

纪检工作会议讲话说(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检工作会议讲话说篇一

同志们：大家好！

首先，真诚的祝贺大家即将走上新的工作岗位！近两个月来，你们经过民主推荐、组织考察等干部选拔程序，赢得了组织和群众的信任与重托，最终脱颖而出，这既是你们个人长期以来努力学习和工作的结果，也是对组织的培养和期望的最好回报。今天，在你们真正走上新的工作岗位前，受省局党组委托，由我来给大家进行一次任前廉政集体谈话。

任前廉政谈话是选拔任用干部的必经程序，是党组织了解、关心、爱护、帮助干部健康成长的重要举措，是加强和改进领导干部教育、管理、监督关口前移的有效手段，对增强领导干部自重、自警、自省、自励意识，促进干部思想作风建设和政治素质提高都有着十分重要的意义。各位都是初次走上领导岗位的优秀青年干部，今后在各自的工作岗位上都将担负起更加繁重的工作任务，也可能将面临更多的诱惑与误区。下面，我从三个方面谈一下，希望能够帮助大家进一步巩固和强化“知廉、守廉、倡廉、促廉”的意识，树立“领导就是责任”的观念，为确保各自工作任务的圆满完成，提供坚强的政治思想保障。

一、要勤于学习，不断强化自身修养

所倡导的领导干部八个方面的良好作风的第一项就是，勤奋好学、学以致用。勤奋好学是领导干部增强党性、提高本领、做好工作的前提。中国有句古语，叫做“士三日不读，则其言无味，面目可憎”，意思是说，不读书、不学习，必然言之无物，风度、气度、修养就不会提高，人就会变得粗俗。事实也是如此，一个干部不爱读书、不爱学习，思维和能力就会显得迟钝僵化，个人素质就不会得到提升，就不能适应工作的需要，就会成为时代的落伍者。这次竞争上岗，大家先后参加了两次考试，一次是对综合素质的测试，一次是前两天进行的任前廉政知识测试，这些测试既是对大家任职所需知识的综合检验，也是一次重要的、善意的提醒，就是要告诫大家作为一名合格领导干部必须不断加强学习，其中包括廉政法规知识的学习。大家即将走上新的领导岗位，对个人能力和素质都会有新的更高的要求，靠“吃老本”是难以适应工作发展变化的，因此，一定要在学习上继续下足功夫用足劲头，多读书多学习。惟有此，才能不断掌握新知识，提高思想理论水平和科学决策能力；才能及时理清思路，研究新情况，解决新问题；才能获得知识上转化的新能力，为在新形势下实现地税事业又好又快发展真正肩负起“带领”和“指导”的双重责任。要通过学习努力提高理论水平、理论素质和廉洁意识，提高运用政策理论分析和解决现实问题的能力，提高正确认识自己、不断改造主观世界的能力，做到对组织襟怀坦白，坚持说老实话、办老实事、做老实人，对同志肝胆相照、以诚相待、言行一致。要主动克服工作忙、事务多的干扰，学会“挤”，不给自己任何放松和懈怠的理由，自觉减少一些应酬交际，牺牲一些休息时间，减少一些娱乐爱好，去除一些私心杂念，舍弃一些安逸享乐，合理利用时间安排好学习；善于“钻”，真正沉下身心，认真研读重要政治著作、广泛涉猎相关知识、深钻精学税收业务、苦学猛练过硬“功夫”，培养终身学习、超前学习的良好习惯，只有这样才能“腹有诗书气自华”，才能提升境界、开阔眼界、提高素质、增长才干，才能在今后的工作中做到头脑清醒、境界开阔、心中有数、底气十足。

