

最新幼儿园开会总结上一周情况(通用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

幼儿园开会总结上一周情况篇一

时光如逝，很快，一学期就过去了。一学期以来，在园领导直接指导下，我们后勤人员一边探索，一边积极开展工作，全力服务于全园师生，努力充当教学一线的坚强后盾。基本上按园里要求完成了本学期任务。为发扬成绩，更好的干好今后工作，现将一学期来工作总结如下：

幼儿园总务后勤工作的头绪多，涉及面广，构成了一个复杂的系统。本学期在园领导的重视下，有计划地加强了对后勤人员的政治思想和业务的学习。定期召开后勤人员工作会议和保研活动。在学习的同时认真对照各自的职责要求，总结和分析工作中的得失，肯定了后勤人员工作的进步和成绩，指出工作中存在的问题，提出改进的意见和方法。通过“实践研讨、案例分析、互相观摩”等活动形式，提高教研活动的质量，使三大员从“做”初步转化为“研”，通过应知、应会规范知识操作竞赛活动，食堂人员自制点心的尝试，调动“三大员”的工作积极性，提高“三大员”的工作能力。通过不断总结交流，发扬优点，改正缺点，提高服务水平。又通过理论学习，案例分析，反思研究等方式，促使保育工作行为实现三个转变：保育工作从关注物转向关注人，从被动配合转向主动协作。从消极干预制止转向积极支持引导。通过学习，后勤人员的服务意识得到了提高。用她们的话说，工

作不分贵贱，后勤岗位虽不起眼，但这直接关系到幼儿园每个孩子的健康，少了就不行。由于加强了部门之间的沟通理解，征求大家对总务处工作的意见及建议，后勤人员不断改进工作方式方法，本学期后勤服务的质量有了新的提高。

1、晨检是一日活动的开端，因此，我们认真做到一问二看三摸四查，防止幼儿将危险物品和传染病带到幼儿园。晨检中对发现问题的幼儿要及时与家长联系，妥善处理，对服药的幼儿要问清缘由，并进行了登记，饭后由保健老师统一照顾幼儿服药，杜绝服错药物。在手口足病猪流感爆发时期，把好晨检关，进班前洗手，并认真并及时做好发病班级消毒隔离工作，做到有病及时发现，及时治疗，发现有病儿、传染源等马上做好切断隔离，发放家长告知书、请药店的药剂师对幼儿进行三天中药疗法。坚持晨检与全日观察相结合，并做到有记录、有分析、有措施，努力以微笑的服务、热情的工作态度，赢得家长的信任。

2、加强保育员规范操作：在本学期中，曾多次对保育员的规范操作情况进行了检查。包括消毒工作，如：放杯子、毛巾、物品等橱，消毒药水的配制，消毒水消毒要求，是否按类摆放，桌面物品摆放是否整齐，甚至地面是否潮湿等。使原先规范操作中有些不习惯的方面经过多次考核检查，现已逐渐养成习惯。

1、在食堂管理方面我们主要是做到了加强伙食管理和卫生管理以及食堂的财务管理。对食堂的伙食费，我们是精打细算，计划开支，合理使用。既要做到让孩子吃好，吃饱，有足够的营养。又要做到不浪费。每日抓好厨房食品来源的登记、验收，签好发票单，严把关口，以防有变质变味的食品入园。坚决杜绝三无产品。厨房的食品坚决杜绝“三无”产品进入园门。每时抓好食品验收质量关，发现变质有味的食品，马上与配菜中心联系进行退货处理或更换。食品（包括饭、汤）留样观察直至48小时以上，并贴上相应的标签。严格区分教师员工和幼儿的伙食。不得侵占幼儿伙食。

按时开饭，保证幼儿能吃到美味，可口的饭菜。同时要求营养师提高烹饪技术，做到饭菜有色，香，味俱全。从而增强幼儿的食欲，提高幼儿的各种免疫能力。每月对食堂进行盘点。做好食堂的财务管理工作。

