

劳动力转移调查报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动力转移调查报告篇一

(一)全市农村劳动力资源情况：我市农村劳动力资源现状，主要表现为“数量较大、素质较低、年龄较轻、男性较多、分布较广、技能较差”。

1、从数量上看，根据我市农村劳动力资源系统统计数据显示，到20xx年底全市共有农业人口588462人，其中农村劳动力326178人，16-45周岁的农村劳动力220171人，已累计转移农村劳动力12万人，还有富余农村劳动力45665人。

2、从性别构成上看，全市有效男性劳动力占农村劳动力总数的60.6%；有效女性劳动力占农村劳动力总数的39.4%。

3、从年龄结构上看，进城务工18岁以下的约占12%，18—30岁之间约占44%，而30—40岁约占35%，40岁以上的仅占9%。进城务工人员中青年占绝大多数。

4、从文化程度上看，近90%的农村劳动力只具有初中及以下文化程度，高中及以上文化程度的不足10%；农村劳动力中掌握一门以上非农技能的人数不到10%。调查结果显示，转移劳动力中，小学以下文化程度占41.2%；初中文化程度者占49.2%；高中文化程度者占8.6%，中专及以上文化程度者占0.08%。

5、从增收渠道上看，主要以种养和劳务收入为主，部分兼营一些副业。

6、从就业的情况看，目前我市转移出去的12万多农村劳动力中，有一定技能水平的不足10%，有近87%的人是初中及以下文化，其中近75%的人在从事简单的体力劳动，工作苦、时间长、报酬低。

7、从行业分布上看，全市326178个农村劳动力中，有约22万劳动力从事第一产业，占全部农村劳动力的69.9%，较上年下降3.2个百分点；有4万余劳动力从事第二产业，占全部农村劳动力的13.2%，较上年上升1.9个百分点，有近6万劳动力从事第三产业，占全部劳动力的16.9%，较上年上升1.5个百分点。

（二）全市农村劳动力转移状况的基本特点

1、农村劳动力转移以青壮年为主。据调查统计□20xx年外出务工人员中，年龄在30岁以下的人数占56.7%，30—50岁的占37.1%，50岁以上的占6.2%。

2、劳动力转移有序性逐渐增强。农民过去外出务工，主要靠血缘、人缘、地缘“三缘”关系向外转移。据调查□20xx年在农村转移劳动力中，通过政府及有关部门组织转移的人数大幅度增长，增幅在5%以上，而通过中介组织介绍、亲帮亲、邻带邻或其他方式外出的人数下降2.5%。

3、转移劳动力仍以沿海经济发达地区及中西部地区为主。随着国家经济结构的调整，西部大开发的大力推进，西部地区劳动力需求迅速增大，农村劳动力转移仍以沿海经济发达地区及中西部地区为主，但比重有所下降，转移到东部和中部的比重有所上升。据调查□20xx年在沿海经济发达地区占35.5%，西部地区务工的人员占46.8%，东部地区占3.6%，中部地区占4.2%，其它地区10.1%。

4、二、三产业已成为农村劳动力转移的主渠道□20xx年，农村外出劳动力转移到第一产业仍然从事农业的比重为5.1%，

比上年下降了2个百分点；转移到第二产业的占56.6%，比上年上升了10.2个百分点，其中：采矿业占6.7%，制造业占5.6%，电力煤气及水的生产供应业占1.7%，建筑业占37.6%。转移到第三产业的占38.3%，比上年下降8.2个百分点，其中：交通运输仓储及邮电通讯业占6.2%，批发零售贸易业占2.7%，住宿和餐饮业占15.9%，其他服务业占5.6%，其他占8.1%。

关于农村劳动力转移培训工作情况的调查报告

（三）、全市农村劳动力转移培训情况

1、主要成效。我市从20xx年起实施农村劳动力转移就业培训工程，经过各成员单位和定点培训学校的共同努力，取得了预期成效。1) 超额完成了重庆市下达的“培训4000人、转移80%”的工作目标。完成农村劳动力转移培训7348人(含非定点培训学校所培训的人数)，转移6543人，其中阳光工程培训5916人，转移5252人，转移率为88.8%，获得上级财政补贴资金135万元。今年前上半年的情况是：到5月底，全市培训结业3027人，指导就业2447人，分别完成全年计划的50.45%、50.9%。新增转移农村劳动力5015人，完成了全年计划的50%。2) 培训学校转变了的办学理念。以前是重培训、轻转移，重数量、轻质量，如今正朝着学员学得好、输得出、稳得住、收入高方向发展。3) 拓宽了农村劳动力转移渠道。过去农民工进城务工由于缺乏技术，多以苦力和汗水挣钱，而今通过阳光工程的培训，他们均掌握一技之长，能凭脑力和技能创收，就业面逐步拓宽。4) 提高了转移农民工的劳务收入。通过阳光工程培训的农民工大多成为相关行业的技工乃至高工，劳务收入大幅度提高。据不完全调查统计，参加阳光工程培训输出的农村劳动力，其务工收入较不培训者高40-100%以上。

2、主要作法□20xx年，我市农村劳动力转移培训工作进展迅速，并超额完成任务，得益于以下举措。

二是各方统筹协调，完善资源系统。农村劳动力资源系统是农村劳动力转移的基础，是上级制定政策，指导落实的依据。为了抓好我市资源系统的建设，市政府出台了相关文件，及时组织召开了我市的农村劳动力资源系统建设工作会议，劳务办随即对全市60余名资源系统管理人员进行了业务培训。各乡镇、有关部门克服了人员不够、设备不足、经费紧张等方面的困难，统筹兼顾，积极协调，用近半年的时间彻底地对年龄在16—45周岁的农村劳动力的情况进行了调查，并于12月份全面完成了基本数据的微机录入，摸清了我市农村劳动力资源状况的“家底”，为有的放矢地开展培训和转移提供了基本数据，也为全重庆市掌握情况，指导输出提供了最为翔实可靠的数据。

三是强化过程监督，精心组织培训。在培训过程中，要求培训学校结合自身实际，开设具有一定市场竞争力的专业，以适应市场用工的需求；采用独立培训、校校联合、校企联合等方式，以技能培训为主，引导性培训为辅，配备高素质的教师，精心开展培训。培训结束后安排理论考试和技能考核，对合格人员颁发由劳务办统一印制的《结业证书》，并在学员自愿的前提下开展职业技能鉴定工作，对合格人员发放鉴定证书。

