

镇工会工作汇报材料(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

镇工会工作汇报材料篇一

我公司从二000年十月份开始企业产权改革调整，经过近5个月时间的酝酿，最终由44名股东合伙集体购买企业产权，在二00一年初改制为股份有限责任公司，实现了从国有到民营的重大转折。在深化企业改革，推进民营企业战略性调整的过程中，公司始终坚持党对民营企业的政治领导、坚持工会群体的民主管理与监督，紧紧围绕全市改革、发展、稳定大局，着力于观念、体制方法的创新，使国营改制民营企业党群组织建设得到切实加强和改进。全公司两个文明建设协调发展，同步运转，取得了政治、经济和社会效益的双丰收。

一、改制后企业的基本情况

20xx年改制以来，公司在原国有专业运输公司的基础上奋发图强，巩固和发展了其做为区属交通客运骨干企业的市场地位。近5年来，平均完成客运量399万人，客运周转量9128万人公里，公司年均营收1512万元，平均创造年利税达62万元。截止20xx年底，企业固定资产1778万元，流动资产190万元，资产负债率14%，其营运经营资产总额达三千多万元，营运规模是改革初期十年的七倍，是改革开放前30年的廿倍。

近年来，公司在减员增效、努力实现企业增效、国家增税和员工增收的同时，积极创建企业文化、不断提升文明品位，在努力营造交通大环境的同时积极治理企业小环境，树立窗口服务品牌形象，先后被评为市交通系统文明单位、窗口行

业“三优一满意”示范单位和市级文明行业单位。

目前，公司辖公交、客运、出租分公司和汽车南站，占地面积15102平方米，有客运、公交、出租等各类营运车辆410辆，员工及从业人员603人。其中员工103人，工会会员占100%。公司营运范围东至省城兰州，西至文化名城敦煌，通省达县，幅射区内，网络覆盖区内城市及主要乡镇。日发各类客运班次1241个，营运线路总长度5800公里，日营运里程23350公里，运送旅客25500人；承担着全市近35%的班线客运量和全部的城市公交运营任务。

1、强化组织建设，把党对非公有制企业的政治领导落到实处。根据市委组织部、市直机关工委、市总工会、市妇联文件部署精神，我公司把企业党群组织建设当作落实党的方针政策、建立党和人民群众密切联系纽带、促进企业生产经营发展的高度来认识，坚持把党对非公有制企业的政治领导落到实处，把选举产生改制后企业党群组织当作头等大事抓紧抓好。从建立稳固有效的企业基层党组织和工青妇团体着手，保证党和国家政策法规的贯彻渠道畅通，保证企业基层社情民意的如实上达。按照上级关于改制企业党群组织负责人以民选为主、兼职为主、业余活动为主的总体要求，从改制以来，我公司在充分尊重职工民主意愿的基础上，已经按规定于20xx年初选举产生了第二届企业党支部和工会、女工、青年工作委员会。公司始终坚持以党支部为核心开展企业党群工作，加强企业党群组织建设，注重使企业党组织成为党在企业的坚强堡垒，成为企业员工心目中的一面旗帜，在认真贯彻落实党和国家方针政策的同时，紧紧团结企业工会妇女青年团体，为发展民营经济和不断改善劳动者物质文化生活水平不懈努力，奠定党对非公有制企业实行政治领导的牢固的组织基础保证。

2、调整治理结构，保证企业党政群体工作和职能的政党发挥。改制后，公司在平衡各方面利益关系，强化党群组织在企业工作中的作用方面进行了积极的探索。为了实实在在地保证

改制企业党群组织民主监督、参与决策和维护职工合法权益工作的顺利开展，在企业班子组建中，我公司尝试党政群体交叉任职，强化企业党群组织在法人治理结构中的地位和作用。本着组织独立、权责明确、协调发展的原则，在具体任职中，党支部书记由董事长兼任，副总经理兼任工会主席，与此同时对改制后公司支委会、董事会、经理层、监事会、工会各自的工作职责明确分工，使其各司其职，协调运转，有效制约。把党群组织和董事会、经理层在企业重大决策中的作用有机结合起来，把法人治理与落实党政方针、推行民主管理监督机制有效地结合起来，使民营企业的党群组织从事企业的源头参与，和董事会、经理会一样成为发展社会主义市场经济的有机整体组成。

