

2023年中层领导竞聘方案(大全7篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

中层领导竞聘方案篇一

大家好！

美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的金融事业而来。能够亲身参与我们xx银行xxx支行副行长一职的公开竞聘，我感到非常幸运和激动。借此机会，感谢xx银行xxx分行为我提供这样一个展示自我的机会，感谢多年来各位领导和同事对我工作的关心、支持和帮助。

我叫xxx，今年x岁，中共党员，本科在读，从事银行工作已有xx个年头了。原任xx银行xxx分行市区行客户经理，现竞选xx银行xxx支副行长一职。下面我介绍一下自己的基本情况：

我xx年从部队退伍后，进入xxx县支行xxx分理处，先后从事过会计、信贷、行政文秘等工作，我虽然只有高中学历，但一直坚持自学，从xx年开始读xxx大学xxx专业的本科函授，xx年即加入光荣的中国共产党。自加入xx银行以来，我勤勤恳恳，兢兢业业，多次被评为先进个人。是xx银行给了我成长和成功的舞台，我也愿意为xx银行的发展奋斗终生！

我竞聘的岗位是副行长，副行长是行长的亲密助手和合作伙伴。其主要职责是：协助行长履行管理职能，辅助决策，参与决策。协助行长处理好日常事务，当好行长的参谋与助手。

俗话说：“打铁还需自身硬”，竞聘副行长的职务，就要副行长的经验、素质和才能。我竞聘这个职位具有诸多优势：

一是我具有诚实正直的人品和良好的思想品德修养。在工作中我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入，多年来，领导和同事们的支持、帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人的做人风格。

二是具备较强的工作能力和管理能力。参加工作十多年来，我先后从事过出纳、储蓄、会计、客户经理等工作，每一个岗位，每一种经历都使我受益匪浅，我的工作能力和管理能力得到了不断的提高。特别是担任客户经理以来，我积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、沟通协调能力。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢！

回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁和下属的默默奉献。我想，副行长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我会继续在新的岗位上为xx银行做出更大贡献。具体我将在以下几个方面做好我的工作：

一是鼎力协助行长，做好助手和参谋。要认清角色、摆正位置；胸怀全局、当好参谋；服从领导，当好助手。要行权不越权，服从不盲从，到位不越位，补台不拆台，做到上为领导分忧，下为群众服务。作为副行长，我一定会团结同志，倾听大家的呼声，多作调查研究，及时准确地掌握全行各方面工作动态，及时向行领导反馈各方面的信息，增强工作的预见性。同时，具有全局观念，能够站在支行整体工作的角度看问题、想问题，从大处着眼、小处着手，做好分内的每项工作。

二是大力拓宽业务，促进有效发展。发展才是硬道理。认真贯彻落实国家调控措施和支持“三农”的政策，把工作重点放在业务拓宽，加强对xx银行金融政策的宣传力度，维护好现有的优质客户，充分利用现有的资源，加大对外宣传力度，大力推行客户营销战略，充分挖掘潜在的客户资源。针对不同企业客户提供差别服务，站在客户的角度为其提供方便。现有市场寸土不让，潜在市场寸土必争。总之，要充分挖掘我行的潜力和优势，争取在吸收存款，发放贷款和银行中间业务方面能够遍地开花，齐头猛进。

三是加强员工队伍建设，提高职工的凝聚力和向心力。我认为：作为支行副行长，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在单位营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行各种培训，在组织技能、金融产品和营销技能上给予帮助和提高，在部门形成良好的学习氛围。同时加强部室之间的沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强职工集体荣誉感和自豪感，把全行职工紧密的团结在一起，在支行领导班子的带领下朝一个共同方向奋斗。

成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的！各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力 and 责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在副行长的岗位上做出更大的成绩。竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作。最后我想说：“你选择了我，我选择了你，给我一个机会，还您一个惊喜，让我们一起风雨兼程，共同进步。”

