

2023年干部任免纪检监察意见 提任干部 心得体会(汇总10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

干部任免纪检监察意见篇一

近年来，我有幸被组织提任为一名党政干部，担任重要职务。这段时间的工作经历让我深刻地认识到，担任干部不仅仅是一个荣誉，更是一份责任。只有不断学习，增长知识，提高能力，才能更好地履行党和人民赋予的使命和责任。在担任干部的工作中，我体会到了领导能力、协作能力、应对能力的重要性，也感受到了团队合作和沟通协调的力量。以下是我在提任干部过程中的一些心得和体会。

首先，一名干部必须具备优秀的领导能力。领导能力不仅仅是指指挥别人做事的能力，更体现在发现问题、解决问题的能力上。在担任干部的工作中，我多次面临着复杂的工作环境和紧迫的问题。在这样的情况下，我深刻体会到了领导能力的重要性。只有善于分析问题，及时调整策略，才能够有效地解决问题。同时，作为一名领导干部，还需要具备谋划发展、制定战略的能力，为组织的发展方向提供正确的引领。通过这段经历，我意识到要成为一名好的领导者，需要不断学习和提升，不断发展自己的领导能力。

其次，一名干部必须具备良好的协作能力。在担任干部的工作中，我需要与各个部门进行密切的协作，共同完成组织的任务。通过这段经历，我深刻体会到了团队协作的重要性。只有相互合作、密切配合，才能够高效地完成工作。在与不

同部门的合作中，我也感受到了不同部门之间的联系和依赖，只有形成团结协作的局面，才能够取得更好的成绩。因此，作为一名干部，要善于与他人沟通，建立良好的人际关系，增强团队凝聚力和向心力，共同为组织目标努力。

再次，一名干部必须具备应对能力。在担任干部的工作中，我经历了各种各样的挑战和困难。这些挑战和困难不仅来自外部环境的变化，也来自内部的工作压力和团队之间的矛盾。在这样的情况下，我充分发挥自己的智慧，通过与团队成员的沟通和合作，应对和解决了一系列的问题。在这个过程中，我深刻体会到了应对能力的重要性。只有具备应对能力，才能够应对各种复杂的情况，创造出更好的工作结果。

最后，我也深刻认识到，担任干部的工作离不开团队合作和沟通协调。在担任干部的工作中，我多次与各个部门进行对接，需要与上级沟通工作进展，也需要与下属沟通工作要求和安排。通过这段经历，我发现只有团队合作和沟通协调，才能够推动工作的顺利开展。只有通过他人的良好沟通，才能够形成共识、凝聚力量，达到更好的工作效果。因此，在担任干部的工作中，要善于与他人进行沟通，学会聆听和倾听他人的意见，增强团队协作的能力，为组织的发展提供源源不断的力量。

总之，提任干部是一项光荣而艰巨的任务，需要具备优秀的领导能力、协作能力、应对能力和沟通协调能力。通过这段经历，我深刻认识到了作为一名干部的责任和使命，并意识到个人的不足之处。因此，我会继续不断学习，提高自己的综合素质，为党和人民的事业贡献我的力量。同时，也希望更多的干部能够深入思考，不断提升自身能力，为国家的繁荣和人民的幸福贡献力量。

干部任免纪检监察意见篇二

第一段：引言（200字）

提任干部，是每个干部都渴望的机遇和挑战。作为一名提任干部，我深切体会到了干部职责的庄严和重要性。虽然刚开始时面临种种困难和压力，但通过不断的学习和实践，我逐渐摸索到了一些心得体会。在这篇文章中，我将分享我在提任干部岗位上的心得和体会，希望能对其他同志们有所帮助。

第二段：明确目标与坚定信念（200字）

作为提任干部的第一步，我首先明确自己的目标，并树立起坚定的信念。在任职期间，我时刻保持对共产主义事业的信仰，坚定不移地为党和人民的利益而奋斗。同时，我也制定了明确的发展目标和工作计划，并不断努力去实现它们。坚定的信念和明确的目标，使我在工作中克服了各种困难和压力，保持了前进的动力。

第三段：注重自身能力的提升（200字）

提任干部后的首要任务是提升自身的能力。我重视学习，通过读书、培训、交流等方式，不断提高自己的理论水平和实践能力。特别是在管理和决策等方面，我加强了学习和实践，积累了丰富的经验。同时，我还注重与其他同志的交流合作，吸取他们的经验和智慧。提升自身能力，让我在工作中能够更加从容应对各种挑战，提供更好的服务和建议。

