

最新领导调研座谈会个人发言材料(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

领导调研座谈会个人发言材料篇一

同志们：

这次会议的主要任务是贯彻落实晓光书记在全市工业经济调度会上的重要讲话精神，抓好当前各项工作落实。下面，我讲三点意见。

一、坚定信心，敢于担当，在聚焦工业上狠下功夫

工业经济是经济社会发展的晴雨表。刚才，大家汇报了相关情况，精准到了具体数据、具体产业、具体企业和具体项目。从这些数据里可以看出，各级各部门在市委的坚强领导下，全神贯注抓园区、凝神聚气抓工业，做了大量艰苦卓绝的工作。全市工业生产总体稳定，工业经济运行平稳，一季度工业增加值同比增长12.4%，增速高于全国、全省平均增速，为实现一季度“开门红”发挥了决定性作用，有效顶住了当前经济下行压力。这是大家共同努力、辛勤工作、拼搏奋斗的结果，成绩来之不易，值得充分肯定。

当前，经济下行压力持续加大，全国、全省工业经济增速明显放缓。遵义正处在爬坡上坎的关键阶段，同样面临着许多困难和问题，但作为全省工业基础较好的地方，省委、省政府对我们寄予了更高的期望，要求遵义工业必须继续在全省

打头阵、作贡献。晓光书记更是要求我们，要有“贵阳三产占全省多少，遵义工业就要占全省多少”这样的雄心壮志。面对这样的严峻形势，贯彻落实好省委、省政府和市委的工作要求，没有信心不行，没有担当精神更不行。大家现在很辛苦，下一阶段还会更辛苦。各级各部门务必坚定更大的决心，鼓足更大的勇气，担当更大的责任，充分发挥工业打头阵的比较优势，按照“工业经济只许走前列，不准往后退；只能作贡献，不能拖后腿”的要求，聚焦工业不走神、不散光，努力保持全市工业经济平稳较快增长，为遵义和全省发展做贡献。

发展是干出来的，突破是拼出来的。作为一名领导干部，既然选择了从政这条路，就得有理想、有担当，要是没有理想、没有担当，就什么事也干不成。二季度工作还剩下不到50天时间。昨天我们还在讲“开门红”，今天二季度工作就已经去了一半。要实现上半年“时间过半、任务过半”的目标，任务异常艰巨。各级各部门要始终保持清醒头脑，进一步增强紧迫感和责任感，牢固树立没有工业经济的“双过半”，就没有全市经济“双过半”的思想，把保持工业经济平稳较快增长作为守住发展和生态两条底线的关键举措，锁定目标不放松，抓住重点不放手，咬紧牙关往前赶，出真招、出实招、出管用的招，不断提高工业经济发展质量和水平，不断的在经济运行当中帮助企业、帮助企业、帮助基层解决问题。通过守住工业经济的底线来守住发展的底线。

二、吃透政策，精准用力，在抢抓机遇上狠下功夫

4月30日，中央召开政治局会议，专题研究当前经济形势。结合近期央行两次“降准”和一次“降息”，国务院副汪洋和中央农村工作领导小组、国家发改委等单位领导同志到贵州、到西部地区开展的一系列密集调研，我们明显感觉到，国家新的政策很快就要出台。果不其然，国发〔20xx〕25号文件昨天就出台了。所以，我们能不能适应经济新常态，用好遵义这块“金字招牌”，完成既“赶”又“转”的双重任务，实

现遵义人民对美好生活的向往，关键要看各级干部有没有新的观念，用新的理念来适应新的形势，在新一轮经济大发展中抢占先机，赢得主动。

我来遵义的时间虽然不长，但明显感受到遵义干部的整体素质很好，无论是学历水平和受教育的程度，都是其他地方赶不上的。同时，我也发现，当前一些干部的思想观念还跟不上新形势、新要求，新常态下没有进入新状态，总是习惯旧思维，总想着走老路，一旦老办法不“显灵”，老套路行不通，就变得束手无策了，找不到工作突破口了，抓不住发展关键处了，只能坐等着中央或省直接给政策、给优惠、给项目。

