

# 最新主管护师个人年度培训计划表(精选5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 主管护师个人年度培训计划表篇一

护士技能操作培训，不仅提高了我们的动手能力，还强化了我们的各项操作技能，切实保证了护理工作的安全性；我本着“一切以病人为中心，以质量为核心，以安全为前提的服务理念，端正工作态度，勤奋工作，积极进取，想病人之所想，急病人之所急，需病人之所需，通过自己的努力，获得了家属及病员的一致好评，这是对我工作最大的肯定。

我们永远在路上，永远要前进。我以自己的工作为傲，我也会秉承一个护士该有的道德品质及素质，努力做好自己的本质工作。

以上便是我简短的个人述职报告，如果有什么宝贵意见希望大家能够提出。

## 主管护师个人年度培训计划表篇二

十年的临床护理工作，培养了我的工作能力、历练了我的人格品质，积累了厚重的工作经验，无论是在个人素质、工作能力、人际沟通能力方面都有大幅度的提高，可以说这一点一滴都离不开院领导、护理部、科主任、科护士长及各科护理同仁的关心、帮助、培养和支持。为了更好的锻炼自己，展示自己，实现自己的人生价值，今天我又一次勇敢地站在

这个演讲台上参加这次内一科护理组长竞聘，现在在内一科工作，非常感谢各位领导、同事们给我这次参加竞争上岗的机会，同时也祈望大家给我支持和鼓励。

此次参加责任组长竞选，我有以下几方面的优势：

一是20xx年进入我院工作，先后在内科外科儿科急诊科工作，并于20xx年在内一科工作至今，近十年的工作使我积累了大量的工作经验，工作期间经常代理护理组长，熟悉护理组长工作职责。感谢护士长的信任，让我经常带教新同志，使我与护理姐妹共同进步，因此被同事们戏称为“总教头”

二是具有扎实的理论知识和娴熟的专业技术。不管是以前还是现在，我一直都在努力学习专业理论知识，积极参加院内、外举办的业务学习□20xx年取得护理本科文凭，现在正在进行心理咨询师学习，可以为做好病人的心理护理一定的帮助。

三是我有较强的敬业精神，始终坚持“病人至上”的理念，时时事事以病人为中心，对病人有耐心、爱心，得到了广大患者的信赖和好评。

四是众所周知内一的工作比较繁忙，我们经常自嘲：累不到的牛胚，正是体现了我有着孺子牛的精神和牛一样的体魄。

现在，谈谈我对十年来的工作感想和对未来工作的设想

目前最敏感的话题还是护患、医患关系紧张

如果我竞聘成功，在任期内我将完成两个工作目标

- 1、以病人为中心，提高病人的满意度。
- 2、协助护长加强护理管理，提高护理质量。

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，才能发展。

怎样提高病人的满意度？

关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

病人一入院，首先接触的是护士，第一印象很重要。我们要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院、科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

怎样加强护理管理，提高护理质量？

首先，在护士长的领导和业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护理责任组长职责和义务。

其次，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中

的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，家属放心。骨伤科患者的功能锻炼指导很重要，要把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

再次，以人为本，调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。

必须有较好的工作经验和业绩。本人于20xx□20xx□20xx年都有担任过新生儿责任组长，任组长期间，带领本组护理人员优质高效完成各项工作任务，负责护理计划的制订和组织实施，协助护士长做好质控工作和护士业务培训，在领导和同事们的关心支持下，以及长期以来踏实、勤勉的工作表现，本人于1997□1998□20xx□20xx□20xx年分别获得优秀团干、优秀团员、优秀护士的光荣称号，并在20xx□20xx年年度考核中被评为优秀等次。

### 主管护师个人年度培训计划表篇三

一年来在院领导及各位科主任支持和各位护士长的积极努力下，医院护理工作较去年有了较大的改进。

1、强化相关专业知识和规章制度的学习。大家能积极参加医院举办的每周一课的学习，主管护师完成了一年一次的院内讲课任务，完成了全年继续教育学分。

2、加强对护士的考核。以强化“三基”训练为主今年进行了两次护理基本理论测试，两次基本技能测试。同时每位护理人员撰写了一篇本科一种疾病的护理标准（基础护理、专科护理、健康教育）。

3、积极参加社会公益活动；有多名护士参加无偿献血。

4、继续新护士的轮科工作（每科3个月），今年有两名护士参加执业注册。

5、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，制定带教计划，做到出科有成绩，对不能完成实习任务的学生不予转科。

6、全年无重大事故发生。

7、初步实行了护士长手册制和护理工作量上报制。

但是工作中还有很多不足：如护理文书书写尚不规范；健康教育还流于形式；在论文撰写，护理科研方面是空白；在服务态度和病人满意度上还明显不足。发生2次差错。我们深刻的体会到全面提高护理人员综合素质是医院发展的重要环节，培养一支文化素质高，职业道德好，专业技术精的队伍迫在眉睫。

新的一年，我们将继续努力，把护理工作月计划，周安排真正落到实处，使护理工作有大的突破。

1、打造医院文化，树立团队精神，把“用心服务，创造感动”服务应用到实际工作中去。

2、为使护理队伍管理年轻化、知识化□20xx年我们将调整1~2名年轻的护士担任护士长。

3、随着护理技术不断发展，我们想选送一些护士外出进修学习。建立中医院护士进修基地。联系一家上级医院，对我院的护士长、护理骨干进行为期2~3个月的轮训。

4、充分发挥护理质控小组的作用，结合我院的工作实际把20xx年护理质量检查7项浓缩成20xx年的五项，并同时制定出急诊室、手术室专科检查细则表。每月进行一次科室护

