

# 财务感悟心得体会(大全8篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 财务感悟心得体会篇一

建筑财务工作是一个极富挑战性的岗位，每天面对着繁杂的数据和复杂的财务流程，需要快速准确地分析和处理。在这个工作中，我深刻领悟到了很多管理和沟通的重要性，同时也认识到自身的不足和提升空间。下面就是我对建筑财务工作的感悟、心得和体会。

首先，在建筑财务工作中，管理是关键。作为一名财务人员，我不仅需要处理大量的数据，还需要熟悉并掌握各种财务制度和流程。管理好这些数据和流程，能够高效地组织工作，提高工作效率。在我工作的过程中，我意识到，管理不仅仅是管理数据，还需要管理团队和资源。一个优秀的建筑财务人员，需要拥有良好的人际关系和团队协作能力，能够有效地分配资源，使团队协同工作，提高效率。

其次，在与他人沟通中，交流和传递信息的准确性和及时性非常重要。建筑财务工作需要经常与项目经理等其他部门的人员进行沟通和协调，了解项目的最新进展和资金安排。通过与各方的沟通，能够更好地了解各个项目的需求，帮助他们解决财务问题。同时，及时将项目资金安排信息传递给相关人员，保证项目资金的安全和合理使用。通过自己在工作中的实践和总结，我认识到，沟通是建筑财务工作中的一项重要技能，要注重语言的准确性和表达的清晰度，确保信息的准确传递。

再次，作为一名建筑财务人员，我深刻认识到自身专业知识和技能不断提升的必要性。建筑财务工作是一个不断发展和变化的行业，需要不断学习和更新知识。只有不断提升自己的专业技能，才能更好地适应和应对各种复杂的情况和问题。我通过参加各种培训和学习机会，不断充实自己的专业知识和技能，增强自己的工作能力。同时，我也意识到，在学习和提升的过程中，要注重实践和经验的积累，才能更好地将理论知识与实际工作相结合。

最后，我在建筑财务工作中深刻体会到了责任感的重要性。建筑财务工作是一个充满压力和风险的工作岗位，需要有较高的责任感和承担能力。在处理财务数据和资金安排的过程中，一丝的疏忽和错误，都可能导致严重的后果。因此，我在工作中时刻保持警惕，认真对待每项工作，保证工作的准确性和稳定性。同时，我也明白，对于团队的责任感是至关重要的。只有在具备责任感的前提下，才能更好地发挥自己的作用，为团队的工作效率和效果做出贡献。

总之，建筑财务工作是一个充满挑战的工作领域。在这个工作中，管理、沟通、提升自我和责任感都是非常重要的。通过自己在这个岗位上的实践和经验，我逐渐意识到这些重要性，通过不断的学习和提升，我相信我将能够更好地胜任这个工作，为项目的发展和团队的合作做出更大的贡献。

## 财务感悟心得体会篇二

节日的氛围弥漫在每个角落，年味儿愈浓，随着流转着的岁月，我们迎来了新的一年，对于很多人来说，新的一年是一个全新的起点，同时也是重新审视自己的机会。财务人员在过去一年里忙碌地工作，处理各种各样的财务问题，为公司的发展起到了积极的推动作用。在新的一年里，财务人员们应该意识到自己在财务领域的责任，对于工作的感悟和心得也能够引导自己更加专注地投入到工作中去，为公司创造更多的价值。

## 第一段：认真总结过去的一年

新的一年到来之前，财务人员需要先对过去的一年进行回顾，认真总结自己的工作经验。对自己在审计、报表、税务等各方面的表现进行评估，找出不足，掌握经验和教训。这样做有助于理清自己的工作思路，发现自己存在的不足将这次提供一个全新的起点来修正和改进自己的工作。

## 第二段：明确工作目标

在新的一年里，财务人员不仅要完成过去一年想完成，但未完成的项目。同时，在完成项目的同时，需要设定新的工作目标。从长远目标来考虑，要考虑财务部门在公司的作用和价值，提前制定好具体可行的计划和方案。财务人员无论从工作业绩还是个人成长角度上，都应该设定明确的目标。

