

2023年学校开学工作校长讲话(汇总6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

学校开学工作校长讲话篇一

本学期工作的指导思想、目标任务、总体要求、工作安排、落实措施。关键是下步落实和老师们的配合。

泮西实验学校完善了发展规划。初中部，宿舍楼，体育馆实验楼续接工程在同志们的努力下已完成陆续投入使用。学校的面貌在一点一点的变化，我们努力建设成典雅、精致，文化、时尚的校园，成为名副其实的灵魂的圣地、知识的殿堂，让人来到这里马上感到肃然起敬。下面我讲点想法和要求，也可以说是工作安排。

南开大学原校长母国光曾说，办学校最重要的就是办一个氛围，让社会看起来，你真的是一个纯洁的学术殿堂。在我们的教育中，需要有一种社会上所缺少的东西。什么呢？这就是理想主义。这的确是今天社会上很稀缺的，因为我们今天太看重现实了！许多人都在辛辛苦苦地追求眼前看得见摸得着的东西。作为教育工作者，应有自己的精神空间和理想追求。我们泮西实验学校应是一所坚持和坚守着理想主义的学校。简单地说，我们所追求的，不全是那些触手可及的现实的东西。

很多人都认为美国是一个很现实的国家。我读过一个故事后，觉得这个国家其实充满了理想主义。说是有两个美国小孩儿，上小学时，有一次老师让每个人说自己的理想。有一个小孩

儿一下子说出了两个理想：希望有一匹小马和去埃及旅行，还有一个孩子始终没有说出来。于是老师建议这个没说出理想的孩子，从有两个理想的孩子那里买一个。于是他花了三分钱购买一个理想，这个理想就是：去埃及旅行。很多年过去了，两个孩子长大了。那个卖理想的孩子成为一个成功的商人，有了自己的家庭。他到过很多国家，唯独没有去埃及，因为作为一个诚信的商人，他认为，自己已经把这个理想卖了出去，它已经不属于自己了，要到埃及旅行，就要先把理想买回来。于是他找到了当年的同学，提出了赎回儿时理想的请求。不幸的是，他的请求遭到了拒绝。于是这件事被提交到法庭。法庭判决的结果是，赎回这个理想需要三千万美元！但即使是这样，那个孩子仍然不肯卖出，不是钱的问题。他在法庭上说，小的时候因为家里穷，我不敢有自己的理想，但是自从买了这个理想以后，我变了一个人，我发愤学习，考进了大学；就是这个理想使我遇到了美丽贤惠的妻子，因为她是一个埃及迷；就是这个理想，使我的孩子考进了斯坦福大学，因为我答应他，如果考上斯坦福大学，我们就去埃及旅行。这个理想是我生命的一部分，是我的无价之宝。然而那个人说，即便是花上三个亿，即使是倾家荡产，也要把这个理想买回来！

我不知道这个故事是否真实，但我被它深深打动了。我常想，在一个缺少理想主义的社会中，法院会不会受理这样的诉讼？即使是编造，但是在一个缺少理想主义的社会里，我们能不能想象出和编造出这样的故事来？我不知道这个故事是否真实，但我被它深深打动了。我觉得，今天，我们缺少的正是这种理想主义，如果没有了理想主义，那是没有希望的学校，是没有希望的国家，是没有希望的民族！

干部队伍、班主任队伍、教研组长队伍和青年教师队伍这四支队伍建设，将是近期工作的重点。通过四支队伍的培训，每一位教师能够树立自己的教育思想，有明确的教育理想，明晰的教育哲学。通过培训，教师能够转变教育理念和行为，积聚教学经验，积淀教育智慧，教师真正成为教育智慧的创

造者。今天主要谈干部队伍建设和青年教师队伍建设。

干部队伍建设再提高层次。

中层干部在学校工作中处于很重要的位置，在领导和群众之间起着承上启下的桥梁和纽带作用，肩负着保证学校工作有序运转的重任。既是学校领导班子的参谋和助手，又是学校教职工的榜样和模范；既是学校领导班子中的一名战斗员，又是本处室(年级部)的一名指挥员；既要自己会干工作，还要会带领大家干工作。好比球场上二传手，好的二传手，死球可以变活球，二传手不到位，好球可以变臭球。干部会议上我曾经讲，干部进一步强化角色意识、责任意识、效能意识、管理意识，关键是提高干部的执行力。特别要求党员干部要依法行政，依法治校，要勤管理，重落实；开会要把手机调到静音。学校外派开会学习后，写出会议收获等，还要在一定范围内传达，并拿出学校要借鉴的东西。凡是正规的会议，包括家长会，讲话要写出书面稿件，及时存档。我强烈要求，干部要带头执行学校的规章制度，维护学校形象，要成为分管这块工作的专家，张口能说，动手能写，有事能干，无事能思。我对时间要求很高，不迟到、早退。倡导三句话工作态度：办事不过秒；部署工作只讲一遍；做，做了，做好。对校长安排的事，反应慢，敏锐力差，一拖再拖，这就是行政不作为，就不具备干部的基本要求，也是不讲政治的具体表现。当多大的官组织上定，做多大事自己定。

青年教师培养再出新举措。

加强对毕业1-6年的青年教师的培养工作，教科研处制订计划并组织实施。今年我们从陕师大招聘的高材生，全部是硕士研究生，实际上教好书并不难，学历已固定，接下来就要靠品位、才艺、执着去打拼。一个人志向的高下，决定了视野的宽与狭、目标的高与低，人的境界要高一些，不能一切事情都与有什么好处相联系。作为青年教师，一定要修炼积极向上的心态，学会容人、容事、容非，少发牢骚，树立积极

阳光的心态。一定要尊敬老教师，积极向老教师学习，听课是提高业务水平的捷径。当然老教师也要热心帮助青年教师。在工作中要做有心人，下苦功夫，探索有效方法，方能做出成绩。青年教师都有这一过程：“我兴高采烈地来了，灰心丧气地完了，信心十足地行了”。水温到了茶自香，功夫到了自然成。在人生的旅程中，能够取得成功，不在于速度，而在于耐力，不在于一时先后，而在于执着地沿着既定的目标前进。

这个世界上没有小事，小事放大了，都不得了。老子曾说“天下难事，必作于易，天下大事，必作于细”，每位教职工一定要注意细节，从小事做起，敢负责，不推卸，注重实效。所谓细节，就是什么事都要追求完善，不是细小琐碎的事，也不是仔细就是细节。

一个单位要有两本书，一个是红皮书，是学校的策略、章程。另一个是蓝皮书，就是学校各项工作的标准作业程序。这一程序是否有效，更重要的是量化细节，强调的是量化和落实。举个例子，许多单位要求微笑服务。

邮电局：面对顾客要常带微笑。

上海航空：微笑是我们的责任。

沃尔玛是全球最大的零售商：要求员工微笑要露出八颗牙，量化细节。

北京劳模李素丽讲：认真做事，只是把事情做对，用心做事才能把事情做好。

为此，本学期在管理上围绕精细化要做好两项工作：

1. 抓实教育教学行为规范建设

《关于加强师德建设规范普通中小学教师教育教学行为的若干意见》，明确指出“十条八精心”。

一要自觉践行《中小学教师职业道德规范》，学为人师，行为世范。教师不得进行有违职业道德的教学活动，不得以任何借口、任何方式惩罚学生，不得从事有偿补习活动，不得擅自公布学生考试成绩。

二要依据国家课程方案、学科课程标准以及我省关于教育教学的政策规定开展教育教学活动。

三要精心制定学期(学段)教育教学计划。教育教学计划包括课堂教学计划和课外实践活动教学计划，内容包括教育目标和实施方案。

四要精心开发课程资源。

五要精心备课。

六要精心上课。

七要精心进行作业教学。

八要精心组织考试与评价。

九要精心指导学生课外学习与生活。

把指导学生的课外学习和实践活动作为教学工作的重要组成部分，纳入教学工作计划。每学期组织学生开展一定数量的学科实践性教育教学活动。帮助学生制定节假日、双休日学习与生活计划，指导学生利用课外时间开展基于兴趣与爱好的读书、学科拓展和社会实践活动。

十要精心进行教育教学反思。定期对课程资源开发、教案设计、上课、作业教学、考试、学生学习与生活指导等教育教

学活动进行反思，总结经验，找出问题，明确方向在不断实践与反思中，明确和形成自己的教育教学特色。坚持写教育教学日志。

学校是规范中小学教育教学行为的第一责任者，中小学校要把规范管理教师教育教学行为纳入教育教学管理的重要内容，切实纠正违规教学行为。把中小学教师规范教育教学行为的考核结果作为教师工作绩效考核和合同聘用管理的重要依据。

要遵纪守法，按章办事，不要办违规违纪的事情。工作日中午饮酒问题要坚决杜绝，这种低级错误不能犯。以人为本、人性管理不是人情管理，规则高于一切，人情关系不能成为破坏规则的杀手。总的原则，开明专制，在精神上、道德上开明，在制度上、法律上要专制，要严格执行。

要讲团结，讲和谐，讲公平，讲正义。影响学校的话不要说，影响学校形象的事不要做。单位的光环照着每一位老师，反过来，单位的阴影也影响每一位老师。要做一个清爽的人，要做一个脱离低级趣味的人，要做一个光明磊落、坦坦荡荡的人。我认为，要做一个真正的知识分子，一个昂着高贵的头颅的知识分子，就要有一颗赤子之心。什么是赤子，赤子就是初生的婴儿，在这里就是形容那些活得很单纯，很简单，有时有点傻劲的人。也许作为知识分子，当我们越是简单，也就越是高贵。知识分子应该是可爱的一群人，因为带点傻气而可爱，像个孩子一样透明。

2. 创新教学常规管理模式

我们无法改变教育中的竞争状态，无法改变家长对学生升学的过高期望，只能改变我们的课堂，改变教师的行为方式，改变学校的发展模式，为学生终生发展负责。教学是学校工作的重中之重，教学质量是学校的生命线，是学校的立校之基、发展之本。