机遇总青睐有准备的头脑，只要准备好了，机遇总是属于你们的。我们与东部沿海发达城市的最大差距就在于，东部城市是编着项目等政策、找机遇，只要政策一出台，相应的项目就跟了上去；而我们是等着有了政策才去编项目，等到项目编好后，黄花菜都凉了，机遇早就被抢走了。各级各部门要立足当前，着眼长远，把学习国家政策作为当前工作的首要任务，挤出时间、腾出手来、沉下心去深入研究国家政策和发展趋势，做好承接国家政策的一切准备，切实找准工作切入点和突破口，不断提高政府工作的“含金量”。一是要结合专题教育谋发展。“磨刀不误砍柴功”。各级各部门要把“三严三实”专题教育与决战“”、谋好“十三五”紧密结合起来，以专题教育为契机，认真组织干部职工学习研究经济形势、国家政策和市情县情，结合全市“十三五”规划编制工作，找准产业、项目与国家和省战略规划的对接点，与我市优势资源和主导产业的结合点，认真谋划好本部门目标体系和重大项目，编制好相关专项规划。未来五年能够实施哪些项目，什么时候实施什么项目，要主动谋划，分清轻重缓急，科学合理安排好项目规划。各级各部门要在专题教育中不断梳理，提出建议，共同谋划好全市未来五年的发展蓝图。二是要结合当前问题找机遇。有针对性地召开系列专题会、座谈会、恳谈会，研究分析当前工作中存在的困难和

问题。各位分管副市长要组织分管部门班子成员座谈，一个单位一个单位研究当前经济形势，研判可能出现的政策机遇。各部门“一把手”要召集本部门干部职工深入学习研究，结合本部门工作实际，梳理当前存在的问题清单，一对一研究解决。各县(市、区)要结合自身发展实际，在四家班子中广泛学习讨论，如何抢抓机遇、对接政策，做到与市委、市政府同频共振。三是要结合工作实际抓落实。各级各部门要坚持问题导向，按照及时、精准、管用的要求，结合我市实际加强与国家政策的联动对接，切实抢抓国家在财政、金融、税收等方面的系列政策机遇，制定有针对性、实效性的实施办法和措施，强化政策的宣传引导和督促落地。尤其是对已经出台的国发〔20xx〕25号和省政府进一步支持工业企业加快发展的23条政策措施，市财政、工商、税务、金融、发改、工能、商务、人社、住建、国土、环保、电力等各部门要一一对照，逐条落实，确保政策及时落地并发挥最大效应。

三、紧盯重点，主动作为，在服务调度上狠下功夫

当前，工业经济、城市建设、扶贫攻坚、信访维稳等各项工作千头万绪，都很重要。但我们要更加深刻地认识到，工业下行一切下行，工业不好一切不好，重中之重任务是如何在顶住经济下行压力的前提下，按照“稳”“准”“狠”的要求，更加精准有效地推动工业经济逆势而上，继续在全省走前列、作贡献。刚才，敖鸿同志围绕晓光书记提出的“七个紧盯”的要求，对如何抓好当前工业经济发展作出了十分全面和具体的安排部署，我完全赞成，请大家逐一抓好落实。在此，我重点强调一下抓服务调度和执行落实的问题。

第一，全面梳理，查找差距。各级各部门要对照时间过半、任务过半的目标，以及《政府工作报告》明确的各项目标任务，对本部门各项工作推进情况进行全面梳理，认真查找目标差距、任务欠账，采取切实有效措施弥补欠账、补差距。刚才，各县(市、区)都表了态，只要你们心里有底了，市政府心里才有底。一是要对重点行业、重点企业生产经营情况

进行全面梳理，逐个行业、逐个企业摸清存在的问题，掌握任务差距，并针对梳理出来的情况，组建相应的工作专班，制定具体的工作方案，实行挂牌服务、台账管理、报账销号。二是要对今年两批次集中开工项目进行全面排查，还有哪些项目没有开工？为什么没有开工？是土地、拆迁、还是资金原因，要逐个分析清楚，没有开工的项目要抓紧开工，已经开工的项目要全力加快建设进度，形成更多更好的实物工程量。尤其要盯住重点工业项目，按照储备项目抓开工，在建项目抓进度，完工项目抓投产，投产项目抓达产的要求，对全市工业企业开展一次全面“回头看”和“大体检”，联系相关部门共同“问诊”，逐个项目进行梳理排查，在规上企业投产达产上重点发力、精准发力、持续发力，培育新增一批工业企业。

