

工会端午节发放福利会议记录(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工会端午节发放福利会议记录篇一

【活动时间】20xx年5月29日---6月2日

【活动地点】营销中心招商部

【活动主题】“感恩客户 共享端午节”

【活动定位】温馨、精致

【活动形式】通知客户到项目招商部领取端午节粽子小礼包。

【活动参与对象】（规模为300人左右）已签意向客户，意向客户、自营客户。（不包括投资客户）

【活动目的】

借端午节到来之际，为业主提供粽子小礼品一份，提升项目温馨感并进一步维系客户关系，为后续招商签约提供支持，最终提高项目成交比例。

借此小活动，通过客户口碑宣传，让客户感受到项目的关心，提升影响力。

1、电话邀约客户到现场领取端午节感恩粽子礼包

招商人员致电邀约已签意向入驻协议客户及意向客户和潜在意向客户、自营客户在规定日期内到项目招商部领取端午节回馈业主粽子礼包一份。

2、客户领取粽子礼包阶段

客户领取礼包时间为5月29日至6月2日。粽子礼包仅限200份，先到先得，领完为止。

1、粽子礼包准备

由行政部提前采购好粽子礼包350份，并用项目宣传袋子装好放置在招商部。

2、客户邀约部分

招商部于26号下午将已签意向入驻协议客户及意向客户和潜在意向客户、自营客户名单整理完毕，并与27号至28号全部通知到位，通知过程中注意一定要告知粽子礼包为300份（预留50份），先到先得，送完为止。

3、客户领取粽子阶段

招商人员把所有名单统计在一起，5月29日至6月2日客户前来领取粽子时登记信息后发放粽子礼品。

工会端午节发放福利会议记录篇二

20xx年新春佳节将至，为了贯彻落实党的十七届五中全会精神，进一步做好我局困难职工的生活保障工作，让更多的困难群众能够感受到党和*的温暖，确保他们能过一个愉快祥和的佳节，经局工委研究决定，对全局生活困难职工开展走访慰问活动，特制定如下方案：

走访慰问组由局领导带队，相关科室、单位负责同志陪同，分成8个慰问组分赴企事业单位进行走访慰问。（具体分组安排表附后）

低保职工、困难职工、大病职工家庭、遭受意外伤害和灾害职工家庭。

走访慰问时间统一安排在20xx年1月20日至28日期间，具体走访时间由各走访慰问组带队领导在规定时间内自行安排。慰问金以每户1000元为标准发放。

（一）思想上高度重视。要通过开展走访活动，使困难群众切实感受到党和*的温暖，使机关工作人员思想上有触动，认识上有提高，作风上有转变，进一步密切党群、干群关系。因此，各单位要高度重视，把此项工作作为春节前的一项重要政治任务来抓，使好事办好，办实事。

（二）工作上严格要求。各单位要从领导分工、人员落实、组织入户等各个环节上周密部署，合理安排，确保把党和*的关怀送到每一个困难群众家中。各单位负责人要把走访慰问任务分解细化，要做到应慰问的困难户不漏户，确保圆满完成自己所承担的慰问任务。

（三）方式上细致周密。各单位入户人员要登门入户，把慰问金送到困难群众家中，要详细了解群众面临的困难，和群众推心置腹地进行交谈，积极宣传党构建和谐社会的方针政策，鼓励困难群众树立信心，战胜困难，树立党和*的良好形象。坚决杜绝应付差事，走过场现象的发生。

工会端午节发放福利会议记录篇三

一年一度的传统节日——春节将至，为进一步增强广大员工对公司的凝聚力、向心力，加强员工的归属感和责任心，体现公司人为关怀。特制订如下方案：

总监级人员：工龄礼品+现金红包800元/人

（与销售沟通“xx有限公司”，可与我司置换礼品，客户不能提供增值税专用发票，只能提供普票）

方案1、一年以内人员（人数截止到xxxx年1月29日，总人数226人，不含xxxx年入职人员，217人）

总计金额：1.4802万元

（主管、经理级及以上）

方案1+现金：14,888元+9800元=2.4688万元

方案2+现金：14,802元+9800元=2.4602万元

工会端午节发放福利会议记录篇四

为充分体现工会组织对患重大疾病、家庭生活困难职工的关心和爱护，根据《关于开展全市困难职工调查与申报的通知》（x总工字〔20xx〕x号）文件的有关要求，xx市木业产业工会将于春节前开展“送温暖”慰问活动。

现将有关事宜通知如下：

一、活动对象确定

由产业工会委员会根据申报情况及职工困难程度决定具体补助名额和补助对象。

二、活动对象评定条件

1、家庭人均收入在当地最低生活保障标准3倍（x元含）以内，但由于患病、子女就学、单亲、残疾及其他特殊原因导致生

活困难，家庭月人均收入在当地最低生活保障一倍（918元—979元含）以内的职工家庭。

2、家庭人均收入高于当地最低生活保障标准3倍（c元含），但由于遭受突发事件、意外伤害、重大疾病及其他特殊原因导致生活困难，家庭总收入除去困难情形引发的必要自负费用支出后，家庭月人均收入在当地最低生活保障一倍（918元—979元含）以内的职工家庭。

各企业工会要进行深入调查摸底并加以选，认真核实困难情况真实性。

三、具有下列情形之一的职工家庭，不能申报：

- 1、拥有2套（含）以上住宅的；
- 2、拥有商业店铺或雇佣他人从事经营活动的；

工会端午节发放福利会议记录篇五

清明节是我国最重要的传统节日之一，它不仅是人们祭奠祖先缅怀先人的节日，也是中华民族认祖归宗的纽带，更是一个远足踏青、亲近大自然的季节。

为弘扬中华优秀传统文化，不断提升辖区居民的思想道德素质，着力营造文明和谐的社会环境，我社区按照上级部门要求，决定开展“我们的节日·清明节”活动。具体方案如下：

一、指导思想

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕清明节寻根祭祖的民间传统习俗，结合居民思想道德建设，进行文明公德教育。

二、活动内容

以“文明祭祀、绿色清明”为主题，结合本社区实际，开展不同形式的活动。

1、开展“文明祭扫，平安清明”文明祭祀宣传活动。一是印发“文明祭祀，绿色清明”倡议书，大力倡导现代感恩理念、文明缅怀方式。二是社区开展“文明祭祀”公益宣传活动，通过发放“文明祭祀”宣传材料等方式，引导居民移风易俗，开展“文明祭扫”活动。

2、开展“绿色清明”志愿服务活动。一是成立“文明祭祀”志愿劝导队和防火安全志愿巡逻队，防止因燃放鞭炮、焚香烧纸引发的火灾隐患和环境污染。二是开展踏青旅行活动，4月5日前组织居民、工作人员举行文明踏青活动。

3、开展清明节“植树栽绿”活动。发动广大群众积极开展义务植树栽绿等活动。

4、开展清明诗词吟诵活动。以各中小学为重点，以诵读经典和红歌演唱的方式敬先贤、颂先烈，感受传统文化的魅力。

三、 活动要求

1、统一思想，加强领导。我社区要把“清明节”活动作为精神文明建设的一件大事，摆上重要日程，制定方案、精心组织，积极参与。

2、广泛宣传，营造氛围。充分利用墙报、标语、条幅等多种形式和途径进行宣传，引导居民文明祭祀，进一步倡导文明新风，把节日氛围造浓。