

# 企业思想政治培训个人心得体会 企业执行力培训个人心得体会(模板5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 企业思想政治培训个人心得体会篇一

“向执行要效益”赵董事长在11年上半年工作总结会议上深入说明并阐述了执行力的重要性，从细微处的着手，宏观上的把握，诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，下面我结合自己的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习感想。执行力就是按质按量完成自己所被指定的工作和任务。简单的来说，执行力就是将人员流程、战略流程、运营流程合理进行运用，以达到战略规划的实现和改进。要提升竞争力，就必须加强执行力。可以说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。

执行力到底有多重要？为什么满街的咖啡馆，惟有星巴克一枝独秀；同是做pc，惟有戴尔独占鳌头；都是做超市，惟有沃尔玛雄居零售业榜首，而造成这些不同的原因，则是各个企业的执行力的差异。仅有战略，并不能让企业在激烈的竞争中脱颖而出，而只有执行力才能使企业创造出实质的价值，这是企业长久生存和成功的必要条件。那些在激烈竞争中能够最终胜出的企业无疑是很强的执行力的。

在企业内应建立一种“执行文化”。在一个企业中，仅有领导和中层管理人员具有执行力是远远不够的，还必须把执行力烙进职工的思想意识中去，要建立一种企业执行文化。在企业执行文化建设中，要大力倡导工作学习化，学习工作化，

把所学知识转化为专业应用的能力(赵董事长提到的“主管带头看了几本书”)。

真抓实干，提高执行能力。在我公司积极要求做到“四定”、“三看”工作思路的基础上，重点抓好以下三方面的执行力建设。

第一，面对现实，勤于与员工沟通

现在有很多领导人，他们对公司的前景与优势夸夸而谈，问到弱项时，就会含糊其词，避重就轻。换句话说，他们都缺乏面对现实的勇气，欠缺实事求是的精神，而面对事实正是执行力的核心。如要让公司变得卓越并且做到基业长青，想在公司建立起执行力文化，须做到两点：1. 必须坚持实事求是；2. 确保在企业中进行任何谈话的时候，都以现实为基础。

了解员工在做什么，工作进行得如何，在实施目标的过程过遇到了哪些问题，现在是否已经找到了正确的解决办法等。怎样才能了解这些信息呢？必须做到：

## 企业思想政治培训个人心得体会篇二

第一段：引言（100字）

在当今竞争激烈的商业社会中，思想政治教育对企业的发展至关重要。最近，我有幸参加了一次企业思想政治培训课程，通过这次培训，我对企业思想政治教育理念有了更深刻的认识，并且获得了一些重要的体会。

第二段：为企业的发展提供重要支持（200字）

企业思想政治培训对于企业的发展提供了重要的支持。在培训中，我们学习到了企业文化建设的重要性，了解了企业在文化建设中应该遵循的原则与方式。我深刻认识到，企业文

化的建设是企业永续发展的基石。只有在一个开放、包容、共享的文化氛围中，企业才能凝聚力量、培养员工的创新精神，进而实现自身的快速发展。培训还强调了企业责任意识的培养，让我们明白企业不仅仅是追求利润的经济组织，更应该承担社会责任，履行公民义务。思想政治教育引领企业追求良好的内外部环境，为企业的可持续发展提供了坚实的基础。

### 第三段：拓展员工的思维视野（200字）

企业思想政治培训不仅仅是为了企业的发展，也是为了拓展员工的思维视野。在培训中，我们学习到了世界各国社会主义发展的历程与特点，进一步了解到了中国特色社会主义在全球范围内的影响力。对于企业员工来说，了解和学习这些历史和经验，可以拓宽我们的思维边界，提升我们在国际竞争中的综合素质。同时，培训还加强了对核心价值观的教育，引导我们树立正确的世界观、人生观和价值观，养成良好的行为习惯。通过培训，我重新认识到了企业精神与责任意识的重要性，以及在工作中应该如何遵守道德规范和职业道德。

### 第四段：提高组织效率和员工满意度（200字）

企业思想政治培训还可以提高组织效率和员工满意度。在培训中，我们学习到了如何正确沟通、协作和管理团队的方法和技巧。这些技能不仅帮助我们更好地理解 and 满足员工的需求，也能促进团队的凝聚力和工作效率的提升。通过培训，我意识到作为一个企业的一员，我们应该以身作则，勇于担当，提高自身的领导力，以更好地带领团队向着共同的目标前进。只有在一个团结和谐、充满活力的工作环境中，员工才会更加满意、更有干劲地投入到工作中，为企业的发展贡献自己的力量。

