

# 坚持以人民为中心的发展思想心得体会(精选7篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 坚持以人民为中心的发展思想心得体会篇一

一年来在党建工作上虽做了一些工作，取得了一定成绩，但仍存在差距和不展，一是有组织缺功能。对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有较大距。二是有制度缺效果。学习教育重精神传达，轻要义掌握；思想的汇报浮于表面泛泛而谈，不见人见事直击灵魂：党员管理失之于宽，失之于软，个别党员还存在不安心、不尽责、不守纪、不主动、不作为的现象，对战士党员要求多，对干部党员要求监督少，导致制度落实声势强于效果。三是有活动缺质量。用行政会议代替党的会议，以行政活动混淆党的组织活动，削弱了党员身份先进性、党内活动严肃性、组织生活政治性，致使身为党员党性不强、党的活动党味不浓。

认真反思存在的问题，既有客观因素，也有主观原因，根子在于思想认识不到位、制度落实不严格、党务能力不过硬，一是在思想意识上，对加强基层党组织工作重要性认识不深刻尤其是第一责任人”责任还没有落实好，存在一手硬，一手软的问题。二是在实践操作上，没能做到统筹兼顾，没有处好抓好党建工作与抓其它工作的关系，制乏经常性，持接

性，缺乏持之以恒、久久为功的“钉子”着神。三是在能力素质上，缺少“功成不必在我的”情怀，做党务工作不够细心、不愿研究新情况新问题。

## 坚持以人民为中心的发展思想心得体会篇二

根据笔友们的反馈，很大一部分人觉得这次民主生活会材料很难写。找准关键点，实际上并不是很难。

第四方面“带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定”。可以分析提取出“宗旨意识、群众立场、群众观念、下基层、调研、群众工作”这一系列关键点。

看到这些词汇，很多笔友就觉得并不难了，但还是确少一些灵感。本文分享其中几个关键词，以供参考，开拓一下笔友思路。

## 坚持以人民为中心的发展思想心得体会篇三

按照省委《关于认真\*\*民主生活会的通知》要求，市委党委班子紧密围绕会议主题，围绕“六个带头”，全面梳理了存在的问题。

(一)带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是同心同德有差距。市委领导班子对“两个确立”的认识的深度、广度、维度都有差距，个别领导同志口是心非、当面一套背后一套，政治不清醒、立场不坚定，在\*\*问题上犯迷糊，在\*\*的事件中，认识含糊、态度暧昧、行动动摇，以至于导致\*\*问题的发生，造成了恶劣的政治影响。\*月前，虽然我们召开了以案促改民主生活会，但受\*\*影响，重整行装再出发的劲头还不足。二是同步同频有差距。这两年，因为\*\*原因，市委班子一直不太整齐和稳定，\*\*岗位存在长达\*\*个月的空窗期，今年\*\*月份，\*\*又被\*\*查处通报，可以说我们一直处

于低潮期。千斤重担压在身，受这些问题影响，我们在一些工作落实上，总是慢了半拍、迟缓了几步，特别是中央在我省部署\*\*工作，省委\*\*同志多次会议作出指示，但分管\*\*的领导却谨小慎微，顾忌太多，放不开手脚，让我们的\*\*工作落后了其他市很大一截。三是同向同行有差距。惨痛的教训和代价告诫我们，必须始终以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，始终与党同行同向、同频共振，抱定目标、奋力前行，义无反顾、无怨无悔。反观班子和我们的工作落实，虽然在\*\*问题上，有了长足进步、发生了翻天覆地的变化，但在\*\*问题，还存在不存在问题，需要打个问号，比如，省委在\*\*工作上，明确要求分\*\*个步骤、从\*\*开始抓起，但我们在工作推进上，有的提出不同声音、不同想法。

(二)带头用xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想精神铸魂方面。一是学习不够深入，在“学懂”上有差距。学习xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想还不够全面、系统，满足于读原著，习惯于学原文，而不注重悟原理，对蕴含其中的马克思主义立场、观点、方法吃得不透，对国之大局、国之大事、国之大事还没有完全做到真知深知，融会贯通应用于武装头脑、指导实践、推动工作还有差距。二是领会不够到位，在“弄通”上有差距。运用新理论和新思想，结合\*\*实际\*\*发展难题的意识和能力还不够强，还不能自觉地把每一项工作放在中国特色社会主义事业大局、“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局中来研究思路、提出对策，贯彻新发展理念有差距，有时没有站在党和国家经济发展全局高度观大势、谋大事。三是践行不够彻底，在“做实”上有差距。改造思想、党性锻炼不够经常，不善于从一般事务中发现政治问题，从倾向性、苗头性问题中发现政治端倪，认识事物很多时候只停留在表面，科学把握形势变化、精准识别现象本质、有效抵御风险挑战的能力还不够强；看齐追随停留在理论上、情感上多，贯彻到行动中、实践中少，距离内化于心、外化于行要求还有较大差距。省委巡视指出了\*\*个具体问题，根子都在党委。

(三)带头坚持和加强党的全面领导方面。一是对工作的全面领导还不够有力。对“党政军民学、东西南北中，党是领导一切的”认识还不够深刻全面，抓党务和政务“一头冷一头热”，不善于统揽工作全局，党的领导整体性不强；对自身建设抓得还不够紧，执行民主集中制不够到位，斗争性还不强，开展批评与自我批评时红脸出汗不够；贯彻落实xjp总书记重要指示批示、党中央决策部署和上级指示精神力度还不够，有时把不准切入点和着力点，习惯于原文下发、摘要学习、领导传阅，贯彻措施大而化之、结合实际不紧。二是对党组织的督促指导还不够深入。落实党委抓建党支部制度不够严格，帮建支部工作中不注重把党组织履行管党治党责任情况作为重要内容突出出来，导致有的党支部贯彻执行组织生活制度不严肃，“一岗双责”程式化、“三会一课”形式化、党内生活随意化的现象还比较普遍；对市委、市政府机关党的建设指导不够有力，还存在“灯下黑”现象，党组织功能部门化的问题客观存在。三是对党员的教育引导还不够走心。党管干部、党管党员的办法举措不多，导致部分党员党章意识、党员意识观念淡薄，对利益得失看得过重，对个人成长进步关注过多，心浮气躁、精力外移、心思不稳，工作不够安心尽心，2022年，\*\*系统发生\*\*腐败问题，教训极其深刻、造成恶劣影响；个别的党员同志不注重加强自省自警，还没有养成老老实实按制度规矩办事的行为习惯，依然抱着“小节无害”的麻痹心理、“下不为例”的试探心理和“不为人知”的侥幸心理。今年以来多名干部因违反“六大纪律”受到党纪政纪处分和组织处理。