第二，全面上手，抵近服务。远水解不了近渴。解决当前工作中存在的困难和问题，顶住经济下行压力，关键在干部，核心靠服务。各级各部门要把为企业服务、为项目服务、为基层服务作为一种自觉的工作习惯，切实增强服务意识，优化服务环境，提升服务水平，以更加精准、优质、高效的服务推动全市经济社会发展。一是要沉下基层，以上率下。扎实开展工业“百千万”和“双服务”大行动，实行挂帮企业挂牌公示制度，对挂帮领导、挂帮单位和责任人联系方式进行公示，切实把挂帮责任真正落到实处。市、县领导干部要对自己挂帮的企业和项目亲自上手，带头进企业、进工地、进园区，上门服务、现场办公、解决问题。领导挂帮绝不能走马观花、蜻蜓点水，必须深入一线面对面，在帮助解决实际困难和问题上见真章、出实效。市政府和各部门领导班子成员要全部沉下去，今年各位副市长和各位局长、主任的主要精力要集中到县(市、区)，集中到企业和项目上去。各县(市、区)也是如此，书记、县(市、区)长和政府班子成员，要把精力放在企业、放在园区、放在具体的项目上。特别是市统计局的专家、干部要下到基层去，帮助县(市、区)解决规模以上企业入规入统问题。要进一步改进会风，提倡现场办公会、专题会，能电话解决的就电话解决，能信函告知的

就信函告知，让各部门、各县(市、区)领导干部全身心沉到一线去。二是要整治作风，优化环境。结合“三严三实”专题教育，深入推进干部作风建设，全面提高行政效能，出狠招、下狠手抓一批典型，对损害发展环境的人和事坚决曝光，让那些损害遵义发展环境的干部吃点苦头、付出代价，切实解决好“门好进、脸好看、话好听、事仍难办”等问题。特别是针对当前的招商引资企业，各级各部门领导干部要牢固树立底线思维，只要自己行得正，不揣个人腰包，就要为企业提供“保姆式”“保安式”贴心服务，让投资者都能感受到温暖与关怀。三是要简政放权，转变职能。认真贯彻落实好今天上午国务院和省政府推进简政放权、放管结合、职能转变工作电视电话会议精神，牢牢抓住关键环节，聚焦工作重点，在“放”“管”“服”上狠下功夫，推出一批叫得响、守得住、能出彩、群众认可的硬招实招，全力推动工作落地落实。市直各部门要加强对各县(市、区)和下级部门的指导，确保放得下、接得住、用得好。

第三，全面监测，强化调度。市委建立定期会商制度，坚持一个季度听取2次政府工作汇报，各县(市、区)要参照执行。县(市、区)政府每个月都要向当地党委报告经济工作情况；政府“一把手”要按旬进行专题调度，全面掌握每一项经济指标、每一个重点企业、每一个重大项目的具体情况；政府分管领导要对分管工作实行周调度，成为分管领域的行家里手，特别是分管工业的同志，要对本地区的每一个行业、每一个企业，以及工业经济的每一项支撑性、匹配性指标，都要做到了如指掌，一旦发现有明显波动和问题，要第一时间研究处理。各级各部门领导干部对各自手中的工作，都要做到心中有数、手中有法，把经济运行调度抓得更加精准、更加精细、更加有效。

第四，全面发力，狠抓落实。经济工作要靠作风吃饭、拿数据说话，要靠实干出活、拿实绩说话。各级各部门要切实增强目标意识、担当意识和实干意识，抓住关键、突破要害，出实招、见实效。一是要强化执行落实。坚持抓执行不走神、

不散光，抓落实不走样、不变调，始终与中央和省、市同频共振。各级领导干部要以对遵义发展高度负责的精神，坚持“以干部的辛苦指数换取群众的幸福指数”作为新常态，坚持践行“弱鸟先飞”“滴水穿石”精神，倡导“四下基层”“马上就办”作风，推动各级政令互联互通，做到件件有落实、事事有回音。坚决杜绝执行决策“掐头去尾、断章取义、虎头蛇尾”，确保中央和省、市各项决策部署落地生根、开花结果。二是要强化督促检查。政府督查工作要进一步聚焦，进一步加大力度，坚决防止喊口号、放空炮。市政府督查室要牵头对《政府工作报告》明确任务推进情况进行跟踪督查，6月底要进行“期中考试”，晒晒各部门的工作成绩单。当前，要重点对各级各部门贯彻落实全市工业经济调度会精神进行专项督查，对督查发现的问题要列出清单、专题研究、现场办公、逐项整改，对久拖不办、应付了事、庸政懒政等行为，要坚决严肃问责。

