

最新医院康复科个人工作总结(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院康复科个人工作总结篇一

1、开展门诊诊疗工作，争取住院人数达到40人，收入达到380万。

2、向其他相关科室医师推介本科特色，加强与icu、骨外科、其他科室的合作；

4、有计划对本科医师、治疗师进行全面康复培训，做到康复理论和康复治疗技术每周一小训，每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水平。

6、按照诊疗方案进行，及时完成临床路径；

8、利用万名医师下乡村和网络、电台，做好科室宣传；

9、新院建成后，三年后，在充分利用60张床基础上，争取达到80张床，争取再引进四名研究生，一名康复专业，一名内科专业，一名骨科专业，一名针灸专业，十名康复治疗师，康复科分成三个单元：卒中单元、骨关节病单元、内科病单元(老年病康复)，康复治疗师也分成三组，有计划地向这个方向培养。

医院康复科个人工作总结篇二

- 1、加强本科三个门诊工作制度与落实责任制。
- 2、充分利用三个门诊现有设备的使用率。
- 4、加大三伏天、三九天灸的宣传力度，宣传面向三个区七个县及中省厂矿、小到居委会等。
- 5、抓好三个专业组的门诊（按摩、针灸、药熨）专业技术培训、指导、督促工作，面向全院服务病人。
- 6、保证人员配置合理与操作规范化。

医院康复科个人工作总结篇三

- 1、抓好科内业务学习制度的落实，实行月有1~2次病例讨论，专题讲座1次，并有评比学习。
- 2、树立科学发展观，增强科技创新意识。要求：业务学习月有新内容（新理论、新技术、新进展、新风息、新方法、新疗法和新综述）。
- 3、突出抓好四大经典著作为内容的学习，尤以伤寒杂病论，伤寒论的原文学习，每季度考核与交流相结合。
- 4、强化十三项制度的落实，不断提高科内业务水平和管理水平，加强安全用药，合理使用抗生素意识教育。
- 5、继续抓好岗位成材的训练与培养，使科内技术梯队逐渐完善。
- 6、抓好星级护理队伍。为了完成这一目标，必须狠抓护理岗位技术练兵，使我们这支队伍逐步通过形象艺术、语言艺术、服务艺术、审美艺术的精心培训，产生新的飞跃，强化护理队伍人员的人文关怀意识，树立以人为本、关爱生命、

呵护健康、奉献社会的服务理念，为患者提供“人性化护理、人文化关怀的服务（如生活护理、心理行为指导等），逐步建立一支高素质、高知识、高技术、高水平的二个文明的技术队伍。

8、明确临床诊疗常规，突出推拿手法治疗、中药、各种针灸、艾灸、火罐等传统治疗方法；微创介入治疗等在疾病中的应用。

9、招聘或引进神经内科专业1人，康复治疗师1人，推拿专业治疗师1人、护理专业2-3人。

医院康复科个人工作总结篇四

20xx年，是我科值得兴奋的一年，在医院领导班子的领导支持及全科医务人员共同努力下，我科成功创建“全国中医特色专科”。并团结一心，奋力拼搏，按照年初的工作计划，重点提高医疗质量及医疗服务，建立特色学科，发展新技术项目，全面做好各方面的工作，积极推动医院二次创业及“三甲医院”的创建。现将本年度的工作总结如下：

一、医疗指标完成情况：

我科20xx年门诊就诊约8962人次，年住院人次约830人次，病床使用率约占135%，治愈好转率约占97%，医疗差错事故为0。年总收入达360万元，其中中医治疗率为100%。基本完成医院下达任务。

“臭氧治疗仪”及“电动直立床”在临床上的使用取得良好的临床价值和治疗效果，可观的临床治愈率大大的提高了我科在社会上的知名度，赢得了广大病患的信赖与支持。已成为我科室的特色之一，并为广大的病患带来福音。特色新进设备“射频治疗仪”已投入使用，将会给我院我科带来更大的经济效益及社会效益。

