

劳动保障监察条例 法治人社心得体会 (通用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动保障监察条例篇一

现代社会，法治已经成为人们共同的追求和价值取向。法治人社是指在社会生活中遵守法律、尊重法治、推动社会进步的一种价值观和行为准则。作为一个普通公民，我对于法治人社有着深刻的感悟与体会。在我看来，法治人社不仅是一种法制意识的培养和法律意识的提高，更是实现社会和谐与公平的基石。

第二段：法治人社对个人的影响

法治人社对每个人都有着重要的影响。首先，它让人们懂得要遵守法律，不违法乱纪，确保个人权益得到保障。通过了解法律的底线和红线，我们能够更好地约束自己的言行，合理规划自己的行为，避免触犯法律；其次，法治人社有助于提高人们的法律意识和法治观念，使人们在社会生活中更加规范，减少冲突与纠纷。只有凭借法治意识，公民才能在面对问题时选择合理的解决途径，不盲从不乱来；最后，法治人社还能锻炼人们的团结协作意识，培养公民责任感和奉献精神。在法治社会中，每个人都应该明确自己的权利与义务，积极履行社会责任，共同促进社会进步。

第三段：法治人社对社会的作用

法治人社不仅对个人有益，对整个社会也起到了积极的作用。

法治人社是社会稳定的基石，它能够约束人们的行为，维护社会的公平正义。一个法治社会中，每个人都可以依法获得公平竞争的环境，享受到应有的权益。同时，法治人社还能够提高社会运行的效率，减少资源的浪费。依法办事、依法行政，能够规范社会的各个部门和行业，有效防止了腐败和权力滥用的发生，维护了公共利益和社会稳定。只有建立起法治人社，社会才能够更加和谐进步。

第四段：我在法治人社中的体会

长期以来，我一直积极关注和学习法律知识，努力提高自己的法律素养。我发现，多了解法律，不仅能够更好地维护自己的权益，也能够帮助他人解决法律纠纷。我曾有一次在邻居之间的纠纷中，凭借着对法律的了解，帮助双方理顺了思绪，找到了解决的办法。这让我深感法治人社的重要性，同时也激发了我更加深入学习法律的动力。在我看来，法治人社是每个公民的责任和义务，我们应该积极参与社会事务，为法治社会的建设贡献自己的力量。

第五段：总结全文，提出展望

法治人社不仅是法治社会的重要组成部分，更是个人与社会互动的基础。通过遵守法律、尊重法治、推动社会进步，我们可以维护自己的权益、促进社会发展。我相信，在法治人社的引领下，社会将更加和谐，人民将更加幸福。因此，我们应以身作则，积极践行法治人社，为建设法治社会贡献自己的力量。只有通过共同的努力，才能够实现一个更加美好的社会。

（总字数：536）

劳动保障监察条例篇二

第一段：引言（大约200字）

法治是指社会生活中个人和集体的行为都受法律的制约和规范。作为法治社会的一员，我在人社领域工作多年，积累了许多心得体会。在法治社会中，法律的权威得到保障，人们不再任意妄为，而是按照法律规定进行行动。尊重法律、维护法律的权威，是构建法治社会的基石。

第二段：法治教育的重要性（大约200字）

在法治社会中，法治教育尤为重要。教育是培养公民遵守法律、维护法律权威的关键环节。通过法治教育，我们可以使人们了解法律的重要性，明确法律的界限，树立法治意识，促进社会的稳定和谐。法治教育不仅要从小学生开始进行，也要贯穿到成年人的教育中，让每一个公民都明白法律对个人和社会的意义。

第三段：公平正义的实现（大约300字）

在法治社会中，公平正义是社会的基本价值。法律作为公平正义的体现，发挥着至关重要的作用。在人社领域，法律的适用可以保障每个人的权益，并维护社会的公平。作为从事人社工作的人员，我深感法律对于解决纠纷、保护劳动者权益的重要性。只有依法办事，依法解决争议，才能确保公平正义的实现。

第四段：法律规范与人社管理（大约300字）

法治社会下的人社管理需要依法进行。法律规定了人与人之间的权利和义务，也对人社管理提出了明确的要求。在人社工作中，我们要遵守相关的法律法规，确保法律的权威得到有效执行。同时，我们也要加强内部制度建设，制定合规的管理流程，保证人社工作的透明和公正。只有加强法律的运用和遵守，才能推动人社管理的健康发展。

第五段：个人履职的体会（大约200字）

作为人社工作者，我深刻体会到法治社会下的个人履职意义重大。依法办事不仅是一种责任，更是一种担当。在我的工作中，我始终坚持依法行动，根据法律法规为劳动者提供合规的服务和保障。我们要不断增强法律意识，学习法律知识，提高自己的法律素养，使自己成为一个守法、信法的人社工作者。

