

上半年工作总结发朋友圈 上半年的工作总结(通用9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

上半年工作总结发朋友圈篇一

各位领导你们好：

过去的20xx年是充实忙碌而又快乐的一年。在这新年到来之际，回首来时的路，在来到我们x酒店的差不多5个月里，作为一名刚入职的员工，在我们前厅部部门领导及同事的关心帮助下，我从对于酒店前台接待工作的一无所知到现在能够独立当班。从不敢开口说话到能够与客自如的交流！在此我由衷的感谢给与我帮助的部门领导和同事们，谢谢！现在我对前面5个月来的工作做一个总结。

我在中兴业担任保洁员，从上岗的第一天开始，我就以严肃认真的态度来对待这份工作。做保洁工作在非常多人眼里都是不值得一提的工作，但当你真正接触到这项工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，都不能马虎，墙角、拐角，犄角旮旯，都是工作的重点。在和兴嘉苑小区，怀着真诚服务的心，努力做好本职工作——楼道清扫，同时也积极的参与小区内道路与广场的扫雪除冰工作，由于努力工作，成绩有目共睹，得到领导和小区业主的肯定和认可。到和兴嘉苑工作期间，我从摸索到熟悉，从不自信到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主、租户的谅解与支持。这

期间的工作相对来说还是比较有成绩的，除了个人努力外，还应归功于我们有一群有热情、肯于奉献的物业工作人员。

作这个总结其目的决不是给自己擦脂抹粉，而是希望借此回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训。这一阶段的工作，一方面是尽快掌握小区的基本情况，另一方面确保自己所负责的几栋楼房的日常保洁工作的正常进行。部分楼栋由于交接时间较短，非常多事情只能边干边学习，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，基本上没有出现错误，但也明白自身存在的一些小问题，如对公司制度理解还不够，对一些细节注意还不够，有待在今后的的工作中得到改进。同时，希望能有机会到其它成熟的小区去参观学习、掌握更多技能，提高自己的专业水平。决心在岗位上，投入更大的热情，完成公司布置的各项工作，不辜负公司领导的期望。

某某

二0**年

上半年工作总结发朋友圈篇二

一个学期已过去，新的学期即将来临，在这半年里我深刻体会到了做老师的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的教育事业上，倾注于每一个学生身上。一个学期的工作已经结束，收获不少，下面我对上学期的工作作一总结，为新学期的工作确立新的目标。

1、在思想上，热爱祖国，热爱中国共产党，拥护党的领导及路线、方针、政策；不断学习党的各项理论知识，积极参与党组织的各项活动，坚决服从组织安排。

2、提高认识，增强紧迫感、时代感、责任感，适应发展要求，强化“六个意识”：第一，强化自我充电意识；第二，强化科

研意识;第三, 强化信息网络意识;第四, 强化合作意识;第五, 强化创新意识;第六, 强化服务意识。

3、在工作中转变观念, 增强了为人民、为党、为社会服务的意识。明确为孩子服务的意识和教育为孩子服务的指导思想, 一切从孩子的实际出发, 一切从孩子的全面发展出发, 满腔热忱, 全心全意为少年儿童服务;从根本上转变教育工作多年来形成的一些痼疾, 如形式主义、包办代替、行政命令式领导等, 代之以现代社会组织运作及工作的科学方法;加强对少年儿童实际状况, 特别是对他们思想状况的调查研究, 努力使教学组织的活动符合他们的需求。

教书育人是塑造灵魂的综合艺术。在课程改革推进的今天, 社会对教师的素质要求更高, 在今后的教育教学中, 我将立足实际, 做好学校交给的各项任务, 争取学校领导、师生的支持, 创造性地搞好后勤工作, 使工作有所开拓, 有所进取, 更加严格要求自己, 努力工作, 发扬优点, 改正缺点, 开拓前进, 为美好的明天奉献自己的力量。

上半年工作总结发朋友圈篇三

光阴如梭, 20××年已过了半年, 在这将近半年里我学到了很多, 非常感谢公司提供给我一个成长的平台, 让我在工作中不断的学习, 不断的进步, 慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的半年当中, 公司陪伴我走过很重要的一个阶段, 使我懂得了很多。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢, 有你们的协助才能使我在工作中得心应手, 也因有你们的帮助, 才能令我在公司的发展上一个台阶。下面我将这半来的具体工作情况总结汇总如下:

一是遵从××岗位职责, 坚持做好出货工作, 保证发货的准确无误, 尽量完善工作以保证零投诉。

二是做好入库接受, 保证库存数据的准确, 确保库存数据达

到实实在在的百分百。

三是完成二位领班临时安排的工作与积极参与整理工作，深化工作安全意识，提出各项合理化意见。及时与业务和生产部沟通联系，保证物流系统正常有序的进行。

严格遵守××的各项制度。谨记领导的指示和批评并付诸于实际，不迟到，不早退，不旷工。做事要谨慎认真，向领导汇报的仔细检查，日常工作要记录并及时上报；待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；严肃办公室纪律，工作不懈怠，不玩游戏、不闲聊、不做与工作内容无关的事情。

一是一些事还无法循规蹈矩的做好，需要增强自己的毅力不够。

二是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。

1、一路既往抓发货。要理清发货流程，更细化的，更明朗的。

2、要不断提高修养，树立良好的公司形象，要提高自己的服务意识和办事效率，明确自己的工作重点与工作目标。

3、对××存在的问题不断提出积极及合理化意见。

例如××问题和××问题都是下半年应该好好深思探讨并付诸实际行动的。

上半年的工作还算美满，我对下半年的工作充满信心与期待××在未来的半年能有一个更崭新的面貌！

上半年工作总结发朋友圈篇四

新兴社区地处营口经济技术开发区南端，面积1.25平方公里。

辖区内居民家庭5266户，人口9756人，离岗失业人员37人，就业率达98%。

根据国家最新就业再就业政策方针，围绕贯彻落实国家再就业工作会议精神对再就业工作的总体部署，结合我社区劳动保障站工作的实际，进一步贯彻落实“劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业”的方针，以安置就业困难群体再就业、城镇新增劳动力就业为重点，切实抓好再就业优惠政策落实、开发等工作，现将我社区劳动保障站半年工作情况汇报如下。

一、深入了解群众，完善基础台帐，夯实工作基础

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区走访调查，我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对象。掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，建立了下岗失业人员登记台帐，下岗失业人员就状况台帐等各类规范化台帐。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好基础。

二、把鼓励、扶持下岗失业人员创业作为一项重要工作来抓，了解辖区内家庭服务业及创业典型的基本情况。突出典型、有代表性的个人进行宣传。鼓励辖区内下岗失业人员自谋职业、自主创业。及时宣传政府优惠政策，对前来咨询小额担保贷款的人员，认真告知其所需准备的材料及相关手续协助办理。

三、完善服务措施，促进社区下岗失业人员就业

大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，联系失业人

员参加技能培训。一时间向下岗失业人员发布招聘信息。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，其次是结合社区卫生清洁、公共环境绿化等公益性岗位需求，协调联系就业渠道。把有困难人员安置到这些岗位就业，使社区公益性岗位真正地发挥作用。

四、做好《就业失业登记证》的办理工作。这是对就业人员的一项惠民政策，有助于劳动者享受公共就业服务和就业扶持政策，并能全面掌握劳动者就业和失业信息。去年底起至今为辖区内就业人员办理《就业失业登记证》共计1300余人。

五、为规范基本养老金社会化发放工作，准确把握企业离退休人员的生存状况，防止冒领养老金现象发生，帮助辖区内外来退休人口做好生存认定调查。协助本社区内新退休人员做好档案登记，并记录台账。

下半年工作计划：

一、按时上报每月的工作报表。

二、实做好就业和再就业基础工作。一是做好劳动保障人口信息基础台帐。认真按照街道社区劳动保障工作平台职责干好本职工作，努力学习业务，提高自身的素质。二是认真做好各项统计工作。建立统计台帐。三是在社区开展就业服务。通过开展就业和再就业业务指导、把下岗失业人员的事当作自己的事来做。

三、加大宣传力度，转变观念。作好就业和再就业的政策宣传以及创业典型的宣传，积极组织社区居民开展再就业座谈会，让更多的下岗失业人员了解成功的创业者所走过的艰辛的创业之路，从而引导更多的下岗失业从就业、择业的误区走出来，真正地实现再就业。

四、加大培训宣传力度，提高素质。一是落实城乡就业和职

业培训培训计划。二是积极开展技能培训。培训工作落到实处。三是大力开展创业培训。由社区劳动保障工作站推荐出综合素质好、具有创业意识和一定创业资金的下岗失业人员参加创业培训，使他们实现自主创业。在社区宣传推行创业培训与小额担保贷款相结合的模式，加强创业者之间的沟通和交流。