同志们，工业兴则遵义兴，工业强则遵义强，工业领先则遵义领先。让我们在省委、省政府和市委的坚强领导下，以高度的政治责任感，始终聚焦工业不走神、不散光，坚定信心，克难攻坚，百舸争流，精准发力，推动全市工业经济顺势而为，逆势而上，确保时间过半、任务过半，为促进全省经济又好又快发展作出应有的遵义贡献！

领导调研座谈会个人发言材料篇二

各位领导，同志们：

休老同志、转业退伍军人、革命伤残军人和烈军属表示诚挚的问候和崇高的敬意！

##既是边陲要地，又是革命老区，历来有拥军优属、拥政爱民和军民共建的光荣传统。我们的人民军队，祖国的优秀儿女，他们是一支威武之师、文明之师。在战争年代，我们的战士，奋战于白山黑水之间，奔袭于林海雪原之上，为民族

独立和人民解放逐日寇、剿顽匪，用鲜血和生命缔造了伟大的祖国。在和平时期，我们的军人，忠诚保卫社会主义革命和建设，积极支持地方经济发展，参加重点工程建设，开展扶贫济困，促进通贸兴边，尤其在完成急、难、险、重任务和抢险救灾等危急关头，与##人民“同呼吸，共命运，心连心”，表现出了难能可贵的大局意识和无私奉献精神，为##的经济社会发展做出了不可磨灭的贡献。军爱民，民拥军。“象战争年代支前一样支持部队建设，象保护自己的眼睛一样爱护解放军”，“我为解放军办实事，我为军烈属解难题”活动在全县上下蔚然成风，积极修建边防道路，无偿接通电力、电视，广泛开展军民共建，设立立功奖励基金等，为关心支持部队建设、提高部队战斗力、增强军民凝聚力做出了坚持不懈的努力。正因为有了军地双方的亲密无间、脉搏共振，有了彼此的休戚与共、友爱互助，我们才赢得了经济发展、社会安定、边疆永固的良好局面，才铸牢了未来反侵略战争坚不可摧的“钢铁长城”。

我们已经满怀胜利的豪情，昂首阔步迈入了新的世纪，任务依旧艰巨，前途无限光明。面对复杂多变的国际形势，各级党政部门将一如既往地发扬双拥光荣传统，发挥政治优势，进一步支持部队各项建设，下大气力解决热、难点问题，做好军地共建工作，使我县的双拥工作不断创出新水平，迈上新台阶。希望在今后的日子里，军地双方继续携手，创造更有利的条件，营造更良好的氛围，加强军政团结协作，密切军政军民关系，共同为##的两个文明建设，为加强国防和维护边疆的长治久安做出应有的贡献！

谢谢大家。

领导调研座谈会个人发言材料篇三

导言：

作为一名企业中层领导，我有幸参加了公司组织的新领导座

谈会，从中受益匪浅。这次座谈会让我深感企业培养新领导的决心和努力，也让我明确了自己发展的方向和进步的空间。在这篇文章中，我想谈一谈我对这次座谈会的心得体会。

第一段：认真听讲

在新领导座谈会上，我最先做的就是认真听讲。主持会议的行业资深人士和公司高管向我们讲解了各自的管理经验，并且分享了他们在领导中遇到的挑战和解决方案。每个人的观点都开阔了我的眼界。通过此次听讲，我意识到，一个好的领导需要具备良好的沟通能力、解决问题的能力、培养团队的能力等。我深刻地感到了成为一名合格领导的压力，但我也更加坚定了自己成为一名出色领导的决心。

第二段：探讨问题

在座谈会期间，各位领导都积极探讨问题，并且结合自己的管理实践和经验分享解决方案。我同样对其他领导的经验和见解非常感兴趣，因为他们有着广泛的人际交往和丰富的经验。在座谈会上，我结识了很多业内同行，并且和他们交流了自己的看法和经验，这种交流让我们更好地理解 and 尊重对方，也给我们带来了 many 启示。

第三段：培训和学习

作为一名领导者，要持续学习和提升自己的专业技能和领导能力，才能保持在职场中的竞争优势。座谈会上，我们获得了领导力和管理技能课程的培训，并进行了各种实战模拟和团队协作练习。我从中收获了很多自己不足和需要提升的方面。每一次培训都为我提供了一个拓展视野和提升技能的机会。

第四段：建立良好的团队

二十一世纪以来，团队合作已经成为企业发展的必然趋势。在新领导座谈会上，我们看到了最优秀的团队是如何协作工作的，也了解了如何建立团队，在公司带领团队取得成功。通过座谈会，我明白了一个个体和一个团队的价值差别，并誓言要带着我的团队在公司中表现出色。