二、要忠于职守，真正做到履职尽责

无论是在一个地方，还是一个部门，领导干部都是人民群众关注的焦点。律己方能树正气，勤政才会有作为。作为一名领导干部，要守纪律，树立良好形象。严格遵守党的纪律，是对每一位党员干部的本质要求。尤其是党员领导干部，就更要加强这一方面的纪律。因为你是领导干部，手上或多或少的掌握着一定的权力，所以，你就站到了遵守党纪国法的前沿位路，稍有不慎，就会追悔莫及。要严守党的政治纪律、组织纪律、群众纪律、廉政纪律，堂堂正正做人、清清白白为官、老老实实干事，真正做到为民、务实、清廉。要讲原则，自觉接受监督。班子的每位成员都应珍惜爱护班子的团结，都应做团结的表率。要维护集体领导、尊重同事，坚持原则、敢于负责，顾全大局、加强协作，形成兴一方热土、干一番事业的强大合力。要严格执行民主集中制，要靠事业心和责任感促进团结，靠沟通协调维护团结，靠组织制度保证团结。要加强党内监督，自觉地接受并正确地对待党和人民群众的监督，只有这样才能做到少犯或不犯错误。要求实效，争创一流业绩。要坚持真抓实干，真正把精力集中到干事创业上来，集中到加快地税事业发展上来，集中到狠抓工作落实上来。结合税收工作实际，按照中央的总体要求，我们地税系统的领导干部应该加强自身的“六种能力”建设。即不断提高自己分析形势，把握大局，服务经济工作的能力；提高依法治税，规范行政的能力；提高科学化、规范化、精细化管理税收的能力；提高求真务实，开拓创新的能力；提高做思想政治工作、群众工作，带好队伍的能力；提高拒腐防变，经得住各种诱惑和考验的能力。要始终保持干一流工作、创一流业绩的精神状态，迅速进入工作角色，以实际行动展示你们在新岗位上的实干精神和工作水平。

三、要严于律己，认真落实“一岗双责”

近年来，一些领导干部因放纵私欲，被权力、金钱、美色所吞噬，最终玩火自焚，被自己打败的事情屡见报端。前车之

覆，后车之鉴。一个干部提拔了，对其各方面的能力也将提出更高的要求，比如决策能力、管理能力、协调能力等，但其中一个最重要也是最基本的的能力，就是干部的廉政能力，这是事业成功的保障，是干部成长的前提。廉政抓不好，其他能力再强，也难堪重用。因此，廉政这根弦要始终绷紧。要强化“四自”观念(自重、自省、自警、自励)，时刻保持清醒头脑，自我鞭策、不骄不躁，不断追求积极上进和清白人生。要认真做到“四慎”，一要慎微，就是要从微小的事情做起，在小事上也要严格把关，古人云：“舟必漏而后水入，土必湿而后苔生”。小节不拘，就会放松对自己的要求，自律意识就会淡化，就会在矛盾的、侥幸的复杂心态中迈出可怕的第一步；二要慎思，就是要经常开展自我检查，思考自己的所言、所行是否符合领导干部的标准，理想信念有没有偏差，不断加强党性锻炼，提升个人修养，培养良好品德，进而提升境界；三要慎欲，欲望是行动的先导，古人云“贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天”，因此，大家要清醒的认识欲望、对待欲望，在学习上要有求知欲，在工作上要有上进心，但在生活上就不能随心所欲，要学会控制欲望、淡然生活，否则就可能使人生的天平发生倾斜，导致经济上腐败、生活上腐化、政治上堕落；四是要慎独，鹰击长空，不坠青云之志，在有人监督下，诚实守法，无人监管，更应恪尽职守，洁身自好，管住自己，造福一方。要认真学习贯彻《廉政准则》，这是对一名领导干部廉洁从政的最根本要求，要把《准则》作为自己从政的行为标杆，看做一种警示，当成一面镜子，经常想一想、看一看、照一照，检查自己有什么不良的苗头和倾向，及时加以改进和纠正，这对自己和家庭都是有益的。

要认真落实“一岗双责”。在座的各位到岗后，要按照党风廉政建设责任制的要求，在抓好税收工作的同时，切实担负起抓党风廉政建设的责任。自觉遵守并严格带头执行《陕西省地税系统领导班子和领导干部监督管理办法(试行)》，履行党风廉政建设和反腐败工作职责，就是要对本地区、本单位在自己所分管的工作范围内的党风廉政建设和反腐败工作

