

2023年意识形态领域调研方案(优质7篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

意识形态领域调研方案篇一

按照集团公司党委关于开好党员干部民主生活会的要求，一段时间以来，认真学习了《党章》、十七大会议精神，使自己的思想更加明确，政治思想觉悟得到进步，结团公司《关于开展“提升境界、对标赶超、激情创业、争创佳绩”解放思想转变观念大讨论活动的意见》，在认真学习文件进行思想剖析的基础上，对标先进单位和个人，深刻剖析个人和单位存在的差距与不足。现将有关状况汇报如下：

一、工作中存在的主要问题：

1、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。一是自觉主动抽出时间学习不够，平时，自己固然也正视政治理论的学习，能够及时学习有关政策，但不系统，缺乏全面的、系统的钻研精神，仅仅满足于表面学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在着较大的差距，对于学过的东西没有进行反思，没有深刻钻研。二是理论联系实际，运用理论去指导工作上有所差距，缺乏运用马列主义和“三个代表”重要思想和科学发展观的态度、观点、方法去指导、分析、解决实际工作问题的潜力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，使学习变得形式化。所以缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，对事物的理解不深刻、不全面。三是政治理论学习不够，表此刻理想信念上，固然也有坚定的信念和

决心信念，但多只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从此刻做起，从自身做起的履职意识。

2、对本职工作知识把握得不深不全，工作潜力有待进一步加强。一是学习业务专业知识不深入，有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的资料不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是对法律知识和现代科学知识学习得不够。三是对市场经济知识学的比较少，使自己对新知识、新理论把握未几，了解不深。四是在工作中缺乏开拓精神，思想不解放，求稳思想比较重。五是对理论知识学习得不深，对工作中碰到的难题和矛盾，有时抓不住问题的实质和根本。

3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身业务或本部分业务出发，对一些关系发展全局的工作理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法主意，在工作中有时带有个人情绪，也没有时刻全身心的投入工作。

4、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的思想等等。在实际工作中表此刻对服务上不够精细，处理问题表面化，有时停留在指出问题点到为止，没有主动的追究问题发生的根源问题，较少主动思索举一反三，共同诚勉。

5、在本职工作中，固然能较好的完成本职工作，但是自己主观能动性不强。在工作中发现了一些问题，个性是发现一些内部治理上的和其他部分协调上的，而这又不能单凭我个人就能改变的，就不向领导提出来，而且也存在怕自己的一些想法和意见被别人误会，所以很多想法也没有说出来，更谈不上去改变了，存在与己无关高高挂起的思想。

二、产生问题的原因分析

1、学习马列主义、“三个代表”重要思想和科学发展观的目的不够明确，学习时缺乏思索，只从字面上理解，没有深刻熟悉其思想的精华，对其精神实质理解的不深，不透。自觉学习的主动性不够，以为政治理论学习是虚的东西，没有真正透过政治理论学习来武装头脑、坚定信念净化心灵。

2、自己在钻研知识上有惰性，还缺乏“挤”和“钻”的精神，缺乏深学苦读的恒心，缺乏市场意识，开放意识，缺乏把钻研业务知识当作一种职责，知足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的用心性、主动性、创造性，有一种知足于现有水平的思想。

3、大局意识、职责意识不够强。总是认为自己在工作中是起协助作用的，不敢或不愿大胆勇敢提出自己的见解，怕表错态，怕影响与同事的关系，尽量尊重他人意见，按他人意愿去做，在工作中放不开思想。真正的原因，就是缺乏事业职责心，当老好人思想在作怪。

4、因为社会阅历还不丰富，在分析和处理问题时的思路不够开阔，碰到难题办法少，所以难免会犯冷热病和急于求进的情绪，缺乏冷静的分析和思索。往往接到工作后，首先想到的是如何尽快完成，盲目去做，在细节上掌握不够，在工作多任务重压力大的时候还轻易产生暴躁情绪，影响工作效率。

三、整改措施

我决心透过这次民主生活会，找准的问题，抓住产生问题的根源，认清今后努力的方向，要在今后的工作努力克服自己存在的不足，规范自己，严格要求自己。

越，永续发展”发展目标持续一致，着眼于对实际问题的理论思索，着眼于新的实践与发展，要做到理论与实际、主观与客观的真正统一。坚定不移地贯彻执行集团公司的工作规划，立足本职岗位，为本单位的发展做出应有的贡献。