第五段：领导不断完善自我

正如座谈会中所提到的，一个好的领导应该不断完善自我。我们面临的变化是无止境的，我们所处的环境、市场、社会都在不断变化，所以作为一名领导很难坚守传统的管理理念。一个好的领导应该不断反思自身是否和这个时代相匹配，并且不断完善自己的领导技能和知识体系，以适应时代变化。

结语：

通过这次座谈会，我深刻意识到，一个优秀的领导必须具备广泛的知识、高超的管理技能、灵敏的决策能力和身心素质，以保持领先的优势。作为企业领导者，我已经有了更多提升自身和团队的方法和思路，更坚定了我的领导目标。希望我们今后的工作中能够付诸实践，做出更多的成果，不断超越自我。

领导调研座谈会个人发言材料篇四

【导言】：

新领导座谈会的目的在于为新上任的领导提供交流机会，借此促进他们的领导能力的提高。面对这样一个机会，我深感荣幸，也深知其重要性。因此我好好地准备了一番，希望能够从中得到更深入的体会和经验，用于今后的工作。今天，我将与大家分享，关于“新领导座谈会”的心得体会。

【第一段】：

首先，我要感谢这个机会，让我有机会同其他新的领导进行交流。这样的机会是十分难能可贵的，因为我们来自不同的部门、公司亦或是不同地区。此外，领导们的职业背景、领导经验和所面临的问题也不尽相同，这使得我们的交流更加丰富和有益。在这个座谈会上，我认识了许多有才能并充满智慧的领导，聆听他们的想法与想法，对我而言是一种巨大的启示。

【第二段】：

在交流中，我发现尽管来自不同的部门、公司或地区，但很多领导们所面临的问题却有许多相通之处。例如，人才招聘、团队建设、危机处理、销售增长等问题，是普遍存在的挑战。面对这些问题，不同的领导会有不同的态度和方法，但却有个共同点：思考问题和解决问题的方式。因此，我们可以从不同领导的解决方案中学到很多，可以得到很多有用的指导和启示。

【第三段】：

其次，在领导谈论自我管理和个人成长的时候，我学到了很多。领导们说到了如何发展和提高自己的领导能力，如何更好的管理一个团队。我觉得他们所说的话是极其有益的，因为我也在观念上得到了进一步的提高，比如在个人激励、意识形态和管理方法方面。这个座谈会使我认识到，一个领导的发展不是依赖于他自己，而是他周围的人和网络资源等等因素的综合结果。

【第四段】：

此外，谈论领导作风也是这个座谈会的亮点之一。在聆听了各位领导的发言后，我了解到领导的作风是在形成中的，并且领导的作风将会对部门或公司的发展产生极大的影响。尽管有许多好的作风，例如坚毅、诚实、正直、负责任等等，

但是我学习到最重要的一点是所谓的“以身作则”。只有这样才能靠除了自己的工作之外，从而实现领导和部门的长足发展。

【第五段】：

总之，这个座谈会是一次非常有意义的交流，通过这次会议，我发现我仍有许多不足之处，但是我也有了一些发展和改进的思路。我相信，在接下来的工作中，我一定能够将所学到的付诸实践，并且带领我的团队更好地前进。希望以后我们还会有这样的机会，大家可以一起交流心得和经验。

领导调研座谈会个人发言材料篇五

一、引言（150字）

近日，我有幸参加了一次与公司领导的座谈会，其中交流的话题涉及到了企业发展、人才培养、市场营销等各个方面。这次会议不仅让我更深刻地认识到了公司的战略目标和未来发展方向，还让我意识到个人工作中存在的不足，获益匪浅。

二、听取领导讲话（250字）

座谈会开始，首先由公司领导发表了讲话。他探讨了公司在市场方面的创新思路 and 战略企图，强调了人才培养的重要性，同时表达了对员工的信任和期望。在听取领导的发言中，我深刻地认识到了市场的变化和趋势对公司的影响，感到了危机与机遇并存。领导的发言也提醒我要不断更新自己的知识和技能，提高个人的专业能力和素质，在公司发展过程中做出积极贡献。

三、参与讨论交流（350字）

接下来，与领导的座谈会进入了自由交流环节。在会议中，

我和其他员工共同探讨了公司的主要业务、经营策略、存在的问题等问题，并提出了一些自己的看法和建议。这让我感觉到公司领导对员工的关注和重视，并且衷心的希望能够倾听和采纳员工的声音和想法。同时，在与领导和员工的交流中，我也发现自己存在的不足和需要改进的地方，比如说表达能力、沟通能力、思考深度等方面。

