

# 没有签合同可以告对方吗(模板7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 没有签合同可以告对方吗篇一

问：

答：

根据劳动合同法第八条的相关规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

因此，没有注明签订时间的，并不影响劳动合同的成立，而且实践中，很多劳动关系是没有劳动合同，而形成事实劳动关系的，法律同样认可。

不清楚为什么要反悔，根据劳动法立法目的来说，劳动合同签订后，劳动者仍然可以解除劳动合同，只需要按照法律规定进行解除劳动合同即可，即试用期间，提前3天告之用人单位解除劳动合同。试用期后，提前1个月以书面形式告之，即可解除劳动合同。同时，即使合同中约定了违约责任，对于劳动者而言也不具有约束力。如果发生劳动争议，可以向当地劳动监察部门举报，以维护自身合法权益。

问：

[点击下一页查看下一篇文章](#)

## 没有签合同可以告对方吗篇二

没签劳动合同就可以随时辞职吗?来看看小编给你带来的关于的没有签劳动合同辞职相关内容吧。

其实没签劳动合同，并不意味着可以随时辞职，还是要根据法定程序来：转正的员工需提前30天书面通知单位，试用期内员工需提前3天书面通知单位。

实际中，在通知单位后，单位同意提前办理离职手续的，可以双方协商一致后办理离职手续。

除了实际工作的工资待遇，没签劳动合同的，可以主张双倍工资。

如果单位又没有帮你买社保、漏发加班工资等的，都可以在辞职时一并主张。

职工入职公司满一月后，双方必须签订劳动合同，如果未签劳动合同的，职工可要求公司支付自入职第二个月起至一年内的双倍工资，即最多可要求支付11个月的双倍工资。

如果公司拒绝支付双倍工资的，可以收集类似工卡、打卡记录、在职公司同事的证言等，能够证明你在该单位上班的证据，到当地劳动仲裁大队投诉，要求公司支付双倍工资。

如果投诉未果，可以向当地劳动仲裁机构申请劳动仲裁，说道说一句，劳动仲裁是免费的，准备好上述的证据和劳动仲裁申请书就可以申请了。

法律依据：《劳动合同法》第82条：

用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立

书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

没有和员工签订劳动合同意识的用人单位，往往也会漏缴、不缴员工的社保。

劳动者离职的，可以收集证据，向当地劳动局投诉，要求补缴从工作之月起的社保。

依据《劳动法》第41条的有关规定，加班是单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后，安排劳动者在法定工作时间以外工作。

《劳动法》第41条：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

工作日安排劳动者延长时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；

休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；

法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。

4、单位违法解除劳动合同的，还可以主张赔偿金

用人单位违法解除合同的法定情形：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；
- 7、违反法律、行政法规强制性规定的。

用人单位违法解除劳动合同的，应当向劳动者支付二倍的经济补偿金，称为经济赔偿金。

经济补偿金具体的金额，和你实际入职工作的时间有关，具体做法是按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

## 没有签合同可以告对方吗篇三

无固定期限劳动合同是劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，但并不是没有终止时间。如今，无固定期限劳动合同的订立主要有三种情形，下面是网的小编为您提供的无固定期限劳动合同订立的三种情况的详细信息，希望能够为您提供帮助。

根据本法规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律的有关规定，就可以

订立无固定期限劳动合同。

无固定期限合同一经签订，双方就建立了一种相对稳固和长远的劳动关系，只要不出现法律规定的条件或者双方约定的条件，劳动合同就不能解除。因此，法律对无固定期限劳动合同的签订条件作了严格的规定，当事人一方并不能随意的要求签订或者拒绝签订无固定期限劳动合同。

根据本条规定，只要出现了本条规定的三种情形，在劳动者主动提出续订劳动合同或者用人单位提出续订劳动合同劳动者同意的情况下，就应当订立无固定期限劳动合同。这种续订劳动合同意愿的主动权掌握在劳动者手中，无论用人单位是否同意续订劳动合同，只要劳动者提出，用人单位就必须同意续订，而且是订立无固定期限劳动合同。如果用人单位提出续订无固定期限劳动合同，劳动者有权不同意。劳动者同意的，应当订立无固定期限劳动合同。这三种情形如下：