3、全面加强改制企业思想政治工作，引导员工摆正心态，树立正确的人生观和价值观。企业改制后，企业所有制形式的变化带来的员工择业、工作安置以及利益结构上的一系列调整，使员工意识形态上也发生了严重扭曲。一些人认为由原来的企业主人变成了民营企业员工，自己的政治地位和经济地位发生了变化，理想信念随之动摇，对党和国家的政策方针也产生了怀疑。在这种情形下，雇用思想和拜金主义苗头出现，曾一度使我们的工作陷于被动，增加了管理教育的难度。

图书、体育器械和书柜桌椅，建立图书室、阅览室、学习室、娱乐室和篮球场等。以生动活泼、形式多样、内容丰富、群众喜闻乐见的方式开展企业思想道德和法制教育。充分利用党课日、重大节庆日、纪念日以及其他事由组织开展各种文体活动，举行知识竞赛或演讲比赛。通过丰富多彩的文化体育活动，通过职工之家的沟通交流，使职工受到教育启发，得到感悟与提高。引导员工用改革与发展的眼光总结过去、迎接未来，正确处理国家兴旺，企业发展与个人得失之间的关系，讲团结、顾大局、识大体，解放思想、转变劳动就业观念，把个人置身于社会发展潮流之中，增强与时俱进的信心。

4、创建精神文明平台、着力提高员工综合素质，以主人翁精神搞好企业经济建设。公司有组织、有重点地利用政治业务学习，岗前培训以及岗位练兵等一系列活动，在全体职工中开展岗位技能服务规范、安全生产、职业道德和法制安全教育。通过学习培训使广大职工自觉强化业务技能，道德法规和规范服务意识，激发员工敬业爱岗、好学上进，服从大局，诚实劳动，恪守职业道德的热情，增强上岗靠竞争，报酬靠贡献的意识，树立文明窗口形象，弘扬社会正气，为企业营造一个文明祥和、安全稳定、奋发向上的改革发展环境，确立员工的主人翁地位和生活自信心。

近年来，公司结合实际，围绕经济建设中心工作党政工青妇组织联动，以开展“三优、三化”达标和树立样板窗口为基本内容，根据不同形势和季节适时确定不同主题，在职工中广泛组织开展“优质安全文明服务竞赛”、“百日安全无事故竞赛”、“争创312线文明样板路”、“岗位学雷锋、行业树立新风”、“巾帼建功”、争创窗口服务行业“三优一满意”示范单位等一系列精神文明创建活动。以优质服务、优美环境、优良秩序量化工作指标，以造就优秀员工为宗旨，力争把我们的车站和每一辆客运车辆都锻造成整洁、文明、热情、正义的城市使者；以使公司不断提升文明单位标准为目标，锻炼了一大批干部职工，涌现出许多模范标兵和红旗车。不但使企业工会群体和员工的参与地位得到极大提升，同时也取得了企业经济和社会效益的双丰收。

三、在强化企业工会组织建设的同时，我们还做了以下方面的工作

改制以后，我公司认真落实上级党委、政府、工会各级组织关于保障职工权益的法律法规和政策，在运输企业微利经营效益不佳的情况下努力权衡各方利益，着力构建和谐环境，尽量做好职工社会保障、劳动安全、工资支付以及签订合同等方面的工作，职工队伍稳定，迄今为止公司与职工之间没有发生一例冲突事件。

1、以组织形式参与改制后各项企业制度的建立，保证工会组织以及员工参与企业民主管理监督和维护自身合法权益的应有地位。保证员工按劳取酬、享受劳动保护、社会福利保障、休假以及参加社会政治活动和参与企业民主管理监督的权利。