谢谢大家！

中层领导竞聘方案篇二

各位领导、同志们：

大家好！首先感谢组织上为我们提供了一次公平竞争、锻炼自己的机会，也感谢在座的各位对我的关心和支持！

我叫 ， 1977年6月出生，中共党员，大专，现从事财会股会计工作。今天，我怀着万分激动的心情来参加这次公开竞聘。我竞聘的职务是 信用社副主任。我认为公平竞争，作为一种时代潮流，不仅存在于人与人之间，同样也存在于各个单位、行业、部门之间。在这充满竞争的时代，对于20xx年三项预警指标进入红色静态预警级别□20xx年第一季度三项考核指标处于最后一名的忠门信用社，如何才能做到求生存、促发展、走出一条属于自己的道路呢？下面请让我从一名副主任的角度谈一谈我的几点粗浅看法。

一、要有一个团结协助，率先重范的领导班子

孔子说过，其身正、不令而行；身不正，虽令不从。班子的素质和作风直接关系到信用社的兴衰成败。所以要注重班团结，不断增强班子的凝聚力，号召力和战斗力。作好一名党员干部，要时刻保持共产党员的先进性，以身作则，率先重范，勤政廉洁，要克服以权谋私，以贷谋利的心理，为秀屿区金融事业而恪尽职守。

作为信用社副主任，要明确自己的岗位职责，积极配合主任、协助主任，不折不扣完成好社内的各项工作。同时，要深入到群众中去，关心员工生活；解决员工的困难，征求员工意见与建议，让职工参与管理、参与决策。充分纳动职工的积极性和主动性，促进各项工作的顺利开展。

二、要有一种思安思危，开拓进取的竞争意识。

适者生存、不适者被淘汰，是放之四海皆准的真理。在对手林立，竞争日益激烈的金融交流、如何吸取存款，增强信用社支农资金实力，是信用社赖以生存，赖以发展，在竞争中立于不败之地的关键环节。因循守旧墨守陈规，只能不断拉大我们与商业银行之间的距离。我们要努力转变服务观念、转变服务态度，转变服务方式。特别是要在提高服务质量方面下大功夫。信用社的服务动能落后于其他商业银行。但决不能让服务质量落后于他人。我们可以利用网点较多的优势，扬长避短增多上门服务项目，不断深入群众，加大存款政策宣传力度，做好储户的思想勾通工作，并注重搞好兄弟单位关系，把更多更大的储户吸引到信用社会来，为提高竞争能力提供强有力的保障。

三、要有一支德才兼备，训练有素的专业队任。

事业要发展，人才是根本。离开了人才。就如少了名厨，再好再多的原料也调不出名振中外的“满汉全席”。当前，信用社的人才结构普遍处于新者交替、青黄不接阶段，加上业务电脑化管理，在带来无限商机的同时也带来了新的挑战。如何挖掘人才、培养人才及合理利用现有人才，是一个永恒不变的主题。作为副主任，要配合领导，努力营造学习氛围，组织辖区内会计、出纳、信贷下储蓄，营销各个岗位人员，认识进行专业理论、操作培训及职业道德教育，通过“学、帮、比”等方式，把全体员工培养成德才兼备，爱岗敬业的专业队任，以便更好地为群众服务。

四、要有一套种子规范，切实可行的管理制度。

没有规矩，可成方圆。要协助领导，制定一套科学的管理制度，严明的落实措施，严格的考核标准，做到制度到位，落实到位；公平公正、奖惩分明；达到激励先进、鞭策落后的目的。

首先是要加强信贷管理，提高信贷资产质量。要加强监督力

度，严格执行信贷工作的操作规程，摒弃私念，坚持原则。严格把关，重点做好贷款“三查”工作。贷款放得出，要保证本息收得回。已形成的不良贷款要采取措施收回或盘活。做到信贷资金良性循环。其次要加强财务管理，做好增收节支工作，要认真组织会计核复工作，加强财务管理，做好会计、出纳储蓄等工作的检查和职导，支持和配合稽核人员做好稽核工作。严格执行贷款利率政策及财经纪律、控制费用开支，达到增收节支，提高经营效益的目的。同时，要加强内部防控制度建设，搞好“三防一保”工作。安全保卫工作是始终不能掉以轻心大事，要严格执行内控制度，经常深入网点检查，发现隐患及时排除，处理违章违纪行为决不手软，保证安全生产无事故，切实防范经济案件的发生。有了一套科学规范，切实有效的管理措施，我们的各项工作也就得以健康、稳步地发展壮大。

