

# 2023年公司员工述职报告 公司年度工作 述职报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 公司员工述职报告篇一

20xx年度，在公司党委的正确领导下，在各级领导的具体指导、协助和本部门同志们的支持下，坚持安全供水为中心，立足本职、开拓创新，圆满完成了年初制定的工作目标，很好的履行了自己的岗位职责。现将一年来的工作情况汇报如下：

根据实验室认证管理条例的要求，为保证检测工作的有序开展，本着持续改进提高的原则，对实验室内部机构及人员设置进行及时更新与调整。力求激发每个人的最大潜能，从而实现个人及岗位及团队积极良性的传递，进而构建高素质的业务团队。目前，检测中心内设综合室、质控室、检测室，通过几年的运行，特别是今年面临实验室硬件的提升、工作任务的扩展，对岗位职责进行了补充完善，实验室向高效良性运行又向前迈进了一步。同时注重对青年技术人员的培养历练，岗位负责人年轻化，为实验室的可持续建设与发展做好人力资源储备与支持。

围绕实验室改造建设，协调公司相关部门的支持帮助，统筹各施工单位，抓质量，促进度，保证了在7月份省技术监督局对实验室计量认证复审前达到评审要求。时间紧，任务重，带领实验室改造建设小组，分工负责，在去年的基础上，主要做了以下工作：

1、组织好工程建设监理工作，确保工程质量。水质检测楼在净水厂综合楼基础上进行改造，其中涉及水、电、气、风、纯水系统、监控等多方面的专业知识，还要综合考虑各房间的功能布置、试验台及仪器安放位置等，施工过程中需要多家专业施工队伍协调配合，根据现场工程进展情况通知各厂家适时入住现场，并做好工程施工监理，在施工中对原设计方案存在问题及时进行了修改，完善细节，及时解决施工中遇到的各类意外问题，经过半年多的紧张施工，水质中心检测楼于日前正式投入使用。

2、及时组织完成实验室整体搬迁工作。实验室搬迁头绪多、繁琐，特别是仪器设备搬动后要重新调试，新实验室投入使用，在水、电、气、通风等方面也都需要对着每台仪器一一调试，特别是气路和通风由于输送线路长，尽管设计施工时给与了足够的考虑，还是出现了诸多问题，因为评审要现场做样，所有实验条件必须满足使用要求，只能与施工单位加班加点抢修，总算在专家到来之前把各项工作安排妥当，没有因此影响评审工作。

1、组织完成20xx年水质管理工作计划落实工作。根据公司“供水水质稳定达标，成品水水质合格率98%”的总体目标，综合考虑公司大流量供水，工艺满负荷运行的实际情况，结合公司水质管理控制程序和水质管理考核细则，制定了公司20xx年水质管理工作计划，对全年水质管理工作进行了安排部署。水质管理各部门明确年度工作目标，按照各部门工作职责要求，根据不同季节水质和工艺运行特点做好具体的落实工作，较好地完成了水质管理工作。

2、多措并举，保障公司大流量供水下的水质安全达标。今年公司持续大流量供水，供水量基本维持在50万立方米/日，净水生产处于满负荷状态，个别时段甚至超负荷运行，如何确保水质安全是全年水质管理工作的重点、难点。特别是在原水富营养化程度较重、二次污染风险较高的情况下，中心在总结多年运行经验的基础上，多措并举，持续引用直供水合

理掺混水库水，防止引水过程中出现二次污染，把好水质检测关口、及时做好应急检测和跟踪检测，配合工艺做好混凝试验、适时调整工艺运行参数，掌握水质变化情况，做好各项应急预防措施，确保了大流量供水的水质安全，公司出厂水质安全稳定达标。

3、组织配合完成新城水库水环境风险评估工作。为保障水库水源地规范化建设及安全保障达标，根据市环保局和市水利与渔业局文件要求，完成水库水环境风险评估。配合水库泵站管理处进一步完善水源地档案管理，提供水库水源地的相关水质资料，完善水库饮用水水源地“一源一档”档案。针对水库水源地属于中型平原水库，存在较大水体富营养化风险问题，8月份委托青岛市华测检测技术有限公司对新城水库原水进行了88项全分析，摸清了水库水质情况。

4、配合工艺运行需要做好工艺试验。当原水水质变化、工艺运行出行问题和有突发性水质事件发生时，及时安排人员取样检测，做好混凝试验和相关指标的检测分析工作，查找原因，提出建议供有关部门决策参考。

