

最新员工个人发言稿 员工大会员工个人发言稿(优质7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

员工个人发言稿篇一

各位领导、各位同事：

大家好!从异常繁忙的工作中，来到今天的公司年会，顾不上去注意新的春天的脚步渐近，但是，这年会的喜庆提醒着我，新的春天确实已经到来。此时此刻，与各位一起共同总结过去望未来，这种共聚一堂的喜悦与感慨，在繁忙的工作中，显得如此珍贵。我们的年会，或许对外人来讲不算什么，但对我们在座的每一个人，都有着沉甸甸的分量，因为，这是我们所有人都感到快乐的年终大会。

非常感谢xx公司，给我这样的平台与发言机会，让我作为员工的代表，与各位分享我在过去一年的理解与思考。我想以“一个成熟员工的心态”为主题，来谈谈我的想法。

作为xx公司团队的一份子，我见证了公司这几年的发展，比较深刻地理解公司的理念。但从未像这几天这样的心情，百般滋味揉一体，万千感慨。不同于几年前，今天公司已经成长为一个较大的公司，公司的规模与实力都在快速增长。我的心情如大家一样，深感心潮澎湃、深感我心激荡。身处这大变局之中，我们的企业充满了无限的可能，而我们每一个人，充满了无限的机遇。

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，

争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们xx公司的明天会更好！相信xx公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！

谢谢大家！

员工个人发言稿篇二

任何员工都不希望自己的前途看不到希望，任何企业更不希望自己的员工跟不上企业的发展。因此，在这样一个互相依存，共求发展的今天，员工与企业间已形成共同成长的心理契约，而正是这种无形的内在约定，让企业更具凝聚力和展力。同时，也正是这种约定让员工更主动地参与到企业的发展与建设中。所以，建立和谐的心理契约是增强员工成长、促进企业稳步发展之根本。

职业生涯规划是一项技术性很强的工作，没有专业人士的指导和帮助，员工往往不能清楚地知道怎样开展规划，没有组织的支持，员工也会缺乏规划所需的工具和息。因而企业是否意识到其在员工职业生涯规划中的作用，并给予相应的帮助是员工职业生涯规划成功的关键。

1. 明确公司发展规划

职业生涯开发与管理有两个基本条件，一是企业长远发展规划，二是个人有职业发展的愿望。企业首先必须明确其发展规划，方可据此帮助员工设计职业生涯。企业规划与员工生涯规划的关系不是体现在企业未来的销售额、利润上，而应该是企业未来的组织结构状况，新增职位情况，企业文化建设，公司的用人制度等。例如良好的企业发展展示，透明的内部任用与竞聘等，都是给员工创建个人发展的空间和指向。

2. 提供职业生涯规划工具与指导

职业生涯规划第一步是要解决“我是谁”的问题，这需要分析员工目前所处阶段，分析个人的职业性向、个性特征、知识技能以及人格与职业的匹配等。“人贵有自知之明”，正因为有自知之明不容易，所以才显得可贵。

客观的分析“我是谁？”是职业生涯规划的前提。对自我的

分析了解需要运用多种分析手段和方法，才能对员工有初步的分析判断和职业规划，而不是只凭感觉、想当然规划。因此，作为管理人员，应该在对下属进行绩效考核与任用的同时，不是只关注其结果，而更应该根据员工的行为表现以及员工思想动态，综合地对员工发展提出建议与指导，帮助员工真实客观地评定自己，明确自己的发展走向与定位。

3. 建立多阶梯的职业生涯模式及各阶梯任职标准

的空间和条件，更确保了更多的员工获得成长的机会。

4. 制订基于生涯规划的培训体系

绝大多数企业将培训重点放在企业的文化教育、岗位技能的培训上，一切以企业的需求为出发点。而基于生涯规划的培训是将企业需求与个人的需求相结合，全方位提升员工的综合素质，满足企业长远发展需求，真正体现“以人为本”的用人理念。一个人的需求是无限的，一个企业在人才管理上达到的最高境界，是每一个员工都知道公司对自己的要求，并知道如何不断完善与成长。公司也应该知道每一位员工的需求，并适时的提供相应的帮助与指导。在公司考虑满足员工的要求时，员工也在考虑怎样符合公司的要求，如此形成良性循环。