签订无固定期限劳动合同的劳动者必须在同一单位连续工作了十年以上，是这个情形的最基本的内容。具体是指劳动者与同一用人单位签订的劳动合同的期限不间断达到十年。如有的劳动者在用人单位工作五年后，离职到别的单位去工作了两年，然后又回到了这个用人单位工作五年。虽然累计时间达到了十年，但是劳动合同期限有所间断，不符合在“该用人单位连续工作满十年”的条件。劳动者工作时间不足十年的，即使提出订立无固定期限劳动合同，用人单位也有权不接受。法律作这样的规定，主要是为了维持劳动关系的稳定。如果一个劳动者在该用人单位工作了十年，就能说明他已经能够胜任这份工作，而用人单位的这个工作岗位也确实需要保持人员的相对稳定。在这种情况下，如果劳动者愿意，用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同，维持较长的劳动关系。而根据《劳动合同法实施条例》第11条规定，除劳动者与用人单位协商一致的情形外，劳动者依照劳动合同法第十四条第二款的规定，提出订立无固定期限劳动合同的，用人单位应当与其订立无固定期限劳动合同。对劳动合

同的内容，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定；对协商不一致的内容，依照劳动合同法第十八条的规定执行。

用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的。劳动合同制是以签订劳动合同的形式，明确规定用工单位和劳动者双方的权力、责任、利益，把用工与经济责任制相结合的一种新的用工制度。1986年7月，我国决定改革国营企业的劳动用工制度，自1986年10月1日起，国营企业在新招收工人中普遍推行劳动合同制。随着劳动合同法法的施行，劳动合同制度在各类企业当中广泛推行。国有企业改制在二十世纪八十年代中期开始，在二十世纪九十年代成为国有企业改革的核心内容，企业通过改变企业形态，改变企业股权结构，改变企业的基本制度，转变为符合自身特点的企业资产组织形式。

在推行劳动合同制度前，或是在国有企业进行改制前，用人单位的有些职工已经在本单位工作了很长时间。推行新的制度以后，很多老职工难以适应这种新型的劳动关系，一旦让其进入市场，确实存在着竞争力弱难以适应的问题，年龄的局限又使其没有充足的条件来提高改进，应当说这是由于历史的原因造成的。他们担心的不仅是能否与原单位签订劳动合同的问题，还存在着虽然签了劳动合同但期限很短，在其尚未退休前合同到期却没有用人单位再与其签订劳动合同的问题。我们在制定法律和政策的同时，应当考虑那些给国家和企业作出过很多贡献的老职工的利益。因此，对于已在该用人单位连续工作满十年并且距法定退休年龄不足十年的劳动者，在订立劳动合同时，允许劳动者提出签订无固定期限劳动合同。如果一个劳动者以在该用人单位满十年，但距离法定退休年龄超过十年，则不属于本项规定的情形。

在这种情形下订立无固定期限劳动合同必须同时满足以下条件：

(1) 劳动者在该用人单位连续工作满10年。

(2) 劳动者距法定退休年龄不足10年。

(3) 劳动者提出或者同意续订劳动合同的。

(4) 劳动者没有提出订立固定期限劳动合同。

关于最后一个条件，有争议。

连续订立二次固定期限劳动合同且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第1项、第2项规定的情形，续订劳动合同的。

根据这一项规定，在劳动者没有本法第三十九条规定的用人单位可以解除劳动合同的情形下，如果用人单位与劳动者签订了一次固定期限劳动合同，在签订第二次固定期限劳动合同时，就意味着下一次必须签订无固定期限劳动合同。所以在第一次劳动合同期满，用人单位与劳动者准备订立第二次固定期限劳动合同时，应当作出慎重考虑。