(四)带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。一是服务发展理念还有差距。站在\*\*的高度、实现\*\*发展的高度发挥\*\*基层县、乡、村三级区域经济发展地位作用的理念树得不牢，指导基层构建\*\*经济发展能力体系认识还不够深、紧迫感不够强，市委顶层设计不够，班子成员缺乏深思熟虑。二是调查研究作风还有差距。党委班子成员调查研究之风不够浓，研究推进解决县、乡、村\*\*的发展问题，招法还缺乏针对性、有效性，特别是在疫情爆发期间，

胆子不够大、步子迈得小。主动深入群众一线的理念不够深入，一些同志下基层人到心不到，蹲点走马观花、调研蜻蜓点水、\*\*浮光掠影等问题还比较突出，区与区、县与县、乡村与乡村经济建设发展还不均衡，仍有\*个县连续\*年未进达到\*目标。三是为民服务还有差距。“以人民为中心”思想还树得不牢，“把老百姓的事儿当成天大的事儿”的意识树的还不够牢，面对疫情防控工作、面对小微企业和个体工商户受到波及影响问题，面对“五个\*\*”民生问题，面对群众的安危冷暖，虽然也投入了一些力量，但党委作用还可以发挥得更好、更大一些，特别是一些党员干部作风不实，出现\*\*的问题，严重影响了市委、政府的公信力。

(五)带头发扬斗争精神、防范化解风险隐患挑战方面。一是思考谋划还不够系统。对xjp总书记关于防范化解重大风险隐患重要论述理解领悟不够深刻，按照\*\*发展走向进行科学分析规划，拿出对策举措还不够多，系统观念、忧患意识和立体思维还需要进一步强化。比如，在面对疫情爆发的实际，习惯于老打法、老经验，以至于防控期间出现了\*\*的问题；面对疫情政策优化调整的实际，在\*\*、调度、医疗、\*\*等环节，准备不充分，打了好几场区域性“败仗”！二是攻坚克难还不够有力。研究推进\*\*经济发展转型不够有力，上热下冷现象比较突出，不同程度存在等靠依赖心理。比如，在\*\*的力量建设上用力不均、投入资金不均衡，12月份\*\*数据结果显示，\*\*仍在低层次徘徊。贯彻新发展理念、构建新发展格局不够，安全发展理念不实，没有真正把功夫下在“防”上、把力气用在“治”上，以致连续两年发生\*\*\*\*事故，全市抓安、建安、创安还没有形成常态自觉。三是勇闯敢试还不够主动。思想不够解放、视野不够开阔，吸收借鉴国内外\*\*先进理念和经验不够，探索运用社会资源解决\*\*等问题的力度还需加大，特别是在推动加大与民营企业沟通协调上放不开手脚，解决好\*\*政策落地的成效不够明显，很多工作协同联合机制还没有从制度层面固化下来。

(六)带头落实全面从严治党政治责任方面。一是压力传导还

不贯通。落实“一岗双责”不够到位，对主体责任蕴含的监督责任认识还不够深入，指导\*\*建设不够有力，面上关注了解多，深知真知不够，有针对性地提醒比较少；执纪问责质量不高，把直管单位、各县主要领导纳入监督重点、多设监督探头、常态监督提醒方面措施不够有力，没有见人见事、点名道姓地批评人，不愿铁面无私、严肃果断地处理违纪责任人。二是作风转改还不严实。虽然认识到“四风”病源还在、病根未除，但形式主义思想和功利主义心态还没有彻底消除，抓工作习惯于当“收发员”，“关闸分流”、“减压释负”、“层级领导”做得还不够。基层“微腐败”、行业领域不正之风还没有得到根治，对工程建设、物资采购、粮食\*\*等重点行业领域实施有效监管还不够深入，惯常思维、惯性做法还没有得到彻底纠治，“小官大贪”时常露出马脚。三是勇于担当还不强劲。受疫情影响，求稳有余、创新不足，按部就班、小进则满，面对\*\*新情况新问题，坐等上级给政策、出思路，勇毅担当、攻坚克难的精神不够足。比如，对\*\*以及处理群众\*\*和历史遗留问题，怕担风险、怕惹麻烦，过度强调法规政策不健全不完善，敢为人先、以上率下的意识不够强，以致很多时候造成了工作上的被动。

问题在表面，根子在思想。深刻剖析根源，主要有以下5个方面原因：

一是思想改造不够深入。对思想改造重视程度不够，还没有把加强理论武装、思想改造作为一种习惯、一种常态、一种责任、一种追求，缺乏刚性规范的制度和有力有效的举措。

二是宗旨意识不够坚定。群众立场、群众观点树得不牢，没有理清“给人民造福”与“给自己造势”的区别，导致政绩观、利益观、权力观有时出现偏差，“本位主义”“实用主义”“自由主义”时有表现，抓工作对个人分管、领导印象、上级评价考虑得比较多，对群众满意不满意想得还不够。

三是精神状态不够振奋。奋发有为、担当进取的精神还不够

足，敢于担当、善于担当的本领还不够过硬，思想上抱有“小算盘”“小九九”，内心中存有图安逸、怕吃苦的想法，有风险的不敢干，难度大的不愿意干，无先例的不肯干，不能与时俱进、因地制宜地创新工作方式方法，导致一些工作滞步不前。

四是发展能力不够过硬。面对新形势新任务新挑战，本领恐慌意识还不够强，从自身实际出发加强学习，主动更新知识体系、思想观念和工作方法不够，思维理念、专业知识和实践经验与我市\*\*发展还不完全适应。

五是自身要求不够严格。在一些问题处理上，有时怕挫伤同志工作积极性，“板子高高举起、轻轻放下”，较真碰硬不够，致使个别组织、一些同志只要组织照顾、不要组织纪律，红线意识在思想深处还有模糊地带，“两个责任”传递横向到边、纵向到底、落实到人还有较大差距。

(一)强化政治意识、推动信仰信念再坚定。始终把讲政治作为第一原则，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚定政治立场。着眼解决好世界观、人生观、价值观“总开关”问题，不断增进政治认同、情感认同、价值认同，扎牢信仰之根、补足精神之钙。强化政治历练。坚持党的立场，贯彻整风精神，大力加强政治能力训练，切实在把握“两个大局”、统筹“两件大事”中站稳政治立场、把准行动方向。认真领会xjp总书记关于民主集中制有关论述，重温毛泽东同志《党委会的工作方法》，把民主集中制作为班子建设经常性课题，集中时间补、融入经常学，确保始终在思想上政治上行动上同以xjp同志为核心的党中央保持高度一致。抓好问题整改。严格执行《\*\*》和省委关于\*\*问题的指示要求，以鲜明的政治态度抓整改，在分工落实、台账管理、跟踪督办等环节，建章立制、用来推进，确保以新的姿态、新的面貌面对\*\*，以实际行动维护“两个确立”，做到“两个维护”方面。深入贯彻“四个融入”要求，持续推进省委巡视反馈意见整改，逐条研究整改措施，逐项督促整改到位。