新学期工作第一要点:狠抓有效的教学管理。

教学活动有效管理、有效教学的研究是本学期的重点工作，自然也是学校的重点工作。对传统课堂的流程再造，形成以学案为引领的问题解决式课题模式。我们不能让学生适应我们的教育，只能让我们的教育更适合学生的成长。

什么是有效教学?有哪些有效措施?如何落实?教研处有计划和安排，我不做过多的解释，突出是二条：

一是抓好教师课堂有效教学，二是抓好学生课后有效学习。我们既要制定计划措施，更要落实和追求细节的完美。要求各级部根据实际制定计划、措施并抓好落实，明确责任制。级部主任等教学一线干部深入到教研组、到课堂、到班级，要从管理细节上狠下功夫，要从管理效果上狠下功夫。

新学期工作第二要点:狠抓有效的学生管理。

我们的学生管理工作一直不错，但是在新的教育形势下学生管理的方式方法和重点都应该有新的变化，使学生管理工作更有实效。这个“实效”就是指提高学生学习主动性。既然狠抓教学质量是重中之重，而教学质量的提高要通过学生去实现，那么狠抓有效的学生管理就是工作的切入点和关键点。解决学生学习主动性问题也是这学期学生管理工作重点。不迟到、不早退等遵规守纪是对学生的基本要求，不是重点，重点要求就是学生自觉学习、主动学习，懂得自我设计、自我约束、自我提高。政教处、班主任要开动脑筋，想法子想点子，动员包括家庭教育在内的各种力量，争取短期内有明显的成效。

3. 消除学校管理的零效益

许多优秀学校的成功告诉我们，一个学校教育教学质量的提高，社会信誉的提升，一定要做到“三分教学，七分管理”，

没有严格管理，任何好的理念也难以落实。事实证明，凡是成绩好的班级，秩序都好；凡是成绩好的备课组，纪律都好；凡是好的年级，对教师考勤、自习辅导，学案检查，学生行为习惯、生活习惯，教室学习秩序都抓的实在，要求严格，检查及时，整改得力，这是学校始终坚持的一抓秩序、二抓激励、三抓落实、四抓效率的原因，也是学校要求教职工做到保证纪律、力争优秀、追求卓越、自我超越的原因，秩序美是美中之最。各处室、年级、班级、备课组的负责人必须认识并大胆负责，对任何一项工作要按布置、落实、检查、反馈、整改、坚持的流程去完成并形成书面材料。

我们要坚决消除管理的零效益。学校实际上已经制定了红皮书，各处室要研究本处室的具体情况，制定工作流程，不等不靠，主动思考，量化细节，实现管理效益的最大化。孙校长要带领教务处、教科研处，深入研究如何改革考务、考试方式、评价体系等，建立并加强班主任、备课组长周例会制度、每周集体教研、教学环节每周例检等制度，组内公开课、青年教师汇报展示课等教学活动要坚持开展，并尽快改革为书面方式呈现。各级部每天值班人员要查上课情况，节节查，要有详细记录，由级部主任负责。凡无故缺课的，一律从严处理。今后评优树先、评职称、绩效工资的发放、年终考核等，一定要着重考虑工作量大、成绩好、班主任工作突出、学生反映好、思想境界高的老师。校长带领办公室等相关部门尽快修改相关的评选办法。

正确的事情要重复做，形成规律，然后反复强化。“把简单的事情做好，本身就是不简单；把平凡的事情做好，本身就是不平凡。”对认准的事情，我们要重复做，反复做，高标准、严要求，强化去做，使之形成一种规律，形成一种传统；使之化为一种思维，化为一种意识；使之变成一种习惯，变成一种性格。

老师们，一个人幸福不幸福全部写在脸上，幸福就是责任，幸福就是给予，最大的幸福是从工作中找事做，从工作中发

现美，从工作中付出爱。钻研教学，接触学生，从过程中体验幸福，从奋斗中获得幸福，你就会充实，就会有无穷无尽的力量。常言说，节好过，年好过，平常日子不好过。过个节日，演台大戏，喊阵口号，掀个高潮很容易，但节日过完了，大幕拉上了，高潮平息了，平凡的岗位还得一年一年地坚守，平常的日子还得一天一天地过，平淡的事情还得一件一件的做，最难的就是在平凡的岗位上过平凡的日子，做平凡的事情，仍能高高兴兴，快快乐乐。明天学生就要报到，请各部门、各位教师高高兴兴地做好开学前的准备工作。为此，我谈三点认识，与同事们共勉。

一、直面时代——在挑战、机遇中历练，在追梦的历史交汇中成长

二、不懈追求——以新学校新机制建设为契机，以依法行政依法治教为保障

三、锤炼自我——以导师为引领，在事业中展示风采

同志们，每一个事物的存在，都有它独特的意义和价值；每一个人的生命是一个定数。教师要活得精彩，要有三个维度：

第一是宽度：让周遭的人的幸福度做大；

第二是高度：让自己的品位为社会的文明进步加分；

第三是长度：让教师的经历成为教育长河中一股清泉。

愿你我心连心、手拉手，肩并肩，真诚相待、荣辱与共，倾注全部的精力和智慧，与泮西实验学校同在，与伟大的教育改革事业同在！

谢谢

学校开学工作校长讲话篇二

各位老师：

上午好！

“飞雪迎春到”，今天纷纷扬扬的瑞雪飘洒在洪外的校园，我们又迎来了一个新的学期，是否预示着洪外将又迎来一个教学、招生的丰收年。过去的一年我校在教育教学中取得了喜人的成绩，随着教学成绩的不断进步，我校的各项配套工作也是蒸蒸日上□20xx年顺利地通过了“淮安市德育先进校”的验收，完成了“淮安市常规管理先进学校”的创建工作。获得了“市心理健康示范学校”的称号。一年来，学校坚持走内涵发展道路，教育教学秩序井然，师生队伍稳定，在社会上有了较好的口碑。这些成绩是洪外事业发展的基础，也是洪外发展的动力。

我们深知学生和家长对我们的要求更高了，领导对我们的期望更高了，社会对我们关注的目光更多了，洪外人肩负的担子更重了。今天，我借此机会向各位老师谈谈我校现阶段的工作思路。

20xx年重点工作：

- 1、加大高中部建设力度，争创“三星”
- 2、完成初、高中的招生任务，拓宽招生地域
- 3、和县政府合建体育馆，建设一批具有育人功能的小品建筑
- 4、完善管理制度，试行年级主任—班主任—教师的层层聘任制
- 5、实现中、高考的重大突破

- 6、完善考核制度
- 7、树立教科研品牌，开发校本课程
- 8、继续搞好校园文化建设，完成校歌创作
- 9、后勤管理社会化，对外实行公开招标
- 10、校园常规管理再上新台阶

一、学校管理

在制度保证的基础上实施人文化管理，努力为教师创设适宜的工作环境和心理氛围，从根本上调动教师的工作积极性。从情感上理解教师，从工作上尊重教师，从生活上关心教师，从心理上疏导教师，在教学管理过程中多听取一线教师的意见和建议，把大家的聪明才智引导到怎样提高教学质量上来，为全面提高学校教学质量打下良好的思想基础。

二、进一步加强学校职能处室的建设

明确各处室的功能和职责，培养一支业务精通、作风过硬、踏实肯干的中层干部队伍，充分发挥他们在教育教学管理中的作用。在服务功能上，全校各部门、各团体紧紧围绕教育教学这一中心，团结协作，协调教育行为，形成教育合力，为学生的健康成长构建良好的教育生态圈。教导处要组织教师系统地研究和把握课程标准和教材内容，加强培训，深刻领会编写意图、教材编排的特点以及教材的内容，并深入了解和研究学生，坚持提前备课、认真上课、及时批改和辅导，做到教学工作课课清、天天清、周周清，使学生学习负担轻、效率高、质量好。坚持集体备课制度，加强备课组教师之间的相互合作。集体备课做到“提前一周、轮流主备、共同研究、优选教案”。做好教学“六认真”工作的普查和抽查。继续开展金牌备课组、优秀教研组评比活动，致力于营造一

个人人参与教学研究的氛围。把培养学科带头人作为教学工作的重中之重，以点带面，带动教学工作的整体提高。毕业班实行任课教师包偏科生制度，通过谈心、家访、个别辅导等形式使偏科生、边缘生得到全面迅速的提高。高三做好艺体特长生的培养辅导工作，力争今年的高考能有更大的进步。把课改与教育信息化结合起来，趋利避害，提高教学质量。搞好现代化教学设备的管理，解决好在使用过程中出现的一些问题，在提倡一定使用率的情况下，更注重实用性，充分利用其优势提高课改的质量。

三、牢牢树立尊师爱生的思想

学生的优良品质，良好行为习惯的养成，需要老师的培养，在学校，老师们要时时刻刻的关心每一个同学，以自身丰富的知识、高尚的人格，无私奉献的精神，赢得每一个同学的尊敬和爱戴；我们要求每一个教师真诚的热爱我们的每一个学生，关心他们的学习、安全、生活和心理，教师的责任不仅是传授知识、指导学习方法，更重要的是培养学生良好的习惯，进而初步培养学生热爱他人、热爱生活、热爱学习的兴趣和人生观，谁都会有错误和缺点，教师正是帮助、引导学生排除这些问题的布道者，教师应该成为学生的好朋友，学校绝不允许呵斥、责骂、体罚和变相体罚学生的现象发生，要建立平等、互爱的师生关系，使我校成为老师工作、学生学习的乐园。

要求班主任屏弃绝对的“师道尊严”思想，尊重学生的人格，从情入手，以情感人，以道德情感为中介，与学生建立亲密、平等、和谐的“朋友式”新型师生关系。要求班主任注重发挥集体力量，实施民主管理，用热情和爱心关爱学生成长。在正常管理班级的同时，班主任老师与生活老师多交流，对住校生倾注更多的关怀，加强住校生管理，保证管理上不留空档。做到及时、到位、有效、人文化的管理，为住校生营造温馨雅致的生活氛围。班主任还要多和任课老师沟通，做好协调工作。

