

# 最新干部责任担当个人心得(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 干部责任担当个人心得篇一

1. 班干部成员的选择是老师经过细致入微的观察才下的决定。他们在相应的职位上具有一定的领导能力（潜力）、观察能力（潜力）、分析能力（潜力）。
2. 他们大多数人能够为大家所信服，能够深得民心，这一方面源于他们自己平时在学习中积极良好的表现；另一方面源于他们为人处事方面以诚待人，能够团结同学，能够形成一股凝聚力，能够把积极向上的思想或情绪影响给大家。
3. 有个别人属于毛遂自荐，这样的人往往是把集体的事当作自己的事，他们具有一定的奉献和牺牲精神。

然后我想说说班级干部所面临的痛苦

6. 最后我想问问大家，你们都想要一个良好的学习和生活环境吧？假设，所有的班干部都不管你了，不管班级了，那这个集体会变成什么样子？如果负责纪律的人不管了，那一定是一盘散沙，如果负责卫生的人不管了，那班级一定是一片狼藉。我相信大家都不想在这样的环境里生活吧？还好，我们目前班级干部是非常负责，而且能起带头作用，所以，我想说，希望大家能够真正地从心里支持他们的工作，支持我们的集体。

最后我想说，希望我们大家齐心协力。班干部做好自己的本职工作，要让大家信服你；其他同学听从班干部的指挥或者

是批评；我们每个人都虚心一点，我们的集体一定会欣欣向荣！

再次引用雷锋那句话——一滴水，只有放进大海里才永远不会干涸，一个人，只有他把自己放在集体之中，他才能最有力量。

## 干部责任担当个人心得篇二

### 第一段：女性干部的身份与责任（引言）

女干部，一直以来都扮演着重要的角色，在政府、企业、学校等各个领域发挥着巨大的作用。女性的参与不仅弥补了男性干部在决策层中的不足，更为组织带来了独特的视角和价值观。作为一名女干部，我深感自己的使命和责任，也在实践中不断收获心得体会。

### 第二段：坚持理想信念和执政理念

作为女干部，首先要坚守自己的理想信念和执政理念。在实践中，我时刻谨记为民服务、心系百姓的初心。无论是在与下属沟通中还是在决策制定中，我都将公正和公平作为底线，维护权益的公平。在面对复杂的工作环境和巨大的压力时，我始终保持对党和人民的忠诚，坚定信心，做出正确的决策和行动。

### 第三段：勇于担当，发挥领导作用

作为一名女干部，我深知担当和责任的重要性。在领导岗位上，我秉持着实事求是的工作原则，勇于承担起应有的责任。在处理工作中遇到的问题和困难时，无论是来自内部还是外部，我都会毫不退缩地面对，寻找解决问题的方法。同时，我也注重发挥自己的领导作用，以身作则，带领团队一起努力，让团队更好地向前发展。

#### 第四段：注重学习和提升自身素质

作为女干部，不断学习和提升自身素质是必不可少的。我始终保持对新知识和新技能的好奇心，并主动参与各种培训和学习活动。通过学习和提升自身素质，我能更好地适应现代社会的发展需求，提高工作效率和质量。此外，我也注重与同行交流和合作，互相学习和借鉴，以期拓宽自己的视野和思维，做到不断提升。

#### 第五段：保持健康的心理状态和工作-生活平衡

作为女干部，工作的压力和挑战往往会影响到心理状态。因此，保持健康的心理状态和工作-生活平衡非常重要。我会注意调整自己的情绪，保持积极乐观，避免过度压力对工作和生活的不良影响。同时，我也注重个人生活的品质，与家人和朋友保持良好的关系，得到他们的支持和理解。只有保持健康的心理状态和工作-生活平衡，才能更好地发挥自己的能力和潜力。

总结：

女干部的心得体会是一个探索和成长的过程。在实践中，我们要坚持理想信念和执政理念，勇于担当，发挥领导作用。同时，我们也要注意学习和提升自身素质，保持健康的心理状态和工作-生活平衡。只有这样，我们才能更好地为组织和社会做出贡献，为实现人民美好生活的梦想而不懈奋斗。

### 干部责任担当个人心得篇三

干部作为领导者和管理者，在各个行业和组织中扮演着重要的角色。他们需要具备一定的知识、技能和素质，才能顺利地完成任务并赢得员工的尊重和信任。我作为一名干部，对于担任这个角色的体会与思考日益加深，以下是我关于“干部心得体会”的五个方面的思考和感悟。