## 第三段：加强业务素养

财务人员工作中需要联想财务管理领域的器应用和专业知识，以及全局的企业战略判断能力和领域发展的敏感度，拓宽视野。对企业的财务表现、企业的经营模式等都应该有较深入的了解。还需要关注学习新的法律政策和政策的变化，增强自己综合素质和专业素养，重视软技能的学习和底层思维的理解。这些都能够提高财务人员的专业水平，担当公司的权力，理性分析问题，减少错误的决策。

## 第四段：学会与团队合作

团队合作是公司成功的关键。一位优秀的财务人员不仅应该具备优秀的专业技能，还需要有良好的合作能力。加入公司后，要找到一个合适的团队，学会担当其中的角色，与其他同事团队合作，共同解决问题。发挥团队的力量，创造更大的价值，这也能够提高自己的团队意识和合作精神。

## 第五段：积极进取，不断学习

在现代社会，每个人都必须要具备一个愿意学习和自我进步的心态。这就要求财务人员要保持专业学习和不断更新的态度。可以利用网络、图书馆和各种专业会员群体的平台获取更多有关财务发展的信息。在做财务工作的过程中，要善于自我总结，不断提升自己的能力和知识水平，向更高的目标前进。

财务人员对于公司的发展起到了至关重要的作用。在新年里，他们需要做好分析、决策、沟通、协调等各方面工作。在不断的实践和尝试中，不断总结自己的经验和教训，在努力实现自己的目标的同时为公司创造更多的价值。无论是思维方法还是实践经验，都需要贯通前后，精简又全面地理解，才能更好的发挥工作的价值，让企业获得更长远的发展。

## 财务感悟心得体会篇三

作为公司财务队伍中的一员我很荣幸地参加了公司在烟台组织的业务培训，特别是听了刘岐老师的关于全面预算 财务分析 现金流管理的授课，受益良多。总的来说除了学习到业务知识外，同时也开阔了我的眼界，洗礼了我的思想，使我对财务工作又有了更进一步的认识。这次培训使我从平时繁杂琐碎的工作中暂时脱离出来，停下脚步，静下心来加强理论学习和实践思考，更深刻地去认识财务工作的实质，去弄清楚数字背后所隐含的真实。

刘老师从企业风险管理入手，从企业战略角度出发，来解释了什么是全面预算和全面预算对企业发展的作用，其中贯穿着财务分析和现金流管理。讲解了运用全面预算模式来整合资源的效用，将资本模式、商业模式和管理模式相结合来实现企业价值。我们财务作为这三方面的关键执行机构之一，在其中起着至关重要的作用。

平时我们项目财务所做的预算工作只是零敲碎打的一部分，通过这次全面预算的学习使我站在更高的角度去看待预算的重要性，全面的了解预算的流程，更好的执行公司财务下达预算的编制。

让我最有感触的是财务分析这块，通过这次的学习，我深深的感到平时工作的不足。报表数字背后隐含了什么？作为基层的财务人员，平时都埋头于零碎的基础工作，报表也是按部就班的填列，很少去好好的去做财务分析，更别说是通过财务分析来给企业发展出谋划策，经过这次培训的醍醐灌顶，我也会加强这方面的业务学习。让我非常感兴趣的是资本运作这方面，刘老师通过两个经典的例子完美的诠释了资本运作的效用，深深地震撼了我，一直以为财务是一个管理和服务的后勤部门，然而通过资本的运作可以直接给企业带来价值，使我思想上深受启发。

现金为王，这是刘老师对企业资金的一个概括，现金作为企业的血液，直接影响着企业的发展，所以现金流管理任重道远。刘老师的讲解大都是从企业高度出发通过现金流管理来确保企业的资金安全。这也是和我工作最密切相关的，现在作为出纳的我，更加明白要注意支付手续的完善和真实性的审核以及审批流程的健全，做到每笔支付有据可寻，把好企业资金出入关口。