三是进一步改善工作作风。要努力做到善于克服消极思想造成的各种束缚，破除暴躁情绪，迎难而上，用心工作。善于对碰到的问题进行理性思索，深挖其中的规律性。善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题。善于从政治、全局的高度事物。善于根据个人的状况和自身工作特点，不断完善和改善自己，踏踏实实的投入到工作中去。

四是要坚持真理，坚持原则，勇于批评和自我批评，勇于纠正工作中的错误与不正之风，自我批评要诚恳，努力从思想深处挖掘自己的错误观点和意识，虚心理解批评意见，敢于同不良现象和行为作斗争，继续发扬党的光荣传统，牢记“两个务必”。同时要在日常的工作中与同志们多交流，多沟通。要善于和自己有不同意见，或者说是曲解的同志多谈心，多了解，多体谅。在日常工作中要严于律己、宽以待人，以自己的表率作用，促进团结、到达增进友谊，促进工作的目的。

五是要牢固树立全心意为人民服务的思想。作为一名新时代的共产党员，在今后工作中我要努力做到想为群众所想，急为群众所急，尽自己的所能为群众排忧解难，服好务，并在服务中，留意自己的服务方式和服务立场，切实把工作做好、做深、做细、做实，让党组织放心，让群众满足。

六是要坚持解放思想，胸怀全局，与时俱进。就是要透过实践，从大局出发，结合实际，实现改善学习方式、工作理念、工作手段、工作机制，实现工作成效的不断提高。要善于发现新问题，用心探索新状况，不断总结新经验，解决在工作中存在的实际问题。

在今后的工作中，我要加倍努力，用心完成各项工作任务，力争为集团公司“二次跨越、永续发展”多做贡献。

意识形态领域调研方案篇二

民主生活会会议简报：

根据国家林业局党组统一部署，在国家林业局年度考核工作组的指导下，12月12日，黑龙江专员办党组召开领导班子民主生活会暨年度考核测评大会。会议由办党组书记、专员袁少青主持。

袁少青指出：黑龙江专员办（濒管办）领导班子紧紧围绕局党组中心工作和林业改革发展大局，认真贯彻党的十八届三中、四中、五中、六中全会和全国林业厅局长会议精神，深入开展“两学一做”学习教育和“三强化两提升”学习实践，一是注重理论学习，全体党员干部的能力素质不断增强；二是牢记第一职责，专项行动攻坚战取得明显成效；三是强化检查核查，监管工作的执行力影响力持续加大；四是建立长效机制，形成打击破坏森林资源行为合力；五是抓好窗口服务，行政许可工作做到依法阳光快捷高效；六是夯实基础管理，机关作风建设呈现出新气象新风貌；七是筑牢党建根基，党的向心力凝聚力战斗力明显提升。同时指出：办党组高度重视这次民主生活会，在时间短、任务重的情况下，坚持不走过场、不降标准、不落环节，进行认真周密准备，重点严格把握了学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写材料、梳理问题等五个关键环节。从牢固树立“四个意识”，坚持政治合格；牢固树立党的意识，坚持执行纪律合格；牢固树立以德为先意识，坚持品德合格；牢固树立正确的政绩观意识，坚持发挥作用合格等四个方面进行了党性分析，提出了理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、落实全面从严治党责任等五个方面存在的突出问题，并制定了加强理论学习，坚定理想信念；坚持党性至上，严守纪律规矩；注重调查研究，提高监管水平；制定整改措施，落实责任清单；弘扬优良传统，加快转变作风；坚持从严治党，打造过硬队伍等六个方面切实可行的整改措施。会上，开展了严肃认真的相互批评，大家发言踊跃，实事求是，从维护大局、促进

团结、推动工作的角度，对领导班子及班子每位成员提出了建设性的批评意见和建议。

办党组成员、副专员左焕玉，党组成员、副巡视员武明录参加会议，并分别对全年分管工作进行总结、述职述廉述学述德和党性分析及对照检查。

国家林业局年度考核工作组对黑龙江专员办党组领导班子一年来的工作给予了充分肯定和高度评价，一是对考核工作非常重视，准备充分，材料规范，客观深刻；二是落实局党组中心工作得力，履职尽责，扎实认真，成效显著；三是提高了发现和解决自身问题的能力，达到了民主生活会和年度考核的目的。

