

最新建筑公司安全生产年度工作计划表(大全5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢?以下是小编为大家收集的计划范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

建筑公司安全生产年度工作计划表篇一

20xx年,我公司继续坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的管理方针,按照牢牢把握“三个一”的管理思路,即:咬住一个指标,明确一个方向,关注一个重点。咬住一个指标,即安全生产控制指标;明确一个方向,即通过保证安全投入,促进责任主体落实安全生产责任制;关注一个重点,即关心员工和农民工的`生命的安全与职业健康,彻底改善工作和生活环境。一年来公司狠抓安全生产工作,全年安全生产状况稳定,未发生一起人员和机械设备重大事故,未发生一起火灾事故,死亡率为零,无一人重伤,安全工作取得了显著成绩。

20xx年我公司在安全生产中主要做了以下工作:

年初开工前夕,我公司组织全体员工进行为期3—5天的制度、素质、业务、管理和安全工作的综合学习培训。重点放在了管理和安全学习培训上,安排了较充裕的时间。一是以法律为基准,不仅要学法,懂法,更重要的是守法和用法,遵守一切法律法规和建筑领域的相关规定和制度。聘请法律顾问来辅导,以事例教育员工学习法律的迫切性,达到在思想、认识、直至具体的工作、生活中感悟到法律的重要性所在。同时要求机关工作者和各项目部人员,都要写一篇安全学习的心得体会,张贴上墙。二是结合建筑业的特点,有针对性的学习安全生产知识。在学习理论知识的同时,利用多媒体

功能，组织全体员工观看安全生产的影视片，既生动又直观，看后印象深刻。达到安全意识植于脑，安全意识烂熟于心，为今后的安全工作起到促进作用。

在安全目标上，我们坚持高标准严要求。在年初就制订和下发了公司本年度的安全工作目标，并根据20xx年承建工程的特点提出了防范安全事故的措施，将安全生产与评优评先结合起来。为保证公司安全生产目标落到实处，与每个项目的项目经理签订了安全生产责任书。与此同时，各项目部也按照公司的要求与劳务分包和各班组签订了安全责任书，将目标层层分解，层层落实，一级抓一级，强化了安全生产监管的层级责任。

根据公司各项目部承建工程的施工特点，今年我们重点抓了以下四个方面的工作：

一是施工机械，特别是起重吊装设备的使用管理。年初，公司要求各项目部对施工现场的所有机械设备和机具，进行一次彻底的检修、维护，必须确保状态良好，操作人员必须熟悉机械性能和操作方法。不得超出规定的使用范围或超负荷工作，必须严格定期保养。塔吊、人货两用电梯、物料提升机都必须有专业检测机构检验合格后并经当地安全监管部门备案后方可使用。二是根据今年涝灾频繁严重情况，要求无论是机械还是在路基边坡、边沟、基坑边缘、不稳定体上施工的，都必须采取相应的安全措施，防止滑坡、坍塌、倾覆。三是防止高空坠物，要求钢构作业人员在高处作业时必须正确系好安全带，安全密目网要与施工进度同步，对“四口、五临边”采取严格的防护措施。四是零时用电和消防，要求所有项目部都要严格按照规定和要求做到位，实行三相五线制，都必须是三级保护装置，严禁使用假冒伪劣电器产品；在高压线附近作业时，施工机械和高压线必须保持规定的安全距离。

为做好安全现场生产工作，要求各项目部（工地）经理（负

责人)要做到“三在”，即：重要的施工环节、恶劣天气、发现重大隐患时候都必须在工地现场。要求项目经理（负责人）要常年坚持在生产第一线。

坚持预防为主，是我们最基本的安全工作方针。为此，我们在实际的工作当中，无论是一般工程还是难度大的工程，开工前我们都很注重安全问题。开工前一是编制好各项安全施工专项方案，二是分部分项工程及时向作业人员进行安全技术交底工作，三是现场安全教育，特别是告知施工现场存在的那些重大风险源及防范措施。

