

员工加薪申请书 员工申请加薪报告格式(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

员工加薪申请书篇一

尊敬的领导：

我一直认为来到我们对我来说是件很幸运的事。无论是工作还是在做人方面，在这里我都学到了各方面的专业知识。目前我还是比较喜欢这里的工作环境和氛围，所以在的这个岗位上我一直是兢兢业业地认真对待我的每项工作，与公司共同进步共同发展。随着公司的业绩不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。而工作量也正在逐步加深，这段共同成长的岁月里，我对公司和同事们产生了深厚的感情，人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。为工作付出的满腔热情、尽管牺牲个人的休息时间和身体健康来说为了公司的利益我认为是值得的。

自加入以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训学习，比如英语和提升自己在品牌推广的各项运作，以期为公司在以后的发展道路上再添砖瓦。所以这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

自有幸进入以来，已有一年，期间一直担任公司---(当时部

门就我1个人，可以说是什么事情都是我在慢慢摸索着走，甚至下至打杂)，主要职务负责整个公司的网络硬件和软件的正常运行(包括-x-)抱着高登公司是我家，繁荣大家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心，在提高个人工作技术经验同时，有幸也能为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我辈之幸。所以我常常自勉自励，不敢忘记公司深情厚意。

然而我们所处的城市是1个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平均在不断上调。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。为了能更好的为效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向领导提出加薪申请。望领导按个人能力和负责的项目和对工作的热情，调整我工资由原来的---调升为---元。至此的深情厚谊，本人定当铭记于心，在工作上为的发展再添一把热情的火焰。

此致

敬礼!

申请人[]/shenqing/

__年__月__日

员工加薪申请书篇二

尊敬的公司领导:

自财务部接管收银员管理工作以来，已近一年的时间。在这段期间内，收银员在工作质量和服务等方面都有了长足的进步。这是与公司领导的关心、帮助和收银员自身的不断努力分不开的。

青鸟健身近一年来不断发展，与此同时，收银员队伍也不断

的壮大。正是有了他们全身心的工作，才有了现在青鸟健全的收银财务模式。公司在诸如发放试用券，月卡等工作，才放心的交给收银员来管理，得到了公司领导的认可与信任。

现在公司营业时间较长，而收银员的工作时间就相应地加长。收银员很早就要来到工作岗位。在会员到来之前，就要做好清点备用金，检查各项收银机具等工作。为了给来店内早锻炼的会员服务好而做准备。每天营业结束后，要坚持到最后一名会员交款完毕，方可结账。而且要保证绝对的准确，下班时间往往都比其他部门晚。

收银工作与其他部门岗位最大的不同点在于接触现金。收银工作对每一个人来说都具有一定的风险性。一旦发生差错，损失无一例外的就要自己承担。所以，收银员在工作时都有一定的心理压力。他们却从未因此而违反长款上交，短款自赔的规定，严格执行财务制度。对于差错都能及时发现，及时更正，及时上报。在这一点上，使公司领导们都非常地满意。

现在收银划归财务部统一业务与行政管理。在公司内发展空间相对于其他部门要小。人往高处走，水往低处流。每个人心中都有对自己未来的期望。现在既使公司继续开设新店，收银员也没有升职的余地。

收银员虽然在店内工作，但并未体现同工同酬的原则。店内其他部门均为创收部门，可以拿到额外的奖金。员工在工作中有希望，有动力，而收银员无法分享到店内的喜悦与成果。即使在各部门完成了公司既定的任务后所拿到的奖金，数额也是最低的。但在实际工作中收银人员并没有比店内其他部门员工工作量少。

收银工作具有服务及监督双重性质，他们不仅要为会员服好务，配合好会籍、私教以及客服部门的工作。还要在工作中严守公司制度，保障公司的利益不受侵害。如果满足了会员

类似多开发票的特殊要求就有可能致使公司受损，反之，则会引起会员的不满。他们在兼顾两项的同时，付出了更多。

鉴于以上几方面的原因，望将收银员的工资进行调整。在原有工资的基础上给每位收银员每月增加1000元。

望公司领导批准。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

员工加薪申请书篇三

尊敬的公司领导：

一转眼来公司工作有一年多了，首先感谢公司重视，为我提供了这么好的工作环境，再次要感谢公司给我这么好的工作机会。

在公司领导的关心和帮助下，不断成长，在专业知识和认识工作方面积累了一定的工作经验。一年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，涉及的工作内容范围不断拓宽，承担的工作责任日益重要。