说得好不如做得好，此时此刻，我只想用最真挚语言向在座的各位表示我的决心。假如我有幸竞聘成功，我有信心，也有决心，有毅力，也有能力让忠门信用社在稳定中求发展，在发展中求创新。假如我未能竞聘成功，我将无怨无悔，始终如一，立足岗位，继续接受组织和同志们考验，继续为我区农村信用社事业的发展而奋斗不息。

最后，再次对组织给了我一次锻炼的机会，表示深深地感谢，真诚的祝愿大家工作顺利，幸福安康！

中层领导竞聘方案篇三

尊敬的校长、各位领导、各位同事：

大家上午好

今天我很荣幸能站在这里参加竞聘活动，此时此刻，我的心情是既激动又忐忑，激动是因为我终于实现自我突破，站上了这个演讲台，因为我有演讲恐惧症，现在都手心冒汗、浑

身哆嗦；忐忑是因为我还从未以这种方式面对大家，属于大姑娘上轿——还是头一回。首先我要感谢各位领导和同事的信任，给我这次竞聘教务处副主任的机会。这不仅是一个展示自我的舞台，更是一次锻炼、学习和提高的机会，我愿意进一步为大家做好服务工作，在此把我的基本情况向各位做个汇报。

一、自身情况

我叫，现年xx岁，中共党员□20xx年毕业于，大学本科学历□20xx年前，我满怀憧憬踏上这片热土，开始了我的教学生涯□20xx年的磨练，我已从一个稚嫩的大学生变成一名合格的人民教师□20xx年来，我立足本职工作，服从领导、团结同事，爱岗敬业、默默奉献，从不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师和优秀党员的标准严格要求自己□20xx年来，我有9年担任班主任工作，我乐于与孩子们打成一片，我也乐于享受孩子们给我带来的烦恼和幸福□20xx年来，我不断地提升自己的教学和管理水平，提升自己的业务素质，我的论文在全国性杂志上获过奖，我在全市优质课比赛中也取得过较好成绩，我的学生在全国残疾人运动会游泳比赛中获得第四名，我最近带的两届毕业班，高考成绩都是同类班级中最好的□20xx年来，我一直忠诚于党的教育事业。当然成绩的取得主要是因为领导的关心和同事的支持，在此表示感谢。

二、对竞聘工作的认识：

我之所以申请竞聘教务处副主任职务：

一是基于我对教务处的认识。教务处是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，要做好上情下传，下情上达，做好工作的落实。要以学校的发展为根本，当好建议者、执行者和补救者；要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，

适时提出合理化建议。教学是学校的中心工作，其中教务处的的工作首当其冲，教务工作在校长领导下，做好学校教学管理工作，落实学校的教学管理目标、任务、计划和措施，执行学校对教学常规要求的各项规定，了解教学效果和存在问题并及时改进。做好教学档案、学生成绩、学籍管理等工作。

二是基于对我自身认识。我有为学校、为老师们服务的意愿，而且我具有良好的政治思想素质和敬业精神，具有一定的教学管理实践经验和业务能力，具有一定的组织协调能力。

三、对竞聘岗位工作的设想：

1、认真：认真履行岗位职责，当好助手和参谋，认真贯彻学校教学工作意图，做好教学常规工作，为实现xx中学教学质量的进一步提升而共同努力。

2、推动：推进“以生为本、减负提质”的课堂教学改革，培育“品质课堂”，实施现代教育，全面落实教委提出的“135”工作思路。

3、深入：深入课堂，掌握教学动态，及时总结，树典型、创先进。

深入教师，了解教学情况，诚恳听取教师建议，帮助改进教学方法，提高教学效率。

深入学生中间，了解学生的学习情况，加强师生沟通，提高学习效率。

4、创新：组织优秀教师介绍课堂教学新理论、新经验，研究课堂教学新模式，开展各种形式教研活动和练兵活动，求实创新，使田中教学再上新台阶。

5、坚持：坚持为师生服务的原则；坚持公平一致的原则；坚持

能力本位教育的原则；坚持人性化管理的原则；坚持质量第一的原则。

以上就是我的基本情况和我对竞聘工作的一些粗略设想。常言道：大风乍起，正是扬帆之时，今天我勇敢的站在这里，对我来说其实已经是一种胜利。如果我竞聘成功，那是领导和同事对我新的鞭策，如果竞聘不成功，我依然是一名幸福的x中教师。最后我想说的是，亲爱的朋友们，当我走下讲台时你们所看到的那双深邃的眼睛，其实是一双值得信赖的眼睛。谢谢！