职责，在重要部署、重要环节、重大事项上，要亲自布路、亲自检查、亲自解决存在的问题；就是要按照“谁主管，谁负责”的原则，把反腐倡廉的任务分解到相关职能部门和每个领导干部，做到一级抓一级，层层抓落实。你们现在担任的虽然是副职，但依然是所分管工作范围党风廉政建设工作 的责任人，因此对反腐倡廉工作必须高度重视，要认识到不抓就是失职，不认真抓就是没尽职，抓不好就是不称职。领导干部不仅要干事，还要干净，不仅要管好自己，还要管好队伍、配偶子女和亲属。省纪委对领导干部落实党风廉政建设责任制提出了“五个一”的要求，即对党风廉政建设和反腐败工作每年至少要进行一次安排部署；对分管范围内的党员干部讲一次廉政教育课；听一次所管部门领导有关党风廉政建设情况的汇报；对新任职干部和有反映的干部进行一次廉政谈话；对分管范围群众反映突出的一两个不正之风问题进行调研。这“五个一”，是责任制的具体化，也是一个领导干部抓好廉政建设最基本的要求，大家务必抓好落实，尤其是赴地市交流干部，要做到把反腐倡廉同税收工作一起部署，一起检查，一起考核，一起奖惩，使反腐倡廉建设同税收工作紧密结合，互相促进。

毛泽东同志曾经告诫我们：“我们的权力是谁给的？是人民群众给的，是用来为人民服务的。”现在重温毛主席的这段教导，仍然显得十分亲切。在座的各位同志，通过自身的努力和组织的培养，有了一个一展身手、干事创业的平台，机会来之不易，希望同志们要倍加珍惜省局党组的信任与重托，倍加珍惜广大税干的期待与厚望，倍加珍惜个人的职责和荣誉。要常修为官之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常兴利民之举，不骄、不躁、不奢、不逸，做到警钟长鸣、洁身自好。以新姿态、新思想、新作风，履行新职责，作出新贡献。

最后，祝大家在新的工作岗位上取得优异成绩，并祝大家身体健康！工作顺利！

纪检工作会议讲话说篇二

近日，我有幸参加了县委工作会议，并听到了县委书记对过去一年的工作进行总结与展望，深受启发和教育。在会议结束后，我对县委书记的讲话进行了深入思考，结合个人的实践经验，形成了自己独特的体会。以下是我的心得和感悟。

首先，县委书记在讲话中高度重视乡村振兴战略的落实。他指出，乡村振兴是当前我县经济发展的重要战略，各级干部要真正将其作为工作重点来抓，必须做到“力本清山，创新思路，整合资源，突破限制”。乡村振兴战略的实施需要全县上下的紧密合作，干部要强调团结协作，合理分工，有效推进，才能实现乡村振兴的目标。

其次，县委书记在讲话中提到了脱贫攻坚工作。他就全县贫困状况进行了分析，并对未来的工作进行了部署。他提到，脱贫攻坚工作是县委县政府的一项重要任务，必须坚决贯彻落实中央的决策部署，强化精准扶贫政策，切实解决贫困群众的实际问题。同时，他还对脱贫攻坚工作中存在的问题提出了具体的要求，要求各级干部要加强对村级干部的指导和培训，确保精准扶贫政策能够落地生根。

第三，县委书记在讲话中强调了党风廉政建设的重要性。他指出，党员干部要严守党纪国法，廉洁奉公，切实做到权力在握不敢腐、有腐必反、执纪必严。他还强调了党风廉政建设和乡村振兴战略的紧密关系，提出“廉政就是政绩，乡村振兴就是发展”的论点。县委书记的这一表态，对于我们党员干部来说，是一种鞭策和动力，我们要时刻保持清正廉洁的作风，在工作中力争作出卓越的业绩。

第四，县委书记在讲话中提到了加强基层党建工作。他指出，基层党建工作是党的根基，是全局工作的重中之重。他对基层党组织的作用和责任进行了明确，提出要发挥党员干部的榜样作用，推动基层党建工作的深入开展。同时，县委书记

还提出，要注重培养造就一支“有信仰、有情怀、有担当、有作为”的基层干部队伍。

第五，在县委书记的讲话中，他还针对我县当前存在的问题提出了具体的解决方案。比如，他对农村环境问题提出了改善空气质量的措施；对教育问题提出了加大教育投入的方案；对医疗问题提出了加强基层医疗服务的建议。这些都为我们指明了方向和方法，我们要深入贯彻，积极落实。

