

# 2023年劳务聘用合同书(大全5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳务聘用合同书篇一

甲方： 乙方： 法定代表人： 身份证号码： 公司地址： 地址： 电话： 电话： 根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职人员。双方共同遵守如下条款：

一、合同期限乙方先在甲方处经过年月止)(即为试用期)。乙方试用期经甲方综合考核认可后，方成为甲方正式员工(即本合同自动转为聘用期)。乙方成为正式员工后，必须在甲方处服务\_\_\_\_\_年(即自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止)。

## 二、工作内容

第一条 甲方安排乙方在\_\_\_\_岗位工作。乙方岗位的工作内容、责任、权限、质量标准等以该岗位《岗位职责》及有关规章制度为准，乙方必须严格执行。

第二条 甲方有权配合营运需要，调整乙方的岗位。

## 三、劳动纪律

第一条 乙方必须自觉遵守甲方的规章制度，维护甲方的荣誉和利益，爱护甲方的财产，尽职尽责，服从管理，积极做好工作。

第二条 乙方违反甲方的规章制度，甲方可依据甲方的规章制度，相应地给予处理(即从该员工薪资中扣减相应的金额)，直至开除。

#### 四、薪资

第一条 乙方每月按个人业绩提成\_\_\_\_%，(其中：全勤奖\_\_\_\_元)。每月按任务目标超出\_\_\_\_%营业额以上，超出部分按 %提成，任务目标超出 %营业额以上，超出部分按 %提成，未能完成当月的目标按完成的比例发放工资，年度总目标完成补回。

第二条 甲方每月\_\_\_\_号向乙方支付薪资，如遇假日，顺延发放。

#### 五、合同的终止、解除

第一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二条 合同期满，本合同自行终止。如工作需要，甲方继续招用乙方，经乙方同意，双方重新签订聘用合同。

第三条 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1. 乙方严重违反甲方规章制度而被开除的。
2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害而被开除的。
3. 乙方有贪污、盗窃、营私舞弊行为而被开除的。
4. 乙方行为不当对甲方名誉造成重大损害而被开除的。
5. 乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失而被开除的。
6. 乙方在职期间，在与甲方经营范围相近的企业以及与本企

业有业务关系的企业团体兼职，或自行建立与甲方经营范围相近的企业而被开除的。

7. 乙方以欺诈手段订立本合同而被开除的。

8. 乙方被依法追究刑事责任或被判刑而被开除的。

9. 甲方经营发生严重困难或濒临破产整顿、关闭营运、改变所有权期间而被辞退的。

2□

3□

4□

5、6款情形的，甲方除解除本合同外，乙方必须按甲方损失数额承担赔偿责任。

第四条 在合同期内，甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资，乙方可以解除合同。

第五条 乙方欲解除劳动合同，必须提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第六条 乙方任何形式终止本合同而离职的，视为违约，应承担违约责任。甲方有权按双倍违约金规定予以双倍补偿损失的处理。

第三条第

9、11情况的，甲方将培训费如数发还给乙方；如乙方提前解除本合同或属本合同

### 第三条(第

9□

10、11款除外)情况的,甲方不发还乙方该培训费;如属本合同

第三条第10款情况的,甲方发还给乙方一半培训费。

第八条 乙方在任何情况下(含合同期满后)离开x公司后\_\_\_\_\_年内,不得在六盘水地区内开设肉业方面的专卖店(与本公司合作开店不在限制之内)。

### 六、关于赔偿事宜

1. 甲方出资技术培训或出资招收乙方的,甲方会于乙方试用期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用,违反本合同约定的解除劳动合同,培训费用一律不退还。

2. 培训费用退还情况。

(1) 乙方在合同期满后,合同期内没有违反公司有关规章制度,并按正常程序提交书面离职申请的,经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

