

# 工会经费审查委员会改选 机关工会经费 审查委员会工作报告(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工会经费审查委员会改选篇一

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习《中小学教师职业道德规范》、《安徽省中小学管理规范》等，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习改革开放三十多年来教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加各级各类征文、演讲、书法、摄影等比赛活动，通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念；第四，在20\_\_年12月底对教代会及工会进行换届选举，使教代会进一步得到了加强，更具代表性，工会委员更具活力。

## 二、求真务实，加强学校民主管理

### 1、继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。

学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务(民主理财)等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的绩效工资、考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

## 2、参与学校行政决策召开好学校教职工代表大会

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，努力做到不越位而又不缺位。为了维护广大教职工的知情权、话语权、参与决策和重大民主监督，工会主席每周五都参加行政例会，及时反映教职工的意见，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。今年3月14日召开了四届二次教职工代表大会，审议、通过了关于“绩效工资修改方案”、“根据学校的实际情况，提出新的学校管理制度、教师考核、职称评聘等修改意见”；20\_\_元月12日召开了本学年度第二次(四届三次)教代会，听取代表关于“九年级教学奖补充方案”的意见和建议，另外还对校长、副校长、中层干部(包括五个村小校长)进行民主评议，促进他们工作的积极性，使学校民主管理的水平进一步提高。

教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

### 三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动：校运动会期间进行了教职工“四人五足跑比赛”和“800米”项目；还有“乒乓团体赛”、“第四届师生书画、摄影比赛”等。通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到良好的促进作用。

### 四、情暖人心，积极开展好送温暖活动

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，利用节假日大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：凡是知道教职工本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。到目前为止我们已经看望、慰问了李从文等十几位住院病患，慰问金额达2500多元。

2、慰问丧事：遇到教职工的直系家属或退休教职工作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。今年作古的有徐高亮、许日霞的父亲等、退休教师纪惟一、余瞬华、汪圣义等十人次，慰问金额达3800元。

3、关心退休、退协工作：学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节前后都要以多种方式如、上门拜访、返校座谈等慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师(如鲍振业，潘玉仙等)

九人次，慰问金额达3000多元，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，做好工会工作计划，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

## 工会经费审查委员会改选篇二

各位代表、同志们：

我受区总工会第二届经费审查委员会的委托，向大会报告经审工作，请予审议。

对区总工会经费收支情况的审查意见

区总工会第二届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。委员们一致认为区工会“二大”以来，全区各级工会干部坚持以邓小平理论和“三个代表”

经审会认为，区总工会本级20\*\*年至20\*\*年经费收支情况是符合实际的。工会经费使用严格贯彻执行党和国家的财经法纪以及工会财务管理规定，既贯彻了“三服务”宗旨，又保证了工会工作重点，把有限的财力用到了刀刃上。二届工会委员会注重民主理财，充分听取和采纳经审会的建议和意见，特别是在加强工会本级经费预算和工会资产管理等方面，区总经审会是满意的。

为了更好实现今后五年工会工作目标，我们认为：区工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为蔡甸区工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

经审会同意区总工会第二届委员会的财务工作报告，并建议大会审议通过。

### 本届工会经费审查委员会工作的回顾

六年来，区总工会经审会认真贯彻落实党的十六大和十六届五中、六中全会精神，围绕区委提出的奋斗目标，在市总经审会的指导下，按照区工会“二大”提出的工作任务，努力工作，使工会经审组织由虚向实发展；经审制度由单一向“标准化”健全；经审方式由简单向规范化转变；审计范围由直管单位向基层延伸。工会经费审查审计工作促进了工会经济活动规范运作，推进了工会廉政建设，在我区工会整体工作中发挥了积极作用。

随着经济结构和企业体制的推进，工会组织的频繁更替，职工的大量下岗和职工身份的转变，给工会经费的收管用带来了许多新情况、新问题。面对新的矛盾，我们按照《工会法》的规定和上级工会的要求，力求在工会换届或新建时，工会经费审查委员会同时建立。目前，区总工会经审会委员为同级委员会人数的25%，并配备了驻会委员；聘请了8名工会经费审查审计监督员和审计员；常年设立工会经费审计小组，财政、审计部门的专业人员担任主审，从而有了一支综合素质较强的工会经审队伍。二级工会经审组建率达98%，基层企事业单位工会经审组建率达87.2%，新建工会本着经审会与工会委员会同时报批的原则把关，促使工会经费审计队伍不断壮大，工会监督制约机制不断健全。

