

劳动仲裁申请书样板(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳动仲裁申请书样板篇一

被申请人□xxx公司

地址□xx

法定代表人□xx□电话□xxx

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

请求裁决被申请人 为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼

xxx劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年x月x日

劳动仲裁申请书样板篇二

地址：_____

电话：_____

法定代表人：_____ 职务：_____

被申请人：_____

住所：_____

电话：_____

请求事项：撤销北京市_____区劳动争议仲裁委员作出的京____劳仲字[_____]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是：__年__月__日，申请人_____与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于_____年_____月_____日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职。_____年_____月_____日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市_____区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，_____公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市_____劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

申请人：_____

劳动仲裁申请书样板篇三

申请人：杨某，男□xx年×月×日生，汉族，住___。身份证号：___。电话：___。

被申请人：___公司，住所地：___。

法定代表人□xx□系该公司总经理。

仲裁请求：

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；
- 3、裁决被申请人给付申请人停工留薪期届满之日至解除劳动合同之日的生活费__元；
- 5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金__元；
- _、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由：__年×月×日，申请人到被申请人公司上班，从事_工作，月工资约_×元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。__年×月×日凌晨×点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

__年×月×日，_市人力资源和社会保障局作出×人社伤险认决字()_×号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤。__年_月×日，_市劳动能力鉴定委员会作出×劳鉴_年__号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期_个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申请人的仲裁请求。

此致

__县劳动人事争议调解仲裁委员会

申请人：

20xx年×月×日

劳动仲裁申请书样板篇四

地址：

电话：

法定代表人： 职务：

被申请人：

住所：

电话：

请求事项：撤销北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员会作出的京x劳仲字[xxx]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是□x年x月x日，申请人xx与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申

请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职□xxx年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可□aaa公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市xxxxx劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院

申请人：

年月日

劳动仲裁申请书样板篇五

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人：联系方式：

仲裁请求：

- 1、请求依法确认申请人与被申请人之间自年月日至年月日之间存在劳动关系。
- 2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资元。
- 3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金元。
- 4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分元。

事实和理由：申请人自年月日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事工作，月工资元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

**市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动仲裁申请书样板篇六

请求事项：

- 2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围；
- 3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围：
- 4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理；
- 6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围；
- 7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由：

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

xx劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

年 月 日

附：证据材料（劳动合同书，解除通知书，工资流水，考勤记录等）

注：1、申请书应用钢笔、签字笔书写或印刷；

2、申请书副本份数，应按被申请人人数提交；

4、证据和证据来源，证人姓名和住所应在《申请人提交证据清单》上列明。

劳动仲裁申请书样板篇七

申请人：_____，性别：_____，种族：_____，出生日期：_____住址：_____，电话：_____，身份证号码：_____

被申请人：

- 1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。
- 2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。
- 3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

xxxx年xx月xx日申请人应聘到xx有限公司，职位为xx[]月基本工资为x元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保[]x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

- 1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得x元的双倍工资差额赔偿。
- 2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金x元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计x小时，休息日加班合计x天，因此应支付加班费合计x元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

xxx市劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：工资确认单/考勤确认表

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系