

# 最新小英雄雨来第一章读后感 成也英雄 败也英雄(汇总10篇)

读后感，就是看了一部影片，连续剧或参观展览等后，把具体感受和得到的启示写成的文章。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？这里我整理了一些优秀的读后感范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 小英雄雨来第一章读后感篇一

简历是求职者谋求职位的第一个武器，也是最重要的武器，简历做的不好，有再强的面试技巧和沟通表达能力也是很难找到工作的，简历的失败决定了你获得面试的机会是零。

简洁——简历，当然就是要“简”。俗话说专科生的简历是一堆，本科生的简历是一本，而研究生的简历只是一页，越是简单的简历含金量越高。我们几个同行曾经一起计算过，一个招聘专员一天就算是8个小时都在看简历的话，工作一整天至多也就能看完400份左右的简历，而真正花在每份简历上的时间，平均算下来可能只有几十秒钟。所以求职者在制作简历时要尽量求简，一般说来一页纸便足够了，那种太厚太繁杂的简历是会被直接淘汰掉的。

姓名——简历的开头首先应该清楚地标明求职者自己的姓名。有的时候我们经常看完了一份简历却找不到求职者的名字在哪里，也许你确实写在简历里边了，但是很抱歉，我们没有时间去玩捉迷藏的游戏，所以你只有out。另外有的求职者喜欢在自己的名字后边加上“先生”、“小姐”之类的称谓，其实这样很没必要。

应聘职位——简历的开头部分应该清楚地注明自己应聘的职位。需要特别提醒的是，针对同一家公司最好不要同时应聘多个职位，否则你只会给招聘人员留下没有明确目标和定

位的不良印象。当问求职者希望做什么工作时，最糟糕的回答就是“我什么都能做”或者“我什么都想尝试一下”。

联系方式——求职者应该在简历的开头写清联系地址和通讯方式。曾经有求职者因为没有写明自己的联系方式或者没有把它放在醒目的地方，以至于我们本来已经对其有兴趣却不得不选择放弃，毕竟我们的时间实在是很宝贵。

经验背景——简历的开头说明了自己的简单情况，接下来就是要证明自己为什么能够胜任这份工作了。对于这个部分通常我们最关注的是求职者的工作经验和专业背景，只要这两个方面能够大致符合该职位的招聘需求，求职者一般是能够获得面试机会的。有的求职者喜欢把大学生期间的社会实践和实习经历都一段段写在简历当中，其实这样只会让hr在粗看之下觉得你的工作经历杂乱，每份工作做不了多长时间且频繁跳槽，最终遗憾地失去面试机会。

关键字——要引起招聘人员对自己简历的关注，求职者就需要学会在简历当中恰当突出关键字来吸引hr的眼球。而招聘广告当中所列举出来的职位要求和职位描述就是最好的关键字，如果自己有符合的地方，就要毫无保留地写出来，与职位需求符合得越多，获得面试的机会也就越大。

在投递简历时，如果是通过传统信件邮寄，千万要记得在信封醒目位置标明应聘职位。而如果求职者是通过网络投递简历的话，首先推荐是通过卓博人才网（）来投递简历、申请职位，因为我们作为前程无忧的会员可以使用相应的软件直接按照设定条件来筛选前程无忧以统一格式和模版发来的简历，这样至少会保证你的简历不会被当作莫名其妙的可疑邮件被删除掉；其次如果你是选择通过自己的私人信箱来投递电子简历的话，一定要注意在e-mail的标题里注明自己应聘的职位，即“应聘xx职位”，另外还要切记不要用附件的形式发送，否则你的简历肯定会被当作病毒直接删除。

来源：三湘都市报

## 小英雄雨来第一章读后感篇二

英雄是指那些在特殊的环境下表现出非凡勇气和毅力的人，他们在危险的情况下不顾自己的安危，勇救人群。他们以自己的行动激励并感染着众人的勇气和信心。这些英雄所体现的精神和意识深深地影响着我们，让我们从中汲取到了很多重要的心得和体会。

### 第一段：英雄的主要特征

英雄的最明显的特征是他的血性和勇气。他们会毫不犹豫地投身到危险的事情中去，为了他们所认为的正确目标而奋斗。无论是在战争的战场上，还是在现实生活中遇到的紧急情况，英雄们总是带着坚定的意志和无畏的精神去面对。他们的行动是无私的和自我牺牲的，并且通过他们的勇敢行为来推动他们的社区，国家和世界向更好的方向前进。

