

导游聘用合同协议(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

导游聘用合同协议篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方经自愿协商，现就甲方聘用乙方为兼职导游员事宜达成如下协议：

一自____年____月____日至____年____月____日止，甲方委托乙方任兼职导游员，具体接待的团队以甲乙双方签章的派团单确认。

二甲方责任

1甲方向乙方支付带团补贴，按一团一费计，具体数额视带团任务双方协商。

2乙方在为甲方带团期间，甲方应支付该团足额团费。

3团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上做好记录。

三乙方责任乙方在为甲方工作期间，应服从甲方管理，遵照法律法规以及国家标准的.规定和甲方要求做好团队接待工作，提供符合以下条件的导游服务：

1乙方保证在为甲方工作期间，本人导游证已通过本年年审，并处于合法有效状态。

2乙方应严格按照甲方的接待计划安排团队活动，不得擅自改变团队计划安排的行程，如游客有需求，需向公司汇报后，取得统一方可执行。

3乙方不得欺骗，胁迫旅游者购物或者参加需要另行付费的活动项目。

4乙方不得以明示或者暗示的方式向旅游者索要小费，一经核实，从严处理。

5对于可能危及旅游者人身，财产安全的事项，乙方应当向旅游者做出如实的说明个明确的警示，并采取放着危害发生的必要措施。

四合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

五以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

六本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报_____旅游管理局一份。

甲方：

乙方：

____年____月____日

导游聘用合同协议篇二

甲方： 乙方：

____业务许可证号： 导游证号：

甲乙双方经自愿协商，现就甲方聘任乙方为兼职导游事宜达成如下协议：

一、自_____年___月___日至_____年___月___日止，甲方委托乙方代表甲方担任兼职导游，具体接待的团队以甲乙双方签章的派团单确认。

二、甲方责任

- 1、甲方向乙方支付生活补贴和带团补贴。
- 2、乙方为甲方带团期间，甲方应为其购买旅游意外保险。
- 3、团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上作好记录。

三、乙方责任

乙方在为甲方工作期间，应服从甲方管理，遵照法律、法规、国家标准的规定和甲方的要求做好团队接待工作，提供符合以下要求的导游服务：

- 1、乙方仅向甲方提供导游服务，如有第三方要求带团，需告知对方直接找甲方协调。
- 2、乙方保证为甲方工作期间，本人导游证已通过年审，并处于合法有效状态。

3、乙方应严格按照甲方的接待计划安排团队活动，不得擅自改变旅游计划安排的行程，如游客有需求，需向公司计调汇报，经公司同意后方可执行。

4、乙方不得欺骗、胁迫旅游者购物或者参加需要另行付费的游览项目。

5、乙方不得以明示或暗示的方式向旅游者索要小费，一经核实，从严处罚。

6、对可能危及旅游者人身、财产安全的事项，乙方应当向旅游者作出真实的说明和明确的警示，并采取防止危害发生的必要措施。

7、发生危及旅游者人身安全的情形的，乙方应当采取必要的处置措施并及时报告___、旅游行政管理部门。

9、乙方应服从甲方安排，在不带团时务必到公司报道，甲方为乙方提供___区知识、业务流程、讲解技巧、投诉应对方式等强化培训。

四、违约责任：

1、若因乙方责任，给甲方或旅游者造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

五、其他约定：如有其他约定再以附件形式补充！

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方： 乙方：

联系电话： 联系电话

导游聘用合同协议篇三

乙方(受聘人): _____

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条合同期限

甲乙双方根据合同法规定第一次签合同必须签上1个月以上

合同有效期:自____年__月__日至____年__月__日止(其中____年____月____日至____年____月____日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

(兼职聘用合同)期满前一个月,经双方协商同意,可以续订(兼职聘用合同)。

本合同期满后,任何一方认为不再续订(兼职聘用合同)的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作任务,工作需要,必须每个人遵守这份合同。

甲方根据工作任务需要及乙方的兼职意向与乙方签订兼职(兼职聘用合同),明确乙方的具体工作兼职及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作任务,重新签订兼职聘任合同。

甲方根据该工作无地区限制,具体工作地点可自行安排。

(1)公司建议:兼职人员每天能抽出2个小时以上的工作时间,

或者每天完成一万字左右的工作量。

(3) 具体每天打多少字，根据个人情况自由决定，只要在规定时间内完成规定任务即可。

兼职人员主要录入手稿小说、哲学之类等，第一次录入人员我们先寄小本的小说(10万字左右)给你录，30天必须完成. 要求从收到资料当天开始计算，请在30天将工作任务完成。