意识形态领域调研方案篇三

民主生活会简讯

篇一：民主生活会简讯

学校领导班子民主生活会

11月29日下午□xx小学领导班子在党员活动室召开了领导班子民主生活会，会议就校领导班子分析检查报告征求意见和建议□xxx书记主持会议。学校全体党员、全体两委班子成员参加会议，机关有关部门负责人列席会议。

xxx书记向与会代表介绍了校领导班子分析检查报告的主要内容，对推进学校科学发展的基本思路、主要任务和具体举措进行了重点说明，并就个人存在的问题开展了自我批评。他说，校领导班子的检查分析提出了始终把“建设一所平安、平稳、平静的示范农村小学”作为学校发展的指导思想，始终把“继承和科学发展北xx的优良传统”作为学校办学的具

体措施，始终坚持稳步推进的发展策略。

与会的校党委班子成员相继进行了自我剖析，并提出了改进意见。与会的代表就校领导班子分析检查报告及两位班子成员自我剖析表达了自己的看法，交换了意见及建议。最后xxx书记对会议作了总结，他说本次会议查摆和分析问题很透彻、很深刻，发展思路清晰、明确，达到了坦诚相见、加深了解、互相帮助、促进团结的目的，是一个成功的、高质量的会议。

篇二：专题民主生活会及民主测评简讯

竭诚为您提供优质文档/双击可除xx党支部开展专题组织生活会及党员民主

测评

x月x日，xx党支部召开了专题民主生活会及党员民主测评，支部在职党员x名，退休老党员x名，共x名党员参加会议。会上，支部书记xx通报了支委班子专题民主生活会情况，主要内容包括专题民主生活会准备情况、支委班子查摆分析“四风”问题及根源情况、召开专题民主生活会情况及开展批评与自我批评情况、支委班子制定整改措施的情况。随后参会党员对照党员标准、对照教育实践活动要求，实事求是的做出了自我评价，提出个人在“四风”中存在问题。根据党员发挥先锋模范作用、遵守党的纪律情况，履行党员义务、履行岗位职责等方面，采取发放测评表的方式，对党员进行投票测评。结合平时党员现实表现，民主投票测评结果，进行综合分析，市农机监理所共有党员x人，其中测评等次为“好”的共x人，测评等次为“一般”的共x人，测评等次为“差”的共x人。

篇三：党政领导班子民主生活会简讯

() 党政领导班子民主生活会简讯

20xx年12月27日14:00，上海市血液中心党政领导班子在1607会议室召开民主生活会，会议由党委书记王英主持，上海市卫生局纪监审计室副主任廖会员、干部人事处副处长金玲出席会议。

意识形态领域调研方案篇四

民主生活会 民主生活会，是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。民主生活会制度是我们党在长期的革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。

一、基本原则

组织生活会应遵循实事求是的原则，充分发扬民主，开展积极的思想斗争，增强政治性和原则性。会议应围绕议题交流思想认识，总结经验教训，以以诚相见、与人为善的态度开展批评，达到统一思想，增强团结，互相监督、共同提高的目的，防止把会议开成单纯的汇报工作或研究部署工作的会议。

二、工作程序

(一) 会前准备

1. 互相谈心，征求意见。党支部要提前与上级党组织沟通情况，听取对开好组织生活会的意见；深入实际调查研究，确定会议要解决的主要问题；广泛开展谈心活动，了解本支部内每个党员的思想情况，做到心中有数，同时，也要要求党员与党员之间、党员与群众之间开展谈心活动，征求意见，沟通情况，消除隔阂，促进团结，求得共识，为开好支部生

活会作好准备。

2. 通知与会党员。将开会的时间、地点提前通知本支部党员，以便党员安排好工作和其他事宜，保证按时参加会议。

（二）开会

2. 组织引导党员开展批评与自我批评。要引导党员联系思想实际，认真检查自己的工作、学习情况，检查执行党的路线方针政策及支部决议的情况，检查发挥党员先锋模范作用的情况。（）。支部书记应率先垂范，带头发言，以保证整个生活会的质量。

