经济效益和人员素质的目的。

各项目要发动职工积极参加qc小组活动，把群众性的质量管理活动与技术革新、合理化建议、建功立业等活动紧密结合起来，广泛开展qc小组活动，充分发挥广大参建职工参与质量创新的积极性和创造性。

4月份公司安质部依据公司的质量方针目标、施工中急待解决的问题和薄弱环节，围绕施工过程控制、克服质量通病、质量检验和试验，新技术、新工艺、新材料等，指导各项目登记注册了qc小组，并制定了检查、评选方案(公司拟订于8月份对各单位qc小组活动的开展情况进行检查，年底对qc小组成果进行评审，评选出优秀的qc成果进行表彰和奖励)，各小组要按照pdca循环的工作程序认真开展活动、总结成果，在质量创新、质量改进、降本增效过程中起到了积极有效的作用。

6、劳务管理

从5月份开始，公司对各项目没有确定劳务队和单价谈判的劳务外包工程，通过邀请招标的方式确定劳务分包施工单位，规范项目劳务管理，严控劳务成本支出，具体方案如下：

1)、劳务的组织与实施：劳务招标由公司劳务管理小组牵头组织，项目部负责具体实施。

2)、公司劳务管理小组负责劳务招标程序和劳务招标细则的制定，招标文件的审核，劳务资格的审定，与项目组成劳务评标委员会，对劳务投标书进行评标、共同推荐劳务中标候选人，对项目劳务招标业务指导等工作。

3)、项目部主要负责劳务策划的制定，劳务招标文件的起草，劳务标段的划分，编制劳务招标工程量清单，明确劳务工程量清单中各子目所含施工范围及费用组成，起草劳务合同，劳务队伍邀请的`发出，招标劳务队的报名，招标文件的发放，按招标细则安排劳务招标的相关准备工作。

4)、项目劳务招标的程序

(1)项目依据劳务策划及劳务需求起草招标文件，统计有投标意向的劳务公司名单，在此工作完毕后以报告的形式上报公司经济管理部，申请劳务招标，报告后应附招标文件、拟邀请的劳务公司名单及招标的相关资料。

拟邀请劳务公司优先在公司外部劳务合格名单中的选取，对有意向参与但不在公司合格劳务名单之列的公司，必须经法律事务部审核合格后方可参加投标。

(2)公司经济管理部收到项目报告及相关资料后组织公司工程管理部、法律事务部、纪委监察部对招标文件、劳务公司的资格进行审查，提出招标意见和建议，并报公司领导批复劳

务招标意见，确定开标日期。

(3)项目接到公司批复意见后，按批复意见向劳务公司发出招标邀请，发放招标文件。

(4)公司相关业务部门将与项目共同劳务招标领导小组负责劳务招标的开标和评标。

(5)在劳务响应性评审后，对每个包件入围的投标人进行二次谈判，二次谈判后确定最终中标单位和中标价格。

(6)中标：中标队伍在评标委员会推荐的中标候选人中确定，评标委员会将拒绝有重大保留的标书，评标结果报经竞标领导机构核准后公布。

(7)合同审批及签订：对发出标通知书的单位签订劳务施工合同，按照公司《劳务承包合同书》范本，由项目编制后报法律事务部、经济管理部、共同审核无误公司领导审批后签订。

5)、劳务合同的交底

建立项目劳务合同及验工计价交底制度，在劳务合同签订后由项目部计划合同部及时有效的向施工队队长、技术干部、带工人员交底，明确劳务综合单价包含工作范围和内容，同时对劳务验工计价的程序和合同外零星用工、合同外追加费用的程序详细规定说明，每次交底必须有交底记录，以备公司检查。

6)、劳务的验工计价

各项目部劳务验工计价必须按照公司《劳务队验工计价清算制度》和所签定劳务合同的程序和单价计价，不得随意调整劳务合同单价计价，如发生重大变更的必须报公司审批再合同外调整费用。

7)、劳务管理的检查

各项目每月或季度的劳务验工计价必须报公司经济管理部，公司经济管理部与工程管理部对劳务的验工计价工程量、单价、计价程序和金额进行审核，在项目实际检查时对劳务的使用、劳务是否按公司要求招标、劳务交底、验工计价及劳务拨款进行检查，存在问题限期整改，并记录，作为“精细化管理创效创利”活动考核的依据。

