

# 2023年麻醉医生年度考核表个人工作总结 (通用10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇一

20xx年即将过去，在这一年来，平凡忙碌中伴着充实，创新扩展中伴着快乐，科室在医院领导的带领下，认真做好各项业务性及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务。牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想，全心全意为患者服务。院领导运筹帷幄，领导有方及时为我科购进所需的手术和处置器械及办公用品，各科室同事也给予我大力支持和鼎立帮助，使得我取得了一定成绩。

继续开展xx县创建“无白内障盲区县”活动，科室一年来，在各级领导的关心支持下，在xx大学眼科中心的指导下，医院各科室鼎力配合，今年总共为x例白内障患者实施了免费手术，其中x例为国家百万贫困白内障患者复明工程，我院的手术任务超额完成，手术脱盲率达到95%以上，受到患者及家属的一致好评，获患者赠送锦旗2幅，取得了良好的社会效应和经济效应。

手术期间，本着为人民服务的信念，着重保证手术质量；密切观察患者手术前、手术后情况并做好回访工作；积极解答患者及家属的咨询并主动告知相关注意事项[x年x月国际防盲协会组织眼科教授、专家组来我院调研防盲工作，观摩了我院眼科白内障手术，对我院白内障复明工作给予了充分肯定。

有各级领导关心和支持，白内障复明工作才得以顺利开展，我们才有更高的热情做好此项工作，一年来科室严把医护质量和服务质量关，全年无一例重大医疗差错事故发生，无感染病例发生。

20xx年白内障免费复明手术取得各方面资金支持，总收入达到x万元，眼科中心门诊及自费住院收入达到4万余元。收住自费手术病人3例，使科室自成立以来，从单一门诊到收住手术病人，从单一到综合，在科室做大做强的道路上又迈出了坚实一步。

20xx年医院投入x余万元购进了一批眼科设备，例如眼科手术显微镜、a/b超、非接触眼压计、角膜曲率计、裂隙灯，新设备的投入使用，使科室诊疗能力和诊断水平得到极大提升，解决了科室业务发展的“瓶颈”，提高了服务能力，满足了群众就医上的根本需求。

一个合格的医生应具备的良好素质和条件，通过不断加强业务理论学习，努力提高自身的业务水平，阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，才能丰富自己的理论知识。经常组织医护人员参加省市举办的学术会议，并阅读杂志、报刊和网络信息，学习大量新的医疗知识和医疗技术，从而开阔视野，扩大知识面，提高科室业务水平，坚持用新的理论技术指导业务工作，更好为广大眼疾患者服务。

一年来，在领导的帮助和各科室的协助下，工作取得了一定成绩，也暴露出很多问题，如人员不足、科室规章制度不够完善、免费复明手术就诊程序不够规范等。20xx年我们有更高的目标，立志提高眼科服务水平、扩大业务范围，为东源广大眼科疾病患者提供更全面、更高水平的服务，创造更加优异的工作成绩。为了这个目标，就x年做如下计划：

#### （一）人员方面

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。

## （二）完善科室布局及相关制度

在现有基础上增加检查室一间（放置眼a/b超、角膜曲率计、非接触眼压计），治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间（放置裂隙灯、眼底镜），并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。

## （三）改善手术室环境

眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

## （四）扩大眼科医疗业务范围，增加手术项目

多参加各种学术会议，不断学习，多于同行交流，提高业务理论水平。科室目前可单独的'完成的手术比较少，如翼状胬肉切除+结膜瓣移植术、小切口非超声乳化白内障囊外摘除+人工晶体植入术，及在门诊就可完成的角膜异物剔除、麦粒肿切除等，计划在x年上泪囊鼻腔吻合、泪囊摘除、青光眼手术（小梁切除术、虹膜周切术），这些手术眼科来说是比较常见的，在目前出去进修还不可行的情况下，我们可将这部分病人预约好，请外院专家来院手术，逐渐带动科室的医生独立完成手术。

