

最新劳动能力再次鉴定申请书(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动能力再次鉴定申请书篇一

具申请人：

工伤职工____，男，现年_岁，系_____在职职工。

情因__年__月__日在上班的劳动中不幸受伤，经巴中市人民医院诊断为：_____。

____年__月在_____诊断为：左侧臂丛神经损伤，左上肢肌力减退为__级。

主要表现为对

(1)数字及人名健忘，不明原因的身体麻木、发烧、触电样感觉；

(2)颈椎活动受限；

(3)、双上肢活动受限，不能上举、外展、后伸；

工伤职工：____(电话：____)家属：_____

____卫生院法人：李家果(电话：____)

____年__月__日

劳动能力再次鉴定申请书篇二

法定代表人：_____ * 公司董事长

委托代理人：_____，江西井冈律师事务所律师

申请事项

事实和理由

此致

江西省劳动能力鉴定委员会

申请人：_____江西 * 有限公司

劳动能力再次鉴定申请书篇三

被鉴定人：_____，男，40岁，籍贯：_____省_____县，职业：_____工人，身份证号码：_____，住址：_____省_____县_____号，邮编：_____。

申请人：_____联系电话：_____

委托代理人：_____，_____律师事务所律师。

联系电话：_____

用人单位名称：_____有限责任公司，地址：_____市_____路_____号，邮编：_____。

工伤认定部门及时间：_____市劳动和社会保障局，_____年_____月_____日。

收到市级鉴定结论时间及等级：_____年_____月_____日，伤残_____级。

申请鉴定的类别：_____劳动能力鉴定。

事实与理由：_____

_____年_____月_____日申请人因工受伤，后经_____劳动能力鉴定委员会评定伤残等级为_____级。申请人认为鉴定结论明显偏低。依据《劳动能力鉴定-职工工伤与职业病致残等级》(gbt16180-20xx年)规定应评定伤残等级为_____级，申请人因不服_____劳动能力鉴定委员会的鉴定结论，特申请贵委对劳动能力再次鉴定。

此致

_____省劳动能力鉴定委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动能力再次鉴定申请书篇四

申请人：_____，地址：_____号，法定代表人：_____，联系电话：_____。

被申请人：_____，女，19_____年12月_____日出生，单位：_____，身份证号码：_____，住址：_____号，邮

编： _____，电
话： _____。

事实与理由： _____

20xx年____月____日被申请人因工受伤□20xx年____
月____日，天津市____区劳动能力鉴定委员会作出伤
残等级为十级的鉴定结论，申请人认为该鉴定结论有失客观、
公正。因被申请人停工留薪期满后，不到岗接受复岗教育，
严重违反规章制度连续旷工。虽被申请人明确告知，若申请
劳动能力鉴定应由单位陪同办理以便单位核实鉴定材料的真
实性，而被申请人却有意规避擅自办理，再结合被申请人受
伤当时伤情，申请人认为其提交的鉴定所需材料并不客观，
不亦作为鉴定依据。并且天津市和平区劳动能力鉴定委员会
也未提前告知申请人有关鉴定的时间、地点及申请人在鉴定
中相关权利，导致申请人未能参加鉴定，鉴定程序有失公正。

故，申请人特申请贵委对被申请人劳动能力再次鉴定，并在
鉴定时重新委托具备资格的. 医疗机构协助进行有关的诊断。

此致

天津市劳动能力鉴定委员会

申请人： _____

____年____月____日

劳动能力再次鉴定申请书篇五

甲方（用人单位） _____ 乙方（职工） _____

名称： _____ 姓名： _____

性别： _____

所有制性质： _____ 出生年月： _____

法定代表人或委托代理人： _____ 文化程度： _____

居民身份证号码： _____

户口所在地： _____

地址： _____ 家庭地址： _____

电话： _____ 电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章和政策规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 本合同为有固定期限的劳动合同。合同自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期自 _____ 之日起至 _____ 之日止（起讫时间必须明确具体）。

(四) 乙方属新录用的，自本劳动合同生效之日起一个月内为试用期。

二、工作内容和义务

(一) 乙方同意由甲方根据生产（工作）需要安排担任或从事_____岗位（工种）

(二) 乙方应按照甲方依法制定的规章制度，按时完成规定的生产（工作）数量、质量标准或工作任务，并爱护设备和所使用的工具甲方可根据生产（工作）需要，适当调整或协调另行安排职务或岗位。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、_____和劳动条件

(一) 甲方安排乙方执行下列第一种工作时间制度。

1. 执行定时工作制（执定时工作制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时）；
3. 执行不定时工作制（执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

(二) 甲方安排乙方加班，应符合法律，法规的规定。甲方应按乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不

低于工资200%的工资报酬.甲方安排乙方法定节假日工作的,应支付不低于工资的300%的工资报酬。

(三)甲方必须按乙方所任工作需要,提供符合国家劳动安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件,对乙方进行劳动安全卫生教育,对从事有职业危害作业的乙方定期进行健康检查。

(四)甲方应将本单位所制定的各种劳动行为规范,于乙方上岗前以书面形式发给。

(五)乙方必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥,强令冒险作业的,有权拒绝执行。

四、劳动报酬

(一)甲方每月一日前以货币形式支付乙方工资,乙方月工资为一元或按_____执行。

(二)乙方在试用期间的工资_____。

(三)甲乙双方对工资的其他约定_____。

(四)乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止、续订