

公开竞聘实施细则 公开竞聘演讲稿(精选9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

公开竞聘实施细则篇一

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫xx□x岁，临床执业医师，大专学历。今天，为了适应医疗改革的需要，实现个人的人生价值，顺应现代医学管理要求。特站在这里向各位发表竞聘上岗演说，同时感谢医院领导给我这次公平展示自己的机会。我竞聘的岗位是本人从事多年的专职岗位——临床内、儿科医师。

临床内、儿科学岗位是负责内、儿科的常见病、多发病的诊治和治疗工作，认真及时给广大患者检查、治疗，做好宣传健康教育工作，积极营造全民健康的良好氛围。

在过去的工作中，我立足岗位，勤学苦练，将实践与理论有机结合，为众多患者解除了病痛。同时，能够协调配合同事，发扬团队精神，对患者态度和蔼、耐心细致，本着业精、奉献的使命，处处为患者着想，时时为患者负责，切实在工作中不断丰富和锻炼了自己。我认为能胜任岗位的理由总结起来有四点：

一是我熟悉相关岗位业务。本人曾先后从事了内、外、妇科和儿科工作岗位，对我的阅历增长和能力培养都积累了一定

的经验，同时利用进修学习的时机大量吸收新知识、开拓业务视野、提高了医护水平、提升了自身素养。

努力钻研。工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。同时本人接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

三是我具备本职岗位所必备的知识 and 能力。多年来进修学习、实践探索，我在内、儿科学专职上积累了大量的临床经验，取得了一定的成绩。获得了广大患者和群众的一致好评和肯定；三点理由使我能够更快地进入内、儿科岗位的角色，更好地履行我的职责，更多、更有效地为广大患者服务。虽然实际工作中我付出了很多艰辛和努力，但我无怨无悔，因为我热爱自己的工作，也更加忠诚白衣天使的神圣职责。

无论今天竞聘结果如何，我都会服从组织和领导的分配，公正客观地认识自己的不足，努力在工作中完善自己，积极向上，团结同事，与大家一起擎起医护事业的广阔蓝天。最后，我要再次感谢院领导给我的这次机会，我会继续谦虚诚恳，踏实学习，努力钻研本职业业务，严格按照医护相关法规行事，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心与厚爱。

谢谢大家！

公开竞聘实施细则篇二

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：下午好！

我叫，今年岁，是来自急诊科的一名主管护师，自学本科学历，学士学位，1995年参加工作[]20xx年由外院调入中医

院□20xx年主动申请到急诊科工作，至今已八个年头。

在急诊科这样一个时刻就是生命，与死神赛跑的前沿阵地，在日日夜夜的急救工作中，我得到了全面的磨练和考验，已经从当年的一只默默无闻的丑小鸭成长为急诊科的一名护理主力军，其间倾注了科主任、护士长无数的心血，也渗透着急诊科护士姐妹们的关心与支持。

这天我怀着无比激动的情绪来到这演讲台上参加急诊科副护士长的竞聘，我演讲的题目是：心怀感恩，勇往直前。

急诊科输液室病人多，急诊病人病情急、重，这一切要求急诊科护士务必具备娴熟的操作技术和超强的应变潜质；于是我苦练内功，积极学习业务知识，不仅仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家属点名打针；还熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，经常加班加点，随叫随到。

在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮忙护士长协调科室的繁琐事务，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。

一份耕耘一份收获，在护理部举行的三基理论和操作比赛中成绩优秀□20xx年受护理部委派到南京市儿童医院进修小儿头皮针穿刺技术，在省卫生厅急诊科专项检查中操作考核得到专家组的肯定和表扬；20xx□20xx年被评为先进工作者；20xx年12月8日新门诊楼输液大厅正式启动，原急诊中心进行了扩建，这对我们急诊科全体医护人员是机遇更是挑战；20xx年3月受护理部委派到南京市鼓楼医院进修急诊急救护理，进修期间我认真学习先进急救技术，细心钻研管理经验，领略了她们的新职工培训和实习生带教计划，还有幸参加了省卫生厅举办的护士长管理培训班在鼓楼医院为期两天的实践课程。