针对新时期工作的新特点，我们作了比较深入的研究和探索性的实践。在工会经费的管理和使用上，我们把工作重点放在本级工会经费预决算的审查和审计上，对年初的预算、年终的决算，逐项逐个科目进行认真仔细地审核，对其不合理的方面，提出意见和建议，同时对区总工会所属事业单位的财务收支和管理进行了审计；按照“下审一级”的原则，对不同类型的机关、企、事业单位进行了计拨审计和实务审计；直管单位工会\*\*进行离任审计。针对审查出的执行财务制度不严、内控制度不健全、工会经费收缴率低、欠拨工会经费、会计核算不规范、支出结构不合理、票据使用管理不规范、截留上解经费等问题，进行认真分析，查找原因，提出整改意见和建议，并出具审计意见结论书。为各单位加强经费和资产管理、规范会计核算、防范违规违纪行为起到了帮促、整改作用。工会经审工作的任务和目的是规范工会经费的收、管、用。区总工会经审会在审查审计时看到，有少数单位工会经费的管理存在问题，有的账目分类不合理；有的没有会计账，只有出纳账；有的没有建账，只有传票；有的单位报销凭据不符合财经手续。针对这类现象，我们宣传有关政策和规定，提出整改意见，并在业务上对他们进行指导，帮助他们建账和科目归类。通过各级工会的共同努力，使工会财务的管理走上规范化的轨道。

六年来，全区工会经审工作整体上有了较大提升，在全市工会经审工作评比中，我区工会经审会从三等奖逐步跃升为二等奖到蝉联一等奖，成为全市19家工会经审工作a级单位之一。但是我们的工作仍然存在着差距与不足，主要是工作发展不平衡，非公企业经审会组建率偏低，区工会经审会分类指导力度不够等等，这些都有待我们在今后的工作中加以改进。

### 今后五年工会经审工作的意见

今后的五年，是我区建设“富裕、和谐、秀美”新蔡甸的重要时期。全区工会经审工作要以科学发展观为指导，认真贯彻党的十六届六中全会精神和全总十四届四次执委会精神，

树立中国特色社会主义工会维权观，认真履行审查监督职责，提高审查审计水平，促进收好、管好、用好工会经费，促进工会资产管理，围绕工会工作大局，发挥工会经审组织的重要作用。

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，工会经审会是代表会员群众对工会经费收支和财产管理情况进行审查监督的组织。工会组织在社会关系中的地位日益提高，作用日益增强，客观现实要求工会必须加强经审工作，充分发挥经审组织的监督作用。各级工会要进一步提高工会经审工作的重要性和必要性的认识，切实把经审工作放到工会维护职工的民主监督权利、加强工会自身监督的整体格局中去把握。各级工会领导班子要切实加强对工会经审工作的领导，做到思想上重视、组织上保证、工作上支持、经费上落实、权力上尊重，保证经审工作在工运事业的发展中更好地发挥作用。

工会经费审查监督工作既要服从和服务于工会全局工作，又要为工会全局工作的开展提供重要保障。各级工会经审组织和经审干部一定要从全局的高度和思考工会经审工作，把经审工作落实到工会经济活动的全过程，全面加强审查监督工作，促进工会工作健康发展。

要加强对同级经费收支预决算的审计监督。对同级工会经费收支进行审计监督是各级工会经审组织必须履行的一项基本职责。各级工会要把预算编制作为重点，对预算编制原则、经费使用、收支预测、支出结构及重大项目开支进行综合评价。各级工会经审组织都要对同级工会预算执行情况进行实务审计，要抓住经费收支的真实性及有关财务收支办法、规范和执行的合法性进行综合评价，发现问题及时提出意见和建议。既要坚持实事求是、客观公正、敢于审计、敢于揭露问题，同时也要注意工作方法，处理好审、帮促的关系。

要深入开展调查研究，积极探索工会经审工作新路子。今后的五年，区总工会经审会将立足调查研究，不断针对工作中

出现的新情况、新问题，探讨研究解决的新方法、新措施，切实加强对基层工会经审工作的指导，充分发挥工会经审组织在经费收缴、管理、使用方面的作用。按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》和《工会经审工作规范化建设标准》，指导基层工会健全经审组织，配齐配强专（兼）职经审干部，督促基层工会建立独立财务账户，依法收缴和独立管理经费，积极开展经审活动，完善经审制度，促进工会系统的廉政建设。

加强工会经审组织、制度、队伍建设，是新时期完成经审工作各项任务的保证。要按照经审工作“只能加强，不能削弱”的要求，进一步加强工会经审监督工作，建立健全监督制约机制，加强经审组织自身建设。按照《工会法》、《武汉市工会条例》的要求，进一步建立健全工会经审组织。坚持做到经审会与同级工会委员会同时考察、同时选举、同时报批，要把政治素质高、办事能力强、有专业知识的工会干部选配到经审组织中来，促进和提高工会经审监督工作整体水平。

