

妇联工作上的讲话材料(实用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

妇联工作上的讲话材料篇一

同志们、姐妹们：

在“三八”国际劳动妇女节即将来临之际，首先，我代表市委，向在座的姐妹们并通过你们向辛勤工作在全市各条战线的广大妇女同胞们，致以诚挚的问候和节日的祝贺！

今天市委组织部与市妇联组织这次座谈会，邀请全市离退休正处及在职副处级以上女干部欢聚一堂、欢庆节日，叙述成长历程，畅谈人生体验，交流工作经验，形式新颖，主题深刻，很有创意，很有实意，对全市女干部的成长、成熟、成才、成功，将起到积极的促进作用。刚才，毕吉玲和曲宁同志分别发了言，讲了亲身经历，谈了切身体会，充分表露出她们对组织、对岗位的真情深情，显现出她们从政、为官的实招实经，展示出她们在社会、事业、家庭中的风采风貌，听了很受感触、很受启发、很受鼓舞。今天在座的各位，是威海优秀妇女的代表，是女干部中的精英，可谓是全市妇女的领军者、佼佼者、代表者。各位能走到今天，都有着自己独特的、不平凡的经历，有着既充满激情与欢乐、又充满泪水与辛酸的奋斗史，有着各自的感人之迹、过人之处、骄人之功。王部长的讲话，总结了近年来女干部的选拔培养情况及今后工作的具体要求，为我们女干部的发展指明了方向、确立了目标、提出了希望，大家一定要领会好、落实好。

刚刚过去的一年，是不平凡的一年，是我市政治、经济、文化、社会全面发展进步的一年。一年来，全市上下解放思想、抢抓机遇、奋勇争先，各条战线捷报频传，各行各业亮点频现，各项工作成效明显，科学发展、和谐发展、率先发展再上新水平、再创新业绩、再迈新步伐。成绩的取得，是全市上下同心同德、艰苦奋斗的结果，也包含着包括在座各位在内的全市广大妇女姐妹的心血和汗水。各位离退休的老大姐、老前辈、老领导，过去为威海的奠基立业、跨越发展奉献了智慧力量、立下了汗马功劳、做出了突出贡献；如今又退岗不退志、离岗不离责，心系妇女、支持发展，你们是最可亲、最可敬、最可爱的“老大姐”。各位在职的女干部，有的独挡一面，有的分管一方，在单位，你们巾帼不让须眉，锐意进取、忘我工作，以自身的聪明才智创造了突出业绩，赢得了社会尊重、组织认可、同事赞誉；在家中，你们自我调适、转换角色，相夫教子、持家奉老，赢得了家人理解、亲人支持、家庭和睦。大家的岗位不同、职位不同、职业不同、经历不同，但都集中体现了威海女性的时代精神，那就是：聪慧理性的头脑，自强自立的品格，宽容豁达的心态，美丽时尚的气质，乐观自信的意识，创新进取的精神，这是一笔宝贵的财富，是引领女性不断进步、不断攀登、不断发展的内在动力。

妇女是推动社会文明进步的伟大力量。西方有句名言：推动摇篮的手，是推动世界的手。马克思曾说过，没有妇女的因素，就不可能有伟大的社会变革。毛泽东曾风趣地说“一人为大，二人为天，妇女能顶半边天”。邓小平同志曾形象地讲，男女如同人的两只手，只有两只手都动起来才能创造人类奇迹。可以说，没有妇女的发展，就没有人类的全面发展，就没有社会的和谐进步。今年是深入贯彻落实党的xx大精神的重要年，也是全面实施“”规划、争当全省“三个发展”排头兵的关键年。我们面临的机遇前所未有，挑战前所未有，对广大女干部提出了新的更高要求。我们要适应新形势、新任务、新变化需要，以更饱满的热情、更充足的干劲、更有效的作为，为推进全市又好又快发展做出新的更大的贡献。

下面，我想结合自己的体会，谈四点意见与大家共勉。主要是希望大家在“四力”上下功夫，即提能力、增魅力、强毅力、展实力。

一要提能力。随着市场经济的发展和改革开放的深入，以前用一种方法、一个路径可以解决好十个问题，如今可能用十种方法、十条路径也难以解决好一个问题，错综复杂的情况，重山叠障的问题，各类凸现的矛盾，对女干部的能力素质提出了更高的要求、需要经受新的考验。譬如，我们要推进又好又快发展，受到宏观经济调控政策的制约、受到全球化进程中激烈竞争的挑战、受到多种不确定因素的影响等，如何应对解决好这些矛盾和问题，没有真本事、没有真功夫是不行的。当前，女干部关键要在提升三个能力上下功夫：一是提升把握全局能力。牢牢把握政治大局、发展大势，坚定不移地走中国特色社会主义道路，坚定不移地落实中央宏观调控政策，坚定不移地落实省委、市委的决策部署，在大局中谋划工作，在落实中理清思路，在发展中解决难题。二是提升创新思维能力。要注意弥补女性领导干部思维方式缺陷，既要长于经验思维又要长于理论思维，既要敏于直觉思维又要敏于抽象思维，既要强于情感思维又要强于理智思维，既要有常规思维又要有非常规思维，以便能够宽视野、多角度、全方位地观察分析事物，解决实际问题。三是提升协调执行能力。重点在提高依法行政、化解复杂矛盾、协调落实等能力上下功夫。担任副职的，要增强协作意识、配合意识，服从集体领导，真诚关心下属，干好分内工作；担任正职的，要学会放权、放手、放心，善于授权，充分调动大家的积极性、主动性和创造性。当然，要提升能力，必须加强学习。要在学深吃透、融会贯通xx大精神和分管的业务知识的同时，广泛涉猎领导科学、科技、文化、管理、法律等方面的知识，加强实践锻炼，勤思善积，努力使自己成为复合型领导干部。