中层领导竞聘方案篇四

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！按照省公司的统一部署和要求，今天我们市公司在这里组织竞职竞聘活动，应该说，参加工作x年来，这样的活动还从来没有经历过，所以心情难以平静。但同时，我又觉得，这也是一次难得的机会，它可以让我们客观从容地回顾一下自己的过去，满怀信心地设计和展望一下未来。因此，我愿意把自己过去的工作经历，取得的成绩，以及在未来工作岗位上，发挥自己的聪明才智，向各位领导和同志们汇报如下：

一、工作的主要经历和业绩

我出生于xx年，xx学历，（……工作经历）。在此期间，我主要做了以下几项工作：

一是认真抓了办公室的政务工作□xx年xx月，电信重组后，我被分到xx公司办公室，任副主任抓政务工作。当时，办公室的政务工作几乎是一片空白，既没有文书、又没有秘书。在这种情况下，自己不仅履行了副主任的职责，而且主动承担了文书、秘书工作，白天除收发文件及处理日常工作外，经

常利用业余时间起早贪黑写材料、编写信息，公司成立半年时间里，共发信息xx期，得到省公司领导的好评。

二是认真抓了文书档案工作的指导。公司独立运营以来，办公室选配的文书都是新手，以前没有做过文档工作。所以在工作中，自己始终坚持做到嘴勤、眼勤、手勤。嘴勤就是对文档工作中容易出现误差的环节，我都事先做出明确交待，并随时督促检查。眼勤就是对于向外印发的所有文件及材料，都要坚持自己校对把关。手勤就是对于比较重要的工作，都要坚持自己动手。

三是积极参与公司的各项活动。公司分营以来，应该说自己的事业心和责任感有了更大的增强。因为，我觉得做为公司的一员，公司的兴衰荣辱与自己紧密相关。所以，几年来，无论是公司整体活动，还是各部门的单项活动，以及其它各项临时性工作，都积极主动地参与，从未计较过轻重得失。

xx年xx月至今，自己在公司办公室主任这个岗位上，虽说还不到x年，但是我在认真履行好这一岗位职责的同时，在思想上始终用这样一条标准来严格要求自己，那就是懂规矩、讲程序。也就是说，凡事需要和应该由我牵头做好的事情，我都会认真负责地去做好，坚持做到不失职。反之，就是坚持做到及时请示和汇报，即不越位。应该说，在担任办公室主任这一年多的时间里，自己认真履行职责，比较圆满地完成了各项工作任务。

现在，回过头来冷静的想一想，从xx年到现在，参加工作已经xx个年头了□xx年来，在党组织的关怀下，在领导和同志们的教育和帮助下，一步一个脚印地走到今天，在思想和工作等各方面也取得了一点成绩：

（……工作中取得的成绩）

当然，成绩归成绩，缺点和不足还是存在的：一是在为公司

领导决策与参谋方面，作用发挥得还不够突出；二是在开展批评与自我批评上还不够大胆；三是应变能力还应加强。这些不足，都有待于在今后的工作中改进。

二、对所竞岗位的认识及工作思路

它的主要工作职责，简单地说：就是负责公司文件的起草、处理、形象宣传、会议组织、协调、督办、车辆、安全、事务等各项工作，概括地说就是办文、办会、办事。因此，通过这次竞职竞聘活动，自己所选择的'岗位，如果能得到各位领导和同志们的认可和通过，我将带领综合办全体员工认真履行综合办的工作职责，以“廉洁、高效、求真、务实、创新”为宗旨，开创综合办工作的新局面。我的工作思路是：以公司的业务发展为主线，以提高综合办整体办公效率为中心，树立为各级领导、生产经营一线和员工服务的意识”，为公司各项工作的高速运转提供有力保障。针对上述工作思路重点做好以下几方面的工作：