首先，干部应具备坚定的远见和明确的目标。作为领导者，我们需要具备超越眼前的思维，能够对未来进行规划和预测。我们要清楚地知道自己目标的方向和目标的存在。同时，我们要明确我们的团队或组织的使命和愿景，为此设定短期和长期目标，并积极引导团队成员朝着这个目标努力。只有有了明确的目标和远见，我们才能够更好地带领团队并取得成功。

第二，干部应具备良好的沟通能力和领导魅力。沟通是领导者最基本的技能之一。干部需要能够与团队成员进行积极的交流，倾听他们的意见和想法，并能够清晰地传达自己的思想和决策。在沟通中，我们要学会倾听，尊重他人的观点，并且要能够适时地给予指导和建议。同时，干部要具备一定的领导魅力，能够激发团队成员的积极性和创造力，并赢得他们的支持和合作。

第三，干部应具备公正和公平的原则。作为领导者，我们要做到公正和公平对待每一个团队成员。我们不能偏袒某个人或小组，也不能让私人的利益影响到我们的决策和工作。我们要遵循公正的原则，根据每个人的工作表现和能力来进行评价和奖励。只有公正和公平的待人待事，我们才能建立起团队成员之间的信任和合作，形成良好的工作氛围。

第四，干部应具备自身的学习和自我提升的能力。作为干部，我们不能停滞不前，要不断地学习和提升自己。我们要深入理解自己所从事的行业和领域，关注行业的新趋势和发展方向，并及时调整和改进自己的工作方法和方式。同时，我们还要关注自己的个人修养和素质，不断提高自己的领导能力和管理能力。只有不断学习和提升，我们才能不断适应新的环境和需求，并更好地完成自己的工作。

第五，干部应具备坚强的意志和高尚的品质。作为领导者，我们要起到示范作用。我们要有坚强的意志，能够面对各种困难和挑战，并能够调动全体团队成员一起共同应对。同时，

我们还要有高尚的品质，如诚信、正直、谦虚等。我们要做到以身作则，以正确的行为标准要求自己和团队成员，并且要以正直和诚信的态度对待每一个人和每一件事情。

在我担任干部的过程中，我深刻体会到干部作为领导者的重要性和责任感。只有具备正确的领导理念和优秀的领导才能，才能够带领团队朝着正确的方向前进，取得优异的成绩。通过锻炼自己的各种能力和不断学习，我将以更好的状态和更高的要求继续担当干部的角色，为组织的发展和员工的成长做出更大的贡献。

## 干部责任担当个人心得篇四

\*\*市人力资源和社会保障局：

近年来，我市军转干部安置工作始终位居全省前列，完成安置任务的时间进度已连续\*年全省第一。成绩的取得来之不易，贵局作为具体负责营以下干部转业安置的主要单位，做了大量卓有成效的工作，发挥了功不可没的巨大作用。

作为驻\*部队，我站是贵局军转安置工作的直接受益者。建站\*年来，我站先后有\*批共\*名转业干部安置到了\*\*市政机关，满意率达到100%。可以说，历年转业干部的成功安置，为我站的部队建设和\*\*事业发展起到了积极的推动作用，在此我们深表感谢。

今年，我站将有两名营以下干部转业安置在\*\*。这两名同志都是大学毕业后，直接被选入\*\*部队的`优秀人才，政治立场坚定，工作能力突出，都曾多次受到单位和上级业务部门的表彰奖励，属于具有年龄优势，思维活跃、善于学习、工作敬业的典型。经过党委集体研究，我站特此致函，希望贵局对这两名专业干部的安置给予一定支持，在转业安置时能根据他们的专业特长向市政单位优先推荐，并协调接收单位能优先考虑。

再次感谢贵单位对我们工作的支持!