5、积极配合上级部门监督检查。及时对水质资料进行汇总分析，做好信息上报工作，配合上级各部门做好监督检查和采样、送检工作。全面接受省住房城乡建设厅、市水利与渔业局及市卫生监督局的监督检查。

6、及时总结经验，不断提高管理水平。每季度定期组织召开水质管理分析会议，汇报解决水质管理工作中遇到的突出问题，部署下阶段水质管理工作。

20xx年是十二五水专项课题的结题之年，作为水专项课题依托城市分课题研究单位之一，课题开题四年来，依据省住建厅与我公司签订的专项课题协议书，积极配合参与课题的取样检测和科研工作，并及时参加各阶段的技术协调会、总结会，按时汇报科研进展情况□20xx年11月30日，公司承担

的“水厂供水水质达标技术应用与评估研究”分任务顺利通过专家组的评审。

今年4月，再次按照专家组和课题组的意见，对分任务进行了各项补充完善，并按时提报水专项课题组，配合完成了水专项的结题工作。

通过四年的水专项课题研究，对南水北调东线调水水质及水处理技术有了较为系统、深入的了解和探索，极大提高和拓宽了自己的专业技能。有幸有机会向供水行业领军专家学者学习，了解国内外水处理前沿技术，特别是强化常规处理工艺、深度处理工艺和应急处理技术及检测，促进了自己水质检测和水质管理能力的提升，为公司的水质安全保障提高更优质的服务。

按照公司统一安排，上半年中心认真开展公司水质检测工培训教材的编写工作，并配合完成其他几个工种培训教材有关水质知识方面的编写。由于水质检测工作的专业性与特殊性，精心组织、分工协作，在查阅大量国内外先进资料的同时，结合公司多年的水质管理工作经验与积累，在化验专业知识之外加进了水质和工艺的知识。同时根据其他工种的岗位需要，以应知应会、适用性为重点，普及大家的水质基础知识和处理应急问题的能力。经过反复的修改、校对、审核，最终高质量地完成了水质检测工培训教材的编写任务。教材编写完成后，组织按照公司要求进行了水质检测工和其他工种的培训，最终全员在上岗考核中取得了较好成绩，全面提升了职工水质检测能力和水质管理水平。

上一期资质认定证书是9月份到期，评审办法规定要提前半年提报申请材料，申请材料包括实验室法律地位、体系文件、内审、管理评审、质量控制、典型报告、仪器设备、检验能力，人员配置等各项内容，需要按计划逐项落实汇编成册才能提交审查。

在实验室工程建设的同时，组织技术负责人对生活饮用水88项和地表水89项检测所需的气相色谱仪、气质联用仪、液相色谱仪、固相萃取仪、icp-ms、两虫检测系统等大型仪器进行考察和比对选型。

按照认证体系要求规范管理，确保检测质量准确可靠。实验室日常管理严格按照认证体系要求规范运行，加强监督，并不断完善提高。对每一项工作做到有计划、有记录、有总结，可追溯，确保了检测质量。定期进行期间核查、密码样检测、实验室比对、内审、管理评审等工作，全面提高了公司实验室检测水平和业务能力。

认真开展技能培训，按照年初计划做好各项内、外部培训作，对入职新职工，通过老职工传、帮、带和外出培训形式进行培训，学习完毕组织考核，合格后颁发上岗证后方可上岗检测。同时利用实验室内部质量控制和能力验证等方式进行不定期质控考核，确保检测质量。积极参加上级部门组织的能力验证和技能比武，全面提升实验室检测能力。

1、工作效率不高。工作中宏观性不足，方向感不强，易沉溺于琐碎事务，导致工作效率低下。

2、需加强与同行的交流和沟通，及时了解和掌握检测机构信息的变化和更新，提高管理水平。

1、组织好新购置大型仪器设备的采购验收、安装、调试、培训上岗工作。

2、新仪器就位后组织做好88项新项目的开发工作。

3、为公司水质检测机构**b**级实验室复审做好准备工作。

4、组织完成市水利与渔业局委托的城市供水和农村饮用水两项水质监督抽样检测工作，做好总结工作。

5、继续围绕大流量、饮用水占比加大的供水形势做好专项水质实验，确保供水安全。

6、组织做好检测人员培训。加强新员工上岗培训，为扩项认证做准备。

7、加强全员安全培训。随着实验室规模的不断扩大，安全因素对管理提出了更高要求，将编制实验室安全管理手册，把实验室安全各要素落到实处。

## 公司员工述职报告篇二

忙碌的\_\_\_\_年即将过去。回首一年来的工作，感慨颇深。这一年来我在公司各级领导的关心和支持下、在服务中心全体人员的用心努力配合下、在发现、解决、总结中逐渐成熟，并且取得了必须的成绩。