安全检查是防范安全事故的有效手段。一年来公司坚持了每季度一次大检查，平时进行定期和不定期的抽查。项目部坚持每月至少一次大的检查工作，并且形成制度。检查的重要内容，一是安全责任制落实的情况，特别是项目经理、技术负责人、安全员和施工员安全生产责任制建立及落实情况如何。二是安全生产法律、法规、标准、规范的执行情况。三是安全教育培训和作业前的安全技术交底情况。四是专（兼职）安全员、质检员配备和特种作业人员的持证上岗情况。五是较大危险因素的生产经营场所以及重点环节和部位重大危险源风险辨识监控预警制度的建立及措施落实情况。

在事故隐患治理中，公司能够经常性地开展安全隐患排查，并做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。在事故隐患的排查和治理中，公司高度重视安全检查的问题，因为无论是发现事故隐患还是处理隐患问题，都需要一步一步的去认真对待，个个去解决。在检查工作中，公司领导全年深入施工现场检查指导工作30多人次。此外，还根据情况需要，派人到项目部蹲点帮助、指导和监督项目部做好安全、质量、进度工作。今年公司共下发事故隐患整改意见28条。各项目部接到公司检查的整改意见后都能及时、有效、到位的进行整改，整改合格率达98%以上。

结合安全检查工作的进行，我公司今年五月份在机关、各项

目部开展了“安康杯”竞赛活动。为搞好这次活动和真正起到实际意义，我们先后组织了415多人（次）的法律法规学习，悬挂安全生产宣传横幅16副，张贴宣传标语175条，插栽安全口号彩色旗子81面，组织对各项目部人员观看安全知识影视21场（次），有98人写出了“安康杯”活动学习体会，118人进行了“安康杯”知识答题活动。在吴起项目部进行了“践行‘安康杯’幸福你我他”的百人签名活动，召集项目部全体管理人员和劳务分包的农民工人员，现场演练了防治知识。通过“安康杯”活动的举办，切实给我公司的安全工作起到了很大的促进和保障作用。

今年以来，我公司安全生产工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒的认识到还存在不少问题，主要是：

1. 项目部专职安全员的素质和能力有待于进一步提高。
2. 持证上岗的特种作业人员的管理工作要进一步加强。
3. 作业班组安全教育培训和管理不到位。
4. 洞口和临边的防护设施与规范要求还存在一定的差距。
5. 施工现场存在“脏、乱、差”的现象在个别项目部还比较突出。
6. 项目部对安全资料重视不够，安全教育和安全检查以及隐患整改资料不齐全。

（一）狠抓安全责任制的落实，严格执行各项安全生产规章制度，特别是施工现场事故隐患排查治理制度和应急预案管理制度，把安全生产责任制落实到每个班组和每一作业人员中。

（二）加大安全检查密度和力度，重点是高空作业，起重机

械吊装，土石方工程和雨季、酷暑、重大节日期间的施工，同时抓安全生产纪律和持证上岗问题。对检查中发现的事故隐患要求记录清楚，整改目的明确，时间有要求，结果要复查，到位后有记录记载。坚决做到“五到位”和“四不放过”。

（三）抓好现场文明施工。文明施工不仅有利于安全生产，而且有利于提升企业的管理形象[]20xx年，我公司将把现场文明施工作为安全管理工作的一项重要内容，对项目部进行认真检查，并严格考核，使绝大多数项目部达到建设部门规定的标准要求。

（四）加强安全教育培训，一是继续进行安全思想教育，把“安全发展，关爱生命”作为教育的主题，教育作业人员遵守安全法规、规范和劳动纪律，安全警钟长鸣。坚决克服麻痹大意思想，杜绝盲目蛮干行为。二是继续开展安全知识培训工作，不仅要抓好在公司进行的年度集中培训工作，而且要把安全培训工作重点放到项目部，放在生产第一线进行培训，真正起到“百年大计，安全第一”，“安全是保障，安全是效益”的作用。

.....

