

最新国企工作存在问题工作汇报 乡镇纪委工作汇报及存在问题(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

国企工作存在问题工作汇报篇一

近年来，随着农村改革的不断深入，一些镇、村党员干部的违法违纪问题比较突出，而且做案手段也越来越隐蔽，为纪检监察部门的查处工作带来很大的难度。针对“初成案率低”进行剖析，如何加大乡镇纪委自办案件的力度，提高办案效率，推动乡镇党风廉政建设和反腐败斗争深入开展是当前摆在我们面前的突出问题。

目前，乡镇纪委在查处案件问题上，程度不同地存在着“四怕”和“四不落实”的问题。“四怕”即：一怕乡镇党委、政府领导不支持。有个别乡镇党政领导存在不愿查处自己管辖范围内的违纪案件心理，担心给本乡镇抹黑，影响政绩。纪检办案与党建工作有冲突的。二怕情面上过不去。在同一乡镇工作，多年形成亲属关系，又是父一辈子一辈的交情，低头不见抬头见。受处理后轻则给一个党纪处分，重则开除党籍，丢掉工作，甚至负刑事责任，弄得妻离子散。从情理上过不去。三怕遭到打击报复。现在一些镇、村党员干部违纪违法问题比较严重，作案手段越来越高明，越来越隐蔽，社会关系也比较复杂。有的勾结黑道上的人，有的身居要职，这些给查办案件增加了难度。四怕查处案件得罪人。查办案件的纪委干部怕人家说他是“整人”的，有的怕说以前有过矛盾，现在利用职权来“治人”，于是宁作“老好人”，不做“黑包公”！或者是抹稀泥的方法，大事化小，小事化了。“四不落实”即：一是机构人员不落实。有的乡镇的纪

委编制人员不足。二是办公设施不落实。由于组织机构落实的不好，相对来说乡镇纪委的办公设备相对简陋，已经不适应当今办公需求。三是办案经费有的单位不落实。四是职责不落实。各乡镇纪委书记年初有计划，但实际工作中都安排有一方面或几个方面的党委中心工作，很难有时间专心抓纪委本职工作。

针对当前乡镇纪委存在的问题，应该加大乡镇纪委办案力度，在做好大力宣传的同时，必须抓好“五落实、五到位”。

1、认真落实，思想到位。

各乡镇党政领导对加强农村党风廉政建设和反腐败工作要有高度认识。要清楚地理解加强农村党风廉政建设关系到农村政权稳定、社会安定和实现城乡一体化的成败。同时，乡镇纪委要充分认识查办案件的重要性，要在乡镇领导干部中形成“有案不查是失职，查不了案不称职”的共识，变“不想查”为“积极主动地去查”。

2、机构落实，人员到位。

配备好专职乡镇纪委书记、副书记、监察科长。同时配备一名专职纪检干部来负责纪委的日常工作，有条件的乡镇再选配1-2名党风廉政建设巡视员。

3、措施落实，责任到位。

首先乡镇党委、政府必须全面实施党风廉政建设责任制，明确乡镇党政一把手是乡镇办案工作第一责任人，纪委书记是直接责任人，要实行责任追究制度。其次要落实乡镇纪委办案工作责任制。第三乡镇纪委书记要做到专职专用。乡镇党委、政府在安排其中心工作时，必须确保纪委书记有大部分时间、精力做好本职工作。

4、培训落实，素质到位。

区委、区纪委应对乡镇纪委书记队伍保持稳定性，提出具体要求，能不调换的尽量保持在本地区、本单位干，有困难的，可以在本行中对调。在确定队伍的稳定性的前提下，对纪委专干进行岗位培训。请一些有经验的专家、学者授课。平时也要定期或不定期地进行业务培训，有计划地、有目的地来提高乡镇纪检干部的综合素质。

5、协调落实，督查到位。

从调查来看，大多数乡镇纪委委员一般是各乡镇主要部门负责人担任的，这本身就给纪委协调工作提供了便利条件，乡镇纪委在建立工作例会制度下，经常组织纪委委员学习和通报情况，研究工作，形成合力。同时继续在乡镇纪委推行联合审理小组，协同审理和办案。区纪委要建立案件督办制度和乡镇重大案件线索备案制度，落实专人负责，协调跟踪办案，乡镇对转到村级办理的信访件，按规定时限由落实乡镇纪委办公室工作人员督办。