这种情形下要满足以下条件：

(1) 用人单位和劳动者已经连续两次订立固定期限劳动合同。

(2) 劳动者提出或者同意订立无固定期限劳动合同。

(3) 劳动者未提出签订固定期限劳动合同。

(4) 劳动者没有《劳动合同法》39条、40条第1项和第2项规定的情形。

不少劳动者把无固定期限劳动合同看作是护身符，理解为可以一直被单位雇用。其实，一旦出现了法律规定的情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。如果您对以上内容还存在着一些疑问，可以到网找在线律师进行咨询，谢谢阅读！

## 没有签合同可以告对方吗篇四

网友的疑问：

希望您能为我解答，谢谢！

法律顾问的解答：

您好，您所提出的问题我想从以下几个方面来说明：

1、关于事实劳动关系的问题。您在来信中提到您在您所在的单位工作了，但是双方没有签订劳动合同。那么我们认为你们之间存在着事实劳动关系。

根据《上海市高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的解答》的有关规定，对于事实劳动关系的认定主要从以下几个方面规定：用人单位与劳动者虽未订立书面劳动合同，但具有下列情形时，可认定双方之间形成劳动关系：

（1）用人单位向劳动者支付劳动报酬；

不接受用人单位管理、约束、支配，以自己的技能、设施、知识承担经营风险，基本不用听从用人单位有关工作指令，与用人单位没有身份隶属关系的，不是用人单位的劳动者，人民法院可以根据双方劳动关系的实际情况来确定双方的法律关系。

根据你所说的情况，我们认为你与单位虽未签订劳动合同，但已经形成了事实上的劳动关系，事实劳动关系同样受到法律保护。

根据《上海市劳动合同条例》的有关规定，对于事实劳动关系劳动者可以随时提出解除劳动合同，因此企业应当支付你的工资。



2、关于工资晚一个月发放的问题。

根据《上海市企业工资支付暂行办法》第6条的规定：用人单位应当每月至少支付一次工资。支付工资的具体日期，由用人单位与劳动者约定。

根据该条的规定，具体的发薪日期是双方约定的，法律上没有强制性的规定。那么，只要单位每月支付一次就是合法的，至于当月还是上月没有严格的规定，所以只要你所在企业没有都按时支付了你的工资，即使是在后一个月发上一个月的工资也是符合法律规定的。

3、对于你目前所遇到的情况，你可以向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可以向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，但要注意60天的时效和证据的收集。

## **没有签合同可以告对方吗篇五**

律师建议：在没有劳动合同的情况下，以下证据可以证明你与公司间存在劳动合同关系。

2、用人单位为劳动者缴纳的各项社会保险费的记录；

4、劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录；

5、用人单位的考勤记录(考勤表、出勤卡等)；

6、其他劳动者的证言；

7、其它能够证明劳动者与用人单位存在事实劳动关系的证据。

(1)载有劳动者名字的用人单位的各种文件

用人单位下发的各种文件，类似各种通知、工作任务单、任命通知书、介绍信、签到表等书面资料中，只要其中含有劳动者本人的名字，一般都可以证明劳动者与用人单位存在劳动关系的事实。但是，此类证据必须上有用人单位的公章才有证明效力。

## (2) 劳动者代表用人单位与其它实体或个人签订的合同

在用人单位与其它实体或个人签订合同特别是经济事务的合同时，一般都会有“签约代表”或“代表人”一栏，此时，如果劳动者作为用人单位的代表在合同上签字，该合同又有用人单位所盖公章的话，那么可推定双方存在劳动关系。

## (3) 与用人单位有业务往来的其它单位留存的相关资料

与用人单位有业务往来的其它单位若能出具有关劳动者曾代表用人单位洽谈业务方面的证明，也可以证明劳动者曾为用人单位提供过劳动。因为劳动者代表用人单位与第三方接触时，有时会在办理某些事务时向第三方提供有单位盖章和本人签名的资料：比如说作为用人单位的代表，代表用人单位向有关单位或机关提交申报材料、代表用人单位到第三方处领取票据时在各种存根处代表用人单位签名等。劳动者如能取得与用人单位有业务往来的第三方开具有关的证明，也可以推定双方存在劳动关系。