总结（约100字）

在法治社会中，法治人社是社会发展的重要组成部分。通过加强法治教育，实现公平正义，依法进行人社管理，每个人都可以在法治体系下履行自己的职责。作为一名人社工作者，我将始终坚守法治的原则，努力为劳动者提供合法合规的服务。

劳动保障监察条例篇三

基层党支部是落实党的路线、方针、政策的决定力量，是从政治上、思想上团结广大群众的核心，是党联系群众的纽带，是党对群众的重要“影响源”和信息“反馈点”。根据学院相关部署和安排，我们紧紧围绕自身发展建设方面存在问题来进行调研。为了把基层党支部真正建设成为实践党的先进性的组织者、推动者和实践者，成为党组织的战斗堡垒，我支部成员对本支部建设的现状进行了调研。下面就党支部建设的现状进行分析，总结经验、查找问题、研究对策，以期对进一步推进基层党支部的建设有所裨益。

根据学院的要求部署，我支部通过支部座谈会、个别访谈、入户调查等三种途径对本支部情况进行了摸排调查。

支部名称：四川农业大学艺术与体育学院社会体育支部

支部书记：曾宁远

本支部近年来开展的活动如下：

每次会议内容是根据学院安排和部署的，在结合我们本支部的具体情况开展相关活动，深入学习当得相关精神和文件结合我们大学生实际情况谈谈自己的观点，我们大学生党员自身应该怎么做。制定支部工作计划，进行民主评议，开展批评与自我批评，讨论发展计划，制定培养、教育、考察积极分子的各项措施。通过每一次的会议不断提高大家的思想觉悟，认清自己所处位置存在哪些问题。

结合本支部的特点，我们每个月都开展一些活动（户外素质拓展、党史竞赛）等，通过这些方式可以增强支部的凝聚力，也可以丰富大家的党史知识。

我们支部的成员曾经服务于多项活动。新生军训服务、校运会志愿者服务、社区体育指导活动等等，通过这些活动一定程度锻炼了同志们的动手能力，也充分发挥了党员的服务人民的作用。

帮助有意愿入党同志入党志愿书的填写，解决相关疑难问题，一帮一活动通过经验交流、座谈等方式帮助他们更好的学习进一步提高，顺利完成学业。

准备在郊区小学选取一名家庭比较贫困的学生作为我们支部的帮助对象，开展这个活动就是让更多的人关注关心贫困学生。我们采取每月每人一元钱，由支部牵头做这个事情。

尽快适应大学的组织生活。入党申请书基本上是全数递交。党校结业情况比较乐观但是还是有少数同志未能顺利毕业。我们完善了入党积极分子培养联系考察人制度，驻班党员也落实到位。

本支部根据学生党支部分类定级评分参考标准支部自评评分81，定级为一般。存在的为题方面：组织活动创新方面不

够，会议过于传统化。同志们的思想认识还不够高，对组织的了解还不够深入。针对这些我们在积极研究对策，争取早日解决。

主要从以下三个方面阐述

我们支部有那么一群人一直不断的在追逐梦想，不懈奋斗，通过自身的不断努力终于登上了荣誉的舞台。她们给我其他党员同志树立了榜样，确立了赶超的目标。她们满载荣誉而归，朱玉同志获得国家励志奖学金，第二年被评为学校“学生标兵”获得国家奖学金。余萍同志连续二学年获得国家励志奖学金专业奖学金。陈锋、牛放、雷华军 等同志获得国家励志奖学金，周容等同志获得专业前5%奖学金。刘婷、付翔等同志也通过自己的努力满载荣誉而归。通过以上列子还是可以看出我们支部人才济济，希望以后有更多同学加入到他们的队伍里面，是我们支部变得更加优秀。

我们支部多名党员同志通过自身的努力，在专业和学术上都有重大突破。彭涛、任贵同学考取北京体育大学，杨文婷，朱从兵考取成都体育大学。李宏伟因为专业和成绩突出被保送到四川大学。

通过上面的列子不难看出，本支部的党员是比较优秀，们希望通过支部的一些优秀党员、先进党员典型事例带动其它同志们跟据这些优秀党员的情况发挥他们各自的先进模范作用促进支部党员树立自己个人目标，前进动力，在党组织的领导下共同进步、成长。

党员同志要充分发挥模范带头作用，不论是学习、生活上都要起到表率作用，本支部同志学习成绩非常凸显，专业知识非常扎实。涌现出一大批优秀的同志。

2011年朱玉参加校运会一举打破两项纪录（200米 400*100）女子跳高冠军。2011年朱玉、余萍同志参加全国健美操比赛

进入全国总决赛。2009年余萍、朱玉同志参加校级啦啦操比赛获得一等奖。陈兴权同志2011年获得四川省大学生田径运动会甲组标枪第四名 2011年中国农业院校运动会400前八。三十六届校运会优秀运动员。常宏同志参加校园吉尼斯活动荣获迷你铁人四项冠军。曹定兵同志获得花式上篮冠军。以上只展示了个别同志的荣誉成果，我们应该有更多的同志向荣誉看齐为自己争光，为我们支部争光添彩。