四、反思总结（300字）

回到工作中，我认真思考自己在座谈会中的表现和意见。通过反思，我明白了自己需要不断提高自己的专业技能和领导能力，尤其是在沟通技能和团队合作中，更需要注重细节和考虑全面的问题。作为一名员工，我应该在日常工作中注重多听多想，积极融入团队，并通过不断努力和学习，为公司的发展贡献出自己的力量。

五、结论（200字）

通过参与与领导的座谈会，我获得了很多启示，不仅加深了我对公司战略方向的了解，更让我明白自己作为一名员工的角色定位和思维应该如何更好地服务于公司的发展。我相信，在公司领导的带领下，我们一定能够共同实现企业发展的愿景，共同促进公司的发展，做出更大的贡献。

领导调研座谈会个人发言材料篇六

同志们、朋友们：

今天，我们欢聚一堂，召开外籍来常工作的同志座谈会，共叙友谊，共商常宁发展大计。新春佳节即将到来，借此机会，我代表市委、市人大、市政府、市政协向在座的各位拜个早年，祝大家身体健康、合家欢乐、工作顺利、万事胜意！并通过你们向你们的家属、亲人致以节日的问候和良好的祝愿！

新中国成立以来，一大批仁人志士远别亲人和故乡，克服重重困难来到常宁。解放初期，陈茂艺等83名南下干部怀着“将革命进行到底”的豪情，辗转数千里，与常宁人民一道出生入死，为常宁的接管政权，筹粮支前，清匪反霸，土地改革，三大改造和社会主义建设作出了不可磨灭的历史性贡献。老县长王起忠、县委副书记李克良等更是饱含对常宁人民的深情，他们远离桑梓，鞠躬尽瘁，奋斗于斯，最后长眠于斯。众多外籍人士来到常宁这片热土，以高度主人翁的态度，无私奉献，勇于开拓，对常宁的经济社会发展作出了很大的贡献。在此，请允许我代表86万常宁人民，对把热血和生命献给常宁革命建设事业的外籍人士致以最崇高的敬意！对为常宁的繁荣富强无私奉献的所有外籍同志表示衷心的感谢！

刚刚过去的20x年，是常宁发展加快、各项工作取得长足进步的一年。虽然常宁遭受了两次大的洪涝灾害，人们的财产遭受了巨大损失。但是，全市干部群众众志成城，取得了抗灾救灾的重大胜利。全市上下呈现出一派经济发展加速提质、社会事业全面推进、干部群众心齐气顺的欣欣向荣的景象。全年完成地区生产总值68.54亿元，增长12.9%，增幅位列衡阳市第一，高于湖南省、衡阳市的平均水平，为我市近十年增幅最快的一年。财政总收入20x年突破3亿元□20x年突破4亿元，完成40339万元，同比净增1亿元，全省排位在20x年前移3个位次的基础上□20x年又前移2个位次，位列全省第17位。全社会固定资产投资完成16.11亿元，增长23.7%，增幅位列衡阳市第二。城镇居民人均可支配收入9535.31元，增长16.2%。农民人均纯收入4175.7元，增长14.7%，增幅位列衡阳市第一□20x年，在衡阳市重点工作考核中，我市夺得6块奖牌，是这些年获奖牌最多的一年。

这一年，工业经济呈现新亮点□20x年完成工业总产值111.41亿元。新增规模工业企业12家，列入衡阳市考核的规模工业企业已达59家，完成规模工业总产值77.67亿元，较20x年增

加57.11亿元，增长73.5%。水口山经济开发区、松柏工业园、宜阳工业园“一区两园”基础设施不断完善。松柏工业园引进规模企业12家，完成工业增加值2.49亿元。宜阳工业园已完成规划、征地等工作，投资3000万元的农产品加工项目聚一同已经开工，兴华电子等9家规模企业在谈，拟落户园区。民营经济蓬勃发展，完成民营企业增加值25.54亿元，较上年增长15.4%。