建筑公司安全生产年度工作计划表篇二

我于xx年xx月xx日进入xx工程管理部，很荣幸的做为一名土建工程师加入到这个团队，为了尽快的进入角色及更好的融入到团队中，我积极的对公司的相关管理制度进行了解，并熟悉施工过程中产生的相关资料及图纸，以及施工现场的相关情况。通过了解和熟悉，我为能进入这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

进入工程管理部时，项目处在基础工程施工阶段，由于该种桩基础形式在以前未能接触过，我抱着一个初学者的心态去

观察和学习，遇到疑问及不懂的时候，积极的向同事请教并查阅相关资料，在同事们的帮助下，熟悉了钻孔灌注桩成桩的工艺流程及质量控制。在掌握了钻孔灌注桩的质量控制手段及方法后，被领导安排夜间对桩基施工过程进行监督及成桩质量进行管控。现将20xx年以来的工作情况作如下总结。

1、由xx建设集团公司施工的6#、7#楼钻孔桩工程已全部完成，并在进行桩基退场工作。

2、由xx岩土桩基公司施工的1#、2#、4#、5#楼的桩基工程已结束，并在进行基础土方开挖准备工作；10#楼及地下车库桩基工程正在进行积极的施工阶段，按照目前的施工进度预计在12月26日前后完成桩基施工。

1、熟悉施工图纸及地勘，结合施工单位所提报的施工方案，根据地基基础工程施工质量验收规范，对桩基工程施工过程质量进行控制。

2、对原始地貌进行抄平，做好记录，根据设计桩顶标高计算好桩钢筋笼长度，及砼浇筑桩顶标高进行控制，对孔深进行测量记录，为后期桩基工程计量提供相关数据依据，对桩基成本进行控制。

3、要求施工单位按照公司要求提报进度计划，检查计划执行情况，如有问题及时向领导汇报，增加机械及人员的投入，完成相关任务及实现进度目标。

4、在桩基施工过程中，会同监理公司制定一套控制流程：

g□在钻进的过程中，检查泥浆的粘稠度，以确保泥浆能较好的起到护壁作用，防止钻进过程中塌孔及缩径现象发生；通过现场巡视检查，及施工单位自检后提报验收，确保每一道工序均在控制范围之内，较好的控制了成桩质量。

在这一个多月的工作中，发现自己作为一个房地产开发企业的土建工程师还有许多不尽如意之处，自己也在及时的检讨和总结，希望在后期的各项工作中加以改进，以便提高自己各方面业务能力。

1、沟通协调能力不足，在工作协调上面未能较好的让施工单位按协调内容执行，在后期的工作过程中，多与同事沟通学习，以便提高自身的沟通协调能力。

2、预见性不足，对于施工过程中易出现问题未能有较好的预见性，后期将不断的学习来提高前瞻性，将容易出现问题的部位进行预控，尽量做到少出问题或不出问题，当遇到问题时能做到有条不紊的处理。

3、知识面狭窄，作为一个甲方土建工程师，自己的专业知识面狭窄，对房地产其它知识还认识不够。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名合格的土建工程师。

4、对监理利用不足，在施工过程中，未能把监理的作用完全发挥出来，在后期施工期间，调动监理人员的积极性，充分发挥监理的作用。

下一年主要是各栋楼主体结构工程、装饰工程、以及室外道路景观绿化工程的施工，以及对各项工程的质量、进度、投资、及安全控制，工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战，将在以后的工作中更加努力学习，不断提高自己的业务能力和专业知识水平，并在经理的领导下，和同事们共同合作，争取为公司创造更大的效益。

建筑公司安全生产年度工作计划表篇三

以邓小平理论和“三个代表”为指导，认真贯彻党的十六大精神，以全面实施《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预

防为主”的方针，加强基础工作，强化监督管理，着眼于建立安全生产的长效机制和提高安全生产监管水平，努力控制和减少建筑施工重大伤亡事故的发生，实现施工生产安全，努力保障建筑安全生产形势的基本稳定。

