

# 学校的年度工作报告(模板6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 学校的年度工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

20\_\_年，在县委、县政府的正确领导下，在上级党校的直接指导下，我校领导班子带领全校教职员工紧紧围绕办学水平评估这一中心工作，以“争创一流县级党校、争创一流工作业绩”为目标，立足本职，服务中心，团结一心，开拓奋进，开创了各项工作的新局面，集中体现以下八个方面的“新”：

1、干部培训质量有了新提高。

三是优化了干部培训设施和服务，提高了学员的到课率和成绩优良率。透过改造装修配套教研楼四楼报告厅、厕所，为学员学习创设了一个高雅舒适的学习环境。透过带给多样化的茶水、饮料、点心、水果，让学员感受到了党校服务理念的前沿化。透过组织部出台《关于进一步加强对主体班学员学习纪律考核的意见》等文件，强化了学员的学风和纪律意识。良好的设施和服务，促进了学员到课率和考试考核优良率的提高，经测评分别达98.6%、5%。

## 2、科研工作成果有了新突破。

透过年初明确任务促、聘请顾问传帮带、完善制度重激励等一系列措施，科研工作成果实现了新突破。

三是课题立项、结项好。有1个课题被立为省级课题，有1个省级课题顺利结项；四是成果影响大。有2项成果被县委《工作研究》刊发，尤其是丁建平校长主持的课题《关于把石门烟叶产业做大做强并纳入国家武陵山片区扶贫开发项目建设的战略构想》被县委、县政府和烟草部门采纳，促成了全县烟叶产业工作会议提前召开、会议规模的扩大及加大对烟农奖励政策的出台等。

## 3、教师队伍建设有了新活力。

为了建成一支数量充足、结构合理、素质优良、富有活力的教职工队伍，我们着重加大了以下三个方面的工作力度。

三是加大了内部管理和外出培训的力度。为加强内部管理，相继修订或出台了四项规章制度，即《考勤制度》、《奖励制度》、《年度岗位目标管理考核办法》、《关于加强“四风”建设的意见》，并将学习任务和要求首次明确列入了年度岗位目标考核资料。为了提高理论教员和管理人员的业务潜力，全年安排外出培训达25人次，其中理论教员19人次，管理人员6人次，培训经费达12万元以上，培训人次之多，投入经费之多，产生影响之大，均超历史。

## 4、校园文化品味有了新提升。

文化是一个民族之魂，也是一个单位品味之根。为了提升校园文化品味，我校重点落实了七大建设。

一是建成了3处文化景观石；

二是安装了2块电子显示屏；

三是制作了44块风格各异的字画牌；

四是安装了4个楼宇发光字；

五是安装了70盏大小各异的景观灯；六是改造了2处标语墙；七是设置了10个分类垃圾箱。

## 5、办学功能配套有了新加强。

为了促进办学水平提升，进一步增强办学保障功能，我们加强了办学功能的配套建设，重点促成了以下八个方面工作的落实：

一是促成办学水平评估工作进入常委会议事日程，落实了专项资金150万元；

三是争取了老报告厅的拆除和新修批准立项；

四是竣工了食堂、宿舍污水处理工程；

五是建成了4间平房宿舍；

六是启动了干训宿舍楼的床铺更换；

七是新建了一个电脑机房；八是拟定了6个住户的拆迁安置方案。

## 6、基层党建工作有了新起色。

今年，在县委的指挥下，学校着力抓好基层党建工作。

一是抓了党员的发展。培养了梁娟作为入党积极分子，组织其学习培训；

二是抓好基层组织的晋位升级。按上级要求搞好整改提高和巩固；

三是抓好创先争优。认真组织党员参加公开承诺、干部述职述廉、领导点评、群众测评，测评的结果为优秀；四是抓好中心工作。用心开展“三联三争”、群众工作月活动，每个干部、教师、党员联系5个贫困农户或贫困学生家庭，进行走访、慰问，对联系点村雁池乡水晶庙村、大路口村、李家峪村派干部帮忙做好法治、党建、基础设施、建立、扶贫等工作，队员扎实创新的工作受到了当地政府和群众的好评，其做法被县委创先争优简报登载。

## 7、对外宣传推介有了新收获。

为了紧跟上级党校，增强系统意识，我们较好地开展了自我宣传推介工作。

三是在市、省报纸上上稿取得了新成绩。《湖南党校报》共上稿4篇、1篇综合通讯、3篇工作信息，《人才社保就业信息报》上稿5篇，《常德日报》等上稿3篇；四是在媒体上上稿有了新突破。有7篇信息分别被中国党建网、中国农业推广网等转载。

## 8、多元办校影响有了新拓展。

二是经贸学校教学质量越来越响。高考升本人数比20\_\_年翻了一番，一本录取实现了零的突破。潜力考试荣获先进单位称号，体艺比赛成绩名列职校前茅。

三是短期技能培训走在全县同类机构前列。培训规模、培训方式、培训效果处于一流水平，基地招标独占鳌头，社会需求日益强烈。

尊敬的各位领导和老师：

大家好!

一、结合党员争优创先活动，不断加强政治理论学习，增强自己的工作责任心和工作动力。好教师要具备责任心、爱心和智慧三个必要条件，三者缺一不可。那么，作为一名党员和领导，更要有一种奉献的品格。在荣誉和待遇面前要靠后，在工作面前要靠前。我认为谈师德不能只停留在口头上，更应该付诸出实际行动中。

第二，学校在重要工作面前，能够靠前领导，做好老师的支持保障工作。

第三，党员和领导的先锋模范作用要坚持经常。我还坚持我的作息时间，力争每天第1个到校最后一个离校。现在的毕业班最困难的时候，天冷天短，办公条件又艰苦，教师丢下孩子顶星星、赶月亮的忙碌着，目标是明年的中考取得好的成绩，让的孩子能够考上理想的学校。我能够体会到毕业教师的艰辛，因为大家每周可能早来晚走两次，我可能要早来晚走八次，虽然我具体帮不上忙，但我有和大家共渡难关的信心和决心，我想风雨过后一定会有彩虹。每天只有看到老师和学生都离开了学校我才能放心的回家。

二、站稳讲台，站好讲台。

\_\_\_\_年上学期，我担任初三两个班的体育课和初二一个年级的生物课，每周12课时。下半年我担任初三四个班的体育课，每周8课时，有的同事开玩笑，看绩效工资了，钱还不都让你挣去呀，我一笑了之，其实我愿意上课，愿意走进学生。在教学中，作为主管德育和教学校长，我力争把我的课上好，最底线在组织和过程上应是优秀的。在我的体育课上，每节课都有5-10分钟的动员时间，激发学生参与体育锻炼的斗志，让学生用顽强的毅力来拼搏，在\_\_\_\_年体育中考中，我校体育全校平均分24.8分，前30名同学体育成绩26.3分，在长跑考试中，一组15名女同学有13人跑了满分，张美华同学由摸

底考试的7分，提高到29分，取得的成绩连她自己都不敢相信，学生能体会到努力拼搏取得的成果。

尊敬的局领导、同志们：

大家好！

刚刚过去的\_\_\_\_年，是我校在各级教育行政部门的鼎力相助和科学指导下稳步前进的一年；也是我校在全体教职员忘我拼搏和无私奉献中实现新发展的一年。一年来，学校领导班子以科学发展观为指导，深化课程改革，坚持教育创新，强化教育管理，打造一流队伍，进一步提升我校软硬件水平，以创教育教学品牌和特色学校为奋斗目标，\_\_完成了区教体局下达的各项工作指标。今天，按照区教体局的工作安排，我代表领导班子向局考核小组和全体教师进行\_\_\_\_年度述职。

## 一、一年来的主要成绩

回首\_\_\_\_年，学校始终坚持以人为本的管理理念，始终牢记发展无止境，管理无极限，每一名\_\_\_\_人以校兴我荣的集体荣誉感和百年大计，教育为本的社会责任感、历史使命感，创造了\_\_\_\_历浓墨重彩的辉煌篇章，也定格了一个个值得大书特书的精彩瞬间。

(一)硬件建设水平提高。\_\_\_\_年暑假，学校按照规划，对三座教学楼进行了外粉刷，对校园地面进行硬化，对综合楼前小广场进行升级改造，对班主任办公室进行统一布置并安装了空调。同时，我校在3号教学楼的五楼装备了多媒体多功能教室，并购置了一台电子白板。优美舒适的环境，为师生学习和生活提供了极大便利，也提升了我校的整体形象。

(二)教育教学再传捷报。\_\_\_\_年中招考试，我校578名毕业生中，一中录取线以上66人，建档线以上140人，五中建档线以上230人□a类高中建档线以上559人，占毕业生总数的97%。平

均分、高分层等各项评比指标均居\_\_\_\_区所有中学首位。这再次奠定了我校作为\_\_\_\_区强校的地位。

(四) 教育科研逐步深入。一年来，我校的双分管理教学法不断走向完善。\_\_\_\_年2月，\_\_\_\_市教育科研工作现场会在我校召开。市、区教体局、教科所领导亲自参加听课、研讨，油田教科所何所长作为特邀嘉宾作精采点评，13个县、市、区教科所所长、市直和区直中小学业务校长、教科室主任、教师代表等近200人参加了这次活动。这是目前为止\_\_\_\_规模、规格的一次教科研盛会。

(五) 干部培养平稳过渡。\_\_\_\_年，我校的中层干部聘任制继续深化。8月份召开了\_\_\_\_市\_\_\_\_年中层述职竞聘演讲会，韩书玉等13位同志分别向全校教职工作了述职报告和竞聘演讲。本着公开、公正、公平的原则，经\_\_测评、领导班子集体研究、校内公示、个人谈话等环节，学校对中层干部进行了调整，从而形成了干部的选拔、任用、培养机制，为学校发展储备了管理人才。