## （五）增加白内障手术可选择性

增加人工晶体种类，国产人工晶体、进口人工晶体，不同种类、价格，可供患者选择，满足患者不同的需求。如需高端手术（如超声乳化白内障囊外摘除术+人工晶植入术），可

请xx眼科中心专家来院手术，费用可由病人负担，即满足患者需求，又提高医院知名度。

#### （六）完善免费白内障复明手术就诊程序

进一步完善免费白内障复明手术就诊流程（附流程图），使此项惠民工程更顺利、安全、快捷，更深入人心。

#### （七）做好宣传工作

在现有基础上，进一步加强医院宣传，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。

#### （八）我们的目标

总之，我们将以精良的设备、尖端的技术及优质的服务争取为的眼病患者送去健康和光明！让医院再上新水平、再登新台阶。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇二

20xx年过去了，迎来了充满希望的年，在这一年来，我本着为病人服务的宗旨，圆满的完成了全年的工作任务，现将一年来的工作思想学习情况总结如下：

作为一名外科医生，我的工作职责是竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤。在这里我就近年来本人的政治思想，道德修养，工作作风，医疗技术等四个方面作一下简单的陈述：

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医

术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终身”。时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称“医乃仁术”，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。

自工作以来，本人从不收红包及药品回扣，今年以来拒收红包、药品回扣多次，清楚记得今年月份我收治了一位.而需要住院手术治疗的女性患者，该类手术需要联合脏器切除，手术难度大，并发症多，属手术中难度最大的四类手术。在手术的前一天，患者家属担心没有熟人手术医生可能会不负责任及手术不成功带来后遗症等，坚决要送我红包，我当时再三拒绝也无济于事，为打消患者的顾虑，我暂时把红包收下并转交给护士长保管，并嘱咐护士长于手术后送还给患者。拒收红包不仅是医院的规定，更是医生的职业道德，但作为一名外科医生，更懂得那沉甸甸的分量寄托着患者对医生的敬重和以生命相托的信任。术后第二天，当护士长将红包送还给患者时，患者及家属感动不已。他们说，没想到自己遇到了不仅技术好、医德也好的医生！治病不计报酬，不计较个人得失，一心为救人疾苦着想，这是历代医家一直提倡的美德。只有做到这样，才不辜负我们身穿的白大衣，才配得上“白衣天使”的称号。

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”重要思想，充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极

参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说“你不行了”，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。

特别是对于我们外科病人，我有深切体会，术前多与病人沟通，多细致询问病情，详细解说病人对疾病的疑惑甚至了解他的家庭环境、经济困难等家中锁事，术前、术后多察看病情变化并及时处理。如此在你那有如亲人般的照顾下定会取得病人的信任，这样病人及家属对于术后的一些常规并发症就会了解并理解我们医生的工作，也可以杜绝很大一部分医疗纠纷的发生。记得年在.时我有个病人是个癌晚期病人，入院时肿瘤已浸润至骶、尾骨，大量流脓，恶臭。这样的病情是世界性难题，但我坚持每天不怕臭、不怕脏为他换药、清创，经半个多月的细心治疗后肿瘤创面有所控制需要进一步行，但是这样的情况手术失败率很高，因为手术创面大，肿瘤的根治要求需要切除足够组织，但是植皮需要保留足够多的组织以利成功，我记得当时病人的一句话“医生你大胆做吧，我信任你，谋事在人，成事在天。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇三

20xx年即将过去，我以积极的心态迎接新的一年，今年不论是个人还是工作都在前进着，下面是本年度工作总结：

一、思想上政治上始终与党中央保持一致，紧紧围绕医院开展的廉洁自律主题，从事医疗活动，紧跟国际国内形势，以共产党员的标准严格要求自己；服从领导，团结同事，爱岗敬业，未发生一起医疗差错与纠纷；工作中，一切以病人为中心，全心全意为病人着想，本着“节约、节省、环保、优效”的原则，选择简单的麻醉方法，做出最理想的麻醉效果。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇四