### 第二段：英雄的意义

英雄是我们社会中难得一见的可贵资源。他们的英勇事迹鼓舞着我们，让我们在生活中面对困难和挑战时充满了勇气和信心。英雄的意义不在于他们的事迹，而在于他们表现出来的勇气，那种无视危险，不怕死亡的英勇精神被认为是社会中至高无上的品质。作为一个国家和社会所需要的最基本的品质之一，勇气和无惧是成为一个英雄所必须具备的品质。

### 第三段：英雄的榜样作用

英雄的勇气和毅力是在我们的内心深处激起了种种情感和思考，让我们从中得到灵感。英雄的榜样作用在于，它能够让我们面对生活中的种种困难和挑战时，充满信心和勇气，它能够激励我们更加勇敢地面对学习，工作，生活中的问题，

并鼓励我们寻求创新和有意义的变化。正因为英雄能够激发出我们内心深处的力量，让我们更好地了解并探索我们自己，他们才能形成榜样的作用，并引领我们前进。

#### 第四段：英雄的灵魂

英雄不仅是军人和消防员，而且是任何领域的人物，但他们所具备的精神和意识使他们不同寻常。英雄的灵魂充满热情，执着和正义感，这些特质使得他们成为他们所在社区和世界的宝贵资源。由于他们的善良和正义感，他们在自己所从事的职业领域中深受尊重，但他们的真正意义在于，他们是社会中最具有影响力和价值的人物。

#### 第五段：我与英雄的联系

英雄是我们内心深处的梦想和愿望的象征。他们所体现的品质往往超越时间和空间，成为我们自己心中的理想。每个人都应该追求并发扬英雄的精神，不论是在自己的家庭生活或职业中，或者在自己的学习和社区做贡献中，都应该将自己贯穿着基本的英雄价值观。因此，我们应该积极地追随自己内心的激情，放开自我，去逐渐体验到英雄的心灵特质，并从中获取到周围世界的支持和帮助。

英雄是一个永恒的话题，而作为一个普通的人，我们每个人都需要去寻找和发掘自己内心的英雄精神。如果我们能够坚持自己的理想和自我，学习和编辑英雄的品质，积极地改变世界，那么我们将成为自己生命的英雄，为我们世界带来希望和改变。

### 小英雄雨来第一章读后感篇三

英雄，作为社会中的一种特殊角色，拥有着无与伦比的崇高地位。他们不但具有出类拔萃的能力和素质，还承担着更多的责任和义务。英雄并非千篇一律的“大英雄”，他们可以

是社会中的各行各业中的佼佼者，也可以是普通人中的普通人。英雄具有的并不是超凡的能力，而是坚韧的意志和超越自我的信念。

## 第二段：英雄品质及其体现

英雄本身承载着一种特殊的品质。这些品质，如诚实正直、坚韧不拔、团队合作、勇气无畏等，都为他们的行为树立了起码的道德和区别于普通人的特殊表现形式。英雄的品质在各行各业的人当中都会有所体现。例如，优秀的医生不仅在技术上能胜任医疗任务，还有一定的职业操守要求，如诚实、负责、慈悲为怀等。相信这些品质的体现，必将成为一个英雄的永恒灵魂。

## 第三段：勇气和韧性

英雄的行为里很少有令人感到畏惧的东西。他们面对困境和危机时，不是怯懦而是振奋。他们有坚强的勇气和韧性，无畏地面对一切困难。从自身而言，英雄的勇气和韧性是相互凝聚的，韧性彰显了英雄治愈创伤的力量，而勇气则驱使英雄勇往直前。

## 第四段：深入社会，尽责社会

英雄的特性并非只局限于个人品质和行为上。英雄的本质是对社会的责任感。社会中的所有人，都需要能够认识到自己的这一使命和责任。英雄在社会中承载着更多的责任和义务，他们时刻准备着对社会尽心竭力。他们的声音，他们的行动，以及他们的深入，都是社会中的志愿者们可以学习和模仿的。