（1）存在问题

上没有党员，发现党员分布趋于高年级，这样的结构不利于新鲜血液的输入。男女比例不是很协调。预备党员还占多数。

，组织生活过于单一化。同学们讨论不够热烈，没有得到开会的效果。

（2）整改措施

大二和大三的同学基本上处于预备党员和党员这个时期所以人数比较众多。还有就是支部发展党员的相关要求所制约，由于我们社体专业人数不断增加，院上分给我们支部的名额逐步减少所以限制了班级推选入党积极分子的人数，这样也不利于低年级的同志发展。我们应该调整名额分配，更多名额倾向低年级的同志，高年级适当减少。还有就是毕业生应单独计算这样可以减少名额的分配，只有通过这些措施才能改变这一局面。

认真学习了解中国近现代史和党史发展历程，学习英雄模范人物事迹，弘扬他们的精神。不断进行自我反省，净化思想。

也能起到一定对比的效果。最重要一项就是党员的资料管理，我们支委牵头副书记负责党员的资料管理，组织委员负责预备党员的管理，宣传委员对入党积极分子资料的管理。这样实行责任制以后再那个环节出了出问题要负责到人。这样更

加细化支部管理工作。

以上建议和意见还存在不足之处希望批评指正。

劳动保障监察条例篇四

年龄：21

户口所在：贵州

国籍：中国

婚姻状况：未婚

民族：汉族

培训认证：未参加

身高□160cm

诚信徽章：未申请

体重□57kg

人才测评：未测评

我的特长：

求职意向

人才类型：在校学生

应聘职位：营养师：

工作年限：0

职称：中级

求职类型：兼职

可到职日期：一个星期

月薪要求：1000--1500

希望工作地区：天河区, 越秀区, 黄埔区

工作经历

贵州省贵阳市云岩区疾病预防控制中心

公司性质：事业单位

所属行业：医疗/护理/保健/卫生

担任职位：

工作描述：实习

离职原因：

教育背景

毕业院校：遵义医学院

学历：本科

专业一：公共卫生事业管理

专业二：

起始年月终止年月学校(机构)所学专业获得证书证书编号

语言能力

外语：英语一般

粤语水平：较差

其它外语能力：

国语水平：优秀

工作能力及其他专长

熟练办公软件，有一定的口头表达能力和阅读能力、理论能力。可以阅读和翻译英语方面的文章，过英语四级，课余时间考了公共营养师三级及古筝七级。

劳动保障监察条例篇五

近年来，随着社会经济的不断发展和人们认知水平的提高，行风和人社的概念逐渐受到重视。行风与人社有着密切的关联，而人社则是推动行风发展的重要力量。经过一段时间的学习和实践，我对行风和人社有了更深入的理解和感悟。在这篇文章中，我将分享我的心得体会，希望能够对大家有所启发。

首先，行风是一个集体的文化现象。在一个组织或社区中，行风是反映整体素质和道德观念的重要指标。一个良好的行风能够塑造一个积极向上的社会环境，促进人际关系的和谐发展。而人社则是引导和管理人群的机构，通过合理的规划和监督，推动行风的形成和发展。在参与人社工作的过程中，我深刻认识到，只有积极引导和促进好的行风，才能够推动社会的进步和改革。

其次，行风与人社之间的关系是相互依赖的。良好的行风可

以为人社工作提供最佳的推动力。在人社机构中，领导干部的行风特别重要，他们的行为和思想会对组织产生巨大影响。如果领导表现出良好的行风，员工们也会受到激励，积极投入到工作中。相反，如果领导的行风有问题，员工们可能会失去对工作的热情，导致工作效率下降。因此，在人社工作中，我们要时刻注意自己的行风，并且积极引导他人，营造一个良好的工作氛围。

再次，行风和人社是一种态度和行为的集合体。一个良好的行风需要人们具备正确的价值观和行为准则。在我参与人社工作的过程中，我意识到良好行风的实践离不开个人的自我约束和努力。我们要注重自己的修养和礼仪，尊重他人的权益和感受，倡导诚实守信的原则。同时，人社的工作人员也需要具备专业技能和良好的沟通能力，以更好地服务社会和推动行风的发展。

最后，行风和人社是社会发展的风向标。良好的行风可以提高社会的凝聚力和向心力。在一个社会中，如果人人都能遵守行风的规范，互相尊重和包容，就会形成一个和谐共进的社会氛围。而人社的工作则是为社会提供稳定的就业和公平的待遇，为个人的成长和发展创造条件。行风和人社的发展互为因果，相辅相成，共同推动社会的进步和繁荣。