### 一、提高服务质量，规范管家服务。

自\_\_\_\_、9年3月推出“一对一管家式服务”来，在日常工作中无论遇到任何问题，都能作到各项工作不推诿，负责到底。不管是否属于本岗位的事宜都要跟踪落实，保证公司各项工作的连贯性，使工作在一个良性的状态下进行，大大提高了我们的工作效率和服务质量。根据记录统计，在“一对一管家式服务”落实的同时，还参加公司组织的各类培训。主要针对《客户大使服务规范》、《交房接待人员服务规范用语》、《仪态礼仪》、《谈吐礼仪》、《送客礼仪》、《接听礼仪》、〈举止行为〉、等进行培训。培训后还进行了现场模拟和日检查的形式进行考核，如“微笑、问候、规范”等。我们根据平时成绩到月底进行奖惩，使我的服务水平有了较大的提高，得到了业主的认可。

### 二、规范服务流程，物业管理走向专业化。

随着新《物业管理条例》的颁布和实施，以及其它相关法律、法规的日益健全，人们对物业公司的要求也越来越高。物业管理已不再满足于走在边缘的现状，而是朝着专业化、程序化和规范化的方向迈进。在对小区的日常管理中，我们严格控制、加强巡视，发现小区内违章的操作和装修，我们从管理服务角度出发，善意劝导，及时制止并给出合理化推荐，并且同公司的相关部门进行沟通，制定了相应的整改措施，如私搭乱建佛堂、露台搭建阳光房等，一经发现我们立刻发整改通知书，令其立即整改。

### 三、加强培训、提高业务水平

专业知识对于搞物业管理者来说很重要。实践中缺乏经验。市场环境逐步构成，步入正轨还需一段很长的时间。这些客观条件都决定了我们从业人员需不断地学习，学习该行业的法律法规及动态，对于搞好我们的工作是很有益处的。

客服是与业主打交道最直接最频繁的部门，员工的素质高低代表着企业的形象，所以公司一向不断地搞好员工培训、提高我们的整体服务水平，我们培训的主要资料有：

#### (一) 搞好礼仪培训、规范仪容仪表

良好的形象给人以赏心悦悦目的感觉，物业管理首先是一个服务行业，接待业主来访，我们做到热情周到、微笑服务、态度和蔼、这样即使业主带着情绪来，我们的周到服务也会让其消减一些，以便我们帮忙业主解决这方面问题。前台服务人员务必站立服务，无论是公司领导还是业主见面时都要说“你好”，这样，即提升了客服的形象，在必须程度也提升了整个物业公司的形象，更突出了物业公司的服务性质。

#### (二) 搞好专业知识培训、提高专业技能

除了礼仪培训以外，专业知识的培训是主要的。公司还定期

给员工做这方面的培训。主要是结合《苏州市住宅区物业管理条例》、《苏州工业园区住宅物业管理办法》、《住宅室内装饰装修管理办法》等法律、法规、学习相关法律知识，从法律上解决实际当中遇到的问题，清楚明白物业管理不是永远保修的，也不是交了物业管理费物业公司就什么都负责的，公司还拿一些经典案例，大家共同探讨、分析、学习，发生纠纷物业公司承担多大的职责等。都需要我们在工作中不断学习、不断积累经验。

\_\_\_\_年将是崭新的一年，随着我们服务质量的不断提高，小区入住业主的增多，物业将会向着更高、更强的目标迈进，客服全体员工也将会一如既往的持续高涨的工作热情，以更饱满的精神去迎接新的一年，共同努力为我们万科物业公司逸庭服务中心谱写崭新辉煌的一页！