此函

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

## 干部责任担当个人心得篇五

第一段：介绍女干部的定义和意义（150字）

女干部是指在政府机构、企事业单位和社会组织中担任领导职务的女性。她们以自己的智慧和才干，在各个领域展现出惊人的能力和领导力，为推动社会发展和进步做出了重要贡献。女干部的崛起不仅是性别平等的标志，也是社会发展的体现。然而，女干部也面临着困难和挑战，需要不断学习和成长。

第二段：职业道德与责任担当（250字）

作为女干部，首先要有良好的职业道德，坚守职责和规则。她们要以身作则，注重自己的操守和形象，严格要求自己，做到言行一致。同时，女干部还要有担当精神，主动承担责任。她们要勇于挑战困难，积极处理问题，善于解决矛盾，为团队和部门的发展贡献力量。

第三段：学习能力与自我提升（300字）

女干部还要具备良好的学习能力和自我提升意识。她们需要不断学习和更新知识，提高自己的专业素养。在面对新的挑战和问题时，女干部要勇于学习、勇于探索，不断完善自己的理论知识和实践经验，以适应时代发展的变化和要求。同时，女干部还要加强自我提升，培养领导力和管理能力，通过各种途径提高自己的综合素质。

#### 第四段：团队协作与沟通能力（300字）

作为领导者，女干部需要具备出色的团队协作和沟通能力。她们要善于发现和培养团队成员的优势，合理安排工作内容和任务，激发团队成员的工作热情和创造力。同时，女干部还要善于沟通，建立良好的人际关系。她们要学会倾听和理解团队成员的意见和想法，及时解决团队内部的矛盾和摩擦，共同推动团队的发展和进步。

#### 第五段：追求公平和社会责任（200字）

女干部还要追求公平和社会责任，关心他人的福祉和利益。她们要在工作中注重公正和公平，严守职业道德，在处理事务时不偏袒任何一方，以公正的态度对待每一个人。同时，女干部还要积极参与社会事务，关注社会问题和民生需求，为改善社会环境和公平发展作出贡献。

总结：女干部在不同的领域和岗位上展现出了优秀的能力和领导力。作为女干部，她们要继续保持良好的职业道德，勇于担当，不断学习和提升自己。同时，女干部还要注重团队协作和沟通能力，关注公平和社会责任，为社会发展做出更大的贡献。只有这样，她们才能在事业上取得更大的成就，实现自己的人生价值。

## 干部责任担当个人心得篇六

中国干部级别

国家级正职（一级干部）：

中共中央总书记，国家主席，中央军委主席，全国人大常委会委员长，国务院总理，全国政协主席，中共中央政治局常委。

国家级副职（二级干部）：

国家副主席，中央军委副主席，中共中央政治局委员，候补委员，中央纪委书记，中央书记处书记，全国政协副主席，全国人大常委会副委员长，国务院副总理，国务委员，最高人民法院院长，最高人民检察院检察长。

省部级正职（三级干部）：

（包括各个省级行政区的省委书记、省长、省政协主席、省人大常委会主席等、特别行政区行政长官、直辖市市委书记等。以及国家各部部长等）

中共中央纪委副书记，中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协下属部委行署室和事业单位（党组）正职领导人（如教育部部长、国家发改委主任）（特殊规定的副职），各人民团体（党组）正职，各省、自治区、直辖市党委、人大、政府、政协的正职领导人（如江苏省省长、北京市市长）（特殊规定的副职），特别行政区行政长官，国家正部级企业正职领导。部队正军职干部（如四川省军区司令员、18集团军长）

省部级副职（四级干部）：

（包括各个省级行政区的省委副书记、副省长、省政协副主席、省人大常委会副主席、省人大常委等（直辖市市委副书记等。以及国家各部副部长等，还有一些行政级别是正厅但是必须要副部级来兼任的，一般认为那个单位是副部单位，如省宣传部、组织部、纪委等必须由省委常委或者省委副书记任。）

中共中央纪委常委，中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协下属部委行署室和事业单位副职领导人（党组成员）（如公安部副部长、国家体育总局副局长）和副部级机关

（党组）正职（如国家文物总局局长），各人民团体（党组）副职，各省、自治区、直辖市党委（副书记、常委）人大、政府、政协的副职领导人（如安徽省副省长、重庆市副市长），省纪委书记，副省级城市党委、人大、政府、政协的正职领导人（如南京市市长）（特殊规定的副职），国家正部级企业副职领导，国家副部级企业正职领导，副部级高校党政正职。部队副军职干部（如上海警备司令部副司令、31集团军副长）