通过参加县委工作会议，并听取县委书记的讲话，我深切感受到县委的决心和力度。县委书记在会上对经济发展、脱贫攻坚、党风廉政建设等方面都提出了具体要求和指导，这为我们提供了宝贵的经验和启示。我要坚决贯彻落实会议精神，积极加强学习，不断提高工作能力，为县委的决策部署贡献自己的力量。同时，我也要加强与群众的联系，了解并解决他们关心的实际问题，为实现乡村振兴做出应有的贡献。

纪检工作会议讲话说篇三

各位领导、同志们：

通过这几天的学习，我的体会是：纪检监察工作有两项任务，一是坚决惩治腐败，一是有效预防腐败，只有从根本上铲除和遏制腐败的产生，维护税务机关良好的管理秩序，才能保证国家税收工作的顺利完成。结合我局实际，谈谈自己的一些想法。

一、围绕党章学习，抓好三个试点

党章是规范和制约全体党员行为的总章程，在党内具有最高的权威性和最大的约束力。在学习贯彻党章中，如何加强对权力运行的制约；如何发扬民主，拓宽民主渠道，加强民主监督；如何建立和谐征纳关系，使执政为民的思想在具体工作中得以体现。围绕这三个题目，我们搞了三个试点。

一是培养党章思维，审视决策行为。

党章思维就是运用党章的立场来思考问题的方式和习惯，以党章为根据，以维护党章权威和促进党章价值的实现为目标。在政治生活中，相对依靠政策和上级指示的立场来思考问题的方式和习惯而言，党章更具有客观性、宏观性、全局性和民主性。而从我们目前的现状来看，用党章的立场来思考问题还没有被认识，更不要说形成习惯。所以说，现在需要培养这种思维。当前我们先从领导班子入手，以决策行为为内容，用党章的立场来审查这些决策行为是否符合党章立场。因为决策行为是权力运用的核心，加强对“两权”的监督制约，首先要从决策行为开始。试点单位洛龙区地税局组织党组“一班人”，通过逐级学习党章，研究党章在基层组织中必须认真贯彻落实的思想、行为、标准、方法和纪律，对照党章检查去年区局党组所决定的18个问题，查找出理论和实践的差距，标准与执行的差距。通过整改，使党组在研究决定问题的过程中树立党章思维，按照党章的要求进行科学决策，使决策更具有全局性、客观性、民主性。

二是建立民主评议委员会，拓宽民主监督渠道

构建和谐社会的基础是民主渠道畅通。xx届四中全会提出的“建立社会舆情和分析机制，畅通民情反映渠道”，并要求建立人民调解组织网络，把人民调解工作延伸到社会生活各个领域。而我们作为国家机关的基层组织也是一个群体，也有自己内部范围内的群众问题。建立一个“民主评议委员会”，构筑一个引导群众，宣传群众，说服群众的平台。由群众选举代表作委员，限定一些群众关心的内容，对反映比较强烈的热点问题，群众个体都有权在规定的内容内提出申请，由“民主评议委员会”按照政策规定、实际情况，做出一个应该如何解决的答案，提交党的组织或行政组织作为处理参考。这既可保障党外群众的批评、建议、检举等权利。也可保证党内的同志了解和参与党内事务，充分行使党内的知情权、参与权、选择权，推进政务公开和党务公开。这个

试点是在孟津县局进行的。他们成立了由群众代表组成的民主评议委员会，制定了章程，确定了范围。将评议分为三个部分。一是对县局党组所决定的问题，群众有意见者，可申请评议；二是在廉政建设方面、为纳税人服务方面、“八荣八耻”、“八坚持、八反对”方面，存在突出问题的可申请评议；三是为建立和谐地税方面存在的问题，可以申请评议，三个部分共拟定了27条。通过民主评议委员会的成立，推动了孟津县局政务公开、拓宽了民主监督渠道，密切了干群关系，促进了各项工作落实。

三是满足纳税需求，提升服务层次

为纳税人服务不是点的工程是个系列工程，是民心工程。纳税人需要税务机关服务系列化，贯穿纳税的全过程，而我们现在仍局限在一个点上，显然不符合纳税人的需求。要不断提高服务的层次和水平，来满足纳税人的需求，纳税人需要什么样的涉税服务，我们就提供什么样的服务。这个试点，我们在涧西区局进行，主要解决两个问题，一是纳税人在不同的时间段需要什么样的服务，大企业、小企业、市场商户、福利企业、商业、工业、建筑业等，服务形式有哪些不同，要分别研究他们的需求。二是根据纳税人的需求，用什么样的服务形式能满足纳税人的需求。重点实现“五个方面”的突破。第一、认真落实“全程办事代理”的服务新模式，依法为纳税人提供全过程优质服务。第二、全面实施“纳税服务无辖区”的服务新方式。第三、大力推行“批量扣税”的服务新方法。第四、积极落实“简化办税和审批手续”的服务新措施，开辟不同需求的“绿色通道”。第五、建立健全“满足纳税人需求”的快速反应新机制。

