

竞聘上岗后的工作思路及工作计划(模板5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

竞聘上岗后的工作思路及工作计划篇一

我叫xxx，28岁，党员，本科文化程度，护师职称。20xx年7月毕业于医学院。20xx年9月来平定县人民医院工作，一直在xx科从事临床护理工作。20xx年在平定县护理技能比赛中获二等奖并记三等功。20xx年被评为优质护理示范优秀护士。今天能够站在这个竞选的舞台上，我的心情非常的激动，我感谢各位领导同志们给了我们一个展示自我、体现价值的良好机遇，感谢各位同仁对我多年来工作态度与工作成绩的肯定。

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责手术护士岗位竞聘申请书术室的行政管理和护理质量管理工作。

二、负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

三、根据手术室的工作任务和护士具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的分配，安排好各个班次和手术程序，必要时亲自指导并参加。

四、每日检查、巡回各手术室3—4次，了解各班护士履行岗位职责及护理质量情况。每日进行考核、评估一次。对工勤人员的清洁卫生和消毒工作，每日检查二次。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划定期进行手术室空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、进行各项日常工作，主持晨会，了解夜班工作情况，不定期检查夜班和各节假日的工作情况，如遇紧急情况，负责组织应急措施。

七、有计划的组织好本科室人员的业务学习，定期提问或采用其他形式考核，并做好奖惩考核工作。

八、做好手术室各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

十、做好每月各项业务统计工作(竞聘责任护士演讲稿)准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

副护士长职责

一、积极配合和协助正护士长工作，掌握每日手术的情况及进展。

二、做好考勤及各类手术信息输入管理工作。

三、每月做好各类报表，如计划用品、手术数统计、误餐津贴等，及时送达各有关部门，保证手术室物品的供应工作。

四、协助带教工作，包括进修人员、见习、实习同学的教学工作。

五、负责手术室各类物品的维护检查，需修理、申请或报废

的及时与各部门联系解决。

竞聘上岗后的工作思路及工作计划篇二

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家好！今天我演讲的题目是：像开车一样把事做好。

我这辆老爷车已经在五爱开了23年。23年来，一直得到家长的好评和孩子们的喜欢。今天一不小心开到了台上，总觉得惴惴不安。因为我的成绩不够辉煌，无法慷慨激昂，因为我的事迹不够感人，无法追求语言的华丽。所以，咱就实实在在地说一些实实在在的话就好。

有一次下雨天，我走在路上。一辆车开过来，快到我跟前时降下车速，缓缓从我身边开过，路上的水花因此没有溅在我身上。这位车主是多么的有心，他设身处地地为路人考虑，所以才会减缓车速。此事牢牢记在我心里，每次开车遇到这样的情况我肯定也会如此。所以为他人着想，多从别人的角度来考虑问题，这是我在今后的工作中应该去做的事情。

前年国庆节，带着婆婆和妈妈去__。一路跟着导航走，开进了村子里的小路，心里犯着嘀咕，好像不对了呢。可是还是那么坚定地相信导航，结果汽车在一户人家的猪圈门口停下，导航说目的地已到。这事深刻地让我领悟到，有些先进的事物不一定好用，不要盲目跟从。工作中出现的很多问题还是要学会质疑，学会思考，学会多问一个为什么，这是我需要努力的方向。

熟悉新车，适应新车都需要有个过程。工作也是一样，当我接受新闻这块工作内容时，是完全陌生的，对我来说就是从零开始。有人说这份工作很辛苦，的确体会到了。记得第一次发新闻，因为担心内容发错，晚饭后开车到幼儿园翻看新闻，出来时汽车被贴了一张罚单，如此深刻的第一次让我领

悟到仔细和多次通读新闻的重要性。

新车熟悉了以后，你会发现车里有很多的按钮，这些按钮你都知道是干什么用的吗？我想很多人不一定知道，都需要去琢磨过。工作也是一样，会做了但是其实还可以去发现更多的按钮和方法。所以接下去这也是我该去努力的地方。

某一天，去外面吃饭。开车绕了好几圈都找不到车位，正打算放弃时，一位男士走过来主动说：我的车现在开走了，你来停噢。听了这话，对于找不到车位的我来说真是雪中送炭啊。就如我身边的同事们，在我刚开始接触新闻时，总是有这样那样的不懂，感谢姝姝、筱萍的提醒和帮助，感谢我的班级老师们，有时候临时有事，她们就会来顶班。感谢天使团的成员们，交给她们任务，从不推辞。也感谢鹿山园区的所有老师们，如此和谐，如此宽容。