今年我科成功创建“重庆市中医特色专科”及“全国中医特色专科”。

二、科室管理：

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制订了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患无处可说。认真开展医疗质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职工的素质，定向培养专业技术骨干，提升技术水平及服务能力。积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就品牌科室。

三、人才建设

学科发展，人才为本。我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生与进修生。定期组织全科人员学习进修学生开展疑难杂症病案讨论研究。同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高自身文化修养，不断考取更高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

四、参观交流

我科多次迎接重庆乃至外省各大医院的检查、参观、与指导。

均获得一致好评，也曾多次到各大名院校参观学习交流，积累经验，为打造一流中医特色专科及创建“三甲”医院打好基石。

医院康复科个人工作总结篇五

时光荏苒，弹指间，半年已过。总结上半年，康复科在医院各级领导的关怀和指导下，在全科室同仁的共同努力下，基本完成了几乎全院患者的康复任务，与同其它科室一道，对全院的经济效益、品牌创立做出了不小的贡献。

对于全科室顶着数量巨大，对慢性病的短期疗效的迫切追求的双重压力，并且在科室间的配合协调未能充分达成的条件下创造这一切，我个人认为是十分不易的。大家付出的不仅仅是辛勤的汗水，还有对于医院的责任、对于未来的希冀、对于自我发展的期待。

当然，看到成绩，看到艰辛，我们更应该看到这半年来涌现出的问题、缺失、教训。总结起来有以下几点：

1. 有待进一步提高安全意识和责任感。

康复科的传统的中医疗外治法，包括针灸、推拿、火罐、刮痧、艾灸等等，都属于物理疗法，也被称为绿色疗法，但这并不意味着它是绝对安全的，如果责任感缺失，大意马虎，也可能酿成大祸。这要求我们每个人都要树立起高度的责任感和安全意识，头脑清醒，行事认真，有始有终。同时要细心关爱每一位患者，只有责任和爱，并且严格按照医疗规范操作，谨慎细节，方可杜绝一切差错事故。

2. 需为提高疗效、增强患者满意度而不懈努力

救死扶伤，解除病患之疾苦，是医者的神圣职责，康复科的工作亦是相同。不能因为我们所治多为慢性病，难以根治，就不以为然。科室每一位医生，都必须有这样精益求精的追求，不断学习，不断总结，开诚交流，互相促进、提高，努力打造质量第一、服务第一的品牌科室。

3. 提高科室管理，加强科室协调合作，向管理要效益。

医院建院时间不久，管理模式有待进一步理顺，科室之间协调合作有待进一步规范。但6月医保检查给了我们一次深刻的教训，说明这样的事情已经刻不容缓，大家必须抓紧时间，下大决心把许多工作落实、抓好，理出一套合乎各类各级要求又行之有效的管理模式，这样工作才能够协调有序开展，减少大家在时间和精力上的不必要的浪费，真正做到向管理要效率、向管理要效益。

康复科的问题，我觉得最重要的还是要建立严格的会诊制度，康复科下医嘱、与医嘱同步完成治疗单的签署和归入病历。当然，科室与科室之间要随时保持良好的沟通，充分发挥团队合作精神，为医院的明天个人的前途而共同努力！

4. 科室内部管理有待加强

一个健康发展的科室内部也必须有一个很好的管理模式，但之前在医患数量严重配比不足的矛盾下，每天忙忙碌碌，因故一直未能得到更好的解决。

思虑数月，权衡各方利弊，建议康复科上班制度行政化，每周五天半时间，周六下午和周日休息。医生数量保证四名，分为两组，分别对两个科室患者进行治疗，医生没有换班之苦，能够坚持为对应的患者施治，责任也更能落实到位，工作量也相对容易统计。患者一周休息一天对于增加治疗的敏感性，提高疗效也是非常客观和必要的。无形当中，也可以节约诸如水电等成本，还能缓解患者对康复理疗完成又尚未出院或者对于康复次数的纠结等不良情绪。