## (4)、录音、录像、照片

录音最好是劳动者与用人单位法定代表人或主要负责人协商谈判具体事宜时的录音，只要录音能够清楚反映用人单位法定代表人或主要负责人承认劳动者为用人单位提供过劳动，就可以基本认定双方存在劳动关系。劳动者可拍摄其在工作时间在用人单位内上下班的情况，或者其它关于工作方面的录像也可作为为用人单位提供了劳动的证据。

律师提醒：劳动者在与用人单位订立劳动关系时，一定要主动要求签订劳动合同，并且妥善保管劳动合同。

## 没有签合同可以告对方吗篇六

现在我国房地产市场依然比较火爆，房屋买卖数量依然很大，很多楼盘前都能看到买房人的身影，而他们买房的原因可能是投资、也可能是居住等，在买卖房屋过错中一定要保护自己的合法权益。在房屋买卖交易中，发生纠纷的概率着实不小，最常见的就是房屋买卖合同纠纷。发生纠纷的原因可能是多种多样的，原因不同解决方法自然也就不尽相同。这里给大家分享一些关于组合贷款我为什么没有购房合同，希望对大家有所帮助。

在开发商处签订的购房合同一般是一式三份。一式三份是开发商一份，买受人一份，银行一份，其中开发商那份是用来办理产权证的时候使用的，银行那份是用来办理抵押的时候用的，买受人那份是用来房屋证明来用的。

一般规定是五份，买卖双方各一份，银行贷款用一份，房管部门两份(其中备案用一份、抵押手续一份)。要是一次性付清房款的，就签是三份，这是天津的规矩(房管局最多给备案五份合同)，至于多出的一份干什么，要咨询房管部门，不要听开发商一面之词。

有下列情形之一的，以非法占有为目的，诈骗银行或者其他金融机构的贷款，数额较大的，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处二万元以上二十万元以下罚金；数额巨大或者有其他严重情节的，处五年以上十年以下有期徒刑，并处五万元以上五十万元以下罚金；数额特别巨大或者有其他特别严重情节的，处十年以上有期徒刑或者无期徒刑，并处五万元以上五十万元以下罚金或者没收财产：(一)编造引进资金、项目等虚假理由的；(二)使用虚假的经济合同的；(三)使用虚假的证明文件的；(四)使用虚假的产权证明作担保或者超出抵押物价值重

复担保的;(五)以其他方法诈骗贷款的。

有下列情形之一的，以非法占有为目的，诈骗银行或者其他金融机构的贷款，数额较大的，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处二万元以上二十万元以下罚金;数额巨大或者有其他严重情节的，处五年以上十年以下有期徒刑，并处五万元以上五十万元以下罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的，处十年以上有期徒刑或者无期徒刑，并处五万元以上五十万元以下罚金或者没收财产：(一)编造引进资金、项目等虚假理由的;(二)使用虚假的经济合同的;(三)使用虚假的证明文件的;(四)使用虚假的产权证明作担保或者超出抵押物价值重复担保的;(五)以其他方法诈骗贷款的。

购房合同肯定是有，一般是等银行贷款批下来后，连着银行贷款资料一起给你的，不用着急。购房合同需要到房地产中心备案(6份全部需要)，备案后才能给你，因为你的房子没有下来，具体的面积无法测量、计算。

一、购房合同能贷款吗抵押贷款必须要有房产证才可以办理，期房按揭贷款是可以凭合同去办理贷款的。办理抵押贷款，需要房产证原件、身份证、户口本、结婚证未婚证明、贷款用途资料等。1、一手房可以办理按揭贷款，凭抵押合同、首期款付款证明、贷款人身份证、户口本、结婚证单身证明等，通常会由开发商提供阶段性担保，直到个人拿到房产证并办好抵押为止。2、如果是正在贷款，仅凭购房合同银行是不会再给你贷款的，需要你结清上家银行的贷款，拿出房产证，再到另一家银行也可以是原银行办理贷款，注意抵押贷款是需要有资金用途证明的，买房、装修、买车等都可以。