以下我一年来所涉及到的主要工作内容：

一、包装设计：

去年完成申报产品包装设计150多件。

1、在公司gmp复检通过之后，需完成全部产品申报包装初稿设计，设计任务量大，时间紧迫，在去年10月份开始到12月份，几乎天天加班，最终按时完成新产品申报包装设计。

2、今年以来，公司产品由于gmp变更及新产品开发，面对市场而重新统一公司所有产品包装，同样在2月份开始进展设计工作，工作量甚至比申报产品包装设计更大，要求更严格，这个任务直到现在也在继续。

二、协助项目部工作：

在xx总领导下，去年协助项目部工作规划品山、金台项目，编纂各类可研、申报书等数十套，为公司争取部分财政补助资金，具体工作量无法统计，因在工作中常常因为相关部门突发性需要材料、文件等时间紧迫，故此也有加班时候。

三、管理公司所有电脑及网络设备。

去年，在熟悉公司情况后发现公司电脑设备及网络等凌乱不堪，软件混乱，并且运行不稳定，维护及耗材费用非常高，因此提出合理建议，利用自己的专业知识迅速维修公司电脑、网络。自主更换耗材，为公司节约大量办公开支。

四、设计公司形象及广告。

去年及时完成公司各类更换广告设计及宣传设计等。

五、协助其他部分工作。

然而现在本地经济发展迅速，对于我们来说生活费等种种都极大提升，在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

的工作成绩，为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得

到更好的发展，特此向公司领导提出加薪到公司x元/月的申请！

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到加薪的请求，我诚恳的盼望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

员工加薪申请书篇四

尊敬的公司领导：

我叫xxx□是公司xx部门的，从xx时间进入公司到现在整整xx时间了，在公司任职的时间内，公司对我的帮助和给我的工作环境我都很满意，而自己也在满意的工作环境中去用心做好本职工作的同时不忘时刻提高自己，无论是工作能力还是工作热情，我都在积极的融入公司的工作氛围，真实的感受公司企业文化。

在工作中，我自认为兢兢业业，努力扮演好自己在工作中的角色，用实际行动去兑现公司对我的肯定和支持，无论从上班时间还是工作内容，我从各方面都要求自己做到最好的一面，体现良好的自我价值。

经过自己的不懈努力和在适应公司工作生活的过程中，自己明显感觉到了在公司的环境中的成长和改变，工作能力也有了进一步的提升，从而更能有效而合理的安排和规划自己的职业生涯，以及能更好的为公司的壮大做出自己的一份贡献。

在自己质变的同时，公司也在发生变化，个人能力提升也是需要公司的支持和关心，所以我想从个人的生活方面也得到和自己在公司的提高一样，有些变化，希望公司能在我的工资方面公司能给与相应的提升，我的设想工资是xxx□希望能得到公司的支持与理解，我也将会在一如既往的努力工作中让公司感受我的进步。

希望我的申请能得到公司的认可和同意，如有什么需要沟通的地方我也随时准备配合公司的想法和意见。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

员工加薪申请书篇五

尊敬的领导：

您好！冒昧打扰您的宝贵时间，请恕原谅！但肯请您看完我的这份申请书。

我于20xx年3月有幸加入了公司，到至今已有2年多。随着公司两年多的发展，我个人的能力也在这里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺公司当成了自己的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即

大的帮助和支持，我感谢公司对我的栽培和帮助。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了一定的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad、coreldraw、photoshop、pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。

目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作能力和与同行业的技术人员的待遇差异太大。

到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我现在的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，希望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来工作成绩和对公司的建议。如果公司认为我还未能达到加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或建议。让我今后有一个努力的方向目标。在提升自己能力

的`同时将工作做得的更好。

XXX

2017年**xx**月**xx**日