急诊科是医院的窗口，是抢救急、危、重病人的前沿阵地。大多数急诊病人病情急、重，易出现心理障碍。家属及病人往往对急诊科的医疗、护理期望很高，且医护人员与病人大多为第一次接触，时间相对短暂，医护人员由于工作繁忙紧张，容易产生急躁情绪，故易产生各种矛盾而遭到病人投诉。为提高急诊科的医疗质量和水平，现将我科近期发生的投诉病例进行回顾性分析，以查找原因、吸取教训，找出对策，改进工作。其中投诉“120”不出诊的有两起，一起院前急救处理不得当，一起“120”出车慢等。从我科这几起投诉分析，我总结了有如下原因：

- 1、来我院就诊的患者情况比较复杂，而科室人员年龄都偏年轻，处理上经验不足。
- 2、科室医护人员对急诊120制度认识不足、不重视。
- 3、部分医生工作积极性不足，有怠慢病人的情绪，是导致出现医患关系紧张的前提。
- 4、护理人员工作压力大，一个人常常负责几件事情，超负荷工作量是出现医患关系紧张的隐患。
- 5、部分病人有故意闹事的情绪，阻碍科室的正常运作，妨碍我们医护人员正常的工作秩序，而医院的保卫人员处理不得当。

6、出现问题后与患者的沟通不足，没有第三方介入去很好的处理，导致问题盲目扩大化或激化矛盾。

7、在面对医患紧张时，我们部分医护人员心态失衡，判断立场不清，常常出现自己人相互推脱责任或诋毁对方。而让患者心中起疑，是医患关系紧张的催化剂。上述六点是我在急诊科工作多年心中的体会，也是在这几次投诉事情上再次清醒的认识这个问题。

针对目前急诊科护士心理压力大、护理被动服务、护患沟通不够、护理模式的转变等护理现状，急诊科应采取多种措施积极应对。总结了如下几条：

1、积极减轻护士心理压力。通过组织学习理论知识和现实先进事迹的教育，培养护理人员高尚的道德感和真挚的同情心，爱岗敬业，使护士利用防御机制，改变认知评价，学会自我放松和自我调控。

2、提高急诊科护士专业技能。通过组织情景模拟教学，制定急危重病患者的常规抢救护理流程，加强低年资护士的急救理论学习和技能培训，使他们能够熟练掌握常用急救药物和现代化仪器的使用，急诊科护士的综合素质也得到提高。

3、采用先进管理机制，更新护士的护理理念，坚决杜绝“急诊不急”现象。组织全科人员进行医德规范学习，让每一名急诊护士知道面对急危重患者，应救死扶伤，实行人道主义精神，把思想工作和职业道德教育贯彻到业务中去。根据护理部在护理队伍中进行分配制度、个人业绩考核制度和晋升制度的改革，急诊科充分体现“奖勤奖优”“罚懒罚差”，利用激励机制进行管理工作，激发护士工作的积极性，改善服务态度。

4、加强护患沟通。良好的护患关系是医疗活动顺利开展的基础，融洽的护患关系能营造良好的氛围且平缓患者的情绪。



急症护理应掌握与患者和家属沟通的艺术和技巧，首先要理解患者看病的急切心情，其次对其提出的问题要耐心、细心、认真地讲解，在进行各种治疗护理过程中，通过沟通使得患者或家属明白接受治疗护理的名称、目的、注意事项、副作用等，从而使护患间相互配合、护理工作才能顺利地进行。为加强护士与急诊病患的有效沟通，急诊科还开展患者评选“明星护士”活动。

5、“服务剧本”使每名护士成为合格的“演员”。护士长根据病人病情分级做出文字记录，进行总结后装订成册，分发到每个护理人员手中，大家利用业余时间阅读，深刻体会、灵活运用到实际工作中，使每位护士都扮演好自己的角色，成为优质服务的有心人。