虽然有些知识现在离我的具体工作很远，但是就像刘老师说的知识是需要提前储备的，一个人必须慢慢囤积能量才能厚积薄发，逐步实现自己的人身价值。

财务培训心得及感悟4

## 财务感悟心得体会篇四

进入20xx年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展建功在企业、和谐促发展主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。20xx年度工会工作总结。以下是本年度企业工会工作总结：

### 一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

### 二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

### 三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育

一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会。20xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，年度工作依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

#### 四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

#### 五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

#### 六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好20xx年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

## 财务感悟心得体会篇五

作为一位财务会计助理，我在工作中得到了很多宝贵的经验和体会。在处理日常的财务事务中，我不仅学会了财务会计的基础知识和技能，也理解了工作的重要性以及如何与同事和客户建立良好的关系。

### 第二段：工作职责

我主要负责财务报表的制作和审核。这包括了会计科目分类、余额的校验、凭证的登记、测算报表的编制等。同样，我也负责审核利润表、资产负债表、现金流量表等各种财务报表。这些任务要求我在精神上保持高度的集中力，并仔细关注细节，以确保进行财务分析的精度和准确性。

### 第三段：挑战和难点

然而，我的日常工作也有不少挑战和难点。例如，财务报表可能存在漏洞，这意味着我们需要追踪过去的会计期间并核对账户。如果在制作财务报表的过程中发现了错误，修复错误的过程可能会需要大量时间和努力，因为这会涉及到改变许多之前的财务记录，以确保正确的财务信息记录。我们还要时刻保持对财务法规和其中的变化进行了解，并及时地更新公司的财务记录和流程以匹配新的规定。



#### 第四段：从工作中学到的重要概念

在这份工作中，我学到最重要的概念之一是财务管理的重要性。财务管理是确保财务详细的相关信息被记录、管理的过程。如果没有一个强大有效的财务管理体系，公司可能会出现很多麻烦并失去商业竞争优势。此外，我还学到了如何与客户沟通和协作。每个人都有不同的财务知识和经验，因此与团队中的同事和客户进行有效的沟通非常重要。

#### 第五段：结论+展望

总之，在财务会计助理的职业生涯中，我学到了许多有价值的知识和技能，以及如何利用这些知识和技能为公司做出贡献。通过这份工作，我也学会了如何处理困难的任務，并在不断地学习、研究、和理解这个行业发展趋势。有了这些经验，我相信我可以在未来的职业发展中迎接任何挑战，在财务会计领域不断成长和进步。

### 财务感悟心得体会篇六

时间如白驹过隙，\_\_年度眼看就要结束，而我部的工作还不能停止。回首一年来财务部的工作颇有感触，我部人员结构、岗位分工、工作内容等诸多方面虽说没有进行较大的调整 and 变化，但面临包装新形势、新目标、新架构、新挑战等等许多新的环境和条件，本财年的整体工作也给部门带来了很大的压力，但是我部没有畏缩不前，而是在公司领导的指引和各部门的支持下，部门员工凭着应有的职业热情和责任心，顺利的走到了今天。但是我们不能因此而站下来歇息，因为我们知道进步是应该连续性的，可持续发展才是我们的追求，为了能够在创造新的进步，我们觉得很有必要对这一年来的部门工作做一简单的回顾和总结，以警示和激励自己怎样去走未来的路。

一、作为职能部门，为公司健康发展提供有用的数据支持是

我部的工作重点之一，而成本工作是重点中的重点，根据管理需要，我部在年初要求成本组完成成本模板的组织设计工作，把有用的成本相关数据信息都包含在内，这也是公司成本分析会的基础，在这项工作中公司领导和同事给予了很大的支持与帮助，经过不断的讨论和修正，最终确认了新的模板格式，并在后期根据实际情况进行了合理的补充，这项工作得到了公司管理层的高度评价。