每一辆车开了一段时间以后，总会有灰尘，需要清洗打理。每个人生活工作中也难免会有灰尘和负能量，让我们一起来做打扫灰尘的这个人，把我们的心的擦亮，这样虽累也会感觉幸福，感觉值得。

竞聘上岗后的工作思路及工作计划篇三

同志们：

人民医院召开全员竞聘上岗动员大会，今天。这是医院人事制度改革的进步深化，也是县事业单位改革的一场重头戏。刚才听了周院长的动员演讲及三位同志的表态发言，感到十分欣喜，因为这是县人民医院继病人选择医生、中层干部竞聘上岗、绩效挂钩分配制度等富有成效的改革措施推行后在人事制度改革上又向前迈出了坚实的一大步，首先我代表中共委向人民医院多年来致力于改革所取得的丰硕效果表示热烈的祝贺！同时，希望大家能认真贯彻落实好周院长关于全员竞聘上岗的动员和部署。下面我再提几点要求：

全员竞聘上岗是对落后观念的挑战。对既得利益的调整，其艰巨性和复杂性显而易见，因此必需用改革的精神武装群众，教育群众，引导群众，要通过多种形式，有计划地、广泛地、深入地进行宣传引导。要根据改革的任务要求制定具体的宣传方案，要在宣传引导中提高认识，解放思想中统一思想，大胆实践中探索经验，进一步提高广大干部职工对改革的认识，增强心理接受能力，理解改革、支持改革、参与改革，使改革成为大家的内在要求和自觉行为。要通过多种形式搞好宣传，全院上下形成强烈的改革氛围。要通过全方位、多层次的宣传，把广大干部、职工的思想认识统一到院部的决策上来，正确处置好眼前利益与长远利益；局部利益与全面利益的关系；正确处置好阵痛与长痛、小局与大局的关系。要通过宣传，引导广大干部职工消除怕恼人，怕断奶，怕下岗，怕分流的“四怕”思想，树立不改革没出路，不学习没本事，不明责没压力，不努力没饭吃，不进取没退路的“五不”观念，从而达到想改、真改、实改的境界。

全员竞聘上岗是一项系统工程。关系到改革、发展、稳定的大局，为切实加强对此项工作的领导，县人民医院已经成立了医院竞聘工作领导小组及各系列竞聘委员会，负责此次全员竞聘上岗的组织、指导、协调等工作，各科室要统一思想、提高认识、切实加强领导。科主任作为第一责任人，要亲自组织、靠前指挥，做到计划周密，措施有力，步子稳妥，任务不打折，矛盾不上交，切切实实负起责任，把全员竞聘上岗当作当前一项中心工作抓紧抓好。

要充分预见全员竞聘上岗这项改革工作的复杂性和艰巨性。做好深入细致的思想政治工作，要对广大职工面对面进行宣传解释、说服教育，特别是落聘、分流人员，触及切身利益较大，要与他密切联系，沟通协调，确保改革、发展、稳定三不误。要认真宣传政策，加强沟通，及时掌握职工的思想动态，要消除思想障碍，努力化解矛盾，把思想工作做深、做细、做实、做到每个人，要教育广大职工识大体，顾大局，服从布置，支持改革，要在政策许可的范围内切实解决落聘

分流人员的后顾之忧。把做好思想政治工作与落实改革措施结合起来，确保思想不散，秩序不乱，工作不停，人员妥善布置，改革顺利推进。

对于全员竞聘上岗这项改革工作。制定了切合实际的改革意见，今天又召开了改革动员大会，出台改革文件，周院长也对改革进行了总体部署，各科室要组织职工认真学习医院改革文件精神，统一思想，形成共识，依照改革方案，全面组织实施，严格依照时间安排表，分步实施，不折不扣地完成全员竞聘上岗任务。

医院是国家整个组织机构系统的重要组成局部。人民医院为促进全县经济和社会发展做出了积极贡献，但由于医院是计划经济体制下建立和发展起来的与市场经济体制有许多不相适应的地方，这不仅阻碍了自身的发展，而且制约了与市场经济体制的接轨。所以，医院改革是大势所趋，不可逆转。

创新的过程，改革的过程就是探索的过程。也是对各级领导干部思想解放水平的检验，人民医院的领导能结合医院的实际，从更新观念转换机制入手，大胆地探索具有特色，符合实际的改革路子，这正是深化全县事业单位改革过程中需要大力弘扬的接下来关键要把改革与医院的久远发展紧密结合起来，这次改革并不意味着一改永逸，大功告成，改革的路还很漫长，要通过不断深化改革，实现选人机制、用人机制、分配机制、激励机制、约束机制、投入机制的创新，要把改革与创建文明行业、文明窗口、基本现代化医院紧密结合起来，树立敬业、严谨、廉洁、文明的医院新形象。