学校的生存关系到我们各位老师的切身利益，我们要以质量赢得社会的认可，赢得家长的信任。因此我们必须统一思想，强化质量意识：质量是学校生存的根本，全体教师必须时刻保持清醒的认识，我们要从工作、学习的每一个环节把好质量关，争取一次把事情办好，高标准、严要求，形成严谨、认真的教风、学风，为全面提高我校教育教学质量，作出不懈努力。在做好教学工作的同时，也要通过各种途径宣传我们的学校，我们取得的每一分成绩、每一点进步都要让我们的学生了解，让社会了解。只有我们每一位老师对洪外有了自豪感，才能把我们的这份自豪传染给学生，学生才能扩散给家庭、社会。

老师们，新的学期已经开始，新的目标和任务等待我们去完成，让我们振作精神、正视不足、团结一致、鼓足干劲、更新观念、锐意进取、与时俱进，以新的姿态和面貌去迎接新的挑战，凭我们洪外人的智慧和实干一定会赢得一个又一个辉煌。

学校开学工作校长讲话篇三

尊敬的老师们、亲爱的同学们：

大家好！

有位哲人说：“有理念才会成为现实，不安分才会有活力。”这些年来，我们为教育理念而追求，为探索而不安分。虽洒下了汗水，但也品味了拼搏的滋味。虽甘苦掺和，却能怡然自乐。

现代教育理论告诉我们：正确的办学思想、明确的办学目标、完善的机构体制，可以在管理区域内发挥最大的效益，将人和物的因素得到最完美的体现。我们根据这一理念，进一步端正办学思想，设立校务、教育、教学、少先队等网络式管理模式，管理人员分工明确，团结协作，作风民主，廉洁自

律，建立和健全岗位责任及规章制度，依规依法治校，管理工作突出“严”，抓住“实”，制度面前，人人平等，建立有效、切实可行的评价机制，让每位教师都站在同一起跑线上公平竞争，注入激励因素，挖掘内部潜力，更好地开展学校工作。

实行聘任制，尽力优化教师队伍结构，选派教师参加各种培训及业务学习活动，努力提高队伍素质。近年来，我们有四名教师取得大专学历证书（其中一人自考本科毕业），八名专任教师取得了继续教育结业证书。

学校虽然负债累累，困难重重，虽谈不上福利的提高，却保证了教师工作按时足额发放。困境中淡薄名利，安心工作，大家都能同甘共苦、同舟共济，捧着一颗心干事业。教学中，能面向全体，因材施教，注重学生个性、特长的发展，有转化后进生的计划和措施，从不歧视后进生，在老师们心中，学生无贵贱，人人平等，不以考试论成败。并努力做好常规工作，根据学生实际及教材特点合理安排教学内容，讲究教学方法，努力提高教学质量，成绩评价实行等级制，各年级各学科合格率达95%以上，毕业升学率达100%。

在促进学生全面发展的同时，我们还注重培养学生的基本技能。三、四年级开设了英语课，中高年级开设了信息技术课。同时，注重学生动手操作能力的培养，实验考查合格率达90%以上。注意培养学生的个性特长，近三年内学生参加市级以上学科竞赛有12人次获奖，参加音体美比赛有46人次获奖。获奖学生总数占在校学生总数的11%，其中胡瑶、张雷、胡盼、刘银芳、胡娇、胡梦林等同学分别在县、市级竞赛中取得优异成绩。

我们能认真贯彻体卫工作条例，坚持“两课”、“两操”及体育达标活动，成立了乒乓球、竖笛吹奏、声乐等课外兴趣小组，参与面达90%以上。每年度，我们都对学生进行了一次健康检查，健康档案比较完善齐全。我们还能经常替学生

健康着想，学校商店内保证无“三无”产品上柜台，食堂管理好，食具清洁，饭菜卫生，学生有开水喝。

在学校经费困难的情况下，我们还能多方设法，争取外援，一方面消赤减债，另一方面有效地改善办学条件，仪器、电教设备比较齐全，并有明细帐目，管理完善。图书室各类图书达15000多册，生均达55册。且建立领借制度，丰富了学生课外阅读内容，发挥了图书的实效。

学校的工作虽纷繁复杂，但是，大家都能在自己钟爱的岗位上用心去干事业，虽没有惊人之举，却能如质如量地完成各项工作任务。

说到课改，这是个热门话题。我们并未一味地追赶时髦，因为我们深知，如果是这样那只能是“自己挠痒痒自己笑”，除了自欺欺人，并无实际意义。再说，课程改革并不仅仅是课程标准和课程内容问题，更重要的是在于实施。我们始终认为：教材受教学时间限制，永远是有限的；教材受编者的限制，永远是“片面”的；教材受编写周期的制约，永远是滞后的，因而企求完美无缺的教材，既不可能，也没有意义。我们的作法是在“教”字上下功夫，在“钻”字上找文章。在业务学习活动中，我们强调最多的是：只会照本宣科的教师，再好的教材也会被糟蹋。我们提倡的是：在有限中展现无限，在“片面”中构架完整，在滞后中开拓鲜活。在这种氛围中老师们铆足了劲，钻研教材，积极开展教育科研活动，久而久之，教师本身也就成了一部鲜活的教材。在市级第七届课堂教学竞赛中，两位老师分别获得语文科第一、数学科第二的好成绩。在市级相关的论文竞赛中，等撰写的论文获得奖励。不能不说这是课改成绩的凸现。

限于主观和客观条件，对于校本课程的开发，我们虽不能铺得太开，类别多样，扎花架子，但是我们懂得它的重要性，我们更清楚：校本课程更不能与兴趣小组活动等同。开发校本课程，我们的宗旨是：结合校本实际，选准项目走正路子，

保障有效。因此，我们结合本校实际确立了“乒乓球”训练为学校校本课程的开发。这一项目的确立，驾轻就熟，老师们并不因为研究水平的局限而势单力薄，也不因为校本课程项目虚浮而各自为政、孤军作战，而是能人人参与，进而蔚然成风。在这种协同的工作状态下，其开发的成果也初现端倪。三年来，在乡、县级乒乓球竞赛活动中，有18人次获得奖励，在历届乡级乒乓球竞赛中，我们几乎囊括了男女队所有的名次。同时，自学校开设校本课程以来，学生的思维也较之以前活跃了。

我们知道：人存在的价值，不惟知识的饱学，不惟智慧的增长，更在于人格的建树，精神的培养。要让学生心无尘滓、无污秽、无纷扰，惟一的方法就是用美德“占据”心灵的旷野，用心灵塑造心灵。因此，我们根植于学校德育阵地，以各种德育教育活动为契机，以少先队为载体，与学生进行心与心的对话，做学生心灵的塑造者。

首先，我们抓好班子建设。校长亲自抓这项工作，班主任及思想品德课教师具体负责，管理机构健全，教职工参与面达100%。其次是抓好“三结合”教育。建立了学校、家庭、社会三结合的德育工作网络，成立了家长学校，有家长学校章程，聘请了校外辅导员，并有效地发挥了校外辅导员的作用。第三是扎扎实实抓好队工作。大中队机构健全，工作有计划，活动有阵地，队工作有起色，20××年，学校少先队大队被评为市级红旗大队。第四，建立了德育教育基地，并分年级到德育教育基地开展切合实际的经常性的教育活动。第五，积极开展德育教育活动。近年来，我们开展了文明礼仪、奉献爱心、观看爱教电影、“平安、健康、守法、向上”宣誓、祭扫烈士墓等活动，让学生在德育活动中得到美的熏陶，提高辨别“真善美丑”的能力。第六，开展德育教育研究活动。我们的德育研究课题已揭题，某同志撰写的德育论文《谈谈爱教电影在学生思想教育过程中的地位和作用》在国家级杂志上发表。

俗语云：“工作如同博弈，能步步为赢，才是高手。”说实在的，我们虽然在捧着一颗心干事业，我们虽然也有一股子拼劲，但我们始终不敢言赢，更不可妄自称为高手，因为我们懂得“路无止境”的道理。更何况我们还处于一个幼稚发展阶段，我们的管理，我们的办学水平仍处于起步阶段，与先进比较，我们更是自愧落下了一段距离。但我们骨子里惟有的是信心和勇气，我们坚信：有了对教育事业的执着和真诚，有教育主管部门领导的关怀和帮助，我们一定能趟过前路的坎坎坷坷，更加顺利地走向一个新的起点！

学校开学工作校长讲话篇四

各位老师：新年好！

今天是农历正月十四，在春节喜庆祥和的气氛还很浓的日子里，我们大家又回到育才园中，聚集一堂，举行新学期开学工作会议。在这里，我首先要代表学校给大家拜个年，祝各位及你们全家猪年大吉，万事顺意。

回望过去，我们想起最多的两个词语是“奋斗”和“发展”。业已逝去的一年，因为奋斗而倍显充实，因为发展而弥足珍贵。一年来，全体教师义无反顾、专心事业、精诚付出；全校学生遵规守纪，行为习惯养成有素；各种丰富的积极健康的校园活动生动活泼地开展，使20xx年校园的秋色格外地壮观好看：

一是办学水平不断提升。一学期来，学校的每一个教职工，认真履行好各自的岗位职责，保质保量地完成各自担负的教育教学工作与任务。可以说，无论是班主任，还是科任教师；无论是教辅人员，还是后勤人员；无论是普通教师，还是学校领导。都在自己的平凡岗位上默默奉献、教书育人、为人师表，用自己的知识、能力、汗水和智慧书写着自己的人生乐章。正是由于你们的努力，学校先后被黄冈市教育局评为“黄冈市民办教育年检优秀单位”、被黄梅县教育局授

予“教育工作科学发展先进单位”、“初中教学质量优秀奖”、黄梅县第xx届“美育节先进单位”，被县委县政府评为“黄梅一中百年校庆先进单位”，还获得“第xx届中小学美育节文艺节目二等奖”、“第二届城区小学生运动会田径比赛团体第三名”□20xx年11月，《中国教育学刊》以《全新的教育模式，鲜明的育人特色》为题刊载了我校自主教育的经验与作法□20xx年12月1日，《黄冈日报》上以《自主教育，打造特色》、《课改，让成长更精彩》为题报道了我校教育教学改革纪实。