(六) 甲流防控取得了阶段性成果。\_\_\_\_年9月23日下午接市疾控中心报告，八年级12班学生\_\_\_\_同学被确诊为甲型h1n1流感患者。在疫情面前，全体\_\_\_\_人众志成城，从学校领导到每一名后勤工作人员，从班主任到每一名学生，立即投入到抗击甲流的行动中。设立隔离室，红外线测温，建立晨午检制度，发现疑似病例立即隔离等一系列行之有效的措施，使我校的甲流防控工作取得了阶段性成果。

(七) 合唱比赛喜获大奖。我校合唱队队员，按照学校的要求和指导老师的科学训练，克服重重困难，从最基本的发声练起，在第二届爱之韵，心之声教师合唱比赛中夺得了城区一等奖的殊荣。金灿灿的奖杯再次证明\_\_\_\_教师是一个特别有集体荣誉感、特别能战斗的优秀群体。

(八) 辐射带动作用凸显。我校作为\_\_\_\_区的窗口学校和名校，

一年来发挥了应有的辐射带动作用。\_\_\_\_年3月份，\_\_\_\_镇中心学校校长带领有关人员到我校观摩学习；\_\_\_\_年11月份，先后有\_\_\_\_镇、\_\_\_\_镇、\_\_\_\_镇等学校的校长和教师到我校观摩主题班会和教研活动；我校也先后应邀派出教师到\_\_\_\_镇、\_\_\_\_镇、蒲山镇指导农村中学的主题班会和教研活动。\_\_\_\_年12月份，\_\_\_\_市\_\_\_\_区二中组团到我校参加考察。

(九)校园和谐氛围浓厚。让\_\_\_\_成为师生的精神家园，是我们促进师生可持续发展的永恒追求。一年来，和谐满园师生欢。组团参加\_\_\_\_区师生才艺大赛，为师生展示个人才艺搭建了平台；拔河比赛使校园充满了欢声笑语和盎然生机；大合唱比赛中，教师争相出谋划策空前团结；教师节、国庆节、元旦，校领导一条质朴的短信，给大家送去了诚挚的祝福；元旦，一张小小的贺卡，让每一位教师及家属都感受到了来自学校的温暖和关爱。

(十)社会效益日渐显著。一年来，学校工作得到了上级单位的肯定，先后荣获\_\_\_\_省依法治校示范校、\_\_\_\_省义务教育课程改革先进单位、\_\_\_\_市教育科研先进单位、\_\_\_\_市文明单位、\_\_\_\_市学校安全工作先进单位、\_\_\_\_区工会工作先进单位、\_\_\_\_区综合治理先进单位等诸多荣誉称号。一年来，新闻媒体也多次正面报道学校动态。\_\_\_\_年7月24日，《\_\_\_\_日报》以《一所中学的快速崛起之路》为题，对我校进行了专题报道；其它如《\_\_\_\_市\_\_\_\_捐款救助白血病\_\_》等报道也频见报端。

## 二、一年来的主要做法

### (一)加强领导班子建设

我们深知，只有建设一个团结、\_\_、开拓的领导班子，才能赢得教职员工的信任和支持，从而有效推动工作开展。一年来，学校领导班子通过推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立团结、廉洁、开拓的形象。一是加强理论学习。思想

解放的广度决定学校发展的空间，思考问题的深度决定学校发展的程度。班子成员带头学习科学发展观，进一步解放思想，认清发展形势，理顺发展思路，增强发展动力，形成发展合力。二是深入开展科学发展观实践活动和党员示范岗创建活动。通过调研活动，海纳\_\_，问效于民，始终把广大师生的需求放在第一位，用家长的呼声、社会的期望来衡量工作效果，努力用科学发展观的新视野、新思路、新举措来审视、谋划学校发展；三是搞好班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。班子成员相互尊重、相互信任、相互配合、沟通合作，讲党性、讲大局、讲团结，定期不定期召开\_\_生活会，班子成员开展批评和自我批评，处处以事业为重；四是加强作风建设。班子成员深入教学一线，重大问题深入研究，充分听取教师意见，推进决策的科学化和\_\_化，带领广大教师同心同德干事业，一心一意谋发展。五是加强廉洁自律。处处事事以身作则，率先垂范，遵守各项纪律，规范办事行为，贯彻落实党风廉政建设的各项规定，落实领导干部述职述廉等各项制度，树立务实形象，自觉接受监督。

## (二)加强教师队伍建设

事实证明：教师是学校发展过程中最为活跃也是最为关键的因素。一年来，我们在加强教师队伍建设方面作了大量工作。

进行班主任培训，提高班主任专业化水平。新《义务教育法》实施后，对班主任工作提出了更多、更新、更高的要求。\_\_\_\_年秋期开学前夕，学校有计划地组织了为期一天的班主任培训。如何开好班会、如何做好毕业班学生的培优转差工作、如何使初一新生尽快适应初中生活等一系列贴近工作实际的培训主题，使接受培训的同志受益匪浅。

抓实教研活动，提高教师专业化水平。学校领导班子引导教师逐步认识到团结协作的重要性，以打造高效课堂为核心，实施中层领导承包教研组，建立中心发言人制度，开展校级优质课的评选活动，逐步规范教研活动的开展，强化和规范

集体备课，克服教研活动形式主义，全校教师积极互相听课、参加集体备课，充分发挥了学科教研组集体的智慧。

加强师德师风建设，树立为人师表的良好形象。随着社会条件的变化，教师在某些时候成为社会的弱势群体，教师在师德师风方面的问题尤其成为社会关注的焦点和热点。一年来，学校全面加强师德师风建设。一方面要求教师紧密结合我校实际，不断丰富学习内容，加强师德修养。另一方面加强制度建设，与教师签订《文明执教承诺书》，以规章规范和约束教师行为，推动师德创优活动向纵深发展。

### (三)广泛发动学生，突出学生自我管理

\_\_\_\_年秋期我校在校生达到2800多人，学生多，管理的难度加大。充分发动学生，引导学生进行自我管理，是学校领导班子确立的基本管理思路之一。政教处按照德育途径实践化、德育管理规范化的要求，从小处着手，规范学生行为，培养自主管理能力。每天校门口礼仪值周学生响亮的老师好，课间佩戴楼层值周标志的值日生，规范的文明班集体评比栏、纪律卫生检查公示栏，成为\_\_\_\_新的亮丽的风景。

### (四)立足实字，各项工作务求实效

实效是检验学校工作的试金石。从实际出发、真抓实干、团结务实、务求实效是领导班子一年来一直倡导的工作作风。对各项工作我们做到三专三有四化，即工作安排专题研究、专题部署、专人负责，工作落实有安排、有检查、有总结，工作过程规范化、资料化、档案化、电子化。政教处规范各项常规检查，以表格的形式汇总，在校园显著位置公示；根据时事、贴近学生实际开展勿忘国耻，振兴中华等主题板报和主题班会的评比活动。教导处每节课派出专人进行督查，每周全体例会对班主任坐班、教研活动考勤等进行公示，严格教学常规管理，根据学生学习状态及时组织月考，及时召开质量分析会，通过抽查作业、检查教案等多种形式对教学情

况进行监测。教科室积极倡导分层有效教学，打造高效课堂的教学理念，教师要根据现实需要重心下移抓课堂，以各种教学活动为载体，把教科研渗透到教学中，克服为科教研而教科研的片面做法，牢牢树立教科研为教学服务的思想。

#### (五) 坚持安全至上，做好学生安全工作

安全工作关系到广大青少年的健康成长，关系到千千万万个家庭的幸福，关系到学校在社会上的威信和形象，也是学校教育教学工作正常进行的现实保障。学校构建校长安全办班主任安全值日生的安全管理网络；制订学生紧急疏散预案，进行安全演练，强化师生安全意识；实施楼层值班制度、每日学生报告制度、坚持护校巡逻等，为学生筑起一道道安全防线。一年来，我校没有发生重大安全事故，保障了教育教学的正常秩序和师生学习、生活的稳定。

#### (六) 统筹安排，各项工作协调开展

迎接各种检查，促进工作提升。我们坚持以检查促工作，借东风上水平。每次检查，全体教师共同努力，充分准备，按时、高质量完成迎检任务，受到了领导的好评。后勤方面，各处室明确工作职责站好岗，树立服务意识讲奉献，立足开源节流管好钱，着眼学校发展用好物，使后勤工作与教育教学的改革协同并进。在领导班子的统筹安排下，我校工会、共青团、计划生育、老干、综合治理等方面的工作也取得了令人满意的成绩。

### 三、\_\_\_\_年工作布署

回顾过去一年的工作，我们壮志满怀。成绩使我们坚定了与名校看齐的信心。凡事预则立，学校领导班子确立了\_\_\_\_年的发展战略，那就是必须走内涵发展之路。

#### (一) 树立精品意识。随着学校的发展，我们的各项工作越来越

越细化，但在打造精品方面做得不够。我们要在教育教学、德育管理、教育科研方面打造出一批精品来。教导处要选准学科，培植典型，精雕细琢出一批精品课堂、精品教案、精品作业等；政教处要立足《\_\_规》，抓实养成教育，开展样板班级创建活动；教科室要及时跟进，重点推广，在完善双分管教学法的基础上，发现更多的教科研典型。相信在全体教职员工的共同努力下，精品的星星之火一定能在\_\_\_\_的土壤中形成燎原之势。

(二)创新发展途径。发展是硬道理。学校要实现跨越式发展，必须依靠创新，必须用创新的思路谋划发展，用发展的方法解决前进中的问题。应该说，我们在教育科研、教学管理、学生管理等方面都已经有所创新，但这还不够。领导班子成员、各职能部门、各位教职员都要能够创造性地开展工作。用创新的眼光去解决我们在工作中碰到的常规问题，一定会大有所为、大有收获的。毕业班是学校的窗口，毕业班的教学成绩直接影响着学校的生源和声誉。创新的工作思路和工作方法，一定会为毕业班的工作注入新的活力。