6、优质的护理服务离不开专业的人才和先进的管理。组织护士及其以上职称的护理人员轮流讲课，通过制作幻灯片给年轻护士讲授各专科病症及护理专科知识。护士长还经常组织全体护士进行病例考察及分析讨论，总结出疾病由治疗到护理的难点、重点，使每位护士得到知识的积累。随着新技术的不断准入，严格新型知识的摄取十分必要。优质的服务依靠专业的人才，不断学习，才会不断进步。科室的优质服务与管理者密不可分。一方面是与医生的融洽；另一方面是对病患的护理技术操作与关爱服务。更新管理理念，在工作中制定并不断更新护理服务理念，用精神力量凝集和鼓励护理人员，充分调动她们的敬业精神、争先意识，切实做到“急”字当头”规范护理管理，将常组织、常整顿、常清洁、常规范、常自律的“五常法”运用到急诊护理管理上来，改善护理质量，提高工作效率。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇五

泌尿外科现有在职医师7人，副主任医师3人，加宋周良有4人，住院医师4人，其中汪小勇为硕士研究生。没有主治医师。住院医师中谈杰没有考取执业医师执照。今年人手充足，工作

顺利开展。但由于刘玉龙主任明年到退休年龄，去年引进的硕士研究生汪小勇正在积极考博，一下减少2人，会造成人手短缺，对日常工作有影响，希望院部分配1—2名硕士生或本科生。

由于进入新大楼，环境宽敞明亮，冷热适宜，极大地改善了就医条件，住院患者非常满意。

据统计，我科20xx年1月—11月共收治患者379人次，去年328，增长51人次。住院手术196台，比去年减少26台次。1—11月份总收入287.6万元，去年同期204.2万元，同比增加83.2万元。1—11月份病房总收入97.8万元，去年80万元，较去年同比增加20%。药品占总收入的30%以下，药占比在外科系统同类科室是最低的。

全年床位利用率76.3%，床位周转率15.5人，平均住院日15.9天，治愈、好转率95%。

由于停止了体外震波碎石治疗项目，一方面失去了这一块的收入，另一方面由于少了一项治疗手段，这一部分结石病人不能收住院，造成了收入和手术例数减少。

1、经尿道前列腺汽化电切术技术成熟，疗效好，无严重并发症发生，产生了广泛影响，得到社会认可，在青阳、枞阳等周边地区亦有较高知名度。已成为我科的“知名品牌”。目前我科两位年轻副主任医师已学会并掌握汽化电切技术，正在培养住院医师，他们已经学会了切割、止血，完整的前列腺切除还有一个过程。我们的目标是所有的医师都掌握。

2、经尿道输尿管镜钬激光碎石术全年常规开展，疗效满意，无任何严重并发症发生。江世祥、宋周良已能单独操作。

3、经皮肾镜碎石术：共开展30余例，正在继续进行中，目前我们还不能单独开展，主要是缺少设备。今年要加大力度。

4、腹腔镜手术：已经开展了肾上腺切除、肾切除、半侧尿路切除、肾癌根治性切除、肾蒂周围淋巴管剥脱，肾囊肿去顶减压术开展的比较多。

5、肾上腺手术已成为常规。以前肾上腺手术认为难度大，有恐惧心理。现在我们成功开展了肾上腺嗜铬细胞瘤切除、肾上腺醛固酮瘤切除、肾上腺神经节细胞瘤切除、肾上腺腺瘤切除等。

在手术科室中，泌尿外科是唯一全年没有医疗纠纷的科室。这与全科同志共同努力，相互协作，认真负责分不开。首先，同志们对医疗风险的意识加强，提高了对医疗责任的认识。坚持24小时床位医师负责制，疑难危重病例汇报制，床头交班制，门诊诊断不清、3次治疗效果不好会诊制，术者谈话签字制。尤其是执行医疗核心制度是医疗安全的有效保证。