如何实现员工职业生涯规划与企业发展相匹配

1. 以招聘促进员工思想观念的提升

企业的发展与壮大都需要部门的组建与必要的人员引进，通过对新增岗位的对外招聘与内部竞聘，促进了员工思想观念的进一步转变，使一些在职的员工看到了自身的不足和差距，更使他们认识到，只有在岗位上表现出色、不断创新，才能不被淘汰。同时，对外招聘也促使每一位管理者不断加强学习，提升综合素质和道德修养，从而在岗位上实现从“无为

而治”、“无过而治”到“有为而治”的根本转变。更为重要的是，对内竞岗，也为每一位员工搭建了一个充满机遇的舞台，开辟了实现自我价值的空间。

2. 以内外互补组建一支高素质的干部队伍

内部竞争上岗的过程本身就是一个发现人才的过程，每一次招聘都是对应聘员工智慧、能力和个人发展意向的最好检测。此外，在对新部门管理队伍的搭建上还充分考虑到了成员在性格、年龄和专业结构上的互补性，使新建团队既拥有来自外部所带来的新知识、新思想、新观念的特点；同时又具有内部老员工的丰富现场管理经验和处理复杂事务能力强的优势，从而达到组建出更优异的团队的目的。

3. 以后备储干机制确保人才需求

正所谓“养兵千日，用在一时”，有计划的根据企业发展合理安排后备储干，是企业快速稳健发展的必须之本。广泛发现优秀人才，保持后备干部队伍的数量、质量和活力，使各级管理干部有充足的后备人选。同时，在后备干部人选产生过程中引入竞争，建立和完善公开、平等、竞争、择优的选人机制，努力创造使优秀年轻干部脱颖而出的环境和条件，克服由少数人选人、在少数人中选人的现象，采取多种途径发现和甄选后备干部。只有这样，才能使企业在任何时候，都有合适的管理干部可调配和任用。

4. 以培训提供团队的持续发展动力

以前，计划经济体制下人们比较习惯把人当成一根蜡烛，一点一点燃烧，最后蜡炬成灰；而现在，企业则更把人当成一个蓄电池，在不断放电的过程中，再不断进行培训，不断充电，开发其潜能，使人以一种付出与收获的平衡中不断提升。这种对人才的培养方式，使以事业留人、以感情留人、以待遇留人的东纶集团用人理念成为现实。有这种制度体系的保

证，更能加强企业对社会人才的吸引力和内在员工的凝聚力。让员工感到在企业工作不仅是一个不断付出的过程，也是不断再造、接受培训的过程。

5. 坚持备用结合，真正把后备干部队伍建设与管理队伍建设有机结合起来

解决后备干部备用结合的问题，首先是通过挑选素质较高的人选，加强培养和管理，使他们尽快成熟起来，适合管理队伍建设的需要；同时，还要建立健全后备干部备用结合制度，用制度来保证提高备用结合率。当企业出现管理岗位空缺时，原则上应从后备干部中挑选。这种机制对于解决后备干部备用脱节的问题，起到了积极的作用。

在市场竞争就是人力资源竞争的今天，许多有远见的企业家早就认识到了这一点。海尔集团ceo张瑞敏说：“海尔要实现企业的总体目标，就要实现员工个人生涯计划与海尔事业规划的统一。”柳传志在谈到联想的发展中也坦言说：“联想有今天的发展，其中最重要的原因之一就是要把员工个人的追求融入到企业的长远发展之中”。因此，员工与公司之间的关系是同质发展的过程，无论哪个岗位员工的能力提高了，都将必然推动企业的发展。企业应通过努力，使企业与员工结为利益共同体。在制定企业目标时，要使企业目标包含员工的个人目标，并通过有效的沟通使员工了解企业目标，让员工真正理解、体会到实现企业目标后会给自己带来的利益，实现企业与员工共同发展。

员工个人发言稿篇三

20__年不平凡的一年，我们餐饮部全体员工围绕酒店持续发展的工作大局努力学习，积极工作全面履行职责。突出工作重点，同心协力完成上级交付的各项工作任务，现将一年的工作情况总结如下：