二是素质教育不断推进。学生素质的高低是衡量一所学校优劣的重要标准，提高学生素质始终是我校追求的重要目标。一学期来，我们牢牢抓住课堂教学，课外活动，潜能开发，氛围熏陶等渠道，以学生品行养成、学业成绩、个性张扬为重点，开展教育教学活动□20xx年中考，我校188名毕业生中，共有43人荣录黄梅一中等重点高中；共有166名学生升入高中，普通高中上线率达85.57%，居全县之首；我校学生中考人平分为448.2分，为全县最高。我校在黄梅县第xx届中小学美育节文艺汇演中，我校情景舞蹈《看戏》获小学组二等奖，在黄冈市教育督导研究会示范学校校长联谊会第五届年会文艺汇演上作为开台节目献演。

三是初步形成课堂教学特色。为了提升教育教学质量，我校发动师生转变教与学的观念，改革旧课堂，经营新课堂，开展“三自”课堂教学模式建构，课改取得了一定的实效。忽如一夜春风来，高效课堂绽异彩□20xx年12月7日，全县初中教育工作会在我校隆重召开；20xx年5月18日，黄梅县首届“聚焦课堂·思辨有效”教研论坛在我校举行；20xx年9月12日，黄梅县黄梅县第三届教研讲坛暨“真教育”课题实验挂职学习教师培训动员会由我校承办；20xx年10月24日，黄梅县教育局在我校召开了20xx年度民办教育年检工作会议。每一次会议上，我校所有班级都开放了课堂，与会人员走进我校各年级各教室观摩我校教师课堂。我校的课改得到市县

教育主管部门的高度肯定和兄弟学校的一致好评，前来观摩考察的领导和外校教师络绎不绝□20xx年10月底、11月中旬，黄冈市教科院专家先后两次来我校进行课改调研□20xx年12月8日，十堰市郧西县教育局局长及校长一行八人来我校考察课改□20xx年12月12日---12月21日，黄梅县教科所专家领导连续10天深入我校课堂随堂观课、听课□20xx年9月-12月，县内外共有20余所中小学校，1000余人次教师来我校参观学习。

四是保持了学校平安稳定。一学期来由于全体教职员工的共同努力，我校一千两百余名师生无安全事故发生。尤其是德育处、总务处的领导和24名班主任注重了学生日常管理，强化了细节。在此，对24名班主任和相关人员的辛勤努力表示衷心的感谢！

五是增强了教师归属感。为增强教师的归属感，提升教师的幸福指数，学校每年上调教师工资和福利待遇，从利益上保障教师的有较合适的收入。今秋，学校在建设投入较大，资金运作相对困难的情况下，投入34万元为教师办了医疗保险、养老保险等五险，让老师在校工作少些后顾之忧。学校倡导“培训是最好的福利，提高是最大的报酬”教师服务理念，经常开展“请进来、走出去”教研活动，为老师们创造学习条件，为教师成长搭建平台□20xx年2月、4月、8月、9月，学校先后组织四批人员共计69人赴安徽铜都双语学校进行课改考察观摩□20xx年7月，我校56名教师参加了黄梅县真教育实验课题研训班为期七天的培训学习□20xx年9月——11月，学校先后派两派教师赴宜昌天问学校、恩施实验小学挂职跟班学习。我校名师队伍日趋形成□20xx年11月，蔡伟教师参加全国历史说课比赛获得二等奖，官少萍老师参加黄冈市语文优质课比赛荣获一等奖。

各位老师：育才实验学校由一个昔日曾处于边缘化、无话语权的薄弱学校，到如今吸引全县各地家长竞相送子女前来就读、吸引县内外教师络绎不绝前往观摩的有一定影响力的学

校，这种跨越，这种蜕变，凝聚着育才人的心血和智慧，成绩永远属于育才实验学校的全体教职员工。在此，请允许我代表学校领导班子对大家一学期来的辛勤劳作和负重拼搏表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也应该清醒地看到当前民办教育发展形势，看到学校面临的严峻挑战，看到我校在前进和发展中存在的许多亟待解决的问题。我们必须正视现实，励精图治，精诚团结，不懈努力，抢抓机遇，为学校发展赢得时间，赢得机会。

新学期的画卷就要掀开，又是一个新的春天。岁月不居，时不我待，新的一年必将是传承梦想、不懈求索、继往开来、抢抓机遇的一年。

教育是一抹晨曦，学校是一方圣土。她承载着优秀学子的缤纷梦想，承载着万千家庭的幸福希望，承载着广大家长的民生厚望，承载着一方热土的文明之光。任重道远，责任如山。

教育不是一单生意，它是一种善行。对于每一个孩子，我们都有一份承诺。我们没有资格博弈，也不容许徘徊，更不可能停下脚步等待制度的修正和壁垒的消解。在赶往春天的路上，我们可做和要做的事情太多。一万年太久，只争朝夕！

我们一直努力，让孩子们通过自己的奋斗，成人、成才、成功！我们一直努力，让有限的学校教育生活，能给孩子们一个可以预期的精彩未来！为此，育才人每一天都在充实地忙碌着，划下生命刻痕，赋予人生意义。

下面我想就我们育才实验学校今后的发展思路和20xx年春季的开学工作讲四点意见：

第一，努力实现“学生快乐、教师幸福”的教育理想，潜心浇灌教师职业幸福之花。

第二，真正确立“服务、经营”的工作理念，倾心创立品牌学校。

第三，积极开展“自主教育”探索，精心打造育才特色新亮点。

第四，更加主动务实工作，全心做好春季开学各项工作。

第一，努力实现“学生快乐、教师幸福”的教育理想，潜心浇灌教师职业幸福之花。

学生快乐、教师幸福，这是一种新的教育理想，这种理想的本质是追求人的生命质量的提高。师生幸福感应成为衡量教育质量的新标尺。没有幸福的教师，何谈学生的幸福？一个体会不到幸福感的教师，又会以怎样的心态面对学生？又怎么能够期望教师用以人为本的理念去教育学生，对学生施以慈悲情怀？可以说，没有教师的幸福，就不会有成功的教育。

对于幸福，每个人都有着自己的理解。我认为，幸福是一种发自内心的感觉，它不同于物质的东西。有的人长期过着优越的生活，却并不一定感到比别人更幸福。作为一种个体化的感觉，幸福感应应该是植根于自身的一种心理感受。如果我们把教书当做一种职业，可以享受课堂带来的快乐，可以感知学生目光中的求知欲，体会童心未泯的快乐。如果把教育当做一种事业，可以感受学生成才的光荣感，体验教书育人的成就感，实现自我价值的升级。就如同马斯洛的需求理论所说的那样，我们会有一种安全的幸福感、一种舒适生活的幸福感、一种自我成就的幸福感。作为一个知识分子，教师追求的目标应该是一种价值体现的幸福感。教师应当用自己的精神来影响学生，把这种幸福感传递给学生，那么，学生才能真切地感受到学习是快乐幸福的，这种有“幸福感”的教育才会在学生的心中生根发芽。

人们生活在现实世界当中，凭口号和理想并不能解决吃和穿

的实际问题，也不能满足我们的欲望和要求。但有多少钱才算富有？住多大的房子才算宽敞？过什么样的生活才会让你感受到幸福和满足？这是没有标准答案的，唯一的答案是人们自己心灵的满足。保持一颗平常心，认真做事、踏实做人，在汗水里播种，在耕耘中收获，这就是一种幸福。所以，我们要带着感情来工作，带着激情来工作，带着思想来工作。

毋庸置疑，要办好学校，要培养幸福的学生，就必须努力创造教师的职业幸福，让教师有幸福感。要创造教师的职业幸福，就要在思想上理解、生活上关心、发展上帮助、情感上尊重教师。

“幸福”是一朵美丽的花。她是人生的理想状态，也是教育追求的终极目标。而作为学生幸福的创造者，教师的幸福指数和职业体验更需关注。我们要基于“教以人兴，人以教立”的核心理念，孜孜探究教师职业幸福之路，潜心构筑教师成长家园，不遗余力为教师享受职业幸福铺路搭桥，实现教师发展与教育质量的比翼双飞。

第二，真正确立“服务、经营”的工作理念，倾心创立品牌学校。

确立服务意识是经营学校的思想前提。我们应当明确学生不是管理对象，而是服务对象，这种服务要着眼于学生发展。如果没有服务的意识，学校的发展定位就会出现偏离，也就会出现“我办什么样的学校，你就来接受什么样的教育”的办学理念。以这样的理念来办学，就难以做到真正关注学生的发展需要，难以真正站在每个学生的角度去思考如何让每一个学生受到更好的教育。就如同计划经济时代商场的售货员对待顾客那样，顾客愿意买就买，不愿意买拉倒，不会热情地为顾客服务。

创立品牌是经营学校的有力保障。品牌一旦确立，就在公众心目中确立了一种认识，就会展现出品牌的魅力。如果我们

明白了品牌的力量，我们就会理解为什么家长那么热衷于择校了。学校品牌的创立需要长期的经营。研究在市场条件下学校品牌增值的内在规律，对办好民办学校很有意义。因为只要存在着校际竞争关系，那么这种竞争说到底就是品牌竞争。

品牌是学校的生命和核心，是学校在竞争中获得生存与发展的保证，尤其在教育基本处于“同质化”的情况下，品牌是制胜法宝。对一所学校而言，也许更重要的不是校舍和设备，也不是名教师或名校长，而是富有竞争力的“品牌”。

对学校来说，品牌是向社会、家长、学生作出的质量承诺和保证；对家长和学生来说，选择一个品牌的学校，就是选择了一种身份和体验；对整个社会来说，品牌学校——尤其是的的领导型品牌学校的存在，将影响或带领一种潮流和文化，名牌学校作为文化重镇，在领导社会思潮、变革陈旧文化方面的主导作用确实不可以小觑。

桂格燕麦有限公司总裁约翰·斯图亚特有句名言：“如果这项生意一定要分开，那么我很乐意拿走品牌、商标和信誉，你可以拿走所有的砖块和灰浆，而且我会做得比你好。”

品牌来源于品质。是品牌必有品质，但是有品质不一定拥有品牌。所谓品牌在品质上主要应当看三个度：一是知名度，二是美誉度，三是忠诚度（或称依赖度、忠诚度），也就是稳定性。光有其中一个度，都成不了品牌。譬如三鹿奶粉现在知名度很高，但它的忠诚度和美誉度有问题。