## 第五段：总结英雄故事

英雄的存在对于后人具有激励意义。他们的故事和经历，既影响着我们，也引导着我们。英雄不是神，他们也会迷茫，

也会遇到困难，但他们内心那抹坚韧和勇气是值得我们去学习和感悟的。让我们想起，无论是在平凡的日常生活上，还是在临危与不惧的困境中，身为社会公民，我们都能够以英雄为榜样，为社会贡献出自己的力量。

## 小英雄雨来第一章读后感篇四

有一种失败叫成功，但也有一种成功叫失败。也许那一刻我真的失败了，输给了一个比我小的孩子。

爷爷总是带着我和妹妹仰望天空，观赏祖国的大好河山。我爷爷带我和妹妹去了九龙大峡谷。山腰上有一座鳄鱼雕塑。我爷爷告诉我们：“上山有两条路，一条宽，一条窄，上面长满了草。你们两个随便选哪条路，看谁先回来。无论谁是winner”我毫不犹豫的选择了宽阔的道路，妹妹却选择了狭窄的道路。我想：姐姐有多傻？她应该知道她会输。我很开心，因为我赢的机会更大。我迅速爬上山顶，看到妹妹在半山腰，看着美丽的风景。我的心里似乎充满了胜利的喜悦。我忍不住大喊：“太好了！”

我赶紧下山，等了半个小时，姐姐才回来。爷爷说：“可惜你姐姐赢了！”我又欢呼起来：“哦！”姐姐不能透露失败的挫败感。她说：“虽然我在速度上输了，但在克服困难和挫折上赢了！”有那么一瞬间，我真的感触很深：是的，我选择了平坦的道路，避开了困难和障碍。这次我真的失败了！

一时的成功可能赢得一时的喜悦，但我却失去了磨练意志的大好机会。我只在乎方便，却不知道如何理解失败中的成功。这一次，我轻松输了。我彻底输了。

## 小英雄雨来第一章读后感篇五

英雄是一种令人钦佩的人物，他们用兢兢业业的行动展现出独特的品质和魅力。而在现实生活中，我们也可以追寻英雄

的影子，仿效他们的品质，使自己变得更加优秀。在这篇文章中，我们将探讨英雄品质的体现及其对我们的启示和触动。

## 第二段：英雄品质的展现

英雄品质的展现具有多种方式，最常见的是直面挑战、勇敢前行。正如美国人民心目中的英雄——纳粹迫害幸存者、奥运冠军**Fred Winters**所说：“英雄并不是拥有超人般的力量，而是在遭遇困境时展现出勇敢和决心。”而英雄还表现出源于内心的坚韧、无畏和信念，即便在逆境中，他们也不会轻易屈服。此外英雄还有一颗关爱他人的心，积极帮助他人，用实际行动诠释了爱和善良。

## 第三段：优秀品质的启示

当我们掌握了英雄的品质之后，我们应该将其付诸自己身上，将英雄品质融入生活和工作中去，以此达到更优秀的境界。例如我们可以靠着勇气正视困难、保持冷静、沉着应对各种情况，取得成功。同时，将英雄品质运用在生活中，如关爱他人、关注弱势群体、崇尚正义，这些品质可以揉进我们的日常行为中，塑造出我们自己优秀的品质。

## 第四段：英雄品质的触动

英雄品质不仅启示我们变得更加优秀，同时也对我们产生深厚的触动，激发我们的感悟力和热情。看到迎难而上、义无反顾的英雄事迹，我们不由自主地产生了对英雄的敬仰，对自己的生命和人生也更加珍视，激励我们克服困难、要勇争前进。更为重要的是，英雄品质也激发了我们珍爱生命、热爱生命的勇气和信心，从而塑造了我们积极向上的人生态度和自信心。

## 第五段：总结

英雄品质是一种积极的品质，激发我们热爱生命、勇敢前行。无论是直面困境还是为他人谋福利，英雄品质都令我们感到钦佩和鼓舞。我们要将这种品质融入自己的生活和工作中，感悟英雄背后的意义，使自己的生命更加充盈、精彩。

## 小英雄雨来第一章读后感篇六

英雄史是人类历史留下的重要记载，记录着各个时代、各个国家的众多英雄人物的事迹。英雄们不仅为人民做出了杰出的贡献，还在历史中留下了宝贵的精神财富，成为了后人学习和崇敬的榜样。在读完一些英雄史之后，我深有感触，心中涌起许多感悟。