(三)促进教师专业成长。实践证明，教师最关注的是自己的专业成长。学校将尊重教师发展的主体性，为教师专业化成长搭台子、引路子、想点子，让教师在付出中享受幸福感。我们要用领导自身行为的楷模激励、体现亲和力的情感激励、工作中的责任激励、决策中的参与激励、教师发展的目标激励等不同形式，激励教师专业成长。

各位领导，老师们，在全体教职员工的理解、支持和共同努力下，学校有了长足进步。放眼新的一年，面对教育发展的新形势，面对党委和政府对新要求，面对广大人民群众对教育发展的新期待，面对广大教职员建设学校的新愿望，领导班子将以思想政治觉悟高、行政管理水平优、专业引领能力强为标准，以改革的勇气、创新的精神、发展的谋略，振奋精神，使\_\_\_\_校园充满浩然正气、蓬勃朝气、昂扬锐气，\_\_\_\_也一定会以校园环境雅、文化氛围浓、教学

质量高、学校品牌佳、发展后劲足、引领作用强的崭新形象出现在大家面前！

尊敬的局领导、同志们：

大家好！

一学年以来，以办人民满意教育、创人民满意学校、全面推进素质教育为出发点和落脚点，我校坚持赏识引领，着力推进“雅行育人”德育实践和“361·自主合作”课堂改革，领导班子集体率先垂范，服务一线，勤政高效，扎实开展各项工作，学校办学水平不断提升，取得较为满意的成绩。

一、以绩效考核为抓手，规范管理的水平不断提升。

学年初，绩效考核相关细则开始施行，学校绩效考核领导小组统一领导，各部门对条块工作公平公正、实事求是的进行考评，严格标准，一把尺子量到底。考核评价做到“三结合”：定性与定量评价相结合，自评与他评相结合，形成性评价与阶段性评价相结合。考核情况在学校校务公开栏、校园网以及校讯通平台公开，定期公开与即时公开相结合，让教职工及时了解自己工作业绩的考评情况，发现并及时纠正个人差错，在工作中提升业务水平，增强了绩效考核工作的透明度和考核结果的公信力。

从实施的结果看，绩效考核方案进一步调动了教师教书育人的积极性，尽力做到了人尽其才、各尽所能，体现了激励先进、优质优酬，按劳分配的原则，有效推动了学校向着更规范的方向发展。考核过程中，相关部门、相关方面督查不及时，公示不及时，执行不到位的现象偶有发生，但大家都能顾全大局，整体上能保持统一。相信在今后的实践中，随着学校管理科学化、\_\_化、规范化进程的不断完善，绩效考核必将发挥出更大的作用。

## 二、以“活动育人”为手段，打造“雅行德育”特色品牌。

学校德育工作始终注重立足于校情，切实践行“赏识教育”理念，以“雅”导“行”，以“行”促“雅”，打造“雅行育人”特色。

德育实践中，我校根据德育总体目标和学生成长规律，确定不同年级的德育内容和要求，开展丰富多彩的活动，让学生在活动中逐渐形成良好的行为习惯。以国旗下讲话、班会、广播会、橱窗海报为宣传平台，以考核、督查、评比为推进方式，“八礼四仪”教育活动成为校园德育的新风景。“同追中国梦，共铸搬中魂”主题系列活动成功推进，学校成功承办如皋市第七届中小学(幼儿园)德育工作暨第三届特色学校建设现场会，“十八岁成人仪式”等德育实践的成果得到领导和嘉宾高度肯定。

基于“雅行育人”，学校通过开展生动活泼，符合学生特点的活动，让学生在雅行活动中形成自身追求和审美价值。学校广泛组织雅行活动，帮助学生树立好雅行榜样，引领学生崇尚雅行之美；组织学生巩固四星创建以来“雅行”成果，在雅行一日常规基础上，形成各班雅行规范。以各种活动为契机不断净化和美化校园环境，切实营造雅行育人氛围。师生从身边做起，从小事做起，以雅行标准来引领文雅言行，以雅行规范来引导优雅举止，以营造优雅氛围来唤醒高雅心灵。一年来，学校在“严”上下工夫，在“细”上做文章，在“实”上求发展，取得“江苏省健康卫生促进金奖学校”、“如皋市关工委常态化建设合格单位”等荣誉。

## 三、以“有效教学”为依托，“361”教改取得新突破。

教学改革中，我校围绕课堂，狠抓“有效”研究，落实了“四个有效”，即“实施有效备课”“坚持有效教学”“保证有效作业”“进行有效辅导”。消灭无效，减少低效，追求高效，成为师生的共同追求。在生源数量逐渐减

少，生源质量有所下滑的现实形势中，积极探寻到一条打破“生源决定论”、解决“低进高出”疑难的有效途径。

围绕“361”课改，从教学常规入手，依托备课组，形成各年级备课组“一周双课”制度。教研课抓导学，重示范，显个性；集体备课有计划，讲合作，求高效。加强巡课检查制度，密切关注老师导学常规执行及学生课堂学习情况，规范教学秩序，确保教学活动有序进行。重视对教学质量监测，及时掌握各班、各科、各老师教学效果，注重分析，提出针对性改进措施和要求。

学校课题研究注重德育课题和教学课题并肩发展，微型课题和重大课题相互补充，普通课题和重点课题共同研讨，有序推进。本学年度，德育招标课题顺利结题，省级及以上报刊发表及获奖论文近80篇，“\_\_\_\_\_年青年教师读书展示会”上1人获如皋市读书征文一等奖，二等奖若干。年轻教师积极参与学历提升，3位老师接到教育硕士录取通知书。

一年来，我校顺利承办全市多个学科教研活动，承办全市信息技术评优课；高邮一中、宝应画川中学、沛县县中、二中、瓜洲中学等学校纷纷来校考察；接受邀请，我校派团赴高邮、宝应、沛县讲学交流。\_\_\_\_\_高考再次创造辉煌业绩：605人参考，本科上线402人，本科上线率66.45%，比照去年增加8.7个百分点。对照市局下达本二必成指标280人，超过122人，完成率143.6%；对照市局下达本二加压指标320人，超过82人，完成率125.6%；对照有效生源217人，净增185人，本科完成率185%。根据市局高分段人数统计，375分以上我校有7人，在全市四星高中中位列第四。

#### 四、以服务师生为目的，增强后勤服务软实力。

秉承服务师生、服务教育教学的宗旨，学校后勤全体员工牢固树立服务意识，不断改进工作作风，以高度的事业心和责任感，全心全意投入后勤各项工作，全力推进学校后勤优良

作风、优质服务、优美形象的保障体系建设。

本着精打细算、节俭办学的思想，学校后勤部门认真履行先审后用、定额使用、专款专用、不急不用、该用慎用的原则，后勤支出全面计划，统一安排，纪律严明，管理规范。

面对教育发展的新形势，针对学校发展的实际，我们只有以更加务实的态度，更加有效的探索，更加规范的管理，扎实抓好各项工作，才有可能不断提升教育教学质量，满足广大人民群众需求，将学校建设为优质、特色、高效的江苏省四星高中。前进的搬中需要我们所有人的共同奉献。

尊敬的各位领导、同志们：

一年来，我们紧紧围绕县教育局提出的实施“六大工程”的工作目标，对照县教育局《乡镇中心学校目标考核细则》，精心谋划，周密部署，创新工作，科学发展，圆满完成了各项工作任务，使我镇教育发展有新的突破。教育形象建设有新突破，中心学校先后被评为市级“襄樊市教育行风建设暨中小学民主评议工作先进单位”，镇小创建市级“校本培训示范学校”取得了阶段成效，重阳小学被评为“保康县家庭教育先进单位”，双坪小学被命名为县级第一批“绿色学校”；队伍素质有新突破。现将我镇一年来的教育工作完成情况述职如下：

### 一、五项措施抓作风

今春，全县开展了“解放思想、跨越发展”大讨论活动，马良镇中心学校迅速行动，组织中小学校长深入剖析，查找出了四个方面的问题：一是满足现状，二是缺乏学习，三是各学校对重点工作转移的认识不深，四是工作有畏难情绪；在教师中深入开展以“把爱献给每个学生”的大讨论，查找出存在的管教不管导、教而不研、帮而不辅、不认真履行岗位职责、缺乏主人翁意识和集体荣誉感及各种责任失职等现象和

问题。针对于此，中心学校制定下发了《马良镇中心学校关于开展“解放思想谋发展”的大讨论活动方案》，强化五项措施，促进作风大转变。

1、强化政治业务学习制度，采用“定人、定时、定专题”的方法，提高管理人员的思想认识和业务水平。

2、在党员干部中组织开展了“五查五看五比”活动，组织党员干部以“我举一个思想不解放的例子，我说一件解放思想的事”为主题撰写一篇体会文章，剖析典型，反省自己，提高党员干部的思想素质。

3、组织外出学习，借鉴他校经验。中心学校先后组织马良中学中层干部到城关镇中和寺坪镇中心学校进行了学习，组织中小学校长、总务主任赴歇马参观学习，中学组织管理人员到襄樊七中学习，各校通过学习，进一步解放思想，创新工作，为实现科学发展攒足动力。

4、扎实开展师德教育。今春师德活动月，中学结合实际，开展师德专题教育活动，教师人人撰写教育叙事，畅谈教育过程中的感人事例，并组织教师向特困生张磊捐款1400余元。今秋，重点组织开展学习“5.12”汶川大地震中模范教师的英雄事迹活动，并通过“学生评教师”、“学生、家长、社会评学校”的双评活动，增强教师的岗位责任意识。