没有忠诚度和美誉度两个品质的品牌宁可没有知名度。因为别人看了广告买你的产品，这时消费者是慕名而来的，当他买你的产品时或许不会在乎价格比同类产品高，但是买的产品品质不好时，他就从此离你而去并且还会影响其他的消费者。

好的品牌，应当有一流的品牌故事，更要有一流的品牌人物。品牌是做出来的，而不是秀出来的。

各位同仁，“师者父母心”，教书育人是一份良心活儿，少一点功利，多一份良知，教育就会多一点“正能量”！“创新无止境！”其实“真办教育”“办真教育”究竟该怎么做？改革创新究竟对不对？究竟该怎么改？只要有了那份“视学生如子女”的“父母心”，确立“服务、经营”的工作理念，相信每一个人都会会有一个或许并不完美但会是很生动、很感人的答案。

第三，积极开展“自主教育”探索，精心打造育才特色新亮点。

著名教育家苏霍姆林斯基说过：“能促使自我教育的教育，才是真正的教育。”教育的终极目的是使受教育者树立自信、自立、自强、自律精神，促进其身心健全的发展。基础教育的作用在于为孩子的终身发展奠基，落脚点就在于培养学生的自主学习和自主管理能力。联合国教科文组织编著的《学会生存》中所言：“未来的学校必须把教育的对象变成自己教育自己的主体，受教育的人必须成为教育自己的人，别人的教育必须成为这个人自己的教育。”可见，“自主教育”是社会发展的要求，也是当今素质教育的要求。为此，我校要围绕“自主教育”开展探索和尝试，要形成育才特色新亮点。

自主教育的核心理念是：相信学生，解放学生，发展学生。什么意思呢？

相信学生，就是相信学生的能力，鼓励学生自主学习，合作探究，充分发挥学生的主观能动性，要充分尊重儿童身心发展规律，充分尊重学生这个生命个体，不能把学生当作灌输知识的“容器”，要把学生当作“人”来看待，不仅关注知识传授，而且要关注学生情感体验，让学生能愉快地获取知

识，相信学生是自主教育改革的前提。

发展学生，就是要使学生在学习力、实践力、创新力、思维力、表达力等诸方面得到综合发展，使其智商、情商、健商、德商、意商、志商、逆商等方面有不同程度的提高，最终培养出会学习，会生存，会处世的人，以适应创感时代(知识经济的后时代)社会发展的需要，为学生可持续发展及一生的幸福奠基!发展学生是自主教育的根本。自主教育的终极目标不是眼前的“升学”，当然也不排斥带来高升学率，但“升学”只是教育教学改革的副产品，我们真正追求的是学生的主动、全面、健康、可持续发展，“发展是宗旨!”“为学生终身幸福奠基是目的!”

我们要围绕“自主教育”，追求卓越，提升自我，精益求精做好以下三个方面的工作，让我校成为黄梅、黄冈乃至湖北、全国基础教育一道亮丽的风景线。

一是建设有效德育，形成“三自”(自我教育、自治管理、自主评价)德育育人体系。德育管理努力达成“四个”目标：追求上学会自强，在学习品质学会自主，在品德修炼上学会自律，在生活习惯上学会自理。以养成教育为抓手，培养学生独立自主的能力。以学生自治委员会为主渠道，让学生成为学校管理的主人。以合作小组为依托，让班级成为学生自主管理的园地。“把班级还给学生，让班级充满成长气息。”成立班级自治管理委员会，调动每一成员的积极性，创造出“人人有事做，事事有人做”的班级自治管理格局。

二是打造高效课堂，构建“三自”(自学、自展、自评)课堂教学模式。着眼于以提高学生自主学习能力的综合素质，积极构建自主开放式“三自”课堂教学模式。变“老师讲”为“学生学”，变“教中心”为“学中心”，也就是自主教育中的教师观及学生观及行为观的根本转变，以此确保“五个还权”：一是把课堂的时间支配权还给学生。二是把课堂的空间使用权还给学生。三是把自由提问的话语权还

给学生。四是把评价和被评价的民主权还给学生。五是把经历学习、认知和习得过程的参与权力还给学生。根据学生的认知水平，通常一节课，教师精讲的时间不得超过15分钟，从而保障学生权力，促进学生全面发展。

三是优化寄宿管理，凸现“三自”（生活自理、行为自律、身心自强）寄宿服务特色。实行生活自理制，着力培养学生生活自理、行为自律、身心自强的能力。

有梦想的人是美丽的，有追求的学校充满着生机。育才人在“自主教育”实践中，将不断迸发创新的灵感火花，实现着教育的最大价值。

第四，更加主动务实工作，全心做好春季开学各项工作。

新学期的各项工作将全面展开。我们的当务之急在于：要团结起来，振奋精神，开动机器，投入工作，扎扎实实的搞好开学工作：

- 1、全员到岗到位，各司其职，各负其责，依规办事，有条不紊。本期人员分工大体上与上学期相同，只作了少量的调整。各位教师要按部就班，以新的工作精神、工作作风投入到实际工作之中。

- 2、严格按照政教、教学、后勤等各线领导工作布置中的要求去办，不打折扣，力求完美。在这里，需要强调的几个问题：兵马未动，粮草先行。学校食堂要提前上路，确保饭菜质量；收费工作，要一次到位，一视同仁；班主任要合理组织安排好学生的学习和生活，特别是要加强对住校学生的关心和指导；搞好寝教室的环境卫生，创造良好的学习和生活环境。

- 3、精心规划全期的教学工作，制定好计划。要制定各类教学和教研工作计划、班主任工作计划等，要规划科学，计划从实，能有效地指导全期的教学工作。

4、严明教学纪律。按学校的统一要求，规范教学确保正常的教学秩序，特别是教师的伏案办公，集体备课，要扎实高效，不走过场。认真备好第一课时，精心编写第一份导学案，上好新学期第一课，踏踏实实地完成好备教批辅的各项工作。

5、认真开好教学工作有关的专题会议，部署落实常规教学工作安排。如毕业班教学工作会议，要拿出中考复习的全盘计划，要有具体的、有针对性的教育教学策略，争创中考的新辉煌。

6、合理使用教学辅导用书，严格杜绝乱购乱发教辅用书，努力向课堂四十分钟要质量。

新学期，心奉献。在春风撞响新学期钟声的时刻，让我们铭记育才人的责任与担当，在猪年锐气昂扬的目标统领下，脚踏实地，积极作为，共同创造更加美好的未来。

相信有了你我的力量，我们的孩子一定平安健康，每一个家庭一定幸福吉祥，育才教育一定更加兴旺，各项工作一定蒸蒸日上！

让我们共同祈愿，在未来的学期里，在生命成长的旅途上，我们以更多的耕耘换取收获，以更多的贡献赢得尊重，以更多的付出获得快乐，以更多的努力迎接成功！

面朝大海，春暖花开。老师们，新学期加油！

最后，祝福我们的育才，新学期新气象，各项工作蒸蒸日上！再次祝愿全体老师新春快乐，合家幸福，万事如意！

学校开学工作校长讲话篇五

各位教师：

上午好，新的学期又开始了。请允许我代表学校党总支、学校行政向各位教师致以新年的问候，祝大家在在新的一年里身体健康，家庭幸福，事业有成。

本学期对于我们来说意义非常重大。在过去的一学期里，学校全体教职员工坚持做好自己的本职工作，在各自的工作岗位上取得了良好的业绩，这是可喜可贺的。但是，在看到成绩的同时，我们还应该看到我们的工作还有许多的不足之处，这些不足之处希望在新的学期里能得到重视和弥补。

本学期，高三年级将面临着高考的检验。这届高三是徒丹高级中学真正意义上的第一届高中毕业生，他们的高考成绩对于学校的办学声誉有很大的影响，其中也承载着徒丹人民和政府的厚望。在过去的一段时间里，我们的分管领导和全体任课教师在教育教学方面做了大量的工作，他们的辛勤付出和所取得的成绩我们都能清楚地看到，学校对此也深表感谢。现在距离6月份的高考时间已经很近了，我希望高三年级组的全体教师能坚持做好最后一阶段的教育教学工作，认真研究2012年高考大纲，研究高考要求。各个备课组要认真接受上级有关教研部门的指导，注意吸收兄弟学校的教学经验，根据我们学校的实际情况，制定科学有效的教学计划。任课教师要注意给予每一个学生以个性的了解和关怀，帮助每一个学生，使他们的学业在原有的基础上有所提高。年级组要做好学科协调工作，要求各学科以大局为重，注重学生高考整体水平的提高，防止学生偏科现象的出现。学校各部门要努力做好服务工作，为学校良好的高考成绩取得作出贡献。高三的教学管理工作要进一步加强，既定的计划和措施要在“落实”和“细节”上下功夫。

高二、高一的教育教学工作要在“重基础、抓落实”上有更大的进步。在以往的工作中，各个年级都已经形成了具有自己特色的符合自己实际的教育教学管理模式，这些管理模式也已经取得了许多的成绩。在新的学期里，希望各个年级对自己的管理模式和方法做一些反思的工作，被事实证明有效

的方式方法要能够坚持下去，如果某些方式方法不尽有效，就要考虑适时调整与改正，并在工作中寻求更加科学有效的办法。我相信，基础工作做好了，做扎实了，做细致了，最后的结果就一定会令人满意。

在上学期的开学大会上，我对学校教育教学工作有过几点建议，内容涉及到许多方面，如加强校园文化建设，以文化凝聚人心，促进学校的全面发展；强化教育教学的责任心，使学校的教育教学工作产生更好的效率；学校各部门要强化服务和管理意识，为教育教学工作保驾护航；广大教师要努力树立师表形象，为徒丹高级中学良好的社会形象增光添彩。转眼之间，一学期就过去了。回顾我们所做的工作，有些方面我们取得了不少的成绩，但还有许多地方需要我们继续努力。在新的一年里，希望我们全校教职员员工凝心聚力，奋发有为，为徒丹高级中学的进步和发展做出自己最大的贡献，学校和社会也会永远记住大家为此而付出的努力。