甲方所有会员，都必须遵守公司有关规定

(1) 乙方可以到甲方参观公司规模，但不可在公司直接拿稿跟签合同(此业务已全权委托快递公司)

(2) 乙方不管本地还是外地的都必须交资料审核押金100元. 此资料审核押金100元在乙方的第一次薪资待遇结算的时候返还，自第二次合作起，我们不再收取任何费用。

(3) 乙方所要交取的资料快递费不可在工资预付款扣除(此资料押金是要证实乙方所提供会员资料的真实性)

甲方审核标准：录入请统一使用word或txt文档，文字统计按word或txt里的字数统计为准。凡正确率达到98%的属于合格，可发放全额工资。错别字超过2%，超出部分每100个错别字扣除80元，若偶尔因特殊原因在规定时间内无法完成任务，请提前5天告知公司原因，公司根据个人情况可适当放宽1-3个工作日。

乙方在接稿时必须为甲方做好合同保密工作(即稿件内容外泄，甲方发稿用的是公司带封条的文件夹，如封条有被拆痕迹请拒绝接稿)。

第三条 工作报酬

1、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，乙方工资为兼职打字员一万字1000元人民币，调整乙方的工资，两个月以上的人员一万字是1100元。

2、工作日结，为了保证双方的利益每一万字结账一次，乙方每天必须给甲方完成1万字以上的工作量，同时必须签订2个月以上的合同(注：如超过1小时未完成任乙方务将赔偿甲方双倍违约金)(注：第一次禁止参与日结，因为公司对你的打字速度还不了解，准确率不清楚)

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方给甲方签了合同，甲方按签合同时支付50%工资到乙方注册时填写的银行账号，乙方再开始工作任务，完成稿件后全部付清。

薪资结算以甲方编辑部审核出乙方录入的正确文字量为基数，凡错误的录入的字数不计算薪资之内，要用word或txt的软件录入文字可不用排版，只要把小说的段落分开就好，之后以文件的形式发给甲方，您把当天录完的文字发到我们指定邮箱_____，我们会在收到你稿件的当天审核完毕，晚上8点以前通过银行转帐系统自动结算工资。

第四条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

(1)如果乙方是不能按时间完成，要提前5天通知甲方，可以申请延期；

(2)如果是不能按时间完成，要提前5天通知甲方；

(3)乙方申请延期的。没有申请延期的超过一天扣15元，超过三天扣100元，超过五天甲方将不给结工资。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从

甲方的管理、教育。甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第五条(兼职聘用合同)的变更、终止和解除

(兼职聘用合同)依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

(兼职聘用合同)期满或者双方约定的合同终止条件出现时，(兼职聘用合同)即自行终止。在(兼职聘用合同)期满一个月前，经双方协商同意，可以续订(兼职聘用合同)

经(兼职聘用合同)双方当事人协商一致，(兼职聘用合同)可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除(兼职聘用合同)。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 故意把稿件内容外泄，给公司造成严重损失的；
- (5) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (6) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除(兼职聘用合同)，但应提

前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作任务，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行(兼职聘用合同)的。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除(兼职聘用合同)。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照(兼职聘用合同)约定支付工作报酬或者提供工作条件的。乙方要求解除(兼职聘用合同)，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第六条违反和解除(兼职聘用合同)的经济补偿

(兼职聘用合同)订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除(兼职聘用合同)的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除(兼职聘用合同)的上一年月平均工资)。

(兼职聘用合同)履行期间，乙方要求解除(兼职聘用合同)的，应按不满(兼职聘用合同)规定的期限，支付当月基本工资作

为的违约金给甲方。、乙方因“用人单位未按照(兼职聘用合同)的约定支付工作报酬”而通知甲方解除(兼职聘用合同)的,甲方应按合同约定结算并解除(兼职聘用合同)的同时支付欠发的工作报酬。

第七条其它事项

甲乙双方因实施(兼职聘用合同)发生人事争议,按法律规定,先申请仲裁,对仲裁裁决不服,可向人民法院提起诉讼。

本合同一式二份,甲方二份,乙方一份,经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时,以国家法律、法规为准。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

_____年___月___日

导游聘用合同协议篇四

根据《民法典》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定, _____旅行社(甲方)因工作需要与_____ (乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限: 从_____年___月___日起至___月___日。

二、工作任务: 乙方在导游岗位上从事导游工作,按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求,按时优质完成任务。

三、劳动保护：甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。)带团外出含个人旅游保险。)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的____%。

2、带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提____%酬金。

3、由旅行社委托地接：东山门____元/次、西山门____元/次、西岳庙____元/次。

4、外出带团____元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按____—____倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报____旅游管理局一份。