第四段：注重团队建设与沟通协调（200字）

作为一名提任干部，我深知一个优秀的团队的重要性。因此，我注重团队建设，并尽力为团队搭建一个和谐、有凝聚力的氛围。我积极倾听团队成员的意见和建议，并及时沟通协调。通过团队成员的共同努力，我们解决了许多问题，取得了一定的成绩。同时，我也在工作中注重与其他部门和单位的合作，加强沟通协调，共同推进工作的顺利进行。

第五段：总结心得与未来展望（200字）

通过以上的实践和体会，我深知提任干部的责任和使命。提任干部并不只是一个职务的换位，更是一种责任的承担和使命的接续。在未来的工作中，我将继续注重自身的学习和提升，不断完善自己的能力。同时，我也将注重团队建设和沟通协调，不断提高工作效率和成果。作为一名提任干部，我将以更加严谨的态度和更高的标准，为党和人民的事业做出更大的贡献。

总结（100字）

提任干部的心得体会，要能够保持坚定的信念和明确的目标。注重自身能力的提升，建设团队并加强沟通协调，也是非常重要的。对于未来，我们应该不断总结经验，完善自己的能力，并为党和人民的事业做出更大的贡献。作为一名提任干部，我将恪尽职守、勤奋工作，不负所托，为实现中国梦而努力奋斗。

干部任免纪检监察意见篇三

1、财政收入稳定增长，财政保障能力不断加强。

财政收入执行正常。一年来，我认真落实市县财政会议精神，积极采取措施，加强财政收入征管，充分挖掘增收潜力；加强非税收入管理，加大查处力度；坚持“量入为出、量力而行、量财办事”原则，保证了政府机构正常运转和各项事业健康发展。1-11月，全镇一般预算收入累计完成__万元，比去年同期增长，增收49万元；一般预算支出累计完成__万元，与去年同期基本持平。今年已消化政府性债务__万元。

财政预算管理加强。在乡财乡用县管的基础上巩固部门预算成果，细化预算编制，实行“阳光财政”。1—11月，全镇部门预算累计完成万元，占年度预算的。进一步完善了财政资金拨付管理办法，规范了审批程序，确保了专项资金安全。1—11月累计拨付各类专项资金__万元，没有出现转借和

挪用情况。加强了机关后勤管理，对人、车、话费进行了定额包干和限额使用，强化了公务用车管理和办公用品政府统一采购办法，节约经费30%以上。建立政府文印室，严格管理，节约资金40%以上。

国有资产管理不断加强。对政府机关及其站、所、室的财产进行了认真清理盘点，规范了管理制度，建立卡片台账，严格报废审批程序。

2、强化安全生产管理，促进__社会和谐。

一年来，我认真落实安全生产目标责任制，每月召开一次安全生产分析会议，每季度进行一次安全生产综合检查，经常与安监办的同志亲临现场指挥排除安全隐患，解决一些疑难问题，确保了__到目前为止没有安全事故的发生，为构建和谐__奠定了基础。全年加大了对道路交通、水上交通、非煤矿山煤矿、危化物品、森林防火、地质隐患、教学设施、建筑施工、药品食品等安全执法检查，纠正道路违章198车次，设置了19处危险路段的警示标志，对4处建筑工程和2处地质灾害隐患落实了补救措施。

积极争取县供电公司的理解与支持，在__场镇新增设了200千伏安和100千伏安变压器各一台，切实解决了场镇用电不稳定和经常停电的难题，有效改善了__的投资环境。

3、招商引资成绩显著，非公有制经济发展进展顺利。

一年来，我始终把招商引资作为促进镇域经济的关键一环来抓，完成了五龙砖厂、__大米加工厂和__煤矿“一改四”等工程的技术改造，提升了企业的竞争能力，成功引进了意杰饰品公司落户__，有力地支撑了财政收入的增长。同时，我放手发展非公有制经济，促进了全镇工商贸易的蓬勃发展。全镇个体工商户达__户，“小巨人”企业达__家，1—11月已实现非公有制经济产值__万元，工商税收实现收入__万元。