厅局（地）正职（五级干部）：

（以前叫地厅级，主要是地级市（各自治州）市委书记、市长、市人大主席、市政协主席、省级下属单位，如省公安厅厅长、国家各部下属单位，如外交部新闻司司长）

中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协直属部委行署室和事业单位的下属司局室正职（如外交部新闻司司长、教育部社会科学研究与思想政治工作司司长），中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协副主席机关（党组）副职，各省、自治区、直辖市党委、人大、政府、政协的直属机关和事业单位的正职（如河北省交通厅厅长，重庆市财政局局长），副省级城市党委（副书记，常委）、人大、政府、政协的副职领导人（如宁波市副市长），纪委书记，各地市（设区）党委、人大、政府、政协的正职（如苏州市市长），国有副部级企业的副职和正厅级企业正职领导，省署高校党政正职。部队正师职干部（如1军后勤部部长、34师政委）

注：以上为高级干部

厅局（地）副职（六级干部）：

（地级市市委副书记、市委常委、副市长、市人大副主席、市政副协主席、，省级下属单位，如省委宣传部副部长、国家各部下属单位，如外交部新闻司副司长等，还有一些行政

级别是正处但是必须要副厅长来兼任的，一般认为那个单位是副厅长单位，如市政法委，市宣传部、组织部、纪委等必须由市委常委或者市委副书记兼任。）

中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协直属部委行署室和事业单位的下属司局室副职（如外交部新闻司副司长、人事部人才流动开发司副司长），各省、自治区、直辖市党委、人大、政府、政协的直属机关和事业单位的副职（如黑龙江省建设厅副厅长、上海市文化局副局长），副厅长级正职（如南京市教育局局长、江宁区区长），副省级城市党委、人大、政府、政协的下属机关正职，地市（设区）党委、人大、政府、政协的副职（如苏州市副市长），纪委书记，国有副厅长级企业的正职和正厅级企业副职领导，省署高校党政副职，大专正职。部队副师职干部（如35师副政委、179旅旅长）县处级正职（七级干部）：

（包括县（县级市、区、旗等）委书记、（区）县长、（区）县人大、（区）县政协主席、市各单位局长，如市公安局、司法局等，还有厅级各单位下属，如省公安厅x处，省委办公厅主任等）

中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协直属部委行署室和事业单位的下属处室正职（如农业部种植业管理司经济作物处处长），各省、自治区、直辖市党委、人大、政府、政协的直属机关和事业单位的下属处室正职（如广东省科技厅农村科技处处长），副省级城市党委、人大、政府、政协的下属机关副职（如沈阳市卫生局副局长、浦口区副区长），各地市（设区）党委、人大、政府、政协的下属单位正职（如扬州市劳动局局长），各县市党委、人大、政府、政协的正职（如滨海县县长），国有正县级企业的正职，省署高校院系处室领导，重点中学正职。部队正团职干部（如105团政委）

县处级副职（八级干部）：

（包括县（县级市、区、旗等）委副书记、县（区）常委、（区）副县长、（区）县人大、（区）县政协副主席、市各单位副局长，如市公安局、司法局等，还有厅级各单位下属，如省公安厅x处，省委办公厅副主任等）

国有正县级企业的副职，副县级企业正职。市属中学正职。部队副团职干部（如105团参谋长）

乡科级正职（九级干部）：

（包括乡、镇、办事处党委书记、乡长、镇长、办事处主任、以及镇级人大等，还有处级下属，如县公安局长等）

各地市（设区）党委、人大、政府、政协的下属单位所属科室正职，各县市党委、人大、政府、政协的下属单位正职，各乡镇党委，政府正职，国有正科级企业的正职，县属重点中学正职。