3. 其他党员发言。每个党员都要在党性和党的原则立场上，检讨自己的学习和工作，汇报自己的思想，进行自我批评。针对支部的实际或个别党员的问题，开展批评或者斗争。在开展批评与自我批评时要坚持实事求是、以理服人的原则，批评要注意政治，说话要有证据，同时要讲究批评的艺术，以便达到更好的效果。

4. 支部书记点评。每个党员在作完自我批评之后，支部书记要发动大家帮助他“画个像”，即这个党员到底怎么样，优点是什么，缺点是什么，要客观地、全面地指出来，使大家的意见真正符合其本人的实际。防止把组织生活会开成单纯的自我小结会。对问题比较多的党员进行重点剖析，这样既能解决重点党员的问题，同时也教育了大家。

（三）会后工作

1. 总结经验教训，制定改进措施。针对生活会中检查出的问题，支部要组织大家，共同总结经验教训，制定改进措施。需要上级党组织帮助解决的，应在会后向上级党组织报告。

2. 向上级党支部汇报。会后向上级党组织报送会议情况的书

面报告和会议记录。报告的主要内容是开展批评与自我批评情况，检查出来的主要问题及整改措施，对上级党组织的建议和意见等。

3. 开展会后谈心活动。会后要找其谈话，听取意见，做好思想工作，丢掉思想包袱，正确对待同志的批评意见，要团结一致，努力工作，改正自己的缺点和错误，在各方面起先锋模范作用。

4. 检查整改落实情况。要及时了解会议制定的整改措施的落实情况，按内容和时间要求进行考核，以达到鼓励先进、促进后进，共同前进的目的。对群众普遍关心的问题，要将整改措施用适当的方式向群众公布，接受群众监督。

三、注意事项

（一）要认真做好会议前的各种准备工作，尤其是要根据本单位的工作和支部班子的实际，确定好会议的中心议题，突出解决一两个实际问题，防止中心太多，议题不明，发言东拉西扯，漫无目标，不能真正解决存在的实际问题。

（二）对班子或同志中存在的问题，既要本着坦诚恳切的态度，做到对事不对人，把问题讲清楚。又要坚持揭短不怕痛，打开窗户说亮话，防止轻描淡写、浅尝辄止，或者言不由衷。

（三）组织生活会制度是党组织活动中的一项基本制度，要坚持这项制度，切忌随便变更日期，一曝十寒。

意识形态领域调研方案篇五

2012年12月17日

尊敬的各位领导、各位同事：

在公司领导们的正确领导下，我们项目部以改革促发展，以管理求生存，以实现效益最大化为目标，团结和带领公司全体员工，奋发图强，和时俱进，项目部各项工作取得了初步成果。下面我就近一年来的工作情况谈一下自己的感受，再剖析一下自身的不足之处。请大家多提宝贵意见。

一、工作开展情况

相处的十分融洽，结下了很深的友谊，也为工程顺利推进打下良好基础。

2、以“企业用我，我能干好”的新理念为指导，狠抓严、细、实管理，认认真真做好现场各种签证认证工作。施工现场是企业效益的源头，是基础，签证认证工作尤为重要。在外进行工程施工，会遇到各种各样的业主，有高素质的，也有低素质的，甚至有一些怀有恶意的，要确保公司利益不受损失，就必须加强多方面沟通，做到有理有据，尽可能做好各种签证认证工作，做好签证认证工作是维护权益的前提和保障。xx煤矿铁路项目工程施工合同价格较低，地质地貌复杂，工程施工管理及技术难度大，项目部根据公司工程实际情况，加强现场施工技术指导和服务、设备合理配置和管理，通过严、细、实的管理、优化资源配置、开展技术攻关等一系列有力措施，确保工程得以顺利进行，在保证工程施工稳定顺行的同时，加强沟通，及时做好签证认证工作。

二、思想政治学习、廉政建设方面

1、结合实际，加强学习。

养，通过对法律、法规、文化、科技、历史等知识的学习，不断用丰富的知识来充实自己，扩大自己的知识面和专业面，使自己的理论素养和政策水平得以不断提升，不断增强自己提纲契领、把握全局的能力；通过学习、增强群众观念，做到了一心一意为集体，扎扎实实干工作。