六、进一步加大小额担保贷款宣传的力度。担保贷款工作的指导力度，对办理小额担保贷款的人员实行动态管理，跟踪服务。

上半年工作总结发朋友圈篇五

我公司在20xx年为更好的服务于xx县的.经济建设，更好的贯彻落实县委县政府以及上级公司立足公益企业服务的出发点和落脚点，特此总结部署。

一、。

在过去的上半年中，公司自始至终贯彻落实有关规定，在按照省、市关于开展“干部作风建设年”xx县委提出的“提高悟性，增强自觉性”的目标要求，紧紧围绕改革发展稳定大局，大力解决妨碍发展的突出问题，确保生产要素进入武邑无障碍，坚决纠正损害群众利益的不正之风，加快职能转变，提高工作效率和服务质量，进一步优化发展环境，为此，我公司身为服务业的一员，在20xx年上半年着力加大服务的力度，将“践行科学发展观，满意服务在基层”活动落到实处。

（二）多措并举，提高服务时效。1、契约、保全审批件在资料齐全的情况下，1-2个工作日内予以处理，遇紧急情况，经相关领导同意后应立即给予处理。特殊或疑难案件，一般在5个工作日内予以处理，遇客观原因或特殊情况不能按时处理的，经相关领导同意可适当延长处理时限，但最长不超过15个工作日。对于需提交总部审批的，手续齐备的在3个工作日

内上报总部。2、超权限理赔上报案件，属于业务管理中心审批权限内的，资料齐全、无需进行再调查的情况下，应在2-4个工作日内予以处理。对于资料不全或需要再调查的上报案件，不能及时得到处理的，保证在1-2天内将情况反馈给分公司

3、obps系统正常件补录处理时限。需上报省公司审批的正常补录件，省公司应在收到上报资料后，对于资料齐全、手续完备的业务3个工作日内予以批复或答复处理意见，需补充、完善资料的，省公司应在1个工作日内告知上报单位补充、完善资料

4、obps系统特殊件补录处理时限。需上报省公司审批的特殊补录件，上报资料齐全、手续完备的业务，省公司应在收到上报资料后5个工作日内予以批复，因特殊原因不能按时批复的应在上述规定时间内告知上报单位进展情况，并每隔3个工作日向上报单位通报有关情况，直至批复或答复处理意见，但最长不超过15个工作日。（需补充、完善资料的，省公司将在1个工作日内告知上报单位补充、完善资料）

5、数据修改处理时限。对于上报的错误数据描述清晰、准确的申请，在1个工作日内审核并提交至省公司信息技术中心；对于描述不清，需要进一步核实的，在1个工作日内反馈上报单位补充、完善资料。

（三）推行“业务高峰期应急预案”。业务高峰期间，将保证日清日结，不积压，不拖沓，为业务发展提供可靠后援支持。

（四）推行首问负责制，及时答复。接到业务咨询和请示的电话和邮件时，规定由第一位接收人答复或联系相关部门予以答复。第一接收人可以立即答复的问题应当即答复；对于需要协商其他人员或业管中心其他部门的问题，应在1个工作日内完成协商并答复；对于涉及多个处室（部门）的业务，应在2个工作日内进行沟通，并将结果或情况反馈客户。

（五）加强培训，搭建学习平台，提高素质；加强对公司柜面人员及销售人员的培训力度，不断丰富培训内容，加强柜面人员操作技能，将择期以视频培训形式。

□

按照县委县政府的有关部署，以促进业务发展和公司全面建设为中心，以诚信建设为主题，以服务客户为重点，着力解决经营管理中的薄弱环节，努力为广大客户提供更加优质、快捷、便利的保险服务，为优化发展环境、促进全县经济建设、维护社会稳定、构建和谐武邑做出新的更大贡献。把下半年的工作重点放在：

（一）加强教育培训，提高员工素质。在销售队伍中继续开展“诚信我为先”主题活动，进行诚信意识和职业道德方面的教育。对柜面人员进行职业技能的分级培训和考核。

（二）落实各项制度，保证服务质量。进一步完善和严格执行“首问负责制”。充分利用督察、客户回访、服务热线等渠道发现不实宣传、误导、代签字等违规销售行为并按照规定进行处罚。

（三）抓好相关工作，提升服务水平。增强理赔（给付）工作主动性，协助客户准备相关资料，为及时快速理赔（给付）创造条件。加大回访面，提高回访率。加大“1□n”服务广度和深度。进一步推进标准化柜面建设。