1、坚持卫生消毒及隔离制度。

毛巾、水杯、玩具、被褥、图书、空气等严格消毒，做到一人一杯一巾制，各班配有消毒柜，坚持幼儿餐具每餐消毒，口缸天天消毒，幼儿使用的玩具定期进行消毒，并详细做好记录。为了减少常见病、多发病的发生，定期进行空气消毒、阳光暴晒和药物消毒，特别在手口足病、猪里感爆发时期，由于加强了晨检及午检和消毒隔离，手足口疱疹很快控制下来，没有大面积的流行。食堂卫生工作上级非常重视，开学初，局办公室、疾控中心召开了《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》，根据上级精神要求，传达到食堂人员，并组织人员定期对食堂规范操作工作进行检查和抽查。通过检查，他们在规范操作上的意识有了进一步的提高。表现在：坚持每天的晨检，上厕所脱外套，早上一上班换上工作服，马上进行各种容器、货架、操作台的消毒，进密封室手用消毒水浸泡，食品切配与以往有所进步。

2、重视抓幼儿伙食，提高膳食质量。

做好膳食的营养计算，保健教师每周的带量菜谱的制定，细化了肥胖幼儿、贫血幼儿、营养不良幼儿等特殊幼儿的菜单，并督促食堂、保育员做好特殊幼儿的管理，保证不同类型的幼儿膳食营养的均衡，增加了主食的花样，点心的干湿搭配，增设提高了饭菜制作的精细度，并做好每月的营养分析，由于思想意识有了提高，故本学期无事故发生，食堂的切配和菜谱的营养搭配水平有提高，使今年的健康体检中，幼儿的血色素合格率比去年有所提高，特殊儿童的好转率有了很大的提高，资料的结累逐渐有了本园的特色。

1、加强领导，增强意识。为了加强保教人员的安全意识，树立安全第一观念，专门成立了安全工作领导小组，园长任组长，副园长、主任、副主任副组长，组员由保健老师和3名年级组长、保育组长组成。形成园长任直接领导，事务主任、副园长主抓，条线工作充分发挥其管理职能的管理网络。有计划、有总结、有检查、有考核、并与考核奖挂钩。每月召开会议，严格管理，加强安全工作。定期对全体教职工进行安全教育，增强教职工的责任感。并组织全体教职工认真学习上级转发的各种安全教育、安全检查等文件，通过学习，让大家明确到安全工作是人命关天的大事，安全工作人人有责，使教职工在思想上对安全工作高度重视。组织教职工学习报刊、媒体报道的各类事故、案例，分析产生事故的原因，进行讨论评述，除了少数不可预测的突发事件外，幼儿园很多事故主要还是当事者责任心不强造成的，让大家认识到自己肩负的责任重大，要引以为戒，加强责任心才能杜绝事故的发生。

2、强化安全制度。“安全制度”是幼儿园开展各项工作的安全准则，要求各岗位严格按制度规范工作。本学期开学初，全园进行水、电、液化气、紫外线消毒等教育，并层层签订各类安全工作责任状。由于全园人员的安全防范意识加强了，本学期无意外伤害事故发生。

一学期，我们接受了局后勤星级化的考核，接受了妇保院对保健工作的督导，又接受了三年规划中期督导，在检查过程中，受到了局领导的一致好评，保育员流利的回答，齐全的资料，洁净的环境给她们留下了良好的印象。但也提出了许多建议。总之一年的工作即将要结束了，我觉得在工作中还有许多不足之处：

1. 对后勤科学化管理工作做的还不够。特别是细致的工作还有待改进。在新的一年里，我们后勤人员应该注重后勤管理科学化。

2. 管理人员的管理水平有待进一步的提高，创造机会让保育员多出去学习和外出取经（她们也有迫切的需求），使保育工作的质量有一个新的台阶。

3. 如何使保健课题结合我园特色展开？课题研究更有针对性和使用性。

幼儿园开会总结上一周情况篇二

尊敬的各位家长，老师，朋友们：

儿时的选择，我从事了幼教事业。不经意间，十多年的时光在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，但直到今天，我依然还坚守在这里。我不敢说十分热爱这份工作，我更不敢说为之付出了多少，但正是在这平凡和朴实中，我用教师的职业道德诠释着一个普通幼儿教师存在的价值！