国企工作存在问题工作汇报篇二

一年来，我虽然取得了一些提高，但我深知自我还存在一些缺点和不足，主要表此刻以下几个方面：

1、学习上的计划性系统性还不够。

2、和支部领导、*员同事的思想交流还不够。我决心正视这些问题，发扬成绩，克服不足，不断加强*性锻炼。

在今后的工作和学习中，自我要更进一步严格要求自我，虚心向先进的*员同志学习，注意克服自我的缺点和不足，争取在思想、工作、学习等方面有更大的提高。

国企工作存在问题工作汇报篇三

黎正林

乡镇纪委是具体抓农村基层党风廉政建设的基层组织。近年来，乡镇纪委在农村基层党风廉政建设工作，充分发挥组织协调功能，认真履行职责，为纯洁干部队伍，推进地方经济社会发展起到了积极的作用。同时，工作中，也暴露出了一些困难和问题。针对这些困难与问题，笔者结合工作实际，就如何抓好纪检工作，推动乡镇及农村基层党风廉政建设，提高干部队伍素质和工作效率作了一定思考。

一、目前乡镇纪检工作存在的主要困难和问题

（一）工作力量单薄。目前，乡镇一级纪检部门人员设路一般为2人，分别是纪委书记、纪检员。一般地，纪委书记都由党委副书记兼任，而且还要分管党政的其它中心工作。因精力所限，抓好了中心工作就顾不了本职工作，往往成了挂名的纪委书记。这样，乡镇纪检部门的业务工作就落在纪检员的肩上。然而，乡镇纪检员同时又都是兼职。所以，乡镇纪检部门的工作力量显得十分单薄。

（二）业务架构断层。村级党组织虽设有纪检委员，但大多因制度不完善，责任不落实，而形同虚设，未能很好的发挥作用。加之，受人情世故等传统意识的影响，或碍于情面，对身边个别党员干部存在的一些不正之风，要么睁一只眼闭一只眼，要么敢怒不敢言。如此情况，致使基层纪检组织的业务架构出现断层情况。

（三）机制不健全，执行力不够。因制度不健全，在处理干部的时候难免存在有人求情，甚至还有领导干扰情况。乡镇纪检监察部门在处理问题时不能“放开手脚”。另外，乡镇纪检监察工作沿用的制度有一部分明显跟不上形势发展的需要，需建立一套具有科学、系统、可行的监察制度，并加大

制度的执行力。

（四）教育管理形式单一。当前纪检监察宣传教育工作仍停留在口头教育和书本教育上。教育管理形式单一，方式陈旧。每年中，偶尔搞几次宣传教育活动往往都流于形式，很难有良好的效果。如此等等，长此以往，一些干部很难自觉抵制腐朽思想的侵蚀和不当利益的诱惑，一些干部的人生观、世界观、价值观急待扭正。

（五）对“一把手”监督缺位。不受监督的权力，必定是被滥用的权力。而权力一旦被滥用，必定导致腐败。当前乡镇纪检监察工作形势却不容乐观。党政“一把手”的权利过于集中，许多事情可以一人操控，下级纪委很难靠近，上级纪委又有地理上的距离，存在着监督不到位，约束力不强的问题。

动，办事怕得罪人。

二、加强和改进乡镇纪检工作的对策和建议

结合乡镇纪检工作存在的种种困难与问题，本着标本兼治、重在源头治理的工作思路，对加强和改进乡镇纪检工作提出如下建议：

（一）加强自身建设，打造高素质的纪检队伍。新形势、新任务对纪检监察工作提出了新的更高要求。一是思想上要强。在任何时候，都要保持清醒的头脑、坚定的政治立场和崇高的理想信念，自觉战胜“物欲”诱惑，抵制“私欲”膨胀，摒弃“利欲”攀比。二是作风上要硬。要按照胡总书记提出“为民、务实、清廉”的要求，把事业放到第一位。要常思贪欲之害，常怀律己之心，常除非份之想，带头树起纪检监察干部的新形象。三是业务上要精。纪检监察是一门政治性、政策性很强的专业，也是一项涉及领域很广、综合性很强的工作。因此，要求每一个纪检监察干部都不能小进则满，

始终保持一种进取的心态，样样工作争一流。

现的问题消除在萌芽状态。四是要结合贯彻落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》，制定实施细则，建立领导人员廉洁从政评价体系；制定领导人员述职述廉、民主评议和个人重大事项报告制度；完善党政领导班子议事规则、重要人事任免、重要项目安排、大额度资金使用决策程序及违反规定造成重大损失的责任追究制度。

（三）强化教育，营造良好的社会氛围。要实行党委统一领导、党政齐抓共管、纪检监察协调、宣传部门牵头、相关部门各负其责、广大党员干部共同参与，发挥整体合力的反腐倡廉“大宣教”工作格局。要把反腐倡廉教育纳入党委和行政的宣传工作、党员教育工作的总体部署，制定年度工作计划。纪检监察、宣传和组织、人事等部门要做好经常性的反腐倡廉宣传教育工作。要注意发挥媒体的作用，开设反腐倡廉宣传教育网页、专栏等，进一步扩大反腐倡廉宣传教育的覆盖面。注重宣传教育力度，强化教育与“争先创优”、村务公开等有机结合，形成良好的党风廉政建设社会氛围。

