

# 2023年学生会招新方案策划书 系学生会 招新策划方案(优秀5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 学生会招新方案策划书篇一

一招新目的：

为宣传部注入新鲜血液，为宣传部培养后备人才，培养扩大宣传部队伍，实现宣传部精神的连续性。为了更好开展宣传部工作，实现宣传部新老更替，发挥学生的主体作用。辅助学生会开展工作。提高学生的素质教育，培养学生的实践能力，扩展见识。

二宣传部简介：

作为学校学生工作的窗口，起着对内宣传旅游系动态和对外展示旅游系风貌的职责，秉承学生会“全心全意为同学服务”的宗旨，我部通过建立和发挥各种宣传阵地和海报、展板、喷绘等宣传方式的作用，有效宣传学生会内各项活动，做到宣传报道的时效性和创意性，树立旅游系的良好形象。

招新细则：

1招新对象□xx级新生

2招新人数：5—10人（两个设计，两个写字，两个画画，男生占2/3）

3招新要求：工作积极热情，办事严谨负责，虚心好学，有良好的团队合作能力；

熟练电子制作软件[ps][ai]会毛笔字的优先

4招新形式：

报名

面试

一个月试用考察；

5招新时间地点：待定

四招新流程：

（一）前期宣传

1准备宣传部相关文字资料

2利用海报展板形式告知招新消息

（二）报名面试

1在规定时间内将报名表交到报名处，并接受面试

2两名部长面试，一名负责答疑

（三）面试内容

1自我介绍

2回答面试者的问题

3部长就面试的能力进行现场测试（学写pop仿画，设计）

#### （四）审核确定人员名单

1审核新干事名单并上报人数

2红榜公布新干事名单

五经费预算：待定

希望此次学生会、宣传部招新能圆满结束，让我们一起为迎接新的挑战而努力，为学生会、宣传部美好的明天而加油，为精彩的大学生活而奋斗。

策划书：旅游系学生会宣传部

xx年6月20日

## 学生会招新方案策划书篇二

### 一、前言：

这又是新的一个学期，伴随着前一个学年度工作的结束。新的一年学生会将继续努力，创造佳绩。学生会也即将迎来部门招新，本次招新，我们本着吸纳优秀合适人才，维持部门蒸蒸日上的发展，将会慎重，公平挑选新人。

### 二、招新意义：

充满活力，积极向上，洋溢热情的新生是我们部门有效发展的保证。只有新鲜血液的注入，工作才能更上一层楼。

### 三、学生会简介：

### （一）部门气息：

团结合作，诚信高效，友好关怀

### （二）部门职能：

维系学院各组织间的交流学习纽带，搭建从化各兄弟院校间的友好情谊。通过与外界商家洽谈，为活动筹集经费。

### （三）部门概述：

学生会是一个充满活力和团结，机遇与挑战，竞争和锻炼的部门，展现你我，沟通你我，欢笑你我！

### 四、招新要求：

能言善辩，自信，思维敏捷，应变和沟通能力较强，有毅力有责任心，以及一定的组织策划能力与创新精神。其中突出为强调作为团队的合作精神和组织纪律性，有自我奉献精神和团结互助精神。

### 四、招新对象：

20xx级新生和有意之人

### 五、招新人数：

学生会创办两年，自从上一年扩招，与部门的队伍整理，已经初步成为一支凝聚心比较重的队伍。今年，我们继续秉承人多力量大的原理，预计招新最终人数为8名。

### 六、招新具体安排：

初定为三轮，具体时间待定

第一轮：

招新人数：22—28

考察方式：1分钟自我介绍，畅谈对学生会的认识与期待

考察重点：侧重考察礼貌，语言表达和应变能力，个人气质等问题作为参考因素

第二轮：13人左右

考察方式：面试与设定主题探讨

考察重点：面试态度与组织纪律，还有对学生会工作热情

第三轮：10人进入实习期

录取：通过三轮考验，敲定最终人选。最终录取的不一定是最优秀的但必须是最合适的。

新学期工作计划

一、短期工作计划：

二、长期工作计划：

1、招新完成的后期培训：

录取的新干事要经过为期一个月地培训以了解学生会的具体工作，为熟悉方便工作铺路。主要培训内容为，学生会必须的礼貌用语，个人着装，语言尺度和如何与外人破冰，最后是策划书的写作。

2、安排素拓活动，让整个部门团结起来，友好起来。

3、校运会的工作安排。

4、经过上一年的拉赞助，整理商家通讯录，并争取与他们建立联系及相关工作，以优良的作风及高效的工作建立良好的信誉，达成长久的合作关系。

5、与各兄弟院校交流学习，保持良好关系。

6、全体干事总结工作教训，以进一步提高工作效率。

7、与其他部门进行有意义的活动，培养组织归属感。

## 学生会招新方案策划书篇三

为了践行我院坚持“学工并举、崇尚实用”的办学理念以及“明德、博学、求真、致用”的校训；为了树立我系品牌形象，增强我系在xxxx职业技术学院的影响力和知名度；为了我系团总支学生会的壮大，体现我系的风采和活力，提升我系的声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