二要增魅力。当今社会，有人用漂亮、美丽、魅力这三个词来描述不同层次的“女性美”。漂亮是与生俱来的，随着年龄的增长而消失；美丽是经过修饰使不漂亮的人变得漂亮，包

含了审美情趣;而魅力是永恒的,是由内自外的吸引人的力量,随着年龄的增长,会沉淀出更加深厚的底蕴。对女性干部而言,追求“漂亮”、“美丽”无可非议,但不可过于刻意、过于苛求,而修炼自身的人格魅力则是必须的,是立足社会的基石,是事业前行的风帆,是人际和谐的保障。西方领导科学认为,领导成功定律,是由99%的个人魅力和1%的法定权力构成的。女性魅力来自于内在精神世界的美,来自于理想、情操、智慧和学识。我看,女干部的人格魅力主要应体现在“四自”上:一是自信的气质。撒切尔夫人曾经说过:“就领导而言,没有性别之分,只有能力之分”,相信自己的力量,坚定自己的信念,以自己独特的优势、潜能和智慧,塑造乐观向上、端庄大方、博学多才、挥洒自如的现代女性领导干部形象,用我们的自信托起巾帼从政的一片蓝天。二是自立的气度。走出依赖、顺从、被动的阴影,追求独立的个性品格,培养独立的办事能力,以素质求平等,以作为求地位,以能力求发展,成为独挡一面的干将、敢想敢干的闯将;要学会大气,有容人、容言、容事的雅量。三是自强的气魄。不为性别所困,不为困难所惧,不自甘平庸,敢与须眉比高低、敢于超越自我、敢于追求卓越。四是自尊的气节。加强境界修养、时刻检点言行、保持严谨作风,视名利淡如水、端庄不拘谨、时尚不媚俗,经受住权力、金钱、物质的考验,把好清正廉洁、拒腐防变的思想防线。

三要强毅力。居里夫人说过:人要有毅力,否则将一事无成。我们也常说的一句话是:不经风雨难见彩虹,不历磨难难有成功。一个优秀的女干部能脱颖而出,大都经历了情感和意志的双重磨练,具有咬定青山不放松、不达目的誓不休的顽强毅力。有些女性不成功,重要的因素之一是容易情绪化、见异思迁或随波逐流,也就是做事缺乏毅力。我觉得,女干部要增强毅力,关键要做到“三个不能”:一是不能心浮气躁。浮躁,会使人动摇信心、丧失恒心、失去耐心,导致做人不踏实,做事不扎实。力戒浮躁,就是发挥好女性细心、耐心、专心的特点,用心、用力、用法做事,坚守做人、从政的道德,求真务实,真抓实干,把每件事做好、做实、做

出成效，平实中见伟大。二是不能好高骛远。九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下。任何事情、任何工作不论如何复杂，都是由一件件简单事、一桩桩平凡事组成的。我们要有所成就，就要从现在做起，从点滴做起，脚踏实地、坚持不懈，一步一个脚印，一步一个台阶，向既定目标迈进。三是不能轻易放弃。有人说，成功就在于“再坚持一下”的努力中。当确定的思路难以打开局面、当进行中的工作遇到困难阻力、当超前的工作遇到误解非议，我们一定以锲而不舍、百折不挠的精神，坚持、坚持、再坚持，直至取得成功。

四要展实力。女性只有奉献社会、有所作为，才能获得生存、获得发展、获得幸福，才能赢得尊严、赢得地位、赢得权益，才能真正展示实力。我市女干部要展示实力，就是要紧紧围绕争当全省“三个发展”排头兵，把每一个岗位都作为奋斗的舞台，把每一项工作都当成奉献的途径。一是在投身经济建设中展实力。在推进自主创新、发展民营经济、建设新农村等工作中挑重担、当先锋；在优化结构、节能减排、创业就业等方面出谋略、有作为；在推进项目建设、扩大对外开放、优化发展环境中创佳绩、做贡献。二是在构建和谐社会中展实力。相较男子，妇女感情细腻、性格柔和、富于同情心，具有更强的凝聚力、感召力、亲和力和公信力。要在密切联系群众上起到“纽带”作用，团结班子成员上起到“润滑”作用，在关心激励下属上起到“催化”作用，在化解社会矛盾上起到“稳压”作用，在推进家庭和睦上起到“轴心”作用，促进社会全面和谐。三是在推进率先发展上展实力。敢于解放自己的思想和观念，敢于开发自己的胆量和头脑，敢于发挥自己的潜能和智慧，清除满小旧怕、松难低慢等思想束缚，放脑想事、放心干事、放胆作为，追求高标准、实现高质量、收到高效益，努力创造一流的水平、一流的业绩。

党的xx大明确指出，要重视培养选拔女干部，为妇女工作和妇女事业发展提供了新机遇。各级党委组织部门要认真贯彻落实《干部任用条例》，真正把培养选拔女干部工作列入重要议事日程，纳入领导班子、干部队伍建设总体规划，加强

女干部的发现和培养。妇联组织要加大联谊力度，经常组织主题有创意、内容有创新、形式有创造的联谊活动，为女干部沟通思想、交流经验、开阔视野、丰富生活创造良好条件。要积极向各级党委和组织部门推荐工作能力强、发展潜力大的优秀女干部，为她们进一步成长和走上更高层次的领导岗位铺路搭桥。要大力宣传有突出贡献的优秀妇女人才，广泛宣传各条战线的先进妇女典型，充分展示女干部的先进形象和精神风貌，形成理解、重视、支持女干部的社会氛围，为女干部开展工作创造良好的舆论环境。

同志们、姐妹们，拥有事业的女性才会魅力永存、才有精彩人生。女同志要为官做事并敬业精业，确实要付出很多、牺牲很多。希望大家在干工作的同时，千万要注意保重身体，力求张弛有度。上班时不要想着自己是女性，下班后不要忘了自己是女性，统筹兼顾，合理安排，妥善处理好事业与家庭的关系，不要欠父母、丈夫、子女太多。市委相信，全市广大女干部一定能够不辜负党的人民的重托，以奋发有为的精神状态，以不甘人后的进取精神，以脚踏实地的工作作风，在各自的工作岗位上，再展风采、再显才华、再创佳绩，为全市又好又快发展作出新的更大贡献。

最后，祝大家身体健康，工作顺利，家庭幸福，万事如意！谢谢大家！

妇联工作上的讲话材料篇二

同志们：

总体规划并得到有力推动，国家“”规划专门增加了“保障妇女儿童权益”的内容；三是各级党委、政府及有关部门大力实施《中国妇女发展纲要》和《中国儿童发展纲要》，推进妇女儿童事业与经济社会的协调发展。

各级妇联组织坚持一手抓发展、一手抓维权的工作方针，切

实履行代表和维护妇女权益、促进男女平等的基本职能，维权工作取得了新的进展和显著成效。妇联组织在国家立法和宏观决策过程中，是妇女权益的积极代表者；在政府主导的妇女权益保障工作和维护社会和谐稳定中，是坚定的推动者；在贯彻落实男女平等基本国策进程中，是不懈的宣传倡导者；在妇女权益受到侵害时，是有力的维护者，在促进男女两性协调发展、维护社会和谐稳定中发挥了重要的作用。