从专业技术上看，我科在铜陵市率先开展了经尿道腔镜手术，前列腺气化电切、膀胱肿瘤电切、输尿管镜钬激光碎石等手术，已经完成了从尿道到肾脏的管腔内腔镜技术，作为常规开展，得到了社会承认，成为“知名品牌”。我们所开展的经皮肾镜技术在铜陵市是领先的，腹腔镜技术也在领先位路。

在临床工作中，我们治疗了很多市人民医院转往上一级医院的病人，前列腺增生较多，有较难的肾脏大肿瘤，肾上腺等。

我们为多例90岁以上的病人施行手术，还救治了像方玉良、查振荣这样高危病人。

我们不能低估了自己，我们一点也不比市人民医院逊色。

（一）全员树立“质量至上，安全第一”的核心理念。医院新大楼启用，创造了良好的就医环境，乘创建“优质护理示范病区”的东风，提高服务质量，进一步提高泌尿外科疾病诊治水平，争创铜陵市技术一流，服务一流的泌尿专科，争

创医疗纠纷0记录。

（二）积极响应医院决策，坚决贯彻执行医疗核心制度，将药占比控制在规定范围内。

（二）继续发扬泌尿外科微创特色，使微创手术占总手术数量的50%以上，逐步达到70%以上。

（二）逐步做到泌尿系两大常见病种前列腺增生、泌尿系结石不开刀。前列腺增生不开刀现在已经做到，泌尿系结石可以通过体外震波碎石、经尿道输尿管镜技术、经皮肾镜技术做到。

（三）加快开放手术向腹腔镜技术过渡：腹腔镜技术正处在不断发展不断完善的过程中，我市腹腔镜技术整体处于起步阶段，手术数量还较少，难度不高，病种局限，需要发展的空间还很大。我们要经过艰苦不懈的努力，逐步扩大治疗病种，增加手术难度，提高手术质量，不断地从开放手术向腹腔镜技术过渡。

（四）坚定不移的开展经皮肾镜碎石技术。传统的开放手术切口大，创伤大，患者恢复慢，痛苦大。经皮肾镜技术是在腰部穿刺建立筷子粗工作通道，络入内镜，将结石粉碎，无手术切口，创伤小，患者恢复快，是上尿路结石治疗的发展方向。本市其他医院暂时还没有开展这项技术，虽然我们开展了将近30例，但我们设备不全，技术还没有掌握。希望医院添路必须设备，我们早日掌握这项技术，占领先机。

（四）开展女性泌尿外科工作：女性泌尿外科是近年来发展起来的新兴学科，包括：

1、盆底功能障碍：盆腔器官脱垂、储尿排尿功能障碍（排尿困难、尿失禁）；

- 2、下尿路及生殖系统感染；
- 3、绝经后妇女下尿路问题；
- 4、尿漏；
- 5、尿道及阴道前壁肿物、其他尿道疾病；
- 6、下尿路及生殖系统先天畸形；
- 7、妊娠并发的泌尿系统疾病；
- 8、盆腔手术泌尿系统损伤问题以及放射治疗损伤问题；
- 9、其他疾病：膀胱过度活动症（一组以尿频、尿急为主要症状的疾病）、神经源性膀胱、慢性盆腔疼痛、间质性膀胱炎等。

据相关调查，中老年女性近1/3有不同程度尿失禁，65岁以上老年妇女的患病率均超过50%，随年龄增加发病率增加。女性尿路感染发病率约为男性的9倍，7%妊娠妇女合并泌尿系统感染，女性膀胱过度活动症占成年女性人群的16~17%。国内的女性泌尿外科建设简陋，诊疗条件差，得不到有效治疗，患者默默忍受着巨大的压力。非常有必要开展这项工作。

（五）开展输尿管软镜技术：输尿管软镜最大的特点是前端能够弯曲，可以经尿道、输尿管进入肾脏，可到达泌尿系的任何部位，克服了输尿管硬镜的缺点，配合钬激光可用于整个泌尿系统管道内诊断和治疗。没有任何手术切口，是微创技术的最高境界。

