个人竞聘述职报告(实用6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

个人竞聘述职报告篇一

大家好！我是宝庆购物广场的乔丹专卖员工……，很荣幸今天能站在这里。我想借此机会，向曾经在工作中给予我指导和支持的领导们、同事们，致以最衷心的感谢！

今天，能够站在这里发言，我感到很幸运！每天早上，当我穿上整洁的工作服，面带着微笑，来到宝庆超市时，我的心情就显得格外舒畅，这是因为超市里友好的环境，团结的氛围，就象是一个温馨的大家庭！我在这里快乐着并感动着，更重要的是我在这里学会了如何工作、如何敬业、如何奉献。

超市无小事，件件都重要，做好每一件小事，其实不简单。没有十全十美的商品，但有百分之百的服务。把细小的事做好本身就代表着一种伟大，我相信我在平凡的岗位上同样可以做出不平凡的业绩来。在竞争日益激烈的今天，我们更需要提高服务意识，端正服务态度，改善服务品质，以热情的服务态度和专业的行动，为顾客提供更优质的服务。

所以作为一名员工，当我们每天迎着朝阳迎来第一位顾客，踏着夕阳送走最后一位顾客时，都要以优雅的气质，崭新的面貌，让顾客希冀而来、满意而去，把到这里购物当成一种享受，以真诚服务换来顾客真情，使我们的工作生动而多彩！工作中，我深刻体会到：只有给顾客以关爱，视顾客为亲人，才能获得顾客的回报。

在工作过程中，让我接触到了许多不同的人和事，不但丰富了我的工作经验，也增强了我的办事能力，使我在工作中得以迅速成长。当然在实际工作当中，无论职务的高低、工作量的多与少，我都保持积极和认真的工作态度，踏踏实实地做自己的事，尽量使自己的工作任务完成的更加圆满，因为我始终坚信：在不同的工作岗位上，为公司都能做出贡献，我想这也是对我们所有员工来讲最为基本的一条。将工作做好、做细，以负责任的心态来严格要求自己，逐步实现“不断提升自我，创造更好成绩”的目标，我想这也是我们大家共同的心声；同时，希望在实现这个目标的过程中，能够继续得到大家的支持。

谢谢大家！

个人竞聘述职报告篇二

本人于xx年大学毕业后，一直在市疾病预防控中心从事地方病防治工作□xx年取得执业医师资格，同年被聘为医师□xx年年取得中级职称资格。现将本人任职以来的工作情况总结如下：

在政治思想方面，我始终坚持党的路线、方针、政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想。积极参加单位和科室组织的各项政治活动和政治学习，坚持读书看报，不断提高自己的政治理论水平。作为一名青年同志，我积极追求先进、要求进步，积极向党组织靠拢，并光荣地向党组织递交了“入党申请书”。

在职业道德方面，本人自觉遵守单位各项规章制度，勤奋工作，不迟到，不早退；尊重领导，团结同志；热爱自己的工作岗位，端正自己的职业操守，遵守医师的职业道德，全心全意为群众的健康服务。

在业务学习方面，我能努力钻研业务，精益求精。随着社会

经济的不断发展，人民群众对健康要求的不断提高；随着科学技术的不断进步，新的理论、技术、方法不断出现，我深刻意识到只有不断学习、充实自己，才能更好地胜任自己的工作岗位，不断迎接新挑战。因此，我积极参加各种学术交流、医学继续教育活动，以及利用报刊、杂志、书籍以及互联网等，不断充实自己的知识水平，扩展自己的视野范围，提高自己的业务素质，以适应时代的需求，为今后工作打下坚实的基础。

作献计献策。本人坚持工作在基层第一线，不怕苦、不怕累，全身心的投入到查灭螺、查治病、健康教育、防控急感、晚血救助等血吸虫病防治的基层工作中，全心全意为群众的健康服务。本人还一直负责血吸虫病信息资料(material)的收集、整理、统计、上报等工作，协助科长制定工作计划、撰写工作总结。 本人立足自身岗位□xx年年5月，自发在互联网上开通了“血防战线”博客（目前访问量3万1千余人次），积极宣传我市血防工作以及相关卫生防病知识□xx年年，本人还申请市级公共卫生项目，组织开展了“市辖区通江河道钉螺调查”，取得圆满了成功。今年“5.12”大地震后，作为热血青年，我向上级写下“请战书”，赶赴四川灾区开展卫生防疫工作，奉献自己微薄之力。 今后，我将一如既往地努力奋斗在卫生防病第一线，为人民群众的健康服务。