5、勤政廉政树形象。中心学校以“廉政文化进校园”活动为契机，扎实抓好“七个一”活动。坚持民主科学决策，凡涉及学校发展的重大问题，比如学校发展方向，职工福利待遇，教职工晋级、入党、提干等，都坚持“阳光操作”，公开事项，公开过程，公开结果，这样做集中教职工的智慧，减少决策的失误，顺应民心，合乎\_\_。坚持开好每年一次的职工代表大会，认真听取教职工的意见和建议，广开言路，广听呼声，对不同的意见能正确对待。坚持加强民主管理，认真落实校务公开，自觉接受群众监督，形成了崇廉尚洁的良好

风气。

## 二、五条渠道抓培训

1、狠抓骨干教师培训。3月上旬，中心学校组织召开了骨干教师科研培训会。全镇中层以上管理干部、县级以上骨干教师、优质课教师计70余人参加学习。组织观看了李镇西教授的“如何做一名优秀的教师”的专题讲座，2名骨干教师现场做了经验交流，中心教研组长做了“如何写教学反思”、“如何写教学案例”、“如何进行新闻写作”的专题讲座；出台了《关于加强骨干教师培养和教育宣传的意见》，对骨干教师培养提出了具体要求。

2、开展骨干教师送教下乡活动。11月下旬，组织8名小学骨干教师分别主讲观摩课，70余名小学教师参加培训活动，6名骨干教师进行了理论讲座，14名教师分别进行了主评课。中学组织8名教师主讲“先学后教，当堂训练”展示课，所有教师参加学习，达到了整体联动提高的目的。

3、召开毕业年级和部分管理人员“解放思想，创新备考方法”座谈会。会上，2所学校、2名教师交流了抓复习备考的经验做法。为提高教学质量奠定了基础。

4、开展“三个一”全面视导工作。中心学校组织教学管理人员深入到每一所学校进行全面视导，听评每一位教师的课，测评每一位教师的“三书”研读情况和信息技术水平。此项活动历时两个月，听评课120节，通过以评带训渗透课标理念，通过互动解疑释惑，达到帮助学校分析总结得失，全面提高校本管理效能的目的。

5、鼓励教师外出学习培训。一年来，计组织12名教师参加县级班主任培训，10名教师参加市级学科培训和班主任培训，16名教师、校长参加省素质提高工程培训，培训经费达2万余元。

### 三、把好五关督教学

1、强化校长责任制。强化校长“三深入”制度，要求校长必须代课，每周必须听1节课，必须坚持听毕业年级教师的课。同时，对校委会成员实行年级包保责任制，做到全员上阵，齐抓共管，强化管的意识，提高管的效益。坚持实行工作月程安排制，增强管理人员的工作责任感，真正做到了件件能落实，件件有收效。

2、凸显课堂求实效。我们以“两个一”展示、升等升级活动为载体，努力做到“七优”、“七让”，限度地提高课堂教学质量。马良中学发挥骨干辐射功能整体提高教师素质；镇小在保证每周一名教师炼课的基础上，实行月末教师分层展示活动，保证了炼课的实效性。水田小学对教师采取逐一过关的办法，通过多次磨课，提高课堂教学水平。云旗小学、旦江小学鼓励教师写教学反思，在反思中提高自我；重阳小学、五虎小学坚持教师主评课制度，调动了教师教学积极性。中心学校管理人员下校，重点听骨干教师、弱级科教师、毕业年级教师的课，每听必评，帮助教师提高驾驭课堂的能力。通过炼课，教师们“堂堂清”意识明显增强。

3、盯准薄弱抓研讨。小学英语教学是全镇的薄弱学科，我们强化了研讨力度。今春，中心学校在镇小召开了小学英语研讨会。4名小学英语教师参加，3名教师主讲了汇报课，1名教师主评课。中心学校就小学英语教学提出了六条管理意见。5月上旬，中心学校组织专项检查。9月下旬，中心学校又与两峪乡小学举办联校教研活动，教师教的积极性高了，学生学的兴趣浓了，今秋我们组织测试，学生的英语水平有明显提高。中学针对薄弱的物理、化学2科举行了三次教学研讨活动，通过听、评、反思，不断提高教学水平。

4、狠抓过程不放松。一方面，我们严格校本管理，认真落实学期普查、教导处抽查、教研组月查制度；另一方面，中心学校加大督查力度。5月上旬、12月中旬中心学校组织专班，深

入各校检查学校落实校长会、教导主任会、骨干教师培训会、英语研讨会、毕业年级复习备考会的落实情况，总结推广了中学抓过程管理的经验。

5、强化措施促教学。今年10月，全县教学工作会后，中心学校及时传达了县教学工作会议精神，出台了《关于进一步加强教学管理，提高教学质量的实施意见》，就10个方面的问题分别提制定了具体的管理措施，并通过专项检查督促落实。比如落实教学业务杂志问题，中心学校各校下达了具体的订阅明细，确保订阅到位，为教师提供学习读物。

#### 四、五项创建显特色

1、“书香校园”见成效。镇中、镇小等7所学校以创建书香校园为突破口，提升办学品位，提高办学效益。创建活动有阵地、有渠道、有收效。镇小在创建活动中，刷写了主题标语，添置了班级图书柜，建立了班级图书角，开通了每日三次的读书广播，坚持每学期开展一次读书竞赛，将读书活动开展得有声有色。

2、艺术校园强素质。镇小开展艺术校园创建，双坪、水田小学抓快乐校园创建已初见成效，几所学校从快乐课堂和快乐体育活动入手，发动学生自制体育器材，因地制宜开展的各项体育活动，效果明显。积极落实阳光体育运动，保证人手一件体育器材，每天不少于70分钟的体育锻炼时间。注重开发特色运动项目，镇小的集体舞，且江小学的全校性的乒乓球运动，重阳小学的兔子舞等，深得学生及家长的喜爱。12月中旬，中心学校组织开展广播操、校园集体舞实录比赛活动，收效明显。

3、安全校园保平安。我们以全县统一印制的《安全工作检查细则》为依据，以中心学校的平安校园创建为突破口，探索平安校园“四化”创建之路，即安全工作制度化，安全教育经常化，安全督查重点化，安全体系网络化。“5.12”汶川

大地震以后，各校组织了全员性的防震抗震安全教育，9所学校均进行了紧急疏散演练，提高了学生的临危自救能力。临近夏季，全镇统一印发了《致全镇学生家长的一封信》，从交通安全、手足口病、食物中毒、防溺水等方面进行了交流、沟通，构筑家校安全共防体系。今秋，镇小在\_\_部门的协助下，建立了警务室！

；

## 学校的年度工作报告篇二

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

时光飞逝，转眼间20\_\_-20\_\_学年即将过去即将过去的一学年里，在县x的正确领导下，在乡中心学校的关心和支持下，在全体教师帮助和支持下，本人忠于职守，务实工作，认真履行校长职责，使我校各方各面的工作取得较好的发展，在此，我真诚地感谢大家。下面，我将一年来的工作向各位领导和老师做一个简要的汇报。

一、根据县x提出的“上蔡县中小学管理工作评估指标”的几大方面进行积极开展工作。

又培养了学生的特长与能力，提高了学生综合素质。如：在全校开展了校园纪律卫生评比、校园广播、等活动。从学校到班级，从班级到个人，通过各种形式进行宣传、动员和实施。学校充分利用升旗仪式、主题班会、少先队活动等阵地加强学生的思想教育，通过家长会、家长问卷、加强学校、家庭、社会的横向联系，获取更多的理解与支持。一年多来，学校德育工作常抓不懈，成效明显，全校学生的养成意识明显增强，校园秩序良好。

## 2、“教学工作”方面

(1)积极贯彻“四环节”教学法进行了五抓.一抓教师学习。二抓教师培训。三抓校本教研。四抓课堂评估。五抓示范引领。

(2)抓好了读书写字将“认真读书规范写字”作为学生养成教育的一项主要内容，开展了一系列的活动。一是要求各学科教师积极配合，在学生晨读、课堂读书中认真指导，教给学生读书的方法和朗读的技巧。二是在作业方面要求各科教师指导学生把字写规范，格式正确美观。每班利用班队课在班内开展作业评比，学校分年级段举行优秀作业集中展示活动，各班学生在班主任引导下有序地进行参观。三是举行全校诵读、书法比赛，对各班学生古诗文诵读情况书法练习情况进行集中展示和评比。

加大宣传力度。对交通、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。组织学生收看专题教育片，开展遇到安全突发事件的紧急疏散的演练等，进一步加强安全的教育工作。学校大会小会讲，班会课堂学，平时我们还利用校集会、班队课、国旗下的讲话等，增强了师生的安全法制观念，提高了安全法制意识。

## 4、“硬件建设”有了新的发展。

(1)学校建立了图书室，上级为我校调拨了15套崭新的图书柜，开阔了学生课外阅读视野。

(2)学校自费购置了滑滑梯、蹦蹦床、幼儿篮球架、跷跷板等幼儿玩具2万余元，改善了我校幼儿园的办学条件。

(3)上级为我校调拨了6套多媒体一体机，方便了1-6年级的课堂教学，增加了课堂容量，提高了课堂效率。

(4)学校更新了集体办公室的，更换了崭新的12套办公桌椅，改善了教师集体办公条件，为全体教师提供了温馨的办公环境。

二、存在的问题。

2、对教师的思想工作不够深入，谈工作多、谈思想少，对教师关心还不够，教师工作压力大，报酬少，政治思想工作有待加强。

4、一些制度还不够完善，有些制度落实不到位，责任落实到人

但不够明确，使得一些工作不能及时高效地完成。

今后，我将不断地完善自我，努力提高管理水平，我有决心在上级领导与老师们的帮助下，把今后的工作做得更好。以上是我的述职，敬请各位领导、老师批评指正。

## 学校的年度工作报告篇三

各位领导：

大家好！

我叫\_x□现任\_小学校长。下面就任职以来的工作情况向大家做个汇报。

本人20\_年8月调到x小学担任校长职务。任职以来，我在上级的正确领导关心支持和帮助下，在本校全体教师的理解支持下，忠于职守，务实工作，认真贯彻执行教育方针和各项政策、法令，坚持正确的办学方向，结合学校发展规划，切实制订好学期工作计划，并有计划有步骤地组织人力、物力和财力认真实施。我能认真履行校长职责，依法治校、以德治