全面完成建设部和省安委会下达的建筑行业安全生产工作目标。杜绝三级以上重、特大事故的发生，减少和降低一般伤亡事故的发生，年度因工死亡率控制在万分之零点五五。事故多发地区死亡事故降低20-30%。

(一)、进一步提高认识，加强领导

继续深入学习贯彻党和国家领导人关于安全生产工作的一系列重要指示精神，从改革、发展和稳定的高度，从“三讲”的角度，以对人民生命健康和国家安全负责的精神，增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，切实将安全生产工作摆上重要议事日程，加强领导。当前机构改革和企业改组、改制过程中，要加强和稳定安全生产管理队伍，安全生产工作只能加强，不能削弱。

(二)建立和推行施工现场安全生产保证体系

(三)、 强化安全生产责任落实，严格考核。

1、继续开展安全生产目标责任管理，健全和完善安全生产岗位责任制，同时要把工作重点放在目标责任的考核上。

2、各市、县建设行政主管部门要进一步规范有关涉及安全的项目审批、审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为，落实安全生产责任，同时要加快建立和完善各级建筑安全监督机构，配备满足需要的人员编制并在政府财政中解决经费来源，还没有设立建筑安全监督机构的地区，要抓紧建立。

3、各市、县建设行政主管部门要督促企业安全生产责任制的落实，做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业主要负责人和工程项目经理的安全责任制度，对于发生重大安全责任事故的，要吊销其个人执业资格和岗位证书，5年内不得重新申请，情节特别恶劣的，终身不得申请；落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入；落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术职称的专职安全管理人员。

4、各市、县建设行政主管部门要采用事故起数、伤亡人数、事故比较增幅和亿元产值死亡率作为安全生产主要评价指标。同时要建立上级对下级的监督考核机制。省厅将组织对各市的安全监督管理机构、安全监督人员进行考核。

(四) 进一步加强安全生产监督管理

1、认真组织开展建筑安全生产大检查，各市至少要组织两次大检查，检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平，促进企业创建安全文明工地和安全文明小区。

2、加大企业伤亡事故的经济责任，加大安全生产的经济处罚力度，促进安全生产工作。同时，要大力推行职工意外伤害保险。

3、在部分安全管理工作基础较好的企业中推行职业安全卫生管理体系认证工作，积极预防和控制伤亡事故的发生，规范企业的职业安全卫生管理，努力促进施工企业建立现代企业制度。

4、根据《安全生产法》的要求，组织开展建筑业企业法人任职资格考核，以使建筑业企业主要负责人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。

5、进一步加大“建筑工程施工许可证”发放前的安全审查力度。各建设行政主管部门要认真组织开展建筑工程的安全报监审查。未经安全报监审查或审查不合格的，不得发放《建筑工程施工许可证》。

6、继续大力开展安全生产专项治理□20xx年，要重点抓好模板工程、高处坠落、塔吊拆装等专项治理，要根据本地实际制定具体方案和措施，突出重点，分类监管。要督促企业制定专项治理措施，措施要落实工程项目。

(五)认真做好安全生产培训教育工作

20xx年，各市、县建设行政主管部门要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作。

1、各市要建立安全生产培训教育基地，充分发挥一、二级建筑企业安全培训教育基地的作用，扩大培训教育面推动培训教育活动制度化、规范化、基地化□20xx年施工现场一线的操作人员培训内容重点是安全操作基本技能和安全防护、救护基本知识，且培训不得少于15课时，未经培训的不得上岗作业。

2、各市要组织开展对施工企业主要负责人、项目经理和安全管理人员的安全生产知识和管理能力的培训(施工企业主要负责人、项目经理和安全管理人員的安全考核工作省厅将另行文规定)。

3、各市要制定安全管理人員和执法人員的安全培训教育计划，并报省厅安全办备案。从今年起，省厅将组织对县以上建设行政主管部门分管安全工作的负责人、建筑安全监督机构的监督执法人員进行分期分批轮训。