四是广集用工信息，最大限度输出。各定点培训机构还安排专人负责输出工作，充分利用长期以来建立起的输出网络，广泛收集用工信息，以订单为主，多形式多渠道实行批量输出，培训一批就输出一批，由专人将受训学员送往输出地，联系、办理相关的务工手续，签订用工合同，较好地保障了外出务工农民的权益。输出地点主要集中在广东、北京、上海、浙江、成都、重庆等省市。培训人员80%以上实现了就地或异地转移就业。

一是学员素质普遍偏低。学员素质参差不齐且总体较低，培训中普遍反映学习吃力，造成培训质量不高，转移率还相对较低。

二是宣传不够深入。很多农民对相关政策了解不够，对实施农村劳动力转移培训中的一些优惠政策持怀疑态度，对培训操作办法知之甚少。虽然通过广播电视、科技赶场、宣传资料、标语等形式取得了一些宣传效果，但宣传面、力度还显得不够。

三是财政资金补助额度较低。农民的收入本身较低，经济基础薄弱，没有足够的钱用于培训或学技术，特别是对培训周期长，费用花费大的工种，这个矛盾就更加突出，因此低额补助标准对农民的吸引力不强。重庆市20xx年的标准略有提高，但我市难于兑现新的标准，因为重庆下达计划为4300人，而南川的“民心”工程目标是6000人，要用4300人的补助金额完成6000人的培训，因此补助标准只能维持到20xx年的水平。

四是职业技能鉴定工作难于开展。一方面农民缺钱不愿参加鉴定，另一方面参加鉴定对农民日后就业作用不大。

五是培训工作发展不平衡。平坝或经济发达地区农民参训意识较强，培训工作的力度较大，相反，山区或经济欠发达地区农民参训意识较弱，且自我封闭、保守，培训工作也相对滞后，不培训就转移的现象突出。

培训学校之间培训质量差异大。在检查中发现，部分培训学校培训制度不健全，培训程序、方式不规范，培训工作随意性大，有走过场的现象发生，不注重培训质量，有不按教学计划压缩时间的、有不完成“规定动作”的、有档案不完善的，训前训后没差别，农民收效甚微。

六是档案管理不完善。有的培训学校在档案管理上，事前不立档，事后补档；各种基础数字、资料不齐全；有的甚至没有落实专人管理档案。

七是缺少工作经费。按照国家实施阳光工程的资金管理办法，

要求同级财政要安排一定的工作经费，其它区县都配备了三、五万不等的工作经费，到目前为止，我市阳光办还没有相应的工作经费，这严重地影响和制约了我市阳光工程项目的正常开展和实施。

八是培训与就业矛盾突出。首先表现在“培非能就”。参加劳动力转移培训的往往是农村富余劳动力，也有为数不多的下岗失业人员、被征占的地农民等，农村富余劳动力文化水平低，文盲也不少；“结构性失业”下岗失业人员和被征地农民中的留守人员往往年龄比较大、观念比较陈旧、文化层次低下。这些人员参加劳动力技能培训的效果不是很明显，就业难度比较大，即使就了业，被“退单”的也不少。其次是“培非所用”。因为就业岗位数量少和就业条件的限制、用人单位的挑剔或待遇不公等问题，导致培训的知识、受训的对象被“弃荒”的现象很普遍。第三是“用非所培”。部分与企业达成就业意向的人员，经过培训获取合格证书或等级证书后，没有被企业安排到相应的岗位上，而是被安排在劳力型的岗位上，而原来达成意向的岗位往往被后来的大中专高校生所占据。

（一）领导重视、部门联动是保证。据调查，凡是农民培训转移工作抓得好的地方，都体现了当地党委、政府高度重视和宣传舆论部门、农业、财政、劳动、教育、工会、司法、乡镇及街道办事处等有关部门的积极支持配合，有的地方党委、政府第一把手亲自关注，为农民培训转移提供了良好的政策保障和社会环境。在今后的工作中，应切实做到“三个到位”，即思想认识要到位；政策扶持要到位；工作措施要到位。要把农民受益作为实施阳光工程的出发点和归宿，特别强调要把责任落实作为实施好阳光工程的重要保证。

（二）大力宣传、营造氛围是先导。利用各种新闻媒体，广造舆论，及时挖掘、宣传劳力转移的新情况、新特点，推广各地加快劳动力转移的新经验，树立新典型，为全市农村劳动力转移培训起到了推波助澜的作用，目前在社会上，

逐步树立了“劳务能致富”、“劳务光荣”等观念，农民自愿走出家门，参与培训转移。

阳光办和各培训单位要进一步通过各种途径，如广播、报纸、电视、互联网、招生广告等媒体，切实加大宣传力度，使广大农业科教工作者和农民及时理解实施阳光工程的精神实质，了解阳光工程实施的目的、意义和要求，及时公布阳光办举报电话、培训基地、培训任务分解情况，增强了培训工作的透明度，使广大农民对阳光工程能够全面透彻地理解，帮助其自主选择培训内容、培训时间和培训机构。在广大涉农工作者中，要积极灌输“抓农村劳动力转移就是抓农民增收”的理念，调动广大干部的积极性、主观能动性和创造性，引导更多的农民转移到二、三产业中去，从而促进我市城镇化、工业化的进程。

（三）规范管理、透明运作是关键。管理出效益，透明显公正，从项目申报、基地认定、监督实施、经费补贴、检查验收等方面，要有程序化的流程。我们要像抓粮食直补资金的发放一样严格阳光工程的资金管理，财政安排的劳动力转移培训补助资金都用于农民的培训学费，严格做到了项目经费专帐管理、专款专用。

为规范阳光工程的实施，增强阳光工程运作的透明度，便于监督检查，提高学员培训质量和转移输出能力。要求参加培训的学员持农村户口本及本人身份证到本阳光办公布的培训单位报名参训，培训单位必须按实际登记造册。各承担项目的培训单位要建立了农村劳动力转移培训台帐和转移就业台帐。

（四）改进培训、提高质量是基础。改过去的结果审批为过程监督，积极地为改善学员的学习条件，解决工学矛盾，努力提高培训质量。阳光办提出了“三个强化”：强化课程设置，课程设置按市场需求，并与用人单位密切配合；强化教学内容整合，符合用工要求，增加能提高动手能力的內容；

强化教学过程管理，教学中注重实践环节，增加实习时间安排，促进学员解决实际问题的能力提高。

建立定点培训机构的竞争和淘汰机制，每年都要通过招投标方式对定点培训学校进行重新认定，将不达标的学校淘汰出局，同时允许有培训能力的学校进入培训环节。

在办学模式上，通常有固定地点办班与流动办班两种方式。但只要方便学员，办班就没有定式，多数时间是将班办到了乡镇，这样，让学员吃住在家，学习在当地，既极大地方便学员，又降低了学员参训的费用。