### 第二段：英雄人物的艰辛成就

阅读英雄史，我感到英雄们的成就没有一定的限制，他们需要耐心和毅力去实现自己的目标。英雄们肩负着历史时期的重要责任，他们为了自己梦想的圆满，不断奋斗、前行。例如，周恩来总理在法国进修时从未忘记自己的祖国和人民，他坚定自己的信念，坚定走自己的路。他白天学习法律，晚上跑路贩卖石膏以筹措学费和生活费，他的努力和勇气换来了他成为杰出的政治家的成功。

### 第三段：英雄人物的勇气和力量

英雄不仅要有强大的毅力，还要拥有战胜困境的勇气和力量。他们的故事给了人们不同的鼓励和力量，帮助人们战胜生活的困境和挑战。例如，女抗日英雄林徽因，她是中国文化史上位优秀的纪实摄影师、建筑师和旅行家，她不畏艰险、不图私利，一心为了抗日。“我不想死，但也不怕死。如果我为国死了，我去壮烈，你们也要知道。”这样的话语让我感受到了勇气和力量的重要性。

### 第四段：英雄人物永垂不朽的品质

英雄的品质是永垂不朽的。他们的价值观、信仰，品德和行为都是人类的精神财富。他们虽然已经去世了，但是他们的品质仍然走在世界前面。例如，山西的战斗英雄迟福林，他英勇无畏，对于部队官兵立下了赫赫战功。他的遭遇让我想到了人类精神的重要性，英雄的品质就在那里展现出来。

## 第五段：总结和展望

英雄史是我们宝贵的精神财富，他们的功绩和品质都是我们学习和崇敬的榜样。我们应该深入学习英雄史，认真领悟其中所包含的总精神，将这样的精神财富传承下去。我相信，以这样具有高度思想性，艺术性和浪漫性的榜样，来激励广大青年一定会更加坚定自己的理想信念，振奋精神，付出努力，推动中华民族的发展和前景。

## 小英雄雨来第一章读后感篇七

“英雄史”是一本讲述中国历史上英雄人物的书籍，纪录了他们的事迹和贡献。阅读《英雄史》这本书，让我更加深刻地理解了中国历史上的英雄人物，也让我更加感受到他们对于中国及人类的巨大影响。本文将分享我对于“英雄史”所感受到的心得体会。

## 第二段：英雄的品格与风范

在《英雄史》中，我们可以看到历史上许许多多的英雄人物，他们有着不同的职业、不同的性格和不同的经历，但他们却有一些共同的特质。比如他们都有着至高无上的担当精神，有着坚毅不屈、视死如归的英勇气概，同时也有着不惧权贵，却充满人文情怀的气度。他们的一言一行，都体现着中国人民的骨气和精神，是我们应该向往的。

## 第三段：历史学习的价值

在阅读《英雄史》的过程中，我从中领悟到了历史学习的价值。历史不仅仅是一堆教科书上的线性时间表，而是一本活的教材，教会了我们如何面对困难，如何坚定自己的信仰，也让我们看到了人性的光辉和渺小。历史使我们明白，我们的遭受和命运只是众多历史命运的一小部分，更让我们意识到荣誉与生命的价值是多么的不可逆。

#### 第四段：英雄史推动了我的成长

阅读《英雄史》不仅让我接收到了知识，也在我的成长过程中起到了不小的推动作用。比如汉高祖刘邦散财百姓，赢得民众信任的故事，让我明白英雄也会留意人心，这项品质在诸位英雄身上都能体现得淋漓尽致。在生活和工作中，我也会时刻关注人心，去体会人民的需求和目光，运用合适的方式来让人们满足他们的需要。

#### 第五段：结语

《英雄史》故事中有许多贡献和牺牲，但无一例外的是，历史上的英雄人物们无愧为中国人民的骄傲。他们的事迹总会在一定程度上跨越时代的限制，持续激励、感染并且影响着今天的我们，教育着我们成为一个更出色、更积极向上的人。从《英雄史》内涵中，我们明白要揭开历史的盖子，从历史中学习和受益，并将这些受益和贡献转化成值得信奉的实践。这样我们就能够在我们的领域，成为更好的自己。