4、认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工

作，努力营造全社会关注安全，关爱生命的良好氛围。

(六)进一步规范事故管理

1、各地要高度重视事故管理工作，每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案，依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报和年报工作。要加大事故的处理工作力度，坚持“四不放过”原则，严肃追究事故责任单位和责任人的责任，该降级的降级，该取消任职资格的取消任职资格，情节严重的要移交司法部门追究刑事责任。

2、要建立建筑行业诚信制度，对发生事故的责任单位和个人在结案处理后，要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录，并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。

建筑公司安全生产年度工作计划表篇四

以“遵守法律规章，维护绿色环境。消除安全隐患，保障员工健康。管理科学规范，实现持续改进”的管理方针为指导思想，切实抓好安全生产管理工作，确保实现的安全生产管理目标，以下为本年度安全生产规划：

一、安全目标

2009年安全生产工作的目标是：

- 1、杜绝死亡、重伤事故，死亡事故为“零”；
- 2、杜绝机械设备、压力容器爆炸等事故，死亡事故为“零”；

- 5、杜绝发生重大(含)以上交通安全事故，重大交通安全事故为“零”；
- 6、杜绝重大传染病、职业病的发生，死亡事故为“零”；
- 7、杜绝有影响的群体上访事件，重大环境污染事故为“零”、重大治安、刑事案件为“零”。
- 8、轻伤事故率不超过3%；
- 9、施工现场安全达标率为100%；
- 10、三级安全教育率为100%；

要求公司各部门、各项目部，根据公司安全管理目标，依据本部门、本项目的安全生产管理职责制定本部门、本项目的安全管理目标，并分解到岗位。公司各职能部门的安全管理目标，报主管副总审批，各项目的安全管理目标，报工程部审核，由苏副总经理审批。

二、安全生产责任制

- 1、推动各项目部以公司安全生产责任制为依据，结合各自工程项目实际情况，建立并实施本项目的安全生产责任制。公司“项目管理领导小组”对各项目部安全生产责任制的落实情况进行督察。
- 2、为进一步明确“谁主管，谁负责”及“管生产必须管安全”的原则，公司将与开复工项目部签订安全生产责任书，明确双方的职责和工作要求，同时各项目部与劳务分包方签订《安全生产管理协议书》，层层落实安全生产责任。
- 3、严格检查各项目的安全管理体系、安全生产管理制度的建立与落实情况。做到责任明确到人、考核落实到人，日常管

理要做到“五到位”，即：组织到位、职责到位、检查到位、考核到位、奖惩到位。

三、抓好安全教育培训，提高安全管理水平和安全生产意识

为使安全生产意识深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，公司将依据《安全生产教育培训制度》，制定《员工年度安全教育培训计划》对全体员工进行年度安全教育培训工作。努力提高公司高管层的安全领导能力，培养各职能部门和各项目部安全管理能力，提高员工对安全生产工作的执行能力。对劳务分包方的劳务人员进行入场三级安全教育和培训，利用农民工夜校对劳务人员进行经常性教育培训，着力提高其安全生产意识。

四、安全检查

公司将按《安全检查制度》对在建项目进行安全生产检查，平时则根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、雨季施工安全检查、防雷电、防火、防中暑等。对检查中，发现的安全隐患签发隐患通知单限期整改，并跟踪复查整改效果。

五、安全生产例会

根据公司《安全生产例会》制度，每月定期召开安全生产例会总结、解决、布置安全生产工作。

六、职业安全健康管理體系

按照职业安全健康管理體系文件要求，开展工作确保三标体系的正常运行。对职业安全健康有关法律、法规和其他要求进行收集，并组织编制应急预案和程序准备实施应急演练，确保在施工中发生突发事件能迅速、高效、有序地进行应急处理工作。各项目部严格按照程序文件的要求落实安全生产