说到教师的职业道德，人们马上会想到这样一些次词儿：为人师表、爱岗敬业、无私奉献……但我觉的新时期的幼儿教师还应具备活泼开朗性格和积极向上的情感、以及融入集体的团队精神。

压力大，且我们民办教师工资待遇低，但我都坦然的面对，不以个人的得失斤斤计较，不把个人情绪带到工作中。可以说每天我都是以平和的心态、饱满的情绪，真诚的对待每一位孩子。排除追逐名利拈轻怕重心理，用平平常常的心态、高高兴兴的心情来干实实在在的事情。教师对学生的爱，简称为师爱，是师德的核心。

幼儿园的孩子像刚出土的嫩苗，需要“园丁”的呵护和培养。我也有一个6岁的女儿，作为母亲，我倾注了全部的爱心，关怀着她的成长，这种情怀是无私的、投入的，每当女儿在生活中、学习上取得了一些进步，我都会非常高兴，这种喜悦

之情溢于言表，可以消除一天的劳累。每个孩子都是母亲的宝贝，多年的幼儿工作中我也如同对自己的女儿那样对一切孩子，这就使我深深体会到，情系幼儿，像母亲一般热忱地爱每个孩子，这样你就会感到有意义，幼儿身体健康，快乐，学习进步，你就会喜悦，就能感觉到工作的快乐。

幼儿园的工作需要多方人员的配合才能得以良好运作，这就需要教师具备良好的“团队精神”。团队精神，字只有四个，简单的说来就是沟通、信任、团结、协作、配合、互相帮助。幼儿园是一个大家庭，个人只有融入到这个大家庭才能得到提高，体会到工作的愉快，幼儿园也能得到良好的发展。

就拿上学期来说吧，幼儿园派我去学习了dv的拍摄和后期制作，由于我在这方面一窍不通，虽说经过两天的培训，可是我面对全英文模式的界面无从下手。回来后，我想幼儿园既然派我去培训了，那我也要弄出点名堂来，于是我天天晚上在家查资料，上论坛请教高手。

我们电教组的老师也给我鼓劲，给了我很大的信心。四月份，市电教馆有一个课堂实录的评比活动，且时间很紧张，要在两天之内完成四节课的拍摄和制作。我毅然接受了这个艰巨的任务，加上我是新手上路，需要边琢磨边制作，可以说那两天我几乎没睡。最后四节课都得了一等奖。看着我的工作得到了肯定，我们电教组老师开心的样子，我也觉的我的付出得到了回报。五月份大班幼儿要制作毕业光盘，我们电教组老师一起商量、策划。

“五一”放假七天，我在家整整琢磨了七天，终于制作好了星星班的电子光盘。确实我为dv拍摄、制作放弃了休息时间，常常琢磨到深夜。但我得到了许多：自己知识的增长，小朋友的欢笑，同事的赞同，幼儿园的回报。正是我对这个团队的热爱，我才会认真的学习，忘我的工作，无私的奉献。正是在这样一个团队里，我体会到合作的愉快，领略到工作的乐趣。

因此，师德——不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是——每位教师的自我修养！我愿我的爱奉献在我这片挚爱的土地上，我愿我的爱能感化每一个我教过的孩子。