2、增强党性，廉洁自律。

我觉得作为一名项目部总工程师，就要很好地坚持科学的发展观，正确的政绩观和群众观，就要在其位，谋其政，肩负起自己的职责。作为班子的主要成员，我认真学习和贯彻《中共中央纪委关于严格禁止和利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》的通知精神，严格按公司反腐倡廉工作会议的精神要求和安排部署以及公司制定下发的各项规章制度办事，廉洁自律，克己为公，不为私利所诱，金钱所惑，求真务实，锐意进取。坚持按原则和规章制度办事，廉洁自律，做到公平、公正、公开。老老实实为人，清清白白做事。

三、存在问题和不足

积极性，造成在政治理论学习方面，比较零碎，缺乏系统性和针对性，从而在工作中不能够很好的以先进理论指导实际工作，导致了工作的积极主动性和创新性不够。

2、工作不够大胆。认为本职工作业务性强、工作量大，缺乏大胆创新精神，对宣传教育及舆论导向工作如何更好地贴近生产、服务生产，未作深入的探索。

3、开展批评和自我批评做得还不够。一是自我批评不够经常，在会上作自我批评多，在其他情况下作自我批评少；二是对职工的批评多、表扬的不够多。

四、今后努力方向

1、加强学习，提高认识。今后自己要认真学习和领会贯彻中央文件和公司文件精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观为指导，提高践行“三个代表”重要思想和贯彻落实科学发展观的自觉性；认真贯彻落实十八大会议精神，增强推进党的先进性建设；严格按“八荣八耻”及创建“四好”领导班子、“五好”党支部的标准要求

来约束和要求自己。为实现更快更好发展和构建“和谐”的目标贡献自己的力量。

2、不断增强党性观念，树立大局意识，以科学发展观做好本职工作，增强对本职工作的统筹性和系统性。

3、创新工作思路，提高工作效率，减少工作失误，提升工作质量。

4、进一步转变工作作风，密切联系群众，正确对待事业和工作中存在的问题和困难，在学习、工作和生活中多向领导、同志们学习请教，加强沟通联系，认真总结经验和教训，狠抓整改落实，提高自身综合素质。

以上是我在学习中的心得体会，不足之处希望领导和同事们多批评指正。

谢谢大家！

意识形态领域调研方案篇六

国土局领导班子民主生活会汇报材料

根据《通知》要求，结合我局的实际，扎实开展优化软环境增强软实力活动。现将局领导班子存在的问题、根源剖析、下步思路及整改方向作如下汇报：

一、存在的突出问题和主客观原因

在充分肯定成绩的基础上，根据科学发展观的要求，局领导班子认真查找“优化软环境增强软实力”方面的差距。通过发放征求意见函、会议及个别座谈等形式，在征求相关乡镇、县直有关部门、县国土资源系统全体干部职工意见建议的基

基础上，经过梳理、分析研究，认为主要存在以下问题：

（一）政治理论知识学习有待于加强。在学习实践过程中，偏重于实用，急用先学，学习的针对性、目的性、实用性强，但学习不全面、不系统，对业务知识的学习深入钻研不够，在学用结合上有差距，对问题研究不深，理解不透，缺乏挤劲、钻劲和韧劲。

（二）土地管理方面存在的突出问题。一是集体土地管理方面。征收农民集体土地，对农民的安置方式大多是货币安置，失地农民的社保、医保、住房等问题未得到妥善解决，主要原因是货币安置方便，解决存在的问题需要有关部门共同研究提出方案解决；集体土地建设用地使用权存在隐形交易问题，在城乡结合部表现比较突出，造成违规违法用地。二是土地利用方面。国土资源供需矛盾进一步加剧，各级各部门和社会各界加快发展的愿望和需求与支撑全县经济社会又好又快发展的土地供给矛盾进一步加剧。目前，我县的工业化、城镇化正不断加快发展，用地需求逐年增加，由于受规划和占补平衡指标限制，部分招商引资项目难以落户，城市开发受到制约。

（三）矿产资源管理方面存在的问题。矿产资源开发利用面临困难，由于矿产品价格大幅下滑，至使矿山企业生产经营困难，矿产资源勘查开发受到较大影响。

（四）加强自身建设过程中存在的问题。一是认识不够到位。思想上还跟不上形势任务的变化，工作缺乏强烈的紧迫感和责任感；精神状态还不够振奋，只争朝夕、时不我待的争先创优氛围还需要进一步浓厚；服务基层、服务群众的意识不够高，了解不透，对国土资源系统的部分干部职工的理解不够。二是工作标准不够高。有时只求过得去、不求过得硬，仍存在着重制度建设、轻组织实施，重布置安排、轻督促落实的情况。三是深入调研少。班子成员日常应酬及会议过多，深入基层解决实际问题的时间较少，深入基层调查研究、掌