在教学安排上，认真制定教学计划，因材施教，做到以操作为重点，理论学习与上机实践相结合，始终坚持高起点严要求。

在师资方面，要求培训学校精心策划，组织思想品质好、教学经验丰富、实践技能强、善于管理的德能兼备的教师担任班主任和任课教师。

在考试考核上，不走过场，努力做两不误。既让学员过关，又要让学员学到知识。每期学习结束，都组织理论知识和技能操作的考试考核，凡考试考核合格的学员，阳光办均颁发了重庆市统一印制的学习结业证书，并推荐到市劳动部门办理岗位合格证书和职业资格证书，为广大学员当时或滞后就业提供了方便。

在日常管理上，规范操作，强化过程监管，提高培质量。招标后，阳光办及时地与培训基地签订了责任书，明确了各培训单位的目标、权利和义务，进一步增强其责任感、使命感；阳光办负责同志定点联系培训单位，要求联系人每月至少到培训基地两次，督促培训单位按期完成任务，并为其提供必要的服务；实行不定期抽查、暗访制度，主要是对学员的免费情况、培训质量及转移输出情况等做明查暗访，规范培训

要求；实行月份报告制度，培训单位每月25日左右必须向阳光办上报月份进度表，准确填报当月新增学员数，以及培训结业、培训转移进度，报告工作进展情况，以便于及时发现问題，采取措施，快速处理。

（五）整合资源，合力攻坚是捷径。农村劳动力转移工作是一项系统工作，需要方方面面的统筹与协作。如果能够将有限的资源进行整合，如部门职能、培训资源、输出网络、资金、项目、供求信息、产业需求、品牌的整合，那么，农村劳动力转移培训工作中面临的各种难题将迎刃而解。在今后的工作中，应努力地理顺部门职能、共享培训资源，为农村劳动力转移培训营造条件。

1、理顺部门职能。各方密切配合，部门协同作战，是确保“阳光工程”高效运作、顺利推进的联动机制。宣传、舆论部门要强化政策的宣传；农办负责劳动力转移培训的协调、指导、督查；农业部门精心组织，规范实施，负责项目管理办法和实施方案的拟定，牵头搞好培训单位的招投标，认定培训单位，监督检查培训单位的培训工作，开展学员就业情况抽查和培训效果的评估验收，建立项目档案等；财政部门负责项目资金的配套、落实，监督检查培训补助资金的使用，参与制定项目管理办法和实施方案，参与对培训工作的督促检查，对培训效果的评估验收，对学员就业情况的抽查等；劳动部门积极为农村劳动力的转移就业搭建平台，提供劳动力的用工信息，规范受训农民职业技能鉴定，降低收费标准，切实让利于民，以及劳动力市场的培育、劳动环境的整顿规范；教育部门多渠道解决农民工子女就学困难，有力地促进了农村劳动力进城务工；乡镇及街道办事处要充分发挥桥梁纽带作用，组织广大农村青年积极开展就业培训；工会、司法部门要积极组织好农民工的维权工作。

2、共享培训资源。这里所指的培训资源，它既包括有形的，也包括无形的。凡具有合格的职业培训资质和独立法人资格，有联系安排就业能力的培训机构，包括中等职业培训学校、

职中、技校、农广校、乡镇成人学校等均可参与投标。在自愿申请的基础上，由相关部门组成的评审小组，根据职业培训单位承担农村劳动力转移培训相应岗位必备的培训场所、教学设施设备、实训基地和师资等基本条件、联系安排就业渠道和能力、单位信誉、收费标准等，优胜劣汰，择优确定。

联合实施项目，打捆使用资金，也不失为一个好办法。对于与农民工培训相近或相关的项目，可以联合实施，如扶贫培训、企业工人岗前培训、成人再就业教育培训、农综开发、产业化开发、小城镇建设、工业化建设、农业产业化打造等项目。一旦找准契机或结合点，实现双赢或多赢就是必然。

（六）强化监管、狠抓落实是手段。督查是确保农民受益的关键环节，为确保阳光工程规范操作，顺利实施，要切实加大督查工作力度。重点督查五个方面的内容：即领导重视情况；配套经费和工作经费的到位情况；项目操作的公开、公正、公平和透明运作情况；补助资金的发放形式；培训质量与学员的转移就业情况。实行八查八看：一查宣传发动，看宣传是否到位；二查组织措施，看措施是否得力；三查培训台帐，看学员培训情况；四查学员到校上课情况，看学员是否就读；五查教学质量，看培训效果；六查订单签订合同，看劳动力转移就业单位是否落实；七查学员转移就业情况，看培训转移率；八查转移劳动力工资待遇，看受训农民是否增收致富。通过定期督查，促进阳光工程的顺利实施和整体推进。

1、合理地下达工作计划。我市农村劳动力转移培训工作计划尽量与重庆市一致。如果“上小下大”，上级政策在我市的执行过程中势必要打折扣。

2、酌情地配套工作经费。尽可能地解决农村劳动力转移培训所需资金。劳务办作为全市农村劳动力转移培训工作的监督指导机构，有4名固定的工作人员，在实施监督指导的过程中要发生必须的费用，但是劳务办没有资金来源，同时上级政

策也明确规定培训补助资金不能用作劳务办的工作经费，其解决办法只能通过市级财政解决。

3、进一步分解落实责任。进一步明确各自工作职责，分工协作，各司其职。

4、建立培训输出的激励机制。对培训、输出工作中的先进予以激励，工作落后的予以必要的惩罚。

劳动力转移调查报告篇二

随着改革开放的不断深入，农民的思想观念发生了深刻的变化。他们不再安于现状，不满足当前传统农业经营带来的微利，在家乡又找不到脱贫致富的好路子，因此外出务工的青壮年农民越来越多。据宜章县农村住户调查资料表明：农民外出务工得到的收入已成为近几年宜章农户家庭纯收入增加的主体。而这种“主体”收入的增加主要依靠农村剩余劳动力转移这一途径来完成。如何积极引导农村劳动力转移，逐步带动区域经济的发展已显得越来越重要。

