

# 2023年电力传承培训感悟心得体会(大全5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 电力传承培训感悟心得体会篇一

为期xx天的xx新员工岗前培训已经结束了，但我的心久久不能平静。回想起局领导在开班仪式上语重心长的教导，我的心里总会浮出一种深深地感动。

### 一、本次培训内容总结

在培训的5天时间中，局培训中心精心编排了培训计划，在课程安排上，更是囊括了作为一名农电工所需具备的基本文化与业务技能。

1、培训中心李老师的所讲授的《安全规程》这一科目，让我对《安规》有了更深一步的认识。李老师没有采用生硬的教条主义来教学，而是将学习光盘《不该发生的悲剧》从头到尾的给我们放映了一遍。李老师讲得的不多，因为她知道鲜血铸成的悲剧对我们是一种最大的警示。

3、上岗之前我总在想，到了基层之后，我将面对的是新的工作 新的环境 新的同事。我怎样才能把自己的工作做好做强，怎样才能得到用户的理解与支持，怎样才能得到领导的认可与鼓励。面对我心里的疑难和困惑，农电管理中心的吴老师在她的课堂上，给了我一一的解答。她用其丰富的业务知识与独到的见识，让我有了一种茅塞顿开的感觉，很多原来想

不通的问题也迎刃而解。

## 二、培训感想

通过这次培训，我的基础知识再一次得到了巩固，但最重要的是我学到了很多课本之外的知识。这对我来说无疑是一笔巨大的精神财富，它指引着我如何将今天的培训落实到明天的实践工作中。而我则将它视为人生新起点上的一点洗礼，以崭新的面貌，百倍的信心，迎接新的挑战。

### 电力岗前培训心得体会(六)

## 电力传承培训感悟心得体会篇二

我有幸参加了少先队辅导员培训，参加此次培训使我对少先队工作有了全面系统的了解和认识，让我受益匪浅。此次培训从理论层面正确认识少先队组织属性，明确工作开展方向和工作方式，通过本次培训，我有以下收获和思考：

我们必须应该明确少先队的组织属性，少先队是少年儿童的群众组织。根据少先队的组织属性，少先队的根本任务从思想层面来说就是培养少先队员对社会主义祖国的朴素情感。对于我们的学生而言，正处于有儿童向少年转变的时期，世界观、人生观、价值观正处于构建时期，在政治意识方面的引导是必不可少的。

少先队的组织属性也决定了少先队工作室学校德育工作的重要组成部分，少先队应培养具有爱心、有良好道德行为习惯、具有国家意识、科学意识、劳动意识、审美意识的儿童少年。这一点在胡为少年儿童的题词“勤奋学习、健康成长、全面发展”中得以充分体现。少先队所开展的活动也应是从这一任务和目标出发，不是哗众取宠、也不应流于形式。将班级

建设和少先队活动结合更加符合少年儿童的行为和思维习惯。

关于本次培训的感悟。利用假期的培训很大的好处就是大环境的改变，可以让人有全新的思维来思考自己的工作和生活状态。在学校，我们日复一日地重复工作：备课、上课、批改作业、处理种种杂事……事情虽不复杂但是似乎已经用尽我们全部的心血，每每下班就会有蒙头大睡的念头，这样的工作状况可谓劳心劳力，但是很多时候我们已经偏离自己的教育理想而陷于琐事。

我们应该给自己一点时间思考自己的教育理念、教学方式是否符合孩子的终身发展目标，自己教育出来的学生能否有一天成为社会的栋梁、自己的骄傲，这样思考后再投入工作，我相信这样才会有新的收获。因此，在没有琐事的假期进行培训让我有更多的时间进行系统的学习，这让我对少先队的认识更加全面了。

作为一名跨世纪的教师，作为一名中队辅导员，我将继续以自己的实际的、实在的行动来证明自己的价值、证明学生的价值、证明学校的价值。

#### 少先队教育培训心得感悟4

自从迈入教育工作岗位，在2年以来的辅导员工作中有着快乐和烦恼！少先队工作是平凡而伟大的事业，是充满激情和爱心的事业；少先队工作具有深厚的历史积淀和无可比拟的实践底蕴，它植根于现在，又绵延于未来。时代赋予了我们神圣的使命，我们只有深入调查研究，勤于探索钻研，大胆创新实践，才能推动少先队工作的理论探索和实践创新，把祖国下一代的工作做得更好。