校,努力完善学校各项硬件软件建设。认真完成上级交给的各项任务,使学校各方面的工作在每一学期都取得长足的发展。

20\_年8月,因工作需要调我到\_小学担任校长。说实在的,到校后我看到,校园、操场荒草没膝,屋瓦之零破碎,风刮欲落之状,下雨天房屋多出漏水。教室里冬季仍然是小铁炉子取暖。针对以上情况,我首先重新组建学校领导小组,对学校的工作具体分工,暑假当中就全面展开工作。清除杂草,喷洒除草剂。借初中合并的机会,和领导协商,要来旧锅炉、暖气片及部分管件等,后来,得到村、乡、县领导的支持□x拨款一万元,完成了两排教室的暖气安装,使得全体师生过了一个温暖的冬季。群众满意,领导认可。

身为一校之长,没有忘记学校的中心工作——教育教学。我积极认真地和教导主任组织参与每次的教研活动,鼓励教师积极参加各种培训活动,树立终身学习的观念,除自身学习外,还引导教师学习新的教育理念、教育理论、教育方法,提高驾驭课堂的能力,适应新的教育形势需要。在镇、县教学评估及各项联查活动中,接受了考验,受到了各级领导的好评。今年镇春运会,我校获得全镇第二名,小乒乓球队获得县小学男队团体第四名,艺术节节目——戏曲联唱也得到各级领导的赞许。

## 学校的年度工作报告篇四

各位领导、各位同志:

大家好!

过去的一年,在学校党支部、校长室的正确领导下,本人恪尽职守,兢兢业业工作。现将一年以来的工作简要向各位汇报如下:

一、工作职责方面:

本人主持教导处工作，分管教导处日常事务、教务室、学籍管理等方面工作。我能虚心向各位领导、同志学习，不断钻研业务，提升应变能力，创造性地开展工作。在各年级教师配备、组织各年级大型考试、召开各年级大型考试质量分析会等方面发挥了应有的作用；学籍管理规范、有序，确保教学秩序的正常进行；教学后勤管理有序、高效，保证了教育教学的有序开展；完成了学校下达的各项任务，如田径运动会的召开、课时津贴的计算、奖金的测算与审核、教育教学常态运行机制的建立、四星工作的创建、考勤的汇总审核、绩效工资基础数据的统计与审核等一系列工作，保证了规范有序的教育教学管理和教师积极性的调动。

本学年度，本人担任高一(1)、(14)班的政治教学任务。我能认真学习教育教学管理理论，用先进的管理理论指导自己的管理实践，既注重教育教学管理的结果，更注重过程管理。我自觉服从学校的安排，主动学习现代教学理论，刻苦钻研教学大纲、教材、考试说明，自觉理顺和驾驭教材，把教学“六认真”落实于教育教学的各个环节，落实政治教学中的每个知识点，把赏识教育理论、目标教学理论、研究性学习理论运用于教学实践中，狠抓双基，突出重点，所带班级均分居年级中游水平。在教好自己班级的同时，努力加强研究，撰写的《高中新课程标准下政治教学初探》发表在《学友文摘》上。

## 二、遵纪守法方面

我能坚持四项基本原则，事业心、责任心强，在道德、人格、思想、作风等方面，严于律己，为人师表，作风正派。我能模范地遵守学校的各项规章制度，处处以身作则，勤政廉洁，既认真学习党的各项路线方针政策，努力提高思想政治觉悟，又带头奉献，以吃苦在前、享受在后的精神感染广大教职工，廉洁从教，纯洁校园风气，凝聚人心。

当然，本人在取得一定成绩的同时，还存在脾气不好、理论

水平偏低等不足。在今后的工作中，我一定要克服以上不足，使自己的工作向科学、民主、合理发展。

## 学校的年度工作报告篇五

一年来，通过学习和实践，我在思想政治、工作能力和业务素质等方面得到进一步提高，现将一年来学习和工作情况汇报如下：

### 一、思想引领，严于律己

在思想上，我时刻不忘自己是一名党员，时时处处用优秀共产党员的标准要求自己，时刻向身边的好党员看齐，严于律己，以高要求来约束自己，鞭策自己，力争成为同事、家长、学生心目中的“好老师”。严格遵守学校的各项规章制度，热爱教育事业，以人为本，拥护党的方针政策，忠诚党的教育事业，具有较高的政治思想觉悟和强烈的事业心、责任心。工作务实效率高，教学认真效果好。在工作性质繁、任务重的情况下，仍然努力工作，总是能把负责的工作认真完成。

### 二、摆正位置，服务大局

我能积极配合王主任做好办公室工作，作为办公室副主任，清楚自己应具备的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须要有高度的事业心和责任心，甘心吃苦。在工作中，发挥自己的主观能动性，积极主动地思考问题，办好事情，同时注意总结经验，及时纠正。“办公室工作无小事”，“责任重于泰山”。无论是传达贯彻落实重大工作精神的大事，还是接个电话、摆个座签等琐事，都要高度负责，做到认真负责，一丝不苟，细化每一个环节，严密每个程序，明确每个分工。做到大事面前不含糊，小事面前不放松，确保不误事、不落事。办公室的工作不可以量化出来，也没有一个标准可以恒量我们的工作。特别今年学校大事特别多，承办各级各类教研活动、申报四星工作等，在各项活动时间

紧、人员少的情况下，团结协作、坚守岗位，以认真负责的态度、高质量地完成领导交给的任务，为学校各项工作有序进行做出了一定的贡献。

### 三、教学尽责，科研尽心

在教学工作方面，本人任教高三物理，能积极开拓教学思路，认真研究教材教法 and 大纲，我在课堂上特别重视调动学生学习的积极性和主动性，充分发挥学生自觉学习和主动学习的优势，让学生自觉参与到课堂教学的全过程，从而优化课堂教学，在高三若干次南通市大型考试中，本人任教的班级达b率均名列前茅。参加如皋市优秀课评比获一等奖。发表省级论文《活动单导学模式下高中物理小组组建策略》一篇，主持了两个微型课题，7月份将全部结题。

### 四、竭我所能，尽献绵薄

本人能做到勤政廉洁、克己奉公，工作中肯定有不尽人意之处，与领导的要求和同志们的期望还有差距。我会坚持做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为。”进一步加强工作的责任心，牢固树立服务意识，为学校顺利“申办四星”作出贡献。

## 学校的年度工作报告篇六

### 学校领导工作报告1

20\_\_年，在县委、县政府的正确领导下，在上级党校的直接指导下，我校领导班子带领全校教职员工紧紧围绕办学水平评估这一中心工作，以“争创一流县级党校、争创一流工作业绩”为目标，立足本职，服务中心，团结一心，开拓奋进，开创了各项工作的新局面，集中体现此刻以下八个方面的“新”：

## 1、干部培训质量有了新提高。

江苏昆山市委党校改革开放教育基地，受到了青干班、科干班学员的广泛好评；

三是优化了干部培训设施和服务，提高了学员的到课率和成绩优良率。透过改造装修配套教研楼四楼报告厅、厕所，为学员学习创设了一个高雅舒适的学习环境。透过带给多样化的茶水、饮料、点心、水果，让学员感受到了党校服务理念的前沿化。透过组织部出台《关于进一步加强对主体班学员学习纪律考核的意见》等文件，强化了学员的学风和纪律意识。良好的设施和服务，促进了学员到课率和考试考核优良率的提高，经测评分别达98.6%、5%。

## 2、科研工作成果有了新突破。

透过年初明确任务促、聘请顾问传帮带、完善制度重激励等一系列措施，科研工作成果实现了新突破。

作研究》刊发，尤其是丁建平校长主持的课题《关于把石门烟叶产业做大做强并纳入国家武陵山片区扶贫开发项目建设的战略构想》被县委、县政府和烟草部门采纳，促成了全县烟叶产业工作会议提前召开、会议规模的扩大及加大对烟农奖励政策的出台等。

## 3、教师队伍建设有了新活力。

为了建成一支数量充足、结构合理、素质优良、富有活力的教职工队伍，我们着重加大了以下三个方面的工作力度。

25人次，其中理论教员19人次，管理人员6人次，培训经费达12万元以上，培训人次之多，投入经费之多，产生影响之大，均超历史。

#### 4、校园文化品味有了新提升。

文化是一个民族之魂，也是一个单位品味之根。为了提升校园文化品味，我校重点落实了七大建设。

一是建成了3处文化景观石；

二是安装了2块电子显示屏；

三是制作了44块风格各异的字画牌；

四是安装了4个楼宇发光字；

五是安装了70盏大小各异的景观灯；六是改造了2处标语墙；七是设置了10个分类垃圾箱。

#### 5、办学功能配套有了新加强。

为了促进办学水平提升，进一步增强办学保障功能，我们加强了办学功能的配套建设，重点促成了以下八个方面工作的落实：

一是促成办学水平评估工作进入常委会议事日程，落实了专项资金150万元；

三是争取了老报告厅的拆除和新修批准立项；

四是竣工了食堂、宿舍污水治理工程；

五是建成了4间平房宿舍；

六是启动了干训宿舍楼的床铺更换；

七是新建了一个电脑机房；八是拟定了6个住户的拆迁安置方案。

## 6、基层党建工作有了新起色。

今年，在县委的指挥下，学校着力抓好基层党建工作。

一是抓了党员的发展。培养了梁娟作为入党用心分子，组织其学习培训；

二是抓好基层组织的晋位升级。按上级要求搞好整改提高和巩固；

系点村雁池乡水晶庙村、大路口村、李家峪村派干部帮忙做好法治、党建、基础设施、建立、扶贫等工作，队员扎实创新的工作受到了当地政府和群众的好评，其做法被县委创先争优简报登载。