二、财务部有个很重要的职能就是监督职能，但监督需要很强的制度性和原则性支持，不能凭空做出任何结论和判断，这样是很武断的，是很不严谨的，是没有说服力的，所以把财务相关制度在其他部门进行宣贯尤为重要，制度是相对刚性的，但业务却具有很强的灵活性，起码要让其他部门知道财务的原则和底线是什么，这也能够避免因为员工对程序的不懂而在工作中出现不必要的麻烦，特别是在今年销售部门分业务线管理的情况下，相关报销审批流程有了明显的改变，这也是宣贯相关制度很好的契机，为了使报销业务不间断，同时为了加强会计报销工作的规范性，把公司的管理机制执行到位，财务部针对相关制度和流程着重对业务部进行了系统培训和详实解释，对实际工作起到了积极的影响。

三、财务部每天都会面临许多枯燥的数据和乏味的报表，大多数工作都是极具机械性的那种，特别是在sap系统运行以来，其并不能完全实现上线的初衷，我们知道运用这样的管理工具不仅是要满足管理者需求，而且要满足操作者的需求，易于理解、容易操作、提高效率就是其中一个重要方向，虽然综合多方面考虑觉得上了一个不合适的系统，但我部人员最终还是能够站在更高的位置考虑这个头疼的问题，这是一个选择，是一个过程，是一个趋势，持续的进步是需要不断探索的，虽然工作量上升是显而易见的，但大家仍然克服了困难，工作完成的都很不错。特别是成本组尤为突出，在shgj的带领下，能够及时的完成每月的成本工作，而且能够基本保证数据的可用性，同时抽时间整理汇总sap问题点，并及时

进行反馈，这需要很好的职业精神，这也证明了一件事，能力与学历并不一定成正比，对这样的员工公司应该给予特别的关照，另外部门内部员工能够相互影响，工作的主动性也有了很大的提升，每个人都在逐渐走向成熟，但这种主动仍需要进一步加强。

四、随着整个包装业务的战略拓展和公司实际发展的需要，二期扩建已经走入了轨道，为了给予扩建工作更多更好的支持，我部经过慎重考虑，抽调专人全程参加扩建项目组的相关工作，虽然任务重时间紧，但在有关领导的指导和项目组成员的配合下，通过其自身努力，按计划完成了许多重要工作，工作比较出色，这也得到了领导和同事充分的肯定。

五、二期筹建开始后，外债和二期资本金陆续到位，进口设备增多，外债登记、结付汇、外汇核销、信用证等诸多业务也随之增加，而且因为公司业务面的加宽加大，公司也在逐步接触和尝试运用更多的结算方式，以满足客户以及自身的实际需要，由此需要更多的专业知识去完成各项工作，业务量虽然增加，但工作不能不做，也是借助这种推力，部门相关人员加班加点，在完成例行工作的同时，出色的完成了许多艰巨的工作任务，为公司持续的生产经营活动提供了资金保障。

六、税务工作方面我部克服了诸多困难，通过积极与国地税沟通以及查阅大量的资料，按要求完成了国地税8、9年度税务自查及税款补缴工作，完成了国税9、1年度固定资产发票抵扣情况的普查工作，完成了国税关联交易的调查工作，参加了开发区重点税源企业专项会议并学习相关资料的编制方法，完成了增值税退税工作等，而且为了提高税务会计的专业素质，我部安排其参加各种相关税务培训，并完成部分转训工作，这对其自身业务素质以及部门整体素质的提高起到了积极的推动作用。

七、为了加速包装内部信息经验的交流，为了借鉴和学习新

的工作方式方法，为了限度的实现资源共享，为了支持兄弟公司的相关工作，我部委派专人去关联公司进行工作交流活动，这是改善工作的一个途径，不仅可以帮助他人，而且能够提高了自己，可能的情况下，我部将继续委派相关人员走出去，从而拿进来。

八、作为1年度的一项重要工作□sap及岗位操作指南的编制受到了部门领导的特别关注，部门各岗位人员利用工作之余，进行了岗位工作操作方法以及相关工作经验的梳理，历经数月终于编制完成了操作指南，这是一种值得继续推进和完善的工作方法，更是改进工作的一个方向，但最终的操作指南仍然存在很多的瑕疵，并没有按照初衷完成，因为我觉得既然称之为指南，就应该做到细致，诸如：支票如何填制、发票如何开具等等细节性的工作都应该包含于内，并描述清楚，这样才能成为真正的操作宝典，指南的一个重要特点就是使工作容易上手，但目前还不能做到，期望日后时机成熟的时候，能改变这种局限所带来的尴尬。