但是，我们也要清醒地看到，由于历史和现实的原因，妇女在权益保障方面面临许多新的情况。今年1—7月份，仅全国妇联接受的群众信访就超过去年的总量，其中，许多新情况、新问题需要引起重视。如，侵犯农村妇女土地权益问题的群体上访不断增长，拐卖妇女儿童犯罪行为屡禁不绝，家庭暴力引发的恶性案件令人发指，农村妇女的健康权益亟待保障，妇女劳动权益保障的难度增大，就业歧视和劳动保护措施不力的情况仍然存在，等等。江苏省一项调查显示，在“提高工资待遇”、“搭建更多就业平台”等7个选项中，高居首位的是“加强女性劳动权益维护”。我们还要看到，当前妇女儿童维权工作还存在一些与新形势新任务不相适应的地方，妇联维权工作的针对性需要进一步增强，覆盖面需要不断拓展，维权服务的质量需要进一步提升，维权机制的作用有待进一步发挥，维权干部队伍的能力建设需要不断加强。

对做好当前的维权工作，晴宜同志已作了全面部署。下面，我想强调讲几点意见。

一、做好维权工作是妇联组织的重要使命

妇联要发挥好“党联系妇女群众的桥梁和纽带”、“国家政权的重要社会支柱”作用，就必须切实做好组织、引导、服务妇女和维护妇女合法权益的工作。作为桥梁和纽带，我们一方面要将党和政府的声音传递给广大妇女，同时要做好民意的收集与反馈工作，让党和政府了解妇女的诉求，为妇女

的发展创造更好的条件，使妇女群众更紧密地凝聚在党的周围。作为社会支柱，我们要积极引导广大妇女以理性合法的方式表达利益诉求，在大局中推动妇女权益问题的解决，充分发挥妇联在化解矛盾纠纷中的作用，促进社会和谐稳定，夯实党执政的群众基础。随着妇女群众维护自身权益意识的不断提升，她们愈加期望妇联组织成为可以依靠、可以信赖和提供切实帮助的“娘家”，所以妇联必须切实担负起维权的责任和使命。要深刻认识到，妇联组织之所以建立和存在，一项根本的使命就是维护和争取好妇女的权益，如果我们做不好这项工作，那就失去了安身立命之本，就会脱离妇女群众，“桥梁”、“纽带”、“社会支柱”就会成为空话。我们一定要从这样的高度来认识做好维护妇女权益工作的重要性和紧迫性。

二、努力开创妇联维权工作新局面

各级妇联要根据党和政府对妇联组织的新要求，顺应经济社会的新发展和广大妇女儿童的新期待，突出重点，务求实效，不断推进维权工作，开创新局面。

(一) 解决妇女权益的重点难点问题要有新突破

近年来，妇联组织通过参与法律政策的制定，为妇女争取了重大的利益。如，通过承担妇女权益保障法修改的基础性工作，以法律形式明确了“实行男女平等是国家的基本国策”，对妇女的六大权益作了比较全面的补充完善；参与物权法的制定，提出“集体成员依法定程序做出的决定侵害部分集体成员合法权益的，该集体成员可以请求人民法院予以撤销”的建议，被采纳并写入法律，对保护农村妇女土地承包权起到了一定的作用；参与就业促进法的起草，推动增设了“公平就业”专章，为消除妇女就业歧视提供了法律依据；还促使调整了移民扶持政策，保护了库区移民妇女的平等权利，等等。

今年，在争取国家政策、惠及广大妇女方面，我们又取得了

重大突破。我们推动出台了扶持妇女创业就业的小额担保贷款财政贴息政策、惠及亿万农村妇女的“两癌”检查政策、将“母亲水窖”项目纳入国家的安全饮水工程规划等,这都是实实在在让妇女得实惠、普受惠、长受惠的维权举措。我们要进一步对事关妇女权益的重点问题一个一个地推动解决,当前要抓住以下几个突出问题开展维权工作。

不能享受平等村民待遇问题的反映比较尖锐。各地在这方面加大了工作力度,积累了很好的经验。例如广东党委政府高度重视,制定了地方法规和政策,妇联组织积极推动,目前90.3%的“出嫁女”权益问题得到解决。黑龙江在保护妇女土地权益和劳动权益上也有很系统的经验。各级妇联要加强源头参与,在土地管理法、村民委员会组织法等与妇女土地权益密切相关的法规政策的制定过程中,要积极提出意见建议,维护妇女权益。要运用好现有的法规政策,推动政府有关部门依法行政,推动法院依法审理这类案件,维护好农村妇女的土地权益。要充分发挥村“两委”中女委员的作用,努力把问题解决在村里。

第二,密切关注妇女劳动权益受侵害的问题。就业是民生之本。目前,就业中的性别歧视仍然存在,进城务工妇女劳动权益问题突出,妇女社会保险的参保率整体低于男性。这些问题直接关系到妇女群众的切身利益,影响妇女参与经济社会发展的积极性。在这个问题上,各级妇联重点要加强民主监督,推动有关部门加大执法监察力度,预防、查处和纠正侵害妇女劳动权益的行为,切实维护妇女的劳动权益。

第三,坚决反对家庭暴力。家庭暴力是侵犯公民权益、影响家庭和睦与社会稳定的不良因素,妇女与儿童是家庭暴力的主要受害者,情节严重的甚至造成妇女儿童伤残、死亡;长期遭受家庭暴力折磨的妇女还容易走上以暴抗暴的犯罪道路。在这个问题上我们已经取得了明显的进展:联合有关部委制定了《关于预防和制止家庭暴力的若干意见》;推动25个省区市出台了法规和规范性文件;提出了预防和制止家庭暴力专门

立法的建议稿;通过“110”报警网络开展家庭暴力的接警和处置,强化对家庭暴力受害者的司法保护和社会救助等。下一步,关键是要争取早日将预防和反对家庭暴力列入国家立法计划,加快推进立法进程。

第四,积极参与打击拐卖妇女儿童专项行动。拐卖妇女儿童,严重侵犯妇女儿童的基本,给个人、家庭和社会都带来了极其严重的后果。参与预防、打击拐卖犯罪,配合解救、安置受害妇女儿童是妇联组织义不容辞的责任。今年,妇联组织在公安机关打击拐卖的专项行动中,根据国家反拐行动计划赋予的职责任务,开展了“儿童安全成长行动”,在车站码头、铁路网线和流动人口集中的社区开展了反拐宣传,要求基层妇联干部和广大妇女当好预防拐卖的宣传员、打击拐卖的信息员和解救安置的服务员,取得了很好的社会效果。各级妇联要充分发挥组织网络健全、密切联系群众和在家庭、社区的工作优势,进一步开展预防拐卖的宣传教育,提高妇女儿童识别拐卖犯罪的能力,积极配合有关方面做好被解救妇女儿童回归社会的有关工作,为妇女儿童创造一个安全的生活成长环境。