在我的人生中，不需要轰轰烈烈，只要将作为教师的美德继续下去，让自己在不断自我剖析、自我发展、自我完善、自我超越中实现我的人生价值！

幼儿园开会总结上一周情况篇三

时间总是在不经意间流失，转眼一年又过去了，在这一年中我和幼儿园姐妹们勤勤恳恳、踏踏实实、任劳任怨。在工作中互相扶持共同成长，收获很大成绩也不小，并且感悟颇多。

幼儿园园长这个职务在许多人看来，这是一个平凡而又平凡的岗位，他们的理由是：幼儿教育，最不起眼，发展较慢，容易埋没。这些说法对我能否认真做好幼儿工作是一种干扰和考验。为了让领导们放心，让家长们满意，让社会认可。我把踏踏实实做人，勤勤恳恳做事作为人生第一准则，从我做起，从小事做起。孙毅幼儿园规模较大、保教人员缺乏、师资力量短缺、教师团体意识、主人翁意识较差，针对这一实际情况，我首先严于律己，以身作则。我深知，领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入到事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。每个学期从开学第一天开始，我就以园为家，每天上午7：30之前到园先带领老师们打扫院区及厕所卫生，接着室内卫生到位，并坚持做到早午两扫两消毒，早晨八四消毒，中午消毒灯消毒，最后室内室外安全隐患排查并做好记录。特别是洒水成冰的冬季，每到下课前她都认真检查厕所，把地面擦干以免冻成冰后致使幼儿滑倒，中午、下午最后一个下班，因为每天都会有个别家长接孩子较晚，周

六、周日只要不外出，她都会在办公室处理来电来访等。在幼儿园和老师们相处，她努力做到凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位老师，视她们为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的榜样力量 and 人格魅力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助、积极奋进的团队精神。在我的带动下幼儿园工作搞得有声有色，家长们满意的笑容，孩子们快乐的笑脸，领导的好评，社会的认可让我真正体会到了“累并快乐着”的内涵。

（一）本学年根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，先后3次派幼儿教师参加国培，学习先进的保教理念和经验，并在国培期间积极参加培训院校组织的说课、做课活动，返园后结合本园实际情况与全园教师交流学习，这样大大提高了全园教师的综合素质和幼儿园的保教质量。

（二）幼儿园成立自制教具小组，每学期由组长对新教师进行自制教具理论培训，并要求她们每年至少完成一件自制教具用于教学。这样通过各种形式的培训是她们在专业思想、专业知识及实践操作能力等方面都有了显著的提高，使他们在最短的时间适应工作岗位的要求并逐渐成为一名优秀的幼儿教师。

（三）开展全园特色课程培训，根据幼儿园教师队伍的现状，我园从跳舞、唱歌、弹琴、讲故事等几个方面，充分利用园内有才艺的教师进行特色课程培训，其中教师每人每周保证培训2小时，全面提高幼儿教师们的才艺水平。

我园课程设置以《纲要》为基础和指导，同时结合我园教育特色来满足幼儿活动的需要为实现我园课程的发展目标，充分体现课程内涵，将课程园本化，我将园本课程设为两个板块：基础课程、特色课程。基础课程：艺术、健康、社会、语言、数学、科学。特色课程：幼儿英语、徒手操、律动、

弟子规、美术、音乐、园本课程。特别是我园自编了一本《园本课程》从安全、礼孝、环保等八个方面培养孩子们的健全人格，并且这些年我园一直打造着“国学校园”坚持国学教育从娃娃抓起。特别开设了《弟子规》这门特色课程。通过朗读、领悟、游戏、儿歌、表演唱等形式让我们的娃娃从小就懂得仁、义、礼、智、信，帮助孩子们继续并发扬光大我们中华民族的优良传统。

我园的课程设置以幼儿园一日活动的形式组织实施，关注幼儿多方面的. 基本经验的感受与获得，促进幼儿健康水平以及情感、态度、认知能力等各方面的发展，使幼儿成为健康活泼、好奇探究、文明乐群、亲近自然、爱护环境、勇敢自信、有初步责任感的儿童。

（一）定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

（二）抓好幼儿接送安全措施

2、落实安全值班的职责，分工明确，责任到人。带班领导、接送教师、值班教师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。