### 二、组织单位

主办单位□xxxx学院工商管理系

承办单位：工商管理系团总支学生会

### 三、举办时间、地点

举办时间、地点（待定）

### 四、报名条件

惠州经济职业技术学院工商管理系10级新生，专业不限，热爱集体工作即可。

## 五、招新规则

1、本次招新活动分为三个阶段，第一阶段为初选，第二阶段为复选，第三阶段确定人选。

2、参选学生要准备个人资料及演讲（自我介绍，对入学生会的看法、个人在学生会的发展前景等等）

## 六、重要内容

### 1、招新前期准备

时间：新生军训期间、开始读书的前几周（开学后一个月内）

### 2、宣传：

（1）新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的学弟学妹理解更多关于大学生生活的事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。

（2）在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。

（3）到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。

## 学生会招新方案策划书篇四

### 一、招新目的：

新学期伊始，本着丰富校园文化生活，发展学生会新委员，积极为学生提供展示才华、锻炼才能的舞台，保持和发扬学

生会的优良作风和各类校园活动的`组织带头作用这个宗旨，在学校团委的高度重视下开展了新学年的大型招新工作。学生会招新活动于月日在一食堂门口举行招新报名活动。

## 二、招新要求与方向：

### 1、方向：

面向全校同学并针对大一以及其他各年级有志进入校学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

### 2、要求：

能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真主动细致；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

## 三、招新时间与地点：

### 1、招新时间：

x月x日开始招新报名□x月x日开始首轮面试□x月x日开始复试。

### 2、招新地点：

在院学生会办公室举行招新报名及首轮面试，在主教学楼x教室举行复试。

## 四、招新与录用指导：

在招新、录用过程中严格秉承公平公正的原则，在招新会议的精神指导下，由主席团严格分配各部门职责和管辖阶段，各部门通力协作。一个工作开展的好坏，不是硬性要求由多高，而是充分运用各部门的优势资源，大家协同工作，在提



高工作效率的同时加强学生会内部委员之间的交流与合作，在协同工作中加深了解，提高整体效率和作风，使学生会这棵大树常青。

## 五、招新办法：

### 1、前期准备与宣传

在活动开始前两周召开招新工作会议，组织研究招新活动的开展方式，应取得的工作成果和注意事项，由各部门负责担任各阶段的负责任务，开始进行招新的各项前期准备工作。

由学生会主席提前两周向学校场地主管部门申请招新复试时需要的教室，负责宣传任务的宣传部在宣传方向的指导下认真制作校园海报、悬挂横幅和展板制作，积极做好招新宣传工作。负责总后勤的秘书部负责好报名表、各部门简介以及其他指示性纸张的制作，提前购买报名和面试时所需的纸，笔，饮水等物品，制定报名须知等。

### 2、报名活动准备

在x日x时x分举行招新报名活动，在主席团的领导下各部门组织人员提前半小时到场搬运桌子等必须物品，做好报名现场的各项工作。报名活动开始后由各部门做好相应的接待工作，并认真告知关注面试公告海报的张贴（若有改变，另行通知）。两餐和午休时间各部门分配人员做好留守值班工作。

### 3、确定报名人数

报名截止后，各部门委员积极协作，本着公平公正的原则，确定报名人数，并认真做好审核工作，确定各部门参与首轮面试的人员名单。

## 六、面试办法：

## 1、面试公告海报

各部门将面试时间、地点、参与面试人员名单及时提交到相应负责部门，负责部门应认真制作公告海报在学生宣传墙张贴，公示面试信息。每个部门面试的具体时间点详见海报栏。如果面试时间、地点有改变，将另行通知。

## 2、面试过程（面试分为初试和复试）

初试：应招同学依公告海报在面试时间到指定地点等候面试，部门委员做好相关组织工作，并依据应招人数分配面试时间。面试时各部门委员交叉协同工作，在负责部门领导下完成初试任务。整个面试过程可包括以下4个环节：

1、做简短的自我介绍（时间控制在1分钟以内）；

2、简要陈述自己应聘该部门的原因、优势（时间控制在1分钟左右）；

3、要求回答一个事先准备的问题（开放性问题，时间控制在1分钟以内）；

4、自由交流（开放性与发散性相结合，时间控制在两分钟左右）。

5、复试：根据先前的留用的新委员名单分配在相应的活动中进行考核，利用考核机制再次评定留用委员（评定时经部门集体讨论，决定后提交录用人员名单）。

## 七、召开新一届学生会成立大会：

1、召开所有学生会成员大会，团委老师，学生会主席组织开展新成员的动员鼓励工作，安排本年度学生会的工作。

2、以部门为单位，由分管该部门的副主席和部长主持开展部

内会议，详细介绍本部门特色、部门的工作方向、部门的职责、部门的成绩等，动员大家团结合作，从而更好地服务广大同学。

八、主要负责人：主席团各成员

最后祝愿本次招新工作能够顺利进行，院学生会的明天会更美好！

## 学生会招新方案策划书篇五

为了体现我系的风采和活力，提升我系的声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

举办时间、地点

1、举办时间、地点(待定)

报名条件

新生，专业不限，热爱集体工作即可。

招新规则

1、本次招新活动分为三个阶段，第一阶段为初选，第二阶段为复选，第三阶段确定人选。

2、参选学生要准备个人资料及演讲(自我介绍，对入学生会的看法、个人在学生会的发展前景等等)

招新前期准备

时间：新生军训期间、开始读书的前几周(开学后一个月内)

宣传：

- 1、新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的学弟学妹理解更多关于大学生生活的事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。
- 2、在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。
- 3、到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。