在不断健全和完善现代企业制度的过程中，配合改制后《企业章程》的建立协商，确立公司《劳动人事制度》，从制度上、体制上保证员工行使权力，参与企业民主管理的政治地位。

2、积极参与企业民主管理监督。改制以来，公司所有进行的重大管理决策、市场调研、项目论证等，都有党群组织的参与和监督。

3、改制以后，在签订员工《劳动合同》，重新议定岗位劳动工资，确定企业员工社会养老、医疗统筹等一系列关系员工劳动生存权益的重大问题上，工会组织都参与协商，全面检查和落实改制政策，做好改制后企业员工的养老、失业、工伤、医疗保险续接和保险金上缴工作，为维护员工合法权益发挥了应有的作用。确保了改制后企业社会劳动和医疗保障覆盖达到已签订劳动合同人员的100%。

4、公司工会每年都以与企业开展集体协商的方式确定员工工资，确定工资标准的依据，是按照区劳动社会保障机关规定的当年应缴职工养老金工资标准，并以此为论据适时签订新的工资协定。近三年来，公司人均年工资总额增长19%，全部按月正常发放，没有任何拖欠、不按劳动合同支付或以实物抵扣的情况。

5、在安置职工的问题上我们一直都比较慎重和开明，从改制前后到现在，公司从来没有强制一个员工下岗。即使一些人头脑发热，一时考虑不周，离开企业后又回来要求上班，公司还是一样的尽可能给予安置。从改制到现在，进进出出的例子有很多，公司从来没有拒绝任何一个原企业职工就业的

要求。现有的103名员工，就是在这样不断的进进出出中调整形成的。所以说改制以后在我们公司只有不愿干的，没有不让干的。

6、改制以后，工会会同公司继续关心职工生活，注重对离退休人员和企业部分困难职工扶贫助困送温暖工作，不但在年节期间一定要领导亲自带队看望，而且困难职工登记备案，协助区工会作好扶贫慰问，保证把党和政府的温暖送到每一个困难职工家中。

另外，公司尽可能利用现有岗位，积极解决社会下岗职工再就业。截止目前，已在南站和公交公司录用社会临时就业人员30多人。

较之前些年，昌运公司的工会工作有了一定提高，但距离上级工会的要求还远远不够。我们希望区总工会能继续强化组织建设，在切实发挥基层工会组织职能方面给予指导和帮助。

镇工会工作汇报材料篇二

常州公路运输有限公司是一家中型汽车客运企业，现有工会会员近1400人，完成国企改革，实行的是全员持股模式，持股会占有74%股份。所以说，像我们这样的企业没有任何理由，不重视职工之家的建设。一个企业建家工作做得如何？谁来评判？我们认为：应该是工会会员（代表）说了算！

现将我们工会开展“会员评家”情况向大家作一汇报。

一、对开展“会员评家”的认识

下半年，我们工会收到市总转发省总《关于在深化建设职工之家活动中全面建立“会员评家”机制的意见》的通知，在此之前，我们工会是没有建立一套“会员评家”的完整的机制的。进行认真学习，大家思想得到统一，即着手“会员

评家”方案准备，在初召开届期内工会会员代表大会，实施了首次会员评家。

工会组织最大的危险就是脱离会员群众，事实上近年来，在一些改制企业的工会，存在着不同程度脱离会员群众的倾向，基层工会作用的发挥与广大会员群众的期望和上级工会的要求还有较大的差距，建家活动和会员意识在一些企业有淡化、弱化现象，产生原因也是多方面的。因此，全面建立“会员评家”机制，十分必要。坚持群众化、民主化是工会组织的性质决定的，是工会组织生命力的源泉，我们只有以“建家”为基本载体，以“评家”为主要抓手，才能不断提高广大会员参与企业工会建设的能力，有效提升企业工会组织的凝聚力和吸引力。

二、“会员评家”的主要内容和方法步骤

（一）主要内容

1. 民主评议建家工作（也可以理解为工会工作）的主要内容

（1）工会组织是否健全、建家计划落实、工作制度、台帐完善；

（2）坚持职代会制度、平等协商签订集体合同及履行情况、劳动争议调解情况；

（4）开展“两争一树”，关心职工、为职工说话办事，工会阵地建设和文体活动，经费收缴使用等情况。

2. 民主评议工会主席的主要内容

（1）政治思想品德及廉洁自律情况；

（2）完成年度建家计划及其他工会工作情况；

- (3) 工会业务熟练程度及源头参与、协调沟通的能力；
- (4) 维护职工合法权益，为会员群众说话、办事、服务情况。

（二）方法步骤

1. 召开工会会员代表大会报告工作和个人述职；
2. 会员代表对企业建家工作进行评议；
3. 会员代表对工会主席进行民主评议；
4. 汇总评议情况并公开评议结果。