三个试点都已经取得阶段性成果，市局机关已抽调人员，总结试点经验，将在全市地税系统推广。

三、围绕责任追究，突出三个针对党的xx大明确提出，“落实党风廉政建设责任制关键在严格责任追究”。只有做到三

个针对才能使责任追究工作落到实处。

一是要针对所有的失职、渎职对象，不能“追下不追上，追大不追小，追软不追硬，追疏不追亲”。要通过严格的责任追究，让工作不到位者“丢面子”，使不认真执行责任制者“挨板子”，给失职、渎职者“挪位子”，真正达到追究一个，教育一片的目的。

二是要针对被追究对象的具体问题认真进行定性分析，确定具体处理办法。既要构成违法、违规、违纪的行为进行追究，又要对违犯工作纪律、工作程序，造成了经济损失和不良影响的行为进行追究；既要追究直接当事人的责任，也要追究主管领导的责任。特别是对于恶性案件和群众关心的重大问题，进行责任追究之后，还要及时公布追究结果，自觉接受群众监督。

三是针对存在的问题，通过深入剖析，查找制度漏洞，举一反三，建章立制，堵塞管理中的漏洞。前段时间我们在查处某所长贪污税款问题时，虽然未发现该同志贪污税款，但是该同志在日常征管工作中疏于管理，造成部分税款未能及时入库，按照责任追究有关要求，对该所长进行了免职处理。并针对在管理中存在的问题，召集有关人员进行讨论，在此基础上制定了《关于加强基层征收管理的意见》，加强了日常征收管理，起到了纪检监察工作为税收中心工作服务的目的。

四、围绕中心工作，把握四个途径

大力开展组织收入工作要有良好的廉政环境做保障。所以，我们必须树立抓廉政就是抓业务，抓业务必须抓廉政的理念，紧密围绕税收中心来开展党风廉政建设工作，营造廉政环境大势。如何营造良好的廉政环境？我认为要做到四抓，即：抓教育，抓制度，抓督查，抓创新。

抓教育。反腐倡廉教育要先行。当前有一些误区，相当一部分人认为，廉政教育作用不大，把教育当说教。而我则反复考虑，认为教育不是作用不大，是传统的教育方式没有达到理想的效果，没有效果的教育越多，群众就越反感，时间长了，大家也不相信教育了。如何突出教育效果？一是抓领导干部的率先垂范作用。“问题敢查前三排，责任追到主席台”，才能真正解决“群众看不惯，群众看不起，群众看不见”的问题。这就要求各级领导干部要带头廉洁自律，只有过好名利关、权力关、金钱关和人情关，诚心诚意与群众交朋友，以民为天，为官才会有威信，群众才会信服，教育才会有效果，党风廉政教育才能最终落到实处。二是抓好“四讲”不动摇。即重点岗位重点讲、干部任前超前讲、全体人员普遍讲、逢会逢节逢查坚持讲，使党员干部视党纪条规如“雷池和高压线”，不能踩，不能越；三是抓正反两方面的典型。要敢于抓反面典型，让教育有明显的针对性，使大家切实引以为戒；要积极树立先进典型，对在去年先进性教育活动中，挖掘出来的基层优秀共产党员先进事迹，进行提炼，突出“闪光点”，展现“先进性”，从不同方面体现基层同志爱岗敬业、无私奉献、廉洁从政、文明服务等先进事迹，组成巡讲团，深入各单位进行巡回宣讲，用身边事教育身边人，以弘扬正气，为营造良好的廉政环境“造势”。四是抓教育效果的评估与考核。要建立一套廉政教育效果考核评估办法，定期组织检查，让各级重视教育效果。