(二)维权服务的手段和覆盖面要有新拓展

维权工作能否取得实效,关键在于工作是不是落实到了基层,能够覆盖到多少妇女。妇联组织要不断拓展维权服务的手段,力争做到基层有维权站(点)、空中有维权热线、相关部门有维权岗,努力建设一个层级清晰、配合有效、服务便捷的维权网络,使妇女群众切实感受到妇联的维权服务。

一要扩大基层维权服务站(点)的覆盖面。近年来,基层妇联创造出很多鲜活的经验和有效的模式,如广东的妇女维权与信息服务站,天津的“半边天家园”、北京的流动妇女平安之家和姐妹驿站、吉林的“三无”社区/村屯(无家庭暴力、无未成年人犯罪、无黄赌毒邪教)等,都成为妇联的品牌工作。我们要进一步使工作重心下移,积极争取基层党政的重视和

有关部门的支持，充分利用社区现有的资源，在乡镇街道和社区村庄普遍建立维权服务站(点)，使维权工作在基层看得见、找得到、有人管，直接把维权服务送到妇女身边。

二要运用现代技术开展维权服务。现代技术的迅猛发展为服务方式的拓展提供了可能。我国现有9亿多电话用户，3亿多网民。目前12338妇女维权服务热线虽然覆盖到了31个省区市，但还没有完全链接到基层。各级妇联要充分认识服务热线的便捷作用，协调相关部门，力争县以上全部开通，使固定电话和手机用户都能拨打到12338，同时不断提高热线的服务质量。各级妇联还要探索运用网络平台了解妇女诉求，提供在线咨询，开展维权服务。

三要着力推进“妇女维权岗”创建活动。目前县级以上普遍建立了维权协调组(联席会议)，我们还与有关部门合作建立了维权合议庭、家庭暴力投诉站、妇女法律援助中心、妇女儿童救助站等维权工作阵地，很多妇联干部还担任了人民陪审员、人民调解员和劳动保障法律监督员，在维护妇女儿童权益方面发挥了重要的作用。为进一步加强社会化维权机制建设，有些省市开展了“妇女(儿童)维权岗”创建工作。我认为，这是一个很好的载体和抓手，有利于进一步激发相关部门维护妇女儿童权益的责任意识和主体意识，将妇女儿童权益保障纳入工作职责和目标任务，为妇女儿童提供制度化的维权服务。各级妇联要加强对创建工作的协调与推动，及时总结推广好的经验做法，不断扩大维权岗的覆盖面。

四要做好妇联信访工作。妇联的信访工作是维护妇女权益的重要渠道。妇联系统的群众信访量持续上升，每年都在40万件/次左右。我们要健全网络，畅通渠道，建立舆情反馈机制，及时把握妇女的诉求；要重视引导，向来访群众宣传法规政策，做好疏导情绪、解疑释惑的工作，使她们理性合法地反映问题；要增强政治敏感性，注重对信访信息的综合分析，及时发现苗头问题，向相关方面反映，提出建议；要推动重点问题的解决，对严重侵权个案进行督办。

(三) 维权与维稳的结合要有新水平

当前，我国正处在经济社会快速发展的过程中，维护社会和谐稳定的任务十分艰巨。各级妇联要把维权与维护社会稳定紧密结合起来，发挥优势，积极作为，为维护社会和谐稳定夯实基础。

要以家庭平安促进社会的和谐稳定。家庭的平安直接影响妇女儿童的生活质量与幸福指数，直接关系到社会的和谐与稳定。妇联组织的优势是贴近家庭，做好“家”字文章，可以发挥“减压阀”和“稳定器”的积极作用。“平安家庭”创建是新形势下加强社会治安综合治理，将维护社会稳定和维护妇女儿童权益有机结合的一个有效的工作载体。我们一方面要深入家庭，激发妇女和家庭的参与热情，帮助更多的家庭做到“四防”即防拐卖、防盗窃、防抢劫、防隐患，实现“四无”即无毒品、无赌博、无暴力、无犯罪，让平安理念渗透到群众的生产生活之中，形成自我教育、自我管理、自主防范、自觉参与的社会氛围。一方面要立足社区，把问题解决在当地，矛盾化解在萌芽状态，积小安为大安，以家庭社区的平安服务于整个社会的和谐稳定。

要提高妥善处理突发事件的能力。今年，与妇女儿童权益密切相关的贵州习水案、湖北邓玉娇案等重大典型案件受到社会广泛关注，特别是通过互联网传播，引起强烈的舆论反响。全国妇联和地方妇联适时通过主流媒体发出声音，疏导化解群众情绪，并推动案件依法公正解决。各级妇联要进一步加强对社会情民意的关注度，针对涉及妇女儿童权益的重大案件和突发事件，适时给予回应，扩大依法维权的声量。要建立应急处理机制，提高应对水平，切实维护社会的和谐稳定。

三、准确把握新形势下妇联维权工作的规律

要以科学发展观为指导，研究把握新形势下维权工作的规律，提高妇联维权工作的针对性和有效性。

一是增强维权工作的服务性。为妇女群众服务是维权工作的根本宗旨，我们要紧紧抓住关系妇女儿童切身利益的热点难点问题，不断强化责任意识，采取具体的推进措施，通过有效的服务依法维护妇女的合法权益，赢得广大群众的认可。要努力实现服务妇女与服务大局的统一，在国家经济社会发展的进程中找准维权工作的定位，推进维权工作在大局中得到保障与体现。

二是进一步推动维权工作的社会化。妇女权益保障涉及到方方面面，是全社会共同的责任。妇联组织要善于统筹协调，推进有关部门以及社会各界发挥各自优势，承担相关责任，形成维权合力，实现维权工作的社会化。只有这样维权工作才能形成长效机制，实现可持续发展。

三是提升维权工作的专业性。维权工作具有很强的专业性，体现在立法、执法、司法和普法宣传等各个环节中，体现在争取政策和运用政策的过程中，体现在开展法律帮助、心理调适、社会工作等服务实践中。因此，我们要掌握基本的专业知识和技能，不断提升维权工作的专业化和职业化水平，更有效地维护妇女儿童合法权益。

四是提高维权工作的权威性。依照法律和妇联章程做好维护妇女权益的工作，是妇女权益保障法赋予我们的法定职能，决定着维权工作本身的权威性。我们要切实履行法定的权利义务，旗帜鲜明地代表妇女积极参与国家和社会事务的民主决策、民主管理和民主监督。要以卓有成效的工作提高妇联维权的权威性，一方面，我们要大力配合舆论宣传、舆论监督等工作，推动妇女维权工作赢得社会各界的理解和支持，并取得实效。另一方面，对于侵害妇女合法权益的行为，要依据法律，理直气壮地表明立场，要求有关部门查处，推动妇女维权工作的扎实开展。