甲方：____旅行社

乙方：

____年____月____日

导游聘用合同协议篇五

乙方：_____

身份证号码：_____

甲、乙双方经平等、自愿协商，就乙方在甲方兼职猎头顾问工作的相关事宜达成共识并签订本协议。双方亦认可通过电话、传真、电子邮件等方式交流的内容。

一、甲方的权利和义务：_____

1. 甲方作为工作平台，向乙方提供人才寻访所需要的职位信息及进行的信息。
2. 甲方负责与招聘企业(也就是招聘人才的企业，下同)签订服务协议，并从招聘企业收取猎头服务费，向乙方支付佣金。
3. 为保证乙方利益，乙方应向甲方提供尽可能完整的候选人简历。未经乙方授权，甲方、招聘企业及其关联企业均不得私自动用、利用乙方推荐的候选人简历等资料或者透露给第三方。
4. 为保证悬赏效率，甲方作为招聘企业和乙方的沟通桥梁，负责三方的沟通协调工作。甲方需及时向乙方提供反馈信息，以保障招聘服务顺畅进行。乙方在必要时且经过甲方同意，可与招聘企业相关的招聘机构直接进行沟通。

二、乙方的权利和义务

1. 乙方按照甲方要求向甲方或招聘企业进行人才推荐、提供人才简历等信息的服务(相关的人才，以下成为“候选人”或“乙方推荐人才”)，乙方根据提供的服务获得相应的服务费。

2. 服务内容包括：_____按照职位描述进行人才寻访、提供完整的候选人简历、安排面试、协助进行背景调查及候选人入职。

3. 乙方不得越过甲方，私自和招聘客户进行合作，一经发现，不论合作成功与否，甲方将处以乙方与悬赏客户合作所收取服务费的两倍罚款。

三、招聘周期及付款条款

1. 乙方本次揭榜职位是。全额服务费，若实际收取的悬赏金与其不符，以实际收取的服务费为准。

2. 乙方揭榜并按甲方要求提供后续猎头服务，候选人成功上岗的，乙方将获取全额服务费的50%。服务内容包括：_____按照职位描述进行人才寻访、提供完整的候选人简历、安排面试、协助进行背景调查和候选人入职。

3. 乙方揭榜，提供简历后，将后续猎头服务托管给甲方，候选人成功上岗的，乙方获取全额服务费的10%。

4. 承诺提供后续猎头服务的乙方揭榜后，没有按照甲方要求的服务进行操作(详见三(2))，经甲方提醒仍做不到者，甲方自动将其变成托管模式。待候选人成功上岗后，乙方获得全额服务费的10%。如果甲方也没有从招聘企业获得本协议所述的利益，甲方须在电话或者是邮件通知乙方此种情况、对招聘客户采取法律措施追讨欠款，乙方也可以主动向悬赏客户询问和要求。

5. 甲方在候选人成功上岗且收到招聘企业服务费10个工作日内，将分两次向乙方支付相应比例的服务费□a.甲方在候选人上岗15个工作日后且收到企业服务费10个工作日内，向乙方支付应得部分服务费的50%□b.甲方在候选人上岗3个月后且

收到企业服务费10个工作日内，向乙方支付剩余的50%。

6. 如果候选人上岗后3个月内候选人离职，甲方将暂停向乙方支付剩余的50%悬赏金。若乙方继续推荐候选人而候选人上岗满3个月，方可得到剩余的50%悬赏金。

7. 发票事宜：_____甲方负责向招聘企业方提供发票。

四、协议附件职位说明书、录取通知书及其他经双方确认的信息和材料，均为协议附件，是本协议的一部分，与本协议具有同等法律效力。

五、保密条款甲乙双方应对本协议内容以及签署和履行本协议过程中知悉的对方尚未公开的信息承担保密义务，未得到另一方事先书面同意之前，任何一方不得泄露上述的内容和信息，或将上述内容和信息用于本协议之外的其他目的。未经甲方许可的任何有关甲方及招聘客户的企业名称、联系信息，乙方不得以任何形式分享给第三方。乙方可以为了完成招聘和猎头业务的合理需要，可向潜在的候选人和合作猎头公司透露信息。

六、条款的变更和修改未经双方书面约定，任何一方不得变更本协议条款。

七、适用法律本委托协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，悬赏委托协议自甲乙双方签章后即具法律效力(传真或扫描件具有法律效力)。出现纠纷时，双方应协商解决，协商不成由乙方所在地法院裁决。

八、本协议期为签字后两年。信息保密期限为信息披露后两年;甲方不得擅自与乙方推荐的人才合作、乙方不得与甲方介绍的招聘企业合作，均以推荐后或介绍后两年为限。

甲方代表签字： _____

乙方代表签字： _____

日期： _____