4、人饮工程卓有成效，金融贸易发展平稳。

今年以来，争取人畜饮水工程2个，__余万元，现已完成中心村人畜饮水安全工程项目，投入人饮安全资金50余万元，铺设管道公里，解决了20__人的人饮安全问题；林家沟取水源改造工程已完成管沟开挖回填公里，安装管道公里，20__年春节即可完工，届时__镇4万人口的饮水问题将得到彻底解决。

以下是与党员干部提拔工作总结八篇相关的文章

干部任免纪检监察意见篇四

来繁重的工作压力，统筹兼顾，团结办公室同志，开拓创新，较好地完成了各项工作任务。

一是着力服从服务大局，努力把各项重点工作事项推进落实到位。坚持围绕全局中心工

要点；制定“双三”工作意见，推动全市财政系统重抓三大创品牌工作、三项重点科研课题

研究工作，促进财政工作上水平。及时分解落实上级重点工作目标任务、为民办实事项目、

“三重工作”、“两会”提案议案答复，如期完成承办的xxx件“两会”提案议案答复工作。

在全省率先制定出台全市财政系统信息通报制度，加强市县财政工作联系互动，深化构建新

型市县财政关系。

二是开创财政宣传信息工作局面，努力在外树形象、内聚力量上求突破。把加强财政宣

传信息作为办公室品牌工作，进一步健全完善考核制度，增强工作合力，推动财政信息工作

办”和省厅信息考核中继续保持领先位次。配合处室做好

“财政宣传月”活动策划组织工作，在全省率先启动

力提高财政政策利用水平，得到省厅领导赞扬。

三是着力抓好内部管理，努力实现各项保障工作高效优质运转□xxx3年，全面创新优化

接待、车辆、公文、印章等五个方面的管理新规，在“三公”经费审批报销中，在市级机关

率先实行由监察局先签字把关的制度，以最严格的管理、最严明的纪律，着力把市财政部门

建设成为全省财政系统和市级机关管理的样板、财务管理的标杆。

干部任免纪检监察意见篇五

在党的领导下，我国的干部选拔任用制度不断完善。经过多年来的实践，我逐渐懂得了干部提任的重要性，并且也获得了一些提任经验和心得。在这篇文章中，我将分享我的体会和经验。

第二段：明确提任标准

在这个竞争激烈的社会中，提任一个合格的干部是非常重要的。在提任干部的过程中，我们必须明确提拔标准，以确保选拔出来的人能胜任工作并为社会发展做出贡献。一名合格的干部必须具备优秀的政治素养和扎实的业务能力，必须有

高尚的品德和团队合作精神，以及为人民服务的热情和责任心。

第三段：提高干部素质

干部素质的不断提高是干部提任工作中最重要的任务之一。我们应该不断提高干部自身的专业能力和职业道德，提高政治意识，通过开展各种培训和教育活动，全面提高干部的素质水平。同时，我们要注重干部的自我提升，为他们提供更好的发展平台和机会，激励他们在工作中不断创新，不断突破。

第四段：营造公平公正的选拔环境

为了确保人才选拔的公正性和公开性，我们必须着力营造公平公正的选拔环境，打破与某些干部的关系和自身的局限性，以公正、公平、公开的方式选拔人才。我们还应该建立完善的人才流动机制，鼓励干部在不同的地区和岗位之间流动和交流，以提高干部的素质。

第五段：总结

总之，提任合格干部是实现我国现代化建设的关键环节。在干部提任工作中，必须始终坚持以人为本，注重发掘人才、选拔人才和培养人才，不断提高干部的素质和能力，构建起一支业务精、纪律严、忠诚有为的干部队伍，为实现中华民族伟大复兴不断作出贡献。

干部任免纪检监察意见篇六

杨楼镇人大主席 黄文强

党政领导干部选拔任用一直受到社会各界的关注，关系民心向背和党的事业兴衰成败，也是最易受人们诟病的主题。近

几年，通过不断加强整治力度虽然取得和大成绩，但用人上的不正之风和腐败现象依然是干部群众反映强烈的突出问题。

《党政领导干部选拔任用工作条例》等制度的颁布实施，是我党在新的历史条件下提出的干部准入制度和对于干部言行规范和职业道德的要求，是与时俱进的时代产物，对进一步匡正选人用人风气、提高选人用人公信度，进一步提高干部选拔任用工作的科学化、规范化、制度化，有重要的现实和指导意义。学习贯彻干部任用政策法规是实践科学发展观，构建和谐社会的客观要求。现将本人对此政策法规的学习心得总结如下。