### 小英雄雨来第一章读后感篇八

很多企业成功以后才重视企业文化，有些企业则是还没有成名，就注重企业文化建设。绝大多数的中小企业都有企业文化，甚至连一间店铺都建立了企业文化。

遗憾的是绝大多数的企业文化，仅仅停留在挂在墙上的层次，走访过的化妆品企业与连锁加盟机构，代理公司以及经销商

专卖店包括美容院，员工无一能够完整回答企业文化的内容，绝大多数的员工对企业文化内容不了解。

企划文化只作为企业对外展示的工具而已，或者是企业对客户宣传的一句口号而已。绝大多数的企业文化只号召员工多干活多奉献，却从不体现员工的价值，企业文化实际成为企业管理和奴役员工的工具。

所以很多企业的文化根本行不通，员工非常抵制甚至说老板是神经病。在这种环境氛围之下，企业文化只能是写在纸上挂在墙上观看的作用。所有的企业都想利用文化兴企，想振兴企业的却只有老板自己，所以企业文化的推动者只有老板自己，最后的结果企业文化却没有发挥应有的作用。

企业发展靠体制：企业振兴靠机制，体制与机制发挥决定性作用，企业文化只起到锦上添花的作用，解决企业做恒做久问题，企业文化绝非是企业的救命稻草。

安徽池州某公司拥有有七八家店铺，用有50多员工的小型化妆品终端零售商，员工缺乏敬业精神缺乏战斗力，遇到困难怨天尤人只会抱怨，充分说明员工的职业素养与专业知识的匮乏，企业的整体颓废的氛围，已经严重影响到员工的思想 and 态度。

员工遇到困难就退缩的现象，第一充分说明管理者管理能力不足，和管理专业知识缺乏，所谓的管理者很可能是老板的亲信，第二管理者仅仅是老板自己信任的人，老板委任其负责并非可以胜任工作。

第三其属于经验型管理者学历不高，缺乏经营管理能力与创新能力，缺乏沟通协调能力以及解决问题的能力，第四只有老板自己信任员工不信服的管理者，管理者自己可能都找不到前进的方向，员工有困难店铺有问题一定是束手无策。

店铺虽缺乏完善的奖励处罚制度，员工的薪资水平也不低，店铺之所以成为一盘散沙，因为员工找不到自己位置，看不到企业的希望与自己的未来，所以要辞职另谋出路，充分证明企业体制不完善，激励机制不完善与管理者存在严重的问题。

员工跳槽有三种情况□a为了更高的薪水□b为了更高的职位□c为了提升能力□d为了换个新环境，如果自己的员工跳槽不为前三项，说明员工觉得工作乏味才跳槽。同时说明企业的老板缺乏经营思路，缺乏经营管理能力同属于经验型老板而非知识型老板，即使企业设计企业文化对企业的发展也于事无补。缺乏人性化管理缺乏以人为本的管理理念。

复制其它企业的成功模式反而失败属于正常，成功都需要艰苦的奋斗持之以恒的坚持，但是每个人每个企业的奋斗方法却各不相同，正所谓条条大路通罗马成功的道路千万条，关键是找到适合自己企业发展的那条路。

厂家的团队群情激昂热血沸腾，向各个经销商展示企业最好的一面，不排除是会议现场作秀，企业在开年度会议的时候临时排练，所展现出的团队阵容严整士气高昂，很多企业都曾经做过这样的事情。用企业的团队精神告诉经销商一种信心，让所有的经销商觉得与企业合作非常有希望。

安徽蔡老板复制其它企业的文化为己所用，拿来主义想法非常简单，嫁接别人的成功模式没有根据企业的实际情况，所谓种瓜得瓜种豆得豆。企业本来种的是瓜现在却要嫁接为豆，导致员工的价值观与目前的企业文化产生冲突，老板的初衷与员工想法相悖，企业文化与员工的思想形成对立层面。

员工认为企业折腾人老板是神经病，因为出早操要早起又不多拿钱，到大街上去丢人现眼觉得没劲，非常排斥老板的做法所以纷纷离职寻找出路。企业与员工共同发展的前提条件价值观必须相同，所谓志不同不相为谋。

企业必须为员工实现理想提供机会创造条件，员工最想要的正是企业要提供的，员工所需要的正是企业可以满足的，让员工在企业有发展有前途，让员工在企业通过努力可以实现自己的目标。