## 7、对外宣传推介有了新收获。

为了紧跟上级党校，增强系统意识，我们较好地开展了自我宣传推介工作。

三是在市、省报纸上上稿取得了新成绩。《湖南党校报》共上稿4篇、1篇综合通讯、3篇工作信息，《人才社保就业信息报》上稿5篇，《常德日报》等上稿3篇；四是在媒体上上稿有了新突破。有7篇信息分别被中国党建网、中国农业推广网等转载。

## 8、多元办校影响有了新拓展。

二是经贸学校教学质量越来越响。高考升本人数比20\_\_\_\_年翻了一番，一本录取实现了零的突破。潜力考试荣获先进单位称号，体艺比赛成绩名列职校前茅。

三是短期技能培训走在全县同类机构前列。培训规模、培训方式、培训效果处于一流水平，基地招标独占鳌头，社会需

求日益强烈。

## 学校领导工作报告2

尊敬的各位领导和老师：

大家好！

一、结合党员争优创先活动，不断加强政治理论学习，增强自己的工作责任心和工作动力。好教师要具备责任心、爱心和智慧三个必要条件，三者缺一不可。那么，作为一名党员和领导，更要有一种奉献的品格。在荣誉和待遇面前要靠后，在工作面前要靠前。我认为谈师德不能只停留在口头上，更应该付诸出实际行动中。

第二，学校在重要工作面前，能够靠前领导，做好老师的支持保障工作。

第三，党员和领导的先锋模范作用要坚持经常。我还坚持我的作息时间，力争每天第1个到校最后一个离校。现在的毕业班最困难的时候，天冷天短，办公条件又艰苦，教师丢下孩子顶星星、赶月亮的忙碌着，目标是明年的中考取得好的成绩，让的孩子能够考上理想的学校。我能够体会到毕业教师的艰辛，因为大家每周可能早来晚走两次，我可能要早来晚走八次，虽然我具体帮不上忙，但我有和大家共渡难关的信心和决心，我想风雨过后一定会有彩虹。每天只有看到老师和学生都离开了学校我才能放心的回家。

二、站稳讲台，站好讲台。

的动员时间，激发学生参与体育锻炼的斗志，让学生用顽强的毅力来拼搏，在\_\_\_\_年体育中考中，我校体育全校平均分24.8分，前30名同学体育成绩26.3分，在长跑考试中，一组15名女同学有13人跑了满分，张美华同学由摸底考试的7分，

提高到29分，取得的成绩连她自己都不敢相信，学生能体会到努力拼搏取得的成果。

### 学校领导工作报告3

尊敬的局领导、同志们：

大家好！

刚刚过去的\_\_\_\_年，是我校在各级教育行政部门的鼎力相助和科学指导下稳步前进的一年；也是我校在全体教职员忘我拼搏和无私奉献中实现新发展的一年。一年来，学校领导班子以科学发展观为指导，深化课程改革，坚持教育创新，强化教育管理，打造一流队伍，进一步提升我校软硬件水平，以创教育教学品牌和特色学校为奋斗目标，\_\_完成了区教体局下达的各项工作指标。今天，按照区教体局的工作安排，我代表领导班子向局考核小组和全体教师进行\_\_\_\_年度述职。

#### 一、一年来的主要成绩

感和百年大计，教育为本的社会责任感、历史使命感，创造了\_\_\_\_历浓墨重彩的辉煌篇章，也定格了一个个值得大书特书的精彩瞬间。

(一)硬件建设水平提高。\_\_\_\_年暑假，学校按照规划，对三座教学楼进行了外粉刷，对校园地面进行硬化，对综合楼前小广场进行升级改造，对班主任办公室进行统一布置并安装了空调。同时，我校在3号教学楼的五楼装备了多媒体多功能教室，并购置了一台电子白板。优美舒适的环境，为师生学习和生活提供了极大便利，也提升了我校的整体形象。

(二)教育教学再传捷报。\_\_\_\_年中招考试，我校578名毕业生中，一中录取线以上66人，建档线以上140人，五中建档线以上230人□a类高中建档线以上559人，占毕业生总数的97%。平

均分、高分层等各项评比指标均居\_\_\_\_区所有中学首位。这再次奠定了我校作为\_\_\_\_区强校的地位。

(三)德育管理渐成特色。我校从实际出发，选准了德育教育的切入点：把国学经典诵读和学生的养成教育有机结合起来。一年来，我们开展诵读《\_\_规》活动，让学生在国学经典中感受中华民族的传统美德，立君子品做有德人。以市级重点课题《初中德育教育与\_\_规的推广研究》的确立，和\_\_\_\_年8月份市关心下一代协会张秉正主席亲临我校考察为标志，我校的德育特色已初步形成。

(四)教育科研逐步深入。一年来，我校的双分管理教学法不断走向完善。\_\_\_\_年2月，\_\_\_\_市教育科研工作现场会在我校召开。市、区教体局、教科所领导亲自参加听课、研讨，油田教科所何所长作为特邀嘉宾作精采点评，13个县、市、区教科所所长、市直和区直中小学业务校长、教科室主任、教师代表等近200人参加了这次活动。这是目前为止\_\_\_\_规模、规格的一次教科研盛会。

(五)干部培养平稳过渡。\_\_\_\_年，我校的中层干部聘任制继续深化。8月份召开了\_\_\_\_市\_\_\_\_年中层述职竞聘演讲会，韩书玉等13位同志分别向全校教职工作了述职报告和竞聘演讲。本着公开、公正、公平的原则，经\_\_测评、领导班子集体研究、校内公示、个人谈话等环节，学校对中层干部进行了调整，从而形成了干部的选拔、任用、培养机制，为学校发展储备了管理人才。

(六)甲流防控取得了阶段性成果。\_\_\_\_年9月23日下午接市疾控中心报告，八年级12班学生\_\_\_\_同学被确诊为甲型h1n1流感患者。在疫情面前，全体\_\_\_\_人众志成城，从学校领导到每一名后勤工作人员，从班主任到每一名学生，立即投入到抗击甲流的行动中。设立隔离室，红外线测温，建立晨午检制度，发现疑似病例立即隔离等一系列行之有效的措施，使我校的甲流防控工作取得了阶段性成果。

(七)合唱比赛喜获大奖。我校合唱队队员，按照学校的要求和指导老师的科学训练，克服重重困难，从最基本的发声练起，在第二届爱之韵，心之声教师合唱比赛中夺得了城区一等奖的殊荣。金灿灿的奖杯再次证明\_\_\_\_教师是一个特别有集体荣誉感、特别能战斗的优秀群体。

(八)辐射带动作用凸显。我校作为\_\_\_\_区的窗口学校和名校，一年来发挥了应有的辐射带动作用。\_\_\_\_年3月份，\_\_\_\_镇中心学校校长带领有关人员到我校观摩学习；\_\_\_\_年11月份，先后有\_\_\_\_镇、\_\_\_\_镇、\_\_\_\_镇等学校的校长和教师到我校观摩主题班会和教研活动；我校也先后应邀派出教师到\_\_\_\_镇、\_\_\_\_镇、蒲山镇指导农村中学的主题班会和教研活动。\_\_\_\_年12月份，\_\_\_\_市\_\_\_\_区二中组团到我校参加考察。

(九)校园和谐氛围浓厚。让\_\_\_\_成为师生的精神家园，是我们促进师生可持续发展的永恒追求。一年来，和谐满园师生欢。组团参加\_\_\_\_区师生才艺大赛，为师生展示个人才艺搭建了平台；拔河比赛使校园充满了欢声笑语和盎然生机；大合唱比赛中，教师争相出谋划策空前团结；教师节、国庆节、元旦，校领导一条质朴的短信，给大家送去了诚挚的祝福；元旦，一张小小的贺卡，让每一位教师及家属都感受到了来自学校的温暖和关爱。

改革先进单位、\_\_\_\_市教育科研先进单位、\_\_\_\_市文明单位、\_\_\_\_市学校安全工作先进单位、\_\_\_\_区工会工作先进单位、\_\_\_\_区综合治理先进单位等诸多荣誉称号。一年来，新闻媒体也多次正面报道学校动态。\_\_\_\_年7月24日，《\_\_\_\_日报》以《一所中学的快速崛起之路》为题，对我校进行了专题报道；其它如《\_\_\_\_市\_\_\_\_捐款救助白血病\_\_》等报道也频见报端。

## 二、一年来的主要做法

### (一)加强领导班子建设

班子成员开展批评和自我批评，处处以事业为重；四是加强作风建设。班子成员深入教学一线，重大问题深入研究，充分听取教师意见，推进决策的科学化和\_\_化，带领广大教师同心同德干事业，一心一意谋发展。五是加强廉洁自律。处处事事以身作则，率先垂范，遵守各项纪律，规范办事行为，贯彻落实党风廉政建设的各项规定，落实领导干部述职述廉等各项制度，树立务实形象，自觉接受监督。

## (二)加强教师队伍建设

事实证明：教师是学校发展过程中最为活跃也是最为关键的因素。一年来，我们在加强教师队伍建设方面作了大量工作。

进行班主任培训，提高班主任专业化水平。新《义务教育法》实施后，对班主任工作提出了更多、更新、更高的要求。\_\_\_\_年秋期开学前夕，学校有计划地组织了为期一天的班主任培训。如何开好班会、如何做好毕业班学生的培优转差工作、如何使初一新生尽快适应初中生活等一系列贴近工作实际的主题，使接受培训的同志受益匪浅。