知不足而思进取，进修结束后我将把我所学的先进护理理念和急救技术应用到临床工作中去。

我知道护士长工作十分重要，她既是护理工作的管理者，又是护理工作的执行者，既是指挥员，又是战斗员，她的职责就是带领全科护士圆满的完成院领导交付的各项任务。

以优质的服务赢得广大患者的满意。

我也深知护士长工作十分辛苦，她们像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人；象竹一样掏空自己，甘为人梯。

正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时刻影响者我，也促使我发奋向她们学习，向她们靠拢。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

如果我竞聘成功，我将从以下几个方面开展工作：

以“五服务一提升”为标准，严禁生、冷、硬、推，实现护理服务“零”投诉。

抢救室逐步推行无陪护护理，出院后回访避免形式化。

优化输液室工作程序，减少患者等待时刻。

开展法律意识教育，培养慎独精神。

严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，加强新职工培训及实习生带教，把好护理环节质量和终末质量关。

病人收费明细化，增加收费的服务项目如大力开展中医护理技术操作，减少不必要的开支，个性注意科室医疗设备的保养与维修，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

定期开展静脉穿刺技术、抢救技能大练兵和科室业务学习、

护理查房，提高护士临床工作潜质和科研水平。

综上所述，如果我这次竞聘成功，我会把对护理事业的热情、忠诚、爱心和耐心倾注到工作的点点滴滴中去，争做一名合格的护士长。

如果没有竞选上护士长这个职位，我也不气馁，我还是一名优秀的护士，我将一如既往，脚踏实地的工作。

盐城市中医院在院领导的正确带领下，在全体中医人的共同发奋下正在蓬勃发展，我衷心的期望能在我院发展的宏图中发挥自己的光和热！我坚信：有志者，事竟成！

各位领导、各位同事，让我们携起手来，共创盐城市中医院的完美明天！

谢谢大家！

公开竞聘实施细则篇三

，各位同事：

下午好！

首先我要感谢分行

领导

能给我这次展示自己、提高自己的机会，当然这更是我向各位同事学习、积累的一次良好机会。

我叫xx，现年31岁，本科学历，师职称，xx年参加工作，xx年入行，先后在支行以及分行公司客户理财中心、机构部、公司部任职，担任过储蓄员、所长、客户经理、产品经理，现任

分行公司部客户经理。

这次的竞职演讲，对我来说，意义非凡，对我们建行来说，更是体现了建行不拘一格的用人机制。正如我96年刚入行时所看到的感受到的，十一年来我们建行的那种在金融行业竞争中从未停歇过战斗感，作为一名建行员工充分感受到了其中的荣辱与兴衰，成功与骄傲。

时代在前进，二十一世纪的年轻人应该有二十一世纪自我要求与觉醒。所以任何一种磨练与再造对我来说都是我工作生涯的一次新的蜕变。我第一次参加工作是xx年，在邵阳市食品公司。因当时公司人才短缺，仅工作半年就被公司派往娄底市分销部负责全面管理与营销工作。从一个没有经验的到一名优秀的分销部管理者，从对管理、营销一头雾水到理性地分析市场，让产品程度地抢占到市场份额，完成了我人生的第一次蜕变。

年初，我怀着踌躇满志的. 梦想与营销工作对我的巨大魅惑应聘到了新华社湖南分社，负责营销与信息采编。工作范围面向全省。于是，我怀着广告订单与激情开始满世界跑。下乡采访、到各个市市政府、军区、优秀企业去采编、营销广告，成了我每天工作的主要内容。身挂摄像机、录音笔，操一口比较流利的普通话侃侃而谈，这就是我当时的形象。这种魔鬼式的辛苦、独挡一面的工作磨练让我在短时间内，个人综合素质与营销谈判能力得到惊人的提高。这对我以后的营销工作也带来了很大的推动与进展。