### 第五段：总结（300字）

通过这次企业思想政治培训，我深刻认识到企业思想政治教育对于企业的发展、员工的成长以及社会的进步至关重要。企业思想政治教育不仅仅是一个政治理论的学习，更是为企业文化、员工素质和组织管理提供了指导和支持。通过学习，我们能够更好地理解企业的使命和愿景，增强员工的积极性和责任感，提高组织效率和员工满意度。作为一个企业员工，我将把所学所得贯彻到实际工作中，为企业的发展和社会的进步做出更大的贡献。同时，我也希望企业能够加强思想政治培训的力度，给予员工更多的机会和平台，共同推动企业和员工的共同进步。

## 企业思想政治培训个人心得体会篇三

随着市场竞争的日益激烈，企业逐渐意识到除了产品质量和市场营销外，培养员工的思想政治素养也是公司可持续发展的重要组成部分。为此，很多企业开展了思想政治培训活动，本文将对自己参加企业思想政治培训后的心得体会进行总结。经过这次培训，我意识到思想政治素养对企业的重要性，明确了作为一名企业人的责任和使命，提高了自身的思想政治素养，同时也为公司的发展做出了贡献。

首先，通过企业思想政治培训，我认识到思想政治素养对企业的重要性。虽然在培训之前，我也知道理想信念的重要性，但对其具体影响并没有深刻理解。通过专家的详细讲解和现实案例的分析，我明白了只有拥有正确的思想政治素养，才能正确认识和把握企业发展的方向，从而为企业创造更高的价值。企业的发展，不仅仅是技术和市场的问题，更是一种思想意识的引领和激发，只有员工们共同拥有远大的理想信念，才能形成强大的向心力，推动企业稳步前进。

其次，参加企业思想政治培训使我明确了作为一名企业人的责任和使命。以前，我只是将自己看作是公司的一份子，按部就班地完成手头的工作。但在培训中，我意识到自己的每一个行为和决策都会对公司的发展产生直接或间接的影响，

因此我作为一名企业人，肩负着引领员工、服务客户、推动企业增长的重要使命。每个企业人都应该时刻铭记自己的身份和责任，以高尚的操守和优秀的工作态度，为公司的成功贡献自己的力量。

再次，通过思想政治培训，我提高了自身的思想政治素养。培训内容涵盖了中国特色社会主义理论体系，国家的发展道路、改革开放以及社会主义核心价值观等重要内容。通过学习和思考，我深入了解到社会主义核心价值观对企业文化的重要影响，明白了社会主义核心价值观与企业的共同价值追求之间的紧密联系。这不仅增强了我的爱国情怀和价值观的认同，也提高了我的工作效率和责任感，使我的思维和行为更加符合社会主义核心价值观。

最后，思想政治培训使我为公司的发展做出了贡献。在培训中，我不仅仅是被动地接受知识，更积极参与了讨论和交流，与他人分享自己的见解和观点。我也将培训中学到的理论知识和实践技巧应用到自己的工作中，不断提升自己的综合素质和工作能力。同时，我还将思想政治培训中学到的知识传达给了身边的同事和团队成员，共同推动了公司内部全员思想政治素养的提升，为公司的发展贡献了一份力量。

综上所述，企业思想政治培训是一次极具价值的经历。通过参与培训，我更加明确了思想政治素养对企业的重要性，认识到作为一名企业人的责任和使命，提高了自身的思想政治素养，并为公司的发展做出了贡献。我深信，在思想政治培训的指导下，我们企业人将更加凝聚共识，明确目标，不断提升自我，推动企业稳步发展。

## 企业思想政治培训个人心得体会篇四

20xx年8月10、11日下午，集团举办了二次培训大会，会上两家培训公司的讲师都做了精彩演讲。我听后深有体会，并根据会上做的笔记，会后的思考总结，领悟到一点点心得体会：

1、投入；何为投入，我在听常老师讲课时注意到他从讲课开始不久到课程结束时上身的衣服在慢慢变湿，但我们听课的同事的上衣并未有改变，同时大会议室开了空调的，这说明什么？这说明他是全身心的投入到演讲中，这一点尤其值得我们学习借鉴，这是我人生中的宝贵一刻；同时一般人认为认真做事即为投入，但我从常老师讲课时领悟到仅仅认真做事是不够的。还要延伸为心神、思维投入，做事要思考，要多角度、多比较等等，这一点可以从第二天宋老师列举小王、小李买火车票的故事可以体现。

2、放下手机，常老师要求我们放下手机，第二天的讲座宋老师同样要求我们放下手机，这是为何？放下手机仅仅是一个很小的事情，但这事的寓意却不小，它告诉我工作中应该屏蔽一切干扰，专注于某一事项直至完成。

3、放下身份，这是常老师在会场的要求，为何？孔子曰：“三人行，必有我师”，放下身份其实是让我们重新拥有平等学习的心，平等交流的心，“海纳百川、有容乃大”，只有放下才能进步！