4、每年春、冬两季是手足口病和猪流感疫情严重流行期。为了我们可爱的小宝宝们健康快乐的成长，有效地预防各种传

染病特别是各种流感的发生和流行，我们给家长们发了一封信，向家长朋友们介绍猪流感疫情的相关知识，并把我园的预防工作向各位家长做一下汇报。希望家长朋友们和幼儿园密切配合，认真对待，千万不可掉以轻心、麻痹大意。

我们把《幼儿园教育指导纲要》和《3—6岁儿童学习与发展指南》作为本园教育工作的依据和指南，每学期举行各种活动让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。

（一）利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高。

（二）每月组织一次教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每学期组织一轮听评课活动并选出又有教师做观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，通过一系列的课堂教学创新研讨活动，老师们展示、交流了课堂教学创新的经验成果，逐步做到了“人人学会新教法、人人学会上公开示范课、人人学会听评课与指导课”，促进教师提高课堂教学能力和效率。

（三）每学期举办一次新教师培训、并举办一次幼儿教师基本功大赛，比赛内容分舞蹈、唱歌、乐器、讲故事、手工五个方面，每次比赛，老师们本着切磋学习第一、竞争比赛第二的精神，大展才艺。在每次活动中老师们取长补短、精益求精，综合素质大幅度提高。

（四）每学期举办全园性的教师手废旧物手工制作和自制教具比赛一次。优秀作品用于日常幼儿教育。

（五）为了让孩子们强身健体，也为了丰富孩子们的幼儿园生活，营造一个和谐健康的幼儿文化艺术氛围，培养幼儿集体荣誉感和团队精神，根据孩子的年龄特点，每学期我们都精心准备了一次《七彩乐园欢乐童年》为主题的精彩的游艺

活动。活动项目包括.跳绳、钓鱼、滑滑梯三项。而且每次竞赛中，各班老师带领小朋友们摩拳擦掌，勇争第一，竞赛场面令人振奋，孩子们在游艺活动中不仅获取了一定的知识和能力，并且促进了孩子们健康、和谐地发展。

要做好幼儿教育工作，和幼儿家长加强联系，取得他们的配合和支持是必不可少的。因此，我们采取了多种形式驾起家园沟通的平台。倡导教师与家长建立互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持的新型的家园关系。

（一）为了培养孩子们的健全人格，为了达到家园共育的目的，每学期组织一次以亲子活动形式为主的家长会和一次元旦师生联欢，每次活动组织形式多种多样，各班教师不仅会把幼儿在园所学到的知识、技能以才艺表演的形式展现给家长朋友们，让家长了解孩子们在幼儿园快乐学习、健康成长的身影。并且每次活动的目的是为了给家长和老师搭建一个家园沟通的平台。家长们朋友们可以在和谐融洽的氛围当中相互沟通，探讨孩子的教育问题，教师则在家长的相互交流中更加了解家长的需要，明确孩子们的教育方向。每次活动家长同志们都积极加入到活动的队伍中来，给孩子加油助威，同孩子一起进行才艺的展示，和孩子一起度过这个快乐的时光。并且在活动结束后我园会恳请家长朋友们对我们这段时间的工作和本次活动的开展提出宝贵意见和合理化的建议。

（二）每月我园选定一天作为家长开放日，邀请各班家长进课堂，由各班老师向家长进行教学开放观摩。这是对家长的开放，同时也是老师锻炼自己的机会。让家长了解幼儿在园情况，参与我们的教学活动，面对面地观察孩子在班上的表现，并针对存在问题提出合理化建议。