一、要坚定不移地坚持“任人唯贤、德才兼备”的原则

副主席说过，要拓宽选人用人视野，坚持五湖四海，任人唯贤。拓宽任用干部视野，就是要关心那些战斗在环境艰苦、工作困难、矛盾复杂、长期默默贡献的一线同志，就是要关心那些心系群众、勤勤恳恳、做人正派、不走门路的同志；坚持“五湖四海”，才能不任人唯亲，才能任人唯贤，形成良好的选拔任用风气，才能团结更多的力量一起投入到社会事业建设中去；坚持德才兼备，要注重干部的才能，更要注重干部的品德。当有心系群众的“德”作为前提条件，才能引导我们广大干部真正地将“才”用到全心全意为人民服务的工作当中去。因此，把政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任、善于领导科学发展的优秀干部选拔上来是党和人民对于干部任用的一致要求。

二、要始终不渝地坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则

国以人兴，政以才治。领导干部是一种特殊的社会职业，它是一个社会的“领导者”也是服务者，是社会这艘巨舰的掌舵人，是引领社会前进的主流，因此选拔任用优秀的领导干部是党和人民的必然要求。“公开”是前提，只有坚持公开，才能使广大群众参与进来，才能避免“暗箱操作”，加强社会对于干部任用的监督；“平等”是基础，只有坚持平等，才

能真正体现以人为本，才能最大限度地取得社会的一致认同；“竞争”是手段，只有坚持竞争，才能最大限度地使用人力资源，不断提高我国公务人员的政治素养和业务水平；“择优”是结果，只有坚持择优，才能最大限度地选拔对中国特设社会主义建设有用的人才，才能选拔出党和人民满意的领导干部。

三、要毫不动摇地坚持“民主集中制”的原则

简单来讲，民主集中就是“民主基础上的集中，集中指导下的民主”，我们要“集中”，但更需要民主。民主集中制，是我们党和国家的根本组织制度和领导制度，也是实现干部工作科学化、民主化、制度化的根本保证，同时，也是制约和监督权力的有效手段，能够有效防止“一言堂”和“一支笔”现象的发生。只有扩大民主，注重让人民群众参与干部任免的过程，切实落实群众对干部任用的知情权、参与权和监督权，才能真正实现民主基础上的集中，才能真正有效地预防和治理用人方面的不正之风。一个领导干部的思想政治水平、业务能力、工作作风如何，人民群众是最具有发言权的，因此倾听人民群众对提名干部的反应是最能反映民意的渠道。采纳群众意见选拔出来的干部才具有广泛的群众基础，才能取得人民群众的信赖和支持，进而全心全意为人民服务。

总之，党政领导干部选拔任用工作条例等各项制度互为补充，各有侧重，配套衔接，初步构成一个事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规失责要追究的干部选拔任用监督体系，使选人用人的重要方面、关键环节都纳入监督范围，都置于严格的监督之下。党政领导干部选拔任用工作条例等制度的制定实施，是加强干部选拔任用监督工作的一项创新性的重大举措，反映了全党同志的愿望和人民群众的期待，体现了我们党坚定不移地推行治国必先治党、治党必先治官的坚强决心，必将推动党政干部选拔任用工作沿着更公开、更透明的轨道前进。

干部任免纪检监察意见篇七

随着年轻一代干部的崭露头角，提任干部的议题也逐渐引起了广泛关注。作为当代年轻干部的一员，我深切体会到了提任干部的重要性和挑战性。在这个过程中，我不仅收获了宝贵的经验和教训，也感受到了自身的成长和进步。下面我将从实践中总结提任干部心得体会，以期能帮助更多的年轻干部在工作岗位上取得更好的成绩。

首先，提任干部的第一步是明确角色和责任。作为干部，我们可以说担负着更大的责任和使命。无论是在工作中还是生活中，我们应该时刻保持清醒的头脑，明确自己的目标和奋斗方向。只有理解自己的角色和责任，才能更好地协调和领导团队，推动工作的顺利进行。过去，我曾犯过迷茫和畏难的错误，但通过深入地学习和思考，我逐渐认识到了自己的使命和责任。只有明白并勇于承担这一点，我们才能真正发挥自己的潜力和价值。