\_\_\_\_年我们的工作计划是：

一、针对\_\_\_\_年满意度调查时业主反映的状况进行跟进处理，以便提高\_\_\_\_年入住率。

二、继续规范各项工作流程，认真贯彻执行各岗位的岗位职责

三、推行《客户大使服务规范》、《交房接待人员服务规范用语》、《仪容仪表》、《谈吐礼仪》、《送客礼仪》、《接听礼仪》、《举止行为》，提高员工素质及服务水平。

四、全力配合各部门做好房屋交付工作。

五、全力做好装修巡查工作，合理安排相关人员巡视，做到及时发现及时处理。

[篇五:物业公司年终工作总结]

20\_\_\_\_年，我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为20\_\_\_\_年的工作打好基础。

## 1、人员管理

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求状况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的状况下，基本满足了保洁的运行要求。

现有人员14人，本年度共有9人离职和调职，其中1人调职到库区，8人离职。

## 2、培训

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，到达写字楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际状况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的职责心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还

需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理模式和工作程序，人员基本稳定。

### 3、保洁工作模式方面

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7f-16f一名保洁员基本能够到达将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f16f经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原先的固定的计划清洁改为此刻的随时清洁，发现污渍立即清洁，恢复原有本色，取得了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有到达要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以到达卫生标准。

在保证电梯地毯卫生到达标准的要求，每20分钟吸尘一次。

### 4、保洁工作完成方面

(1) 完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订

(2) 完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。

(3) 完成对新入驻楼层的开荒工作。

- (4) 完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。
- (5) 完成大厦垃圾的清运工作。
- (6) 完成大厦外墙的2次清洗。
- (7) 完成外围地面冲刷工作。
- (8) 对b1车场每月两次的清洗工作。(不负责日常保洁工作)
- (9) 完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。3楼地毯的清洗工作。
- (10) 完成每季度木质上蜡保养工作。

## 5、绿化工作方面

5月份大厦采购绿植内共有绿植约100颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，必须时期集中养护。夏威夷椰子成功繁殖了两颗。在20\_\_年室内绿化推荐思考外包，保证植物可观赏性。

外围绿化因防水施工未补种，20\_\_\_\_年4月份应全面从新设计绿化。

## 6、有害生物防治方面

根据街道的关于建立国家卫生城的工作的指示，保洁对大厦进行了彻底消杀，贴合国家卫生规定。在工作中根据季节不同分别对老鼠和蚊蝇进行杀灭，取得了较好的效果。

## 7、卫生质量监督方面

随着iso9001-20\_\_质量体系的推行，保洁在工作中，加强了工作质量监督，完成表格的填写，用各种记录和制度来控制工作质量，并对工作中的问题进行总结，进一步改正，取得了较好的效果。

## 8、成本控制方面

20\_\_\_\_年保洁平均清洁费用5500/月。在清洁用品控制方面，客用品较难控制(卷纸和洗手液)例如卷纸每月费用近1300圆。洗手液每月费用近220圆。

石材养护每月费用近1000圆。

经常使用的清洁剂在工作间内兑好比例发放来控制使用量。

## 9、工作中存在问题

(1) 外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。

(2) 现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有必须差距，在不增加人员的前提下，很难到达标准。

(3) 冬季雪天药店卫生无法到达标准，可思考购置自走式全自动洗地机，会有必须改善。

(4) 大厦投入使用已两年，石材的防水防油防污潜力已下降，为防止水斑，风化等病变，20\_\_\_\_计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。

(5) 在保证卫生贴合标准的状况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有必须上升。例为保证电梯地毯卫生到达标准，按要求每20分钟吸尘一次，吸尘器的开关每一天

近90次。

在20\_\_\_\_年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在20\_\_\_\_有更好的表现。

## 公司员工述职报告篇三

同志们：

按照市委党员先进性教育活动的统一安排，今天由市委副书记马烈同志为我们作加强和改进党的建设的专题辅导报告。召开这次报告会，目的是认真分析党的建设面临的新形势新问题，进一步明确当前和今后一个时期全市党建工作的主要任务和工作重点，切实增强做好党的建设工作的责任感和紧迫感。参加今天报告会的有：市级四个班子在家领导，市直机关和中省直部门科级以上干部。希望大家珍惜机会，专心听讲，深刻学习领会。

下面，请市委副书记马烈同志作报告，大家欢迎！

刚才，马书记围绕大力推进党的建设新的伟大工程，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力为我们做了专题辅导报告。报告高屋建瓴、深入浅出，内涵丰富、分析透彻，既有马书记对多年党的'建设工作的经验总结，又有深入基层调研后的理性思考；既有理论上的深刻感悟，也有实践中的升华提炼。为我们进一步加强和改进党的建设指明了方向。通过这次学习，我和大家一样，感到很受教育，很受启发，收获很大。下面，结合我对报告精神的学习理解，讲三点意见，供大家在今后工作中参考。