1认真发挥好参谋助手、督办检查、综合协调的作用。即围绕公司业务发展这条主线，协助领导处理好日常工作，积极主动地当好参谋，为公司领导的决策提供可靠的依据。作好督办检查工作，全力作好各项工作的落实，维护领导的权威，保证公司决策贯彻到位，做到事事有着落、件件有回音。同时，要进一步协调好各方面的关系，发挥综合协调的作用。

2、整顿部门工作作风，提高工作效率。我们将针对存在的不足，认真进行对照整改：一是加大综合办人员的培训力度，提高人员的政治业务素质。二是建立健全各项制度，规范业务流程，使综合办的工作逐步走向规范化、程序化。三是明确职责，合理分工，抓好综合办分管工作的每一个环节，制定出切实可行的二次考核方案。四是要做到工作有计划、有步骤、做到忙而不乱、有条不紊。五是树立主动服务意识，综合办的工作要无条件地适应领导和其他部门的工作需要。通过整改，全面提高综合办的工作效率。

3、要认真起草公司的综合性文件，领导讲话和报告，以及各种文件会议材料。应该说，这项职能是办公室各项工作的重要内容，在一定意义上说，它也代表着公司的门面和形象。因此，在各种文字材料形成的全过程，一定要坚持精益求精，慎之又慎的原则。同时，要抓好公文、文史、档案等各项工作，既要保证质量，又要保证速度，为公司对内对外的公文运行，提供优质高效的服务。

4、要认真抓好调查研究和信息工作。一是开展好调查研究，不断掌握新情况，研究新问题，为公司领导的重大决策提供可靠依据。二是加强信息沟通，充分利用信息这条渠道，加大企业形象宣传的力度，对上积极报道我公司的好人好事、好做法；对外要利用走市场的机会，广泛地与各单位联系接触，宣传我们企业的优势，开创外交工作新局面。

5、认真负责地抓好安全生产、安全保卫工作。一是要在思想上要真正重视起来，时时处处都要有防范意识；二是要进一步建立健全各项规章制度，并认真贯彻执行；三是要认真加强对安全保卫人员教育与培训，不断提高他们政治和业务素质，以确保我们公司始终具有一个良好的秩序和环境。

6、要热情周到地做好事务性工作。这项工作核心就是两个字：服务。那就是做好三个方面的服务工作：一是做好为公司领导工作的服务；二是做好为经营一线的服务；三是做好为员工的服务。

各位领导，同志们，以上是我的竞职演讲，由于心情比较激动，时间有限，在发言中如有不妥之处请提出批评。

谢谢大家！

中层领导竞聘方案篇五

演讲稿可以提高演讲人的自信心，有助发言人更好地展现自己。在发展不断提速的社会中，很多地方都会使用到演讲稿，为了让您在写演讲稿时更加简单方便，以下是小编收集整理的企业中层领导竞聘演讲稿，希望对大家有所帮助。

尊敬的各位领导，同事们：

“物竞天择、适者生存”是一条自然法则，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新；只有竞争，才会发展直属库领导班子高瞻远瞩，实行中层干部竞争上岗，通过公开、平等、竞争、择优的方式促使优秀的干部脱颖而出。今天，在库领导搭建的平台上，我有幸参加仓储副科级管理岗位竞聘，展示一下自我，自觉接受大家的评判。参加此次竞争上岗，我认为自己有以下优势：

一是有强烈的责任心、敬业精神和丰富的仓储工作经验。我做事，最大特点是爱岗敬业，勤奋负责，不管是什么事要做就一定要做得更好，争取精益求精。我参加工作以来，曾在多个工作岗位上工作过，我都能虚心学习，不断进取，不断积累，使自己尽快进入角色。特别是在三年的保管员和七年站台保管员的工作经历中，对我成长尤为重要，积累了较丰富的工作经验，使自己的仓储工作技能得到了进一步的提高和锤炼。我坚持干一行，爱一行，尽职尽责的完成领导交办的各项工作，在平凡的岗位上，取得了较好的成绩，得到了领导和同事的认可，取得了中级保管员证书，在获得了优秀员工的殊荣。

二是能够严格要求自己，保持雷厉风行的工作作风。因为仓储科特有的工作性质，需要从科长到一般工作人员，都必须具备较高的政治素质和过硬的业务技能，其中最重要的一条，就是必须做到坚持原则，不怕吃苦，不怕得罪人，同时，在工作中要追求高效率，做到雷厉风行，办事果敢，而我在部队生活磨练了我的意志，养成了军人的良好素质，保持雷厉风行的工作作风和吃苦耐劳奋发向上的精神，所以一贯对自