少先队工作是繁忙而琐碎的，由于对少先队工作缺乏认识，工作中一直非常茫然。这次有幸参加了少先队辅导员的培训，心里充满着无限的好奇与期待，这是一次多么难得的学习机

会呀!我特别珍惜这次的学习机会，在这紧张而短暂学习过程中，使我在教育思想上受到了深刻的洗礼，使我对辅导员这个职业有了更深层次的理解，辅导员不像我当初所想的那么简单。辅导员应具备优秀的人格魅力，具备很强的亲和力和凝聚力，保持昂扬向上的进取精神，发扬无私忘我的奉献精神，然而我却差的太多太多。通过此次培训，我学到了很多，学会了理解孩子，正确看待孩子的不同错误，最重要的是明白了应该去欣赏每一双明亮眼睛后面的智慧。我将不断努力、不断积累、不断研究，使自己成为真正的辅导员，以过硬的专业素养为基础，以真挚的情感为动力，真正服务于广大少先队员，真正成为少先队员的亲密朋友和指导者，让少先队员们的队生活中自我教育，自我管理，自我发展。做少先队组织的主人，从他们的学习、生活、娱乐、安全等多方面的具体需求入手，为他们办实事、办好事，一切为了孩子，把开展丰富多彩的`实践活动作为主要方式，引导少年儿童多彩的实践活动中感悟做人做事的道理，逐步养成良好的行为习惯。

这次的培训还让我对少先队工作有了更深的认识。少先队工作是学校工作的重要组成部分，要想做好此项工作，必须紧紧结合《纲要》，必须与学校的教育教学有机结合，必须吸引学校、家庭、社会的注意力，从而得到他们的支持。在这些方面一定要做到心细胆大，开展工作不能畏手畏脚。另一方面，不论是中队还是班级活动，都要勇于创新。我想，根据我们学生的自身情况去准备活动，活动并不一定需要大量人力和物力，只需要老师的正确引导和放手让学生去想去做，就一定能有意想不到的结果，不能忽略孩子们的创造力!

短暂而又充实的少先队辅导员培训已经结束，今后的工作任务重道远，我钟爱这阳光下最美丽的事业，会细细的整理好自己的思路，加强学习，加强创新，努力开创班级少先队工作的新局面。

## 电力传承培训感悟心得体会篇三

席总对于我们新员工的这几点要求，与其说是要求，还不如说是对于我们这些刚刚步入职场的菜鸟指明了方向，让我们知道在以后的职场中哪些该用心去做，哪些不该做，要朝什么方向去努力。在办班仪式结束后人力资源部的李主任结合他走过的职场路，给我们做了个经验的分享，这些经验对于我们来说都是很宝贵的财富。

李主任他是我来到宁电接触到的第一个高管，他是一个很和善的人，就像我们的长者一样，对于我们关怀备至，而且很激励我们。最后他也对我们提了几点要求，第一，看清自己的舞台；第二，找准自己的位置；第三，学会约束自己的行为。这几点要求给了我很大启发，让我深刻的明白自己所处的位置与环境，也让我知道了在即将开始的工作中要怎么去努力奋斗。

在这次培训中，给我们授课的老师们不仅有各个部门的中高层领导，而且有公司专门从外面请来给我们培训的职场专业教师，可以看出公司对我们新员工的重视。老师们用自身的经验让我学到了很多：

第二对企业要忠诚。德才兼备是企业所热捧的，即使有德无才，企业也可

以慢慢培养，但是如果有才无德那是走不远的，因此我们要树立良好的职业操守，热爱和维护我们宁电这个大集体。第三，时刻保持学习，这一点也是每个老师都特别强调的。正所谓“水不留则腐，人不进则退”，大学毕业不是意味着学习的结束，而恰恰是学习的开始。宁电经过了这几年的发展，开始进入“出成绩、出经验、出人才”的崭新阶段，我们如果想跟得上公司的发展的步伐就必须时刻保持学习，逐步的提高自己的技能，才能在大唐这个大舞台上发挥自己的才华。

第四做事都要用心。正如公司的李总所说的，“要做的事雷厉风行，在做的事精益求精”。在往后的工作中，无论我们做什么事情都要用心努力去做好。

第五，要有良好的心态。万丈高楼平地起，我们刚入职都是从基层磨练起来的，在工作中事无大小，要时刻保持良好的心态，做到精益求精，而不是好高骛远，眼高手低。先把自己的基本功打扎实了，以后机会来了才有能力去把握。现在的我们犹如一张白纸，青春的激情在渲染着色彩，我们要尽快的发挥自己的特长，更好更快的成长，尽快进入角色的转变，融入到我们大唐的同心文化中去，在“出成绩、出经验、出人才”的崭新阶段，努力的提升自己，使自己为公司所用，成为公司的人才。

## 电力传承培训感悟心得体会篇四

发挥工作中的主动性。发挥主动性包含两个方面。一方面是努力学习新事物。刚开始肯定有很多事情不会做，或者不明白能做些什么，所以要主动去请教他人，比如能够多多咨询部门主任或其他老师。另一方面是在做事的过程中发挥自我用心性，不因循守旧。对我们新员工来说，很多工作都有可参照的处理模式。但除了参考，还需要分析此情此景，作出调整和改变，以期更好地适应“此刻的状况”。我想，这也能够归结为“创新”。

虚心听取他人意见。刚踏入新的岗位，不懂的东西太多，务必多向别人请教，多听取他人意见。不论是政工部的工作还是学院的教学工作，我的每次进步能够说都与领导和周围老师的指导和帮忙分不开。而即使熟悉了岗位工作，仍就应虚心学习。我认为，这是实现人和人之间、部门之间进行和谐、有效沟通的重要途径。只有互相尊重，互相听取意见，才能造就简单、愉悦的工作氛围。