三、“会员评家”操作中应该注意的几个问题

我公司开展“会员评家”已有五个年头，在实践中也有一些体会。

1. 必须坚持和完善工会会员代表大会制度。改制后，我们企业工会会员代表大会仍是独立召开的。因此，会议能比较好地按照“会员评家”的要求，安排会议议程和时间，进行年度工会工作和建家情况的报告、工会主席个人述职报告、工会经费和预决算报告等；同时，也能确保按上级要求，生产一线会员代表人数不低于会员代表总数的60%。一些企业的工会会员代表大会与（持股）职工代表大会等会议搞数会合一，一线会员代表的比例就难以达到以上标准了，这样会员评家的结果也会大打折扣的。

2. 必须坚持工会会员代表常任制。工会会员代表常任制是指基层工会建有工会会员代表大会制度的，在届期内，会员代表始终具有代表身份和资格。也有人说，代表常任制就是每年多开一次会，这是对常任制的片面理解，是一些企业工会在代表常任制工作上的不到位所造成的负面影响，其实代表

常任制有很多具体制度的。比如，我们工会每年6月份组织一线会员代表到分公司等生产现场视察，发现问题，然后每人写出视察报告，增强会员代表的代表意识，在任期内发挥好参与、监督和纽带作用。这是开展“会员评家”的基础工作之一。我们认为：会员代表真正的工作重心不是在开会的期间，而是应该在闭会期间。

从我公司会员代表常任制的实践来看，还存在很多不到位的情况。比如，代表的代表制方面，代表在闭会期间注意听取会员意见和建议，及时向工会委员会反映也是寥寥无几的；代表的提案制方面，代表提出工会会员代表大会职权范围内需要讨论的议案也不多；代表的培训制方面，几年中针对性培训缺很少，以致代表的工会业务知识的缺乏。因此，建立一套适合改制企业运行机制，为保证工代会代表常任制长期、规范、有效地运作，这项任务还是有一定难度的。

3. 要注意“会员评家”操作程序的合法性。我们坚持做到：“会员评家”的主持由公司党委副书记担任，组织部门的同志监督测评结果的统计，并上报上级工会，特别是做好“评家”结果的及时公示于工会会员代表，要做到这一点，是要有点勇气的。有些企业开展“会员评家”没有召开工会会员代表大会，严格意义上讲是不符合上级工会要求的。

4. 开展“会员评家”是对工会工作和工会主席的最大鞭策。工会主席应该向会员代表大会负责，在会上面向全体代表进行个人述职，并由代表对其进行民主测评，这对其本人应该说是一次极好的自我教育、反省，更是一次检验、考核。在开展“会员评家”后，会员代表对工会建家和工会主席工作满意率逐步提高，分别由首次的87.3%、89.4%提升为今年的95.4%、94.4%。我们深深体会：工会只有在广大会员代表的监督下，才能更加努力奋斗，自找压力，不断创新，开创企业工会新局面。

反思近年来取得的工作实绩，获“全国厂务公开先进单位”，

获“省和谐劳动关系模范企业”，获“全国模范职工之家”，这些与开展“会员评家”是密切相关的。我们要把“会员评家”作为深化职工之家建设的重要举措，研究工作中暴露出来的新情况、新问题，力争将我们企业工会建设成为组织健全、工作规范、维权到位、党政支持、职工信赖的职工之家。

镇工会工作汇报材料篇三

在迎来改革开放30年的今天，我国的劳动关系实现了转型发展，这主要指我国的劳动关系形态和调整劳动关系的模式正在从以往的计划经济体制向市场经济体制转变。我们工会工作的出发点和落脚点也随之发生了转变，尤其是面对国有企业的转制、私营企业越来越活跃的情况下，我们工会组织如何服务好企业的发展，保障好职工的权益成为新的工作重点。