总之，行风和人社是紧密相连的，它们共同构成了社会发展的重要组成部分。在社会的发展进程中，我们每个人都应该积极参与行风的塑造和人社的工作，为社会的进步和繁荣贡献自己的力量。只有通过共同努力，才能推动行风的形成和发展，实现社会的和谐与稳定。

劳动保障监察条例篇六

2009年，我局在区委、区政府正确领导下，紧扣全年工作目标，关注民生，突出重点，兼顾全面，着力抓好各项工作任务落实，取得了明显成效。

（一）围绕“人才强区”战略，推动人事人才工作深入发展

1、人才工作有新突破。会同相关部门组织开展了第五批领军型海归创业人才招聘工作，在注重提高项目引进质量的基础上引进了15名领军人才，目前共引进海外留学归国人员395名。完成了1个省级博士后科研工作站申报及建站工作。加强留学人员创业园建设，组织好留学人员创业园、博士后工作站科研成果转让与项目对接活动，充分发挥各类高层次人才载体作用。及时掌握领军型人才创业中遇到的问题，积极协调有关部门，落实创业资金和场所，对于博士后工作站的博士在出站过程中出现的问题进行协调解决。目前，我区人才总量持续增长，结构不断优化，载体逐步壮大，拔尖人才初显集聚效应，人才政策逐渐体系化，呈现可喜的局面。

2、人事工作有新发展。一是完成2009年度全区公务员招录工作。我区共招录公务员29名，网上共受理报名人员1635人，通过报名人数994人，竞争比例为1：34。经过笔试和面试、体检、政审等各个环节，目前新招录公务员已全部上岗。二是妥善处理2006年公务员登记遗留问题。根据省、市组织人事部门的要求，针对非国家干部身份在公务员岗位上的人员、未经省统一招录，自行招录的人员、乡镇聘用制干部现在区级机关公务员岗位等人员，在2006年公务员登记过程中遗留下来的问题提出了处理意见，我区提出的意见现已通过市主管部门的审批。三是开展全区义务教育学校绩效工资实施工作。根据省、市的统一部署，制定下发《新北区义务教育绩效工资实施办法》，完成了全区2950名在职义务教育学校教师和3100名退休人员的审批工作，11月份将按新的绩效工资发放到位。四是完成机关事业单位人员的调资工作。完成了123人次的机关工作人员工资滚动升级的审批，4300人次的事业单位人员薪级工资的年度调薪、职岗津贴调整的审批工作。

3、机构编制工作有新成绩。一是探索建立农村基层审计监督新机制。全区在纪委农村监察室挂牌成立农村监察审计室，

并在各镇、街道成立监察审计室，加强审计监督和行政监察工作协调配合、形成监督合力。二是探索建立机构编制动态管理机制。实行机构编制实名制管理，做到在编人员、在职人员、财政预算人员、实际在岗人员“四统一”，建立机构编制约束机制。三是完成了全区事业单位的网上年检工作。全区共有145家事业单位开展了网上年检工作，年检率达100%。

（二）对照“保增长、促稳定”工作目标，推动劳动保障工作协调发展

1、就业再就业工作上新台阶。一是采取多种活动形式，全力推进就业工作。今年，我局以下岗失业人员和失地农民等群体为重点，全力推进全区就业工作。1~9月份，我区城镇新增就业岗位12580个，城镇新增就业人数9250人，下岗失业人员再就业人数1528人，就业困难对象再就业人数198人，城镇登记失业率控制在4%以内。二是依托“基地”载体，拓宽大学生就业渠道。第一，通过“江苏省大学生实习创业（新北区）基地”平台，吸引应届未毕业高校学生来区内企业实习。2009年，“实习基地”共吸引了210名优秀学生来区实习，通过实习达成正式就业意向110人。第二，积极创建“青年就业创业见习基地”，为本地应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工的就业创业做好服务，今年，我局与团区委合作，建立了14家“青年就业创业见习基地”，共提供了336个见习岗位。三是服务重点，提高用人单位稳定和吸纳就业能力。根据区政府年初确立的270家重点服务企业，我局根据自身的职能，结合实际，建立重点企业服务目录，将全区270家用人单位按行业分9大类建立了重点企业目录，对各重点企业负责人、人力资源经理以及各用人单位当前及今后对劳动就业保障方面有所需求等信息进行收录，为开展“个性化”、“直通式”服务活动提供便利。利用“常州高新区人才网”优势，开设“新北区重点企业劳动保障网上服务专栏”，积极宣传企业形象，提升公共就业服务水平。四是加强创业培训，提升带动就业倍增效应。通过宣传发动收集创业意愿信息，组织下岗失业职工、大学