其次，提任干部需要强调团队合作和沟通能力。作为干部，我们承担着领导和管理的责任，这就要求我们能够善于沟通和合作。在工作中，团队合作是推动项目前进的关键要素。因此，我们必须以身作则，发扬光大团队协作精神，鼓励员工的积极性和创造性。另外，作为一名干部，我们还要学会倾听和尊重他人的意见。只有通过正确的沟通和协商，我们才能够有更高效地解决问题和达成共识。在团队合作和沟通方面，我也有一些经验和教训，通过与团队的深入交流，我更加明确了沟通的重要性和技巧。

第三，提任干部需要具备良好的人际关系和处理能力。在日常工作和生活中，我们难免会遇到各种各样的人际关系问题。作为干部，我们必须学会处理这些问题，保持良好的人际关系。一方面，我们要学会尊重他人，关心员工的成长和发展。另一方面，我们也要学会合理地分配资源和权力，平衡各方利益，解决潜在的矛盾和冲突。在这方面，我认识到了多听

多问，多思考的重要性。通过与其他人的交流和互动，我能够更好地理解他人的需求和诉求，从而达到更好地人际关系。

第四，提任干部需要具备创新和学习能力。现代社会变化快速，需要干部具备创新意识和学习能力。作为干部，我们不能只满足于现状，而是要积极主动地寻找和解决问题。创新意识不仅表现在我们对现有工作方法和经验的反思，更体现在我们对新事物和新方法的拥抱。我们应该不断学习，不断更新自己的知识和技能，从而适应和把握社会发展的机遇。创新和学习能力的培养是一个长期的过程，需要我们坚持不懈地努力。而我也正是通过在工作中的摸索和学习，不断提高自己的创新和学习能力。

最后，提任干部需要保持良好的工作习惯和身体素质。作为干部，我们需要时刻保持良好的工作态度，主动承担责任，不推诿和敷衍。同时，我们还需要注重培养自己的身体素质，保持积极的生活态度和良好的工作状态。因为只有身体健康，我们才能更好地发挥自己的潜力和能力。

综上所述，提任干部是一项艰巨而又充满挑战的任务。作为年轻干部，我们需要明确角色和责任，强调团队合作和沟通能力，培养良好的人际关系和处理能力，具备创新和学习能力，保持良好的工作习惯和身体素质。只有通过不断的努力和学习，我们才能更好地发挥自己的潜力，为实现国家的繁荣和稳定做出自己的贡献。

干部任免纪检监察意见篇八

__，男，1978年6月6日出生，籍贯：清远连州，9月至8月在韶关学院(中文系公关文秘专业)读书(现就读中山大学中文系自学汉语言文学专业本科段)，在校期间的6月16日参加中国__，209月至3月于清远市汽车运输集团公司工作，其间任办公室副主任(副科级)，203月至今于招商局工作，现任局办公室主任。

该同志能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，

努力学习_理论和“三个代表”重要思想，有较好的政治素质和朴素的思想，生活作风正派，对党忠诚，热爱本职工作；自觉遵守国家的法律、法令和单位的各项规章制度，服从组织安排；能自觉抵制不良的风气和腐朽的影响，廉洁奉公、秉公办事。

该同志有较强的事业心、责任感和独立工作的能力，能胜任办公室主任的工作；他比较注重学习，认真钻研业务，有奋发图强的追求；能积极向局领导提出合理化建议反映工作情况，及时收集和掌握有关招商动态；能做好各部门的协调工作，密切联系群众，在同事间有一定的威信。

在办公管理上，该同志能够运用企业的一些成功管理经验，结合局的工作实际，重新修订和补充了有关制度，加强了文件的收发、存档等档案管理。为了提高办公室人员的计算机水平，他带领办公室同志参加了人事局举办的计算机培训班，在平时工作中，他利用自己学过的电脑知识，不厌其烦、毫无保留地为同事解答疑难问题，使同事的业务水平得到了提高，通过一系列的改革，使局的工作得到进一步加强、有条不紊地开展。他能够积极协助分管领导，加强局的党风廉政建设和机关作风建设工作，通过定期组织干部职工、党员同志观看宣教片、宣教文件和召开民主生活会等形式的宣传教育活动，使局的精神面貌焕然一新，机关作风得到了加强。