对于维权工作的规律，大家要站在新的理论高度，解放思想，深入探索，运用科学规律指导新的实践，不断提升妇联维权

工作的整体水平。

四、加强妇联维权干部队伍建设

妇联的维权工作能不能卓有成效地开展，关键在干部。各级妇联要把加强妇联维权干部队伍建设放在重要位置，不断提高维权干部的政治素养、理论水平和工作能力。

作风要过硬。妇联维权工作是一项政治性很强的工作。维权干部要具有大局意识、宗旨意识和责任意识，要作风过硬，做到“四个真”，即真诚倾听妇女的呼声、真情体察妇女的疾苦、真实反映妇女的诉求、真正推动妇女权益问题的解决。要带着深厚的感情做维权工作，树立“群众利益无小事”的观念，把维权工作贯穿在事先预防、事中干预、事后救助的全过程；要敢于碰硬，敢抓敢管，通过不懈努力，切实维护好、实现好妇女的权益，让妇女群众真正感受到党和政府的关怀。

本领要过硬。妇联维权工作是一项专业性很强的工作，需要有过硬的本领。要不断加强维权干部的学习与培训，鼓励他们获得相关专业的资质，学习和借鉴国内外的先进理念和科学方法，善于将理论和专业知识转化为维权的过硬本领；要加强调查研究，不断提高维权的针对性；要积极进取，不断提高社会化维权的能力；要坚持办实事，不断提高实事化维权的能力。

要协调合作。妇联维权工作的实践启发我们，维权干部的合作意识与协调能力对于拓展工作空间、提升工作质量、形成工作合力至关重要。妇联维权干部要不断强化协调合作的理念，加强与国内立法机构、司法机关、政府部门以及国际机构、民间组织等的联系沟通，善于调动各方面的资源，拓展合作的渠道，借助方方面面的力量共同营造维护妇女儿童权益的大环境。

妇女维权工作是党领导下的群众工作。各级妇联要善于在当

地经济社会发展全局和中心工作中找准妇联维权工作的切入点，为党委政府分忧，为妇女儿童解难，争取党委政府对维权工作的重视和支持。

最后，我要强调农村妇女妇科病检查和妇女小额贷款两件大事的落实，现在有了好政策，但好事要办好，要早见成效。

妇联维权干部担负着维权与维稳的双重任务，工作复杂艰巨，你们爱岗敬业、甘于奉献。在此，我代表全国妇联向在座的各位同志，并通过你们向工作在维权一线的维权干部们表示诚挚的慰问！

同志们，男女平等的事业任重而道远，妇联的维权工作艰巨而光荣。让我们共同努力，开创维护妇女儿童权益工作新局面，为保增长、保民生、保稳定，为构建社会主义和谐社会，为夺取全面建设小康社会新胜利做出新的更大的贡献！

妇联工作上的讲话材料篇三

同志们：

这次全市组织统战工作会议是在全市换届后召开的一个具有全局意义的重要会议。刚才，国爱同志宣读了《关于表彰2015年度全市组织工作先进单位的决定》，在此，我代表市委、市人大、市政府、市政协，向受到表彰的单位表示热烈的祝贺！建国同志对全年组织、统战工作进行了安排部署，我十分赞成，希望大家认真抓好贯彻落实。下面，我再强调几点意见。

一、立足新起点，谋求新跨越，提高组织统战工作服务发展大局水平

在过去的一年里，全市组织、统战工作围绕中心、服务大局，

发挥职能、开拓进取，各项工作都取得了新的成绩。市、镇、村三级换届顺利完成，创先争优活动深入开展，基层组织建设进一步加强，人才工作机制不断健全，统战工作成效显著，为应城跨越式发展提供了强大的组织保证和社会合力。在此，我代表市委，对辛勤工作在组织、统战战线的同志们表示衷心感谢，并致以崇高的敬意！

2015年是党的召开之年，是实施“十二五”规划承上启下的重要一年，也是新一届市委谋篇布局、起步开局的第一年。全面开启建设“全省经济强市、全国文明城市和现代宜居城市”的新征程，以优异成绩迎接党的胜利召开，要求我们必须不断提高组织统战工作服务跨越式发展的能力和水平，把全市各级领导班子建设得更加坚强有力，把党员队伍建设得更加富有活力，进一步团结统一战线广大成员，形成全市上下齐心协力抓改革、谋发展、促和谐的局面。

(一)坚持科学发展，提高组织统战工作贡献率。推进科学发展，关键在党，关键在人。只有围绕发展抓党建、抓统战，抓好党建、统战促发展，组织统战工作才有生命力。全市组织、统战部门要自觉围绕“三大目标”，找准结合点、把握关键点、强化支撑点，以激发各级领导班子、基层党组织和广大党员、干部、人才的活力与生机为重点，科学谋划工作思路，推进工作创新，推动工作落实，不断提高组织统战工作对经济社会发展的贡献率。

(二)坚持以人为本，提高组织统战工作满意度。人民群众满意与否，是检验组织统战工作水平的一个重要标准。2008年来，中央组织部连续4年开展组织工作满意度测评，就是要用实践主体标准来检验组织工作水平。今年，中央即将换届，组织工作满意度测评尤为重要。全市各级党委和组织部门务必要高度重视，立足抓紧、抓早、抓牢，把党的建设各项工作做细、做实，确保组织工作满意度有新的提升。组织部门要在提高选人用人公信度上下功夫，把那些真抓实干、群众公认的干部选拔使用起来，把干部队伍敬业有为、服务群众

的风气树立起来，把基层党组织的服务功能增强起来，让人民群众感受到组织工作对发展、对民生、对社会风气带来的实实在在的变化，群众满意了，组织工作才真正称得上卓有成效。

(三)坚持根本方向，推进组织统战工作科学化。离开了党的中心工作，组织统战工作就失去了存在价值。要把围绕中心、服务大局作为推进组织统战工作科学化的根本方向，更加自觉地贯彻党的路线方针政策和上级决策部署，更加主动地融入党的中心工作，更加有效地服务党的执政能力建设和先进性建设，更加积极地顺应人民群众的新期待新要求。要围绕加快推进“三大目标”、促进社会和谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，更好地实现组织统战工作与经济社会发展的深度融合。要全面整合和充分利用组织、统战工作资源，健全工作网络，形成大党建、大统战工作机制，不断提高党的建设和组织统战工作科学化水平。