（一）全县农村劳动力结构现状。据农村住户调查□xx年全市农村劳动力为26.68万人，占全县农村劳动力总数的74.8%；从性别结构看：男劳动力占54.85%，女劳动力占45.15%；从所从事的行业看：第一产业占69.71%，第二产业占10.76%，第三产业占19.53%；从劳动力受教育的程度看：不识字或识字很少的占3.7%，小学文化程度的占27.90%，初中文化程度的占54.37%，高中文化程度的占12.34%，中专文化程度的占1.39%，大专及以上文化程度的占0.29%。从以上结构可以看出：全县农村劳动力资源丰富，性别结构较为合理，但劳动力水平较为低下。

（二）全县农村剩余劳动力转移的现状和特点。随着农村经济的发展和农业生产科技水平的提高，再加上农民思想观念的变化和农村“人多田少”现象的日趋严重，近几年农村剩

余劳动力转移已成为一股热潮。据调查：全市有农村剩余劳动力转移人数8.5万人，其中省外7.53万人，省内0.96万人。上半年新增转移人数2.1万人，其中女性1.07万人；在新增成员中有0.06万人接受了职业培训。总体上看，农村剩余劳动力转移主要有以下几个特点：

1、农村剩余劳动力转移主要集中在广东沿海地带。农村经济体制的改革极大地调动了农民生产的积极性，农民的生产和生活水平较以前相比有了显著的提高，农民不再满足温饱型生活。加上经济发达地区的高工资、高收入的强大吸引力，使得农村剩余劳动力在内部冲动和外部拉力作用下，近几年大规模地向广州、深圳一带转移。改革开放以来，广东沿海地区的经济快速发展，为广大农村剩余劳动力提供了许多就业机会，从而吸引了更多农民前往这些地方打工赚钱。据调查，我县上半年外出打工的就有74%分布在广州和深圳一带，少数分布在省内其它地市。

2、二、三产业成为农村剩余劳动力转移的主要行业。据调查：农村输出的劳动力有74.6%从事工业和建筑业，其次是商业、餐饮等服务业。男性绝大多数从事建筑业的住房建筑、装修以及电工、木工等工作，女性主要从事制鞋、电子装配等工作。也有些举家外出承包田地种西瓜、养猪等，但为数不多。其他主要从事各种服务行业。

3、劳动力就地转移人数明显增加。出现这一特征的主要原因是

- (1) 近年来沿海经济发达地区对劳动力的需求趋于饱和；
- (2) 一些重点工程在全县相继开工建设，沿公路两侧新开办许多采石、水泥预制件等配套企业以及公路建设工地均需要一定数量的劳动力；
- (3) 个体私营经济和农村小城镇建设的发展吸引了一部分劳动力回流。

4、农村剩余劳动力转移具有兼业性。目前的农村家庭联产承包责任制将农民与土地紧紧地联在一起，大部分非长期性外出务工的农民，往往是既“忙外”又“忙内”，农闲时外出

打工，农忙时回家耕种。

近几年全县外出劳动力人数虽逐步增加，但转移的速度却有所趋缓。主要存在以下几方面的问题：

1、转移的劳动力素质较低。主要表现在低学历的偏多，高学历的极少；体力型的偏多，经过专业培训和有专业技术的较少。低素质的劳动力只能从事脏、累、苦、重等工作，很难找到理想的岗位，挣得满意的收入。

2、两广和深圳等沿海发达地区和城市，对外来劳动力的需求基本趋于饱和。由于沿海发达城市经济的飞速发展，对劳动力整体素质要求越来越高，各大城市的部分企业不景气，下岗工人和失业人员大幅增加，面临城市和农村剩余劳动力的双重压力。因此对外来劳动力的需求越来越少。

3、农村剩余劳动力转移多属自发性、盲目性，使得外出务工人员利益和权力难以得到保证。由于农村劳动力的转移自发的多，有组织的少，政府对农村剩余劳动力转移缺乏有效的引导和管理，基本处于无序流动状态。由于缺乏宏观调节手段，劳动力输出后的情况无法了解，利益无法保护，如发生劳资纠纷或工伤事故等也无人过问。少数人因找不到工作就出现偷、盗、扒、窃等违法乱纪现象。也有少数人借打工之名，外出超计划生育。

根据以上情况加以分析不难看出：今后农村转移出去的劳动力如不及时更新，要找到理想的工作，挣得满意的收入已是越来越难。要想使农民的工资性收入对农民总收入的贡献越来越大，必须积极地引导农村劳动力转移。全县劳动服务中心已初步开始了这方面的工作。

1、建立乡镇劳动保障站和劳动信息网络，形成农村劳动力的有序流动。农村剩余劳动力转移是“不冒烟的工厂”，是投资少、见效快的扶贫工程，是不交学费的“商业大学”，也

是全县这样一个城镇化水平不高，工业基础薄弱，经济落后地区促进农民增收，农村经济发展的有效途径。为了积极稳妥地开展好劳务输出，全市就业服务中心利用这次机构改革的机会，加快了乡镇劳动保障站的建设。已建9个乡镇劳动保障站全部配备了1—3名专、兼职人员。全县13个乡镇全部建立了劳动保障站，岩泉、关溪、笆篱建站率超过75%。劳动信息网络的建立已在构思当中，的确亟待落到实处。因为它的建立将会使劳动力转移和跟踪服务更加规范、更加简捷方便。

，多数务工成员只能从事普通体力劳动，有技术、特长的只占10%左右。针对这一情况，为满足农村劳动力在转移过程中对技术的需要，提高就业率，必须对务工成员进行多方位的技术培训，坚持“先培训，后输出”的原则。据调查：今年各乡镇相继开设了缝纫、电脑、保姆、保安、幼教、焊工、美容美发、家电维修、养殖等专业，培训民工960多人。通过培训，使他们一经转移就能上岗，在竞争的过程中处于主动地位，既有利于生产的稳定发展，又增加了务工人员的经济收入。

3、挖掘劳务资源，广开服务渠道。由于全县与两广接壤，打工妹大都以老带新方式输出，而男工及中年妇女输出就没有那么活跃。针对这一现象，就业服务中心及时与广东等地的信息联络员联系。仅麻阳镇今年上半年就向广东省的中山、南海、东莞等地输送男工657人，从事家政服务的中年女工246人，保安人员187人。为全县劳务输出增添了一道亮丽的风景线，深受农村男青年和中年妇女欢迎。

从以上调查和分析可以看出：农村劳动力转移不仅可以扩大就业、增加收入，还可以以此为突破口，搞活全县经济。它的意义不仅在于把门外的钱抓回来，更重要的是通过农村劳务输出，把外面的先进观念、先进技术、先进管理机制和先进的经营理念等学成回乡，积极带动地方区域经济的发展。全县在这方面的的工作已迈出了新的一步。