注意问题：社会实践经验不足，需继续努力学习办公室的文书、档案、人事、党务工作，不断提高办事效率；需要进一步加强与区直各单位及各街、镇的沟通联系，及时了解收集第一手资料，为局领导提供信息渠道，同时要有针对性地学习环保、质监、税务、工商、外经、企管等知识，提高自身的业务水平和工作能力。

鉴于该同志以上表现，通过局干部职工大会推荐，经班子会

议、党支部会议研究决定同意其为后备干部推荐人选，由谢丽娟副局长担任其培养责任人。

干部任免纪检监察意见篇九

县委组织部干部监督科：

大海乡20__年股所级干部选拔任用工作在县委组织部的具体指导和帮助下，乡党委和领导班子高度重视股所级干部选择任用工作，把学习贯彻干部选拔任政策法规作为重要工作纳入议事日程，根据县委组织部《关于对股所级干部选拔任用情况进行自检自查的通知》（会组?20__?44号）的要求，我们对20__年1月-20__年11月期间股所级干部任免的情况进行了自查，并将有关情况报告如下：

一、基本情况

今年，我们一直坚持德才兼备的用人标准，将《党政领导干部选拔任用工作条例》贯穿和体现在识人、选人、用人和管人的各个环节中，做到干部选拔任用坚持原则，坚持标准，公开民主，程序合规。一年来，我乡共选拔股所级干部 名。其中：选拔正股所级干部 名、副股所级干部 名，所选拔的干部得到群众的认可。

二、学习相关政策法规的情况

《条例》和《办法》是我们选拔任用干部必须遵循的基本规章。今年下半年，乡党委始终把学习贯彻《条例》和《办法》作为加强领导班子自身建设的一项紧迫任务，多次组织班子成员进行学习和讨论，认真抓好落实。我们还采取多种形式，宣传选拔任用干部有关法规。一是充分利用会议传达学习，宣传选拔任用干部有关法规知识，营造良好舆论氛围。二是从事组织人事工作的同志，在工作过程中，积极向干部群众宣传选拔任用干部有关法规，把干部选拔任用过程中的“四

权”落到实处。三是在提高认识的基础上，重点学习干部选拔任用的原则、条件、程序、纪律、监督等内容，为贯彻落实干部选拔任用有关规定奠定了良好的基础。

三、20xx年选拔任用干部工作情况

我们在选拔任用干部工作过程中，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，积极探索干部任用工作新机制，按照民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任职等规定程序进行，注意做好会议记录，落实任前公示等，达到了公开、公正、公平的目的。

坚持干部选拔任用原则。在干部提拔任用上，我们始终坚持以《条例》精神为指导，按照干部队伍“四化”方针和德才兼备标准，重政绩，重公论，把政治上靠得住、业务上有本事、肯干事、能干事的优秀同志选拔到正、副股所级岗位上。

我们严把握考察标准，客观公正评价考察对象，以工作实绩为主要考核内容，力争做到考核能够准确地反映干部的德才情况和工作绩效，努力把握好四个关系，即：考核工作实绩与考核政治理论水平和思想道德素质的关系；了解干部在本部门的表现与干部在社会方面情况的关系；了解同事和上级的意见与了解下级和群众的意见的关系；了解多数人的意见与倾听少数知情人的意见的关系。通过考核，了解情况，为选好、选准干部提供可靠依据。我们在民主推荐和组织考核的基础上，坚持多数人不赞成的不提名，未经组织考察的不讨论，集体讨论时多数人不同意的不通过。

式，让推荐者能够相互回避，从而真实表达自己的意愿。对达不到群众公认、多数群众不拥护的干部坚决不任用。

充分体现公开公平公正。我们坚持按干部选拔任用标准选人用人，首先突出以德为本，注重政治标准。重点看选拔对象是否有坚定的政治方向、政治立场，是否身体力行“三个代

表”，是否清正廉洁、勤于为民。其次突出以绩取人，注重群众“公认”。在选用干部过程中，打破了论资排辈的传统观念，坚持看政绩和贡献，立体看、交叉看、全面看。把群众“公认”作为考察提拔干部的重要一环，充分体现群众“四权”。再次坚持民主推荐、民意测验、任前公示，充分让群众参与意见，对多数群众不认可的干部不使用。此外，突出公平公正，注重任人唯贤。为使优秀人才脱颖而出，在选拔任用干部工作中，重德才兼备，不求全责备；重素质和实绩，不任人唯亲，不迁就、不照顾，不拘一格选拔优秀年轻干部。