毕业生、外来务工人员、城镇复员转业军人、残疾人员、农村富余劳动力人员参加“syb”创业培训，增强创业意识和创业能力，帮助他们提高创业成功率。为使选派到基层的大学生村（社区）干部早日锻炼成“双学”、“双带双强”型干部，我局为他们量身定制了创业意识、创业基础理论培训，引导他们结合区域特色和个人特长，探索实践农村创业，带领村民致富。全区共开展数控等16专业（工种），大小52个班级10046名学员参加的职业培训。

2、劳动关系呈现新局面。一是积极宣传，加大《劳动合同法》的宣传力度。举办现场咨询活动，发放相关材料2000余份，接待咨询人员100余人次；举办针对一般企业或受投诉举报企业的培训20余次，涉及200家企业的负责人或劳资负责人；赠送5000余本《劳动保障书面审查实用手册》给区内企业，使其知晓劳动保障法律法规，减少劳动纠纷，规避法律风险。二是强化措施，全力做好维稳工作。第一，完善维稳例会制度。定期召开维稳例会，排查分析在劳动监察、退工退保、拖欠社保费用、来人来电来信上访投诉反映出欠薪欠费和经济裁员等问题。第二，建立重点监控、排查制度。对重点预警监控对象进行登记造册，强化跟踪监督，实行动态监管，及时掌握事态发展。第三，建立多部门联动维稳机制。与区相关职能部门协调配合，与各镇、街道人力资源保障站上下联动，积极构建整体联动体系，切实做到信息通畅，消除不稳定隐患。三是做好调处，抓好调解仲裁和工伤认定工作。第一，积极推行“一线工作法”，有效服务企业。针对我区劳动争议案件高发的态势，结合工伤认定调查，非标准工时审批工作，深入企业，为企业提供各类业务和政策咨询。同时，还积极与企业进行座谈，针对企业存在的不足之处进行有效指导，帮助他们完善自身的管理制度。第二，积极推行“阳光仲裁”，促进仲裁公开公正。实行公开开庭，公开举证、质证，全面实施立案公开、庭审公开、法律依据公开、判决理由公开、裁决文书公开，邀请区人大代表、政协委员以及区内重点企业的人力资源管理人员不定期观摩仲裁庭审，确保仲裁工作在阳光下运行，促进仲裁公正。第三，积极开

辟“绿色通道”，着力化解集体劳资纠纷。对于集体争议案件，为确保劳动者的权益能够及时有效的得到维护，我们现场办公，在现场进行案件的受理等一系列工作，节省了办案时间。截止10月份，我区立案受理的仲裁案件数为1119起，涉及标的5418.51万元；共受理工伤认定案件721起。

3、社会保障体系建设有新突破。一是全力推进新型农村社会养老保险工作。今年实施的新型农村社会养老制度是我区一项重要的惠民工程，涉及到我区10多万农村居民，难度大、任务重。我们在西夏墅试点基础上及时总结经验，并于9月12日在全区范围内全面推进新农保工作。为了确保全区新农保工作顺利开展，我局多次到有关镇进行督查指导，具体业务处室放弃国庆长假休息，主动加班加点，对各镇具体经办人进行培训和业务指导；在局长的带领下，组成由局中层和年轻业务骨干“突击队”，利用晚上和周末时间，连续加班了20天，完成了全区5万份老年补贴证的“打证”工作。截止10月底，新农保参保人数达11.1万人，其中缴费人员7.1万人、享受老年养老补贴4万人，参保率达到了98%以上。二是积极做好社保扩面工作。根据当前的经济形势，我局多措并举积极开展社保扩面工作。组成由社保中心、劳动仲裁、劳动监察等相关处室组成两个工作组共完成了对全区108家单位的走访，规范有关单位的劳动用工情况。会同工商、地税对2009年新增开户单位，通过发放特快专递的形式通知了2600家单位前来办理社保登记开户。对全区重点单位进行稽核工作，共稽核单位62家。通过多方努力，截止10月底，参保的企业共6734家，参保职工15.6万人，征缴基金8亿元。截止目前，全区扩面养老净增6650人，完成全年目标的95%。三是继续做好全区被征地农民参保的管理工作。加强对各镇、街道业务指导；做好对全区被征地农民的工龄认定以及保障对象中参保信息进行确认和处理工作；做好对符合前补条件参保人员补缴工作；圆满完成了常高技校、高铁场站以及机场改扩建项目涉及的被征地农民参保工作。