(四)坚持改革创新，激发组织统战工作创造力。改革创新是党的十七大对党建和组织工作提出的明确要求，也是推进组织统战工作科学化的主要动力。我们必须坚持解放思想、实事求是、与时俱进，不断推进组织统战工作改革创新。当前，组织、统战部门要着眼于加快建设“三大目标”，自觉服务科学发展大局；着眼于小康应城和和谐社会建设，培养造就忠诚于党和人民的高素质干部队伍；着眼于人才强市战略的加快推进，健全育才引才聚才用才机制；着眼于增强党的生机与活力，推进干部人事制度改革和组织制度创新；着眼于巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础，加强党的基层组织和党员队伍建设。

二、建强新班子，激发新活力，打造一支政治坚定、堪当重任的干部队伍

加强领导班子思想政治建设，是我们党经受考验、战胜风险的重要保证。各级领导班子换届后，一大批干部特别是年轻

干部走上新的领导岗位。新班子要树立新形象、打开新局面，就必须在加强自身建设上下功夫，把政治建设放在首位，不断增强政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识，把价值定位到为民服务上，把心思倾注到干事创业上，把精力投入到科学发展上，真正做到一心一意谋发展，聚精会神搞建设。

(一)加强干部“德”的建设。“德”是为官之魂。加强干部德的建设，既是新形势下加强干部队伍建设的迫切需要，更是选准用好干部、树立正确用人导向的重要举措。要深入开展干部政德教育，引导各级干部正确处理是与非、公与私、真与假、实与虚的关系，牢固树立正确的价值观、权力观、政绩观。要加强对干部“德”的评价考核，改进市直部门和单位年终考评方式，提高市级领导、企业家的评价占比。要充分运用干部“德”的考核结果，把干部德的考核结果作为干部选拔运用、日常教育、监督管理、评先表彰的重要依据，真正树立德才兼备、以德为先的用人导向。

(二)加强干部能力建设。当前，七届市委确定的奋斗目标需要广大干部奋力推进。同时，加快发展、保障公平，深化改革、保持稳定，鼓励竞争、整合利益，种种“两难”并存。发展的速度越快，继续推进的难度越大；改革的程度越深，需要解决的难题越多。因此，加强干部的能力建设，是一个永恒的话题。各级干部务必要勤于学习，善于学习，把学习融入实践，在实践中深化学习，改变自己，适应时代，不断提高服务发展的本领和能力。要通过开展多种形式的教育培训和实践锻炼，进一步增强各级班子和干部队伍主导意识形态的能力、领导发展的能力、利益调节的能力、资源整合的能力、完善制度的能力、应对危机的能力。

(三)引导干部干事创业。不久前，我在中央党校学习时，李源潮部长就指出，领导干部要带头“立务实之心、讲务实之言、做务实之事、求务实之绩”。说到底，就是要大兴实干之风。组织部门肩负着选人用人的重任，加快建设“三大目

标”，必须树立“凭德才用干部，从实绩看德才”的鲜明导向。要对干部科学考核、公正评价、准确识别，让那些只说不做的“甩手掌柜”、说得多、做得少的“评论家”不吃香、没面子，让那些实绩突出、群众公认的同志上得去、有位子。当前，各级新班子谋定的新思路、新规划，需要广大干部扑下身子狠抓落实。各级领导干部要坚持出实招、办实事、求实效，以奋发有为的状态、以真抓实干的劲头，心无旁骛抓发展，脚踏实地抓落实。对看准的、议定的事情，扭住不放、一抓到底，直到取得实实在在的成效。

(四)大力培养年轻干部。源源不断培养大批优秀年轻干部和后备力量，是推动应城科学发展、跨越式发展的关键所在、希望所在。要把年轻干部成长工程作为领导班子建设的基础工程来抓，坚持重在培养、加强磨炼、充足储备、择优使用的原则，分类规划、分层推进、整体联动。注意选拔不同层次、不同类别的年轻干部作为培养对象，进行重点培养和跟踪管理，加强学习培训和实践锻炼，加大培养使用力度，为应城未来发展储备充足的后备力量。省委今年将继续实施系列年轻干部成长工程，我们要紧紧抓住这一契机，探索完善来自基层一线的干部培养选拔链，不断优化干部队伍结构，提高干部队伍整体素质。

今年是干部离退休制度建立30周年。老干部是我们的宝贵财富和执政资源，各地各部门要高度重视，关心和支持老干部工作，加强换届后各级关工委班子和组织建设，认真落实好老干部的各项待遇，发挥好老干部的作用。

三、真心引人才，兴业聚人才，推动人才强市战略向纵深发展

人才是事业发展最根本的支撑。人才引进是最有价值的’引进，人才投入是效益最大的投入，人才开发是最具增长潜力的开发。组织部门要切实发挥牵头抓总作用，紧紧围绕应城发展大局，采取灵活多样的方式，用好现有人才、稳住关键人才、

吸引急需人才、培养未来人才，推动人才强市战略迈出新步伐。

(一)进一步强化人才资源是第一资源的观念。人才是一个地方、一个城市发展的核心竞争力。实践证明，引进或培养一个关键人才，就能带进一个关键项目，形成一个产业，救活一个企业，发展一个单位，振兴一个地方。应城只有成为人才洼地，才能成为发展高地。要进一步强化人才资源是第一资源的观念，把人才优先发展战略摆在发展战略的突出位置，把人才优先发展的要求具体化、政策化、项目化，体现到国民经济和社会发展“十二五”规划中，体现到工作部署中，努力做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才资本优先积累、人才投入优先保证，以机不可失、时不我待的忧患意识和进取精神，抢占人才竞争的先机。

(二)统筹抓好各类人才队伍建设。加快建设“三大目标”，需要各种层次的人才发挥作用。要把握“以用为本”的要求，统筹抓好各类人才队伍建设，做到土洋结合、高中低层次相结合，确保适应市场需要，发挥实际作用。要围绕产业发展制定各具特色的引才计划，把招才引智与招商引资结合起来，着眼于产业转型升级和发展方式转变，优先在产业链重点环节引进高新技术研发、掌握核心技术的高层次人才和团队。要充分发挥“市管优秀人才协会”、“企业家协会”等平台的融才作用，落实“以才引才”要求，推进人才交流合作。要构建高效优质的人才服务平台，建设好人才公寓，办好人才论坛，进一步优化留人环境。要利用应城广阔的发展空间、良好的产业基储宜人的生态环境，柔性引才、灵活用才，吸引省内外人才到应城创业。要整合各类人才培养资源，完善专、兼职教师管理办法，发挥示范基地培养人才的主阵地作用，抓好各类实用人才的培训，发展壮大乡土人才规模。