这一年，新农村建设迈出新步伐。农业特色产业初步形成。优质稻、烤烟、红提、茶叶等主导产业做大做强，新增波泽生态农业、怡源食品饮料、曙光木业等年产值过1000万元的农产品加工龙头企业10个，新增农民专业合作社21个。主导产业的逐步壮大，促进了农村经济快速发展□20x年我市农业生产增加值达17.35亿元。新农村建设24个示范村“三清五改”整治活动深入开展，14个示范村“五图一书”规划编制工作全面完成，农村基础设施不断完善。通乡公路完成38.4公里，通畅工程完成89个村197.9公里，通达工程完成57.2公里；乡镇汽车客运站建设启动8个，已建成3个；建设沼气池956个，打井156口；“户户通电”工程全面完成；因洪灾损坏的山塘水渠等基础设施全面修复。

这一年，城市建设取得新成就□20x年，我们着力抓好“12345”城建重点工程项目，城市建设快速推进。群英西路和青阳北路综合开发几个大项目齐头并进，新区初具规模。新汽车站投入营运，泉峰西路改造基本竣工，草桥路顺利打通，宜阳街、常荫路、常青东路改造全面竣工，宜青市场建成搬迁，市政府新大院动工建设，塔岭水厂扩建主体工程已经完成，万隆·凯旋世纪星城建设接近完工，6条背街小巷改造全面完成。目前，常宁城区到处在搞建设，一派红火。通过近年来的建设，城区面积由20x年的6.2平方公里扩大到9.41平方公里，城市化率达24.26%。

这一年，第三产业有了新进展。突出常宁旅游“山水天堂、印章王国、魅力瑶寨”的品牌主题，加大对“三山两江一湖

一洞”（天堂山、中国印山、大义山，西江、湘江，天堂湖，财神洞）等旅游资源的开发。中国印文化旅游区通过国家3a级景区评定，天堂山——西江风景区成功晋升省级风景名胜区，庙前地质公园被评为省级地质公园。三星级宾馆印山国际大酒店正式营业，四星级“帝煌宾馆”完成立项和征地。旅游业的发展壮大，带动了餐饮、商贸、物流等三产业快速发展□20x年完成三产总值19.37亿元，较上年增长15.3%，增幅位列衡阳市第二。

这一年，招商引资实现新突破。招商引资工作20x年、20x年连续两年被评为衡阳市先进单位□20x年被评为省先进单位□20x年再接再厉，引进外资项目6个，注册4个，到位资金1815万美元；引进内资项目110个，为年计划的115%，同比增长15%，到位资金15.43亿元，为年计划的125%，同比增长14.3%。

这一年，社会事业创出新业绩。计生工作常抓不懈，继续保持全省一类县(市)水平。教育教学质量持续提升，高考本科一二批上线950人，再创历史新高，农村中小学合理布局工作被评为全省先进。“万名招工扶贫光彩大行动”常宁大型招聘会成功举办，“常宁保安”品牌初步建立。农村有线电视网络蓬勃发展，全省广播电视村村通现场会在我市召开。新型农村合作医疗工作进展顺利，农民参合率达77.72%，位列衡阳市第二。创建“平安常宁”工作扎实开展，社会政治大局保持稳定，人民群众安居乐业。

这一年，队伍建设得到新加强。市乡两级党委换届圆满成功。全市各级领导班子的执政能力和领导发展的水平得到进一步提升。市几家班子并肩战斗，团结协作，是最好的时期之一。目前，广大干群精神振奋，心齐气顺，全市上下一心一意谋发展，聚精会神搞建设的氛围十分浓厚。

领导调研座谈会个人发言材料篇七

近日，在公司召开了一场“新领导座谈会”，作为公司的一位员工，在会议中有幸听到了公司领导的精彩发言，这次座谈会给我留下了深刻的印象。在这里，我想分享一下我对座谈会的一些心得体会。

第二段：领导演讲

这次座谈会中，公司领导们都发表了自己的看法和意见，展现了深厚的理论素养和实践经验。他们讲述了自己在领导岗位上的工作心得和管理经验，并提出了对公司未来的发展建议。其中，我印象最深的是领导们对于公司的未来史无前例的信心和决心。这让我深受鼓舞，也让我更加坚定了自己对于公司的归属感和信仰。

第三段：职场思考

在座谈会结束后，我对于自己在职场上的思考也更加深入。通过听取领导们的发言，倾听他们的建议和见解，我意识到在职场上要取得成功的关键是对于工作目标的清晰认识和追求。任何一个人，都应该在工作中有目标、有计划、有行动，这样才能够实现目标，取得成功。