己严格要求，别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。部队的特有经历，使我具备了这一素质。如果这次有幸得到领导和同事们的肯定，走上新的工作岗位，我将从以下四个方面开展工作：

一、加强学习、恪尽职守。坚持以科学发展观为指导，围绕院中心工作，推进工作创新，用出色的工作业绩，做践行科学发展观的表率。虚心向领导学习，向同事请教，努力学习新知识、掌握新技能，尽快适应岗位需要。牢固树立发展意识、服务意识、实干意识，按照站位高、标准高、有创新、有突破的要求，尽职尽责，全力完成各项工作。

二、摆正位置、和谐共事。作为副职，我会明确自己的身份，善于站好位置，做到到位而不越位。在日常工作中，做好“配角”当好助手，乐于“补台”、诚于“辅佐”、巧于“协调”，从于“全局”积极支持和配合科室领导，按照分管职责协助抓。好工作、圆满完成各项任务。

三、自觉奉献、团结协作。做到爱岗敬业、履行职责，率先垂范、严于律己，珍惜使命、增强约束，牢记职务就是责任，努力争当一名合格的中层干部。同时，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，多为他人着想，多做换位思考，充分发挥好纽带作用。

四、以身作则，勇挑重担。在工作中要以身作则，带头表率，敢抓敢管、勇挑重担。力争在工作中显示实力，在服务中形成动力，在创新中增强压力，与人交往中凝联合力，我将主动作为、积极作为，当好检察事业发展的加油站、助推器。

各位领导、各位同事，古人云：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。竞争上岗，有上有下，不论上下，我都将以此话自勉，扎实走好每一步。谢谢大家！

各位领导、各位同仁：大家好

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世哲学就是不与世人争。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，一方面是因为，表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想，同时，准备让人评价优劣长短，接收站长和大家对我的挑选。我相信，通过这次竞聘活动，必将使我站下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

首先，简单介绍一下自己的经历。1981年考入合肥无线电学校，83年毕业分配到合肥无线电一厂工作，1984年考入省人防通信站工作，85年考入解放军通信指挥学院首届人防通信指挥班，87年毕业后回通信站工作。88年至90年停薪留职在省粮油进出口公司工作。90年被组织派往上派进行为期8个月的社教活动。91年任通信科科长，93年任政秘科科长，96年任通发公司副总经理。20xx年10月到武汉通信指挥学院参加全国通信站站长的通信业务培训班。现负责通信科工作。

竞聘副站长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。我第一个有利条件是：

一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风

做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，背后搞过人。始终认为：在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，习字画，从不教一日闲过。努力使自己成为一个有高尚情操

有修养的人。在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功 诿 过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。91年新婚后一周，即被领导派往肥西搞社教活动，没说一名怨言。

我第二个有利条件是：我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在肥西开展社教活动时，一个人负责有几千人的一个大村，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了从宣传动员，查对财目，公开选举到组建新的村班子的各项艰巨任务，受到当地群众的热烈欢迎和领导的表扬。在通信科、政秘科、公司工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，没有出现过大失误。

轻松的应对自如。我在通院学的专业是人防通信指挥，并参加了20xx年全国人防通信站长培训班，在平时工作中也积累了不少政秘、通信等专业知识，具有通信站干部必须具有的专业知识和素质。在这次20xx年全省单边带电台演练中，就专业地、有条不紊的指挥了整个网上演练。顺利地完成了这次演练任务。

第四个有利条件是：具有较好文字综合能力。诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：

与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想：

一、首先，作为副职，必须了解正职的主要工作思路和目标，

我理想概括为24个字

1、全面可靠地保障省人防办通信的畅通无阻，为机关搞好服务。通信站的天职是服务，本质是服务，体现的价值也是服务。目前重点任务就是抓好话务、电台、环境卫生，指挥所指挥大厅和窗口服务质量和水平。