(三)进一步完善人才工作机制。要坚持党管人才原则，严格落实党委、政府人才工作目标责任制考核、党委常委会定期听取人才工作专项报告等制度，强化各级领导干部特别

是“一把手”抓“第一资源”的责任。市人才工作领导小组成员单位要严格执行人才工作重大事项报告制度，抓好责任分解落实。组织部门要切实履行人才工作牵头抓总职能，抓好人才工作的检查督办。要加大人才开发专项资金投入力度，建立政府投入与社会投入相结合的资金投入机制，确保人才开发投入充足。要健全激励机制，对贡献突出的人才进行重奖，对人才工作出色的单位和个人进行表彰，营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。

四、着力打基础，着眼活基层，进一步提高基层党建工作整体水平

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，是联系服务群众的纽带。抓基层、打基础关系党的执政根基，任何时候都不能放松懈怠。今年是中央确定的“基层组织建设年”，各地务必在抓基层、打基础上出实效、创新绩。

(一)要把创先争优活动推向高潮。开展“喜迎、争创新业绩”主题实践活动，是当前一项重大政治任务。全市各级党组织和广大党员干部要站在亮明政治姿态，在政治上与党中央保持一致的高度，切实把这项活动抓紧、抓好、抓实。各级各部门要以贯彻落实今天会议精神为契机，进一步掀起“迎创”活动的新高潮，动员广大党员干部自觉在服务大局中创新作为，在促进发展中建功立业，焕发生机与活力，激发“先”、“优”意识。要注重统筹推进和督促指导，坚决防止上热下冷、前紧后松、做夹生饭，善始善终扎实推进创先争优活动。要注意总结推广“迎创”活动中的好经验、好做法，形成务实管用、简便易行的制度成果，构建“组织创先进、党员争优秀、群众得实惠”的长效机制。

(二)要抓好党建惠民工程。服务群众、做好群众工作是基层党组织的核心任务。要以“党建惠民”为目标，切实加强基层组织建设，让基层党组织的工作重心放在服务发展、服务民生、服务群众上。要扎实推进党员群众服务中心规范化建

设，整合功能和资源，强化党务、规范村务、拓展商务、优化服务、协调事务，提升基层党组织的服务功能。要大力实施“强基固本、强村富民”工程，大力发展村级集体经济，进一步增强村级组织服务和凝聚群众的物质基础。要深入开展“社区服务创新年”活动，推进社区党建引领社区管理服务工作，充分发挥社区党组织和党员服务社区居民的作用。要把“双联双促”活动与“双联双帮”、“三万”活动有机衔接起来，进一步深化城乡基层党组织互联共建工作。

(三)要加强党员队伍建设。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，严把发展党员质量关，加强党员教育培训，严格党员队伍管理，保持党员队伍的先进性和纯洁性。当前，要着重在扩大党的组织和工作覆盖面上下功夫，加大在青年工人、青年农民中发展党员工作的力度，统筹做好其他领域发展党员工作，不断优化党员队伍结构，充分发挥各行各业党员的先锋模范作用。

(四)要落实管党责任制。要强化“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的意识，在全面落实党建工作责任制上下功夫。各级党组织主要负责人要认真履行基层党建工作第一责任人的职责，做到党建思路亲自谋划、党建重点亲自研究、党建活动亲自参与、党建保障亲自落实。要加大基层组织建设和人力、物力、财力投入，使基层党建工作有力量、办事有经费、活动有阵地，为基层党建工作提供基本保障。今年，盛孝感都要开展先进基层组织评比表彰，各级党委和基层党组织要着力于出精品、出亮点、出特色、出品牌，打造一批党建项目，树立一批先进典型，努力做到我市基层党建工作在孝感居前列，在全省有影响。

五、把握新形势，发挥新优势，“同心同德、同向同行”促跨越

统一战线是我们党的优良传统，也是党执政兴国的重要法宝。在世情、国情、党情深刻变化的新时期，做好统战工作既复

杂严峻，更大有可为。要充分发挥统一战线聚力、聚才、聚心、聚智的重要作用，最大限度调动各方面“同心同德、同向同行”，形成共促我市科学发展、跨越式发展的强大合力。

(一)要发挥联系广泛的优势。促进经济发展是统战部门全部工作的第一要务。要以大力实施“回归创业工程”为抓手，继续发挥统战部门外向联络作用，积极牵线搭桥，在引进大项目、大老板上动脑筋，在回归项目增资到资的数量和质量上做文章。要以参与“湖北武汉·台湾周”活动为平台，精选特色产业项目向台湾人民和台商予以推介，扩大应城在外的影响和知名度。要以“进万家民企、促跨越发展”活动为载体，认真做好广大非公经济人士的思想政治工作，进一步凝聚发展合力，增强发展共识。

(二)要发挥凝聚力强的优势。要搭建好统一战线成员献计应城发展、非公有制经济人士投身应城发展、海外人士参与应城发展、党外知识分子助推应城发展的平台，把广大统一战线成员的力量凝聚起来，把各界别的思想认识、精力，谋划引导到加强建设“三大目标”上来。着力加强党外干部队伍建设，进一步巩固与党外人士团结合作的政治基础，完善党外代表人士培养选拔机制，提高党外代表人士的综合素质。要鼓励广大党外知识分子踊跃参与“三下乡”、各类科研开发、学术交流等活动，关心他们的学习、工作和生活。要深入开展“百企民营评行风”活动，坚持民营企业与职能部门的对话沟通制度。要热情为广大民营企业排忧解难，做好政策咨询、人才招聘、职称评定、矛盾调处等各种服务。要扎实做好港澳台侨和海外统战工作，加强统战政策宣传，开展联络联谊活动，不断增进与广大港澳台侨胞属的感情。

(三)要发挥亲和力强的优势。要充分发挥统一战线联系广泛的优势，多做了解民情、反映民意、集中民智的工作，既要及时向市委、市政府反映群众意见，使各项决策更合民意，又要向群众做好解疑释惑、理顺情绪、协调关系、化解矛盾的工作，努力减少不稳定因素。要认真贯彻落实民族宗教政

策，加强对宗教活动场所的建设与监管，坚决取缔各种以宗教为名义的非法活动。要慎重处理好本辖区内与少数民族人士之间的关系，一方面要帮助少数民族人士发展生产，解决困难；另一方面要加强教育、引导和管理，促其合法经营，遵纪守法。

组织、统战部门作为党委的重要职能部门，要进一步加强自身建设，有计划地开展组织、统战干部教育和培训，以更高的素质担好重任，以负责的态度抓好工作，以优秀的业绩树好形象，努力使全市的组织、统战工作再上新台阶。各级各部门要重视支持组织、统战工作，为开展组织、统战工作创造良好条件，加大组工、统战干部培养使用力度，促进他们健康成长进步。