握第一手材料，为县委、政府及市局决策提供科学依据的少。四是工作效率不够高。有些工作不能按时限按质量完成，虽然存在客观的原因，但主要与我们的工作效率不高有关。

二、今后的主要方向和总体思路

按照规定的程序、方法严格开展推进优化软环境增强软实力活动，通过实行“最严格的服务承诺制、最严格的限时办结制、最严格的责任追究制”，着力解决县国土资源系统干部职工和机关效能方面存在的`问题，努力形成“行为规范、运转协调、公正透明、便捷高效”的行政管理机制。

（一）严格规范，注重项目用地报批。做好县城垃圾处理场、污水处理厂、忙糯河电站、千信河电站等已上报项目的跟踪落实，争取项目尽快落地；做好“罗非鱼产业一体化综合开发等16个项目”的选址、规划调整及用地报批。

（二）坚持原则，强化耕地保护力度。严格执行占补平衡和土地用途管制制度，严把用地审批关和批后监督。争取年内启动沙河乡下巴哈450公顷土地开发整理项目。

（三）细化措施，提高矿政管理水平。抓住云南省启动新3年地质找矿重大行动计划的机遇，推进地质找矿行动。

（四）居安思危，抓好地质灾害防治。坚持以人为本、预防为主、避让与治理相结合和全面规划、突出重点的原则，进一步加强地质灾害预警预报、群测群防和治理搬迁等工作，确实抓好《地质灾害防治方案》的组织实施，科学进行防治。

（五）加强领导，夯实国土基础工作。按照省、市规划修编工作要求，遵循“政府主导、专家领衔、群众参与”的原则，并力争年内完成我县县级及乡（镇）级规划成果编制工作。加大国土资源违法违规案件查处力度，形成执法合力。积极开展以“科学发展观”为主题的创先争优活动，切实增强党

支部的凝聚力、战斗力、创造力，切实提高党员队伍的执行能力、创新能力。进一步转变作风，增强大局意识、服务意识和创新意识，努力建设学习型机关。注重党风廉政建设，筑牢拒腐防变的思想防线，保持清醒的头脑，时刻紧绷廉政这根弦，做到秉公办事，清正廉洁，以凛然正气、良好形象和过硬作风开展工作，为圆满完成各项任务奠定基础。

三、加强领导班子自身建设的具体措施

县国土资源局在加强领导班子自身建设特别是优化软环境增强软实力方面，主要采取以下措施：

（一）重视抓班子带队伍。提高党组织、领导班子、领导干部贯彻落实科学发展观的本领，把党组织建设成为抓好优化软环境增强软实力的坚强堡垒，把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，为推动全县国土资源科学发展提供坚强的组织保证。

（二）深刻领会其重大意义。党的十七届三中全会审议通过的《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》指明了农村土地管理制度改革的方向和重点，（）并对农村土地管理制度的建设和创新做了全面的部署，我们要准确把握精神实质，以开展优化软环境增强软实力活动为契机，积极探索改革路径，抓紧完善制度政策，稳步推进各项改革。局领导班子清醒的认识到，实践科学发展观，增强县国土资源系统软实力，要始终坚持发展是第一要务，坚持以人为本，发挥班子的整体合力，一心一意谋发展，精诚团结干事业。适时组织全系统的干部职工深入学习贯彻党的十七大精神，学习市、县开展优化软环境增强软实力一系列观点，使干部职工深刻理解和全面把握优化软环境增强软实力的内涵、精神实质、根本要求，增强落实的自觉性、坚定性和做好国土资源工作的紧迫感和责任感。

（三）维护好群众的根本利益。认真履行土地及矿产资源保

护与开发利用、地质环境及测绘管理的职能，想办法为人民群众办实事、办好事，使人民群众充分享受发展带来的成果。积极争取土地整理、矿产资源、环境保护等项目，为人民群众谋福祉。

