

# 管理不到位表述 管理不到位失职的检讨书 (大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 管理不到位表述篇一

尊敬的公司领导：

您好！

感谢您在百忙之中抽空看我写的检讨书！本人在工作过程中出现重大过错，正因自己对工作的不负职责工作态度不端正。我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。自己并没有好好的去思考我此刻的职责，造成了工作的失误。

透过这件事，我深刻感到事情的严重性，也是长期以来对自己放松了要求，经过几天的反思，我对自己这些时刻的工作成长经历进行了详细回忆和分析。刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而发奋完成各项工作。但近些时刻，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮忙使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，这次发生的事使我不仅仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

如今，大错既成，我深深懊悔不已，深刻检讨。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

## 管理不到位表述篇二

尊敬单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾心情向您递交这份工作失职检讨书，关于我在xx机房管理工作中因我个人疏忽工作不到位，没能够细致地做完工程所有进程以至于让现场施工人员将xx机架位置安装错误。

首先关于这项错误我要做深刻地检讨这是我工作上疏忽、是工作失职。如今我已是一名xx机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识所处岗位作用：一名xx机房管理员是应该对xx机房所有施工作业做全程监督，应该细心指导每个施工人员具体工作，要对每环节都仔细分析，稍一放松就可以导致严重问题出现而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重损失。

出现问题是谁都不愿意接受现实，然而面对错误是需要很大勇气，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部精力投入到我下一步工作当中，希望领导能够给我一次改过机会。对于这项工作错误我也有一定自我认识，我还是xx机房管理新人，这是我经验不足造成错误，但我不会以这个作为请求原谅的托词，错误终归是错误，我应该勇于面对错误。

通过此次深刻检讨，我深深地反思我犯错根本原因在于我个人疏忽，没有全心、仔细对待工作中每环节，须知重要工作是容不得一点马虎。我想我如果不克服我工作疏忽缺点话我就会很难在工作岗位上有长远发展。

针对我目前错误我决定用如下措施加以改正也希望领导、同事们能够监督我你们一份监督对我一份和重视。

1、针对我工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于所辖职务做精心了解，对于每环节施工都做好监督和管理。

2、今后我要像公司优秀工作同事学习，认真学习好工作作风，从精神层面上提升我工作理念，从根本上为我把今后工作做好打基础。

通过此次深刻检讨请领导能够信任我，我今后一定认真努力地位公司做工作为公司发展献上微薄一份力量。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

2022年x月x日

## 管理不到位表述篇三

敬爱的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，\_年\_月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发

生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

## 一、手机问题

一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

## 二、对于班里的管理工作麻木不仁

老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

## 三、思想麻痹松懈，责任心不强

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往

那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吓着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是以为不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

检讨人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 管理不到位表述篇四

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关xx资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县xx资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖范围内的xx资源疏于监测和监管，以至于在x年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自xx[]给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地xx资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面弥补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

2022年x月x日

检讨书范文 | 检讨书大全 | 检讨书怎么写 | 检讨书模板 | 检讨书格式

## 管理不到位表述篇五

此刻我怀着深刻内疚、自责的情绪向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理职责的严重错误。我认真回

顾了错误的发生经过，正因我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。经过彻夜反省，我了错误归根结底在于：

- 1，我没有严格遵守工作规章办事，能够说我在必须程度上忽视了酒吧经营规则。
- 2，我没有持续一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，个性是没有注意审核好客户身份。
- 3，我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在必须程度上也说明我的工作素养是不足的。

应对错误，现如今我感到十分内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一向为这个事情困扰、自责。我感到自身十分对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。但是，我十分明白仅仅在那里做出检讨，道歉、是不能够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我务必在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作职责感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。此刻，我真的深深地知道错了，期望领导能够给我一次改过自新的机会。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日