学校开学工作校长讲话篇六

同志们：

今天，我们在这里召开x年中小学秋学期开学工作会议，主要任务是总结回顾上半年工作，对新学年和开学工作进行部署。根据会议安排，我讲三点意见。

一、奋力争先，赶超海安，收获新业绩

上半年，教育系统主动策应区委、区政府“学赶海安”的总体要求，紧紧围绕“抢占现代教育制高点，提升优质品牌影响力”的目标，以敢为人先的勇气、追逐一流的信心，埋头苦干，真抓实干，取得了阶段性成果，为完成全年目标任务奠定了坚实的基础。

(一)教育质量跃居高位，素质更全。始终坚持立德树人，厚

重学生人生底色。始终把立德树人作为教育的根本宗旨，以浓墨重彩做好系列化、活动化、个性化、立体化的德育工作。今年6月，我区第二中学的□x小学的x同学荣获第四届“x市十佳美德少年”称号，另有多名同学入选x市百名“美德少年”。不断探索教学规律，改变学生行走方式。坚持不懈推动课堂教学改革，“一三一”（举一反三、反三归一）教学模式日趋成熟，“翻转课堂”风生水起，自主学习研究如火如荼，“泰微课”运用渐入佳境。坚持科研兴教，全区共有在研各级各类课题x个，1089个区级微课题获准结题，解决了一批贴近教育教学实际的具体问题。这些研究正在有效促进中小学课堂生态的变化，推动师生的行走方式的改变。启动了“学前教育宣传月”活动，借助学前教育集团主题展示活动，搭建了全新的园际互动交流平台，保育水平得到了快速提升。全力推进“5+2”工程，培养学生核心素养。按照□x市教育局实施素质教育“5+2”工程的意见》要求，积极实施主题德育、自主学习、青春活力、实践体验和未来素养五大行动，努力构建区域推进展示和学校微创新激励两大机制，有力促进了全区素质教育水平的提升。全区中小学教学质量稳步攀升，今年高考本科达线率58.3%，比去年提高7.54%，达线率在遥遥领先。省姜堰中学文、理科进入全省前100名的共11人，其中理科一、二、五名均花落姜中，得到了区领导和社会各界的充分肯定。中考也取得了优异成绩，徐沐子等5人列x市前十名。始终遵循教育规律，创造学生出彩机会。朝向学生生命成长的方向，引导学生和谐发展，健康成长。六月份，我区举办了首届“校园小达人”风采展示活动，得到社会广泛好评。举办了中小學生汉字听写大赛和小学生成语大赛，实验初中□x初中代表队参加x市第二届汉字听写大赛，以绝对优势勇夺团体冠亚军，并囊括个人冠、亚、季军，充分展示了我区学生的实力和风采。

(二)队伍建设新招迭出，发展更快。搭建学习平台，促进教师快速成长。围绕“一三一”教育教学法组织开展了中小学26门学科近x0人参加的会课活动。推行教师全员参与书法

练写达标活动，全区3046名教师与学生一起走进考场参加省书法水平等级考试。以教师发展中心为依托，大力开展各层次的培训活动。组织新任教师专题集中培训，努力缩短新任教师的适岗周期。精心打造“三水讲堂”教师研训平台，助力教师专业发展。启动为期一个月的“严禁教师体罚和变相体罚学生”专项治理活动，着力长效管理，彻底根治教师体罚学生问题；治理在职教师有偿家教工作得到了教育部部长袁贵仁和省教育厅沈健厅长等领导的充分肯定，研究成果获x市社科应用研究精品工程一等奖、省社科应用研究精品工程二等奖。各类竞赛捷报频传，教师成长业绩喜人。上半年，我区教师在教育行政部门组织的各类教学竞赛中成果卓著，先后有17名教师获得省市级一等奖，很多都是x市第一名。加强管理队伍建设，教师发展校长先行。上半年继续推行素质教育“5+2”现场展示活动，让校长们亲临一线，在交流碰撞中发现不足，提升自我。同时，还开展了“校长说模式”活动，让校长投身课程建设，做好课程领导和管理工作的。

(三)学校管理科学规范，品质更优。保证投入均衡发展。多渠道筹措教育经费，上半年累计上争资金2844.72万元。启动了新一轮校安工程，其中，校舍加固约2.4万平米，涉及9所学校11栋建筑单体；拆除重建1.9万平方米，涉及9所学校10个建筑单体；拆除、封闭和改变用途校舍2.2万平方米，涉及7所学校13个建筑单体；启动部分农村教师宿舍维修工程，工程量约0.6万平方米。开工建设兴泰幼儿园、南苑幼儿园；梁徐幼儿园、巴黎城幼儿园已经装修完毕，秋学期将正式搬迁；城西实验学校正式开始招生办学。依法治校规范发展。借助x市成为全国“义务教育学校管理标准实验区”的良好契机，我区迅速启动了义务教育学校管理标准示范校、合格校评估工作。19所学校顺利通过x市第二批《义务教育学校管理标准(试行)》示范校评估验收，我区示范校数量居三市四区之首。同时，规范财务支出和审计工作。上半年共完成招标采购项目145项，招标金额5607万元，中标金额4503万元，促进增收节资1104万元。集中支付做到严审严核，有力规范了学校的财务支出。

完美文化引领发展。自从x2年开展“完美教育系列文化”建设以来，全区各中小学幼儿园面貌日新月异，学校发展由追求规范、追求质量逐渐迈向追求特色、追求品位。不少学校将文化建设与课程整合有机融合，形成了在区内外有影响的课程文化建设的样本。新教育实验生机盎然，涌现出了26所优秀学校，6所优良学校□x初中完美教室获得了全国表彰，罗塘小学等26所学校成为全国校园足球特色学校。创新思维驱动发展。策应教育转型发展要求，积极开展微创新活动，实小城南校区的“古诗扑克牌”、东桥中心小学北校区的“互换作业日”、罗塘小学的“院墙上的生态园”、梁徐中心小学的“玩转a4纸”、行知实小的“为自己设奖”等10多个案例被x市选中向全市推广。春学期正式开始实验的小学课程整合，取得突破性进展。各校在课程实施特别是在校本课程的开发上做了很多有益的尝试，催生出校本课程1多种，基本满足了学生的选择需求，大大增强了课程对学生的适应性。“灵动周三”舞动实践课程、“多彩周五”丰富社团课程已经成为学生的最爱。品质建设内涵发展。在文化特色学校建设成果评估中，全区44所学校荣获优秀，6所学校获评优良。校报校刊评比，共有50份获评优秀，5份获评优良。如今绝大部分学校能够随时对外开放，由外到内的文化特色正在形成。《人民教育》今年第14期“学校品质提升”专辑，介绍了实验小学城南校区《手指上的阅读》和东桥小学《给教师一架向上的梯》的经验做法。

(四)惠民行动创新升级，服务更好。升级“教育服务校校行”活动品牌。深入推进“教育服务校校行”活动，围绕“沟通零距离——教育信息互联互通”、“成长看得见——电子档案互联互通”、“学习新常态——名师助学互联互通”、“书香能致远——全民阅读互联互通”等四个方面，启动新一轮机关服务品牌建设，服务基层、服务师生、服务社会。姜堰教育官方微博、微信等新媒体正常推送各类信息，传播教育正能量。推出教育救助“自助餐”惠民行动。春学期共发放各级各类助学金456.87万元，受助学生7015人。

“扬姜商”助学金、“明日之星”助学金、“金秋助学”活动、希望工程“圆梦行动”、考入普通高校贫困新生资助和大学生生源地信用助学贷款等六项资助项目，供贫困家庭学生自主选择申报，确保无一人因贫辍学。深入开展“教育服务进社区”活动。探索实施公益卡积分制度，引导教育工作者秉持公益理念，发扬志愿精神，主动走出校园，走进社区，走近社会弱势群体，积极参加微公益活动，服务社会。定点、定时、定人开展的义务课外辅导活动，极大地丰富了学生的校外生活、改变了部分学生节假日无人监管的现状，解决了一大批留守儿童的学业辅导问题，为他们的健康成长创造了一个全新的平台，得到了社区群众的好评。

(五)品牌效应初步彰显，影响更大。上半年各类创建成绩斐然，我区先后获得“省学前教育改革发展示范区”、“省义务教育优质均衡发展区”、“省示范性县级教师发展中心”、“省家庭教育先进市(区)”等荣誉，在x市教育工作考核中，我区一举夺得五个一等奖和单项奖。近期省教育现代化监测结果公布，我区以90.3分列第一，在苏中也处于领先水平。此外，作为全省校园足球推进工作的“排头兵”，继先后入选全国青少年校园足球活动试点市、全国校园足球精英训练营试点城市之后，我区再次入选省首批青少年校园足球试点县(市、区)。在今年年初举行的“姜堰首届网民节”颁奖典礼上，揭晓了“十大姜堰符号”，“姜堰教育”荣列其中，这是全体教育人的骄傲，我们要倍加珍惜。

二、凝心聚力，调高定位，开启新征程

即将开启的新学年，是教育事业规划的收官之年，同时又是十三五规划启动之年。站在新的发展起点上，姜堰教育又将面临新的任务，接受新的挑战。对照全年工作目标，我就下半年的重点工作再做一些提示。