九、按集团关于做好小金库专项治理的通知的要求，在高层领导的指导下我部展开了自查自纠工作，通过认真自查自纠以及回顾，公司无明显小金库以及类似行为存在，并出具了自查自纠报告以及自查自纠书，通过此次自查自纠，我部深刻的认识到，小金库的预防和治理是一项长期的工作任务，需要长抓不懈，已经有类似行为的单位或个人应该防微杜渐，没有的也不可掉以轻心，而要剖析自身实际，通过提高政治觉悟，加强思想认识、完善制度机制、缩小收入差距等各种途径防患于未然。

十、按集团管理要求，我司需要完成一期项目自评价报告，以总结经验教训，从而指导其他新项目的实施，这是一项新鲜且任务繁重的工作，而且时间紧迫，在高层领导的要求下，我部相关人员参与了部分内容的编制，虽然因缺乏专业性从而影响了报告的质量，但对报告的按时完成也起到了一定的推动作用。

十一、培训作为提升员工素质的一种手段，一直以来都被公司各个部门所重视，我部也不例外，在公司较为完善的培训体系指导下，会尽量安排各种类型的培训，以扩充员工的业务能力以及综合素养，对重要岗位也会酌情安排外训，同时不忘挖掘和调动内部资源，利用自身所学组织相关教学，其实好的讲师就在身边，鼓励员工主动承担起这种责任也是我部关注的重点，虽然说还存在许多不尽人意的地方，但1年度所做的培训基本达到了预期的效果，员工培训的需求很旺盛，可是进行组织培训的主动性还有待改善，这也是公司培训所面临的一种尴尬。

十二、鉴于资产规模的不断扩大，以及业务量的增长，资产管理和供应商管理越发显得重要，为了给明年工作提供更加有用的支持，我部按照高层领导的要求，由相关岗位分别草拟了资产管理和供应商管理的思路，这暂时将作为一种工作指导性文件下发相关部门，并在实际工作过程中进行补充和修正，这对优化资源，保障资产安全有一定的借鉴作用，也为明年的相关工作给出了大致方向，当然这需要后期的继续跟进，不可流于形式，应该融入实际。

十三、按本部战略管理要求，业务部组织结构改变，分业务线进行管理成为定局，同时多家利润点相继进行新厂区扩建项目，受等等诸多因素影响，截止11月底尚未出具预算目标以及预算编制时间表，按往年此时预算初稿已编制完成，而此时仅下发了基于sap系统的成本预算新模板，同时各部门针对新增产品的思路均不是很清晰，这给预算编制带来了诸多困难，但我部也将利用紧张的时间组织完成这一艰巨的任务。这种紧张和不清晰也显现了许多需要思索的问题，比如：分业务线管理是企业发展进步的一种管理方式，这种方式是好的，但谁来执行具体管理应该小心推敲。再如：模板的改变也是有必要的，但有没有考虑细致与细化的差别尤为重要。另外：一个项目的推动，需要严谨的计划性。

十四、1年度公司接到了向集团内刊《企业忠良》的投稿任务，

公司对此极为重视，我部也积极响应公司的号召，共投稿两篇，撰文四千余字，占总稿数1%，虽然写作能力欠佳，但这种氛围是值得思考的，做工作首先要动起来，这样的主动性必然能够推动自身成长，不能嘴巴里喊着我要进步，而实际上成为惰的奴隶，这种矛盾的态度绝对是自己在抛弃自己，同时也拖了公司进步的后腿，工作中要特别慎之，认为自己应该是有为的人，更应该好好思考这件事所折射出来的问题。

基础工作仍然不可放松，从1年度的工作情况看，我部的基础工作并没有明显的进步，如：会计日常核算、督促后勤部门进行系统文本维护、积压和逾期的跟进等，这也是影响后期包装内部财务排名的主要因素，简单的工作想要做好，需要更加严谨的态度，当接到一个指令或者一个任务之后，大部分工作的内容都是需要员工自己去思考和完善的，不能想当然怎么样，不是所有的事情都要请示上级，也许稍加努力，问题就能迎刃而解，而且要养成总结问题、并形成工作方法的习惯，要有自查自纠的习惯，要发扬团队精神，这种团队精神不局限于本部门。