四、存在问题

织民主推荐时只注重在本单位举行，参与面不够宽；二是考察干部的方法有待改进。由于社会生活的多元性、人际关系的复杂性，即使按程序一步不落地执行，有时也会出现信息收集不够全面，考核干部的标准有待于细化。三是公示时间不够及时，有时出现在党委会议讨论的当天没及时进行公示。

五、下步工作

贯彻落实干部选拔任用有关政策法规是一项长期的工作任务，必须从严要求，同时应加强以下几个方面的工作。一是加大学习选拔任用法规力度。二是多方位多层次加强干部监督。三是健全机制拓宽选人用人渠道。四是加强对组织部门人员的培训和学习，让其相关人员做到依法依规、严格程序做好今后的干部选拔任用工作。

干部任免纪检监察意见篇十

20__年老干部工作在局党委的正确领导和市老干部局、市人事局的具体指导下，以“三个代表”重要思想和xx大精神为指针，认真实施市委组织部、市老干部局、市人事局下发的《__市离退休干部工作目标管理责任制》。现将一年来老干部工作总结如下：

一、加强领导，进一步增强老干部工作的职责感和使命感。

年来，局分管领导和具体分管职责科室人事科以高度的职责感和使命感，思想上高度重视，工作上大力支持，行动上进取配合，成立了局离退休干部领导小组，由王长水同志任组长。成员为朱文和和苗建成。局长办公会议多次研究、讨论离退休工作。如：6月初部分离退休人员提出“七一”建党节外出旅游学习，局长办公会议多次进行了讨论，高度重视，最终组织了三十多位离退休同志到南京、镇江学习参观。同时，对离退休干部工作做到有目标、有职责、有检查，考核资料作为组织人事科效能考核的重要资料。

二、以丰富多彩的活动为载体，全面落实老干部政治待遇。

局机关组织老干部学习“三个代表”重要思想□xx大精神及xx届三中全会精神，组织老干部学习《中共__市委关于进一步加强老干部工作的实施意见》，把落实老干部的政治待遇同老干部思想政治工作结合起来。凡是市委组织部、老干部局、人事局组织老干部参加的报告会、知识讲座、保健知识座谈会都进取通知老干部们参加。让老干部能及时吸收新知识，理解新事物，了解新情景。成立离退休党支部，下头设有四个党小组，共27名党员，进取开展活动，组织学习，一般每季学习一次。6月份组织人员去杭州梅家坞、西湖南线新景点参观；7月份组织去枫树岭、华光潭电站参观，有三十多人参加活动。坚持春节等重大节日慰问老同志制度，召开二次座谈会，让老干部畅所欲言，注意倾听老干部意见，认真做好一人一事的思想政治工作，确保老同志思想稳定。对因病住院的老干部逐一进行了慰问，全年有20人次。对老干部的来信来访热情接待，进取办理，做到件件有着落，事事有回音，做到无越级和重复上访。大力宣传老干部光荣传统和老有所为、老有所学等先进典型，对老有所为的老干部给予大力表彰，如蒋献松提出来的盘活资产的提议，获得了“金贸口”奖。谭启铨获得老年大学优秀学员奖等等。

三、落实老干部生活待遇，发挥老干部作用。

一是认真落实中央和省、市各项老干部生活待遇政策和规定。本单位离退休干部无“两费”拖欠现象。

二是负责老干部工作的人员，工作认真负责，异常是今年九月份以来老干部管理人员有变动，针对刚接手管理的新人来说，做到不断学习新的政策理论，不断提高自我的政治素质和业务工作本事。

三是进取做好老干部的医疗保健工作，组织离退休干部进行了体格检查。

四是照顾有特殊困难的老干部，异常是易地安置的离休干部，如长期中风卧床的离休干部李知伦、企业已破产的离休干部麻同年、宋玉祥。

五是组织有经验的老干部参加商业网点调查工作，把自我几十年的工作经验奉献出来，并组织人员进取向单位献计献策。对老年门球队供给经费，用于购衣、门球棒等器一年来，老干部工作虽然有了必须的进展，但在实际工作中也还存在一些不足和问题。如：由于原先的办公大楼拆迁，单位的老干部活动场地也拆除，本单位的办公地点暂借用宾馆，一时无法安排场地，致使无法落实老干部活动场地等。

针对以上存在问题，在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。