抓制度。一要建立健全科学的预警机制。注意从机构调整、人事变动、重大节日、婚丧嫁娶及税务干部社交圈、生活圈、娱乐圈等活动中了解和掌握带有倾向性、普遍性的问题，全面掌握廉政工作信息，正确分析和判断腐败行为的苗头和动向，做到关口前移，防范在先，把腐败现象遏制在萌芽状态，切实做到标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防。二要建立科学的监督制约机制。以税务管理信息化为依托，深化征管改革，优化业务流程，科学分解权力，建立和完善人机结合的监控机制，把监督制约贯穿到税收执法权和行政管理权运行的全过程。三要建立横向联动机制。加强与相关监督

管理部门的协调和沟通，力求形成合力，共同参与干部的监督管理，产生监督管理的叠加效应。四要建立反馈机制。充分利用案件资源，对党风廉政建设和反腐败斗争中出现的重大事件、重要动态和重点倾向，及时反馈给各级党组织和有关部门，及时调整廉政教育的内容和方法，增强工作的针对性和实效性。

抓督查。教育也好，制度也好，都要用检查手段落实。所以一要组织人员从机关到基层检查落实情况，定期通报。二要加强对审计监督，坚持经济责任审计制度，开展对领导干部的任中审计，做到离任必审，对发现的问题，坚决实行问责追究。在此基础上召开内审工作研讨会，扩大审计结果的运用。前一阶段我们在审计过程中，发现某单位未执行“一支笔”审批制度，在研讨会上做为问题进行讨论，推动了整改。

三要成立督查小组，采取不定期抽查与暗访检查相结合的形式，对各单位廉政建设、政务公开、行政执法、优质服务工作进行督导检查，对存在问题的有关责任单位和责任人的违规行为提出处理建议，并对督查结果及时进行通报，并将督查结果纳入年终考核，与评先挂钩，奖惩分明。

抓创新。实践反复证明，实事求是，是马克思主义活的灵魂；改革创新，是时代精神的核心内容。地税部门的纪检监察要提高工作水平，就要不断增强创新意识，创造性地开展工作。一要把本单位工作经验系统化，根据形势和任务的变化，不断研究、总结本单位工作经验，形成新的较为完善的工作思路、措施和方法，并不断总结提高，创造出更加系统、更高层次的新经验。二要把上级精神具体化，贯彻上级精神不能简单照搬照抄，当传声筒、收发室，要吃透上级精神，将上级要求与本单位实际有机结合起来，在贯彻落实中创新。三要把外地经验本地化，现代信息的快捷，使我们足不出户就能看到、学到很多外地和外单位的新思路、新方法，但我们要结合实际，去粗取精、去伪存真，在学习的基础上树立新观念、开辟新领域、提炼新方法。四要使本单位工作特色化。

抓创新就是抓特色，要善于思考，积极探索，形成独具特色和优势的工作经验和风格。

五、围绕自身建设，提高四种能力

我局现有19名纪检组长中有17个是新任纪检组长，如何使他们迅速适应岗位工作需要，充分发挥纪检监察工作为税收中心工作保驾护航的作用，是我们干好工作的基础。所以，我们通过组织培训班、开展业务比武、进行经验交流等形势使他们熟练掌握“三个基本功”，提高四个方面的能力。

一是学习能力。职务提升了面对新的工作，新的任务，不学习就不能适应工作需要。有地位不一定有学问，有权力不一定有知识，学而知之，不学习，就跟不上形势。对纪检干部要强化理论学习，使我们的工作建立在正确的理论基础之上，始终把握正确的方向；要深化业务学习，尤其是相关法律知识和党纪政纪法规的知识，始终把握工作规律；要注重知识积累，了解和熟悉有关基建、财务、审计、税收等业务知识，始终把握参与主动权。我们今年要通过举办培训班、组织考试和经验交流等形式，加强纪检监察干部的学习，提高他们的思想和业务水平。

二是组织协调能力。学习教育、调查案件、建章立制等工作，都离不开纪检监察干部的组织协调能力。今年我们召开反腐倡廉教育联席会议，利用教育资源，设计由各个部门参与的主题活动。但我们由于经验不足，组织活动计划的落实起来很困难，所以要锤炼纪检监察干部的组织协调力。对计划的事前准备，落实计划的方法步骤，分工合作的协调，调查案件的力量整合，锤炼立体思维，加强实施能力的锻炼。