一、基本经营情况

全年餐饮部实现营业收入：20__ . 1. 1—20__ . 1. 1共x元，比去年的x元下降x元，完成了酒店公司和其他会议团队的接待任务，重大投诉率为0。

二、部门日常管理

2. 成本控制和节能降耗：

- 1) 结合后厨部制定了新的餐具管理办法；
- 2) 餐具分顺序，分类，分框收放分类清洗；
- 3) 易碎品自己清洗；
- 4) 每日定时开关灯，空调，热水器；
- 5) 合理利用边角余料不浪费；
- 6) 严格控制低值易耗品，做到领用有记；

3. 做到抓“销售”抓“内务”：

- 1) 发动部门全员营销，主要以口碑式宣传；
- 3) 建立出品估清供应监督制度；

6. 制度面前人人平等。

三、餐饮工作中仍存在一些不足

2. 部分员工仍缺乏团队协作意识；
3. 个别管理层在执行力方面仍需要进一步加强；

4. 个别员工仍缺乏节约意识。

四、针对20__年的工作制定计划

1. 经营目标。今年元旦到明年元旦，我们将继续保持重大投诉为0；

2. 日常管理。继续加强员工的业务技能培训，提高员工的综合素质，在每个月底向酒店质检部上交下一月的培训计划，方便酒店质检部及时给予监督指导：

1) 进一步加强吧台餐饮预订的熟练性以及包厢服务员的酒水推介意识和技巧；

3) 开拓经济发展增收渠道，扩大营业收入，如旺季推出外卖；

4) 全员公关，争取更多的回头客。

3. 改变措施及方法。增加员工效益意识，做好节能降耗；

1) 严抓日常消耗品的节约、如餐厅纸，牙签，布草，餐具等；

2) 降低设备运行的消耗，如空调合理开启及时关闭；

3) 严格把好菜品验收关，合理使用边角余料；

4) 完善“原材料收、付、存制度”“办公用品领用制度”“物品申购制度”。

2. 突出以人为本，酒店无大事酒店无小事的理念。

1) 保持与员工沟通的习惯，增进彼此的了解，便于工作的开展；

2) 开展联营活动，餐饮部和客服部相互交流，互相改进；

3) 增强监督机制和竞争机制，逐步改观个别管理人员执行力度不强的局面；

4) 建议酒店多组织员工业余活动，如田径，篮球，乒乓球等。

20__年是一个新的起点，我们部门决心一如既往的视酒店的发展为己任，视部门的发展为己任，视自己的发展为己任，在酒店领导的带领下，全体员工团结一心努力工作下，酒店的明天更加辉煌！

员工个人发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位来宾, 亲爱的同事们:

大家下午好!

我是来自前厅部的xxx, 很荣幸能代表本酒店的优秀员工在这里发言。今天我能站在这里与领导的栽培, 同事的帮助是分不开的。虽然刚来酒店的时候对酒店服务这个行业还不是很熟悉, 但是, 上级的关心和同事的'帮助让我进步很大, 使我逐渐成长为一名合格的服务人员。在此我要感谢在座的各位领导及同事。虽然我的工作很普通, 但我从不觉得它卑微, 因为我每天都在帮助别人, 客人从我这里得到满意的服务, 我也从客人那里看到了他们对我工作的认可, 找到快乐, 专业技能与经验也从中得到提升。

前厅部是酒店的形象窗口, 前厅每一位员工的一言一行都代表着酒店。作为前厅部的一员, 我深感自己岗位的重要性, 所以工作中从不敢有半点马虎, 比如一张票据、一个电话、一份传真都直接关系到客人的切身利益。稍有不慎, 将会给客人造成无法挽回的损失, 酒店的形象也将会在客人的心目中大打折扣。其实只要你愿意, 你用心去体验去学习去工作, 每个人都会成为一名优秀员工。要成为一名优秀的员工, 在我看来, 最重要

的就是要热爱工作。在酒店,热爱工作其实非常容易做到,只需牢记两点:一是真诚微笑;二是用心做事。微笑服务是从事酒店行业最起码的职业要求。当你向客人微笑的时候,要表达的意思就是:“见到您我很高兴,很愿意为您服务。”