工作，确保体系运行良好。

七、重大危险源的管理

根据各个项目的不同特点，各项目应建立本项目的危险源清单，同时“重点问题重点管理，重点问题专人管理”，制定相应的管理制度。

八、开展“安全生产月”活动

根据“安全生产月”（6月份）主题开展“安全生产月”活动。着重加强各级领导干部的责任教育，加强安全管理人员的业务培训，加强各个工作岗位操作规程、遵章作业教育，以形成浓厚的安全生产氛围，将“安全工作”这个核心思想落实到每一项工作中，提高广大员工的安全意识和预防事故的能力。

九、2009年各项目安全工作重点：

2009年各项目根据自身特点在安全工作方面要有侧重点，有针对性地开展安全教育及安全技术交底，落实好各项安全防范措施。安全工作重点如下：

- 1、落实安全生产责任制，依据安全生产规章制度开展各项工作。
- 2、建立安全生产保证体系，确保体系正常运行。
- 3、项目经理要严格按照施工组织设计、专项施工方案的要求组织施工。在施工前做好安全教育、安全技术交底，施工中加强检查，施工完毕后做好验收工作。
- 4、项目部的专职安全员负责对工程施工过程的安全生产进行检查，及时纠正违章，督促安全隐患整改。

5、对新进场的施工人员进行三级安全教育，建立三级安全教育卡。

6、有关部门及项目部加强对施工现场安全工作的检查(着重对脚手架、基坑、模板、“三宝”、“四口”防护、施工用电、物料提升机、外用电梯、塔吊、起重吊装、施工机具)，开展定期、不定期、专项检查，及时督促项目部对存在的隐患进行整改。

7、施工现场建立义务消防队和消防制度，加强用火管理定期对施工现场的防火工作进行检查。

8、加强对工地食堂管理，食堂必须办理卫生许可证，炊事人员必须持健康证上岗。严格执行食品采购登记制，确保施工人员不食扁豆、黄花、发芽土豆等易中毒食物。防止发生食物中毒。

9、夏季施工做好防汛、防雷、防暑工作，冬季施工做好防冻、防滑、防火、防煤气中毒。

10、根据本项目部承建工程特点，制定突发事件应急救援预案，并报工程部备案。

11、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

2009年公司和各在建项目都必须时刻将“生产必须安全”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

建筑公司安全生产年度工作计划表篇五

(一)、落实安全责任制，完善公司安全制度

层层签定安全生产责任书，落实以总经理为安全生产第一责任人的同时，不断完善安全责任体系，把安全生产责任层层落实到各个部门，并明确将安全生产责任制落实到年度绩效考核中。进一步加强安全管理，夯实安全基础，结合公司实际情况，优化、完善公司安全生产责任制管理实施细则；更新了公司生产事故应急预案、重大突发事件应急预案等安全规章制度。

（二）、组织开展各类专题活动，增强员工安全生产意识

积极开展“安全生产月”宣传活动：公司围绕“安全发展、科学发展”的活动主题，张贴宣传画21幅、宣传标语1条，组织员工观看安全生产警示片5次，配合“安康杯”组织安全生产知识竞赛等各项活动。

（三）、加强教育培训，提高员工安全生产技能

坚持把安全教育培训工作作为公司安全管理的基础工作和重要环节，并把安全教育培训作为提高公司职工素质和安全管理的必修内容，公司坚持对新员工进行入公司三级安全教育，对管理人员、项目负责人进行安全教育培训工作□20xx年，公司对325名新进员工进行了入司安全教育，组织48人参加特殊工种的继续培训考试、14人参加三类人员的培训考试。

（四）、加强安全检查，消除安全隐患

坚持抓好各类安全大检查活动是及时消除安全隐患的重要手段之一□20xx年，公司先后组织开展了“打非治违”、“安全生产大检查”等各种形式的安全检查工作。截止12月，公司共组织58人次参加各类检查，检查施工项目20余处，发现和整改隐患49处，立即落实整改45处，限期整改4处，整改完成率100%，真正做到了安全隐患不遗留、事故苗头不放过，消除了不安全因素，切实保证了作业人员的人身安全与健康。