（六）设立泌尿外科实验室，配备与研究要求相适应的设备，制定管理制度及工作制度。首先创建泌尿外科腹腔镜技术模拟训练实验室，手术室有一台不能手术的蛇牌腹腔镜，长期

闲路，是资源浪费，要求作为腹腔镜训练使用。其二创建泌尿外科尿流动力学实验室：开展尿流动力学检查、研究。既能增强专业水平，又能增加经济收入。

（八）开展系统性前列腺穿刺活检，为前列腺癌诊断、根治创造条件。

（七）重新开展体外震波碎石项目。

（八）创建铜陵市重点专科。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇六

20xx年度本人在院政领导的正确领导下，在外科科室全体同志的大力支持配合下，努力学习，积极工作，认真落实院科两级负责制，带领全体同志发扬吃苦耐劳、开拓创新的精神，为医院取得良好的社会效益和经济效益，作出了积极的贡献，现将20xx年的工作小结如下：

一、遵纪守法，清正廉洁，模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理，发扬奉献精神，在科室人少、任务重的情况下，调动科室全体同志工作积极性，精诚协作，牢固树立“院兴我荣，院衰我耻”的思想。不计个人得失，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从未向医院提过非分要求，也未报过一个加班。通过全科人员的共同努力，全年共购进药品、器材xx万元，销售药品xx万元，超额完成了医院下达的工作任务。

二、狠抓药品质量，坚持药品验收、领药、发药“三把关”制度，坚持每月一次对药房、库房上架药品的质量抽查，保证了所售药品的质量。全年未发生任何假劣药品事件和纠风投诉事件。

三、强化安全管理，坚持对科内各药房每月一次的安全、卫

生大检查，消除了不安全隐患，堵绝了不安全事故的发生。

四、积极组织科内人员的业务学习和法律法规学习，提高了全科人员的政治业务素质。

五、积极组织召开全科人员会议，狠刹购销领域中的不正之风，严禁药剂人员参与药品供应商的任何经营活动，严禁统方。

六、完成药品、器械招标、议标工作，签订器械、药品购销合同20余份，有效地保证了药品，器械的规范化采购。

七、积极参与县卫生局组织的法律法规培训和继续教育工作，提高了自身的综合素质。

八、接受市、县的药监部门检查三次，均受到了不同程度的好评。

九、严格执行国家物价政策，先后两次将我院所售利润较大的200余种药品进行大幅度降价，有效地减轻了患者的经济负担，取得了较好的社会效益。

十、配合市、县级技术监督部门对我院部分医疗器械的抽验、检查工作，并组织维修各科器械40余台，保证了临床工作的正常开展。

十一、坚持每周下科室一次，密切联系临床，及时了解各科药品、器材需求动态，了解药品、器材使用后的信息反馈，保证了临床药品、器材的及时供应。

十二、组织全科人员进行了三次盘底工作，清理、清查了几千种药品、器材，均无帐物差错现象。

十三、完善了药品、麻醉的药品、卫生材料、低值易耗、固

定资产等七本帐册，及时核对了几十家供货单位在我院所供药品、器材的进、销、存状况，有效地保证了医院药品、器材帐务的清楚、明白。

综上所述，一年来我们在工作中取得了一定的成绩，但也还存在一些问题。

一、在科室管理上，某些方面的管理欠科学和规范。

二、科室管理不大胆。

三、由于科内无器械维修人员，部分科室的仪器维修不够及时。

四、药品供应中偶尔有供应脱节现象。

上述缺点与不足，有待来年工作中克服、改正。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇七

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作述职：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔。柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。



俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中的疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。

有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们xx医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下□xx医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