（三）紧扣“保民生，护民利”主题，推动民政工作和谐发

展

1、城乡社会救助体系日趋完善。一是城乡低保工作扎实有效。全年保障城乡低保家庭4789户、10321人,发放低保资金2039.4万元,对1099名无固定收入重度残疾人发放生活救助金373.8万元,对4867户低保边缘家庭发放生活补助费共计463万元。对因突发性原因造成家庭生活暂时出现困难的86名低保、低保边缘群众,发放临时生活救助金13万元。二是救灾救济工作稳步推进。做好贫困群众走访慰问工作,进一步规范救灾款管理使用。完善了镇、街道自然灾害救助应急预案体系,做好防灾减灾和汛期救灾救济工作。开展了“5.12”全国首个减灾宣传日活动,落实经费48万元救灾经费,救助了690户贫困受灾群众,为27户困难群众修缮了危房。三是困难群众医疗救助工作全面落实。全区有665名大病困难群众享受了区医疗救助,共发放医疗救助金368.2万元。四是敬老院管理进一步规范。全区敬老院基础建设水平不断加强,新建成的薛家镇敬老院和罗溪镇敬老院全面投入使用,发挥了较好的社会效应。全面落实供养标准增长机制,兑现五保供养标准。全年供养五保对象652人,集中供养率为80.8%。五是慈善工作进一步规范。开展以“六助”为主题的慈善救助,有761名困难群众享受了慈善助医,共发放慈善助医金364万元;有280名困难学生享受了慈善助学,发放慈善助学金70万元。以慈善超市为平台,对1678户困难家庭进行了慈善超市实物救助,发放救助物资价值61万元。

2、社会福利事业进一步加强。一是推进社会化养老服务工作。积极发展机构养老服务,区福利中心创建成省级示范性养老服务机构。加大政策扶持力度,全面落实圩塘康乐中心等民办养机构的188万元资金补助,增加床位680张。做好居家养老服务工作,为246名困难、特殊老人开展了居家养老送时服务。二是抓好福利生产。做好福利企业年检工作,为残疾人就业创造更好条件,举办了残疾人用工专场招聘会,签订了意向用工合同56份,保障福利企业残疾职工合法权。三是做好老龄工作。做好老年人维权工作,成立了区老龄协会,组

织开展了敬老节系列活动和“十佳健康老人”推荐工作。

3、服务国防事业深入人心。一是双拥创建工作扎实推进。组织发动双拥成员单位、镇、街道、企事业单位和社会各界积极开展双拥国防宣传教育活动。加强双拥创建督查，在省级双拥模范区创建工作考核中，我区各项指标和综合得分位列全市第一。加大为驻区部队办实事力度，共投入322万元为驻区部队办15件实事，新结军民共建对子20对。二是优抚政策全面落实。继续落实好252名老复老伤残无固定收入配偶的生活补助工作，发放义务兵优待金280万元。全区850名重点优抚对象各项优待抚恤经费及时、足额发放。三是安置工作稳步推进。继续深化退役士兵安置改革，积极协调相关部门，组织112名退役士兵参加技能培训。全面落实无军籍职工安置政策，妥善解决了无军籍职工医疗难等方面的问题。

4、基层民主建设和社区建设深入推进。一是进一步完善基层公共服务平台。完善镇（街道）、村（社区）公共服务平台功能，提升服务效能，河海社区创建成“全国和谐示范社区”配合有关部门，积极稳妥地开展撤村转居试点工作。配合区纪委、监察局抓好全区农村党风廉政建设，加强对村务公开民主管理工作的指导监督，规范村级重大事务决策、管理和监督程序。二是民间组织健康有序发展。积极发挥民间组织服务经济、服务社会的作用。加强对民间组织的日常监督管理，做好民间组织年检工作，年检率和年检合格率均为100%。指导民间组织开展学习实践科学发展观活动，收到较好社会成效。

5、社会事务管理水平进一步提升。一是切实做好区划地名工作。做好钟新线、新天线、武新线勘界工作以及与江阴线界桩的管理及维护工作，确保边界地区的社会稳定。二是提升婚姻登记工作水平。不断规范婚姻登记行为，加强婚姻登记人员自身业务素质的提高，积极配合有关部门开展新婚夫妇婚检宣传。全年预计婚姻登记5500对，婚姻登记合格率为100%。三是继续抓好殡葬管理工作。加强对“栖凤山陵

园”建设的业务指导；加强殡葬执法，继续做好关闭“非法公墓”工作，火化率继续保持100%；认真抓好清明期间安全文明祭祀活动。

（四）高扬“人道主义”大旗，推动残疾人工作科学发展

1、劳动就业工作有新举措。为缓解残疾人就业压力，我区积极组织参与了市残联举办的全市联动阳光助残就业大型专场招聘会，共组织28家用人单位进场设摊，提供近百个岗位，我区有200多名残疾人参加了招聘洽谈，近50名残疾人被企业正式录用，较好地促进了我区残疾人就业工作的开展。组织24名残疾人选手参加了市第四届残疾人职业技能竞赛，举办了6期长江高科技助残就业项目培训班。今年全区共安置残疾人115名，培训残疾人85名。