(二)强化学习意识、推动理论武装再深化。始终把抓学习作为第一要务，全面系统“学”、反复深入“思”、学以致用“践”、联系实际“悟”。优化学习方式。坚持把xjp总书记重要指示批示作为重要内容，用好“学习强国”app等学习的平台，扭住“四个班子”领导干部这个重点对象、聚焦转变学风这个重要指向，专题化学习、课题式调研、系统性推动，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。深化成果应用。围绕\*\*\*\*发展难题常态化开展调查研究，切实把理论武装成果转化为解决矛盾、克服困难、打开局面的实际成效。加强理论学习成果考核运用，将党员领导干部的学习情况纳入年度考核评价内容，切实解决积极性不够、驱动力不强的问题。强化思想引领。认真履行党委管思想、抓教育责任，围绕\*\*\*\*等内容，宣传部门、组织部门推进落实，创新教育方式，把\*\*教育纳入“四个\*\*”体系建设，最大限度化解矛盾、凝聚人心、激发动力。

(三)强化担当意识、推动经济转型再加力。始终把干事业作为第一追求，聚焦“\*\*”任务和“\*\*”定位，带领全市努力赢得先机、占据主动、走在前列。树立鲜明导向。坚持把\*\*作为市委工作的出发点和落脚点，严格落实\*\*等制度，认真履行对\*\*和经济发展的总揽和统筹职能。贯穿全年开展“\*\*”活动，严格执行“\*\*”制度，大力表彰\*\*先进单位和个人，进一步端正舆论导向、工作导向、用人导向、政策导向。加快转型步伐。聚焦市委“立足‘四个转变’、走好‘\*\*之路’、实现‘\*\*’目标”，紧盯省委\*\*会议精神贯彻落实，层层分解细化总体规划，把\*\*任务具体到区县乡，细化到具体人。严密组织实施“思想大解放、思维大活跃、思路大开阔、工作大创新”和“加快经济转型，忠实\*\*”主题实践等活动，主动走出去、请进来，学习借鉴国内外先进\*\*发展理念，用好各方资金、政策支持，加快转型步伐。提升发展能力。突出“\*\*”，继续组织“\*\*”创新活动，大力开展\*\*，持续加强\*\*培育。深化\*\*、\*\*等民营企业合作，建立\*\*机制，建强\*\*力量，切实\*\*创新驱动发展。



(四) 强化责任意识、推动党建基础再夯实。始终把抓党建作为第一责任，勤于知责、精于谋责、敢于担责，推动全面从严治党向纵深发展。层层传导压力。坚决扛起“两个责任”，以各级党委履行主体责任季度报告等机制为抓手，以解决“\*\*”、打造“\*\*”口碑为主攻方向，以\*\*等敏感领域为监督重点，加大明察暗访和监督检查力度，及时查处纠治腐败问题和不正之风，对顶风违纪、欺上瞒下、弄虚作假的露头就打、严惩不贷。把握“四种形态”转化条件，积极运用“第一种”形态，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。严肃党内生活。采取分训、轮训、集训相结合形式，组织党委(支部)书记集训和网上夜校，同步推进机关、县乡党支部标准化规范化建设。坚持把党员教育管理抓在平常、融入日常，从过党日、上党课、交党费等环节抓起严起，刚性落实《党章》《党员教育管理工作条例》，不断增强党内政治生活“四性”。持续转改作风。牢固树立为基层服务、为人民群众服务理念，深入开展作风纪律专项整治行动，修订《\*\*办法》，深入整治形式主义突出问题为基层减负。持续开展“服务群众年”活动，制定“菜单式、定制式”方案，大力解决\*\*等现实困难，切实以组织的关心暖心促进人民群众的安心。

(五) 强化自律意识、推动政治生态再优化。始终把当标杆作为第一目标，强化为民情怀，严格律己正身，以表率作用推动新风正气形成常态。抓好廉政教育。巩固深化“警示教育\*\*”“\*\*\*\*专项活动”等活动成果，研究制定市委《党风廉政教育\*\*\*\*意见》，贯穿全年开展“八个一”系列活动和群众性廉政文化活动，持续打牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想根基。扎紧制度笼子。严格落实谈心谈话、函询提醒、述职述廉等制度，坚决执行领导干部个人事项报告、插手干预重大事项记录和“凡提必核”等规定，探索研究\*\*、\*\*等重点敏感领域\*\*监督办法，切实防范各类廉政风险。严格工作纪律和办事程序，对涉及\*\*建设的重大决策、敏感问题等，广泛征求群众意见，充分发挥集体智慧，让权力在阳光下运行，让敏感问题脱敏。加强自我约束。自觉养成慎始慎独、慎微慎友的意识和习惯，带头遵守廉洁自律各项规定，

带头执行中央八项规定精神，管好身边的人和家属子女，真正以“自身正、自身净、自身硬”的良好形象感召人民群众、带动广大党员干部。

## 国企公司领导干部2022年度民主生活会“六个带头”对照检查材料

按照中央和省市部署要求，我紧紧围绕这次专题民主生活会的主题，在前期系统领会xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的基础上，又深入学习了xx精神、党章[xjp总书记在\*\*上的重要讲话以及规定篇目，进一步提升政治站位、牢固理论根基。同时，采取座谈交流、走访调研、谈心交心等方式，广泛征求意见建议，认真对照带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义等六个方面，紧密联系个人思想和工作实际，深入查摆问题、剖析原因症结，制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

(一)在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是学深悟透还不够到位。虽然能够认真贯彻xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，深刻感悟“两个确立”的决定性意义，但有时忙于事务性工作多，全面理解、系统把握不够，还存在快餐化、零散化、浅表化的倾向。对于“两个确立”的历史地位、哲学意蕴、时代价值等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其实践要求思考得也不够深刻，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。二是对标看齐还不够到位。能够坚决拥护“两个确立”、做到“两个维护”，但在实际工作中还没有真正上升为思想自觉、政治自觉和行动自觉，有时存在离得远、与我关系不大的模糊认识，单纯认为这是高层的事、对高级干部的要求，自己职低位轻，轮不着、够不上。有时对如何更好地维护党的权威形象、维护公司利益等思考研究不多，身边出现的一些错误言论、不良思潮，虽然自觉做到不听、不信、不传，但没有真正站在“两个维护”的政治高