我园还举办家长访谈、家园联系册、家长助教等活动，这些活动有效地促进了幼儿园与家庭在教育上的同步。

回首过来的这一年，我园在上级各部门的正确领导，社会各界的关心支持，全体幼儿家长的积极配合下，全体教职工群策群力，坚持以“尊重、诚信、合作、宽容”理念做人，以“勤奋、博学、健体、争优、创新”理念做事。使幼儿园的各项工 作都有了新的突破，并取得优异的成绩。大班幼儿在各位老师的辛勤培育下，全部以优异的成绩顺利升入一年级，小朋友们通过在德、智、体、美、劳等方面都取得了骄人的好成绩，并且通过教师们的研究、不断进取、创新，我园教师制作的两件教具在科技创新大赛中分别获省级一等奖、三等奖。1名教师获市级优质课一等奖，1名教师编排的舞蹈获县级一等奖。我自己在这一年里收获也较大，“一份辛劳一份收获”我们幼儿园教师们的敬业精神，不仅得到了社会上的一致好评，而且上级领导部门也给予了肯定。今年3名幼儿教师被县政府授予嘉奖荣誉称号我园被评为幼教行业中的“先进集体”。

成绩只能代表过去，在以后的工作中我们会更加努力，再创佳绩。百尺竿头，更上一层楼，希望我园全体教职工齐心协力，打造一流的幼儿保教水平。

幼儿园开会总结上一周情况篇四

尊敬的各位领导、各位来宾，女士们、先生们：

“海日生残夜，江春入旧年”。在xx年将尽未尽的时候，我们即将迎来龙腾虎跃的龙年，也迎来了xx第二幼儿园的开园典礼。首先请允许我代表xx幼儿园全体教职工对社会各界的大力支持与关心，表示衷心的感谢！对在场的各位领导、各位嘉宾在百忙之中抽出时间来参加我们的开园庆典，表示最热烈的欢迎与真诚的感谢！向与会的各位领导、各位来宾、广大家长朋友们表示热烈欢迎！并向多年来关心我们事业发展、支持幼儿教育的朋友们致以衷心的感谢！并向在xx第二幼儿园筹备开园期间，我园全体教师，他们都能积极为我们xx第二幼

园献计献策，做了不少的工作，并为我园开园典礼准备了精彩的节目。在这里，我对我园教师的这种团结、无私奉献的精神，表示由衷的感谢！

xx幼儿园创办于xx年，是我县办学较早的民办幼儿园，近十年来，我们一直坚持“敬业、爱幼、开拓、奉献”的办园作风，努力提升办园质量，一批批孩子获得了良好的教育和发展，教学成绩受到广大家长和社会各界的一致好评。

近年来，随着人们生活水平的提高和家长们育儿意识的增强，我园保教条件已不能满足适龄幼儿家长需求，为了更好的搞好幼儿教育，为了满足更多家长的要求，为了让更多的孩子走入乐园！我们开办了xx第二幼儿园。

xx第二幼儿园是一所正规的幼儿园。总投资80多万元，全园总面积2800平方米，分小小班(亲子班)、小班、中班、大班四个年龄段班级，可容纳近400余名幼儿正常入园。园内建筑结构合理，布置安全、童趣、幼儿化，活动场地配有吊环、攀登、滑梯等多种大中型玩具。室内配有电子琴、电视机、cd机、消毒柜、电风扇等设备，另配有各种小型动手动脑玩具，购置了各种幼儿图书近5000千册，让孩子们在玩耍中学习，快乐中成长。为了方便孩子们休息，本园全部以一教一寝搭配，符合办园标准。设有榆林市唯一的幼儿独立餐厅和幼儿室内活动厅。另内设一个大型多功能舞蹈室，一个大型多媒体教室。

我们有一支敬业爱岗、专业优秀、大专以上学历的青年教师队伍，园内开设语言、计算、体育、美工、音乐和幼儿英语，使双语教学成为我园办学的特色教学。幼儿园以创“一流设施、一流师资、一流保舰一流管理”为目标，以“一切为了孩子，一切为了家长”为宗旨。

各位领导、各位来宾：教育是一项功在当代，利在千秋的. 伟业。社会的进步，呼吁着更多一流园所的涌现。我们坚信在

政府和各级主管部门的关心下，在社会各界人士的支持下，我们必将充分发挥自身优势，开拓进取，勇于创新，为xx的明天，为xx的幼教，再创辉煌！

幼儿园园长开会讲话材料

推荐度：

[点击下载文档](#)