总之，公司领导高度重视下半年的工作，在县委县政府高度关注下，加大宣传工作力度，提升国寿品牌，树立良好的企业形象，促进公司全面建设协调发展。

上半年工作总结发朋友圈篇六

20--年是公司发展壮大的一年，自去年公司对产品结构进行了战略调整后，在今年上半年就初步显示出了效果，消声排气总成和空气滤清器总成形成了规模化生产。随着汽车市场竞争的日益激烈，对产品质量的要求越来越高，公司的质量工作面临着严峻的挑战：一方面是产量的增大，另一方面是

顾客对产品质量和服务质量要求的提高，要适应这种内部和外部的要求，公司必须在管理(特别是基础管理)上狠下功夫。为此，公司上半年在规范管理上作了不少工作，也暴露了许多问题和不足。现对上半年的质量工作情况进行分析、总结，并针对存在的问题，提出下半年质量工作的思路。

一、上半年质量工作情况

1、质量目标方面

公司今年的质量目标是：成品合格率98.5%，零件合格率97.5%，顾客满意率98.5%，外购物资入库合格率100%。根据质量月报表的统计数据，成品和零件的合格率从3月份到6月份每月均有个别产品未达目标；顾客满意率未作调查统计；外购物资在生产中甚至在主机厂出现质量问题的情况时有发生，退货时有发生。所以，公司上半年质量工作没有达到质量目标的要求。

2、质量管理体系方面

公司自去年4月份开始策划建立iso9001□20__质量管理体系以来，经过近一年的贯标和体系的运行，于今年2月份进行了第三方审核，3月份通过了认证，建立了质量管理体系。但是，这个体系的基础是相当薄弱的，上半年的运行情况并不好，在前不久进行的内部审核中，发现了许多问题，表明了我们的质量管理体系有所回潮。

3、产品质量方面

由于质量体系的建立，使基础管理工作得到了一定程度的加强，逐步走向规范，产品结构战略调整的初步实现，使产品形成了规模生产，再加上工艺的改进，使去年因脱漆质量问题而失去市场份额的产品质量大幅度提高，夺回了市场份额。产品质量较去年有所提高，但质量问题仍时有发生。

4、售后服务方面

由于公司的产品与汽车发动机关系密切，而今年主机厂发动机的种类比往年多，数量也比往年大，所以公司加强了售后服务的能力，在主机厂减少库存的情况下，保证了供货的顺利进行。

5、质量管理方面

(1)、4月份开展了以现场文明管理为内容、以提高产品质量、安全生产为目的的“重建管理基础、再造管理流程”的工作，使公司的基础管理工作有所加强，现场管理取得了较大的进步。

(2)、为调动员工(特别是与产品质量关系密切的员工)提高产品质量的积极性，设立了质量专项奖，对公司产品质量稳定提高作出贡献的部门和个人进行奖励。

(3)、年初出台了《质量标兵评选办法》，对保证产品质量，积极参加质量管理、质量改进的员工进行奖励。

(4)、聘请了在质量管理方面具有丰富经验的教授担任公司的质量顾问，指导公司的质量管理工作。

(5)、恢复了中断两年的质量统计月报，使有关部门能够及时掌握公司质量情况的数据。

二、存在的问题及原因分析

1、公司上下质量意识不够强，大多数干部和员工对质量职能和职责概念模糊不清，不知道自己在质量工作中应该承担什么责任，应该做些什么工作，导致的结果是不愿意甚至害怕与质量沾边，一谈质量就躲得远远的，尽力推卸；有的干部认为公司有质检部、车间有质检员，质量管理是他们的事，这

些意识和观念成了阻碍公司质量管理水平提高的障碍。

2、在工作中不能正确把握好质量和数量的关系，在生产经营较紧张的时期，质量问题出现的频率就高。

3、公司未对员工生产产品的一次交验合格率进行考核，导致操作工人不认真进行自检、互检工作。

4、从公司开始运行质量体系以来，就有不少干部和员工对体系有抵触情绪，认为增加了自己的工作量、改变了自己过去的作业习惯，千方百计、想尽办法进行推脱、敷衍，阻碍了体系运行工作的推进。年初的认证工作，是在高压强迫和抽调了大量人力投入的情况下通过的。通过认证以后，许多部门仍然不按照标准的要求去开展工作，而是推一下动一下，把该做的工作当作麻烦去应付、敷衍，导致了体系运行的不正常。

5、没有一套适应公司实际、行之有效、具有较好的可操作性和可检查性的质量考核制度，以致考核随意性大、没有说服力，无法利用考核这个手段来促进质量管理水平和产品质量的提高。