2、不断开拓通信站的生存空间和发展空间，

3、利用一切手段、渠道、机会加大培训力度、提升人才培养层次，全面提高全体人同的综合素质，以适应不断更新的通信手段和通信站发展中所需的人才。

4、拓宽各种渠道，采取多种形式，调动各方面的积极性，增加收入，以满足站里工作以及全站人员不断增长的物质文化需要。

5、建立和规范一系列规章制度，通过对财务、文档统计、房屋租赁、考勤、执勤、设备维护、采购等一系列规章制度的建立和规范，使工作规范有序，做事有章可循。

6、建立和完善各种竞争、淘汰聘用等用人机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而使我站人人有岗位、人人有事做，机构健全，人岗适宜，定位准确。作为副手，一切都要以站长的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

二、摆正位置，做好配角、当好参谋

副职的主要职责，对站里的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供站长参考，向站长提供各种建议和主张，帮助站长顺利作出决策，其次，要有统筹兼顾的思想，当好站里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当站长注意外务活动时，自己要坚守内部事务，当站长转向内部事务时，

自己则承担对外的交涉，弥补站长所不能的面面俱到，当站长因工作需要回避责任时，自己则要站出来承担恶名，自觉维护一把手的形象。

总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴

四、上岗后要以服务为目的，不以争取为目的

我的演讲结束，谢谢大家！

尊敬的各位领导！下午好：

今天，我很荣幸参加中层管理者竞聘，在这里。首先感谢公司给予我这一次推荐自己的机会，请允许我做简要的自我介绍□

本人王建宏，毕业于西安电力学校□xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、西北电力建设调试研究所、张掖发电公司工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩建工程的安装工作，参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组的热控安装管理工作，全过程负责了张掖电厂热控基建、调试、生产管理工作。牵头编制了张掖电厂生产管理制度、流程，负责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理工作。曾获得甘肃火电公司xx年先进个人□20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx□先进工作者。

从我的工作经历来看，多年从事电力基建工作，对电力基建、调试和电力生产管理比较清楚。下面谈谈我对中层管理者的几点认识：

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

3、在部门协作上，相互补台，积极配合，相互尊重，相互支持，分清责任，及时沟通，创造“和谐、共赢”，“互相欣赏，良性竞争”的团队协作模式。具体讲，主要树立以下两种观点：

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性。分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

最后，我也给自己投上一票，相信自己，相信过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢领导对我的信任，谢谢各位领导！

中层领导竞聘方案篇六

尊敬的各位领导、教职工：

大家好！

首先感谢领导、教职工的信任和支持，能够给予我这个竞聘演讲的机会。在学校领导和广大教职工的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，并取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定参加学校中层的竞聘，竞聘校教务科副科长。我希望能够继续在这个岗位发挥自己的才干，为全校师生提供更好、更优质的服务。

20xx年7月到学校工作，先后担任过教工团支部书记、校团委副书记、团委书记和教务科副科长。十多年来，无论是在团委还是教务科，我立足本职工作，勤勤恳恳、踏实肯干，时刻以一名优秀教师和党员的标准严格要求自己。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致，服从学校领导安排的工作，尽职尽责为全校师生服务，为学校的发展献出自己的微薄之力。

自参加工作以来，我始终不忘记学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。在校期间主要从事酒店管理专业的教学和研究工作，担任酒店管理专业的核心专业课程和中餐烹饪的基础课程的教学任务，能够理论联系实际，所授课程得到学生的一致好评。先后曾经获得教师教学综合测评一等奖2次，二等奖3次，三等奖2次。并在省市级杂志公开发表论文6篇，获得区教科所组织的优秀论文评比一等奖1篇，二等奖2篇，三等奖3篇。20xx年荣获广西中职教育教改立项的三级立项1个。

（一）岗位职责的认识

我之所以竞聘学校教务科副科长职务：一是基于我对这个岗位的深刻认识和喜爱。虽然在这个岗位工作的时间还没满一年，但对这个岗位却有深刻的认识。它既是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，又是老师与学生沟通的桥梁和纽带。要做好上情下传，下情上达的服务工作，要以学校的发展为根

本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者。要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映学生的心声，不断改进课程设计，以适应现代职业教育发展要求。二是基于对自己的清醒认识。我愿意继续为学校、为教职工服务，也相信自己拥有这个能力。

（二）竞岗优势

一是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过经营管理教研组长、团委书记和教务科副科长等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我能够竞聘成功，会很快进入角色，顺利地开展工作。