各级工会经审会要按照上级要求和部署，结合本单位工作实际，认真贯彻执行现行的规章制度，经审会所需经费应列入同级工会经费年度预算，保证经审专用经费的使用。要实行经审工作目标考核责任制，努力促进经审工作向制度化、规范化、科学化方向运行。要加强经审干部培训，培训的重点要放在学习国家财经法规、工会财务制度和审计专业知识上，要提高经审干部专业技能和分析、处理实际问题的能力，不断提高经审干部政策水平和业务能力，更好地发挥经审组织的审计监督作用。

各位代表，同志们，做好新时期工会经审工作事关全局，任务光荣而艰巨。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，紧紧围绕区工会第三次代表大会提出的各项目标和任务，团结一心，恪尽职守，创新开拓，勤奋工作，努力开创全区工会经审工作的新局面，为蔡甸工人运动和工会



工作的全面发展作出新的更大的贡献！

## 工会经费审查委员会改选篇三

各位代表，同志们：

我受市总十五届经费审查委员会的委托，向市工会第十五届代表大会第五次会议报告经费审查工作，此报告已经市总经审会十五届九次全体会议审议通过。

2012年全市工会经费审查监督情况2012年，全市各级工会经审组织紧紧围绕中心，服务大局，履行监督职责，积极开展工作，在工会各项事业发展中发挥了积极作用。

### 一、对市总本级经费的审查审计监督

(一)对市总本级2011年度经费预算执行(决算)情况的审查审计监督012年1月，市总经审会十五届七次全体会议听取了财务部关于市总2011年度工会经费收支预算执行(决算)情况和2012年度经费预算草案的报告，全体委员进行了审议，市总工会经审办按规定进行了审查审计。审计结果如下：

市总工会2011年度实现收入2256.69万元，预算2055万元，完成预算的110%，比上年1847.87万元增长22.12%。其中：

- (1)拨交经费收入1673.64万元；
- (2)事业收入312.18万元；
- (3)上级补助收入105.80万元；
- (4)政府补助收入151.81万元；
- (5)其他收入13.26万元。

市总工会2011年度全年支出2190.18万元，预算2250万元，完成预算的97%，比上年1547.40万元增长41%。其中：

(1)职工活动支出62.01万元，占本级支出2.83%；

(2)维权支出9.02万元(送温暖等)，占本级支出0.41%；

(5)事业支出(下拨工人文化宫)623.50万元，占总支出28.47%；

(7)其他支出187.36万元(按规定提取增收留成基金、财务专用基金及扶贫资金等)，占本级支出8.56%。

当年经费结余66.51万元，加上上年经费结余1113.88万元，至2011年末滚存经费结余1180.39万元。2011年上缴省总工会经费628.91万元，比上年554.35万元，增长13.45%，超额完成省总下达的上缴任务。

市总工会2011年经费收支预算执行情况良好，全市工会经费收入实现持续增长，超额完成了省总下达的经费收缴指标，工会经费支出控制在省总核定的预算范围内，该年度收支相抵，略有结余。该年度支出比上年增长的主要因素：一是事业支出增长较快，二是对下级工会补助、举办活动、送温暖等各项业务支出比上年有所增加。经费安排保证了重点工作的需要和市总机关的正常运转，并超额完成省总工会年初核定的上缴指标。

## (二)对市总本级2012年度经费预算的审查监督

市总经审会十五届七次全体会议，还对市总2012年度工会经费收支预算(草案)进行了审查。

2012年市总工会收入总预算2420万元，其中拨缴经费收入预算1840比上年增长10%；支出总预算2235万元，其中对下服务

支出预算600万元;当年经费预算结余185万元。

预算编制紧紧围绕全市工会工作大局，符合我市工会工作的实际情况，做到了统筹兼顾，突出重点，量入为出，符合“三服务”原则。

### (三)对市总2012年上半年经费预算执行情况的审查监督

市总经审会十五届八次会议对市总本级2012年上半年经费预算执行情况进行了审查。会议认为，上半年预算执行情况良好。拨交经费收入完成预算的55%，达到了时间过半任务过半的要求。各项支出控制严格、基本控制在预算进度范围内。