第一，要认真学习领会，掌握精神实质。马书记的报告，从加强党的执政能力建设和党的先进性建设的时代要求出发，深刻剖析了党的建设面临的挑战和存在的问题；站在马克思主

义哲学的理论高度，论述了加强和改进党的建设必须遵循的基本规律；同时结合全市实际，重点阐明了当前和今后一个时期推进党组织和党员队伍建设的核心任务，对我们更加富有成效地做好党建工作具有重要的指导意义。我们要把马书记的报告作为党员先进性教育活动的一项重要学习内容，作为加强全市党建工作的重要指导依据，认真组织学习，全面深刻领会，吃透精神，掌握实质，真正把思想统一到加强和改进党的建设的基本要求上来，统一到服务全市经济社会大发展快发展的大局上来，统一到践行“勤政服务于民让人民满意、廉政取信于民让人民放心”的行动中来。

第二，要认真研究谋划，理清工作思路。结合学习马书记报告，各部门要组织召开党委(党组)和支部会议，对本部门的党建工作进行认真的总结回顾，开展深入的研究分析。要对照报告中提出的“五对矛盾”，找准自身存在的突出问题，进一步明确今后的努力方向；对照“五型”群体建设的目标要求，紧密结合本部门的行业特点、工作基础和存在的问题，切实谋划出符合部门实际、符合行业特点、有较强针对性的党建工作思路，规划出能够发挥部门优势、能够发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用、具有较强牵动性和可操作性的具体推进措施。

第三，要认真组织实施，扎实推进落实。按照马书记报告中提出的具体要求，着力抓好以“五型”群体建设为重点的党建工作各项任务的落实。结合党员先进性教育活动，深入开展“走千个支部、访万名党员”活动，坚持深入基层搞调查研究，深入基层群众开展服务，深入实际矛盾中解决问题。各部门要把开展“学、创、树”主题实践活动作为加强机关党的建设、保持党员先进性教育活动的核心任务，制定具体方案，落实领导责任，精心组织实施。各级党组织要牢固树立开放的工作理念，坚持求真务实、真抓实干的工作态度，不断加强和改进党的建设，为加速构筑区域特色经济新优势，实现经济社会大发展快发展提供坚强的组织保证。

## 公司员工述职报告篇四

20xx年公司成立以来，公司领导以超常规的思路推动喜河水电站的前期工作和蜀河电站的开发。因种种原因，喜河项目可研报告20xx年xx月报到国家计委，一直到去年底还没有完成会签，投资司明确告诉我们，这个项目指标不太好，暂时不能批。怎么办，面对国家项目审批最高机关的态度，困难和压力是可想而知的。我们知道，喜河项目是公司的立足项目，是公司发展的基础，是公司全体员工的命运和未来所在。我们没有灰心丧气，而是知难而上。按照公司领导的统一部署，首先狠抓设计的龙头作用，发挥设计院在人才上的优势，把新技术、新工艺、新材料应用到工程设计之中，优化设计，降低工程造价。其次充分考虑省政府优惠政策的支持对工程积极作用。我们委托北京国电公司重新编制了可行性研究报告(经济评价)的补充报告，并得到了水规总院领导的支持和及时评审。喜河工程审定的总投资由13.78亿元下降到12亿元，上网电价由0.361元/千瓦时下降为0.258元/千瓦时。xx月xx日，水规总院印发了《关于喜河水电站可行性研究阶段经济评价补充报告的评审意见》。2月xx日，国家开发银行给喜河项目出具了5亿元人民贷款承诺。xx月xx日，喜河水电站可行性研究报告批复文件完成司局会签。xx月xx日，国务院办公厅会议通过了喜河项目可研报告。

xx月xx日，集团公司与周总签定了《前期工作责任书》，责任书要求喜河水电站务必于上半年实现开工。xx月下旬，可研报告批复文件下发，集团公司领导下达死命令，一定要拿到国家发改委的开工批复文件，确保上半年实现开工。我们明白，开工报告的批复，是重点工程能否开工的关键所在。此时，正是“非典”肆虐祖国大地的时候，从归整资料到编写开工报告。从呈报集团公司到呈报省计委。从西安出发到北京，夜以继日，分秒必争。当开工报告呈报到国家发改委时，获悉集团公司翟总决定亲往工地，参加开工仪式，更使公司员工上下深受鼓舞，信心倍增，斗志昂扬。xx月xx日，谢崇文