意识形态领域调研方案篇七

经过这一段时间科学发展观的学习、思考、探讨、交流等环节，使我对科学发展观有了更深入的了解，对工作中存在的问题有了更全面的掌握，对自身优缺点也有了更客观更科学的评价。借本次民主生活会之机，我将个人的体会、感受作以简要剖析，不到之处敬请各位领导、党员同志批评指正。

作为一名园林环卫机关工作者，这就要求我们比一般工作人员更有责任心，更有义务为园林环卫的未来发展出谋划策，排忧解难。对“科学发展观”这一指导思想不仅应从“深”、还要从“远”，既要深入学习其要义、核心、要求、方法，还要在加强自身建设，转变观念，拓宽思路，推陈出新上不断探索，进取。我个人从事的督查考核工作其本身的实质就是服务，为促进基层各项工作正常有序开展服务，为领导掌握基层工作实际服务，为主管科室提供现场最新实际勘察服务，这是一个必不可少的流程、过程，而非为考核而考核，为找问题而考核，为发放奖金而考核。考核办法、考核标准运行了三年，每年都会有细小的改动，变化，即便现在看来，仍然有不少问题存在，诸如，考核管理精细化要求不高，任务细则不明确，未全面统筹考虑基层工作实际等，看似这些问题出现在工作上，实则是个人思想意志的形象凸显，也即我们的工作情绪或多或少受到了思想情绪、生活情绪的干扰、影响。对照问题，我对此作出了如下剖析：一是理论学习被动，钻研不够，不深，总是将理论看作束之高阁，仅在书本上存在的空谈，而并没有联系工作实际，严格落实贯彻到工作中。二是工作思路存在局限性，思路狭窄，总是按照程式化思维方式想问题，钻牛角尖，宏观思考的能力欠缺，缺乏开拓创新精神，前瞻性不够。三是工作作风不够扎实。求实、

重细、抓实、讲实干力度不够。

究其原因主要有以下三点：

一、对理论学习认识还不到位。总是按照个人喜好，热衷于潜读文学专业书籍，即便是与当前的工作要求有差异，我仍然对此持之以恒。而对于政策理论的认识，仅仅局限在领导集体组织学习了，才认真做做笔记，会后稍作思考，写写一时的心得就不了了之。对于园林环卫专业面上的知识，除了感兴趣的看看外，其余的均未接触，认为自己干环卫督察考核工作，不需要有多高的理论水平，不必静下心来苦心研读政策，学习中缺乏自加压力的紧迫感，认识不够。长此以往，自身政策理论水平跟不上形势发展，与改造主观世界结合不紧密，在认识、分析和解决问题中，往往缺乏理论指导，结果出现偏差。考核工作中也遇到了不少棘手的问题。二、工作思路放不开，不能与时俱进。长期以来，满足于一般性常规工作，没有用高标准，严要求去衡量自己，约束自己，导致了工作起色不大，进步幅度较小，加之长期的检查考核工作单一，干得顺心了，熟练了，很轻易就能抓住各项工作当中的薄弱环节，就觉得不用再像以前那样每天忙于检查，疲于写通报，苦于印发送达，久而久之，满足于现状，思想也就僵化了，自然不易生出创新之意，更谈不上与时俱进。三、工作中投入的精力太少，研究不够，“懒”字出头。走出校园，迈向社会，随着环境的改变，我由最初的陌生到熟识，再到顺应，越来越能学会适应的同时也经常给自己开些小差，懒惰思想占了前卫，工作作风日渐漂浮，究实而论，我并非是在全心全意，100%的在干工作，或是以责无旁贷的思想去思考解决实际工作中遇到的难题。

面对自身存在的不足，对照科学发展观以及督察考核工作实际要求，我决心做出如下整改：一、坚持勤奋学习，强化学习意识。1.加强政治理论学习，提高理论素养，增强理性思维。把“科学发展观”作为思想的指南、行动的指南；2.要丰富学习内容。不仅学习自己喜爱的文学、史学、哲学书籍，

还要多学园林环卫专业知识，不断拓宽知识面，提高综合素质。

二、提高工作标准，严格要求自己。要克服懒惰思想，勤于思考，乐于上进，敢于创新，勇于实践。在工作中充实自我，发展自我。时刻做到自重、自省、自警、自励。三、虚心接受领导、同志提出的各类针对性意见和建议，认真分析，及时整改。