乡科级副职（十级干部）：

（包括各乡、镇、办事处党委副书记、党委委员、副乡长、副镇长、办事处副主任、以及镇级人大副主任等，还有处级下属，如县公安副局长等）

各地市（设区）党委、人大、政府、政协的下属单位所属科室副职，各县市党委、人大、政府、政协的下属单位副职，各乡镇党委，政府正副职，国有正科级企业的副职。

乡科级在下，就是所股级（十一级干部），是中国行政当中最小的，一般是乡里边财政所、派出所之类的。

一般情况下，干部的职务和级别是相对应的，比如某县的正县长就是县处级。但也有例外，某县正县长的职务是县长，但他可能是副市级。

总之，干部的级别和职务是两个不同的概念。就好象职务和职称是两回事儿一个道理。

领导职务和非领导职务的对应关系：

领导职务

非领导职务

司（厅）长

巡视员

副司（厅）长

助理巡视员

处（县）长

调研员

副处（县）长

助理调研员

科（乡）长

主任科员

副科（乡）长

副主任科员

科员

## 办事员

非领导职务和领导职务一样，既有任职资格条件的规定，又有严格的数额限制。

附1：执行公务员制度与参照管理的党的机关工作人员的职务与级别的对应关系是：

一级中央总书记，中央政治局常委；

二至三级中央政治局委员、候补委员，中央书记处书记，中纪委书记；

三至四级中央各部部长，省(自治区、直辖市)委书记，中纪委副书记；

九至十二级科长，乡(镇)党委书记，主任科员；

九至十三级副科长，乡(镇)党委副书记，副主任科员；

九至十四级科员，干事；

十至十五级办事员

附2：《中华人民共和国公务员法》

### 第三章 职务与级别

第十四条 国家实行公务员职位分类制度。

公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要，划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。国务院根据本法，对于具有职位特殊性，需要单独管理的，可以增设其他职位类别。各职位类别的适用范围由国家另行规定。

第十五条 国家根据公务员职位类别设置公务员职务序列。

第十六条 公务员职务分为领导职务和非领导职务。

领导职务层次分为：国家级正职、国家级副职、省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职。

非领导职务层次在厅局级以下设置。

第十七条 综合管理类的领导职务根据宪法、有关法律、职务层次和机构规格设置确定。

综合管理类的非领导职务分为：巡视员、副巡视员、调研员、副调研员、主任科员、副主任科员、科员、办事员。

综合管理类以外其他职位类别公务员的职务序列，根据本法由国家另行规定。

第十八条 各机关依照确定的职能、规格、编制限额、职数以及结构比例，设置本机关公务员的具体职位，并确定各职位的工作职责和任职资格条件。

第十九条 公务员的职务应当对应相应的级别。公务员职务与级别的对应关系，由国务院规定。

公务员的职务与级别是确定公务员工资及其他待遇的依据。

公务员的级别根据所任职务及其德才表现、工作实绩和资历确定。公务员在同一职务上，可以按照国家规定晋升级别。

第二十条 国家根据人民警察以及海关、驻外外交机构公务员的工作特点，设置与其级别相对应的衔级。

正省级干部（正部级干部）：

国务院各部委正职干部（如教育部部长、国家发改委主任）

各省、自治区、直辖市政府正职干部（如江苏省省长、天津市市长）

部队正军职干部（如江苏省军区司令员、12军军长）

副省级干部（副部级干部）：

国务院各部委副职干部（如公安部副部长、国家体育总局副局长）

国务院部委管理的国家局正职干部（如国家文物总局局长）

各省、自治区、直辖市政府副职干部（如安徽省副省长、重庆市副市长）

各副省级市政府正职干部（如南京市市长）

部队副军职干部（如浙江省警备司令部副司令、31军副军长）

正厅级干部（地市级干部）：

国务院部委各司正职干部（如教育部社会科学研究与思想政治工作司司长）

各省、自治区、直辖市厅局正职干部（如河北省交通厅厅长，北京市财政局局长）

各副省级市政府副职干部（如宁波市副市长）

各地级市政府正职干部（如无锡市市长）

部队正师职干部（如1军后勤部部长、34师政委）

注：以上为高级干部

副厅级干部：

国务院部委各司副职干部（如人事部人才流动开发司副司长）

各省、自治区、直辖市厅局副职干部（如黑龙江省建设厅副厅长、上海市文化局副局长）

副省级市所属各局及各区政府正职干部（如南京市教育局局长、江宁区区长）

各地级市政府副职干部（如苏州市副市长）

部队副师职干部（如35师副政委、179旅旅长）

正处级干部（县团级干部）：

国务院部委各司所属处室正职干部（如农业部种植业管理司经济作物处处长）

各省、自治区、直辖市厅局所属处室正职干部（如江苏省科技厅农村科技处处长）

副省级市所属各局及各区政府副职干部（如沈阳市卫生局副局长、浦口区副区长）

地级市所属各局及各区政府正职干部（如扬州市劳动局局长、滨海县县长） 部队正团职干部（如105团政委）

副处级干部：

国务院部委各司所属处室副职干部（如农业部兽医局防疫处副处长）

各省、自治区、直辖市厅局所属处室副职干部（如江苏省教育厅人事处副处长）

副省级市所属各局处室及区县各局正职干部（如南京市科技局科技成果处处长、玄武区卫生局局长）

地级市所属各局及各区政府副职干部（如镇江市民政局副局长、张家港市副市长）

部队副团职干部（如105团参谋长）

正科级、副科级干部略

按例，高级干部在60或65岁以后往往调往相应级别的人大、政协担任领导职务，俗称“退居二线”