在国家发改委门前等候近7个小时，真是功夫不负有心人，终于得到了开工批复文件，圆满地完成了公司领导交给我们的光荣任务。至此，喜河工程各种程序批复文件完全具备。20xx年xx月xx日，集团公司和省政府成功地举办了开工仪式，喜河水电站成为集团公司成立以来的第一个开工项目。

20xx年xx月xx日，陕西省副省长贾治邦召开省长办公会第xx次会议，提出省上将给8000万元的优惠政策，推动汉江梯级开发。为此，我们在公司的部署下，将优惠政策落实作为部门的工作难点。我们通过密切联系省计委、安康市计委，采取多汇报、多请示，争取优惠政策。代省长贾治邦在第18次省长办公会议上作出重大决定，喜河水电站工程水库移民搬迁中汉江公司只需出资9000万元，其余约9748万元由地方政府筹措解决。20xx年xx月xx日，喜河水电站水库淹没移民安置任务及投资包干协议在北京签字，集团公司翟总经理和贾省长参加了签字仪式，这充分体现了政府对汉江梯级开发的支持，体现了集团公司对汉江梯级开发带动陕南经济发展的决心，同时为我公司的发展壮大带来了难得的机遇。

在喜河水电站前期工程的紧张施工之时，我公司迎来了电力深化改革，中国大唐集团公司于20xx年元月xx日xx时，正式接受了发电公司等单位。尽快确定汉江公司的归属问题，落实工程建设资金，确保喜河项目20xx年正式开工，继续作好蜀河、旬阳水电站前期工作，已是迫在眉睫。元月xx日，周总亲自到集团公司汇报工作。xx月xx日，我部主动向集团公司发展计划部呈报了《关于陕西汉江喜河水电站工程有关问题的请示》。xx月xx日，集团公司印发了第一个主送汉江公司的文件《关于陕西汉江喜河水电站有关问题的意见》，文中明确表示“集团公司将开发汉江流域，投资建设喜河电站及梯级电站”。这是集团公司对我公司成立以来所做工作的充分肯定，是集团公司对开发汉江梯级电站的宣言，是集团公司正式接受汉江公司的重大决策，这一文件的下发有着十分重要的现实意义和深远的历史意义。计划投资部成为我公司最

早和集团公司建立业务对口联系的部门。

## 1、招标管理

按照《中国大唐集团公司工程招标管理办法》和工程部xx月xx日下发的《关于规范喜河水电站招投标管理程序的通知》精神，喜河项目的主体工程和安全观测的施工单位，主机设备、金属结构制造、主材等物资的供货商，都是通过公开招标方式确定的。从“国家电力信息网”上发布招标公告、发售招标文件开始，到成立评标委员会、编制评标办法、举行公开开标仪式、组织评标工作、编写评标报告、提出合同谈判顺序的的整个过程，都作到了“公平、公开、公正”，截止年底，招投标的投诉率为“0”，受到了集团公司工程部和公司领导的好评。喜河工程的招标工作管理有序，进展良好，做到了可控、再控。

## 2、造价控制的现状

为了降低工程造价，充分发挥集团公司的整体优势，我公司委托中国水利电力物资有限公司对喜河工程的设备采购进行招标代理，排除了20xx年以来主机设备和钢材价格上涨因素的影响，已签定的采购合同价格全部低于概算数值。例如网上发布金属结构设备制造招标公告后，有20个制造厂商投标，竞争非常激烈，目前谈判工作已经结束，合同价格为7409万元，低于概算数值249万元。水轮发电机组及其附属设备的合同价格为12650万元/三台套，低于概算数值1254万元。喜河的施工辅助工程已基本结束，概算数值为13729万元，实际完成投资为12189万元，低于概算1603万元，为今后工程建设管理的造价控制创造了较好的条件。

