

# 2023年宁夏劳动合同(优秀5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 宁夏劳动合同篇一

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_企业类别：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_村户口种类：非农业户口（）；农业户口（）居民身份证号码：\_\_\_\_\_国籍及护照号码：\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，天津劳动合同。

第一条 合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_月（日）。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_\_月（日）。终止劳动合同条件约定如下：

第二条 工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

### 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条 工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

### 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执

行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

#### 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇，合同范本《天津劳动合同》。

#### 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

第十四条中约定）。

第八条 本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

（三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

（一）合同期满，不再续订的；

- (二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;
- (三) 乙方死亡的;
- (四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的;
- (五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订本合同期满, 经甲乙双方协商同意可以续订本合同, 续订合同手续应在合同期满前\_\_\_\_日内办理。

### 第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

二、有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

- (一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- (三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密, 给甲方利益造成重大损害的;
- (四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的;
- (五) 至
- (八) 项解除劳动合同的, 应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同, 符合本条一款、二款

(五) 至

(八) 项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条

## 第二款

(五) 项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一) 合同期未满，又不符合本条

一、二款规定的；

(三) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条 双方约定的其它事项

第十五条 劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章） 乙方（签字）法定代表人或委托代理人（签字或盖章）\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。鉴证机关（盖章）鉴证人员（盖章）鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日续订劳动合同经双方协商同意，续订本合同。

(一) 续订期限执行下列第\_\_\_\_\_款:

1、期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 宁夏劳动合同篇二

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

一、甲、乙双方经平等协商, 同意签订本劳动合同书, 共同信守本合同所列条款, 共同执行《\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限本合同期限为\_\_\_\_\_年, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 三、生产(工作)任务

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要, 安排乙方\_\_\_\_\_生产(工作)岗位, 为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要, 服从甲方所安排的工种、岗位, 遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

### 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方根据国家规定, 按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具, 提供保障乙方安全、

健康的生产、工作环境。

2. 其它必要的生产、工作条件。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6) 合同期内乙方由于个人原因\_\_\_\_\_年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

### (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。



3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第

(一) 款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

(7) 符合国家有关政策的。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；
- (2) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；
- (3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；
- (4) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
- (5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；
- (6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；
- (7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；
- (8) 经甲方同意，因私出国进修或定居的。

## (二) 乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。
2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。
3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

## 七、劳动报酬

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。
2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

## 八、劳动保险和福利待遇

1. 乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。
2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。
3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。
4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。
5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。
6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。
7. 乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3

(3)□

(5)□

(6)项，第六条第一款第4

(1)□

(2)□

(3)□

(4)□

(6)□

(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

## 九、劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。
2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

## 十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1. 劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。
2. 合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方

协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3. 任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《\_\_\_\_\_公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同实施细则》第\_\_\_\_\_条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

## 十二、其它具体事项

1. 乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2. 甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3. 本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经\_\_\_\_\_劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门\_\_\_\_\_劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 宁夏劳动合同篇三

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
甲方乙方文化程度性别法定代表人出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
或委托代理人居民身份证号码参加本单位工作时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
编码甲方地址家庭住址所属街道办事处根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_本合同\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。甲方应按照国家或\_\_\_\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资为\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》

第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订



第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；4、被依法追究刑事责任的。

第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十二条、

第二十三条终止、解除本合同：1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；4、义务服兵役期间的：

第二十二条、

第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：1、在试用期内的；2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而

解除本合同的；2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满\_\_\_\_\_年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满\_\_\_\_\_年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

## 宁夏劳动合同篇四

甲方：乙方：签订日期：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方法定代表人（主要负责人）或委托代理人注册地址经营地址

第二条乙方性别户籍类型（非农业、农业）居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码在甲方工作起始时间年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址编码在京居住地址编码户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

### 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

### 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

### 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有见《员工手册》

### 五、劳动报酬

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按《员工手册》支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

1、\_\_\_\_市户口人员上五险（五险：工伤、养老、生育、失业、医疗）

2、外市户口人员上4险（四险：工伤、养老、失业、医疗）有居住证增加生育险

3、\_\_\_\_镇户口人员上缴住房公积金

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- 1、应聘人员登记表填写信息必须真实、可靠、准确；
- 2、特殊工种必须按照劳动部门规定持证上岗；相关证件存行政部备案。
- 3、严格遵守公司各项制度（包括：员工手册、公司保密制度、工厂安全制度等）；
- 4、当事人需服从工作安排(如两次调动不服从领导安排自动离职)；
- 5、玩忽职守或督导不力而发生损失追究经济责任。严重脱岗警告一次，经班组三人以上确认自动离职。

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

## 宁夏劳动合同篇五

经济类型：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

就业证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

### 一、合同期限

1. 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或工作(工程)结束止。

### 二、工作内容

### 三、工作时间



1. 甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2. 因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

#### 四、劳动报酬

2. 实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_。

3. 乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

#### 五、劳动保险

1. 甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费；

2. 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

#### 七、违约责任

1. 本合同具有法律效力，双方应严格履行；

2. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金；

3. 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：\_\_\_\_\_

(法定代表人)：\_\_\_\_\_

(单位负责人)：\_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_

鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

经济类型：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

就业证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

1. 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或工作(工程)结束止。

## 二、工作内容

## 三、工作时间

1. 甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2. 因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定

支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

#### 四、劳动报酬

2. 实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_。

3. 乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

#### 五、劳动保险

1. 甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费；

2. 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

#### 七、违约责任

1. 本合同具有法律效力，双方应严格履行；

2. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金；

3. 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

#### 八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： \_\_\_\_\_

(法定代表人)： \_\_\_\_\_

(单位负责人)： \_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(章)： \_\_\_\_\_

鉴证人(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日