同志们，建设全省经济强市、全国文明城市和现代宜居城市，对组织、统战工作提出了新要求。我们要振奋精神、扎实工作，为推动应城跨越式发展提供坚强有力的保证，以优异成绩迎接党的和省第十次党代会的胜利召开！

妇联工作上的讲话材料篇四

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

同志们：

同志们，让我们进一步坚定理想信念，增强担当意识，在区委区政府的坚强领导下，履职尽责，积极进取，奋力推进新时代妇女事业和妇联工作再上新台阶，为决胜全面建成小康社会贡献巾帼力量！

；

妇联工作上的讲话材料篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年以来,在市妇联和区委区政府的领导下□x区妇联工作取得了一定成效。全年亮点工作可以用“三实三新”来总结,即做实思想引领、岗位职责、关爱帮扶;创新工作机制、阵地建设、服务方式。

三实: 做实思想引领、岗位职责、关爱帮扶

“一实”做实思想引领: 开展党史学习教育, 妇联干部真正找差距, 抓落实, 提升思想政治素质;
举办妇联干部和培训班, 通过十九届六中全会精神解读及婚姻家庭沟通策略互动教学等课程, 引导妇联干部思考如何在推动社会治理体系和治理能力现代化中发挥巾帼力量;
深化巾帼宣讲, 邀请全区最美家庭代表及巾帼志愿者讲述社会主义制度优越性故事, 传播好家风、好家训、好家教, 引导妇女群众增进政治认同、思想认同、情感认同, 坚定听党话、始终跟党走。

“二实”做实岗位职责: 发挥各行业妇女能人优势, 吸纳了非公经济组织女性带头人到妇联执委中来;
做实妇女维权, 区街社区入户走访x万余家庭, 妥善处理来访来信x件, 受理救助件x件, 结案x件, 化解婚姻家庭矛盾纠纷x起, 举办维权活动x场;
扎实开展“平安家庭”创建活动, 融合新媒体与传统媒体, 以入户宣传及广场户外活动相结合, 把“平安家庭”创建与寻找“最美家庭”活动有机结合。

“三实”做实关爱帮扶: 持续实施低收入家庭妇女“四癌”救助、“春蕾计划”助学行动等项目, 筛选符合条件的低收入家庭、病残妇女儿童等特殊群体, 精准、实效地做好妇女儿童排忧解难工作。2021年, 为x名困难妇女发放“两节”慰

问金x万元，为x名妇女申请“四癌”救助金x万元。“春蕾计划”去年新增x个名额，全年共资助x名学生，其中大学生x名，中小學生x名。保障妇女发展权利，推动妇女创业就业，广泛宣传妇女创业小额担保贷款项目。2021年至今办理三个批次共x人申请，贷款金额计x万元。做好东西部x协作工作，密切与女企业家协会、公益组织等的联系，带领其积极参与妇联x济困、慈善捐助等活动。去年□x区妇联向对口城市x捐助衣物、书包等用品共计x万余元。

三新：创新工作机制、阵地建设、服务方式

“一新”创新工作机制：建立区妇联行政办公会、执委会、常委会及区街妇联联席工作例会制，健全“三重一大”事项民主决策制度，完善日常工作议事机制及重大事项决议制。组建“4+n”联动工作队伍，由区妇联主席担任组长，区街社区妇联干部、专业社工、巾帼志愿者组成领导小组，司法、公安、法院等单位成员组成联动工作队伍；建立三级干预四步走访工作机制，即预防宣传、初步化解、联动介入“三级干预”和摸排隐患、化解冲突、法律普及、后续支持“四步走访”工作机制，由此形成区街社区妇联干部、专业社工、巾帼志愿者为核心工作圈，公安、司法、法院为联动支持圈的处置机制。

“二新”创新阵地建设：除常态化社区妇女之家深化建设外，在楼宇、小区、园区等新领域、新业态、新阶层、新群体中建设妇女活动阵地。今年率先全市在第一广场建立楼宇妇女之家，率先全市建立第一个商住一体小区妇女之家，使其成为小区妇女参与小区治理的新阵地。

“三新”创新服务方式：

根据各领域特点，探索新服务方式，针对楼宇妇女，根据问卷调查制定需求清单，认领心理咨询服务项目，通过一条x小

时热线+妇女之家一个平台，提供一对一心理咨询服务及面对楼宇妇女群体的沙龙、讲座等喜闻乐见的活动。对商住一体小区，发挥女企业家在资金、管理、法律等的专业特长及家庭主妇的民俗文化特长，形成一支能调解邻里矛盾，能开展民俗文化活动融洽小区氛围，能参与小区自治管理的巾帼团队，让小区妇女之家成为小区里的温馨家园。针对国际友人居住社区，通过社区妇联引领，组建洋妈妈巾帼志愿服务队，在妇女之家阵地开办x点钟学堂以及国际文化交流活动，如跳蚤市场等，让社区妇女之家成为国际友人互帮互助的大家园。

2022年，区妇联将继续秉承夯实基础，通过亮点打造提升整体水平的思路，在推动妇联改革中增进参与社会治理和治理能力现代化的积极性、主动性。

（一）在强化思想引领上，通过举办培训，开展“巾帼大宣讲”，用好互联网学堂，一方面带动妇联干部队伍，讲政治，讲廉洁，讲自律，另一方面通过讲好中国特色社会主义制度故事，讲好党领导下妇女发展和家庭幸福的故事，引领妇女听党话，跟党走。

（二）在推进妇联改革上，做好今年区级换届工作，吸纳各行业优秀妇女到妇联执委中来，按照深化妇联改革现场推进会的要求，让妇女真正增强参与推动社会治理体系和治理能力现代化的积极性、主动性。另外，在妇联组织覆盖及阵地的建设上，将进一步深化与新领域新群体的互动交流，加强组织覆盖，培育新阵地。

（三）在“巾帼暖心”行动上，针对“巾帼创业行动”，将发挥巾帼志愿团队力量，开展创业政策宣传、创业辅导，引领妇女融入创业大军，致力破解x之问行动。针对维权服务，今年将进一步加强与司法、法院联动，在家暴援助等方面进一步探索新做法。

（四）在提升家庭文明建设内涵上，进一步发挥妇女的两个

独特作用，通过平安家庭、最美家庭等常态化创建工作，特别是发挥我区妇联干部队伍中“答嘴鼓”等民俗特长优势，推动社会主义核心价值观在家庭落地生根，让好家庭、好家教、好家风成为基层社会治理的稳定器。

；

妇联工作上的讲话材料篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

同志们，新的一年赋予我们新的机遇。希望大家牢记使命担当、锐意改革创新、扎实努力工作，在x建设国际一流和谐宜居之城和xx的奋斗历程中建功立业，让党放心、让人民满意。

；