近年

来，××××镇总工会不断完善“党委领导、行政支持、工会运作、各方配合”的工作机制，充分利用和发挥政府职能部门的优势，借助社会力量，合力推动工会组建工作进程。过去五年，镇总工会在组织建设工作上实现了新跨越，非公企业工会组建、农民工入会工作取得重大进展，目前有工会组织68家，其中独立工会58家，联合工会10家，建会率达98%，三资企业建会达100%，共有会员11269人，入会率达98%，成为我镇工会工作最大的亮点。

随着非公有制企业的不断增多，在非公企业中组建工会往往会遇到两大难题：一是，私营企业主认为建工会是多个“婆婆”来管制，多个名目上缴经费；二是，个别私营企业职工认为自己是“游击队”，比不上国有企业的“正规军”，是否参加工会无所谓。针对上述工会组建的难题，××××镇总工会按照“党建带工建，工建促党建”的工作思路，结合实际，因地制宜，分类指导，不断创新举措抓组建，大力推进非公有制企业工会组织建设和规范运作，更好地维护了职

工的权益，促进了企业的和谐发展。

一、抓调查研究，夯实工会组建与会员发展的工作基础。

我镇区域内的企业绝大多数为非公有制企业。做好非公有制企业工会组建和会员发展工作，既没有以往成熟的经验可以借鉴，也没有现成的方法可以沿用，必须在详细了解企业现状的基础上，结合实际制定出符合实际的工作方案。镇总工会在镇党委的领导下，几年来开展了几次规模较大的调研活动，通过调查问卷、会议调研的形式，对镇域内已建的工会组织的基本状况、工作开展情况、取得的成绩、存在的问题以及下一步开展工会组建和会员发展工作进行系统的调查研究，以及对未建立工会的企业进行了梳理排摸，分析未建立工会组织的原因和建立工会的难度，掌握了基本情况，为推进工会组建和会员发展工作奠定了良好的基础。

二、抓宣传引导，激发企业主和职工建立工会和加入工会的积极性。

针对企业主，镇总工会紧紧依靠基层党组织的密切配合，注重从源头上做好宣传，把组建工会的宣传资料通过工业园区和经济小区管委会送到企业法人代表手中，使广大私营企业经营者充分认识到企业建立工会是国家法律、法规所规定的、自己义不容辞的义务，同时，也让他们认识到，建立工会有利于企业经济的发展，通过宣传组建工会的法律依据和重要意义、宣传工会的作用和职能，使私营企业主能尽早建会。

针对企业职工，镇总工会通过广播、画廊、召开座谈会等途径广泛宣传，提高广大职工对组建工会重要性和必要性的认识，通过对企业职工劳动用工制度、职工工资的兑现、安全卫生条件的监督检查，让职工体会到工会组织对职工的关怀，让他们认识到建立工会组织有利于协调职工与企业主之间的劳动关系，有利于劳资双方的和谐运作，从而自觉配合组建工会并积极加入工会。

三、抓工作创新，提高工会组建与会员发展工作的针对性和实效性。

结合我镇实际，以“先建立，后巩固”为抓手，打破常规促组建，进一步完善“党建带工建，工建促党建”的组建格局，坚持依法建会、依靠职工建会、灵活建会网的理念，区分企业不同情况和不同类型，进一步创新组建的途径和方法，以正式投产已运营的规模以上企业为重点，整体推进非公企业工会组建工作，逐步实现工会组建工作量的扩张。对具备单独组建工会组织条件的企业，指导帮助企业单独组建工会组织；对暂不具备单独建工会条件的企业，采取联合建会的方式组建，使工会组织覆盖了更多企业，大大提高了工会组织的覆盖面。例如，2007年，对我镇未建立工会组织的伊贝纳纺织品公司，并没有因为其职工少而放弃工会组建，而是紧紧依靠镇党政领导和外经公司共同做工作，多联系、多沟通，以真诚赢得企业主的理解和支持，最终建立工会组织。对工业园区新成立企业，成立了工业园区联合工会，对村级企业成立了以村为单位的联合工会，使全镇所有非公企业全部纳入工会组织体系。在今年6月，对四家餐饮企业进行了调查摸底，探索餐饮行业建会的模式。