度去反思本质危害，也没有旗帜鲜明地进行抵制批驳。三是贯彻落实还不够到位。没有真正把“两个确立”、“两个维护”内化为过硬的政治领悟力政治判断力政治执行力，有时不能完全站在政治和全局上思考问题，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少；还没有真正转化为坚决贯彻落实党中央决策部署和省委、市委决议的实际行动，对于棘手难办的、影响利益的，有时强调客观因素多、看风向左右观望多，推进落实力度还不够大。

(二)在带头用xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。一是学习理解还需要深入。有时学得不够实，单纯注重学习数量、通读篇目、体会字数，会议集中传达学习多，缺乏细品慢读、深入体验的措施；有时悟得不够透，泛读多、精研少，对一些重要理论观点在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。有时跟得不够紧，紧跟形势学的主动性还不强，对新思想、新战略、新理念把握领悟不够及时、把握不够精准。二是融会贯通还需要加强。对xjp总书记关于国有企业党的建设和深化国有企业改革重要讲话精神理解不深刻、研究不到位、引领作用不强。围绕培育企业核心竞争力，在加快技术创新、提升管理质效、数字赋能等方面，还缺乏具体有效的办法，推进企业高质量发展的制胜优势没有充分显现出来。三是推动工作还需要用力。运用xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想\*\*难题、推动工作的能力还不够，有时站位还不够高，从工作落实的绩效上看，远未达到学以致用，理论的科学性和工作的高标准没有统一起来，跟着惯性经验走、按着本本套路走的毛病改得还不彻底。特别是身为副职领导，对党委、主要领导的决心意图理解把握不够准确，抓工作动作还跟不上，缺乏强烈的时间、效率和质量观念。

(三)在带头坚持和加强党的全面领导方面。一是参与集体议事决策还不够主动。身为党委委员，有时参加党委议事决策存在“事不关己、高高挂起”的思想，对于重大融资、重大

投资项目、大额度资金运作等事项，属于自己分管的就多说一些，不属于自己分管的就少说为佳。特别是在当前经济下行压力较大的情况下，就如何化解企业高额债务、市场竞争力减弱、盈利能力不足等问题，主动参与研究不够，有针对性的意见措施还不够多。二是贯彻执行党委决议还不够严格。有时认为贯彻党委决议，上有党委书记把关定向，下有分管部门贯彻落实，身为副职搞好上传下达就行了，有些涉及分管的工作行动不够迅速，落实措施不够具体，效果不够明显，甚至还有一定程度的打折扣、搞变通现象。有时一些常规工作请示报告制度落实不到位，甚至主要领导过问了、强调了才进行报告，给分管工作带来了不良影响。三是推动党建深度融合还不够到位。身为分管党建工作的副职领导，能够认真履行党建职责，协助书记建章立制，在完善公司治理中加强党的领导。但有时统筹兼顾不够到位，没有把党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核，“两层皮”的现象还没有得到根本解决。基层组织党建标准化、规范化建设还相对滞后，虽然进行了试点规范、整体推进，但受时间、能力、人员等方面因素影响，工作进展的成效还不够明显。

(四)在带头坚持以人民为中心的发展思想方面。一是深入一线调研的常态性需要进一步坚持。平时工作中，受一些具体繁杂琐碎的事务性工作影响，有时深入项目建设、生产销售一线调研较少，有时即使来到一线，但听汇报多、搞座谈多、个别谈话多，与基层员工面对面交流、听取一线的声音还比较少，服务一线生产经营的工作还不够到位，面对问题只是简单布置，未能做到深挖根源、跟进解决。二是服务群众的实效性还需要进一步加强。虽然对企业的性质定位能够准确把握，但有时没有真正摆布好经济指标与群众满意指数的关系，工作思路、服务意识还需要进一步拓宽。今年结合开展服务群众活动，指导分管部门研究确定了10件实事，但大多是职责范围内、应该办的事，对于干部职工反映的重病医疗、上下班通勤、洗澡饮水等实际问题，还没有真正放在心上，想办法协调解决。反映出自己以人民为中心的发展思想树得不牢，全心全意为人民服务的宗旨意识还不够强。三是工作

统筹的科学性需要进一步改进。身子进入新时代，思维习惯还没有跟上来，工作作风还有浮于表面的现象，比如，有时对多项工作进行集中安排部署，要求尽快落实，未考虑到各项工作的完成时间节点，造成基层工作“手忙脚乱”。图名挂号的思想还有，干工作有时还希望得到上级的认可，有时甚至不切合实际提出过高标准，反映出自己的政绩观还不够端正。

(五)在带头发扬斗争精神方面。一是争创一流意识还不够强。自己努力把“建设一流企业”思想贯彻到分管工作中，但有时考虑分管部门人少事多、人员素质参差不齐，在抓落实力度上、抠标准较真上不够坚决。比如，有的同志办文、办会、办事上存在不规范、不严谨、不精准等现象，自己没有做到时时较真，处处纠正；年度工作筹划、重大工作设计，身体力行深入调研、主动谋划、审核把关上下功夫还不够。能够严格遵照党委的指示抓工作落实，但多数局限于按部就班完成，缺少锐意进取的精神，创新性工作不突出。二是主动担当意识还不够强。面对一些影响制约企业高质量发展的难点问题，比如，发展模式相对粗放、产品结构、产业布局不够合理、投入与产出效率不高等，虽然也进行了一些研究探索，但突破性进展还不够明显。从自身反思，还存在怕的心理，怕步子迈大了容易出问题，影响个人前途；还存在等的心理，总感受有些问题受限于政策因素，寄希望国家出台政策措施，自主作为精神不强；还存在推的心理，能推就推一推，能靠就靠一靠，缺乏任期内解决的坚定决心。三是改革创新意识还不够强。虽然能够清醒认识到提高创新能力是实现国有企业高质量发展的根本出路，但创新的突破点在哪里、如何推动创新还没有很成熟的措施办法，在培育新发展理念上主动解放思想、更新思维做得还不够，利用云计算、大数据等促动传统产业转型做得还不够实。

》，但只在重大节日、重要节点进行检查督促，日常谈心提醒做得还不够我。二是坚持党性原则还不够严格。有时带头讲党性做得还不够，对一些问题把握处理不够好，往往做

了“好人”忘了“原则”、讲了“和气”损了“正气”，在一些不正之风、不良倾向治理方面，有时出于团结大局方面的考虑，采取了容忍默认、听之任之的态度，在一定程度上也助长了好人主义、不良习气的蔓延。在参加双重组织生活时，开展批评与自我批评不够经常，指名道姓的思想交锋做的还不够，辣味不足。三是强化自我约束还不够严格。虽然能够对照党员的标准严格要求自己，坚持按制度、按程序办事，着力为部属做好表率，但对照更高标准来审视，自律标准不高，还不能完全做到模范带头，有时也羡慕轻松自在的生活，工作的艰苦性有所减弱，对一些不良倾向和苗头缺乏应有的警觉。