个人竞聘述职报告篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

您们好！

首先感谢物业公司给我这一次机会参与保安经理的竞聘，同时与努力拼搏的同事们一起展示自我，挑战自我的平台。我叫蒋华银，今年24岁，大专学历。从20xx年7月份入职以来，至今已在金碧物业合肥分公司的大家庭中度过了两年多的时

间。在上级领导的关心和培养下，我在工作中各个方面都取得了很大的进步，使我受益匪浅，学到了很多知识，业务技能知识得到了很大的提高。

我竞聘的职务是保安部副经理一职。根据自身两年多的工作经验体会，通过对自我认识、保安部经理一职的岗位认识与定位、管理方式与目标、总体思路等方面进行述职。

从入职的两年多的时间里，我工作中摆正自己的位置，不管是作为队员还是中队长能够在自己的工作岗位中脚踏实地、不怕辛苦做好本职工作。加强学习公司的企业文化、公司的各项规章制度以及各项业务技能知识，不断提高自身素养和管理能力。在领导的大力支持和指导及各位同事的积极协助下，凭着认真负责的工作态度，圆满完成了公司赋予的各项工作，较好的履行了自身职责，积累了工作经验，得到了公司领导对本人工作能力的认可和道德操守的信任。工作方面本着对工作积极、认真、负责的态度，认真遵守的各项规章制度，虚心向领导和同事请教、学习保安部管理经验，使工作效益和工作质量有了较大的提高，较好的完成本部门的各项工作。

1、保安部副经理负责保安部日常工作，详细制定部门的工作计划、目标、管理方案，统筹保安部全面工作的运作。

2、忠于公司，遵守公司的规章制度自觉维护公司利益形象。

3、熟悉部门岗位工作流程，协调好各中队关系，处理好日常事务。管理并维持高质量的服务水平以达到高效率，及时向领导汇报安全方面的工作。

4、制定培训计划，定期组织培训，培养保安员的敬业奉献精神。了解掌握保安员的思想动向，做好引导、教育工作，重点培养骨干，加强队伍建设，基础管理。

5、每周坚持查铺查哨两次以上，定期召开周工作例会，每月组织一次部门紧急方案演练和小区消防指示宣传教育，并于月初和月中对消防、车辆收费等进行检查，月底对部门员工进行考核。

6、协调处理好部门与相关单位的公关交流，如与客服部、工程部、当地政府、公安部门建立良好的关系。

7、及时发现并处理小区存在的治安、消防、收费等问题；认真完成上级领导交给的各项工作。

1、重抓队伍建设，一支过硬的队伍是做好保安工作的重要保证，在筹备保安队伍的同时，在队伍组建上坚持“两手抓”，一手抓人员的配备，一手抓队伍素质的提高，在人员的配备上，在多渠道引进队员的同时，高度重视队员的综合素质，凡是新入职的队员均要经过严格的审核后方可加入我们的行列。

2、抓队伍的规范化管理，根据保安工作开展的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，以制度来管理队员，以章程来规范队员，严格执行对制定的各项规章制度进行跟踪监督。

3、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

4、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

5、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

6、熟悉公司的销售环境及施工区域的.各个角落，提高警惕性对于可能发生的事情提高预见性，防范于未然。

7、在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习；二是向周围的同事学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求学的态度，吸取他们的长处来弥补自己不足的地方；三是向实践学习，把所学的知识运用到实际工作中，在实践工作中查找自己的不足，提高自己。

1、首先，明确公司的经营服务理念、经营目标。金碧物业有限公司将始终遵循“以人为本，”的服务理念，深刻把握服务行业的“微笑服务”的精髓，全心全意为广大业主服务。努力实现三个“一流”，即规模一流，品牌一流，团队一流的目标。