四、抓活动开展，增强工会组织的凝聚力和战斗力。

镇工会工作汇报材料篇四

构建文明和谐校园

——清河镇中学工会重点工作汇报材料

我们学校有教职工78人，工会会员76人，在籍学生约900人。近年来，学校工会组织在县教育工会的领导下，在全体会员的共同努力下，紧紧围绕学校中心工作，认真贯彻落实《工会法》，全面履行各项职能。在学校管理、改革和发展中，发挥了积极作用，为全面提高教育教学质量，构建文明和谐

校园做出了应有的贡献。我们的主要做法是：

一、强化组织领导，创新管理机制，不断加强工会自身建设

一是强化组织建设落实。组建教代会先由党支部、校委会提名，最后交全体教职工投票通过；在组织结构上，既有学校领导，又有一般教师；既有党代表，又有妇女代表；既有年龄大的教师，又有年轻教师，代表面十分广泛。通过这种形式，切实做到了把思想素质好、业务能力强、有参政议政能力的“明白人”组成教代会。

二是强化工会制度落实。为了建立长效的约束机制，激励机制，我们用制度管人，学校工会组织先后建立和完善《工会主席岗位目标责任制》、《教职工代表议事制》、《民主评议干部制》、《学校财务经审制》等行之有效的规章制度，初步做到了工会工作制度化、经常化、长效化。

定期对工会组织进行考核评估，督查工会工作落实情况，对工作突出的个人采取一定的奖励政策。通过这些举措，有力的促进了我校教代会工作的健康发展。

二、坚持校务公开，促进民主管理，充分发挥工会职能

学校工会长期以来，坚持教代会制度，充分发挥教代会制度，充分发挥教代会桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。学校每年召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会提出教代会讨论的提案主题及要点，列出学校发展的规划目标、管理体制的改革与设想、各项工作的计划，让全体教师参与并发表意见。

2. 坚持校务公开。学校工会全面贯彻执行县教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。为切实将校务公开落到实处，使之规范化、制度化，我

们在实践中努力做到：

(1) 措施上要得力。成立一个领导小组。成立由校委会成员、工会主席、教代会代表等参加的校务公开领导小组和校务公开工作小组，并进行明确分工，落实目标责任制，为校务公开的顺利展开提供组织保证；建立一套公开制度。通过校务公开领导小组和教职工讨论，制定了《推行校务公开民主监督制度的实施方案》，明确校务公开的内容、形式、途径和责任人；设置一个意见箱。在学校工会办公室前设置一个意见箱，方便教师、学生和家長为学校发展提出意见和建议；设立一个公示栏，定期公布学校的重要事务；成立一个民主督查小组，小组成员有教师、家長和学生代表组成，监督学校工作的运行情况和校务公开工作。

(2) 公开内容力求全面。我校实行校务公开的内容包括

对内和对外两个方面。对内是向全校教职工公开学校发展规划，学校党规工作制度；学校财务管理情况；学校领导干部的考评情况。对外是向上级机关、学生、家長以及社会公开的内容，主要有：学校发展规划、重大事项、工作成绩和办学成果；学校对学生的要求、安全教育规定；学校办学思想和对學生、家長的承诺；学校收费的依据、项目和标准。

(3) 公开形式多样化。校务公开依据各项工作的实际和处理各项事物的需要采取多样化的形式进行，党规性的项目定期公开，阶段性的工作分期公开，短期和临时性的工作随时公开。仅去年，学校就先后利用会议、公示栏，向全校教职工全面公开党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等工作情况。同时分别召开两次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。校务公开是教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作的程序进行了全面、深入地了解，调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与学校管理的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3. 参与学校的决策。工会在协助校委会进行学校内部管理的同时，始终参与学校的重大决策。目前，全体教职工对《学校目标管理考评方案》的满意率达99%，工作积极性空前提高。对工作能力强，业务素质高，积极要求上进的教师，学校择优聘用，并享受中层干部待遇。从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的教工之家