现在回忆起那时近两年辛苦的采编工作，简直像参加了一个训练营销工作者的强化班，黄埔军校特种兵强化班，把我从一名普通的士兵打磨成了一个优秀的营销特种兵。这种历练的过程让我终生受益。

公开竞聘实施细则篇四

随着计划的推进，公司在全国的业务拓展及规模发展速度的加快，公司需要更多的优秀一线管理岗位人才。为了满足这些管理岗位的'人力需求，同时避免堵塞贤路，真正落实公开、公平、公正的原则，特对从xx年8月1日起执行的《总部人力资源部(文)xx0802-管理岗位内部竞聘制度》进行修订，内容如下：

一、面向对象：精锐各分公司全体在职员工

三、竞聘岗位：支持部门g4及以上管理岗位；校区g4及以上管理岗位(即中心校长、教学副校长、学科组长、咨询/客户经理)

四、竞聘性质：

- 1、现有岗位空缺需求，竞聘成功后安排培训、上岗；
- 2、现无岗位空缺需求，竞聘成功后成为该岗位储备人选，纳入“千里马”计划进行培养。

五、竞聘时间：校区内管理岗位为每季度一次(如无特殊需求，按照本制度组织)；支持部门视需要发起。

六、竞聘组织方：所有空缺或储备岗位需求均由各分公司人力资源部门汇总，7级及集团4级以上由集团hr统一调度，协同管理岗位需求部门负责人共同组织内部竞聘。

公开竞聘实施细则篇五

各位老师：

根据武教委(2000)7号《关于学校中层干部竞聘上岗的意见》文件精神，结合我校实际，为进一步拓宽选人用人渠道，建立健全干部能上能下、合理流动、充满活力的用人机制；激发学校中层干部的工作积极性和创造性，全面提高干部队伍素质，为我校中青年教师特别是青年教师脱颖而出提供竞争和施展才华的舞台。因此，我们在这次九里小学德育处、教导处副主任岗位设置中采用竞聘上岗的方案，从而来进一步激活我校干部选拔制度。

我校于2003年首届三次教代会上通过了《武进区九里小学中层干部竞聘上岗实施方案》(以下简称《方案》)，旨在倡导一种公开、公平、规范、有序透明的用人机制，为我们的教师特别是青年教师的成长提供一种制度保障。同时，这也是对我们现任中层以上干部的有一次震动。

今天，我们依照《方案》在这里举行竞聘大会，通过竞聘演讲、民主测评选举产生九里小学德育处副主任1名、教导处副主任2名，正式候选人在接受九里小学党支部组织考察后，确认没有异议后予以聘任，并报上级备案。

老师们，本次竞聘，我们于7月20日召开了党支部和校长办公会议，有一次学习了《方案》，并根据学校和教育改革的新要求，决定设置九里小学德育处副主任1名、教导处副主任2名的岗位。我们于8月1日召开了全体教师会议，由党支部书记蒋志方同志作了动员，截止到8月3日共有4名老师报名参与此次竞聘。九里小学党支部和校长办公会议于8月4日对报名应聘人员进行了资格审查，一致认为这四位同志符合参加竞聘的基本条件，并于8月5日予以公示，接受全体教职工的监督，于公示期内(8月5日—8月11日)未有同志向九里小学党支部提出异议。因此，我们认为这四位同志具备正式参加竞聘的资格。

其应聘德育处副主任职位的有下一位教师：言志国。

应聘教导处副主任职位的有以下三位教师(以姓氏笔画为序):
吴浩亮、谢国元、蒋美娟。

下面请这四位竞聘者按姓氏笔画的顺序(言志国、吴浩亮、谢国元、蒋美娟)上台演讲。

下面由我宣布本次民主测评的办法:

本次民主测评根据《方案》中有关规定,采用无记名投票的方式进行测评。其德育处副主任候选人1名,候选人在民主测评中赞成票要超过半数方可作为正式候选人接受组织考察;教导处副主任按得票多少从高到低依次录取两位作为正式候选人接受组织考察。填写测评表时请按规定的`要求操作。

本办法请到会的教职工酝酿,如无意见则鼓掌通过。

这次民主测评工作,经九里小学党支部研究提名周新建、邵惠芳、杨玉珍同志为本次民主测评工作人员,请大家酝酿,如无意见则鼓掌通过。

现在,请工作人员清点人数,向大会报告,同时检查票箱,分发测评表,请老师们拿到测评表后看清要求,再认真填写。

现在开始投票。

请工作人员唱票、计票、监票,请大家休息十分钟再大会集中。

下面由九里小学党支部书记蒋志方同志宣布民主测评结果

竞选演讲

我是带着崇拜,带着敬意,甚至还带着一丝的惧怕来竞选教务处副主任的。面对着朝夕相处的同事,除诚实地袒露自己之外,我别无选择。

从教八年，能够向大家介绍的成绩不多，主要有三：一是在2001年获年度考核优秀；二是有过文章发表、获奖，《挖掘生活资源，培养学生能力》发表于武进日报《教育周刊》、《浅析探究性学习的发展》获省师陶杯三等奖、《正确认识精批细改，提高作文教学实效》获省论文评比二等奖；三是通过了本科自考。这些成绩的取得，与其说是个人努力的结果，不如说是集体影响的效果，主要得益于学校在培养青年教师时政策上的倾斜，况且大家都在努力，自己也不好意思闲着。

当然，作为教师的追求不能局限一成绩的取得，更要有自己的教育理想，庆幸的是，随着时间的推移，自己的这种愿望越来越强烈。首先，我一直保持着纯粹的追求业务提高的热情和兴趣。虽然我本身水平不是很高，但闲暇时间喜欢且经常跟同事进行业务上的探讨，获益甚多，探讨的过程是快乐的。

其次，我一直以主人翁的姿态投身于学校的各项活动之中，愿与学校共命运、同呼吸，希望在为学校发展作出贡献的过程中实现自己的个人价值。

第三，我一直着眼于学生的终身发展来规范自己的教育行为，注意培养学生健全的人格，提高他们的综合能力。

到这纯属“王婆卖瓜”，但“虽不能至，心向往之”。也算是我的任职优势吧。接下来谈谈我的一些任职设想，因为年轻，因为没做过，所以会比较肤浅，还望大家见谅。

首先，要“合作意识”。中层干部的职责说通俗点就是“上情下达，下情上晓”起桥梁沟通作用，而我又会面临一个较新的工作岗位。我的选择是：靠正确地认识自我，求真务实的科学态度，靠顾全大局融合群体的豁达胸怀，多学他人长处，择善而从，将精彩的个体组织起来，形成合力。

其次，要有“服务意识”。教育是服务，管理更是服务，其

实后者更多。教务处这个平台对我来说是增加了交流的机会，学习的机会，同时也对自己的能力提高了要求。我除了学习，还是学习。

最后，要强化“研究意识”。教学管理不等同于行政事务，既要抓规范，又要抓研究。要想有所创新，必须养成勤于思考的习惯。我对确立研究专题有如下设想：以交流为杠杆，发现老师工作中的难点、疑点，对个性问题，在引导反思中寻找解题思路；对典型问题就组织老师进行专题研讨，我一直对“观摩——研讨——观摩”的研讨方式情有独钟。只有带着问题走向教学才会不断有进步。

既然是竞选就会有当选和不当选，如果不当选，我也不会太遗憾，因为我又有了又一次跟大家交流的机会。“成功了，我会选择平静；失败了，我会选择奋进。”我常常这样告诫自己。