1、劳动力转移促进农民增收，带动农村经济发展。农村劳动力转移不仅直接增加了农民收入，给农业生产提供了较宽裕的流动资金，而且带动了相关二三产业的发展。如促进了交通运输业的繁荣及职业教育和社会办学的发展。据调查农民外出务工的工资性收入占农民纯收入的比重越来越大，而家庭经营收入和转移性、财产性收入则增长较缓。目前农村劳动力转移成了农村居民增加收入、发展农村经济，提高生活水平的主要途经。

2、劳动力转移带动全县民营经济的发展。全县外出务工人员在为沿海地区经济发展做出贡献的同时，其中佼佼者学到了过硬的技术，赚到了大把的票子。为此，各级政府出台了一系列优惠政策，鼓励他们回乡办企业。如减免有关税款和相关的行政性收费、争取银行低息贷款等，为返乡创业人员创造出一个宽松的环境，鼓励他们参与小城镇建设。

3、劳动力转移加快了全县小城镇建设的进程。由于两广地带劳动力的需求基本趋于饱和，其工资、待遇与内地收入越来越接近，且工作时间长，路程远，开销大。再加上近年来全县恰逢历史上从未有过的发展机遇，衡枣高速、洛湛铁路、贵福铁路、永连公路等重点工程的相继开工，在给全市经济发展带来巨大机遇的同时，也给农村劳动力就地转移带来了巨大机遇。一些打工回来的青年因外出开阔了眼界，学回了技术，积蓄了一些资金，他们不再安心几亩田的收入，大多来到县城或小城镇经商、从业，从而加快了全县小城镇建设的进程。

1、科学认识农村劳动力转移的重要性和紧迫性是农民增收、农业增效、发展本地经济的有利前提。由于一些地方对农村剩余劳动力的转移存在种种偏见，认为这是对农村劳动力的一种廉价出售，是“发达地区”对“落后地区”劳动力资源的剥削。由于缺乏正确的分析和认同，它的作用和重要性一直没有引起社会的关注和重视，各级政府也没有出台相关的政策和措施，更谈不上系统的管理和引导。据调查：农村剩

余劳动力所带来的工资性收入已成为广大农户家庭纯收入增加的主体和农业生产及农村住房建设的主要资金来源。同时许多外出务工的青年学成回乡，争当创业之星，带动了全市民营经济和小城镇建设的发展。因此，要想充分利用农村剩余劳动力增加农民收入，发展农村经济，必须对农村劳动力转移的重要性和紧迫性有一个足够的认识。

2、积极推进农业结构调整，促进农村劳动力在农业内部转移。专家们认为，导致农民增收缓慢的因素很多，其中主要原因是：农业效益下降，农村劳动力就业渠道有限，农业科技水平落后导致农产品竞争力差。许多地方都存在增产不增收的现象。因此，适时调整农业结构，提高农业生产的科技含量，进而提升农产品质量，进行农产品精深加工，是农业发展面临的一项重要任务。应在保证粮食生产能力稳定提高的前提下，大力发展劳动密集型农业，不断拓宽生产新领域，提高农业综合开发能力，向农业的深度和广度进军。这样一来不仅可以提高农业生产的整体效益和农产品的竞争力，而且还可以增加大量的就业机会，使农村剩余劳动力在农业内部就地转移。

3、扶持壮大农业产业化龙头企业，实现企农“双赢”。依托资源建基地，面向市场求发展，是农业产业化龙头企业的发展方向。龙头企业的主要作用是：促使资金、技术、信息、人才进入农村，农产品和劳动力流出农村，实现企业发展壮大和农民增收的“双赢”目标。因此，扶持和壮大龙头企业就是扶持农民，发展产业化就是发展农业。不仅带动了周边农户的发展，增加农民收入，还安排了剩余劳动力就业。

劳动力转移调查报告篇三

根据市政府办公室安排，为掌握农村五大产业体系建设对劳动力吸纳情况，找出转移中存在的制约因素，研究进一步深化农业结构调整、加快农村五大产业体系建设、促进农村富裕劳动力转移就业的对策措施，我们采取调查统计与典型分

析相结合的形式，就农业结构调整对农村富裕劳动力转移的带动和影响进行了专题调研。现将调查的有关情况综合如下：

调查情况表明，自市委、市政府作出关于培育壮大畜禽、林果、瓜菜、优质专用粮棉油和农村劳务经济农村五大产业体系建设的重大决策部署以来，全市农村经济结构调整扎实推进，农业产业化经营快速发展，在有力促进农业增效、农民增收和农村经济发展的同时，也有效推动了农村劳动力就业结构的深刻变化。据初步调查统计，到底，全市乡村总人口645.7万人，农村劳动力资源总量为355万人，其中，从业人员为343万人，常年性剩余劳动力资源约20万人，季节性临时剩余60万人。其中按从业结构分，从事第一产业的197万人，占从业人员的57%；从事二三产业的146万人，占43%。在转移到二三产业的农村劳动力中，行政区域（指县市区）内就近就地转移就业73.4万人，行政区域外劳务输出72.4万人，境外就业人员1926人，实现劳务经济收入近50亿元。综合分析，农村经济结构调整对农村富裕劳动力转移就业的带动促进情况，有以下几个主要特点：

一是以种养业为主的现代集约型农业呈现出吸纳农村劳动力的潜力巨大。以露地瓜菜、反季节精细瓜菜、苗木花卉、特色种植和规模养殖为代表的现代农业，把现代农业科技与传统精耕细作、精养细管相结合，呈现出对农村劳动力较强的吸纳潜力。农村五大产业体系建设的快速发展，农业结构调整的深入推进，促进畜禽、林果、瓜菜和优质专用粮棉油等主导产业规模的迅速膨胀，把越来越多的农村富裕劳动力，吸纳到农村五大产业体系建设上来。金乡50万亩大蒜，仅收获季节就吸收15万外来打工劳动力。

二是农业产业经营已成为吸纳农村富裕劳动力的重要途径。农业产业经营特别是农业产业化龙头企业建设的快速发展，已成为许多地方农村富裕劳动力转移就业的重要途径。目前，全市各类农业产业化经营组织2200余家，其中农产品加工流通企业810家，年销售收入280亿元，吸收本地和外地15万劳