6、质量工作没有计划性，处于一种走一步看一步的被动局面。

从以上问题及分析可以看出，公司目前的质量管理工作难度相当大，系统性和局部性问题都有，使人有无从下手的感觉。面对这些困难，是知难而退、继续维持现状，还是坚定信心、狠下功夫、规范管理、使公司的质量水平上一个新的台阶？“形势逼人，不进则退”，在市场竞争白热化的今天，停步不前，就必然被竞争对手夺去市场份额，就必然要被市场淘汰。时代的发展要求公司不断提高质量管理水平，顾客要求公司不断提高产品质量。公司只有一个选择，那就是强化质量管理、提高质量意识、完善质量管理体系，只有这样，才能与时俱进，在市场经济的浪潮中站稳脚跟。

三、下半年质量工作思路

针对公司目前质量工作存在的主要问题，下半年质量工作的重点应放在强化质量意识、质量职责和狠抓落实上。要抓好质量体系的运行工作，抓好各项制度(特别是基础管理)的落实和检查，从严格和规范考核入手，促进各项工作的落实，促进管理水平的提高，使任何工作有始有终，形成闭环。另外，要通过学习培训，进一步提高员工的素质，转变员工的观念，造就一支质量意识高、工作能力强的员工队伍。具体措施如下：

- 1、进一步贯彻实施“遵信守约、顾客至上、持续改进、优质高效”的质量方针，以此作为质量工作的指导思想。
- 2、进一步完善质量管理体系。

从质量体系的内审报告可以看出，公司的质量体系运行情况有回潮现象，在建立体系过程中已经规范了的程序、已经建立起来的制度，在前几个月生产经营紧张的情况下，已经被抛弃、淡忘，许多质量记录中断，原因何在？主要原因是这段时期公司领导把主要精力放在了销售和 production 上，疏于对体系要求的工作进行监督和检查，而我们的部分干部和员工，本来就认为做这些基础管理的“小事”是麻烦、是累赘，于是乘机以忙为借口推脱。张瑞敏说过：“什么叫不简单？把简单的事情坚持做下去就叫不简单。”公司只有坚持不懈地做好这些“简单”的“小事”，管理的高楼大厦才有坚实的基础。因此，公司四月份开始开展的“重建管理基础、再造管理流程”工作必须坚持开展下去并进一步加大力度和深度，作为下半年质量工作的一项重要任务。

九月份质量认证公司将对我们进行体系的监审，而我们的体系不但没有改进，反而倒退了。为了使质量体系能够更好地发挥作用，公司下半年必须对体系进行完善和改进，在内审中发现的不合格项，各部门必须在规定的时间内不折不扣地

完成纠正，并在监审前进行一次自查，找出不合格进行纠正，迎接监审；年内将出台考核制度，对体系运行情况考核。

3、强化质量意识，理顺质量职能和职责。

增强全体员工的质量意识，我们已谈了多年，也对此做了一些工作，但主要是教育的方式，收效甚微，今后应该用培训学习、考核等更加强有力的方式对员工的质量意识进行强化，才能在一定时期后转变观念。这项工作首先要从理顺质量职能和职责开始，进行培训学习，让干部员工知道自己在质量管理中应该作些什么事情，承担哪些责任，再用考核的手段进行监督检查，促使大家形成这种意识。

4、以考核促管理。

检查考核是抓落实的一个重要手段。公司多年来一直没有间断过这项工作，从几年前的随意性考核到近年成立考核小组分项考核，确实有一些进步，但总是摆脱不了开会评议这种模式，有许多人为的因素在其中，再加上考核制度系统性不好、考核方法欠妥，导致考核起不到应有的作用。

公司参考先进企业的考核模式，结合自身实际情况，经过几个部门一个多月的反复讨论修改，制定了新的考核制度，在质量工作会上进行宣贯，会后立即实施。要以系统的、有效的考核促进公司的各项管理，使之形成闭环。

5、加强培训学习。

公司近年来一直重视学习培训，使干部员工的素质有了较大的提高。公司能有今天的局面，与这方面的工作是分不开的。随着中国加入wto和全球经济一体化的到来，对企业队伍素质的要求越来越高，公司必须更进一步加强培训，在下半年进行一系列的专项培训，包括质量意识的培训、业务知识的培训、管理能力的培训、操纵技能的培训。