(一)思想改造放松导致信念弱化。学习贯彻党的创新理论缺乏自觉性、系统性、深入性，还没有真正从思想和灵魂深处增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，没有真正把加强思想理论与坚定理想信念紧密结合起来，加强的世界观、人生观、价值观改造还不够主动自觉。

(二)党性锤炼不够导致斗志衰减。对党在长期实践中形成的优良传统坚持和弘扬不够，党员先进性意识还不够牢固，党性原则性缺失持久锤炼历练，自我教育、自我管理、自我激励欠缺能动性，满足于既定的工作节奏，进取精神、斗争精神、奋斗精神不足，推动企业高质量发展的积极性、主动性和创造性不足。

(三)宗旨意识淡化导致作风不实。思想深入没有正确处理好“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题，对政绩观、事业观理解不全面，对上级负责多，对群众职工负责少；履职尽责的精神状态不够振奋，改革创新担当意识不够牢固，求真务实的求实作风不够扎实。

(四)规矩意识不强导致要求放松。没有时刻对照党章党规党纪约束自身、做出表率，遵守规章制度有时形势所迫多于内心自觉，对落实上级政策、严格执行各项制度的教育引导、

率先垂范不够，廉洁自律的标准还不够高，没有真正做到心存敬畏、手握戒尺，自觉接受职工群众监督。

(一)持续提升政治素养。始终把理论武装放在首要位置，按照学懂弄通做实要求，持续学好xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，不断强化思想改造、不断加强党性锻炼，坚定理想信念，提升政治领悟力政治判断力政治执行力，使自己始终做到明辨是非、分清良莠、站稳立场。

(二)持续锤炼党性修养。贯彻绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠要求，始终加强自我教育、自我净化、自我完善；严格执行党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制原则，严格执行重大问题请示汇报制度，自觉接受党内监督、群众监督；着眼加强党的全面领导，下力抓好党建与业务深度融合，为企业健康发展提供可靠政治保证。

(三)持续强化责任担当。紧紧围绕推动企业高质量发展的历史重任，着力解放思想、勇于开拓创新，在节能降耗、经营管理、人才培养上下功夫；紧密结合公司实际，坚持以市场为导向，进一步加强品牌研发，确保完成公司安排的各项指标和任务，争创一流业绩；大力弘扬勤奋进取、无私奉献精神，树立强烈的时间观念、质量观念，做好分管部门“领头雁”。

(四)持续自省自警自律。始终用党章党规党纪来警醒自己、对照自己、约束自己，不断务实工作作风，着力纠治形式主义官僚主义倾向，抓好生产经营各项工作落地落实；注重强化表率意识，规范言行举止，培养良好的生活情趣，自觉做到不碰高压线，时刻树立维护党员干部良好形象。

某县纪委监委领导班子2022年度专题民主生活会对照检查材料

与努力方向。现将有关情况报告如下：

(一)带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，严明政治纪律、政治规矩方面。一是对“两个确立”决定性意义的理解把握上还不精准，在内化于心、外化于行上存在差距。领导班子对党的创新性理论的学习系统性、深入性不够，面上领学多、精读研读少，在通过勤学耕理论学习之“辛”、丰富方式创理论学习之“新”、浓厚氛围营理论学习之“兴”上下功夫不够，学习的浅表化、碎片化严重，没有做到学思并重，融会贯通，导致班子成员对“两个确立”决定性意义的理论逻辑、历史逻辑和现实逻辑领悟不深刻，把“两个确立”真正转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉不够，开展工作时离时时、处处、事事讲政治的要求有差距。二是把“两个确立”真正转化为在新征程上继续走好赶考之路的思想自觉、行动自觉不够。突出表现为班子在履行“两个维护”根本政治责任上，方式方法还比较单一、手段措施不硬，不同程度存在标准不高，思路不清、措施不实等问题。比如，在通过做实做细政治监督推动全县各级党组织和党员干部将“两个维护”贯彻落实到具体工作中时，有的班子成员在思想认识上有偏差，有的方式方法上有欠缺，有的能力素质有差距，导致没有把政治监督聚焦到推动落实党中央重大决策部署上，在政治监督过程中就事论事多，对贯彻落实中的偏差、落差等问题没有突出从政治上进行体检审视，透过表面分析背后的政治因素、政治偏差不到位，导致对一些问题没有及时上升到政治高度去认识 and 解决。三是对违反政治纪律政治规矩的问题警觉性不高、敏锐性不强。有的把政治纪律和政治规矩摆在首位的自觉性不够，分析案件还没有做到首先从政治视角上看待，处理措施也没有做到首先从政治效果上把握；有的在审查调查工作中更多精力用在了查处严重违反廉洁纪律和职务违法、职务犯罪上，发现违规违纪问题背后违反政治纪律政治规矩方面问题的敏锐性不足；有的对意识形态责任落实情况关注少，思想重视程度不够，意识形态斗争的弦绷得不紧，从政治的高度思考、处理问题的能力不够。

(二)在带头用xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方



面。一是在学习体悟上存在不到位地方。对xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的学习掌握不全面，一定程度上局限于上级布置什么就重点学什么，变“要我学”为“我要学”的主动意识不够，班子成员普遍存在过多关注“要求学什么、主要学什么”，在“学到什么上”总结收获不大，在探究理论的精髓要义中享受乐趣，增强理论学习的主动性自觉性不强，没有真正做到“强读强记，常学常新，往深里走、往实里走、往心里走”，在深刻把握xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的科学体系、思想精髓、核心要义上还有差距。二是在贯彻执行上存在差距，结合纪检监察实际创造性抓好落实不够有力。突出表现在，面对高质量发展的要求，看不准纪检监察工作面临形势的巨大变化，对于开展落实xjp总书记重要指示批示精神监督检查，具体怎么监督、如何督促纪检检查室、派驻组发挥监督职能狠抓落实着力不够，措施不具体，办法不多。比如：面对乡村振兴战略落实，政治责任、监督责任抗的不牢，执行力不够强，在围绕开展专项整治、强化重点领域监督、督促健全制度机制上离上级要求还有差距。