谢谢大家！

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇八

时光匆匆□20xx年，神经内x科在医院党委、院委会和院长的正确领导下，在兄弟科室的支持下，全体医护人员精诚团结，埋头苦干，取得了一定的成绩。主要表现在：

内x科作为xx县中心医院重点专科，在院领导及科主任的正确领导下，培育人文理念，提升人文素质。通过各种形式的活动，将“以病人为中心”、“一切为了病人，为了病人的一切，为了一切病人”的服务理念贯穿于临床医疗服务工作的始终，积极引导科室员工自觉树立主动服务、亲情服务、诚信服务、人道服务、病人至上五种服务意识，开展人性化服务。科室人员举止文明，礼貌待人，按规定着装，佩戴胸卡，衣帽整洁，使用普通话，服务用语文明规范，服务态度好，没有生、冷、硬、顶、推等不良现象，创造人文氛围，净化、绿化、美化就医环境，增加候诊椅，免费提供饮水，设置书报架，积极开展医疗、卫生、健康等科普知识的宣传，体现人文关怀，增强沟通意识，提高沟通能力，贯彻“7、38、55”的理念，即沟通如果是100分，谈治病是7分，语气、语调38分，肢体语言55分，同时组织全体医护人员认真学习了“国务院关于治理卫生系统商业贿赂专项工作”，多次认真学习“反腐倡廉”的相关文件和讲话，提高了全体医护人员反腐思想水平及自觉抵制不良职业道德行为和不良风气的能力，进一步加强医疗服务和卫生行业职业道德建设，树立全心全意为人民健康服务的理念。

安全是头等大事，尤其是医疗安全，没有安全就没有一切，为此我们成立了安全质量控制小组，由科主任担任组长，重要检查医疗质量，服务质量，各种医疗器械使用情况，各种仪器的运行情况。服务质量是安全的先觉条件，由于服务质量而出现的医疗事故、医疗纠纷是最低级的错误。我们始终强调微笑服务，随叫随到。由于对安全的重视，我科一年来无一起医疗事故及纠纷。

为了提高全体医护人员业务素质，不断提高业务技术水平，积极参加国家级、省级学术研讨会及医院组织的业务讲座。同时在本科室开展业务学习讲座，能够独立开展脑卒中早期诊疗、颅内静脉窦血栓形成的药物诊疗、帕金森病早期诊断与治疗、脑卒中早期康复、认知功能障碍的早期诊断与康复、难治性癫痫的诊治等特色项目，对脑血管病如脑出血、蛛网

膜下腔出血、大面积脑梗塞、颅内静脉窦血栓形成;发作性疾病如癫痫持续状态、缺血缺氧性脑病;炎症性疾病如急性脊髓炎、格林巴利综合症、病毒性脑炎;以及各种偏头痛、低颅压头痛等神经系统疾病的诊治具有丰富的临床治疗经验,多次抢救成功陷于深昏迷状态的危重患者,专科诊治技术在市里居于先进水平。

一年来,我科医护人员团结一致,心往一处想,力往一处使。通过制度面前人人平等,严格的考核办法及奖惩制度兑现,不迁就不循私,人人都在公开、公平、公正的气氛中心情舒畅地工作,团结互助蔚然成风。

1、社会效益:与经济效益相比,社会效益显得更为重要,社会效益是经济效益的基础,时刻牢记“一切为了病人、一切方便病人、一切服务病人”的宗旨,救死扶伤,奉献爱心,营造优美环境,提供优质服务。为了更好地服务于病人,我们特制定了电话回访制度,深入了解患者家庭情况,尽我们努力解决患者生活困难,为了减轻患者的负担,我们杜绝了大处方,药占比明显下降,赢得了患者及社会的认可。

2、经济效益:我科全年共收治患者x余人次,其中危重病人x人次,成功抢救x人次,抢救成功率为x%[]全年总收入达x余万元,发放效益工资x余万元,平均每人发放约x元,充分调动了大家的积极性。

新的一年,我们将更加努力工作,强化管理,狠抓安全,提高技术及优质服务。努力完成好院领导交给的各项任务,为xx县人民的健康作贡献。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇九