公开竞聘实施细则篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫xxx，xx岁，临床执业医师，大专学历。今日，为了适应医疗改革的需要，实现个人的人生价值，顺应现代医学管理要求。特站在这里向各位发表竞聘上岗演说，同时感谢医院领导给我这次公正展现自己的机会。我竞聘的岗位是本人从事多年的专职岗位临床内、儿科医师。临床内、儿科学岗位是负责内、儿科的常见病、多发病的诊治和治疗工作，仔细准时给广阔患者检查、治疗，做好宣扬健康训练工作，乐观营造全民健康的良好氛围。

在过去的.工作中，我立足岗位，勤学苦练，将实践与理论有机结合，为众多患者解除了病痛。同时，能够协调协作同事，

发扬团队精神，对患者态度和气、急躁细致，本着业精、奉献的使命，到处为患者着想，时时为患者负责，切实在工作中不断丰富和熬炼了自己。我认为能胜任岗位的理由总结起来有四点：

一是我熟识相关岗位业务。本人曾先后从事了内、外、妇科和儿科工作岗位，对我的阅历增长和力量培育都积累了肯定的阅历，同时利用进修学习的时机大量汲取新学问、开拓业务视野、提高了医护水平、提升了自身素养。

二是我具备该职务所必需的政治素养和个人品质。我深深地喜爱本职事业，并在工作中仔细负责，极具真心，还乐观参与各项活动，努力钻研。工作仔细负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。同时本人接受新事物比较快，爱学习，勤思索，工作中留意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。我信奉诚恳、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调力量。

三是我具备本职岗位所必需的学问和力量。多年来进修学习、实践探究，我在内、儿科学专职上积累了大量的临床阅历，取得了肯定的成果。获得了广阔患者和群众的全都好评和确定；三点理由使我能够更快地进入内、儿科岗位的角色，更好地履行我的职责，更多、更有效地为广阔患者服务。虽然实际工作中我付出了许多艰辛和努力，但我无怨无悔，由于我喜爱自己的工作，也更加忠诚白衣天使的神圣职责。

无论今日竞聘结果如何，我都会听从组织和领导的安排，公正客观地熟悉自己的不足，努力在工作中完善自己，乐观向上，团结同事，与大家一起擎起医护事业的宽阔蓝天。最终，我要再次感谢院领导给我的这次机会，我会连续虚心恳切，踏实学习，努力钻研本职业业务，严格根据医护相关法规行事，以更优异的工作成果，回报领导和同志们的关怀与厚爱。

感谢大家！

公开竞聘实施细则篇七

各位老师：

根据武教委(20**)7号《关于学校中层干部竞聘上岗的意见》文件精神，结合我校实际，为进一步拓宽选人用人渠道，建立健全干部能上能下、合理流动、充满活力的用人机制；激发学校中层干部的工作积极性和创造性，全面提高干部队伍素质，为我校中青年教师特别是青年教师脱颖而出提供竞争和施展才华的舞台，因此，我们在这次九里小学德育处、教导处副主任岗位设置中采用竞聘上岗的方案，从而来进一步激活我校干部选拔制度。

我校于20**年首届三次教代会上通过了《武进区九里小学中层干部竞聘上岗实施方案》(以下简称《方案》)，旨在倡导一种公开、公平、规范、有序透明的用人机制，为我们的教师特别是青年教师的成长提供一种制度保障。

同时，这也是对我们现任中层以上干部的有一次震动。

今天，我们依照《方案》在这里举行竞聘大会，通过竞聘演讲、民主测评选举产生九里小学德育处副主任1名、教导处副主任2名，正式候选人在接受九里小学党支部组织考察后，确认没有异议后予以聘任，并报上级备案。

老师们，本次竞聘，我们于7月20日召开了党支部和校长办公会议，有一次学习了《方案》，并根据学校和教育改革的新要求，决定设置九里小学德育处副主任1名、教导处副主任2名的岗位。