上半年工作总结发朋友圈篇七

一、围绕服务“三年振兴、五年崛起”所做的工作

我局把项目建设作为推动全县“三年振兴、五年崛起”的切入点，对全县公路网进行了科学谋划，制定了详细的管护方案，同时对已审批的项目做到早准备早开工；对已达成意向的项目做好早批复早立项；对谋划中的项目做到早安排早跑办，确保了项目建设的尽快落实。一是积极跑办收费站搬迁项目，为了促进县域经济快速健康发展，我局把收费站搬迁项目确定为“一把手”工程，面对跑办难度大的实际情况，坚持一把手亲自组织，亲自协调，亲自跑办，经过积极努力，目前该项目已经省交通厅高速公路管理局批准，并报省公路局和省交通厅批复。二是抓好衡德路提升改造项目。衡德路在我县境内长12.3公里，宽7米，拟改建方案：清凉店以西按一级路双向四车道进行建设，清凉店以东按一般二级路改造，宽12米，该项目工期为两年，今年完成路基工程。目前市局正准备进行招投标，我局已做好施工准备工作。三是大力跑办武清路大修项目。武清路长18.6公里，宽9米，今年我们明确局长主抓，分管局长具体抓，加大跑办力度，目前已与市交通局和省交通厅达成建设意向，省交通厅现正在对全省农村公路项目进行审定，我们也在积极争龋四是抓好刘辛庄大桥重建项目。该项目投资241万元，目前市水务部门已完成防汛评估，我们正组织工程招投标。五是抓好农村公路建设。目前已完成农村公路建设13.3公里。六是认真组织建设路拓宽工程。目前施工前的人员培训及施工机械已准备就绪，待清场完毕，马上进场施工。另外我们抓了公路养护、水毁修复、公路两侧绿化美化等工作，确保了公路的畅洁绿美。

二、思想作风纪律整顿开展情况

一是坚持思想作风纪律整顿与创先争优活动、行风建设和效能建设相结合，深入开展强素质、提形象、做贡献、创建学习服务型机关活动，每月都有重点有针对性地进行学习培训，

通过学习优秀党员模范干部的先进事迹，启发教育干部职工树立正确的人生观、价值观，要求每名党员干部做学习的模范，团结的模范，工作的模范，同时开展“三年振兴、五年崛起我该如何做”、“打造新交通我应怎样办”的大讨论，营造了讲团结、讲学习、讲工作、求上进的良好氛围。二是认真治理行政不作为、乱作为及冷横硬、吃拿卡要行为，重点解决作风不实、素质不高、效率低下等问题，一方面开展以六查六看为主要内容的自查自纠活动，印发了500份征求意见卡，广泛征求单位部门和社会各界的意见建议，对征集到的意见建议，逐项制定整改措施，并将整改目标落实到人，确保了整改效果。另一方面完善各项规章制度，推行违规离岗制、违纪下岗制、投诉待岗制，严格落实各项规章制度，狠刹歪风，弘扬了正气。三是对在岗情况、卫生情况、着装情况、精神状态、言行举止定期进行明查暗访，严厉治理上网玩游戏、中午饮酒、进出娱乐场所等行为，同时每季对各站室工作开展情况进行一次检查测评，以检查促落实，以考核促规范，以奖惩促干劲，对评比落后的站室及下属单位，局长及分管局长亲自过问、亲自督办，加压力施动力抓好落实，有效调动了各站室及下属单位的工作积极性，增强了队伍的战斗力和凝聚力。

三、在严格执法和治理公路“三乱”方面采取的措施

公路“三乱”不仅影响着交通形象，而且直接影响着经济发展。最近中央电视台在“今日观察”节目反复播出了“聚焦物流之顽症”，对某些地方的公路“三乱”予以曝光，我们对此高度重视，组织执法人员进行了收听收看，对执法人员进行教育培训，层层签订了治理公路“三乱”目标责任状。并重点抓好以下方面：一是对执法程序、执法文书、执法行为进行了规范，强调执法人员一律实行持证挂牌上岗，在执法中严格按执法程序执法，案件处理要做到事实清楚，定性准确，处理恰当，杜绝了随意执法行为。二是认真执行市局制定的上路稽查时间和“五禁两不三注意”、“八不准三注意”等有关规章，违者按公路“三乱”严肃处理。三是认真