动力就业。像兖州绿源食品有限公司是一家集种鸭饲养、苗鸭孵化、饲料供应、肉鸭宰杀、出口创汇为一体的大型肉鸭综合加工农业产业化国家级重点龙头企业，现拥有固定资产1.4亿元，年销售收入4亿多，该企业从基地养殖、生产经营管理到肉鸭加工、市场开拓、产品销售等各个环节，吸收当地和外地不同层次技术、管理和普通工人共1900余人就业。菱花集团是一家拥有固定资产8.2亿元、年销售收入12亿元、以玉米为主要加工原料的味精企业，仅在济宁本地就吸收3200名劳动力就业。

三是农村二三产业和民营经济已成为消化吸收农村富裕劳动力的主体。近年来，农村工业、建筑业、交通运输和商业饮食服务业等农村二三产业和民营经济的快速发展，已成为吸收和消化农村富裕劳动力重要载体。到底，仅全市24.3万户个体工商户和民营企业，就吸收120多万劳动力就业。

四是农业基础设施建设和农业综合开发已成为农村富裕劳动力就地消化的新途径。近年来，农村道路、交通、农业设施建设以及以荒山、荒滩、荒水、陷地治理、中低产田改造等各类农业综合性开发，也吸纳了一批富裕农村劳动力，并成为农业和农村经济内部消化吸收农村富裕劳动力的新途径。

通过调整分析，全市农村五大产业体系建设的快速发展、农村经济结构调整的深入推进，在消化吸收农村富裕劳动力转移就业方面发挥了不可替代的重要作用，并呈现出领域不断拓宽、容量进一步扩大的趋势，但就总体上看，通过农村经济结构调整特别是农业产业经营对农村富裕劳动力转移就业的吸纳能力不够强，消化吸收的农村劳动力数量不够多、质量不够高，无论与农村经济快速发展，还是与农民收入快速增加的要求都不相适应。其主要原因：

一是农村劳动力的思想观念落后。受传统陈旧思想观念和思维方式的影响，认为在农业内部从事种养业生产经营，是没有出息和没有本事的表现，主观上不愿意从事农业生产经营

活动。

二是农村劳动力的综合素质低。从农村劳动力的文化程度看，初中以下文化程度的劳动力占82%以上，高中以上文化程度的仅占18%。受过专业技术培训学习、具有一定专业技术特长的仅50%左右，有相当比例的农村劳动力素质低下，没有一定的技术特长。由于文化素质低下、专业技术水平差，严重制约和影响了农村富裕劳动力的转移就业。

三是农业结构调整步伐缓慢。目前就全市来讲，农业结构调整步伐缓慢，农业结构调整的数量规模小，农业结构调整的质量档次低，农业结构调整的深度和广度不够，这些一定程度上影响到对农村富裕劳动力的消化吸收。

四是农业产业化水平不高。农业龙头企业数量小、规模小、带动能力弱，农产品生产基地规模小、档次不高，农村合作经济组织和农民经纪人队伍发育缓慢，造成农业产业化工水平提升不快，影响了农村富裕劳动力的消化吸收。五是农村二三产业和民营经济发展不够快。受经济基础、经济发展水平等多方面的条件制约，我市农村二三产业和个体私营等非公有制经济发展缓慢，与省内外经济发达地区表现出较大差距，与加快农村经济发展、增加农民收入、解决“三农”问题的要求，不相适应。

针对农村劳动力在农业和农村经济内部转移就业中存在的突出问题，为最大限度地发挥农村经济结构调整对农村富裕劳动力转移就业的吸纳能力，扩大农村五大产业体系对农村富裕劳动力的吸纳的容量，通过对落后的农业生产条件、低水平的农业生产结构和传统的农业经营方式的全面改革创新，通过对农业和农村经济的全方位开发等来挖掘农业农村内部的就业潜力。下步工作中应采取以下对策措施：

一是以农业适用技术培训为重点，强化农村劳动力技能素质培训，提高农村劳动力转移就业适应能力。以新世纪青年农

民培训、农民绿色证书培训、农村劳动力转移阳光培训和农村劳动力创业培训等一系列提高农民素质培训为重点，切实搞好对广大农民特别是青壮年农民的科技、实用技术和就业技能培训，特别是针对农业结构调整和农业产业化龙头企业建设的需要，搞好订单培训，提高农村劳动力的综合素质特别是从业适应能力，为农村富裕劳动力转移创造条件。

二是以农村五大产业体系建设为主线，深度推进农村经济结构调整，通过发展规模经济和现代集约型农业吸纳更多农村富裕劳动力。紧紧围绕市委、市政府确立的农村五大主导产业，适应市场需求，借助现代农业科技成果，加快膨胀产业规模，优化生产要素组合，大力发展高市场占有率、高科技含量、高附加值的产业和产品，通过规模经营和集约化经营，推进农业结构调整向纵深发展，吸纳更多的农村富裕劳动力转移就业。以市场为导向，依据资源特点，充分发挥比较优势来调整农业生产结构，是农业和农村发展的必然要求，又为深化农业内部就业提供了较大的空间。一方面，以市场为导向调整农业生产结构，要求农业生产应发展满足市场需求的优质农产品，调整过程中必然要求更多的劳力、资金、技术等生产要素的投入，因而会产生更多的劳动力需求；另一方面，根据加入wto后农业发展面临的形势，依据我市人多地少、劳动力资源丰富、成本低廉的特点加快调整农业生产结构，大力发展劳动密集型农业，包括棉花、粮食、油料、畜产品、水产品以及水果、花卉等农畜产品生产。加快农业生产从耕地密集型产品为主向劳动密集型产品为主的转变，发挥比较优势，提高农产品竞争力，产生更大的劳动力需求。

三是以农业龙头企业建设为重点，加快推进农业产业化经营，通过产业链条的延伸吸纳更多农村富裕劳动力。农业产业化经营通过延长农业产业链，实行农产品产、供、销对接，把农业生产的产前、产中、产后等环节联结为一个完整的产业体系，从而改变农村劳动力在农业内部就业渠道仅局限于农业生产部门的局面，形成农村劳动力在农产品生产、加工、销售等多部门就业的新局面。适应现代农业、市场农业发展

的需要，采取力度更大、更直接的措施，特别是对市场前景好、规模大、带动辐射能力强的市级以上重点农业龙头企业，在用地、用电、用水、税收、贷款、出口退税等方面，进行多方面扶持。通过龙头企业的快速发展，延伸农业产业链条，快速提升农业产业化经营水平，吸纳更多的农村富裕劳动力转移就业。