## 二、对下级工会经费审计监督的情况

首先，组织开展了基层工会财务年度会审。从5月份起，经审办会同财务部在全市范围内，开展对基层工会2011年度经费收支情况进行会审;经审办还直接参与花桥、周市、张浦、陆家、淀山湖等区镇组织的基层工会财务会审活动。总体来看，多数基层工会的财务管理较好，会计核算资料能够真实地反映本单位财务收支情况;在经费支出上，坚持了服务重点工作、服务基层、服务职工群众的原则。但部分单位还存在账簿记录不规范、凭证审核不严格、经费收缴不及时和少提少缴经费等亟需解决的问题。对于发现的问题，经审办帮助区镇工会逐一签发审查结果及意见书，责成相关单位进行整改。

其次，市总经审办重点对全市区镇工会2011年度财务收支情况进行了全面审计，并且分别出具了审计意见书，提出了审计意见及建议46条。审计结果表明：区镇工会都能积极采取措施，工会经费收入稳步增长，较好地完成了市总工会核定的收缴任务，会计核算质量有所提高。需要指出的是，工会财务监督管理工作有待加强，经费支出结构有待进一步优化，会计科目使用需要规范和统一;部分单位预算编制过于粗略、不够科学，预算执行不严格，预算调整未能按照预算审批程

序进行。

此外，市总经审办还对周市、千灯两个镇下属的机关事业单位工会进行了延伸审计；对\*\*开发区、花桥经济开发区建筑工人工资保证金进行专项审计；按照年度审计项目计划安排或受区镇工会的委托，对四十多家基层工会经费收、管、用情况进行审计，都出具审计报告或审查意见，并督促有关单位落实审计意见，搞好审计整改，协助催缴工会经费，取得了较好的成效。

### 三、2012年全市工会经费审查工作的主要情况

2012年全市各级工会经审组织紧紧围绕工会工作大局，深入学习贯彻《中国工会审计条例》，加强工会经费审查制度建设，积极开展审查审计工作，努力提高经审工作成效。

#### (一)加强经审制度建设

深入学习贯彻《中国工会审计条例》和\*\*省总工会《关于加强新时期工会经费审查审计监督工作的意见》，市总经审会经过调查研究，结合工作实际，制定了《关于加强区镇工会财务监督管理的若干规定》、《关于加强基层工会财务监督管理的若干意见》和《\*\*市基层工会财务管理暂行办法》。年初，召开了全市工会经审工作会议暨经审工作经验交流会，由高新区总工会、花桥经济开发区总工会和\*\*开发区总工会作了交流发言，各自介绍了经审工作的方法措施及先进经验，会议就区镇工会经审工作提出了目标任务、明确了具体要求。

#### (二)强化审查审计监督

市总工会领导高度重视工会经审工作，经常听取审查审计的情况汇报，按照“上审一年、下审一级”的要求，全市区、镇局(系统)工会，组织开展对所属基层工会经费收支情况进行年度审查；市总工会经审办把工会经费收入二十万元以上的

基层工会作为必审单位，不断调整充实全市基层工会被审单位数据库，并给各区、镇(总)工会下达专项审计年度目标任务，全年各区、镇工会共完成审计项目近三百个，超额完成上述目标任务。全市各级工会开展计拨经费审计，共查出漏欠少缴工会经费839.08万元，实际补缴入库182.25万元。同时每次审计都检查上一次审计的整改情况，着力推动整改落实。

### (三) 推进规范化建设

全市各级工会认真开展经审工作业务培训和服务指导，不断推进经审工作规范化建设。2012年度，全市区、镇以上工会共举办经审工作业务培训五期，共培训了二百多人次。市总工会在全市新上岗工会\*\*培训班上，统一下发了《基层工会经审工作培训提纲》，宣传工会经费审查工作。市总经审办编写了审计底稿记录内容及样式，下发了审计文书的最新格式及审计程序要求等业务培训材料；组织工会经费特约审计员，帮助审计力量薄弱的区镇实施专项审计，指导被审计单位建章立制、规范管理；在全市开展工会优秀审计项目评选活动，对区镇局(系统)工会经审工作年度目标任务完成情况进行专项考核和奖励，进一步调动各级工会经审人员的工作积极性。

全市工会经审工作还存在一些不足：主要是对下服务指导还不够好，一些单位的经费审查工作处于停滞状态；审计监督作用发挥还不够大，审计意见落实和整改工作没有到位；经审人员的业务能力还不够强，与目前形势任务和工作创新发展的客观要求还存在差距。

## 工会经费审查委员会改选篇四

报告如下：

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习《中小学教师职业道德规范》、《安徽省中小学管理规范》等，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习教育改革三十多年来教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加各级各类征文、演讲、书法、摄影等比赛活动，通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念；第四，在20\_\_年12月底对教代会及工会进行换届选举，使教代会进一步得到了加强，更具代表性，工会委员更具活力。