2、残疾人康复工作有新突破。一是加强了全区精防工作。举办精防业务知识培训班，全区共有40余名残联助理员和精防医生参加了培训学习，进一步提高了精防康复工作人员的业务水平。二是实施了“三助一免”康复救助工程。完成了全区白内障，假肢装配和助听器患者康复救助工作。有93名进入了白内障复明术前医疗检查，对全区74名贫困白内障患者进行了复明手术；为12名听力残疾人配备了助听器。全区共发放拐杖、盲杖等残疾人用品用具近50件。开展了0-6周岁贫困家庭残疾儿童抢救性康复救助工程，有10名残疾儿童得到了有效的康复救助。三是区天禄康复中心有效运转。区天禄康复中心运转以来，为全区残疾人康复工作提供了较好的服务平台。收住了社会残疾老人30余名，提供康复服务400余人次。同时也为我区五类残疾人协会和区残疾人庇护安养提供了良好的工作环境和活动场所，有力提升了全区残疾人工作服务水平。

3、残疾人扶贫解困工作有新成效。一是切实改善贫困残疾人家庭的生活水平。采取各种有效形式做好全区无固定收入重度残疾人救助工作，缓解贫困残疾人家庭生活状况。二是切

实加强对就学补助资金的审批和管理。今年全区共有43名符合条件的残疾学生及贫困残疾人家庭子女得到了资助，发放金额4.95万元。三是切实保障助残金制度有效落实。预计到12月底，全区享受助残金的残疾人将达到1700余人，发放金额约140余万元。四是认真做好慰问贫困残疾人工作。今年春节和助残日等残疾人重大节日期间，区、镇（街道）两级和社会各界主动慰问救助贫困残疾人家庭2448户，慰问救助金额共计92.4万元。

劳动保障监察条例篇七

人社局放管服调研报告范文一

根据区监察局《关于开展简政放权工作专项检查的通知》，我局认真学习贯彻落实国务院、省、市关于加强简政放权放管结合工作电视电话会议精神，并结合我区司法行政工作实际，就我局简政放权工作开展调研。我局简政放权工作在有序推进中初见成效，现将调研情况报告如下：

我局成立了简政放权依法行政工作领导小组，局长卢光辉同志任组长，其他局领导任成员，领导小组办公室设在局办公室，具体负责落实依法行政、简政放权的各项相关工作，各科室结合部门职能，负责本部门简政放权事项，同时配备1名具有法学本科学历的工作人员担任单位法治员，在全局形成“一把手亲自抓，专门机构负责落实，专业人员具体办事，相关科室协同参与”的良好格局。

在区委区政府的统一部署下，我局根据法律、法规、规章及“三定”规定等规范性文件赋予司法行政部门的权责情况，结合我区工作实际，对本局各科室以及下属事业单位的行政权责进行全面梳理，最后形成《**区司法局行政权责事项清单》，就每个事项制定运行流程图，并通过**电子政务网向社会公布。力求通过清理行政职权和编制权责清单，进一步理清司法行政职能，规范权力运行，更好地履行各项职能。

结合第二批党的群众路线教育实践活动，我局对原有的规范性文件进行清理，共清理出需新增、保留、修改、废止的内部规范性文件28项，全面启动内部事务管理制度建设工作。今年5月正式印发《**区司法局内部管理制度汇编》，发放到每个干部职工手里，要求大家要明确岗位职责、依法依规办事。（四）加强权力风险防控及内控机制建设。根据《**区司法局关于开展规范权力配置和运行加强廉政风险防控工作方案》，以查找岗位风险、工作流程风险、单位风险为突破口，按照规定的调研他查、“五查五看”要求，对照程序、环节、要素逐一查找，并及时进行公示。重点围绕固定资产的管理、处置、使用，履行区委区政府分工工作，干部选拔任用，大额经费开支，大宗物品采购等方面，从领导班子、科室、干部职工个人三个层面查找存在或潜在的廉政风险点。让每一位干部根据自己所在的工作岗位，采取调研为主、互查为辅的方式，全面客观的分析各查找日常工作中潜在的工作责任风险，了解违规、违纪、违法行为将要承担行政责任和纪律法规责任。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审的方式，对查找出的风险点进行收集整理、公示、征求意见，从上而下和从下而上反复讨论研究，最后形成统一标准。经过排查，共查找出13个廉政风险点，并制定了职权目录、廉政风险等级目录、权力运行流程图及防控图，通过明晰权力运行程序、强化制约措施、落实岗位责任，为实现规范权力运作、形成内生制约力、促进各部门被动监督向主动防控转变打下了良好的基础。

根据市政府下达的全市民生工程目标任务，现将我局 文化广电民生工程实施情况报告如下：

我局民生工程目标任务是：

免费开放9个文化馆、8个图书馆、5个博物馆(纪念馆)、3个美术馆和230个乡镇综合文化站。

我市民生工程目标任务下达后，我局高度重视，召开专题会

议研究，将各项目标任务的实施分解到各县区，将督促责任落实到相关科室负责人，安排专人收集报送目标任务完成情况，确保民生工程的扎实有序开展。

我局涉及的共计11项民生工程中，工程建设类共计4项，目前需建设的项目选址全部落实，已经全面开工；补贴补助类项目共计7项，资金已经下拨到各实施单位，目前正有序推进中。