理质量单项检查，每季度进行一次护理质量全面检查，以便发现问题及时解决。

5、完善护士长手册制度。

6、实行护士长例会制度。

7、积极配合医院复审工作。

8、招聘四名护理人员。

## 主管护师个人年度培训计划表篇四

一年又在我们忙碌的脚步中匆匆而过，现就20xx年的个人工作做个述职报告。

在这一年里，我在院领导，和护士员长的正确领导下，紧跟卫生改革发展的步伐，尽力完成护士员长交办的各项工作任务，自觉遵守医院的各项工作制度，严格履行岗位职责，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，保质保量的完成工作任务，全年无差错事故发生，严格要求自己，刻苦钻研业务，积极参加医院、科室组织的各项学习活动。

住院部作为医院对外的窗口之一，反映了单位的形象，我作为本院其中一员，应该用我的热情和努力，以敏锐的观察力，弃旧图新，锐意进取，以顽强的意志和坚韧不拔的毅力，奋力拼搏，不断完善自己，充实自己，学’习，借鉴，取长补短，在以后的工作中，我会更加努力的完善自我，为医院的发展、壮大尽绵薄之力。

当然，在日常工作中，我也有很多不足和业务上的欠缺，比如：工作不够细心。护理工作本身就是一门精细的艺术，完美的工作就要求：全心投入，真诚相待，从心做起。护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士员队伍中的一

员而自豪。有人说：“护士员要有一颗同情的心，还需要一双愿意工作的手。”以后的工作中我会继续努力提高自己的专业技术素养，严格执行三查七对；学会换位思考，多体谅别人的难处，端正工作态度，时刻做到讲究文明礼貌，事事遵循职业道德，始终热爱自己的工作岗位，增强事业心，给大家留下好的印象。希望通过我的努力可以获得病患好评的同时，也能得到各位领导，护士员长的认可。

我所从事的工作很普通，都是些点点滴滴，琐琐碎碎的事，没有什么丰功伟绩，但我从不觉得护理工作是一项简单的工作，这是我人生中要长期从事的一份重要事业，是一份光荣的事业，我会尽我所能，不辜负头顶上的这顶雪白神圣的护士员帽。

## 主管护师个人年度培训计划表篇五

十年的临床护理工作，培养了我的工作能力、砺练了我的人格品质，积累了厚重的工作经验，无论是在个人素质、工作能力、人际沟通能力方面都有大幅度的提高，可以说这一点一滴都离不开院领导、护理部、科主任、科护士长及各科护理同仁的关心、帮助、培养和支持。为了更好的锻炼自己，展示自己，实现自己的人生价值，今天我又一次勇敢地站在这个演讲台上参加这次内一科护理组长竞聘，现在在内一科工作，非常感谢各位领导、同事们给我这次参加竞争上岗的机会，同时也祈望大家给我支持和鼓励。

此次参加责任组长竞选，我有以下几方面的优势：

一是20xx年进入我院工作，先后在内科外科儿科急诊科工作，并于20xx年在内一科工作至今，近十年的工作使我积累了大量的工作经验，工作期间经常代理护理组长，熟悉护理组长工作职责。感谢护士长的信任，让我经常带教新同志，使我与护理姐妹共同进步，因此被同事们戏称为“总教头”

二是具有扎实的理论知识和娴熟的专业技术。不管是以前还是现在，我一直都在努力学习专业理论知识，积极参加院内、外举办的业务学习□20xx年取得护理本科文凭，现在正在进行心理咨询师学习，可以为做好病人的心理护理一定的帮助。

三是我有较强的敬业精神，始终坚持“病人至上”的理念，时时事事以病人为中心，对病人有耐心、爱心，得到了广大患者的信赖和好评。

四是众所周知内一的工作比较繁忙，我们经常自嘲：累不到的牛胚，正是体现了我有着孺子牛的精神和牛一样的体魄。

现在，谈谈我对十年来的工作感想和对未来工作的设想

目前最敏感的话题还是护患、医患关系紧张

如果我竞聘成功，在任期内我将完成两个工作目标

- 1、以病人为中心，提高病人的满意度。
- 2、协助护长加强护理管理，提高护理质量。

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，才能发展。

怎样提高病人的满意度？

关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

病人一入院，首先接触的是护士，第一印象很重要。我们要

给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的'发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院、科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

怎样加强护理管理，提高护理质量？

首先，在护士长的领导和业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护理责任组长职责和义务。

其次，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，家属放心。骨伤科患者的功能锻炼指导很重要，要把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

再次，以人为本，调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。

必须有较好的工作经验和业绩。本人于20xx□20xx□20xx年都有担任过新生儿责任组长，任组长期间，带领本组护理人员优质高效完成各项工作任务，负责护理计划的制订和组织实

施，协助护士长做好质控工作和护士业务培训，在领导和同事们的关心支持下，以及长期以来踏实、勤勉的工作表现，本人于1997□1998□20xx□20xx□20xx年分别获得优秀团干、优秀团员、优秀护士的光荣称号，并在20xx□20xx年度考核中被评为优秀等次。