4、放下区别心，何为区别心，你、我、他是有区别的，区别在岗位、在职能上，如果大家能在围绕某一事项上放下区别心、同心协力，那么这就是一个有强大战斗力的团队。

1、制度，为何会有制度？常老师在讲座提到这点后，我仔细思考后得出，因为人是有私心的，一群人就有一群私心，所以才要产生制度来规范人的行为；常老师在这列举了“7个人分粥”的故事，为什么前两种方法粥总是分不平，经过分析得出这是人性造成，为什么第三种方法即分粥的人最后拿粥就能把粥分平，这也是人性造成的，从这里我们得出常老师提出的“人性不能对冲制度，管理可以改变的是制度而不是人性”，我也补充一点故事，今天我因找物业同事办事来得早，在物业门口处等物业的同事，最先来的是物业的汤经理，我跟他办事中途就说“汤经理，你是来得最早的，得第一了”，

汤经理回答我说，已经养成习惯了，他告诉我：以前他在另一家企业里有一条制度是，管理者要在门口迎接员工上班，这样一来员工迟到就大为减少，我当时就想这不就是“7个人分粥”的企业管理版嘛。

2、机制，常老师讲座中提到美国强盛的秘密，即人才与科技的机制，第二天宋老师也列举了景德镇陶瓷场磨胚、洗水的故事，从故事中我们了解到机制大处可以使一个国家强盛，小处可以使企业提升，但我对机制的了解还不够深刻，所以机制下面我就不多写了。

3、流程，何为之？一套工作程序？常老师举例了麦当劳炸薯条的例子，故事中清晰的列出炸薯条每道工序的时间节点，常老师总结出一整套流程图：流程标准化、标准清晰化、清晰数字化、数字合理化；这样就使繁杂工作简单标准化，降低了因员工素质造成的差异，使一个普通员工按照流程也能胜任复杂多样的工作。

4、能力，可理解为工作能力+学习能力，员工不但要有工作能力同时也要学习能力，员工学习即为企业学习，员工学习提高了，企业也就提高了；讲座中常老师提到“企业学习的本质为达成共识”，只有达成共识、大家的方向目标清晰一致，才能拧成一股绳向前冲！

总之，引用常老师的一句话：“人类因梦想而伟大，因学习而成长，因行动而成功”，同时我想加上我们的理解“员工的成功即企业的成功”！

## **企业思想政治培训个人心得体会篇五**

近年来，随着我国经济的迅速发展，企业思想政治工作逐渐受到重视。为了提高职工的思想素质和政治觉悟，很多企业开始积极组织思想政治培训。我所在的公司也于近期举办了一次关于企业思想政治培训工作的讲座。通过这次培训，我

收获了很多，深刻认识到企业思想政治工作对于企业的重要性，同时也反思了自己在这方面的不足。

首先，这次培训让我深刻认识到企业思想政治工作对于企业可持续发展的重要性。培训中，讲师通过讲解历史事件和实例，详细介绍了企业思想政治工作在企业发展中的作用。我了解到，一个企业要取得长期稳定的发展，不仅仅要有先进的技术和管理，更需要有坚定的思想支持和政治保障。只有员工的思想统一，大家的目标才能一致，才能形成强大的凝聚力和向心力，推动企业不断前进。

其次，这次培训还让我认识到了自己在思想政治工作方面的不足之处。在培训中，讲师提到了诚信、道德、纪律等方面的要求，让我思考了自己在工作和生活中的表现。我发现自己有时候在面对困难和挫折时会有放弃的念头，没有坚定的意志和毅力去战胜困难。同时，我还存在一些不良的习惯，比如拖延、偷懒等，这对于个人和企业的发展都是不利的。通过这次培训，我对于自己的问题有了更清晰的认识，并下定了决心要改正这些问题，提高自己的思想水平和道德素质。

再则，这次培训还让我深入思考了企业思想政治工作的实施方式和具体措施。企业思想政治工作并不是简单地组织培训就能完成的，还需要贯穿到日常的工作和生活中。在培训中，我了解到企业可以通过制定明确的规章制度和完善的奖惩机制来引导员工的行为，同时也可以通过丰富多样的文化活动和精神激励来提高员工的思想境界。培训中的案例分析让我发现，只有思想政治工作与企业发展相结合，才能更好地发挥作用。

最后，这次培训让我认识到企业思想政治工作是一个长期的过程，需要不断的学习和实践。企业思想政治工作是一个复杂且持续性的工作，不可能一蹴而就。因此，我决定从现在开始，通过不断学习和实践，提高自己的思想政治水平，同时也积极参与到企业思想政治工作中去，为企业的发展贡献



自己的力量。

总之，通过这次关于企业思想政治培训的学习，我对企业思想政治工作有了更深刻的认识。我明白了思想政治工作对于企业的重要性，同时也认识到了自己在这方面的不足。通过这次培训，我下定决心要改正自己的问题，提高自己的思想水平和道德素质。我相信，只有我们每个人都能够积极参与到企业的思想政治工作中，才能够为企业的可持续发展做出贡献。