我们于8月1日召开了全体教师会议，由党支部书记蒋志方同志作了动员，截止到8月3日共有4名老师报名参与此次竞聘。

九里小学党支部和校长办公会议于8月4日对报名应聘人员进行了资格审查，一致认为这四位同志符合参加竞聘的基本条件，并于8月5日予以公示，接受全体教职工的监督，于公示期内(8月5日—8月11日)未有同志向九里小学党支部提出异议。

因此，我们认为这四位同志具备正式参加竞聘的资格。

其应聘德育处副主任职位的有下一位教师：言志国。

应聘教导处副主任职位的有以下三位教师(以姓氏笔画为序)：吴浩亮、谢国元、蒋美娟。

下面请这四位竞聘者按姓氏笔画的顺序(言志国、吴浩亮、谢国元、蒋美娟)上台演讲。

下面由我宣布本次民-主测评的办法：

本次民-主测评根据《方案》中有关规定，采用无记名投票的方式进行测评。

其德育处副主任候选人1名，候选人在民-主测评中赞成票要超过半数方可作为正式候选人接受组织考察；教导处副主任按得票多少从高到低依次录取两位作为正式候选人接受组织考察。

填写测评表时请按规定的要求操作。

九里小学应到会参加此次民-主测评的教职工53人，今天到会的教职工48人，到会人数达90.6%，可以进行民-主测评。

应聘候选人采用回避的方法，不参加测评。

如出现票数相等的情况，则必须重眩

本办法请到会的教职工酝酿，如无意见则鼓掌通过。

这次民-主测评工作，经九里小学党支部研究提名周新建、邵惠芳、杨玉珍同志为本次民-主测评工作人员，请大家酝酿，如无意见则鼓掌通过。

现在，请工作人员清点人数，向大会报告，同时检查票箱，分发测评表，请老师们拿到测评表后看清要求，再认真填写。

现在开始投票。

请工作人员唱票、计票、监票，请大家休息十分钟再大会集中。

下面由九里小学党支部书记蒋志方同志宣布民-主测评结果

公开竞聘实施细则篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家下午好。

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的岗位竞聘。我叫x□今年x年，医学中专学历□x年参加工作，现任内科主治医师□x年取得中级职称。本次竞聘的岗位是全科主治医师，中级8级岗位。

我的任职优势有如下三点：

一、多年的实践，使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的`能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在内科临床工作中起到独挡一面的作用。

二、具有谦虚谨慎和进取精神，坚持以身作则，以医院集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。协同全院人员搞好医疗、预防、健康教育等工作。同时，通过言传身带，

在年轻同志面前树好形象，有利于不断提高医院整体诊疗水平。

三、具有较强的职业道德。工作中，服从领导安排，从不计较个人得失，有时为了工作需要经常加班；团结同事，与同志和睦相处；对患者关心爱护，能急病人所急，想病人所想，想方设计为他们排忧解难，自觉维护病患者的个人隐私。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面，坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量。加强自身的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。参加多层次的职业道德思想教育，树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

第二方面，提高法律意识，规范职业行为。增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

第三方面，严守规章制度，强化自我管理，严格遵守医院的规章制度，做到职责明确，光荣退休。

谢谢大家！

公开竞聘实施细则篇九

各位领导、各位评委、同事们：

大家好！很荣幸我能最后一个出场演讲，首先，我想代表今天参赛的选手对各位评委、各位领导一天来的辛苦工作表示

感谢，谢谢大家为我们分公司选拔人才而付出的辛勤劳动。

我来自数据分局，我叫xx今年xx岁。xx年毕业于河北省邮电学校综合电信专业，从实习起一直在数据分局做维护工作。在做好工作的同时，我参加了省邮政高等专科学校组织的邮电经营专业的大专自考，一次性通过了全部的科目xx月毕业。在xx年来的工作中，通过不断的学习和实践，在领导和同志们们的支持和帮助下，渐渐成长为数据分局的技术骨干之一，也走上了维护组班长的工作岗位。在这次竞聘中我报考的是技术管理专业。我觉得这次竞争对我个人来说不仅是走上管理岗位的机遇，更主要的是一次难得的学习和锻炼的机会。