2、打造一支过硬的物业保安队伍。首先保安员的素质把关，保安员必须具备良好的思想业务素质，才能胜任物业保安这项工作。对保安员的录用和考核，要严格按照标准，层层筛选，综合考评。考核面应涵盖军事技能、文化水平、普通话、协调能力等方面。只有人员素质上去了，提高服务水准才有保障。其次保安的培训和教育应做为日常工作，培训中侧重理论和实践相结合。同时了解人员的特长、技能、爱好，适才专用，不忽视消防和其他应急突发事件处理的模拟演练。从实战中总结摸索经验，真正做到有备无患。第三是完善各项管理制度，并按章实施。对日常管理将起到较好的指导作用，制度作为管理的行为准则和依据，只是从形式、文字上对管理做了指引，重要的在于贯彻和落到实处。

3、开展丰富多彩的业余文化生活，加强公司的企业文化建设。不定期举办各类活动，丰富保安员业余生活。组织保安员举办业务知识竞赛、篮球友谊赛、才艺技能赛等有益于队员健康的活动。

4、组织员工考察，实地学习先进经验，提高员工尤其是骨干

的专业素质。知己不足，方可进步。我们所有员工一定要摒弃固步自封的陋习。全体员工要树立不断虚心向同行学习，不断虚心向学有所长者学习的良好工作作风，以弥补员工自身的专业知识缺陷，从而提高我们的管理服务水平。

各位领导，我深知这个岗位责任大、要求高、竞争激烈，如果我竞聘成功，我一定不会辜负领导们的期望，用实际行动来实现自己的诺言，如果落选，说明自己还有差距和不足，但绝不泄气，在今后工作中，将一如既往的贡献，努力工作，不断提高自身能力和水平，等待下一次竞聘机会。在工作中还存在不到之处，请领导批评指正。在下一步工作中，我一定会始终保持良好的发展势头，摒弃存在问题和不足，让部门工作迈向一个展新的台阶！

个人竞聘述职报告篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

今天，我怀着十分激动的心情，来参加区局副科级领导干部的公开选拔述职。本人现年32岁□20xx年4月参加税务工作，10多年来我一直坚守在**局这个光荣而团结的集体中，先后在xxx科工作，现在主要负责xxxx的工作。下面我就自己几年来“德、能、勤、绩、廉”五个方面的情况向组织和同志们作具体汇报：

自觉加强政治学习，提高思想觉悟。深入学习贯彻和落实党的十七大精神，积极参与科学发展观学习教育活动，保持政治上的清醒和坚定，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，坚持以人为本，自觉遵守社会公德和职业道德，尊重领导，团结同志，严以律己，热情待人。

勤奋工作，提高业务能力。走到今天的岗位，工作能够取得一定的成绩，与党组织的精心培养，与局领导的细心呵护，

与各位同事们的信任和支持是密不可分的。因此，我百搬珍惜这难得的机会，对工作兢兢业业，不敢有丝毫的懈怠，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。

通过自己勤奋学习和努力的工作，我先后获得过省市局业务能手、市局优秀公务员、获市局嘉奖一次，区局先进工作者等多项荣誉。

“公生明，廉生威”这是廉洁力量的真实写照。一直以来我牢记“两个务必”，“遵守四大纪律八项要求”，以高标准严要求，自觉加强个人休养，以身作则，加强党风廉政建设学习，坚持自查、自省、自厉，强化廉洁意识，努力保持一身正气。始终以“做官一张纸，做人一辈子”铭言警示和指导自己。

成绩已是过去，光荣的税收事业还将继往开来。竞争上岗的结果必然是有上有下，对此我早以一颗平常心来对待。如果得到领导和大家的信任，竞选成功，我会再接再厉，以更加务实的工作作风在新的平台上展示自己的才华，为税收事业的发展贡献自己的力量。我想，只要有对税收事业高度负责的事业心和责任感，有开拓进取、勇于创新、虚心好学的精神，紧紧依靠区局党组的正确领导，加强同各兄弟科室之间的协调配合，就一定能够把工作做好。如果竞争落选，说明我在某些方面与这个职位的要求还有一定的差距，我将把这次竞争作为一次锻炼自己能力、查找自身不足的机会，一如既往地努力工作，在自己的岗位上认真履行职责。