（一□20xx年，我公司一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在问题和不足之处：

1、领导重视不够，片面追求眼前经济利益。安全管理工作表现为“政府、上级部门要我安全”，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”之风盛行。

2、安全管理体系形同虚设，人力资源配置不合理。片面追求机构精简、人员压缩，安全管理人员素质偏低，专业技术人员寥寥无几，安全管理工作严重滑坡。

3、安全生产责任制落实不到位，措施不完善。安全工作要走规范化的道路，强大的制度是保证，企业领导要充分发动第一线工作人员对制度、措施的执行情况提出意见和建议，充分反映群众的观点，有了完善的措施，就要坚决做到有章必循，违章必究。

4、安全管理制度不健全，基础管理工作薄弱。有的项目部连最起码的安全检查 and 安全教育制度都没有，怎能搞好安全生产，怎能把安全隐患消灭在萌芽状态？有些管理人员都不知道一标准五规范具体指什么。

5、安全资金投入不足。有的设备严重落后，甚至锈蚀不堪、严重变形，但为了眼前的利益，于职工生命不顾，强行使用，消除施工生产设备设施的不安全隐患迫在眉睫。

7、安全信息系统运行滞后。上传下达的渠道不通，怎能使各项法规、制度、办法的出台及变化和先进生产力的应用贯穿到施工生产一线的全过程，安全信息运行滞后也给企业带来严重影响。

8、内部专项治理不彻底，形式主义和官僚主义并存。发现不了安全隐患，是生命意识不到位，责任意识不到位，法律意识不到位。发现不了安全隐患，更是因为一些干部没有树立

安全生产责任意识，没有树立正确的发展观，向经济效益倾斜，而忽视了安全效益，对安全工作中的重大问题没有及时想办法研究解决，从而也间接的埋下了事故隐患。

（二）、加强安全管理的建议：

1、加强安全生产的检查和奖罚。奖勤罚懒、奖优罚劣、重奖重罚。使安全生产工作走向正规化、制度化、管理。

2、加强安全教育与培训。安全培训不能只重过程，忽视效果，既然要培训，就要培训出合格的职工来为安全生产保驾护航，而不是培训出不合格的职工来增加安全生产的隐患。

3、创新好的安全管理。安全管理的对象是生产中的一切人、物、环境的状态管理与控制，因此是一种动态的管理，要认真研究，积极探索，加强管理不断创新，最终实现企业安全管理的宏伟目标。

4、健全安全组织机构和规章制度。安全规章制度是安全管理的一项重要内容，俗话说，没有规矩不成方圆，制度的内容要齐全、针对性强、面向生产一线、贴近职工生活，让职工体会并理解透彻，真正表现出“黑天和白天一个样，坏天气和好天气一个样，领导在场和不在场一个样，有人检查和没人检查一个样”，为企业的生产经营和生存与发展奠定良好的基础。

5、努力实现事故之前就发现安全隐患。发现安全隐患并不困难，只要按照安全生产规范，勤于检查、督查，一定能够及时发现问题。

1□20xx年度公司全体人员将努力工作，坚决杜绝重伤、死亡或一次性经济损失在10万元以上的各类事故。轻伤事故全公司全年不超过0.2‰。轻伤事故频率控制在0.2 ‰以内。

2、进一步完善、优化现有的安全生产规章制度，拟定出适应现代企业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使公司安全管理工作走向制度化和规范化。

3、进一步加大隐患排查治理，组织开展各类安全检查，重点加大对工程施工各项安全检查工作，以“四防”即“防火灾、防高坠、防触电、防中毒”为重点，强化隐患排查整治力度。

4、加强职工安全培训，切实做到公司“三类人员”按国家有关规定，持证上岗（持证上岗100%）。新员工培训合格后上岗。

5、使安全管理进一步转变到全员化管理。切实依靠各部门和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，全体动员齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，我们将进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管的力度，严格执行各项安全管理制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的发展进一步创造良好的安全环境。