（本段是竞聘要求必须“自我介绍”的部分，用时不能超过1分钟）

今天我抽到的演讲题目是：如何做好电信市场的经营分析。随着改革的深入和电信市场竞争机制的引入，目前，电信运营市场竞争异常激烈，我们中国电信由从前的“一枝独秀”变成了与多家运营商共同抢占市场，随着我国加入wto进程的加快，还将面临“与狼共舞”的局面。要应对日益激烈的市场竞争，电信市场经营分析尤为重要，我觉得要做好电信市场的经营分析，应从以下几个方面入手：

首先，要重视市场经营分析的作用，转变思想，更新观念。从前，电信企业政企不分，在老百姓心目中一直是“官商”，我们的领导和职工也有一种优越感和官架子。在计划经济体制时代，不注重市场的地位，更没有市场分析的思想，在市场激烈竞争的今天，我们必须把市场经营分析作为一项重要的工作，大力开展。

其次，要切实以市场为中心，以赢利为目的，建立一支专门从事市场营销的队伍。要有专业的市场营销分析人员，不断提高人员素质，真正实现企业从生产型向经营型转变。在我们中国电信业正在深入内部改革的今天，要抓住这样一个有利的时机，建立像“市场经营分析室”这样的专门机构，招

聘从事经营分析的专业人员，运用各种传统的统计分析方法和我们便利的通信手段，以及互联网这样新型的媒介，开拓我们的视野，学习先进的思想和方法，对市场进行分析研究、预测、营销策划等。实现市场营销分析的专业化。

我觉得的像今天我们这样的公开选拔人才的做法就是十分必要和十分有益的创举，通过这样的方式我们很容易在企业内部选拔出适用的专业人才。

最后，要搞好市场调查工作，以获得市场经营分析的第一手资料。俗话说：“知己知彼，百战不殆。”就我们公司目前的情况而言，由于地区经济发展的滞后性，眼下在我们的主要业务领域还没有真正具备实力的竞争对手出现，因此我们应该抓住这个时机，先了解自己，通过市场调查，既发现潜在市场，也要了解我们已有用户的情况，了解他们的忠诚度如何，分析他们在多大程度上可以成为我们永远的支持者。同时由于一些竞争对手已在大中城市出现，如：网通、吉通等，要深入了解和分析他们在那里的经营情况，提前做好竞争的准备和应对的措施。

总之，要内外结合，既分析内部的经营情况，又要搞好市场调查分析和了解竞争对手的情况。同时，要注意市场经营分析应采用灵活多样的形式，紧跟时代步伐，不断提高经营分析水平，为企业的最终决策打下基础。经营分析最终是要服务于经营决策的，因此要提高分析的准确性和可行性，还要搞好相关部门的协作关系，以便使分析的结果最终能在企业经营活动中发挥作用。

以上是我对“如何做好电信市场的经营分析”这个题目的一点儿个人见解，可能有许多不足之处，望各位评委、各位领导和老师多多包涵，多批评指教。

在我演讲即将结束的时候，我最想说的是：如果我在竞争中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作，为公司奉献自己的

微薄力量。我深信，在21世纪的第一个春天里，通过这样科学和美好的形式，推选出来的一定是公司里最优秀的青年，真正得才兼备的年轻人。

那么最后，请允许我邀请在坐的诸位评委、领导和同事们和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将当选的青年干部祝福，为所有参赛选手祝福，为电信分公司和中国电信的美好未来祝福！

我的演讲完了，谢谢大家！