(三)带头坚持和加强党的全面领导方面。一是民主集中制执行不到位。往往因时间和工作节奏较快，对一些重大事项和决策，班子成员之间酝酿不充分，沟通不到位。研究问题时，主要负责同志和分管同志讲得多，对于不属于自己的分管的工作，其他班子成员发表意见不主动、不充分，提出的建设性意见建议更少，科学决策机制还有待于进一步完善。二是委机关执行党内政治生活制度不够严格。“三会一课”制度坚持得不够好，内容单一，查找问题、交流思想不够。部分班子成员对参加组织生活重要性认识不到位，认为过双重组织生活，参加党小组、党支部会议影响工作、耽误精力，常常借口工作忙请假，没有真正以普通党员的身份与同志们贴心地交流思想、剖析问题，示范表率作用还没有充分发挥出来。按上级要求召开民主生活会时，班子成员互相表扬多、相互批评少，存在有好人主义思想。从根本上讲，这是班子成员缺乏党性观念和党员意识的重要表现。三是“失责必问、

问责必严”的态势尚未形成。纪律审查过程中，满足于解决面上的违纪问题，对背后所反映出的管党治党不力、党的建设缺失、党的领导弱化等根本性问题，没能由表及里、由浅入深，追根究源，对相关责任追究不到位，特别是用纪律进行问责的力度不够。即便是追究了，但习惯于以批评教育、组织处理的方式，“高高举起、轻轻放下”，还没有真正做到一律从严，用纪律、动真格。

(四)带头践行以人民为中心的发展思想方面。一是调查研究存在不全面、不细致、不科学的问题。有的班子成员开展调研方式较为单一，存有完成任务心态，调研走马观花，很少深入田间地头、走进乡镇村居，导致分析问题不深刻，工作针对性上还有欠缺；有的拘泥于面上的工作指导，与基层干部群众面对面交流深入了解情况、发现问题不够、解决问题不够，导致有些实情摸不到、有的问题发现不了，协调、帮助、解决基层在工作实践中遇到的难点问题仍然较少；有的仍然存在坐在办公室里听汇报多，下沉到基层主动了解民情少的问题，真正深入基层调研督导具体工作不够经常；有的在对待群众问题上，没有把对上级负责与对群众负责统一起来，过于关注上级的意见，往往上级的批示、指示执行迅速，对群众要求拖延怠慢，对群众反映的问题有推诿、回避、搪塞、敷衍的现象。以上均反映出班子成员落实群众观点不到位，人民至上的工作理念没有真正贯穿到纪检监察工作全过程、全始终。二是在维护群众利益上存有工作短板。日常工作中，把工作着力点放到了对具体损害群众利益行为的监督检查上，查处了一批典型问题，形成了较大震慑作用，但在用好专项整治成果上着力不够，举一反三推动相关职能部门开展专项治理、强化源头治理不到位，导致侵害群众利益行为依然高位运行。比如：2022年以来，全县共查处群众身边腐败和作风问题xx起，处理xx人，其中，违规违纪问题当年发生的占xx%[]反映出群众身边腐败问题仍易发多发，基层滋生腐败的土壤依然存在，惩治腐败遏增量、减存量的任务依然繁重。三是全县纪检监察工作基层基础仍较为薄弱。尽管近年来，群众对我县的党风廉政建设和反腐败工作的满意度持续攀升，

但县纪委监委在推动工作重心下移、工作力量下沉上仍有较大欠缺，“室组地巡”、提级监督等工作机制还不够健全，推进全面从严治党成果向基层延伸做得还不到位，群众反映问题的渠道仍不够畅通，县纪委监委在协调、帮助、解决村级群众在工作实践中遇到的难点问题仍然较少，导致群众对全面从严治党、党风廉政建设工作成果的体验感、满意度还不够高。

(五)带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。一是改革创新本领不高。面对改革的新形势，创新发展的思路不宽、举措不新，形成的工作亮点不多。大部分班子成员按部就班开展工作多，只顾埋头干活，没有及时总结的意识，干完事完，经验是啥，特点是啥，没有认真思考，没有向外推介宣传，造成工作没有特色，缺少亮点，所领衔的创新项目的创造性、示范性差距较大，目前班子均还没有得到中央纪委国家监委、省纪委省监委批示肯定或发文推广的项目。二是迎难而上、攻坚克难的精气神有所欠缺。有的班子成员工作开展照抄照搬上级文件多，结合工作实际采取的务实管用的办法还不多，对有些问题，了解到基层有诉求，但觉着条件还不够成熟或者上级还没有明确意见等，就先放一放等一等，缺乏大胆尝试的劲头；有的班子思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、敏感的事，抓得还不够；有的面对新工作、新问题，尽管知道不能延续之前的工作思路，但很多情况下，任务要求时间紧、工作量大，放弃了开拓创新、攻坚克难的念头，满足于工作交差而不是工作出彩，影响了全县纪检监察工作高质量发展的进程。

(六)带头落实全面从严治党责任方面。一是在协助职责定位上把握得还不够精准。推动县乡两级党委、部门党组(党委)抓紧扛牢管党治党主体责任的办法还不多、措施还够具体。比如，对巡察、专项检查反馈问题，一些单位党组织存在虚假整改、选择性整改的问题。对这一问题应对措施针对性不强，造成整改效果打了折扣，也反映出在推动全面从严治党

向基层延伸上思路不宽、举措不细。二是对违反中央八项规定精神和变通变异“四风”问题整治不到位。对“变异四风”采取的措施针对性和有效性不强，一些工作落而不实、落而不细，在深化专项治理方面没有做到持续用力，防止反弹的压力较大。在督促有关部门管住钱和权上用力不足，在推动作风建设方面，查处具体案件多，用身边典型案例警示教育身边人不实不细，督促有关职能部门健全制度、堵塞漏洞、强化日常监管等方面的工作有差距。以上反映出班子对“四风”问题规律性把握不深刻，在思路谋划、具体指导、压力传导上不到位。三是在为基层减负上发挥作用不充分。尽管近年来纠治形式主义官僚主义取得一定成效，但基层过度留痕、会议文件多、督导检查多等问题还比较多。作为纪检监察机关，在落实为基层减负要求、整治相关问题上用力少，有时认为这主要是县委、县政府“两办”和有关职能部门的工作，而没有将其作为形式主义典型问题进行纠治。四是在一体推进“三不腐”上贯通融合、协同发力不够。突出表现在大部分工作精力用到了推动“不敢腐”上，在推进新时期廉洁文化建设上发力不足，满足于规定动作，没有用好用活本地红色资源持续抓好内容创新、载体革新，在讲好我县廉洁故事、传播我县廉政声音上精准度不高、靶向发力不足，导致廉洁文化的教育、引导、激励、浸润和约束的功效没有发挥好。