微笑体现了这种良好的心境,同时也给客人一种愉悦的心情。微笑服务,最重要的是在感情上把客人当作亲人、朋友,与他们同欢喜、共忧伤,成为客人的知心人。曾经有一位劳模这样说过:“细心只能将事情做对,用心才能将事情做好!”做事不仅要细心,把事情做对,更要用心,站在客人的角度,多替客人想得周到些,那样就会得到客人的认可,就更容易跟客人接近了。微笑对待每一位客人,用心做好每一件事情,这样不仅对我们酒店有益,对我们自身素质的提高,更有不可估量的作用。

最后,愿我们酒店事业蒸蒸日上,不断地做大做强,愿我们同事以敬业精神,全力以赴,做到,使酒店业务再上一个台阶。祝大家新年快乐,工作顺利,身体健康,谢谢大家!

员工个人发言稿篇五

各位领导、同事:

大家好!

今日,很兴奋能参与这次座谈会,同大家见面和沟通,特别感谢领导们给我们供应了这次的机会。首先,我叫aa来自m银行!20xx年12月1日是我正式进入m行的时间,转瞬间四个月已经过去了。还记得当时,行聘请的场景m每个人都是刚刚从高校毕业的青年人,怀揣着志向和理想,经过层层选拔,最终所剩下的只有一百人,假如说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们,当我得知我已经成为农发行一员的时候,我很骄傲的对父亲说:我找到了一份我终身酷爱的事业。记得培训结束的时候与m行签约的那一刻:我在心中告知自己,我不仅是找到了一份工作,更是找到了属于自己的

事业，而且我要把它变成我一生追求的事业。事实证明，我的选择是正确的，因为我酷爱它，并且确定在以后的'人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天，行长语重心长的对我们说：你们是m行的将来，也是m行的希望，m行的将来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自己事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是希望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自己的人生目标。虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每天记账、理账、收收付付但是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了很多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会仔细，从记账中我懂得了银行业记账的方式。记得刚起先上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很冲突，我究竟是否适合这样反反复复的工作方式呢？后来得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账起先学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。

我起先虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了m行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。我很骄傲，看到了m行的成长，同时也对自己的将来充溢了希望。在m行的改革和发展取得显著成果的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的限制。这些案件的发生，不仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。4.29事务的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：

- 1、首先，业务是靠人操作的，因此对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，形成一套执行实力强的内部管理机制。

2、其次m行应当形成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户可以有足够的贷款。

3、最终，放贷业务流程繁琐，使符合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，须要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流淌资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了很多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我信任m行在全体员工不断努力下会更好。感谢！

员工个人发言稿篇六

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

我是xx在这龙腾瑞气、腊尽春归的时节，能作为公司先进个人代表发言，我倍感自豪和荣幸。首先，请允许我代表本次获得荣誉称号的员工，向关心和支持我们的领导表示衷心的感谢！向风雨同舟、并肩奋斗的新华阳光同仁们致以崇高的敬意！

过去的一年里，我们曾挥动龙飞凤舞的画笔，描绘新华阳光人的梦想；我们曾紧皱双眉，精心构思梦的奇迹；我们还曾慷慨激扬、唇枪舌剑的讨论方案；走过了春的清新，夏的烂漫，秋的丰硕，冬的静谧，走过了一个个阳光明媚的白昼与一个个星光璀璨的黑夜。一路走来，各位领导的谆谆教诲，各位同事鼎力相助，让我们时时感受到xx的温暖，感受到我们团队的力量。我们时刻不敢松懈，一路奋力前行。

今天我们获得了荣誉，但绝不会沉醉于荣誉的光芒中。我们

会始终保持着对工作的热忱，一步一个脚印，脚踏实地的往前走。我们会把过去的成绩，作为新的工作起点，追求更大的进步；我们会以更高的标准严格要求自己，注重细节、虚心学习；我们会正确处理苦与乐，得与失，个人与集体、工作与家庭的关系；我们会不负重望，完成了领导所布属的任务，我们更会经住了公司对我们的考验，忠于公司企业文化，实践“xx”的企业精神和“xx”的工作作风。