无论竞争结果如何，我都会欣然接受，请大家给我一份公正的评价。谢谢大家！

个人竞聘述职报告篇五

参加今天的竞聘，不是为了追求职位上的荣誉，我只觉得自

己具备支行副行长的全部能力，有信心能在此岗位上发挥个人才能，为公司的辉煌明天出谋划策。我在生意场上的这个大家庭，成长、进步，也积累了一些工作经验。这次，市行领导给我们创造了一个公平竞争的机会，我将十分珍惜，抓住机会。如果竞争成功，我坚信自己有能力在这个职位上取得更好的成绩。

1、我有诚实正直的人品。

多年来，在领导和同事们的支持、帮助下，使我形成了敢讲原则、讲公道、讲公道、讲公道、讲公道的作风。本人始终将“爱岗敬业，开拓进取”作为自己的座右铭。依我看，分行副行长不只是一种职位，更是一种责任。总而言之，我以事业为重，责任担在肩上，尽职尽责，满怀激情。

2、具有很强的业务素质。

我担任市中支行营业室主任十年来，忠于职守、大胆管理、勤勉工作，严格执行金融法规，遵守各项规章制度，积极响应上级行有关号召，并带领营业室员工积极开展各项工作，做到有条不紊、大胆管理、勤勉尽责，严格执行金融法规，遵守各项规章制度，积极响应上级行的号召，积极开展各项工作。在不断的业务更新中，我更加注重自我学习，追求进步。我对财务制度、会计制度、业务流程比较熟悉，有较强的理论知识和实践经验。

3、具有较强的管理和协调能力。

本人在长期的银行工作中，曾从事过多个岗位的锻炼，无论是业务学习还是业务管理，我坚持走到哪学到哪，不让自己产生疑问。无论做什么工作，无论做什么工作，我都把自己看作是一种锻炼，克服苦恼，等待思想，积极主动，一丝不苟地干，把每一项基础工作细致细致。作为一名中层干部，已经15年，在这段时间里，我积累了一些管理经验，有很强

的组织、管理、沟通协调能力。

1、找到位置，做好助手。

无论是当好行长的“二传手”，还是分管工作的“主攻手”，我都会尽到协助、协调、配合的职责，不折不扣地完成组织上交给的工作任务。具有良好的合作意识作好助手。官员们没有揽权，没有越位。另外，要充分发挥主观能动性，做好积极参谋工作。将上级要求与职责相结合，摸清事实，找差距，及时提出新的思路、方法、建议。

2、以结果为导向，提升工作素质认知能力。

工作紧紧围绕分公司的经营发展目标，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以风险控制为主线，明确岗位职责，落实目标责任，把工作压力传递给每一位员工，积极协助领导开展各项业务。维护好现有客户，充分利用现有资源，保持传统业务的发展，加强对外宣传，大力推行客户拓展战略，充分挖掘潜在客户资源，针对不同客户提供差异化服务，站在客户角度，为客户提供便利，现有市场寸步不让，潜在市场寸步不让。

3、加强员工队伍建设，增强员工凝聚力和向心力。

通过强化员工队伍建设，增强员工的凝聚力和向心力。以爱人的心，真诚的感情凝聚人心。身为分行副行长，我认为除了发展业务外，还要培养好团队，要对员工的成长负责任，为员工提供良好的发展空间，给员工更多的人文关怀，尽量排忧解难，多给他们排忧解难，给他们多排忧解难，多给他们一些轻松和谐的工作环境，让他们有一个轻松和谐的工作环境。第二，多组织员工学习培训，在部门内部营造良好的学习氛围，同时加强部门之间的沟通与合作，增强员工的凝聚力、向心力、团队精神，增强职工的集体荣誉感和自豪感，使全体员工紧密团结在一起，在支行行长的领导下朝着共同

的`方向努力。

个人竞聘述职报告篇六

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！感谢各位院领导打照了这个公平竞争的平台，也感谢领导们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上，这将是我跨越人生历程的又一个崭新的目标。

竞聘护士长，我认为自己具有以下的优势：连续七年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟，十年管理岗位的历练，尤其是近三年民营医院全科护士长工作的经历，让我对于各种专科疾病的护理技术又有了明显的提高与发展，并积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。

如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐的护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。