二、办理住房抵押贷款需要具备哪些条件一申请资料1、房产证房屋抵押银行贷款中房产证、土地证是必须要给银行抵押的。2、权利人及配偶的身份证。3、权利人及配偶的户口本。4、权利人的婚姻证明结婚证或民政局开具的未婚证明。5、收入证明这个证明对房屋抵押银行贷款的贷款成功情况以及，

最高的额度有比较大的影响。6、如房产证权利人有未成年儿童, 请提供出生证。7、如房产内还有银行贷款, 请提供原贷款合同及最后一期的银行对帐单。8、为提高房子抵押贷款通过率, 请尽量多的提供家庭其他财产证明, 如另处房产证、股票、基金、现金存折、车辆行驶证等等。

二申请条件1、中国不含港澳台公民, 年龄在18-65周岁, 且在现单位连续工作满六个月以上的授薪人群如不满六个月, 但本单位工作内容与上一单位相同, 可累加上上一单位的工作期限及经营满一年以上的经营人群。2、抵押房产权利人中无未满18周岁的未成年人及无大于70岁含70岁的成年人。3、房产若是二次抵押, 房屋的抵押第一权利人必须是银行。4、借款人需要有一套或一套以上名下所有权住房至少一套是本市所有权房。

三个人房产1、房屋产权证、购房合同及发票原件。2、身份证原件、户口簿原件。3、配偶身份证原件房地产共有人身份证原件。4、婚姻证明结婚或未孕证明、离婚离婚证或法院判决书、丧偶的死亡证明及财产公证书。

四公司房产1、房屋产权证、国有土地使用权证、购房合同及发票原件。2、企业法人身份证明、法人授权委托书、经办人身份证原件。3、企业营业执照复印件加盖公章、企业组织机构代码证加盖公章。4、公司章程、股东会决议董事会决议。

五在建工程1、土地使用证。2、建设用地规划许可证。3、建设工程规划许可证。4、建筑工程施工许可证。5、营业执照。6、商品房预售许可证。综上所述, 没有房产证, 凭借购房合同能贷款吗答案显然是否定的。根据办理住房抵押贷款需要具备的条件和所需要的资料, 就可以知道, 仅仅凭借购房合同是很难将贷款办理下来的。个人如果需要办理贷款, 是需要提前了解银行办理贷款的条件和要求的。