我市设施免费开放资金共计2284.45万元。其中文化馆免费开放资金210万元，图书馆免费开放资金190万元，博物馆(纪念馆)免费开放资金604.45万元，美术馆免费开放资金90万元，乡镇文化站免费开放资金1190万元，目前资金已下拨至各县区及市级免费开放单位实施具体工作。

对按照属地管理任务、资金、监管分解落实到县区，并与县区签订目标责任书。省、市级采取农村公益电影监管平台全覆盖定位管理，定位查询的方式开展工作；进行随时抽查。

广播电视民生工程中涉及的省级补助资金已经全部拨付到各县区局，县区自主实施。

该项目资金已全部划拨至各县区。 5. 贫困村文化活动室建设资金情况。该项目资金已全部划拨至各县区，县区自主建设和采购设备。

免费开放9个文化馆、8个图书馆、5个博物馆(纪念馆)、3个美术馆和230个乡镇综合文化站。截至目前为止，以上五馆均全部免费开放，免费开放率100%。

截止6月份已免费放映电影13374场，完成率45%。

目前进入设备招投标程序，完成率40%。

目前进入设备招投标程序，完成率40%。

完成苍溪、朝天两个县(区)应急广播平台建设任务。目前进入设备招投标程序，相关项目已经挂网，完成率40%。6. 完成2425个农家书屋出版物补充更新。截止6月底，补充更新资金已到位，目前已进入在投标程序，完成率45%。

截止6月份，土建部分已全部动工，设备采购部分已进入招投标程序。完成率50%。

进一步落实民生工程局长负责制，严格按照分管领导的职能职责明确分管责任，定时间、定责任、定效果到科室、到人头，逗硬奖惩和考核力度，加强项目监管，加快推进该项工作。

通过各种媒介手段，加强民生工程的宣传力度，让群众了解和支 持民生工程，并积极地参与到民生工程的实施中来。

及时成立民生工程督促检查办公室，明确专人负责指导、协调、检查等工作，采取不定期抽查和集中检查相结合的方式，督促各民生工程项目抢进度、抢时间、抓落实，坚决确保按时按质按量完成民生工程目标任务。

催促加快工程进度，同时，要求各县(区)局要利用已建成的文化活动和文体设备，开展好群众文体活动，丰富群众精神生活，使民生工程真正做到惠及民生、造福群众。

劳动保障监察条例篇八

行风是一个组织或单位内部的风气和工作作风，人社是人力资源社会保障领域的简称。在我的工作生涯中，我深刻理解到行风和人 社对于一个团队的重要性，因此我将在本文中分享我对这两个方面的体会和心得。

第二段：行风

行风是一个组织内部的风气和作风。良好的行风对于一个组织的发展至关重要。在我所工作的单位，行风始终被高度重视。我们注重工作纪律，保持高度的责任心和工作热情，处理事务时始终遵循公平公正的原则。在日常工作中，我们相互尊重和帮助，形成了和谐的工作氛围。这种良好的行风不仅促进了我们个人能力的提升，也增强了团队的凝聚力和战斗力。

第三段：人社

人社是人力资源社会保障领域的简称。作为一个人社工作人员，我了解到人社对于社会稳定和个人发展的重要性。我们的工作是为人们提供就业机会，管理和保障社会保险的权益。在工作中，我们需要具备专业的知识和技术，并且具备公平公正和善于沟通的能力。我意识到这是一项具有很大责任的工作，需要不断学习和提升自己的能力。

第四段：心得体会

通过我的工作经验，我得出了一些关于行风和人社的心得体会。首先，良好的行风是一个团队成功走向强大的关键因素，它可以促进团队的凝聚力和竞争力。其次，人社工作是一项具有很大责任的工作，我们需要不断学习和提升自己的能力。最后，作为一个人社工作人员，我们需要善于沟通和处理各种复杂的人际关系，这对我们的工作非常重要。

第五段：结论

在行风和人社方面，我们应该始终保持一颗学习的心，并不断提升自己的能力。同时，我们应该谦虚、谨慎、负责任地对待我们的工作，始终以人民的利益为出发点。只有这样，我们才能为组织的发展和社会的进步做出更大的贡献。

总结：

通过这篇文章，我分享了我的关于行风和人社的体会和心得。良好的行风是一个组织成功的关键所在，人社工作是一项充满责任和挑战的工作。我们应该努力提升自己的能力，善于沟通和处理各种人际关系，始终以人民利益为出发点。只有这样，我们才能为组织和社会的发展做出更大的贡献。