## 3、造价控制的难点

喜河工程可研概算是按照20xx年上半年价格水平编制的。经初步调查，与批准概算相比，机电设备价格上涨约10%，钢材

上涨约39.5%，油料上涨约15%。依据设计用量测算，上述三项将物资采购将增加投资约20xx.46万元。

另外，按照设计和招标文件给定的参考工程量，虽然已签定的建筑承包合同总价低于概算数值，但基本上都是单价合同。因厂房和大坝部分还没有完全开挖，地质构造的不可预见性依然存在，工程量增加导致突破合同总价是有可能的。

20xx年xx月xx日，喜河水电站工程总承包(epc)合同正式签字。进入到20xx年以后，国内机电设备和建筑材料价格上涨加速，物资采购的风险增大。北京国电公司第一次总承包喜河枢纽这么大的工程项目，承担风险的能力有限。

20xx年xx月，北京国电公司提出将总承包范围内的物资采购工作移交给汉江公司，为此双方签署备忘录，总承包的内涵开始发生改变。xx月xx日和xx月xx日，北京国电公司分别给我公司发函，提出建设管理模式的调整问题。

随着施工辅助工程的陆续结束和主体工程的逐步展开，从今年xx月份开始，按照公司领导的要求，我们及时和浙江阳光律师事务所进行信息沟通，依靠他们的法律服务，按照可控、再控的思路，对自己的工程负责，对集团公司负责。20xx年xx月xx日，现场的建设管理工作转化为以汉江公司力量为主。xx月xx日，我公司与中国水利水电工程咨询北京公司签定了“喜河水电站建设监理合同”。汉江公司成功地实现了喜河工程的建设管理模式完善。

截至20xx年xx月xx日，喜河水电站投资完成14843万元，是年度投资调整计划15371万元的97%，投资完成情况良好。

喜河工程的主要工程形象进度如下：

施工辅助工程完成。

xx月xx日一期围堰合龙。

xx月xx日浇筑主厂房第一罐混凝土。

xx月xx至xx日召开了第一次水轮发电机组及其附属设备设计联络会。

全年完成土石方开挖87万m<sup>3</sup>□土石方填筑57万m<sup>3</sup>□浇筑混凝土12719m<sup>3</sup>□钢筋制安1070t□

按照流域公司的特点，根据公司领导提出“建设一个电站，筹备一个电站，储备一个电站”的思路，我部积极向集团公司申请开展蜀河前期工作□xx月xx日，集团公司正式印发文件，委托我公司开展蜀河水电站前期工作。西北勘测设计研究院进行了“溢流式”厂房的实验研究。将蜀河水电站枢纽布置，由“河床式厂房”改为“厂顶溢流”，仅主体工程就节约投资5、47亿元，上网电价下降到0、255元/千瓦时。

## 公司员工述职报告篇五

尊敬的领导：

过去的一年，在公司领导和全体同仁的支持下，财务部基本完成各项既定指标。下面将财务部一年来履职情况述职如下：

一是资金上存率x%以上；我司全年资金上存率为x%□

二是年末货币资金余额xx万元以上，其中公司本级xx万；我司年末货币资金余额xx万元，因购置设备支付xx万元导致公司本部货币资金没有达标。

按照规模化发展，专业化管理的要求，统一公司财务核算方面度量衡，统一财务管理标准。一年来预算管理工作初见成

效。全年公司向所属各单位收回xx万元，同时财务部根据公司经营资金需要，全年共计借款xx万元，此外全年为公司各单位累计办理承兑汇票xx笔计xx万元。以上措施有力保证了公司全年生产经营需要。一年来，我们及时向有关领导提供各种数据，及时为各项内外经济活动提供了应有的支持，基本上满足了领导和各单位对我部的财务要求。加强财务检查及内控管理力度，防范财务风险。去年我们有计划组织财务人员学习相关税收法律知识，提升把握政策的`水\*。

部门之间相互沟通的还不够；分公司有一部分核定上交资金未及时收回来；财务部门未能经常深入分公司和项目了解第一手资料和情况；我本人工作作风还有待改进。

要兵马未动，策划先行，提前做好年度各项财务策划。真正做到事前有依据、事后有证据；要强化总部对资金的集中调控能力；以审计作为重要手段，加强审计过程监督和结果考核，维护公司安全运营；要强化财务管理的数字化。把原来许多定性的文字尽可能地转化为定量的数字。

我工作能顺利的开展首先要感谢公司领导的支持，以及财务部全体员工对我的工作给予的帮助和配合；希望大家在今年能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

述职人□xx

20xx年x月x日