文档为doc格式

[点击下载本文文档](#)

幼儿园开会总结上一周情况篇五

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设具有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式；思想上，鼓励多交流不求大一统；工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

一、主要成绩

1□20xx年3月被评为##处巾帼标兵□20xx年9月被评为xxx优秀

教师。

3、承担并负责的《学前双语师资培训研究》课题20xx年6月在xxx双语课题研讨中进行经验交流。课题的开展与组织工作受到了省教委领导的一致好评。4、成功策划、组织并举办了《走进社区手拉手文艺汇演》、《幼儿秋季运动会》、《大班幼儿走进社区尊老敬老活动》、《家园教育教学交流活动》、《家园同步迎新年联欢活动》、《珍爱生命、远离火灾幼儿大型消防演习活动》《庆六一大型广场文艺汇演》等大型活动。

二、具体做法：

1、更新教育理念，提高教师整体素质。

不断加强业务学习，按照《纲要》的指导思想和基本要求，转变教师的教育行为。一年来，组织举办了园教师《纲要》基本知识、幼儿双语、蒙氏数学、蒙氏阅读、电教片制作和新教材培训。成功举办了《蒙氏数学》《蒙氏阅读》家长培训班。在落实《纲要》中，我每月定时或不定时深入各分园及班级做好检查与指导工作一是注重教育环境的创设，指导班级教师充分利用走廊墙面、幼儿活动室墙面，将教育内容以鲜艳色彩构图，让每一面墙会说话，营造了良好的教育环境。二是注重多方面教育内容和各种教育手段的交互作用。坚持贯彻落实《幼儿园工作规程》和《纲要》精神和要求，结合我园幼儿实际情况，我定期组织教师开展切实有效的教育教研活动一是要求教师将探索型主题活动与做中学紧密结合，通过一课三研，使教师注重激发幼儿内在的学习动机，让教师学会运用尝试教学法、感知操作法、情景教学法、设疑表述法，来构建“玩中学、问中学、想中学、做中学”的活动模式，让幼儿积极思维、大胆想象、乐于表达；二是加强探索主题活动中的幼儿发展记录研究。

尽管事务多、工作杂，但我合理安排时间，深入一线，经常

和教师们一起切磋商讨，给思路、出点子，使教师为幼儿提供丰富、实用、有效的操作材料，引领教师创设探索的主题活动课程环境，环境布置不断随孩子的学习内容的变换而变化，使环境对孩子的学习起能动的作用，在幼儿的学习探究过程中，不断展示幼儿研习活动的各项纪录、成果和美工的作品，使学习环境具有较强的可视性。三是重点抓保育员开展“科学育儿”专题研究，和保健医生分析研究幼儿的心理健康问题，制定幼儿心理健康教育计划，并将每周一定为由保育员组织开展幼儿心理健康教育和一日常规培养教育活动日。四是做好对外宣传工作，提高幼儿园知名度，为创名牌幼儿园而努力。

为向外界充分展示我园的办园理念和特色，将幼儿园的有关信息及时、准确、有效地传播出去，争取公众对幼儿园的了解和理解，提高幼儿园知名度和美誉度。我和分园业务园长及总园年级主任共同商量充分整合各种资源，本着尊重、平等、合作的态度密切与社区、家庭的合作，共创育儿的大环境扩大幼儿学习空间，尝试幼儿课外活动，培养幼儿良好的社会情感如：组织大班幼儿开展幼小衔接“参观小学”和“参观井场”活动对幼儿进行爱祖国、爱家乡、爱油田的教育，结合安全周开展了“珍爱生命、远离火灾”大型消防安全演习活动，走进社区开展尊老敬老共度欢乐重阳节活动；成功举办庆六一文艺会演和走进社区携手共创美好未来广场大型师幼文艺演出活动、“家园迎新联欢活动”、“教育教学家园交流会”参观邮局；超市购物，种植饲养等，让幼儿走近科学，亲近自然，感知社会。陶冶情操，形成良好的品质，使孩子更加活泼开朗、富有创新精神。达到了宣传形象、扩大影响的目的。