一是理论武装不到位。班子成员普遍存在对xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想中蕴含的立场、观点、方法领会不深入、不彻底，在知行合一、以知促行方面不到位问题，导致对xjp\*\*\*新时代中国特色社会主义思想理解不深、运用不足、笃行不力，用党的最新政策理论来分析问题、认识问题、解决问题的能力不够高。

二是党性锤炼不到位。班子成员没有能够真正站到党性、理想、信念的高度时刻反思自身，自我完善、自我革新的思想自觉不够坚定，导致对群众路线理解不够深、践行不到位，铺下身子服务群众的主动性不够，没有自觉地把群众的满意

程度作为检验工作成效的最高标准，导致存在办事效率不高、群众诉求无法及时解决等问题。

三是创新推动工作意识不到位。班子对当前全面从严治党工作的形势、规律把握不够到位，面对工作中的矛盾和困难以及新出现的焦点难点问题，缺乏敢闯、干事的胆略和气魄，主动研究谋划、创造性地开展工作的不够，导致工作亮点不多，辨识度不强。

四是对标找差意识不到位。班子成员对标找差的动力不足，知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感、恐慌感不够，人人想干事、个个有担当的奉献精神不够强，整体使劲、持续用力的创业氛围不浓厚。

一是强化理论武装，坚定理想信念。认真贯彻思想建党、理论强党要求，把理论学习作为首要任务、长期任务和硬性任务，切实做到领会精髓要义、把握丰富内涵，用马克思主义中国化的最新成果统一思想、统一意志、统一行动，在真学真懂真信真用中纠偏正向、笃定前行。加强对各级领导干部政治意识、政治立场、政治纪律、政治能力的监督检查，倒逼全县各级党组织和党员干部将“两个维护”落实到具体工作全过程，不断增强全县上下坚决做到“两个维护”的政治自觉。

二是强化宗旨意识，坚定为民情怀。持续深化标本兼治，夯实治本基础，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；继续打好整治群众身边腐败和作风问题攻坚战，开展民生领域、营商环境领域、漠视侵害群众利益问题集中整治，深入解决教育医疗、社会保障、环境保护、食品药品安全等社会关注、群众关心的痛点难点问题，切实做到真听群众之声、真办为民实事、真谋民生福祉，大力弘扬勤政务实作风，打通惠民富民政策落实的“最后一公里”。

三是强化履职尽责，坚定担当意识。持续充盈“政如农功，

日夜思之”的精神状态，保持“一日无为、三日难安”的紧迫感和“不进则退、慢进也是退”的危机感，切实做到多谋创新之策、多出创新之招、多行创新之举，力求让每项重点工作都有亮点、有新意，以有力有效监督推动上级重大决策部署和县委中心工作落实落地，奋力谱写我县高质量发展新篇章。

## 坚持以人民为中心的发展思想心得体会篇四

成立了由区长任组长、区主要领导为成员的教育活动领导小组，抽调精干力量组建工作专班，结合我区实际，制定了《关于深入开展“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动的实施方案》，并召开全区教育活动座谈会，进一步部署和推进活动向纵深发展。

围绕方案要求，各单位扎实完成规定动作，组织广大党员开展理论学习、接受党性教育、警示教育等；围绕“群众盼什么、应该怎么干”等，积极开展“三到三访”活动；坚持问题导向，通过落实大讨论和查摆问题工作，形成问题台账、整改清单，并提出措施和时限，确保教育活动取得成效。

通过召开动员会议、定期调度、实地督导等方式，深入推进“双报到”工作。截止7月底，已有85个党支部3000余名党员完成社区登记报到工作，列出“三个清单”，与社区建立共建项目193项；组建志愿服务队106个。

结合经营效益、产业政策、业务对口、地域相对集中等因素，有针对性地为处级以上干部分配我区716家民营企业。建立起“三库一平台”，积极组织对接座谈会4场，协助各领导干部深入企业进行调研，为下一步更好解决实际问题奠定坚实的基础。

虽然教育活动取得了一定成绩，但是也暴露出有的单位主观能动性有待加强、问题整改有待深入等问题，在接下来的工

作中，我们将认真剖析、扎实改进，切实巩固活动成效。

## 坚持以人民为中心的发展思想心得体会篇五

以人民为中心的核心要义：一切为了人民，一切依靠人民，一切成果由人民共享。

### （一）不断满足人民日益增长的美好生活需要

着力践行以人民为中心的发展思想。党的十九大提出，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，不断提高人民生活水平，必须坚定不移把发展作为党执政兴国的第一要务，坚持解放和发展社会生产力，坚持社会主义市场经济改革方向，推动经济持续健康发展。20\*\*年11月20日\*\*\*同志主持召开十九届中央全面深化改革领导小组第一次会议强调：无论改什么、改到哪一步，坚持党对改革的集中统一领导不能变，完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总目标不能变，坚持以人民为中心的改革价值取向不能变。

20\*\*年7月26日，\*\*\*同志在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上讲话指出，经过改革开放近40年的发展，我国社会生产力水平明显提高；人民生活显著改善，对美好生活的向往更加强烈，人民群众的需要呈现多样化多层次多方面的特点，期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境、更丰富的精神文化生活。

20\*\*年10月25日，\*\*\*同志在十九届中共中央政治局常委同中外记者见面时的讲话强调，我们要牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标，坚持以人民为中心的发展思想，努力抓好保障和改善民生各项工作，不断增强人民的获得感、幸福感、安全感，不断推进全体人民共同富裕。

## （二）使发展成果更多更公平惠及全体人民

2012年11月17日，\*\*\*同志在十八届中共中央政治局第一次集体学习时讲话指出，公平正义是中国特色社会主义的内在要求，所以必须在全体人民共同奋斗、经济社会发展的基础上，加紧建设对保障社会公平正义具有重大作用的制度，逐步建立社会公平保障体系。共同富裕是中国特色社会主义的根本原则，所以必须使发展成果更多更公平惠及全体人民，朝着共同富裕方向稳步前进。“蛋糕”不断做大了，同时还要把“蛋糕”分好。

让人民群众有更多获得感。2015年2月27日，\*\*\*同志在主持召开中央全面深化改革领导小组第十次会议时指出，把改革方案的含金量充分展示出来，让人民群众有更多获得感。党的十九大指出，必须始终把人民利益摆在至高无上的地位，让改革发展成果更多更公平惠及全体人民，朝着实现全体人民共同富裕不断迈进。