(2) 乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失,可全额退还培训费。

3. 有下列情形之一的不退还培训费。

(1) 乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

(2) 乙方工作期间给甲方造成利益受损。

- (3) 合同期未满足离开公司。
- (4) 未按公司流程办理离职手续的。
- (5) 未遵守公司规章制度被开除的。

## 七、其它约定

第一条 甲方的所有规章制度均为本合同附件，对乙方具有约束力。

第二条 \_\_\_\_月份，甲乙双方各持一份。

第三条 甲乙双方任何一方违约以上条款规定视为违约，应赔偿对方因此所造成的经济损失。

八、合同的未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。以及针对本合同内容的完善，双方可作“补充合同”，“补充合同”与本合同具有同等的法律效力。甲

方(签章)： 乙方(签章)： 法定代表人： 身份证号码： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
聘用合同 篇10  
聘用单位（以下简称甲方）： 具体部门： 电话：  
受聘人（以下简称乙方）： 身份证号码： 联系电话：  
受聘岗位： 医生（ ） 护士（ ） 技师（ ） 其他（ ）  
受聘人的担保人（以下简称丙方）： 身份证号码：  
兹有聘用单位（甲方）： 决定聘用乙方（受聘人）： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期 \_\_\_\_\_年，其中含试用期自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共 \_\_\_\_\_月。聘期满前 \_\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

## 二、待遇与奖惩

- 1、试用期月为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。
- 2、正式聘用期月为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。
- 3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。
- 4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
- 5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

## 三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后\_\_\_\_日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证

这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议，

（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

（3）院务会讨论决定试用或聘用，

（4）乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。



(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

## 劳务聘用合同书篇二

甲方：

乙方：性别：

身份证号：

籍贯：

用工形式：劳务聘用

甲方因工程生产、工作需要，经考核、录用乙方为韩城市瑞翔建筑劳务工程有限公司的一名员工。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商共同制定本合同：

一、甲方录用乙方从事该工程的资料员工作(岗位)；劳动合同期限为三年，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(即本工程竣工验收合格为止)。

二、基本权利和义务：

(一)甲方：

1. 根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

## (二) 乙方:

1. 劳动合同制工人享有本单位固定员工权利、义务及各项待遇。
2. 遵守国家政策、法律, 以及甲方依法制定的规章制度和纪律;
3. 严格遵守操作规程, 保证安全生产;
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

## 三、双方应明确的具体事项:

1. 2. 劳动保险及福利待遇:
3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险:
4. 其他: 据借支单, 年底甲方为乙方结算该年全部工资。

四、合同生效后, 甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同, 须提前7天通知对方, 方能解除合同, 并办理有关手续。

五、一方违反本合同, 造成对方经济损失, 由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

## 劳务聘用合同书篇三

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（实习期为 天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 销售经理 ，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

### 第三条 工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保

证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 第四条 工作报酬

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为

元人民币；佣金提成按 所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为\_\_\_\_月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

#### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

(6) 被依法追究刑事责任的。6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。7。 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。8。 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。9。 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上\_\_\_\_\_年月平均工资）。

(4) 乙方不履行聘用合同的。7。 有下列情形之一的，甲方

## 不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。8。 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。9。 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

## 劳务聘用合同书篇四

甲方：法定代表人：地址：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、

第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：元/月；支付时间每月日；

2、甲方以法定货币按月以银行代发形式支付乙方。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的；

2、双方就结束本合同协商一致的；

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的；

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；



6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十条乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在什么时候单方面解除合同。

第十一条乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十二条双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

2、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

3、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 劳务聘用合同书篇五

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

### 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 八、其他约定条款

(1)乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方：

乙方：性别：

身份证号：

籍贯：

用工形式： 劳务聘用

甲方因 工程生产、工作需要，经考核、录用乙方 为韩城市瑞翔建筑劳务工程有限公司的一名员工。遵照国家有关劳动

法规和政策，经双方协商共同制定本合同：

一、甲方录用乙方从事该工程的 资料员 工作(岗位)；劳动合同期限为 三年 ，从20xx年 8月 1 日至 20xx年 7月 31 日止(即本工程竣工验收合格为止)。

二、基本权利和义务：

(一)甲方：

1. 根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

(二)乙方：

1. 劳动合同制工人享有本单位固定员工权利、义务及各项待遇。
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1. 2. 劳动保险及福利待遇：

3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4. 其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前 7 天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

共2页，当前第2页12