(一)立德树人要拓展新视野。今年是世界反法西斯战争胜利70周年。9月3日，国家举行规模空前的阅兵仪式和隆重的

纪念活动，各校要组织全体师生认真收看，同时开展丰富多彩的、学生喜闻乐见的一些纪念活动，对学生进行以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的思想政治教育。过去空洞说教式的德育对今天的学生已经不具有吸引力，所以各校要重视活动形式、活动载体的创新，通过扎实有效、有意思、有意义的教育活动使中小学生对祖国、中华民族、中华文化和中国特色社会主义道路形成高度的价值认同。此外，今年各学校还要继续深入开展社会主义核心价值观教育。在上半年的全国文明城市复检通报中，我们发现有的学校仍然没有重视社会主义核心价值观的宣传教育，被抽查的学生记不全24个字，希望各校要予以重视。记不住24个字表面上是学生的的问题，实际上所反映的是学校德育工作的虚弱问题，光靠死记硬背的德育是走不到学生内心深处。究其原因，目前推进核心价值观教育主要依靠学校德育口，再下至班主任，而班主任队伍中自己都一头雾水的人还大有人在，更不要谈开展什么活动。不少班主任不会设计班会课，是目前实施学校核心价值观教育的问题症结。秋学期，普教科牵头，教研部、教科部、信息应用部等科室配合，开展一次班主任核心价值观班会课评比推介活动，为广大班主任制作一批生动、优秀的社会主义核心价值观教育的课堂案例。去年以来，江苏在全省全面开展文明礼仪养成教育，秋学期是开展“八礼四仪”教育的重要时期，每一次仪式教育都能给孩子们留下深刻记忆，有条件的学校可以让家长共同见证孩子成长的重要时刻，总之，不能把仪式搞成形式，要真正借助仪式教育引导立德树人的根本方向上来。

(二) 师德建设要建树新形象。今年上半年，教育系统上下凝心聚力，埋头苦干，方方面面取得了不少成绩，我想最根本的原因就在于系统内部令行禁止、风清气正。下半年，区人大将对我区师德师风建设进行民主评议，这是对教育系统行风的一次大体检、大考试。为了向社会各界交上一份满意答卷，秋学期师德师风建设要重点做好三个方面工作。一是要推进依法治校进程。进一步完善学校章程，在对待教师评先评优、职称晋级、教师交流、绩效考核、经费管理、招生入

学等工作上一定要按章法，守规矩，不可任性而为，身边的教训，大家要引以为戒。在深入开展“”教育实践活动中，校长书记、党员教师要带头示范，洁身自好，讲政治、讲纪律，学校太平了，人心齐了，干事才没有干扰。二是要继续加强“双治”工作。治理在职教师有偿家教、严禁体罚与变相体罚这两项工作，事关群众的切身利益，群众反映强烈，目前虽然取得了阶段性成果，但是各校仍然要持之以恒抓下去。互联网时代，信息传播速度很快，一旦在职教师有偿家教、体罚变相体罚学生、索贿索礼、以教谋私等问题被曝光，被传到网上、微信圈，将会呈几何级数向外扩散，最后影响的绝不是教师个人、某个学校，而是整个姜堰教育的形象。今年暑期各校都建立了社区辅导站，社会反响很好，能不能把社区辅导站持久建好，并办出特色，这是今后一段时间各校努力的方向。还有，针对教师违规收受礼品礼金等问题，各校要利用开学前后的时间集中开展多种形式的宣传教育活动，加强廉洁从教和警示教育，将党风廉政建设向纵深推进。对于顶风违纪、屡教不改的，我们将从重处理，绝不姑息，同时追究学校相关人员的责任。三是要精心组织教师节庆祝活动。今年是第31个教师节。区教育局围绕师德师风建设这一中心任务，将今年的表彰主题确定为“最美的梦”，将从不同的角度展示我区城乡各中小学、幼儿园、教学研究等岗位优秀教师关爱学生心灵、义务组织社团活动、勇于争先、甘为人梯的良好精神风貌，进一步营造尊师重教的良好社会氛围。各校要认真组织开展学习“最美的梦”系列活动，继续弘扬陈凯精神，发掘和宣传身边的典型，激发广大教职员爱岗敬业、辛勤耕耘的工作热情，以积极的心态投入到教育教学工作，建树姜堰教育和教师群体的良好形象。

(三)素质教育要追求新境界。全区今年中高考成绩再创新高，其中一条重要经验就是大力实施素质教育。下半年在素质教育“5+2”工程方面要继续大力推进，做好素质教育“5+2”工程先进学校申报及迎评工作。首先，要继续擦亮“书香伴成长”大阅读品牌。下半年，局层面的师生阅读活动十分丰富，有阅读形象大使评比、初中生成语大赛、阅读演讲比赛、电

视才艺大赛、阅读小明星读书报告会、星级图书馆认定等，各校在努力打造书香校园的基础上，想方设法将读书活动向家庭延伸，明年上半年教育局将举办第二届“五有书香家庭”风采展示活动。其次，要不断丰富校园课程文化。暑期，我们在姜中体育馆举办了区级“太极拳”培训活动，秋学期各校要将太极拳传授到学生中去，元旦期间，将举行“太极进校园”区级展示活动。近期，我区出台了《关于加强青少年校园足球工作的意见》，区政府同意每年拿出专项资金发展校园足球事业，各校要吃透文件精神，提前谋划，尽快拿出符合本校实际的足球发展方案。目前，教师发展中心正牵头编制“四个100”学习手册和各学科“泰微课”a级视频导学手册，这两项工作意义重大，但任务艰巨，各学校要大力支持配合。第三，要持续推进文化特色创新。秋学期，将对20所非文化特色学校组织改造升级，力争年底全部达到优秀标准；加强课程整合实验研究，举办第二届精品社团成果展以及课程整合项目奖评选活动；举办游戏创新和校园微创新优质案例推介会；举行幼儿成长档案、幼儿教师成长档案展示活动。第四，要加大管理微创新的力度。尽管我区微创新案例在遥遥领先，但在学段、学校之间极不平衡。有的学校在管理上明知存在各种积弊，但仍不思改革。下半年，教育局将结合各学段的校长例会，组织学校管理微创新发布活动。

(四) 品质提升要寻找新路径。一是要积极做好第二批《义务教育学校管理标准》示范校申报及迎评工作。上半年，启动了区级层面《管理标准》合格校、示范校评估工作，全区22所学校申报接受了评估。下半年，我们将对所有未接受《义务教育学校管理标准》评估的义务教育学校进行评估，确保年底前全区所有义务教育学校都创成合格校，40%以上的义务教育学校创成示范校。二是要认真做好“江苏省中小学校责任督学挂牌督导创新区”创建工作。扩大中小学校责任督学挂牌督导工作范畴，将全区单独设置的幼儿园列为挂牌督导工作对象，促进学前教育健康发展、快速发展。健全完善责任督学工作机制，切实抓好责任督学工作例会制、跟踪整改制等制度的贯彻落实，全面提高挂牌督导工作实效。学校一

些重大特色活动，可以邀请责任督学参加，加强学校与机关的沟通互动。三是要配合做好教育现代化建设年度监测工作。根据省、市关于做好教育现代化建设监测工作的要求，紧密配合政府及局机关相关部门，继续对全区教育现代化建设情况进行监测。通过监测工作深入实施，着力发现我区在教育现代化建设过程中的内在差距和制约因素，促进我区教育现代化建设朝着既定目标推进。为了明年创成省教育现代化示范区，到今年年底力争基本实现省定教育现代化指标体系要求，综合得分不低于90分。9月份，我们要召开学校对外交流研讨会，争取在学校对外交流工作方面要做一些破题工作。

(五)教育服务要取得新成效。前面提到□x5年，我们将重点围绕“互联互通”这个关键词全面推进“教育服务校校行”活动，致力打造四个“互联互通”服务项目。上半年，我们已经全面启动了相关工作，有些项目已经初见成效。像“泰微课”学习平台建设、全民阅读工程以及教育服务进社区工作等，得到了师生家长和社会各界的广泛好评。也有些项目如电子档案等，由于受到客观条件的制约，上半年进展不大，下半年要加快节奏。这里还要提醒大家，教育服务品牌建设的宣传工作也很重要，这不仅是教育信息互联互通的要求，也是放大教育品牌建设效果的需要。秋学期起，每个班级都要探索建立一个qq群或微信圈，班主任、科任教师、家长都加入群中，逐步取代群众反映较为强烈的校讯通平台，借助qq和微信及时关注解决学生学习问题，及时发布班级发展、学生发展的动态。开学前后，教育局将举办一期学校微信制作培训班，8月23日下班前，各校要上报2名具有一定文字功底和信息技术处理能力的教师名单到办公室，一学年内尽量不要更换。培训结束后，各校开学要迅速建立本校的微信平台，将学校的发展成绩、秋学期重要活动、优秀师生事迹、学生作品等及时宣传出去，开学工作检查时，我们将把家校联系的班级qq群、学校中层以上干部关注“姜堰教育”微信、以及学校微信平台建设等三个方面情况列入检查内容。

三、精心准备，又快又好，迎接新学期

再过几天，新学期就要开始了，各校务必做好准备工作，合理安排序时进度，大小事情落实到人，确保开学工作迅速步入正轨。下面，我再强调一下当前的一些具体工作。

(一)精心准备，确保开学工作有条不紊。一是要立即整治校园环境。要迅速组织人员清理杂草、杂物，整修校园内绿化，及时整理好教室和相关功能室。有校安工程建设的学校，要协同施工方尽快清理好施工现场，将物品回迁到位。二是要精心布置文化环境。各校要围绕学校特色更新电子显示屏、橱窗、文化墙等场所的宣传内容，撤换掉色、破损的书画作品等，营造浓厚的开学氛围，让学生和家长感受新学期新气象。三是认真制定各类计划。学校工作计划要集思广益，靠实可行，经校务会讨论后定稿执行，各校新学期的工作计划于9月10日前上传至教育网/教育论坛管理版块专题帖内。四是要做好报名注册工作。按照惯例，8月30、31日为学生到校报到时间。各校要及时统计各班到校报到情况，摸清未报到学生去向、未报到原因，并及时将报到情况上报普教科。各班要及时建立学生花名册、畅通家校联系，方便群众咨询。对于家庭困难学生，要做好帮扶救助工作。对于极少数有辍学倾向的学生，要安排善于做思想工作的同志，耐心做好家访动员工作，力争让所有学生按时到校报到上课。此外，新学期开始，因为新生入校、部分年级分班，学校要重新做好特殊学生尤其是留守儿童统计工作，制定相应的结对关怀计划，关心好留守儿童，让留守儿童“留守不流泪”。我再重申一下，留守儿童的关爱工作，各位校长不要只是停留在形式上。从前期媒体的报道情况看，如果留守儿童管理上出了问题，组织上将会严格问责。五是要做好后勤保障工作。开学前后，是学校后勤部门最忙碌的时候，各学校一定要督促后勤部门做好教材、教参、文具等的供应工作，不要出现开学了还有学生领不到教材的情况。有校车、食堂、宿舍的学校，校长更要亲自过问，确保一开学就步入正轨，满足学生交通和食宿需求。