## （三）坚持在发展中保障和改善民生

改善民生是以人民为中心思想的应有之义。党的十九大报告指出，增进民生福祉是发展的根本目的。必须多谋民生之利、多解民生之忧，在发展中补齐民生短板、促进社会公平正义，在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上不断取得新进展，保证全体人民在共建共享发展中有更多获得感，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕。要实现这一宏伟目标，必须坚持以人民为中心，在全民共享、全面共享、共建共享、渐进共享中，不断实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。结合我们食品药品监管工作，就是要以人民为中心，紧扣新时代我国食品药品监管新挑战，强化监管，坚守安全底线。

全面贯彻落实\*\*\*总书记食品安全战略思想的“四个最严”要求，以“牢牢守住食品药品安全底线”为目标，从解决好人



民群众关心的食品药品具体问题入手，坚决贯彻党中央、国务院和省市各级关于食品药品安全的重要决策部署，以维护好全区人民的饮食用药安全为己任，不断完善监管机制体制，不断提升食品药品监管能力，严把从农田到餐桌、从实验室到医院的每一道防线，切实保障人民群众“舌尖上的安全”。

作为食品药品监管工作人员，我们要认清食品药品安全监管的新形势，明确保障人民群众的食品药品安全是我们必须抓好的一项长期的重大政治任务，必须充分认识到我区食品药品安全监管工作面临的挑战，深入学习贯彻\*\*\*总书记重要指示精神，切实增强做好食品药品监管工作的政治自觉和责任担当，从加强党的政治建设，增强政治能力的高度充分认识食品药品安全工作的重要性，牢固树立以人民为中心的发展思想，坚决维护最广大人民群众的根本利益。

## （二）以“零容忍”态度，严防严管守住食品药品安全底线

党中央、国务院关于长春长生公司问题疫苗案件的相关处置，充分体现了以\*\*\*同志为核心的党中央对人民群众身体健康、生命安全的高度负责，对全面从严治党、坚定去痼除弊的有力担当，释放了“有责要尽责、失责必问责”的强烈信号。我们要吸取问题疫苗事件的教训，举一反三，以铁的手腕坚决抓好食品药品监管工作，找漏洞、补短板、抓整改、强监管，大力督促企业落实安全主体责任，坚决保持监管执法高压态势，加大食品药品安全共建共治力度，提升食品药品监管队伍素质能力，建立健全食品药品监管长效机制，坚决守牢安全底线。

一是要规范行政许可。严格按照“放管服”要求，不断完善办事流程，缩短办理时限，简化办事手续，在把好行政许可准入关的同时，加强对企业在政策法规等方面的帮扶指导，促进食品药品行业健康有序发展。

二是要强化日常监管。严格按照《食品安全法》、《福建省

《食品安全条例》等法律法规要求，突出重点区域、重点环节、强化日常巡查，做好动态监管，确保监管到位。

三是要加大监督执法力度。大力开展校园及周边餐饮服务、食品安全、酒类产品质量安全、冷冻食品及食品冷库、食盐、网络餐饮服务食品安全、疫苗、违法违规经营使用医疗器械、药品零售企业处方药销售等各类专项整治行动，切实防控并消除可能出现的食品药品区域性、系统性风险，同时加大案件查处力度，严厉打击食品药品生产经营违法行为，进一步净化食品药品市场环境，切实保障人民群众的饮食用药安全。

四是要加强食品药品科普宣传力度，提升群众食品药品安全知识水平。以开展“12331”食品药品投诉举报宣传、食品安全宣传周和药品安全月等活动为契机，向市民宣传食品药品投诉举报及食品药品安全相关知识和法律法规，动员全社会参与食品药品监督，共同维护食品药品安全。

五是要突出队伍能力建设。不断加大对法律、法规和业务知识的培训力度，持续规范基层监管执法行为，确保日常检查规范化、制度化、痕迹化。同时，机构改革考验着我们食药监管部门和每一名食药监人的使命担当，要做到一手抓改革，一手抓监管，以更高的政治站位，更强的担当精神，更好地理解改革、支持改革、推动改革，切实把各项工作任务落到实处，确保改革期间思想不乱、队伍不散、工作不断、职责不松、纪律不犯，坚守食品药品安全底线。

## 坚持以人民为中心的发展思想心得体会篇六

在践行为人民服务的宗旨意识上有差距，没能完全以群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点。

执政为民的理念还须需要提升。今年以来，辖区水环境建设、大气质量、水质达标等工作在市委市政府的强力推进下，得到了根本改善，但距离人民群众对生活环境的美好愿景上还

有差距。

联系服务群众不务实，对分管领域和基层反映的困难和问题，特别是遇到涉及多方面利益，协调处理难度较大时，被动解决的多，主动化解的少。

联系群众还不够紧密，能够真心倾听群众呼声，真切回应群众诉求，真情关心群众疾苦，但在推动解决群众“急难愁盼”问题的过程中，研究布置后很多是安排相关部门去办理，专门到基层蹲点调研、“解剖麻雀”的次数不够多。

## 坚持以人民为中心的发展思想心得体会篇七

对照县委要求，我镇基层党建工作仍存在很多突出的矛盾和问题。

1、存在抓经济、轻党建的现象。从我本人来讲：重经济轻党建，落实党建责任制不到位；“三会一课”制度坚持得不好；工作安排不结合实际，流于形式。镇党委方面：党建工作与业务工作结合不紧，围绕业务抓党建的意识不强、主动性不够，部门党政领导之间沟通不畅缺乏配合意识。

2、村两委换届安排部署不细致，重速度、轻质量。宣传不到位，村两委换届中不能充分调动和激发党员群众参与的积极性；要求不严、急于求成。不是成熟一个选举一个，而是片面要求进度，导致管区不论条件成熟与否，仓促进行选举，致使个别行政村出现上访等现象。

3、学习制度、村干部待遇有待完善落实，阵地建设需进一步升级改造。“三会一课”制度落实不到位，没有达到预期效果；村卸任干部待遇落实不到位，部分村干部卸任后，因年龄、体力、技能等原因无法再就业，导致生活压力增大；村级场所不规范，村级经费不足，不能满足群众的需求；个别村班子战斗力弱、凝聚力不强，主观能动性差，对农村工作的新要求

难以达到实际成效;在第一书记和大学生村官工作方面疏于管理培养，没能使他们的年轻优势和智力资源充分发挥出来。

产生问题的原因主要有四个方面：一是党组织的地位和作用“弱化”，存在重经济、轻党建的倾向，我个人党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是党员先锋意识“淡化”。我个人放松了对自己的要求，个别党员党性意识淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念。三是党员干部教育管理“虚化”。部分党支部制度不完善，管理松懈，“三会一课”制度坚持不好;特别是镇机关干部带头坚持不好。四是工作执行力“退化”。对工作不认真、不负责任的违纪现象，有人性化的思想，造成工作上干与不干一个样，干多干少一个样，干好干差一个样。