新年的钟声已经敲响，我将在公司的正确领导下，努力拼搏，尽职尽责，以“先进个人”荣誉为动力，和全体同仁一起，为集团xx年的新目标、新任务而努力奋斗。

未来在于创造，让我们携手共进，把“xx”建设得更加美好！

最后，衷心祝愿各位领导，各位同仁新春快乐，身体健康，阖家幸福！

员工个人发言稿篇七

尊敬的各位领导、各位来宾、朋友们：

大家好！

朋友们，你们读了美国作家奥瑞森马尔腾写的《与公司共命运》这本书吗？和你一样，当我读完这本书时候，让我使我彼为震动和感慨。它告诉我们一个道理，不论在什么社会里，企业与员工不是纯金钱关系、不是工资与工作的关系、不是劳动与报酬的关系，而是一种责任，一种做人的最基本的责任。你为此负出了劳动和艰辛，你就能得到回报。公司兴则我兴、公司亡我的责任，这就是我们事业成功的道路。朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命运，那么你就要做一个与公司共命运是员工的使命。公司发展你才能发展。只有公司发达了，你才能够发达；只有公司赢利了，你的工资收入才能有所提高，只有公司发展扩大了，你的才能才有更大

的发展空间，你的事业才有更多成功的机会。公司与你的关系就是“一荣俱荣、一损俱损”。

朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命运，那么公司的事就是自己的事。我们每个员工都把公司的每件事，当成为自己做的事，不要把报酬放在前面，而要把责任放在前面。天要下雨，一堆材料还未入库，雨淋了就会公司造成很大的损失；这时你就不能想：不给钱我不管、我不当班我不管、不是我的责任。而应把责任放在前面，公司损失我损失，公司荣我荣，做一个荣辱与共的好员工。

朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命，那么让我们当好老板的助手。我们每一个员工都是老板的助手，处身地地里为老板着想，以老板的心态考虑问题，为老板出谋划策，真诚实意地提出合理化意见。带着热情多做一些事情，来增长自己的知识和才干。

朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命运，那么养成良好的工作习惯。不仅考虑眼前的事情，而要谋划长远的目标；不屈任何困难和障碍，向着预定的目标前进。对无益于工作的事情有经常说“不”的习惯。要将不愉快的工作最早尽快处理的习惯。要有自动工作，不怠慢工作的习惯。对细小事情考虑周全，主次分明，迅速解决的习惯。有保质保量敬业劳作的习惯。有和别人协作的习惯。对自己所做的事情负责，不找任何借口。

困难永不后退。工作是你生命的支柱。自尊与自信是成就大事业的必须条件，任何工作只要我们对它有绝对的尊崇，它就具有至高无上的神圣性，没有一件事是卑贱的、可耻的。你所从事的工作，就是你的生命的石像。

朋友，你想成功吗？那么让我们与公司同呼吸共命运，忠诚是每个员工应尽的义务。忠诚是人类最重要的美德，我们一进公司就要宣誓，表示对公司的忠诚和决心，所以忠诚是一

种义务和责任，它还是一种操守，一种评价员工优劣的尺度。你对公司的忠诚，公司也会用忠诚来回报于你。忠诚于你的工作。忠诚敬业是对一种职业的负责，你一定要对你的工作有强烈的责任感，真正地喜欢它。只有忠诚于自己的工作，你的全部智慧和精力才可以专注在这个事业上，这个事业才可以称之为终身的事业。忠诚敬业的人无论走到哪里都会得到别人的的信赖；无论从事什么样的工作，都会有成功的机会的。

朋友，你想成功吗？那么让我们与公司同呼吸共命运，那么做为一名合格的员工，必须有强烈的责任感和进取心，忠诚于公司忠实于他人，诚信经营互利合作。高标准严格要求自己，以平常的心从事工作参与竞争，以真正的实力和真诚赢得信任，服从领导顾全大局。真实做到“公司兴则我兴，公司亡我则亡”，与公司共命运。只有这样你的事业将会获得很大的成功。只要这样，你才能成功，让我们同公司共命运，让我们共同成长。

谢谢大家！