第四段：工作使命

在领导们的发言中，他们也强调了公司的工作使命，即为现代物流企业和文化篇章的撰写做出贡献。这让我想起了一个重要的职场观念：每一个人所从事的行业，在其中都应该发挥自己的价值和作用。在物流行业中，我的工作包括物流计划、物流调度和现场管理等，这些都是非常重要的工作岗位。在工作中要时刻记得自己的使命，不断提高自己的业务素养和管理水平，这样才能够真正成为一名优秀的物流人，为公司的发展做出更多的贡献。

第五段：对未来的展望

经过这次座谈会的体会和思考，我对于未来的职业发展有了更加明确的规划。我的目标是通过自己的努力和学习，提升自己的管理和业务水平，同时积极地参与公司的各种工作，为公司做出更多的贡献。我相信，在公司领导们的带领下，公司的物流事业一定会迎来更加美好的未来，而我也会在不断的工作中成长和进步。

总结：

通过这次座谈会，我对于公司的发展和自己的职业生涯有了更加清晰的认识和规划。我将时刻牢记领导们的嘱托，坚持自己的职业梦想，为公司的事业奉献自己的力量。我相信，只要我们不断努力追求，未来一定会更加辉煌！

领导调研座谈会个人发言材料篇八

企业是一个舞台，也是一个熔炉。她给年轻人提供了一个展示自己平台的同时也在慢慢地在熔炉中得到锤炼和改变。我们也都应该去感谢企业，是她养育了我们，给了我们每个人不断锻炼和成长的机会，给了我们人生的精彩和绚烂。在单位我一直从事的是基层共青团的工作，和年轻人接触的也比较多。我想结合自身的工作和工作中遇到的实际问题谈下自己的看法。

首先，就是对团组织工作的认识问题。很多人认为作为企业单位，团组织工作可有可无，无关紧要，只要安下心来搞好企业的经济效益就可以了。其实，我认为这种观点是很不正确的。团组织肩负着对青年意识形态培育、精神以及日常生活的改造等重担。共青团还是党的得力助手和后备军。我们单位是施工单位，施工面广、人员也比较分散，平时的共青团工作的开展难度较大，但是我们对团组织的工作十分重视。

作为公司共青团工作的负责人，为使共青团的指导思想贯彻到每一位团员青年心中，我经常深入班组和施工现场，倾听青年职工的意见和心声，了解他们的生活情况。通过开展各种活动的形式去积极调动他们的积极性。比如我们单位就曾组织开展我为贫困户送温暖和奉献在工地，建功在基层等活动，这些活动丰富了青年的生活内容，收到了良好的效果。下一步，我们公司拟借助一大批青年志愿者这一青年群体的力量，通过开展户外以及娱乐等活动带动青年不断进步。

再者，企业是青年发展的土壤，企业的发展直接关系到青年的成长。反过来，青年的成长也会影响和制约着企业的发展，尤其是青年人才的流失，势必会对企业造成一定的损失。举个简单的例子，我们单位__年从高校招收了8名工程管理和技术人员，他们全部都是大学生。

但是到现在他们已经有三个离开了单位，究其原因，我想有以下几点：第他们刚刚毕业，还没有良好的心理素质和适应能力，也可能是他们觉得现实和想象中的情况差距过大。第他们没有做好自己的职业规划，一味地想急于求成。急功近利。第企业关怀不够，企业没有及时地做好青年职工的工作。针对以上问题我有如下建议：

(1)、青年职工要自己准确定位，从基层做起，从最简单的做起，不能好高骛远，自以为是。

(2)、要着力长远，自己做好职业规划。职业规划是每个人对自己将来职业以及发展方向、各个步骤等方面的总体计划。如果大家都有一个清晰的职业规划了，平时工作就有了目标，就有了动力，就会做到头脑清晰，就会知道劲往何处使。要充分认识自身和企业的关系，不能处处斤斤计较，要养成乐于奉献的精神，作为企业的一分子，要发挥自己的光和热，充分实现自己的人生价值。

(3)、企业应该多多关心青年职工，及时疏通他们的心里纠结，

青年职工自身也要培养乐观积极的心态，不怕困难，迎难而上。

另外，公司还存在着一些问题，例如：个人职工安全意识有待提高、执行力不够强、惯于常规没有创新意识等现象。对于以上问题，青年职工应该有个清醒的认识，处处、时时严格要求自己，加强自身执行力建设，培养用于创新、敢于创新的能力。青春是一团火，要尽量释放自己的能量与激情，展现青春的无限风采，把自己的爱企之心和奉献之情融入企业，与企业同呼吸、共命运，与企业共同成长，创造共同的美好明天，实现自身的人生价值目标。