8)□20xx年劳务招标时间计划

(1)、兰新二线：计划6月10日之前完成接触网上部、房建项目劳务招标。

(2)、乌鲁木齐新客专：8月20日之前完成各项目劳务招标。

(3)、胶新项目：7月10号之前完成房建、电力劳务招标，接触网、变电9月30日之前完成。

四、加强过程督促、检查

20xx年6月1日至20xx年12月30日为项目深入实施实践活动阶段，各项目部根据项目施工情况，以公司月度考核为契机，结合此次“精细化管理创效创利”主题实践活动具体实施阶段的相关要求，加强对项目部、工程队的施工生产管理检查。

通过对项目进行不间断的月度考核及抽查，促进项目加强施工生产管理，提升项目管理水平。

五、考核评比

20xx年1月为考核评比阶段，根据项目“精细化管理，创效创利”主题实践活动，公司在主题实践活动中结合项目施工情况对项目进行现场检查、督促，计划在6月和9月底对项目进

行阶段性考核，并将考核评比结果和年终考核结果报公司“精细化管理创效创利”主题实践活动领导小组。

创新创效的具体措施和方法篇五

创新是第一动力、活力之源；创效是企业属性、永恒主题。面对企业发展的新形势、新要求，今年以来，我们努力摸索提质增效途径，深入总结创新创效方法。通过实践和探索，我们初步总结出了创新创效“十个一”方法，即：搭建一个创新平台、开展一套创新活动、聚合一批创新人才、攻关一批重点项目、转化一批革新成果、引导一批员工参与、制作一套成果视频、总结一套革新方法、树立一个标杆典型、打造一支工匠队伍。以创新创效“十个一”方法为引领，今年车间累计完成技改革新16项，转化革新成果4项，发表论文5篇，创造经济效益约53.23万元。

搭建一个创新平台。我们以追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神、用户至上的服务精神作为工作理念，创建了“创新创效工作室”，在实际工作中，注重发挥工作室创新工作、实训培训、荣誉展示、成果交流、党员服务“五位一体”功能，围绕降本增效、技术革新、安全生产等主题，组织开展革新发明、管理创新等活动，建立起了创新创效活动平台，把解决生产操作难题同职工成长紧密结合，培养锻炼创新型人才。

开展一套创新活动。开展了“xx咖啡”活动。先后进行了“提高xx装置自动化水平的研讨”“车间当前生产管理情况分析”等讨论活动，制定了解决实际问题的办法；开展了“xx微课”活动。选用“内训师”开发一门课程，交流一项操作，分享一个案例，讲授一项专业知识。先后进行了“5s安全管理培训”“不可不知的危害因素”等微课内容；立足技能鉴定、技能大赛、技术运动会和职称评审需要开展了实训培训活动，今年车间有2人通过了高级和中级职称评审，7人获得了技能

大赛奖励，9人在技术运动会上获奖；积极开展管理创新，实施了一书一表三确认管理办法。

聚合一批创新人才。我们注重发挥典型示范引领作用，党员先锋模范作用，高工技师带头突破作用，在车间聚合了12位创新人才，组成了创新团队，岗位涵盖主任、副主任、技术员、运行工程师、班长和操作人员，专业类型包括化学工程与工艺、过程装备与控制工程、电气工程及其自动化等。在实际工作中，我们用适合的人做适合的事情，分工合作进行思路指导、方案编写、成果编撰、动手操作、宣传发布等工作。

攻关一批重点项目。通过学习应用triz理论，我们展开了针对制约装置提质增效、现场标准化水平提高、降低劳动强度等瓶颈问题的攻关，一年来，累计实施技改革新16项，有效提升了生产效率，提升了产品质量，降低了劳动强度，呈现出了“两升一降”的效果。同时，取得了明显的经济效益和会效益。

转化一批革新成果。今年，我们优选革新项目，申报油田公司重大技术革新成果4项，分别是《表活剂装置中阀门扳手的优化改进》《xx装置自动配碱系统的研制》《转子泵转子紧固方式的革新》《转子拉力器的研制》，申报油田公司qc成果1项，是《提高反应釜换热器换热效果》，发表论文5篇。革新成果《xx复配反应釜自动化加料》登上了油田电视台“创新创效，我行我秀”的讲台，进行了宣传介绍，增强了我们持续创新创效，坚持成果转化的积极性。