## 二、求真务实，加强学校民主管理

### 1、继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务(民主理财)等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的绩效工资、考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

## 2、参与学校行政决策召开好学校教职工代表大会

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，努力做到不越位而又不缺位。为了维护广大教职工的知情权、话语权、参与决策和重大民主监督，工会\*\*每周五都参加行政例会，及时反映教职工的意见，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。今年3月14日召开了四届二次教职工代表大会，审议、通过了关于“绩效工资修改方案”、“根据学校的实际情况，提出新的学校管理制度、教师考核、职称评聘等修改意见”；20\_\_元月12日召开了本学年度第二次(四届三次)教代会，听取代表关于“九年级教学奖补充方案”的意见和建议，另外还对校长、副校长、中层干部(包括五个村小校长)进行民主评议，促进他们工作的积极性，使学校民主管理的水平进一步提高。

教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

## 三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动：校运动会期间进行了教职工“四人五足跑比赛”和“800米”项目；还有“乒乓团体赛”、“第四届师生书画、摄影比赛”等。通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到良好的促进作用。

## 四、情暖人心，积极开展好送温暖活动

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，利用节假日大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：凡是知道教职工本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。到目前为止我们已经看望、慰问了李从文等十几位住院病患，慰问金额达2500多元。

2、慰问丧事：遇到教职工的直系家属或退休教职工古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。今年作古的有徐高亮、许日霞的父亲等、退休教师纪惟一、余瞬华、汪圣义等十人次，慰问金额达3800元。

3、关心退休、退协工作：学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节前后都要以多种方式如、上门拜访、返校座谈等慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师(如鲍振业，潘玉仙等)九人次，慰问金额达3000多元，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，做好工会工作计划，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体



教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

## 工会经费审查委员会改选篇五

\*\*\*公司工会第\*次代表（或会员）大会自\*\*\*\*年\*月召开至今，已\*（应填写三年或五年）年。根据《工会法》和《中国工会章程》的有关规定，任期已满。经本单位党委（或党总支、党支部）同意，拟于\*\*\*\*年\*月召开\*\*\*公司工会第\*\*次代表（或会员）大会，进行换届选举。现就有关事项请示如下：

本次会员大会的主要任务是：1、通过\*\*\*公司工会第\*\*届委员会和经费审查委员会工作报告；2、选举产生\*\*\*公司工会第\*\*届委员会和经费审查委员会。

公司现有工会会员\*\*名，拟定本次大会代表为\*\*名，代表比例为\*%，特邀代表\*\*名，列席代表\*名。

代表条件：1、系中国工会会员；2、拥护党的路线方针、政策，在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致；3、热爱和支持工会工作，有一定的参政议政能力，能积极反映广大会员群众的愿望和要求；4、工作勤恳、为人正直、作风正派，工作成效突出，得到大多数会员的拥护和信任。

代表构成：工会工作者、分会委员（或工会小组长）\*名，占\*%，工会积极分子\*名，占\*%；先进、模范人物\*名，占\*%；管理科技人员\*名，占\*%；一线员工\*名，占\*%。其中，女代表\*名，占\*%；\*岁（根据公司青年员工年龄实际确定）以下\*名，占\*%；少数民族\*名，占\*%。

代表产生程序：首先将代表名额及代表构成要求下达分工会（或工会小组），进行充分协商，提出代表候选人建议名单，报代表资格审查委员会（或小组）；其次，由分工会（或工会小组）召开会议进行差额选举；最后，将选举结果报代表资格审查委员会（或小组）。大会代表差额比例为代表候选

人名额多于应选代表总数的10%。

拟定\*\*\*公司工会第\*\*届委员会设\*\*1名，副\*\*\*名（不设就不填写），委员\*名（注意应为单数），工会委员会委员实行差额选举，差额比例为10%；经费审查委员会委员\*名，主任1名，实行等额选举。

工会委员会委员候选人的产生，以分工会（或工会小组）提名，由上届委员会提出建议名单，报经同级党委和上级工会审查同意后，提交代表大会（或会员大会）通过。

工会\*\*和经审主任候选人建议名单，由上届工会委员会提出建议名单，报经同级党委和上级工会审查同意后提出。

本次会员大会在\*\*\*公司党委（或党总支、党支部）和上级工会的领导下开展工作。大会的各项筹备工作，由\*\*\*公司工会第\*\*届委员会负责实施。

以上请示，请审批。

\*\*\*公司工会委员会（盖章）

\*\*\*\*年\*月\*\*日