落实行政执法责任制和执法过错责任追究制，并聘请了21名社会监督员，接受群众监督，有效杜绝了执法过错和公路“三乱”行为的发生。

四、在为群众实事办好事方面做法

我们把群众是否满意作为衡量工作的标准，认真解决群众关心的难点热点问题，注重抓了以下方面：一是窗口单位开展“擦亮服务窗口”活动和“党员先锋岗”活动，推行首问负责制和限时办结制，向社会进行公开承诺，承诺内容公开上墙，并开展“办好每件事、服务于群众、奉献在岗位、满意在交通”活动，要求工作人员恪守“十个不让”，努力做到一张笑脸，一片热心，认真做好每件事。同时每个窗口单位都确定了50户服务对象，建立了服务台帐。在此基础上，我局开通了交通服务热线，每天安排一名局级干部带班，24小时接待群众来信来电和群众来访，对群众反映的问题当天能办的马上办，当天不能办的限期办，给群众一个满意答复，做到件件有答复，事事有回音，今年以来，共处理群众反映的各类问题和人大、政协提案16件，全部达到群众满意。同时对行政许可审批项目推行免收工本费制度，今年以来，共办理行政许可审批事项113件，免收工本费多元，赢得了社会各界一致好评。在此基础上，我们严厉打击黑出租、无证经营、争客、抢客、甩客等不法行为，维护了群众利益。

下一步工作思路

一是围绕“三年振兴、五年崛起”的工作目标，大力度抓好项目建设，科学谋划公路网，抓好工程质量，把每项工程都建成群众满意的放心工程。

二是创新服务理念，强化服务措施，认真解决群众关心的难点问题，把各项工作往深里做，往细里做，往实里做，力争取得新突破。

三是继续深入扎实开展思想作风纪律整顿，抓好队伍建设，提高执法水平，树好交通形象，开创交通新局面。

上半年工作总结发朋友圈篇八

随着社会的发展和良好的国家政策的实行，劳动保障工作在社会中日益成为一个非常重要、不可忽视的问题，在社会建设的推进下，我社区在劳动保障方面开展了很多工作，上半年的工作总结如下：

一、上半年主要完成的工作

1、每年的一月为“再就业援助月”，为认真完成就业援助月的总体工作任务，社区工作人员对辖区内就业再就业情况进行走访登记，随时掌握社区内下岗失业人员的动态变化，努力为失业人员解决就业问题掌握求职人员个人情况及求职意向，同时组织社区下岗失业人员参加市劳动保障局、区人力资源中心和本社区组织的再就业援助月专项招聘会，为失业人员牵线搭桥，寻找就业途径。

2、每年二、三月份为“春风行动”月，今年3月21日，我社区组织召开了一场专场招聘会，来自开发区一期、二期企业共计24家，发布招聘信息140余条，达成就业意向人员80余人，邀请了新疆电视台、乌鲁木齐晚报、都市报等媒体进行宣传报道，取得了很好的效果。

3、对小额担保贷款政策积极落实，认真学习具体业务政策，每天抽出2-3小时，带上宣传资料下社区进行广泛宣传，尽可能的让更多的人了解现行的相关优惠政策；对于前来办理小额担保贷款的人员，认真审核资料，严格把关，严审资料，尤其对于用担保人申请贷款的，详细向对方解释责任、义务和所要承担的法律风险，确保每一个贷款都是优良贷款。

4、对辖区内原企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，

提供有关政策方面的咨询，上半年新办养老资格认证24人。

5、在辖区内利用公示栏、悬挂横幅、发放宣传单等形式加大宣传力度，为居民宣传劳动保障相关政策、法规方面的信息，使社区居民能维护自身权益，了解应享受的优惠政策，从而推进劳动保障工作的有效开展，目前收集空岗信息60余条，供社区内的失业人员选择，提高失业人员的就业率。

6、灵活就业人员社会保险和城镇居民医疗保险是劳动保障站的重要工作，为尽量扩大社会保险覆盖面，使居民了解参加社会保险和城镇医疗保险的重要性，我们在社区做了大量的宣传工作，增强了社区居民的参保意识，灵活就业新参保人员39人，办理城镇医疗保险23人。

7、对辖区内失业人员情况及时了解，并登记造册。做好下岗失业人员及“4050”人员台帐、失业人员台帐、大龄就业困难人员台帐、残疾人基本情况台帐、大中专毕业生台帐、低保人员、两劳释放人员、退役军人等的基本管理台帐工作，并实行专人管理。

8、上半年办理灵活就业城镇居民参保39人，城镇居民参保23人，办理就业失业证54人，小额担保贷款1人，报送驾驶培训2人，报销驾训培训费1人，审核老年资格证20人，新办老年资格证24人，办理40、50社保补贴10人，就业困难人员认定2人，未就业大中专毕业生14人，其中报送援疆培训本科生毕业生11人，办理五七工2人。