二是有较强的工作能力。一直以来，我把“教书者必先强己，育人者必先律己”作为自己的人生信条，时刻提醒自己要不不断提高自己的专业素养和管理能力，并严格要求自己。经过多年不懈努力学习，在20xx年拿到了云南大学旅游管理专业的管理学硕士，在20xx年取得了管理学科的高级讲师职称，让自己的专业学识有了很大的提高。经过多年中层干部履历的不断锻炼，自己的管理能力也得到了综合的提升，在组织管理能力、沟通协调能力、发现问题和解决问题能力、领导部署能力都有了很大提高。相信自己拥有的学识和能力够胜任这个岗位的工作。

三是具有良好的品德修养。我在日常生活和工作中注意不断地提高个人修养和党性修养，不断汲取经验和教训，不断充实自己，联系群众。为人真诚友好，做事敢作敢为，能够做到公开、公平、公正，但也不缺乏人性化。大力倡导民主作风，尽量少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

假若我能够竞争上岗，我会配合教务科长从以下几个方面改

进教务科的工作，提高教务科工作档次。

（一）加强教师队伍建设。加强师德建设，建立师德常规教育学习制度，以人格魅力和学识魅力教育感染学生，做学生的良师益友和健康成长的指导者和引路人，倡导爱岗敬业奉献精神；加强师资培训，打造一支能吃苦耐劳、技术过硬的“双师型”专业教师队伍，形成以专业带头人为首的中青年骨干教师和教学新秀为后盾的专业教师梯队；改革教师激励制度，改变以往“有课没人愿意上”的状况；探索教学业务督导的改革，形成良好的教学氛围。

（二）加强教学常规管理。

狠抓教学计划的制定与落实，切实保障教学工作有序进行；不断加强教学过程管理，规范教育教学行为，着力加强教学过程的监管，严格教学纪律；加强课堂教学质量管理，坚决杜绝教师讲课的随意性和课堂组织失控现象。加大教学工作的检查力度。加强专业课教学的管理，规范专业技能实验实训教学。狠抓学生技能竞赛，充分突出职校生以技能为本的原则；建立严格规范的教材管理制度，优先选用国家规划教材，打造校内精品课程和自编教材。

（三）当好参谋助手，服务领导决策。当好助手和参谋的作用，为科长分担工作任务。既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。及时准确地掌握学校各方面的工作动态，及时地向科长反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为科长献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为科长决策提供可靠的依据。

也许我不是最有能力的，但我肯定是最努力的；也许我不是最出色的，但我肯定会是最勤奋的！

我的演讲结束，谢谢大家！

中层领导竞聘方案篇七

、各位同仁：

此次竞聘校办公室主任岗位，我认为自己具有以下四方面的优势：

一是对岗位有着比较深刻的认识。大学校办公室是校

党

委办公室与校长办公室合署办公室，是负责学校

党

委与行政日常工作的综合性组织协调部门。它沟通上下、联系左右、协调内外，其职能是参与政务、办理事务、搞好服务，具体而言就是围绕

党

委的工作部署和学校中心工作，积极发挥学校

领导

班子的参谋助手作用、信息枢纽作用，部门的综合协调作用和工作督促落实作用等。

、服务部门、服务基层的思路和方式

。经过五十周年

校庆、迎接教育部评估、先进性教育等重大活动的洗礼，也逐渐积累了一些经验，这将帮助我在未来的工作中更加从容应对各种困难和考验。务工作，也从事过行政工作，因此对学校各方面情况和各层面工作都比较熟悉。在日常生活和工

作中，我注意不断地加强

党

性修养和个人修养，言行与校

党

委保持高度一致，踏实干事，诚信待人。经过多年学习和锻炼，自己的

领导

部署能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，相应自己能够胜任校办公室主任这一工作。

四是具有爱岗敬业的工作

精神

。校办公室主任的岗位工作强度大、时间长、责任重，但我热爱这项工作，从不计较个人的利害得失，我的手机是二十四小时全开的，并公开承诺“有问题，找校办”，始终以饱满的工作热情和精益求精的态度来对待工作。我相信，秉承这样的工作理念，我将带领部门全体同仁，把校办工作做得更好。