近年来，我校工会组织在学校与教师、校长与教师之间架起了一道道连心桥，其主要表现在以下几个方面：

1. 一年两次（教师节、重阳节）慰问老教师，学校派人派车或物或钱，把学校对离退教师的关心和温暖送到。

2. 教职工的直系亲属去世，不论路途多远，学校工作多忙，都要送上花圈，慰问金和派人到场吊唁。

3. 无论哪位教职工生病，学校都要派人带上营养品去慰问。广大教职工对学校的这些做法看在眼里，记在心上，更激发起教职工对工作的热情，坚定了做好本职工作的决心。

4. 关爱困难家庭，对于教职工中的特困家庭，学校工会组织除关心他们的文化生活外，还关心他们的疾苦，关心教师的日常生活，并建有困难教职工档案。不管那位教师家中有什么困难，学校领导和工会领导都要亲自上门看望和慰问。几年来十多名困难教师不同程度的受到学校的帮扶，帮扶救助资金每年达2万余元。

四、开展各种活动，丰富教职工的生活，加强学校精神文明建设

为了让教师的业余生活丰富多彩，学校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工的业余生活，提高教师的综合素质。

1. 开展新形势下“教工之家”活动。学校根据县、镇教育工会工作要点，从三月开始，开展新形势下“教工之家”建设活动。在校内开展象棋、书法、乒乓球、卡拉ok演唱会等形式多样的活动。丰富多彩的文化娱乐活动积极推进了“新校园、新教工、新生活”为主题的校园文化建设，扩大和提升了工会组织的影响。

继续教育的人增多了，我校学历合格率达100%，学历提高率达80%，普通话等级、计算机等级水平达95%以上。

3. 努力为教职工办实事、办好事。每年由学校工会组织全体女教职工进行一次全面的身体检查，2012年上半年组织全体教师进行了体检，工会积极协助学校解决教师福利待遇，努力为教职工排忧解难。

几年来，由于我们充分发挥工会组织作用，教职工在学校管理中的知情权、参与权和监督权得到了实现和落实，工会各项工作取得了新的进展。与此同时，教职工的经济权益也得到了有效的保障，工资得到全额落实，福利待遇逐年提高。在今后的工作中，我们将进一步加强自身建设，锐意进取，全面开创我校工会工作的新局面。

清河镇中学 工会

2012年10月9日

镇工会工作汇报材料篇五

为确保该项工作的有效实施，帮助我镇困难职工家庭缓解子女上学难题，按照县总关于20xx年金秋助学项目的有关要求，中农镇工会工作委员会高度重视，认真部署，严格审查，现已按要求帮扶到位，情况如下：

中农镇党委政府、镇工会工作委员会高度重视今年“金秋助

学”工作，为把助学活动切实搞好，抓出成效，成立了以工会主席黎明任组长，各村支部书记为成员的活动领导小组。经过认真研究，详细制定工作方案，切实将最需要帮扶的家庭纳入进来。

为切实掌握了解我镇特困职工家庭的基本情况，特别是子女就学情况□xx月xx日至xx日，工作组深入各村调查了解，建立困难职工档案，切实帮扶到位。

今年，我镇工会的助学活动较之往年更注重实效性。

为了实现“不让困难职工子女因家庭经济困难上不了学”的承诺，采取多种形式开展助学活动。一是推行“一助一”托底助学，对考入大学的特困生实行全程形式救助；二是开展助学咨询活动，及时指导帮助困难职工子女掌握政府助学政策；三是党政群机关及领导干部结对帮扶，对特困职工进行全方位帮扶；四是基层工会开展一次性助学救助活动。

在“金秋助学”活动中，利用黑板报、居民大会等形式，广泛宣传，动员社会各方面踊跃参与到助学活动中来。

总之，中农镇20xx年金秋助学活动在县总工会的领导下，取得了显著成绩，受到了辖区广大群众的热烈好评，一个营造“奉献爱心、共建和谐”的理念和氛围正在中农镇悄然形成。