1、购房合同在房屋开发商那里拿, 一般来讲, 购房合同都会

签几份的，一份开发商留存、一份给购房者、一份银行留存、一份房管所备案。所以，现在你手头至少应该有一份购房合同原件。

2、你的购房合同肯定已经签好了，不然银行是不可能给你贷款的。

3、如果现在你手头确实没有购房合同的话，可以去开发商那儿问一下，实在不行，请开发商给你补一份。

## 没有签合同可以告对方吗篇七

委托人：

（以下简称“甲方”）

居间人：

（以下简称“乙方”）

甲乙双方经平等协商，以互惠互利为原则，就乙方作为甲方居间人事宜订立协议如下：

### 第一条 委托事项及居间业务

乙方接受甲方委托，为甲方介绍客户，促成甲方与客户间就前述委托事项签订合同。

### 第二条 服务区域和排他性

1、乙方居间服务的区域为 地区。乙方若需增加区域，须提前书面通知甲方并得到甲方书面同意。如有违反，甲方有权随时取消本合同。

2、乙方所介绍之客户经甲方书面确认后，甲方亦不得以直接方式绕过乙方就委托事项签订合同，除非乙方同意或乙方已

放弃该客户。

3、未经甲方书面同意，乙方在合同期限内不得推荐、介绍、代表、制造或销售与第一条同类或相似的委托事项给甲方以外的任何第三方。

### 第三条 居间合同服务内容

1、乙方推荐委托事项和介绍客户给甲方，甲方视乙方要求协助接触洽谈。

2、乙方对其介绍之客户提供：

(1) 售前委托事项解说；

(2) 合同达成签署流程指引。

3、甲方向乙方提供的任何资料属于甲方的财产，乙方不得为非履行本合同目的而使用。本合同终止时，乙方应主动归还剩余资料给甲方。

### 第四条 委托事项瑕疵

1、由甲方交付之委托事项若有瑕疵，由甲方自行对客户负责，与乙方无关。

2、乙方介绍客户之委托事项若有瑕疵，由乙方对其承担连带担保责任。

### 第五条 付款

1、经乙方介绍成交的，甲方于合同成立并完成交易后\_\_\_\_\_日内支付乙方佣金 元。

2、乙方履行本合同及居间活动所需要的一切费用，由乙方自

行承担。

## 第六条 违约责任

- 1、乙方就其介绍客户的合同履行向甲方承担连带责任，其中任一方对甲方的违约均视为乙方及其介绍客户的共同违约，甲方有权任意选择一方或几方进行追偿。
- 2、乙方履行本合同过程中(包括签订本合同前)所获得的甲方任何经营或技术信息均属甲方商业秘密。一旦乙方泄密，应向甲方赔偿违约金人民币\_\_\_\_\_万元，另甲方保留进一步索赔的权利。
- 3、无论何种情况下，乙方均不是甲方的代表或员工，与甲方不存在劳动关系；乙方在履行本居间合同过程中应当明确告知相关客户，否则，乙方应承担一切由此造成的损失。

## 第七条 居间合同期限

- 1、本合同有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、合同期满前 个月内双方均无终止合同书表示时，且期满后双方均继续实际履行本合同事宜的，本合同自动顺延。
- 3、正常情况下，若任何一方有特殊原因，欲提前终止本合同时，应于 个月前，以书面形式通知对方，并在得到对方书面同意后，终止本合同。

## 第八条 居间合同争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。当和解或调解不成时，选择下列第 种方式解决：

- (1) 将争议提交 仲裁委员会仲裁；



(2) 依法向 人民法院提起诉讼。

## 第九条 居间合同条款独立性

如本合同包含的某一条款或某些条款无论在任何方面由于任何原因被认为无效、非法或不可执行，则这种无效性、非法性或不可执行性将不影响本合同中任何其它条款及整个合同的有效性。法律另有明确规定的除外。

## 第十条 居间合同变更与补充

1、本合同中如有未尽事宜，由双方当事人共同协商一致，签订书面补充协议，书面补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、除法律本身有明确规定外，后继立法(本合同生效后的立法)或法律变更对本合同不应构成影响。各方应根据后继立法或法律变更，经协商一致对本合同进行修改或补充，但应采取书面形式。

## 第十一条 通知

1、本合同要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自被通知一方实际收到时生效。

2、前款中的“实际收到”是指通知或通讯内容到达被通讯人(在本合同中列明的住所)的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起 日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

## 第十二条 不可抗力

1、在居间合同履行过程中，如因不可抗力导致活动终止或带

来损失，甲乙双方各自承担自己损失，互不承担违约责任。

2、任何一方因遇到不可抗力致使全部或部分不能履行或迟延履行本合同的，应自不可抗力事件发生之日起 日内，将不可抗力情况以书面形式通知另一方，并自不可抗力发生之日起 日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

### 第十三条 居间合同附件

1、本合同附件包括但不限于：

(1)各方签署的与履行本合同有关的修改、补充、变更合同；

(2)甲乙双方的营业执照、身份证复印件及相关的各种法律文件。

2、任何一方违反本合同附件的有关规定，应按照本合同的违约责任条款承担法律责任。

### 第十四条 居间合同生效

1、本合同经甲、乙双方签字盖章后生效。

2、本合同一式 份，甲乙双方各持 份，具同等法律效力。

3、本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 在 省 市 区(县) 签订。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_

代表(签名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日