（四）落实责任，建立有效监督机制。为有效防止党风廉政建设工作重形式、走过场，要把党风廉政建设工作真正纳入党委主要工作日程，健全督查机制，强化监督。一是要明确目标责任。每年年初都要结合签订党风廉政建设责任状，把领导班子、领导干部落实党风廉政建设与其他工作一起部署、一起落实、一起检查、一并考核；二是要定期监督检查。围绕党风廉政建设责任制和反腐败工作专项检查，对重点村、重点部门的党风廉政建设情况进行检查，年底进行综合评比；三是要建立股级以上干部廉政档案。对股级以上领导干部建立廉政档案，明确分工、落实专人归档，动态管理。

（五）加强考评考核，严格兑现奖惩机制。对基层纪检监察机关必须建立严密的绩效考评体系，严把实绩关，研究制定科学的考核内容、考核标准和考核方法，使考核结果尽可能

客观、全面、真实、准确。基层纪检监察工作有一定的特殊性，考核评议工作一定要把政治表现放在首位，同时要注重干部业绩考评，实行目标化管理。要以强化基层纪检监察干部工作责任、注重业绩考评为着力点，按照责任目标、责任分解、责任考核、责任奖惩的思路，不断完善修订工作目标责任制和工作考核细则等各项工作制度。坚持定量考核与定性考核相结合、平时检查与年终检查验收相结合、干部自我测评与群众民主评议相结合，进行业绩综合评分排位。奖罚一定要分明，要拉大档次，并与评奖相结合，与晋职晋级相结合，充分调动基层纪检监察干部工作的内在积极性。

国企工作存在问题工作汇报篇四

（一）思想顾虑多。

国资国企都有复杂的形成原因和特定的历史背景，用今天的规章制度解决历史上的问题，难度非常大。

（二）历史遗留问题多。

国有企业大多从“行政局”转企而来，历经多轮改革改制，发生了多次合并分立重组和股权变更，造成权证不齐、账册不清、数据不实等历史遗留问题。

（三）经济、司法纠纷多。

限于目前的法律规定及相关政策，成为混改中潜在隐患，不同程度地增加了混改的难度。

（四）产业集中度较低。

国企集团由于历史原因，在历次整合重组、结构调整和转型发展过程中，涉及产业领域过多过杂，产业之间缺乏关联性，企

业资产良莠不齐。

（五）混改成本较高。

在混改过程中，涉及土地作价出资、补办手续、资产调整、股权变更、挂牌交易等混改环节，会形成多项税负，给企业混改造成很大压力。

（六）宏观经济环境变化影响投资意向。

进一步深化国企混改的对策建议

深化国有企业改革是党中央、国务院作出的重要决策部署，对国有企业进行混合所有制改造，有利于巩固、完善社会主义基本经济制度，形成符合中国特色社会主义生产关系；有利于形成更健康的法人治理结构和运行机制；有利于降低国有企业资产负债率，提高资产质量和效益；有利于盘活存量资产吸引更多的社会资本助力经济发展。为此，提出如下建议。

（一）由党委、政府出台相关文件，消除各级干部的思想顾虑

国有企业长期以来受计划经济束缚较多。各级干部包括员工思想解放不够，观念理念保守，是影响改革创新的最大短板。一方面表现为“恐私症”，对发展民营经济心有余悸，不敢放手；另一方面表现为“恐失症”，担心国有经济萎缩、国有资产流失。

（二）学习借鉴地区先进经验做法，加强对混改工作的整体规划和设计

一是注重顶层设计。

国资委作为政府出资人负责对整个国有企业工作的指导、管理、监督；下属专业化的企业集团负责对所属企业的资本运营、管理；第二层级企业，负责本企业的生产、经营、管理。管理架构清晰，职能明确，权责一致。二是提高产业集中度。由核心优质资产进行行业性重组，以较强的实力和竞争力对外实行并购、融资、合资、合作，把企业做大做强。三是分类推进混改。对竞争类、功能类、公益类不同类型企业，对优势企业、亏损企业、一般性企业等，分别提出混改的股权结构、职能要求和目标任务。四是推进资本证券化、市场化。通过集中优质资产、股份制改造在资本市场上市。同时通过并购、投资，或引入战略投资者、财务投资者、职工持股等方式，实现股权多元化、管理现代化。