改革是当前面临的紧迫任务。能否抓住机遇，同志们加快基本现代化医院进程取决于改革的力度。应对挑战，促进医院的发展，减少改革的阵痛，降低改革的负面影响，保证改革的胜利，这是对我又一次考验，要以高度的政治责任感，统一思想，坚定信心，知难而进，扎实工作，圆满完成全员竞聘上岗工作，促进医院全面发展，促进全县经济建设和社会

事业不时向前发展，以实际行动落实好十六届三中全会精神，以全新的面貌迎接基本现代化医院的达标验收，同时为促进全县事业单位改革作出我应有的贡献。

竞聘上岗后的工作思路及工作计划篇四

各位领导、各位同仁：

大家好！

今天，我站在这个竞争上岗的演讲台上，心情非常激动。因为，我们所从事的幼教事业是一项播撒希望、孕育明天的伟大事业。它关系到民族的未来、国家的兴衰乃至整个社会的健康发展，我一直深深的热爱着我的工作。

□

21世纪是学习的世纪，多年来，我从未放弃过充实自己的机会，在单位虚心向技术水平高的同事及领导学习，工作之余我还先后参加了医学院临床专业及放射影象专业的学习，取得了文凭，掌握了扎实的专业知识，并积极用在临床实践中。可以说我从知识储备上为做好下步工作打下了坚实的基础。

□

我于年参加工作，生命中最美好的年华都奉献给了医疗事业，卫生院长竞聘演讲稿对医疗事业具有极深厚的感情。多年来，我先后从事很多岗位，因为我无论在哪一个岗位都努力工作，力求不断提高，因而对医院的诸多业务都有了较为深入的了解。不同的工作性质锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源，利用这些资源在新的岗位上做出更多的贡献。

经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力等都有了很大提高，在员工面前具有一定的号召力和亲和力。尤其是担任、职务期间，曾多次参加、工作，更加锻炼了我较强的组织管理能力，这为我做好以后的工作打下了基础。

□

我参加工作以来，牢固树立了全心全意为医疗事业服务的思想，在工作中，办事讲求原则，讲党性，思想进步，能够认真学习政治理论和党的路线、方针和政策并与实际工作相结合，在思想上与党中央保持高度一致。工作中院长竞聘述职报告具有强烈的工作责任感和勇于创新的精神，常常自加压力废寝忘食地加班工作。我相信我的综合素质将无愧于领导的信任。

职工的工作热情、工作态度对组织的认同是极为重要的。通过方方面面的措施，赢得设计人员对我院前景的信心，必将极大地发挥职工的潜能；建立合理的沟通渠道，达到上下一心、同舟共济，使职工能够理解、支持我院的决策，营造良好的团队精神。培养求实进取、诚信文本的理念。

积极掌握我院的各种动态信息，进行分析加工，提供有价值的建议和主张，协助院长做出科学决策；其次要统筹兼顾，作好院长的参谋助手。做出的决策既要符合我院的利益，又能满足我院广大职工的意愿，做到尽职不越权，帮忙不添乱。

只有团结，工作才能形成合力，平时工作难免有矛盾。在工作中，协助院长拓宽和疏通乡镇卫生院院长竞聘方案民主渠道。遇事虚心听取广大职工的意见，兼听则明，偏信则暗，做好领导和职工、职工和职工之间的协调。多和大家交朋友，努力营造相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系；谐的工作环境；一既有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅的工作氛围。

□

我始终认为当领导就意味着吃苦在先，享乐在后，不能有任何私心杂念。想职工之所想，急职工之所急。经常和职工换位考虑问题，想职工的感受，在事关职工的利益问题上，多为职工争取。

如果我能够得到大家的认可，竞聘到副院长的岗位上，我还是一样低调做人，高调做事，不越权，不越位，当好主要领导的助手和参谋，跟着巨人的脚步增长见识、增长才干，紧密团结在以厅党组为核心的领导下，用自己有限的行政管理能力和无限的努力，为我院中心工作和艺术创作提供更加有力的服务，为同事位提供更加准确和全面的服务。请各位领导和同事们能够给予更多的信任和支持。让医生的称号因为我们的敬业而更加神圣，让这个世界因我们的奉献而更加幸福，更加和谐！

竞聘上岗后的工作思路及工作计划篇五

尊敬的各位领导、同志们，你们好！首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。从部队退伍后，市总工会是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的24年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好的氛围和环境；体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气；是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，

没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。竞争办公室主任我有以下优势：

(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志

(三)身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳

(四)在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

一、加强学习。办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

二、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

三、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。四是廉洁奉公，维护好工会形象。办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工

作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。 实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。 谢谢大家。