四是大力发展农村二三产业和民营经济，通过产业化和所有制结构的优化调整促进劳动力就业结构调整。借鉴学习经济发展地方的先进经验和做法，制定鼓励和支持农村二三产业和个体私营经济发展的政策和措施，通过农村产业结构和所有制结构的优化调整，带动整个农村经济结构和农村劳动力就业结构的优化调整，消化吸收更多的农村富裕劳动力转移就业。

五是大力开展基础设施建设和农业综合开发，通过培植农村经济新增长点吸纳更多农村富裕劳动力。紧紧抓住国家实施农业综合开发、继续加大农村生产生活基础设施建设力度，大力提高农业综合生产能力的良好机遇，通过争取上级政策支持、自身立项和制定更宽松的政策调动基层等多种途径，不断加大农业基础设施建设和农业综合开发力度，吸纳更多的临时性、季节性农村富裕劳动力转移就业。

劳动力转移调查报告篇四

我县现有农业人口76.38万人，农村劳动力48.2万人，转移到非农产业26.1万人，输出到县外13.8万人。主要的外出务工地区为长江三角和珠江三角地区，占总劳务输出人数的77%。据本次在全县范围内对外出务工返乡的调查结果，截止09年1月底，我县外出务工的农村劳动力共返乡36156人，其中因此次金融危机导致裁员返乡13190人，占全县劳务输出总人数的9.6%。可以看出，金融危机已经影响我县的农村劳动力转移工作，随着经济形势的不断变化，返乡农民工的数量仍将有扩大的趋势。

我们针对当前面临宏观经济影响就业的新形势，出现的新问题，一方面加强调查研究，密切关注形势发展；一方面积极寻求对策，有针对性地开展工作。

(一) 成立组织机构，落实工作责任。

为切实做好稳定就业工作，我们成立了xxxxxx县返乡民工就业工作应急领导小组，主要负责掌握我县农民工返乡动态情况、人力资源供需变动情况，制订应急措施，帮助返乡民工渡过难关，稳定就业局势。

(二) 建立报告制度，实行动态监控

为加强对劳动力转移的动态管理，我们建立了外出务工农村劳动力返乡的长期监测制度。通过镇劳动保障事务所和村劳动保障服务站对本辖区的返乡民工随时进行摸底、登记，定期上报。随时掌握全县的农民工返乡状况。对一次性返乡超过100人、一天内返乡超过1000人的，立即启动应急机制，第一时间将相关情况上报县政府和市劳动保障局。

(三) 主动搜集本地企业的用工岗位。

(四) 全面实施特别职业培训计划。

一是对返乡民工和本地企业失业人员开展基本素质的培训。以乡镇、街道为单位，聘请教师、发放教材，对现阶段企业经营困难而被裁减的人员进行心理疏导，讲解择业知识和必备的务工常识、法律法规。二是以创业培训为重点，努力形成以创业带动就业的格局。加强对返乡农民工的创业培训，应该把金融风暴引发的民工返乡的不利影响看成是培训人员、提升素质的有利契机，变不利为有利，变被动为主动，主动出击。从营造创业培训氛围、保证创业培训质量、强化创业培训服务三方面入手，努力提高创业者的创业水平和创业成功率。通过培训返乡民工促进就业升级。

(五)搭建创业孵化园，引导创业，促进返乡民工就近就地再就业。

为提高创业者的成功率，我们采取先易后难的办法，优先选择手中有一定资金或门路的失业人员作为突破口，在经济条件相对好的镇建立农民创业园。在园内设立办公室，成立劳动服务站，在税费征收、小额贷款、社会保险补贴、经营场地、工商管理等方面给创业者提供更多的方便，降低创业门槛，减少创业成本和风险，优化创业环境，简化创业手续，搭建创业促进就业平台，努力提高创业成功率，实现一人创业带动一片就业，形成以就业促进产业发展的良好互动格局。柳新镇机械加工创业园、马坡镇玻璃制品创业园和黄集镇家禽孵化、养殖创业园已经初具规模，共吸引39家企业进入，带动就业20xx余人。

通过多方努力，全县因受金融危机冲击返乡的农民工目前大部分已经实现了重新就业，我们将进一步强化措施，狠抓落实，力争返乡农民工再就业率达到95%以上，实现保就业、保增收、保稳定的目标。

1、贯彻落实科学发展观，积极应对金融危机对我县带来的冲击，率先达小康、建设新xxxxx□关键在农村，关键在于增加农民收入，为此，建议县委、县政府进一步加大对农村劳动力转移的政策扶持力度，增加财政资金投入，强化农民技能培训，提高农民的就业能力和就业水平。

3、建议县委、县政府进一步降低小额担保贷款发放门槛，简化手续，加大资金投入，切实帮助民营中小企业做大做强。

4、建议县委、县政府加大培训资金投入，特别是加大创业培训的资金投入，对有创业愿望的人进行技能培训，加强政策扶持，使更多的人成为成功的创业者，并带动更多的人就业，增加收入，拉动内需。

5、建议县委、县政府加大对新型农村养老保险的补助力度，使农民能够得到更多的实惠。

劳动力转移调查报告篇五

农村劳动力转移是工业化、现代化的必然趋势，是每一个国家工业化进程中无法回避的必经阶段。加快农村劳动力转移，是推进农村经济结构调整、增加农民收入、全面建设小康社会的客观要求，是解决好“三农”问题的根本措施，也是切合我县县情的现实选择。为此，我们就全县农村劳动力转移情况进行专题调研，并作深入的分析 and 思考，现将有关情况报告如下：

一、农村劳动力转移现状分析

(一)农村劳动力资源现状

据20xx年统计资料显示，缙云县总人口43.69万人，农业人口39.76万人，占91.0%，农村劳动力23.22万人，其中男性劳动力12.8万人，女性劳动力10.42万人，分别占55.12%和44.88%。全县农村劳动力资源特点：一是农村劳动力转移比例不高□20xx年全县外出农村劳动力7.68万个，占农村劳动力总人口的31.70%。二是劳动力文化素质偏低。全县具有高中及以上文化程度的劳动力只占农村劳动力总数的12.8%，初中文化程度占57.2%，小学文化程度占26.8%，文盲或半文盲占3.2%。三是农村劳动力转移压力大。据统计资料□20xx年我县乡村实有劳动力合计23.22万人，耕地面积15.25万亩，如果按劳均种植3亩计算，只需5.25万个劳动力，加上林牧渔业约需2.5万劳动力，除去外出劳动力，尚有8.11万劳动力需要转移。