正省级干部约略相当于清代之巡抚与布政使，为从二品

副省级干部约略相当于清代之按察使，为正三品

正厅级干部约略相当于清代之知府，为从四品

副厅级干部约略相当于清代之同知，为正五品

正处级干部约略相当于清代之知县，为正七品

副处级干部约略相当于清代之县丞，为正八品

## 干部责任担当个人心得篇七

1. 该员工在工作上任劳任怨，勤快务实，服从领导，团结同事，能认真执行干布工艺标准，自我检讨意识较强，发现工作中的缺点能及时改正，对新员工耐心辅导，互助友爱。在车间发挥了模范带头作用。

2. 此同事在工作上勤勤恳恳，任劳任怨，认真负责，业务水平也在学习中不断提高，关心同事，非常值得大家学习，新晋社会如此努力难能可贵。

3. \_\_\_\_\_工作成绩进步大，悟性较强，能很快适应新的岗位，能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长，能有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果。

4. 该员工作为经理特别助理，工作态度认真负责，能认真完成经理交代的各项任务，并能应对各种突发状况，其工作得到了领导的认可值得各位同事学习。

5. 该员工努力工作，成果显著，按时完成工作任务，跟同事相处融洽，且上班的纪律很好，值得各位同事学习。

6. 该员工努力工作认真，成果显著，工作态度端正并能及时完成任务，深受领导好评！

7. 该员工积极向上，配合度好，平时工作表现很努力，在工作时能以认真仔细负责的心态做好自己的工作。

8. 该员工积极向上，平时工作表现很努力，在工作时能以认真仔细负责的心态做好自己的工作，与同事和睦相处。

9. \_\_\_\_\_能够着眼长远，以战略思维和发展眼光分析客观事物科学判断形势，把握时代要求，总揽发展全局。积极扩大经济总量，努力提升发展质量水平；既抓好当前发展，又加强环境保护，注重资源节约；能够坚持以经济建设为中心，努力加快经济社会协调发展，真正把各方面的积极性和创造性凝聚到推动集约发展创新发展协调发展可持续发展和-谐发展上来。

10. \_\_\_\_\_能够脚踏实地，潜心做事。能够把发展的激-情与

务实的态度结合起来，做到开拓进取而不因循守旧，扎实工作而不图虚名，立足实际，从点滴做起，积跬步至千里，积小胜为大胜。

11. \_\_\_\_\_能够坚持以创新的观念和科学的战略推动发展。通过解放思想，更新观念，注重战略思维，坚持正确的发展定位和取向，以科学的发展思路创造性的工作方针扎实的工作举措攻坚克难的工作方法，推动各项工作取得突破性进展。

12. \_\_\_\_\_能够以科学发展观统领经济社会发展全局，积极着眼促进经济社会全面协调可持续发展，不断增强本乡的综合竞争力。能够把提升软实力作为重要战略任务来抓，通过解放思想创新观念，科学决策提高效率，大力培育创业文化，激发人才活力。

13. \_\_\_\_\_能够勇于开拓，大胆干事。能够迎难而上，以攻坚克难的勇气和魄力，把工作的着力点放到研究解决改革发展稳定中的重大问题上，放到研究解决群众生产生活中的紧迫问题上，有效破解改革发展中面临的难题。

14. \_\_\_\_\_能够面对新形势新任务，大兴求真务实之风，埋头苦干，真抓实干，主动把心思放在干事业上，把本领用在促发展上，把功夫下到狠抓落实上，以创造性工作促进经济社会又好又快发展。

15. \_\_\_\_\_能够坚持正确的政绩观，说实话务事实求实效，积极克服飘浮作风浮躁情绪。努力做到不盲目攀比，不搞花架子，不急功近利。