2、规范总园与分园的教育教学统一管理。

今年初，幼儿园整体移交公共事业处后，通过集中优势，整合资源，优化内部结构，我结合总园与分园的教育教学情况，加强幼儿园教育教学管理，提高教师整体业务水平。教育教

学管理工作取得了新成绩。

二是成立了教育教学检查领导小组；即制定出统一检查考核标准组织分园业务园长定期或不定期对总园与分园的教育教学进行检查（听评课、主题活动环境、活动区创设、幼儿测评等）。

三是统一培训共同提高；即在各园开展培训工作的基础上由总园统一安排集体培训：（由油建分园承担电教片制作培训、请武汉艺童早期教育中心对教师进行蒙氏数学、蒙氏阅读培训；使每位教师能持证上岗。）做到统一常规管理，统一备课要求、统一一日活动作息要求、统一考核检查。针对各园实际，成立了以业务园长和教学骨干为主的中心教研组，纵向建立了三级教研网络（中心教研组——园级教研组——年级教研组），重点针对各园存在的共性问题，拟定教研重点，每月各分园承担重点课题，充分发挥各园优势，定期开展园际交流。横向成立了以学科为主的教研组，重点针对各学科中存在的共性问题，拟定教研重点，每月开展学科教研活动，对各班主题环境、活动区创设、幼儿能力发展情况进行统一检查——评比——反馈。

今年“六一”，向阳幼儿园在文化广场举行了“快乐的生活，舞动的节日”文艺汇演。我积极组织、大胆策划并和各分园园长、副园长一起共同商讨活动方案，统一协调，演出获得了成功，受到了家长的一致好评。四是抓教师素质。结合工作实际采取讨论式、团体式、互动式、体验式、观摩式、小组式、反思性学习等多样化的培训方式，开展“每周一文”、“每日一题”等自学活动，组织开展了“主题反思交流活动”、“环境创设评比”、“新课程论文评比”、“电教片制作培训”、“幼儿园英语培训”、“蒙氏数学培训”“蒙氏阅读培训”“教师优质课竞赛”“教师专业综合素质竞赛”、“保育员技能竞赛”等培训竞赛活动，促进了教师整体素质的提高。

3、扎实开展教育科研活动。

不断加强幼儿园教育教学研究，深入实施幼儿素质教育和特色教育，促进了师幼共同发展。组织分园园长、教学主任结合一日教学活动中的难点组织制定教研计划；将园本课程和生成课程有机的结合并落实到教育教学活动中。组织并开展教师听评课活动并对教学活动中存在的问题进行指导寻找出较好的解决办法。

4、狠抓班级常规管理，强化质量意识。

一是定制度。结合《纲要》要求，组织教师讨论《幼儿园一日活动保教工作常规细则》，使教师进一步明确了保教职责，对常规管理形成了正确的认识，使教师避免了许多不必要的管理行为。二是定目标。结合各年龄幼儿的特点，我确定了各年龄班常规教育重点，小班重点抓生活卫生习惯和自理能力，中班抓游戏活动常规，大班抓学习习惯培养。三是定内容。将各年龄幼儿的常规目标分阶段细化，将每月班级常规考核内容下发到各园，各园有目的、有计划地对幼儿常规进行培养，每月末召开分园业务园长、主任会议对各园班级常规管理进行经验交流与考核，并对各园常规工作进行考核公布。一份耕耘，一份收获，一年来在我和全体教师的共同努力下，总园及各分园教育教学质量和环境面貌焕然一新，促进了教育教学效果更优化，在20xx年学期末幼教科教育教学质量检查和教育处教育教学督导评估中，我园的教育教学质量考核均取得第二名的好成绩。牢固树立了向阳幼儿园品牌形象。