(二)执行规定，确保教育收费规范有序。近年来，我区加大教育收费培训、监管力度，涉及教育收费的举报、信访逐年下降。上半年，实现了教育收费零举报、零信访。我希望各位校长一如既往地高度重视，会将教育收费精神及时传达到位、监管到位，保持零投诉的良好态势。我再次提醒各位校长，一定要牢记收费工作第一责任人的责任，将责任传递到位，将文件精神落实到位。对于教育收费工作，我重申几点纪律：一是要严格执行政策。凡是不允许学校收费的项目要一律禁止，商业保险费和乘校车费用由学生家长直接和服务者联系，学校不得代收。区人社局组织实施的城区中小学生基本医疗保险工作，是政府的惠民工程，各学校必须按照区政府文件要求，配合做好各项工作。二是要规范收费操作。要严格执行规范收费“十项”工作要求，开好会议、做好公示和咨询工作，规定动作一个不能少，确保群众满意。这里我通报一下，今年上半年，仍有一所城区学校违犯收取学生饮水费，后经查实后费用全部清退；少数学校教辅用书征订仍屡有举报，虽然没有查实，但也有操作不规范的地方。这些问题，暴露了我们有些学校执行规定还不够严格、不够规范，必须要深刻反思，引以为戒。三是要主动热情服务。各学校一定要认真落实省教育厅办公室《关于进一步做好中小学教辅材料使用管理的通知》，严格执行“一科一辅”规定，由学校统一发放告家长书，征求学生及其家长意见，并统一代收“一科一辅”费用。为学生代办的午餐费等必须备案后公示，严格遵循自愿和非营利性原则，学期结束按实结算，多退少不补。

(三)立足校情，确保校本培训有的放矢。现在距离正式开学还有一段时间，各学校要充分利用这段时间，抓实教师的校本培训。师德培训是必不可少的内容。今年暑假期间，我们出台了教职工请假制度，各校要利用校本培训组织教师认真学习，教育教师要守规矩。要始终抓住教育质量不放松，认真做好中高考和期末测试数据分析工作，通过横向、纵向对比，排找问题，找准今后提升的路径。各教育集团和教育联盟要充分整合培训资源，组织好学科培训和通识培训，培训

好了要进行研讨交流或者考核。今年以来[x]市推出了“泰微课”学习平台，这是一项服务和促进学生自主学习的有效措施，根据x市教育局要求，泰微课制作情况还将作为教师职称晋级的重要内容，各校继续抓好泰微课制作培训，鼓励师生用好泰微课。还有，教师写一手好字对学生影响是不可低估的，上半年我们成功组织了教师书法等级考试，下半年书法考试还将举行，请各校继续做好动员和指导工作。

(四)从严管理，确保师资配置科学高效。由于全区编制控制较严，各中小学教师紧缺的矛盾将长期存在。希望各位校长能够正确认识和对待这一问题，立足和整合现有教师资源，通过适当增加教师工作量等方式内部挖潜，消化和解决师资不足的矛盾(譬如数学学科完全就可以一人教两个班级)。还有，义务教育阶段新一轮教师交流工作已经启动，各学校要严格按照相关要求规范操作。教育局将于近期下发文件，进一步规范教师流动工作。为了加快幼儿教师发展，去年我们安排了一部分幼儿教师留城跟岗学习，但有一部分教师跟岗期结束后，没有按要求回去，而是想方设法、找关系留城，规范全系统教师流动行为已迫在眉睫。我在这里先吹个风，即将出台的管理办法，一方面鼓励城区教师到农村交流，另一方面坚决遏制教师无序向城区流动，主要考虑是对积极参与交流的教师，根据具体情况，适当上浮绩效工资发放标准。对借用的教师，明确规定，借用期间不得申报职称、晋升高一级岗位等级，同时降低奖励性绩效工资发放标准，农村教师借用到城区学校，取消农村教师津贴。关于奖励性绩效工资，日前，局人事科与人社局、财政局相关科室多次对接，详细测算了x5年义务教育与非义务教育学校奖励性绩效工资总量，目前，总量已审批到位，各学校要根据人事科、财务科的安排，按照绩效考核方案，认真规范地做好绩效考核工作，确保奖励性绩效工资如期发放到位。

(五)狠抓落实，确保工作执行高效有力。最近一两年，我们发现，教育局一些中心工作、通知要求，到了学校层面落实

不下去，或者存在慢、等、拖的现象。举个例子，前期我区创建省文明城市，根据要求，各中小学要认真抓好社会主义核心价值观教育，校园和班级教室内要张贴24个字，师生要熟记和践行24个字。可以说，要求很明确，也很简单，但历次检查到学校，总会发现一些问题。最近的一次长效管理测评中，我区一所中学校园内无通过宣传栏、电子屏等形式宣传社会主义核心价值观的内容，查看两间教室无张贴悬挂社会主义核心价值观内容，随机查问两名学生不能答全24字。还有，在今年学期结束工作会上，我要求各学校在7月15日前将春学期工作总结上传到教育论坛管理工作专题贴中，截至到昨天，共有56所中小学、幼儿园报送了相关工作总结，全区仍有近10所学校未能按时报送。为什么说出现上述情况，我觉得，这跟学校领导的重视程度、执行力有很大关系。执行力就是教育生产力、战斗力。请各学校务必高度重视，从大局出发，强化“马上就办”的执行力，不折不扣地完成好教育局布置的每一项工作任务。

(六)警钟长鸣，确保校园安全万无一失。近期，国内相继发生多次安全生产事故，特别是天津港“8·12”瑞海公司危险品仓库特别重大火灾爆炸事故，损失极为惨重，教训极为惨痛。事故发生后，三天作出两次重要批示，等中央领导也先后做出重要指示，国家、省、市相继召开安全生产工作会议，传达中央领导的重要指示和批示精神，就进一步做好安全生产工作，开展安全生产大检查作出部署。根据上级部署，结合我区实际，就做好当前学校安全工作，我再强调几点，概况起来就是“五个必须”：一是思想认识必须到位。安全是学校发展的生命线，各位校长、园长是学校安全工作的第一责任人，要始终保持清醒的头脑，把安全工作做为头等大事，时刻放在心上，抓在手上，落实上行动上，切实履行好第一责任人责任。绝不能有丝毫懈怠，绝不能有半点马虎。二是安全责任必须落实到位。开学前，各校要专题召开安全工作会议，研究部署安全工作，要与各部门、各班级、各任课老师层层签订安全管理目标责任书，确保责任落实到位，压力传递到位。三是安全隐患排查整改必须到位。开学前，各校

要对水电、锅炉、校舍、体育设施、各功能室等场所进行一次全面彻底的隐患大排查，对排查中发现的问题和隐患，要立即落实专人进行整改，确保开学前所有隐患必须整改到位。要严格按照x市公安消防支队列出的火灾隐患问题清单，在8月30日有将火灾安全隐患整改到位。这里我提醒一下，本次列出的火灾隐患问题清单□x市消防支队已在x市检察院报备，一旦出现事故□x市检察院将跟踪问责。四是安全管理和安全防范必须到位。各校要抓好重点领域和关键部位的安全管理和防范工作，要严格执行校级领导干部“站高峰”、外来人员出入盘查登记等一系列校园安全管理制度，确保校园安全稳定。要严格执行学校食堂“7s”管理标准，严把食品采购、贮存、加工、销售、留样等管理关口，严防食源性疾患和食物中毒事件的发生。9月初，区市场监管局将逐校检查学校食品安全工作，对排查出问题的学校将予以严惩重罚。这里我打个招呼，对区市场监管局的处罚决定，我决不护短，更不会说情打招呼。此外，要严格按照省市区相关规定，抓好校车安全管理工作，开学前联合辖区政府和相关部门，对校车的车况进行一次全面检查，对校车行驶的线路进行一次全面勘查，发现问题及时汇报，并督促做好整改工作。要加强校车安全管理风险评估，及时排查可能出现的问题和隐患，并采取扎实有效的措施，确保隐患消灭在萌芽状态，矛盾化解在基层。五是安全教育必须到位。要紧紧围绕防火、防地震、防食物中毒、防火灾、防溺水、防交通安全事件等安全防范重点，认真上好“开学安全第一课”，切实增强师生安全防范意识，提高师生自救互救和应急避险能力。要按照x市教育局的要求，在9月10日前完成全国中小學生“x年平安暑假专项活动”规定的各项教育内容，不能按时完成的学校，教育局将对校长进行约谈。最后，利用会议机会，传达一下国家、省、市、区信访维稳工作会议精神：8月14日国家专题召开信访维稳工作会议，对“9·3”大阅兵前夕的信访维稳工作做出具体部署。8月18日国家公安部、维稳办、政法委和信访总局又召开全国信访维稳电视电话会议，全国会议结束后，江苏省□x市分管领导又逐层逐级分解落实责任。相关会议的主

要精神是：要认真做好当前信访工作，坚决贯彻执行习提出的对诉求合理的解决到位、诉求无理的思想教育到位、生活困难的帮扶救助到位、行为违法的依法处理“三到位一处理”指示精神，及时就地解决群众合法合理诉求，维护群众合法权益，维护正常信访秩序。“9·3”大阅兵前夕和大阅兵期间，全国范围内坚决不能再发生暴恐事件、有影响的群体性事件或重大安全责任事故。要逐层落实和分解责任，依照“党政同责、一岗又责、失职追责”的原则抓好信访维稳工作。根据上级要求，就我们教育系统而言，重点要加强矛盾纠纷的排查化解工作，对重点人员要做到“盯在眼里、控在手上、稳在姜堰”，确保在此期间不发生进京上访事件；确保不发生群体性事件或有影响的事件；确保不发生重特大安全生产事故，确保秋学期开学平稳、安全、有序。

同志们，新学期开学在即，希望大家牢记肩负的职责与使命，妥善安排好工作任务，引领全体教职员工迅速进入工作状态，共同开创姜堰教育的新辉煌！

谢谢大家！