二、总结好的经验方面

1、积极收集空岗信息，并进行归类整理，对于前来求职人员，根据自身情况可以很快的选择适合自己的岗位，缩短了求职的时间。

2、档案归类整理较规范、完善，以便在日常工作中随时查阅，

年底总结时便于整理档案。

3、因我辖区自建房多、流动人口多，因此，工作人员在进行日常检查、流动人口登记、夜查等工作时，积极向流动人口及其子女宣传办理社保的相关业务，提高入保率。

三、不足之处

1、工作人员因值班、请假、培训等情况不在办公时，部分工作内容方面交接不清楚，造成工作延误。

2、组织活动、开展工作等信息上报不及时，不能把我们日常工作、特色工作很好的、及时的宣传出去。

四、下半年工作打算

1、小额担保贷款、就业援助金、创业鼓励金工作要加大宣传力度，对于符合条件的积极宣传，尽快给予办理。

2、加强信息的收集整理，及时上报。

3、继续做好推荐就业工作，超额完成年初预定目标。

4、严格按照政策办理各项业务，避免出现工作失误。

以上就是劳动保障工作上半年的一个小结，我们会根据人们的需要，积极落实相关的政策，切实站在人们的角度，为人民服务。在以后的工作中，我们会谦虚谨慎，更加努力，力争劳动保障工作更上一层楼。

上半年工作总结发朋友圈篇九

今年上半年，安监科在公司党、政、工的领导下，紧紧围绕公司全年工作总体目标，认真贯彻执行国家和集团公司的方

针政策，狠抓落实加强管理，积极开展企业安全生产标准化达标工作和企业安全文化建设工作。加大安全生产的监督检查力度，以系统化、规范化、标准化的方式推进安全生产工作，不断提高公司的本质化安全水平，把公司安全生产工作推向一个新高度。

一、安全工作的措施

检查记录206份，消除安全问题46处，安全隐患9处，整改到位率达98%。“三违”现象和安全隐患比去年同期分别下降了50%和40%。

二、安全生产标准化工作取得重大进展

自公司开展安全生产标准化公司以来，安监科克服种种困难，强力推动安全生产标准化建设工作。完善了公司各项安全管理制度，初步建立起公司安全管理体系，实现了安全责任到人，改善了公司的安全生产环境。通过不断努力，公司在四月十三号被河南省安全生产监督管理局授予“国家二级安全生产标准化企业”。这不但是公司的巨大荣誉，更是对安监科在安全工作中的肯定。

三、加强安监科内部管理

安全工作重于泰山，安监科每位职工都明白自身工作的重要性。在公司主管安全的副总秦总的要求下，安监科制定了详细的工作计划和内部考核方案，明确责任，做到“正人先要正己”。同时安监科积极组织全体科员学习各种安全知识和国家各项安全法律法规，提高自身的业务水平，为今后的工作打下了坚实的工作基础。

四、加强安全宣传教育工作，增强职工安全生产意识

安监科每月组织生产一线人员进行学习。组织学习集团公司

和公司各项安全管理制度，学习安全生产管理知识，学习应急处置预案，学习灾害预防和处理计划，学习事故预防的一般常识，进行事故案例分析，学习安全生产法律法规。协助劳动社保科搞好全公司职工的安全培训工作。并以“安全生产月”为契机，先后发放宣传彩页500张，制作宣传标语200块，安全宣传条幅5条，举办各项安全宣传活动，并对职工进行安全讲座，形成人人关注安全的浓厚氛围，极大地增强了公司广大职工的安全生产意识。

五、切实加强特种设备的监督管理。

今年上半年对全公司的特种设备操作人员持证情况开展了专项检查，及时查处了几次无证操作特种设备情况，对一批老证将到期的，协助其到培训班进行复训。同时协助技术科按时定检锅炉2台、压力容器23台、起重机械30台，确保设备安全运行。下阶段将根据集团公司要求，对特种设备开展分类分级监管，确保特种设备的安全运行。

六、组织安全应急演练，提升公司应急能力

为了减少公司的安全事故，消除安全隐患，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。在公司安全应急领导小组的带领下，安监科于20-年6月26日、28日组织协调相关部门、车间进行了“安全应急救援演练”活动。这次演练指导思想明确，组织工作严密，准备工作充分，程序设置合理，安全保障可靠，过程公开透明。通过演练检验了应急预案的实用性和可操作性；锻炼了队伍；增强了所有人员的忧患意识，普及了防灾减灾知识和自救互救技能，提高了指挥人员处置重大事故的能力，圆满完成了预定的任务。