（三）立足实际，分类指导，因企施策

第一，本着“宜整则整”的原则，对主业比较集中的企业集团实行整体混改。第二，本着“宜分则分”的原则，对经济体量大、产业跨度大、混改难度大的企业集团先进行行业性重组。第三，本着“自下而上”的原则，对一时混改有困难的企业集团，可组织具备混改条件的所属二三级企业先行混改。第四，本着“安全需要”的原则，适当保留具有竞争力、涉及国计民生的企业国有控股或相对控股地位。

（四）优化评估交易机制，由市场决定国有资产的投资价格

国有资产的实际价值应由买卖双方遵循等价交换互相撮合而成的。本质上讲，它是市场行为，而不是政府单方面行为。从国企混改的实践出发：一是在清评审过程中，要本着“既要保证国有资产不流失，又要体现市场定价”的原则。二是实行国有资产投资价格和意向战略投资者无形资产的双向评估。

（五）完善配套政策和实施细则，切实降低混改成本

国有企业的历史遗留问题是多年形成的，应采取历史唯物主义的态度，顾大局、看长远、算大账，创新混改思路，完善配套政策，合法、合理地妥善处理历史遗留问题，切实降低混改成本。建议财政税务部门对土地出让金、欠税、欠费等，采取上海“空转”的做法，制定相关办法；对企业所得税、土地增值税、契税、印花税等，采取合法变通的办法能减免的减免，或者采取先征后退等办法；对不能豁免的，诸如拖欠职工工资、股金、保险金等，可采取用出让资产收益冲抵的办法，以最大限度地降低混改成本，加快混改进度。

（六）建立国有资产出让收益财政专户，保证国有资本再投入的保值增值

国有股权出让后的资产收益，是地区长远发展的重要经济保障。因此，管好、用好上述资金，是一项必须提前研究、认真对待、科学谋划、慎重支配的重大问题。为此建议：第一，设立财政专户，进行管理，未经地方政府批准不得动用。第二，设立投资决策委员会和专家咨询委员会。重大项目产业投资，必须经投资决策委员会研究提出意见，报政府批准。在投资决策委员会会议事前，要听取专家咨询委员会相关专业成员意见。第三，由审计部门每年例行对国有资本投资运营项目进行审计，由纪委、监委进行执纪执法监督，保证运营安全高效，保值增值。

国企工作存在问题工作汇报篇五

（一）学习不求实效。一是各级干部一般都能参加上级和单位组织的学习，但联系实际、学以致用做得不够，有时学习成了必须完成任务的一种形式和为了上级的检查。二是个别领导在学习方面对下级单位和干部提出了很多具体要求，但督办检查指导较少，强化学习的措施有时跟不上。三是满足于差不多，不下功夫研读原著，不用心领会精神实质。

（二）精神状态欠佳。一是胸无大志，精神萎靡不振。有的情绪低落，态度消极，当一天和尚撞一天钟；有的悲观失望，自甘平庸，船到码头车到站的思想严重；有的牢骚满腹，怨天尤人，自以为怀才不遇，工作随随便便，甚至自我标榜政治上无所求，工作好坏无所谓，经常散布消极言论。二是进取心不强。满足于当“太平官”，做“太平事”，守摊子、保位子，不求有功但求无过，过安稳太平日子；思想保守，甘居平庸，缺乏争创一流、敢于争先精神。

（三）办事效率不高。少数干部为民服务的宗旨意识不强，执政为民的思想树得不牢，对人民群众缺乏应有的感情，自以为是，高高在上，不能体察民情，了解民意，不为方便群众，只想方便自己，不能真正做到情为民所系，利为民所谋，对上门办事的群众不热情，不主动，门难进、脸难看。主要表现在：一是责任意识不强。少数干部在其职，不谋其政，不作为，不愿干，信奉干好干坏一个样，不求有功，但求无过。二是服务意识淡薄。我局作为城市管理的职能部门，接到群众有关市容环境卫生的投诉很多，有直接上门投诉、电话投诉、市容网投诉，少数科室、干部对待群众投诉重视不够，有厌烦情绪，敷衍了事，有时只不兑现，只表态不办-理，缺乏起码的诚信和服务意识。三是办事拖拉。有些干部今天的事拖到明天办，本月的事拖到下月干；有的部门对基层反映的问题、要求办-理和答复的事项，相互扯皮，相互推诿，久拖不办、久拖不决，耽误了办事者的时机和商机。

（四）自律意识不强。一是对自身要求不严。上班有迟到早退现象，工作时间办私事，在职不在位，在位不干活，钻领导空子，打纪律的擦边球。二是行政执法欠耐心说服。因工作性质，我局执法对象大多是弱势群众的个体户、小摊小贩，少数执法干部不能够重视以人为本，时时做到动之以情，晓之以理，耐心说服，有时过于简单，产生了负面影响。三是执法原则性不强。