## 财务感悟心得体会篇七

每年的元旦都是一个重要的时间节点，对于财务人员而言更是如此。值得一提的是，2020年对于大多数人来说都是相当不同寻常的一年，给我们带来了前所未有的挑战和困难。因此，回顾过去的一年，对于我们财务人员而言，必然会有很多感悟和体会。

### 第二段：时机错误的预测

2020年的疫情，给整个世界带来了难以想象的影响。而在初期，很少有人能够准确地预测到疫情的发展轨迹，导致我们很难对公司未来的走向做出正确的预判。这让我们明白到，市场环境和变化是不可预测的，我们需要保持谨慎和警觉，及时反应市场的动态变化。

### 第三段：紧急情况下的危机处理

2020年是考验个人能力的一年，因为在疫情大流行中，我们财务人员需要处理各种紧急情况和危机处理。我们需要不断适应和应对市场变化，确保公司流动性，尽力维持经营稳定。这让我们明白到，在变幻莫测的市场环境中，危机处理能力变得十分重要，只有持续增强危机应对能力，才能在未来的市场中抢占先机。

### 第四段：优化工作方式和贡献价值

疫情之下，线上即成为主要工作模式，这也促使我们财务人员开始尝试通过线上平台实现工作和沟通。我们需要更好的利用网络化工作流程和平台，将工作转化为虚拟网络化空间。除此以外，优化财务和业务数据的统计和分析机制，也是一个十分重要的话题。只有通过业务内部结算与合理核算等方法来优化我们的工作方式，才能更多地向公司和社会贡献我们的价值。

### 第五段：总结

迎接2021年，我们对于未来的市场环境充满信心。在未来的经历中，我们财务人员将会站在新的起点，继续学习和创新，提高工作能力和素质，为公司和社会做出更多的贡献。同时，我们要明确的是，只有不断适应市场环境的变化，才能不断地做出更好的工作成果，真正践行好我们所肩负的使命，为公司和员工创造更多的价值。

## 财务感悟心得体会篇八

1、想客户所想，急客户所急。

2、多和客户沟通，一月两次。（申报前一次，申报完一次）做到这点，打个电话表示对对方比较关心，重视，稍微讲一

点专业知识，让负责人和法人多了解情况，为今后合作的愉快做一个很好的铺垫。

3、客户每打一个电话，无论是工作方面还是与工作无关的，只要自己能帮忙，尽最大努力帮忙，尽最大努力服务好客户。人无完人，孰能无过，把客户服务好，自己工作中犯的错误，大错误也是小错误，小错误还是小错误。你敬别人一尺，别人会敬你一丈。这些客户都是我们生命中的贵人，也许以后就是自己的合作伙伴。尽可能的在每一次工作中积累人脉。

4、以诚待人，以心换心。做每件事情前，先换位思考，把自己先摆在对方的位置，想让别人怎么对自己，自己就要先怎样对待别人。

6、要不断的学习。无论是自身修养还是专业知识，只有把自己武装起来，说服了客户，他们才会心服口服的听你说的。每句话，才会配合工作。法人负责人出钱，哪个公司都可以选择，首先我们要做到专业其次服务要好。我们每个人出去代表的是公司的企业形象，只有把大家做好了，小家才能过好。

7、互相选择。每个月都有新客户，也有流失客户，问题双方都有。但我相信我们把本职工作做好，流失的客户在做比较以后，也会重新回到我们公司的。只有让自己值钱，别人才会欣赏，才会重视你。要做到，公司对每一个客户是我不和你合作而不是你不选择我。每一个人都是这样，只有自己炒老板，别让老板炒自己。最后让每一个客户每一个老板感觉到他们不和我们公司合作，老板不和员工合作是一种损失。

8、要想优秀，必须出众。