服教研活动形式主义，全校教师积极互相听课、参加集体备课，充分发挥了学科教研组集体的智慧。

加强师德师风建设，树立为人师表的良好形象。随着社会条件的变化，教师在某些时候成为社会的弱势群体，教师在师德师风方面的问题尤其成为社会关注的焦点和热点。一年来，学校全面加强师德师风建设。一方面要求教师紧密结合我校实际，不断丰富学习内容，加强师德修养。另一方面加强制度建设，与教师签订《文明执教承诺书》，以规章规范和约束教师行为，推动师德创优活动向纵深发展。

## (三)广泛发动学生，突出学生自我管理

\_\_\_\_年秋期我校在校生达到2800多人，学生多，管理的难度

加大。充分发动学生，引导学生进行自我管理，是学校领导班子确立的基本管理思路之一。政教处按照德育途径实践化、德育管理规范化的要求，从小处着手，规范学生行为，培养自主管理能力。每天校门口礼仪值周学生响亮的老师好，课间佩戴楼层值周标志的值日生，规范的文明班集体评比栏、纪律卫生检查公示栏，成为\_\_\_\_新的亮丽的风景。

#### (四) 立足实字，各项工作务求实效

项工作我们做到三专三有四化，即工作安排专题研究、专题部署、专人负责，工作落实有安排、有检查、有总结，工作过程规范化、资料化、档案化、电子化。政教处规范各项常规检查，以表格的形式汇总，在校园显著位置公示；根据时事、贴近学生实际开展勿忘国耻，振兴中华等主题板报和主题班会的评比活动。教导处每节课派出专人进行督查，每周全体例会对班主任坐班、教研活动考勤等进行公示，严格教学常规管理，根据学生学习状态及时组织月考，及时召开质量分析会，通过抽查作业、检查教案等多种形式对教学情况进行监测。教科室积极倡导分层有效教学，打造高效课堂的教学理念，教师要根据现实需要重心下移抓课堂，以各种教学活动为载体，把教科研渗透到教学中，克服为科教研而教科研的片面做法，牢牢树立教科研为教学服务的思想。

#### (五) 坚持安全至上，做好学生安全工作

安全工作关系到广大青少年的健康成长，关系到千千万万个家庭的幸福，关系到学校在社会上的威信和形象，也是学校教育教学工作正常进行的现实保障。学校构建校长安全办主任安全值日生的安全管理网络；制订学生紧急疏散预案，进行安全演练，强化师生安全意识；实施楼层值班制度、每日学生报告制度、坚持护校巡逻等，为学生筑起一道道安全防线。一年来，我校没有发生重大安全事故，保障了教育教学的正常秩序和师生学习、生活的稳定。

## (六) 统筹安排，各项工作协调开展

迎接各种检查，促进工作提升。我们坚持以检查促工作，借东风上水平。每次检查，全体教师共同努力，充分准备，按时、高质量完成迎检任务，受到了领导的好评。后勤方面，各处室明确工作职责站好岗，树立服务意识讲奉献，立足开源节流管好钱，着眼学校发展用好物，使后勤工作与教育教学的改革协同并进。在领导班子的统筹安排下，我校工会、共青团、计划生育、老干、综合治理等方面的工作也取得了令人满意的成绩。

## 三、\_\_\_\_年工作布署

回顾过去一年的工作，我们壮志满怀。成绩使我们坚定了与名校看齐的信心。凡事预则立，学校领导班子确立了\_\_\_\_年的发展战略，那就是必须走内涵发展之路。

(一) 树立精品意识。随着学校的发展，我们的各项工作越来越细化，但在打造精品方面做得不够。我们要在教育教学、德育管理、教育科研方面打造出一批精品来。教导处要选准学科，培植典型，精雕细琢出一批精品课堂、精品教案、精品作业等；政教处要立足《\_\_规》，抓实养成教育，开展样板班级创建活动；教科室要及时跟进，重点推广，在完善双分管教学法的基础上，发现更多的教科研典型。相信在全体教职员工的共同努力下，精品的星星之火一定能在\_\_\_\_的土壤中形成燎原之势。

(二) 创新发展途径。发展是硬道理。学校要实现跨越式发展，必须依靠创新，必须用创新的思路谋划发展，用发展的方法解决前进中的问题。应该说，我们在教育科研、教学管理、学生管理等方面都已经有所创新，但这还不够。领导班子成员、各职能部门、各位教职员工都要能够创造性地开展工作。用创新的眼光去解决我们在工作中碰到的常规问题，一定会大有可为、大有收获的。毕业班是学校的窗口，毕业班的教

学成绩直接影响着学校的生源和声誉。创新的工作思路和工作方法，一定会为毕业班的工作注入新的活力。

(三)促进教师专业成长。实践证明，教师最关注的是自己的专业成长。学校将尊重教师发展的主体性，为教师专业化成长搭台子、引路子、想点子，让教师在付出中享受幸福感。我们要用领导自身行为的楷模激励、体现亲和力的情感激励、工作中的责任激励、决策中的参与激励、教师发展的目标激励等不同形式，激励教师专业成长。

\_\_\_\_校园充满浩然正气、蓬勃朝气、昂扬锐气，\_\_\_\_也一定会以校园环境雅、文化氛围浓、教学质量高、学校品牌佳、发展后劲足、引领作用强的崭新形象出现在大家面前！

#### 学校领导工作报告4

尊敬的局领导、同志们：

大家好！

一学年来，以办人民满意教育、创人民满意学校、全面推进素质教育为出发点和落脚点，我校坚持赏识引领，着力推进“雅行育人”德育实践和“361·自主合作”课堂改革，领导班子集体率先垂范，服务一线，勤政高效，踏实开展各项工作，学校办学水平不断提升，取得较为满意的成绩。

一、以绩效考核为抓手，规范管理的水平不断提升。

学年初，绩效考核相关细则开始施行，学校绩效考核领导小组统一领导，各部门对条块工作公平公正、实事求是的进行考评，严格标准，一把尺子量到底。考核评价做到“三结合”：定性与定量评价相结合，自评与他评相结合，形成性评价与阶段性评价相结合。考核情况在学校校务公开栏、校园网以及校讯通平台公开，定期公开与即时公开相结合，让教职工

及时了解自己工作业绩的考评情况，发现并及时纠正个人差错，在工作中提升业务水平，增强了绩效考核工作的透明度和考核结果的公信力。

从实施的结果看，绩效考核方案进一步调动了教师教书育人的积极性，尽力做到了人尽其才、各尽所能，体现了激励先进、优质优酬，按劳分配的原则，有效推动了学校向着更规范的方向发展。考核过程中，相关部门、相关方面督查不及时，公示不及时，执行不到位的现象偶有发生，但大家都能顾全大局，整体上能保持统一。相信在今后的实践中，随着学校管理科学化、\_\_化、规范化进程的不断完善，绩效考核必将发挥出更大的作用。

## 二、以“活动育人”为手段，打造“雅行德育”特色品牌。

学校德育工作始终注重立足于校情，切实践行“赏识教育”理念，以“雅”导“行”，以“行”促“雅”，打造“雅行育人”特色。

德育实践中，我校根据德育总体目标和学生成长规律，确定不同年级的德育内容和要求，开展丰富多彩的活动，让学生在活动中逐渐形成良好的行为习惯。以国旗下讲话、班会、广播会、橱窗海报为宣传平台，以考核、督查、评比为推进方式，“八礼四仪”教育活动成为校园德育的新风景。“同追中国梦，共铸搬中魂”主题系列活动成功推进，学校成功承办如皋市第七届中小学(幼儿园)德育工作暨第三届特色学校建设现场会，“十八岁成人仪式”等德育实践的成果得到领导和嘉宾高度肯定。

美;组织学生巩固四星创建以来“雅行”成果，在雅行一日常规基础上，形成各班雅行规范。以各种活动为契机不断净化 and 美化校园环境，切实营造雅行育人氛围。师生从身边做起，从小事做起，以雅行标准来引领文雅言行，以雅行规范来引导优雅举止，以营造优雅氛围来唤醒高雅心灵。一年来，学

校在“严”上下工夫，在“细”上做\*，在“实”上求发展，取得“江苏省健康卫生促进金奖学校”、“如皋市关工委常态化建设合格单位”等荣誉。

三、以“有效教学”为依托，“361”教改取得新突破。

教学改革中，我校围绕课堂，狠抓“有效”研究，落实了“四个有效”，即“实施有效备课”“坚持有效教学”“保证有效作业”“进行有效辅导”。消灭无效，减少低效，追求高效，成为师生的共同追求。在生源数量逐渐减少，生源质量有所下滑的现实形势中，积极探寻到一条打破“生源决定论”、解决“低进高出”疑难的有效途径。

围绕“361”课改，从教学常规入手，依托备课组，形成各年级备课组“一周双课”制度。教研课抓导学，重示范，显个性；集体备课有计划，讲合作，求高效。加强巡课检查制度，密切关注老师导学常规执行及学生课堂学习情况，规范教学秩序，确保教学活动有序进行。重视对教学质量监测，及时掌握各班、各科、各老师教学效果，注重分析，提出针对性改进措施和要求。

学校课题研究注重德育课题和教学课题并肩发展，微型课题和重大课题相互补充，普通课题和重点课题共同研讨，有序推进。本学年度，德育招标课题顺利结题，省级及以上报刊发表及获奖论文近80篇，“\_\_\_\_\_年青年教师读书展示会”上1人获如皋市读书征文一等奖，二等奖若干。年轻教师积极参与学历提升，3位老师接到教育硕士录取通知书。