引导一批员工参与。通过搭建平台、创新载体，我们积极引导一些平时工作认真负责、踏实肯干但又疏于积累的员工参与创新工作，使他们获得了有份量的成果和论文，积累了评选先进、晋级职称的优势，帮助人才成长进步；引导一些平时努力方向不明确、工作积极性不高的员工跳出思维定势，不再墨守成规循规蹈矩，使他们认识到了人人可创新、时时可

创新、处处可创新，提高了工作积极性。通过引导，我们基本达到了全员参与创新创效的目标。

制作一套成果视频。为便于学习宣传和推广应用，我们将革新成果应用方法和工作原理用solidworks、flash、powerpoint制作成演示动画或ppt，用电脑、手机等设备与新媒体技术应用结合，同时拍摄实物视频，更直观的学习了解革新过程、革新原理和应用方法。目前，我们已经有针对性的对个别成果进行了动画制作。

总结一套革新方法。在革新过程中，我们通过学习借鉴，结合表活剂装置技术革新、管理创新的特点，不断总结革新经验，归纳革新方法。总结应用的革新方法有：用组合法制作了长方形、正方形阀杆二合一扳手；通过对摇臂式可伸缩连接管革新的分析总结出了移植革新法；通过对新型联轴器防护罩革新的分析总结出了形态分析革新法等。革新方法的总结需要我们不断学习、不断实践，才能掌握革新本质和规律从而产生方法。

树立一个标杆典型。典型引路，示范行动是创新创效的有效方式，工作中，我们以车间经验丰富、勇于创新、独具匠心的油田公司优秀共产党员宋少军的名字命名创新创效工作室，成立创新小组，并由宋师傅牵头开展创新工作，突出典型引领和先锋模范作用。坚持新典型有新事迹、老典型有新发展的理念，让创新型人才接续承接。

打造一支工匠队伍。工匠队伍的打造是一个长期计划，聚合的创新人才组建的创新团队是工匠队伍的初级阶段，要达到工匠队伍的标准，还需要不断地积累和打磨，形成创新氛围，学会创新思维，立足本职岗位精研业务，发挥工作室的平台作用，持续有效提高员工操作技能，不断追求突破。

1、创新创效机制需不断完善。没有规矩，不成方圆，科学健全的活动机制能够有效发挥各级组织和员工的最大潜能，提

升组织协调性和管理的有效性，是创新创效活动规范、有序、顺利运行的重要保障。所以，实现全员创新创效活动的长期化和规范化开展，必须建立起一整套完善的活动运行机制，使创新创效活动有章可循、保障到位。

2、职工创新创效的热情需不断调动。作为活动的主体，广大职工是全员创新创效活动的执行者和参与者，其整体素质直接影响活动的开展。在主观方面，如果职工对活动的认识不充分，不愿参与或对活动避而远之，就无法发挥其主观能动作用，即使被动的参与进来，也不可能取得好的效果。同时，职工的技能水平、创新能力和方式方法等客观因素，也都直接影响和制约着活动的开展。所以，推进全员创新创效实践，首要解决的就是员工不想创新、不敢创新、不会创新和不能创新的问题，即人的因素，为活动的顺利开展创造先决条件。

3、创新创效的载体需不断活化。行之有效的载体能够有力地促进活动的蓬勃开展，而每一项措施和对策都是影响全员创新创效活动的关键。因此，全员创新创效活动的扎实开展离不开有效的载体这个关键因素作为支撑，活动载体的构建要服从服务于整个创新创效活动，并围绕活动主旨、对策手段等贯穿于活动的始终。

20xx年创新创效的总体思路是：持续围绕一流油田助剂产业基地建设这一目标，深入总结完善创新创效“十个一”方法，突出创新创效工作室平台作用，培养锻炼创新型人才，攻关解决制约装置生产运行的瓶颈问题，持续把创新创效工作引向深入。

我们将继续围绕聚合一批创新人才、攻关一批重点项目、转化一批革新成果、开展一套创新活动、引导一批员工参与、制作一套成果视频、总结一套革新方法、打造一支工匠队伍、做好一年党员服务“九个一”工作内容全力推进创新创效活动开展。