早操形式非常好但是无法执行到底，山东有全国一流的化妆品终端零售商，员工几百人年销售业绩几千万，也没有利用早操形式提升企业的知名度，提高团队的凝聚力无可厚非，但是跑操喊口号对员工却没有任何好处，早上要早起一天没精神，企业的员工并不集中在一起居住，这样就会出现员工疲劳奔命的感觉，不参加早操可能会被处罚，出早操要天天早起影响休息。

疲劳战术逼着员工离开企业，跑操行为可以在特定的时间，特定事件和特定的节日时出操，通过跑操展示企业的精神面貌，出师有名有意义员工易于接受。为宣传企业员工无任何好处而跑操就失去意义，员工当然会抵制会反对会排斥。

企业做事情一定要从企业利益出发，但是要兼顾到员工的利益，如果员工与企业形成对立，最后损失最大的一方还是企业。

## 小英雄雨来第一章读后感篇九

关键字：要引起招聘人员对自己简历的关注，求职者就需要学会在简历当中恰当突出关键字来吸引hr的眼球。而招聘广告当中所列举出来的职位要求和职位描述就是最好的关键字，如果自己有符合的地方，就要毫无保留地写出来，与职位需求符合得越多，获得面试的机会也就越大。另外，一些著名的公司、企业甚至是应聘公司的竞争对手都是能够赢得注意的关键词，比如为某某公司做过什么项目，与某某公司合作过等等。此外，如果是应届毕业生的话最好能够在简历里附上自己的大学所学课程尤其是各科成绩单。

在投递简历时，如果是通过传统信件邮寄，千万要记得在信封醒目位置标明应聘职位。因为象我们这种比较大的公司有可能同时招聘上百个职位，每天至少要收到好几百封简历，没有写明应聘职位的求职信也许就会被直接扔进垃圾箱了。而如果求职者是通过网络投递简历的话，首先推荐是通过前程无忧来投递简历、申请职位，因为我们作为前程无忧的会员可以使用相应的软件直接按照设定条件来筛选前程无忧以统一格式和模版发来的简历，这样至少会保证你的简历不会被当作莫名其妙的可疑邮件被删除掉；其次如果你是选择通过自己的私人信箱来投递电子简历的话，一定要注意在e-mail的标题里注明自己应聘的职位，即“××应聘××职位”，另外还要切记不要用附件的形式发送，否则你的简历肯定会被直接删除。

以上便是本人在日常收阅简历的过程当中所总结出的一些常见问题和对策，希望能够对广大的求职者有所帮助。

好的开始是成功的一半，要想获得一个好的职位，就应该从一份好的简历开始。

## 小英雄雨来第一章读后感篇十

在量化考核盛行的今天，销售人员的销售提成考核应用最为普及，并成为企业管理销售团队的一个法宝，销售提成考核极大激发销售热情，在这一繁荣的背后，隐藏着各种危机，有的企业已经隐隐地意识到了，但在没有找到切实可行的办法之前，对销售提成考核是既爱又恨。

种种迹象表明，销售提成制对企业的长远发展埋下了种种隐患，不管我们是否愿意面对这一切。

我们分析到这里，大家想到的一点是，有何高见？

首先我们需要了解一下，销售提成绩考核方式是否存在下列

弊端，再作应对办法也不迟。

## 以团队总业绩论英雄

我们的销售团队中是否存在着，销售精英独立撑起一片天的状况，我们是为拥有这些销售精英感到骄傲，还是感到担忧呢？我想我们大家大部分是为此感到兴奋，可是我对此一点都兴奋不起来，我们细想一下，在我们的企业中，当出现某个或少数销售精英业绩高高在上时，对他们的管理我们是否仍然可以保持以往的状态呢？这些销售精英是否还和以前一些温顺呢？实际这就是隐忧，这个问题处理不好，随时都是一颗定时炸弹，这也成为销售精英谈判的法码。

我并不否认个别销售精英为公司作出的贡献，但当我们把鲜花与掌声送给他时，在众多荣誉与光环面前，我们的销售精英是否还能保持一颗平常心呢？这留给大家去回味吧。

## 团队建设才是管理者的责任

实际上以销售总业绩论英雄时，往往会被胜利的喜悦冲昏了头，忽略了危机的存在。销售既定完成了，其他问题你说了也白说，只有把这些问题纳入考核体系中，才会把他当回事。