一年来，我校顺利承办全市多个学科教研活动，承办全市信息技术评优课；高邮一中、宝应画川中学、沛县县中、二中、瓜洲中学等学校纷纷来校考察；接受邀请，我校派团赴高邮、宝应、沛县讲学交流。\_\_\_\_\_高考再次创造辉煌业绩：605人参考，本科上线402人，本科上线率66.45%，比照去年增加8.7个百分点。对照市局下达本二必成指标280人，超

过122人，完成率143.6%；对照市局下达本二加压指标320人，超过82人，完成率125.6%；对照有效生源217人，净增185人，本科完成率185%。根据市局高分段人数统计，375分以上我校有7人，在全市四星高中中位列第四。

#### 四、以服务师生为目的，增强后勤服务软实力。

秉承服务师生、服务教育教学的宗旨，学校后勤全体员工牢固树立服务意识，不断改进工作作风，以高度的事业心和责任感，全心全意投入后勤各项工作，全力推进学校后勤优良作风、优质服务、优美形象的保障体系建设。

本着精打细算、节俭办学的思想，学校后勤部门认真履行先审后用、定额使用、专款专用、不急不用、该用慎用的原则，后勤支出全面计划，统一安排，纪律严明，管理规范。

面对教育发展的新形势，针对学校发展的实际，我们只有以更加务实的态度，更加有效的探索，更加规范的管理，扎实抓好各项工作，才有可能不断提升教育教学质量，满足广大人民群众需求，将学校建设为优质、特色、高效的江苏省四星高中。前进的搬中需要我们所有人的共同奉献。

#### 学校领导工作报告5

尊敬的各位领导、同志们：

一年来，我们紧紧围绕县教育局提出的实施“六大工程”的工作目标，对照县教育局《乡镇中心学校目标考核细则》，精心谋划，周密部署，创新工作，科学发展，圆满完成了各项工作任务，使我镇教育发展有新的突破。教育形象建设有新突破，中心学校先后被评为市级“襄樊市教育行风建设暨中小学民主评议工作先进单位”，镇小创建市级“校本培训示范学校”取得了阶段成效，重阳小学被评为“保康县家庭教育先进单位”，双坪小学被命名为县级第一批“绿色学

校”；队伍素质有新突破。现将我镇一年来的教育工作完成情况述职如下：

## 一、五项措施抓作风

今春，全县开展了“解放思想、跨越发展”大讨论活动，马良镇中心学校迅速行动，组织中小学校长深入剖析，查找出了四个方面的问题：一是满足现状，二是缺乏学习，三是各学校对重点工作转移的认识不深，四是工作有畏难情绪；在教师中深入开展以“把爱献给每个学生”的大讨论，查找出存在的管教不管导、教而不研、帮而不辅、不认真履行岗位职责、缺乏主人翁意识和集体荣誉感及各种责任失职等现象和问题。针对于此，中心学校制定下发了《马良镇中心学校关于开展“解放思想谋发展”的大讨论活动方案》，强化五项措施，促进作风大转变。

1、强化政治业务学习制度，采用“定人、定时、定专题”的方法，提高管理人员的思想认识和业务水平。

2、在党员干部中组织开展了“五查五看五比”活动，组织党员干部以“我举一个思想不解放的例子，我说一件解放思想的事”为主题撰写一篇体会\*，剖析典型，反省自己，提高党员干部的思想素质。

3、组织外出学习，借鉴他校经验。中心学校先后组织马良中学中层干部到城关镇中和寺坪镇中心学校进行了学习，组织中小学校长、总务主任赴歇马参观学习，中学组织管理人员到襄樊七中学习，各校通过学习，进一步解放思想，创新工作，为实现科学发展攒足动力。

4、扎实开展师德教育。今春师德活动月，中学结合实际，开展师德专题教育活动，教师人人撰写教育叙事，畅谈教育过程中的感人事例，并组织教师向特困生张磊捐款1400余元。今秋，重点组织开展学习“5.12”汶川大地震中模范教师的

英雄事迹活动，并通过“学生评教师”、“学生、家长、社会评学校”的双评活动，增强教师的岗位责任意识。

5、勤政廉政树形象。中心学校以“廉政文化进校园”活动为契机，扎实抓好“七个一”活动。坚持民主科学决策，凡涉及学校发展的重大问题，比如学校发展方向，职工福利待遇，教职工晋级、入党、提干等，都坚持“阳光操作”，公开事项，公开过程，公开结果，这样做集中教职工的智慧，减少决策的失误，顺应民心，合乎\_\_。坚持开好每年一次的职工代表大会，认真听取教职工的意见和建议，广开言路，广听呼声，对不同的意见能正确对待。坚持加强民主管理，认真落实校务公开，自觉接受群众监督，形成了崇廉尚洁的良好风气。

## 二、五条渠道抓培训

何进行新闻写作”的专题讲座；出台了《关于加强骨干教师培养和教育宣传的意见》，对骨干教师培养提出了具体要求。

2、开展骨干教师送教下乡活动。11月下旬，组织8名小学骨干教师分别主讲观摩课，70余名小学教师参加培训活动，6名骨干教师进行了理论讲座，14名教师分别进行了主评课。中学组织8名教师主讲“先学后教，当堂训练”展示课，所有教师参加学习，达到了整体联动提高的目的。

3、召开毕业年级和部分管理人员“解放思想，创新备考方法”座谈会。会上，2所学校、2名教师交流了抓复习备考的经验做法。为提高教学质量奠定了基础。

4、开展“三个一”全面视导工作。中心学校组织教学管理人员深入到每一所学校进行全面视导，听评每一位教师的课，测评每一位教师的“三书”研读情况和信息技术水平。此项活动历时两个月，听评课120节，通过以评带训渗透课标理念，通过互动解疑释惑，达到帮助学校分析总结得失，全面提高

校本管理效能的目的。

5、鼓励教师外出学习培训。一年来，计组织12名教师参加县级班主任培训，10名教师参加市级学科培训和班主任培训，16名教师、校长参加省素质提高工程培训，培训经费达2万余元。

### 三、把好五关督教学

1、强化校长责任制。强化校长“三深入”制度，要求校长必须代课，每周必须听1节课，必须坚持听毕业年级教师的课。同时，对校委会成员实行年级包保责任制，做到全员上阵，齐抓共管，强化管的意识，提高管的效益。坚持实行工作月程安排制，增强管理人员的工作责任感，真正做到了件件能落实，件件有收效。

2、凸显课堂求实效。我们以“两个一”展示、升等升级活动为载体，努力做到“七优”、“七让”，限度地提高课堂教学质量。马良中学发挥骨干辐射功能整体提高教师素质；镇小在保证每周一名教师炼课的基础上，实行月末教师分层展示活动，保证了炼课的实效性。水田小学对教师采取逐一过关的办法，通过多次磨课，提高课堂教学水平。云旗小学、旦江小学鼓励教师写教学反思，在反思中提高自我；重阳小学、五虎小学坚持教师主评课制度，调动了教师教学积极性。中心学校管理人员下校，重点听骨干教师、弱级科教师、毕业年级教师的课，每听必评，帮助教师提高驾驭课堂的能力。通过炼课，教师们“堂堂清”意识明显增强。

旬，中心学校组织专项检查。9月下旬，中心学校又与两峪乡小学举办联校教研活动，教师教的积极性高了，学生学的兴趣浓了，今秋我们组织测试，学生的英语水平有明显提高。中学针对薄弱的物理、化学2科举行了三次教学研讨活动，通过听、评、反思，不断提高教学水平。

4、狠抓过程不放松。一方面，我们严格校本管理，认真落实学期普查、教导处抽查、教研组月查制度；另一方面，中心学校加大督查力度。5月上旬、12月中旬中心学校组织专班，深入各校检查学校落实校长会、教导主任会、骨干教师培训会、英语研讨会、毕业年级复习备考会的落实情况，总结推广了中学抓过程管理的经验。

5、强化措施促教学。今年10月，全县教学工作会后，中心学校及时传达了县教学工作会议精神，出台了《关于进一步加强教学管理，提高教学质量的实施意见》，就10方面的问题分别提制定了具体的管理措施，并通过专项检查督促落实。比如落实教学业务杂志问题，中心学校各校下达了具体的订阅明细，确保订阅到位，为教师提供学习读物。

#### 四、五项创建显特色

班级图书柜，建立了班级图书角，开通了每日三次的读书广播，坚持每学期开展一次读书竞赛，将读书活动开展得有声有色。

2、艺术校园强素质。镇小开展艺术校园创建，双坪、水田小学抓快乐校园创建已初见成效，几所学校从快乐课堂和快乐体育活动入手，发动学生自制体育器材，因地制宜开展的各项体育活动，效果明显。积极落实阳光体育运动，保证人手一件体育器材，每天不少于70分钟的体育锻炼时间。注重开发特色运动项目，镇小的集体舞，且江小学的全校性的乒乓球运动，重阳小学的兔子舞等，深得学生及家长的喜爱。12月中旬，中心学校组织开展广播操、校园集体舞实录比赛活动，收效明显。

3、安全校园保平安。我们以全县统一印制的《安全工作检查细则》为依据，以中心学校的平安校园创建为突破口，探索平安校园“四化”创建之路，即安全工作制度化，安全教育经常化，安全督查重点化，安全体系网络化。“5.12”汶川

大地震以后，各校组织了全员性的防震抗震安全教育，9所学校均进行了紧急疏散演练，提高了学生的临危自救能力。临近夏季，全镇统一印发了《致全镇学生家长的一封信》，从交通安全、手足口病、食物中毒、防溺水等方面进行了交流、沟通，构筑家校安全共防体系。今秋，镇小在\_\_部门的协助下，建立了警务室！