20xx年南大街社区卫生服务站,进一步深入贯彻的精神,进一步完善机制,强化管理,努力构建符合城市社区卫生服务

要求服务体系，为社区居民提供安全、有效、便捷、经济、持续的公共卫生服务和基本医疗服务，富有成效地开展各项任务。现将20xx年工作总结如下：

本站对照社区服务站考核标准完善职能。实现管理水平不断提升，并以服务社区提高居民健康水平为核心，强化质量意识，服务意识。建立有效的全成本核算体系，切实降低服务成本、医疗成本，减少各种开支，减轻社区居民的经济负担。

加强医德医风建设、提高医务人员职业道德素质为目标，以考核记录医务人员的医德医风状况为内容，以规范医疗服务行为、提高医疗服务质量、改善医疗服务态度、优化医疗环境为重点，强化教育，完善制度，加强监督，严肃纪律，树立行业新风，构建和谐医患关系。

面向社区群众做好门诊诊疗、咨询、教育工作。

本站以社区居民为中心，医务人员对来站的病人主动热情、亲切关怀，不仅仅为病人解除病患，还要做好解释工作，对病人进行健康教育预防疾病的发生。全年门诊接诊2710人次、输液注射550人次、咨询2450、免费测血压3340人次、化验检查148人次、门诊换药30人。

## 麻醉医生年度考核表个人工作总结篇十

光阴似箭，转眼间已一年过去了，根据固保发[20xx]13号文件精神要求，现将市保健院驻勤点半年工作总结如下：

固原市妇幼保健院是一个新搬迁的单位[]20xx年6月7日由公司派3名人员驻保健院值勤，在此，我们首先了解情况，总占地面积32亩，办公楼建筑面积9000多平米，职工70多名。正准备搬迁，前院自行车有专人看管，后院单位也分配有专人看管，有消防控制室，由专人管理，共有科室20多个。最主要的是紧靠饮河村，这里是人员最复杂的地方，尤其是晚上，

行人不断，据了解，原来的工地上经常发生盗窃，主要就上饮河周边的闲散人员。从而深感责任重大，压力千钧，为了保质保量完成任务，履行好肩负的使命，我们就从提高自身素质抓起，能够认真贯彻学习公司保安队员规定，做到“四勤”（即眼勤、脑勤、手勤、腿勤），“五要”（即执行要严格，查验工作要细致，处理问题要灵活，要提高处理紧急情况的能力，执勤要文明）。经常保持与院领导交换意见，及时沟通做到执勤点无治安事件发生。

在七月份周玉得辞去保安工作，由公司派叶进明和我（何世雄）执勤到10月17日，这期间住院部病房丢了2部手机（一部是8月14日丢的，一部是9月2日丢的），在9月23日一楼儿科护士休息室，由于门未锁丢失现金400元。这主要是住院部进出的病人及家属多、复杂，保健院领导及时做了处理，休息室门未上锁虽责任在科室，但要求我们要提高巡视次数、多观察进出的人，做到及时发现可疑人物及时处理。保健院领导通过监控录象，我们基本确认了盗窃者的相貌，是一名40岁左右的回族妇女，在9月21日刚上班，就发现该妇女又出现在住院部，我们随后紧跟过去盘问当时逐出医院，从那以后病房再无盗窃事件发生，由此看来及早发现及时处理是正确的，这不仅仅是要求我们执勤人员要提高警惕，还要要求医务人员不要放松防范意识。

今年7月26日市保健院搞开业庆典时，公司派10名人员配合值勤，我们坚守岗位、尽职尽责，确保了活动的顺利进行，事后该单位的领导对我们公司和值勤人员表示了感谢和肯定，从这次事情来看我们明白了一个简单的道理，那就是严格执行公司保安制度，上班期间要坚守岗位，不喝酒、不离岗、忠于职守，时刻保持清醒的头脑，爱岗敬业。

我们在保证无旷工的情况下，利用空闲时间搞好环境卫生，帮助保健院种植了4亩草坪，共同美化了环境。

总之，在这半年的工作中，我们团结一心、共同努力，认真

做好治安工作，防患与未燃之中，杜绝偷盗事件的发生，在今后的工作中我们会再接再厉，努力干好本职工作，再创辉煌业绩！