注重日常学习。我十分认可“终身学习”的理念。现代社会

知识更新的速度很快，人务必不断学习，更新自己的知识库，适应时间和环境的变化。不仅仅业务上的知识需要提升，思想观念上也需进步。部门主任曾让我尝试写过总结、讲话稿等，我认真学习了有关应用文写作的知识，最后对应用文体的掌握有了切实提高。要努力学习新的思想和理念，拓展实践的空间与水平；要善于在平时的实际工作中进行总结和提炼，积累经验，丰富观念上的东西。这样的“双向结合”就应就是“学习”的完整涵义。

以上三点是我在半年的工作中体会到一些东西。这些就应就是所谓的“经验”了。尽管取得了一点点成绩，但有太多的东西需要自己继续去学习和思考。我会用心发挥自己的优势，改善自身不足，扎扎实实走好每一步，力争在工作中取得更好的成绩。

## 电力传承培训感悟心得体会篇五

怀着激动与自豪的心情，在这个收获的季节里，我很荣幸地成为中国南方电网公司中的一员，开始了自己人生的新征程。公司为了使我们新员工尽快适应工作，特地对我们2009界新入企员工进行了为期十一天的岗前培训。通过这次培训，我得到了很大的收获。

军训生活是难忘的，从中我学会了绝对的服从、无惧的坚持、淡定的忍耐。面对角色转变的第一步，军训很好的使我从大学懒散的生活学习态度转变过来。每天从早到晚的哨子声，让我的生物钟开始步入正轨，使我懂得了紧张的好处。训练场上教官的说一不二，使我明白了相互尊重和绝对的服从。而训练以后的休息交流时间，让我更进一步的了解了劳逸结合。军训无疑是充满困难和挑战的，一方面，它磨炼我们的意志，增强战胜困难的信心；另一方面，它提醒我们内心的集体荣誉感和责任意识，也锻炼了充满挑战的环境下大家与人相处和相互包容的能力。

都是我们将来在工作岗位上长久需要的品质和精神。穿上军装的我们看上去是那样的朝气蓬勃，在这十一天的汗水、疲惫、兴奋、失落中，我们来自四面八方的新员工们凝聚在了一起。时间是短暂的，但我们十一天的付出和收获却是无限的，我们从素未谋面，但如今的朝夕相处，其中的辛酸苦辣是我们今后无法抹去的回忆。

军训中的理论学习是必须的，通过这次培训，让我了解了公司的企业文化、制度、目标和规划等。公司贯彻“以人为本”的理念，培训使新员工了解企业概况，认同企业文化，增强团队意识，传承贵州电网人的抗冰抢险精神，爱岗敬业，兢兢业业，用于奉献，传承和弘扬贵州电网特有的企业文化和价值观，树立正确的人生观，事业观，成才观，职业意识和发展目标，提高对组织环境的适应能力，接受企业文化熏陶，融入组织环境，培养岗位胜任能力，积极转变角色，规范行为，为个人职业生涯创造良好的开端。在开学典礼上，了解了南网公司的文化，领略南网的方针，在培训中从南网方略、企业文化、学习型组织、企业规范化管理、用人理念、职业生涯规划到安全警示等课程都使我受益匪浅。

作为新入企的员工，除了从基层做起，扎实工作以外，还需要培养一些优良的素质和能力。

第一，要培养自己具备良好的思想素质。具备良好的思想素质是做人、做事的基础。良好的思想素质包括创新精神，哲学修养，自我牺牲，协调发展的精神。第二，要培养自己良好的心理素质。一个人的心理素质决定了他一生的命运。人要想事业成功，要想生活得美满幸福，首先要战胜自我，人最大的敌人不是别人，而是自己。所以我们一定要培养自己坚强的意志，要充满激情，要有自制力，要有积极乐观的工作态度。第三，要培养自己良好的智力素质。智力素质就是认识客观世界，主观世界的能力。智力素质包括观察力、记忆力、思维能力、想象能力、信息处理能力。第四，要培养自己优良的学习能力。周总理说过：“活到老，学到老”。



只有善于学习的人，才能跟得上时代及环境的变化。所谓学习能力，通俗讲就是获取知识，增长才干的本事。我们不仅要训练自己的读书能力，还必须培养实践能力。学习室与时俱进的，既要强化继续学习的理念，树立终身学习的意识，自觉的增长知识，又要不断更新知识，创新学习。第五，要不断增强自己的有效沟通能力。沟通的过程就是达成共识的过程。优秀的沟通者永远能够吸引别人的注意力，能够明确表达自己的观点，能够在适当的时机把适当的信息传达给别人，这就是影响力。第六，要培养自己具有优良的语言表达能力。语言表达能力对一个人事业上的成功是不可或缺的一项。它反映人的思维能力，社交能力以及个性等。