(二)农村劳动力转移特征

近致邻县，远到青海、吉林等地，相对集中在广西、广东、

福建、上海、江苏等沿海发达地区，在广东东莞、惠州等地超过2万人，上海、江苏等地近2万人，广西东兴市、钦州市等地约5000人。省内主要分布杭州、宁波、温州、义乌等地。

2、劳动力转移规模化。劳动力转移存在着“二多二少”特点，即从事农业及相关产业多，工业、商贸、建筑等行业少；凭技术专长创业多，靠体力务工人员少。从事农业及相关产业主要有麻鸭养殖、水产（鱼、虾）养殖、蜜蜂放养、香菇异地培育、花卉种植、蔬菜种植及农产品加工等。去年全县有4万余人外出养鸭，群鸭饲养量1500万羽，总产值超过20亿元，是全县农业总产值的3倍，有200多名农民在上海从事草花种植，面积达1000多亩，占上海盆栽草花60%市场，年产值达8000万元。

3、劳动力转移专业化。我县农村劳动力转移以自发性为主，大部分人是通过“亲带亲、友帮友、邻帮邻”走出去，具有显著专业化特点。据了解，全县有300多人到全国14个省市从事香菇异地栽培。500多名蜂农常年在黑龙江、吉林、北京、上海、江西等10多个省市放养蜜蜂，放养群蜂1.5万群。依托本县工业，全县有5000多名农民到全国各地推销缝纫机、灯管、工刃具等工业品。1000多名农民在温州、杭州等地长期从事个体运输及餐饮业。另外，劳动力转移具有明显区域性特征，如大源镇深坑村107户，407人口，90%劳动力外出创业，其中70%劳动力常年在外专业从事经销油漆生意，村民中有的拥有资产上千万元，有的上百万元，全年村民年收入达700多万元；溶江乡有数百人在外专业从事隧道挖掘施工；城北古塘下、黄龙等村上百村民十几年长期在金华、义乌等专业从事蒸茼生产；地处最偏僻的木栗乡有150多人，常年在北京经商开设超市。

留城置业发展(农民转变市民)；离土不离乡外出异地开发、务工经商劳动力转移，是我县农民转移的主要形式；不离土不离乡的劳动力转移，有的在本县进城入厂务工，有的进入当地农业龙头企业务工，有的兼季节性、临时性转移，农忙

时务农，农闲时外出从事非农职业。

5、劳动力转移主体单一化。我县劳动力转移以青壮年为主体，年龄40岁以下、文化素质比较高劳动力转移比较容易，文化素质低，弱势群体转移比较困难。

(三)农村劳动力转移的趋向

1、行政推动成为农村劳动力转移新的拉动力。近年来，缙云县委、县政府把提高农民素质作为农村劳动力转移的“牛鼻子”来抓，加强对农村劳动力素质培训工作领导小组，建立健全工作机构，明确工作职责，出台《关于实施农村劳动力素质培训工程的若干意见》，明确工作目标，计划20xx年—20xx年全县培训农村劳动力10.5万人，其中以被征地农民、下山移民和农村富余劳动力为主要对象转移就业培训3万人。据统计□20xx年全县投入农村劳动力培训资金237.7万元，培训被征地农民、下山移民和农村富余劳动力转移就业技能7056人。技能培训是成为农村劳动力转移的重要推动力。

挡土墙工程、箱涵工程三大基础工程，已预备落实资格农户450户，将转移农村人口近20xx名。

二、农村劳动力转移存在问题

一是劳动力转移的组织程度不高。据了解，我县在组织民工有序流动人数仅占劳务输出总数的16%。大部分外出民工由亲戚朋友带出去，表现出一定的盲目性，导致劳务输出稳定性不强。

二是劳动就业难度加大。随着国企改革的深入，下岗工人增多，农村劳动力转移面临城市劳动力就业及再就业的双重压力。加上劳务市场放开后，外地廉价劳动力进入本县各类用工单位，就地转移难度加大。同时，我县农村劳动力素质偏低，不适应市场需求由“体力型”向“技能型”的转变。

三是民工的权益得不到有效保障。目前劳动力市场供大于求，加上发达地区和城市对民工的歧视与排斥，及部分企业老板法律意识淡薄，使许多民工权益得不到有效保障，削弱了农民外出的信心。

四是相关政策不完善。由于城乡二元结构的体制束缚，进了城的农民生活在城镇边缘，无法像城镇那样享受医保、社保等公共福利，只能“进厂不进城”、“离乡不离土”。县内土地流转机制和市场尚不成熟，一些外出人员农忙时又不得不回家务农，增加了务工成本。

三、农村劳动力转移的对策与措施

1、加快城镇化和工业化进程，拓展农村劳动力转移的空间

城镇化和工业化是推动农村劳动力转移的两个“轮子”，是农民变市民的重要载体。加快城镇化和工业进程，有利于进一步扩大就业容量，有利于促进农村剩余劳动力向城镇或非农化转移。一是全力抓好工业园区建设。科学规划，稳步推进，完善基础设施，加快新碧工业园区和五东、壶镇二大城市功能区建设，通过招商引资，制订优惠政策和提供优质服务，吸引更多外来企业向工业园区集聚，使工业园区成为增加农村劳动转移的重要载体。二是积极推进城镇化进程。统筹城乡发展，以城带乡，以乡促城，城乡互动，加快仙都新区、中心镇、中心村建设，增强城镇劳动力转移容纳和承载能力，使城镇真正成为吸纳农村劳动力的“蓄水池”。同时切实抓好下双龙扶贫小区建设，引导农民脱贫致富农民下山向城镇集聚。三是加快第三产业发展。充分发挥仙都国家4a级风景名胜区的优势，以旅游开发为龙头，带动饮食服务、交通运输、商业等第三产业的发展，促进农村劳动力向第三产业转移。四是打破体制瓶颈，消除劳动力转移的屏障。深化户籍制度改革，鼓励农民离土离乡进城落户，在社会保障、子女入学、就业等方面与镇居民享受同等待遇。

2、加大培训力度，提高农村劳动力素质和技能

加快农村劳动力转移，关键是提高农村劳动力素质问题。加强农民素质培训是解决农村劳动力转移的治本之策。深入实施“千万农民素质工程”，以培训促转移，以转移带培训，是实现农村劳动力转移的重要手段。一是加强对现有培训资源整合利用。坚持“实际、实效、实用”原则，整合教育资源，完善职业培训网络，科学制定年度劳动力培训计划，积极推行劳动力“培训教育券”制度，加强对培训工作管理，促进新时期农民教育培训体系的快速发展。二是创新培训方式。