三是业务能力。要有善于发现问题的能力，熟悉廉政建设规定，熟悉下情，还要有发现问题的途径和办法；要有调查案件的能力，掌握调查方法，掌握谈话艺术，掌握取证手段；要有自律能力，有正义感，敢于坚持原则，一身正气，严格纪律

不怕得罪人。

四是宣传能力。通过近一时期的基层调研，我发现纪检监察工作缺乏氛围。这既与工作的性质有关，也与我们的宣传缺乏力度有关，提高宣传能力是改善氛围的重要环节。而我局现有的纪检监察干部90%以上人员没有讲过课，对廉政教育没有说服力，不敢运用批评与自我批评这个武器。最近，我们准备搞一次集体备课，锻炼演讲能力，根据各单位实际，确定一些需要点名批评的内容，让我们的纪检监察干部都有一些棱角，敢讲、敢抓、敢管，把我们的工作特点在形象上先立起来。

纪检工作会议讲话说篇四

第一段：引入局长工作会议的背景和目的（200字）

近日，我作为一名局级干部参加了一次重要的工作会议，这次会议由局长亲自主持。会议的目的是总结过去一年的工作成绩，分析问题并提出下一步的工作方向。在会议上，局长发表了一系列重要讲话，给予我们很大的启发和指导。在听完局长讲话后，我深感获益匪浅，感触之深令我思考良久。

第二段：局长讲话中的理念和思路（200字）

局长在讲话中提到了工作的宏观思维和战略规划。他强调了局级干部对于整个局势的把握和对于未来的预见能力。他强调，局级干部更应该超越部门利益，从整体出发，为全局工作着想。这让我意识到，在日常的工作中，我们不能只看到眼前的问题，更要站在更高的层面思考和决策，切实拓宽工作思路。

第三段：局长讲话中的团队合作和沟通交流（200字）

局长在讲话中强调了团队合作和沟通交流的重要性。他说，

一个优秀的团队需要成员之间相互合作，共同努力，实现理想的结果。他提到，团队成员要互相尊重和倾听，积极主动地进行沟通交流。这让我认识到，只有团结一致，共同奋进，才能更好地完成工作任务，实现工作目标。

第四段：局长讲话中的奋斗精神和责任担当（200字）

局长在讲话中强调了奋斗精神和责任担当。他说，干部要有战胜困难的勇气和决心，要做到见诸行动，以身作则，带领团队一起努力。他说，每个干部都要主动承担起责任，勇于担当，不推诿责任。这让我深受鼓舞，意识到作为一名局级干部，要时刻保持奋发向前的精神状态，勇往直前。

第五段：个人转变与展望（200字）

通过参加局长工作会议，听取局长的讲话，我对自己的工作产生了新的认识和思考。我意识到，作为一名局级干部，我要更具决策能力和预见力，站在整个局势出发，把握大局。我还要加强团队合作和沟通交流，携手共进，解决问题。同时，我要时刻保持奋斗精神和责任担当，做到见诸行动，实现工作目标。我相信，在局长的指导下，我会在今后的工作中不断积累经验，努力发挥自己的优势，为实现共同的目标而不断努力。

综上所述，参加局长工作会议让我意识到了自身的不足和发展的方向，同时也给了我很大的信心和动力。我将牢记局长的教诲，不断提升自己的能力，为实现共同的目标而努力奋斗。

纪检工作会议讲话说篇五

在这个竞争激烈的社会，县委工作会议显得尤为重要，它不仅是对过去一年工作的总结，也是对新一年工作的规划和部署。我作为一名县委的中层干部，近日参加了县委工作会议

并聆听了领导的讲话。通过这次会议，我深受启发，对工作有了更加明确的方向。

第二段：认识和把握大势

会议上，县委书记针对当前的国内外形势进行了点评，并提出了对策。我深切感受到，一个领导者必须要具备准确的政治敏锐度和全局思维，才能在复杂多变的环境中把握大势。我们作为基层干部，更应该积极贯彻领导的指示，与时俱进地调整工作思路和方式方法，适应新形势下全域发展的要求。

第三段：统一思想，明确目标

县委书记在会上明确了今年的工作目标，指出了当前我们面临的困难和挑战。他强调，我们必须站在新时代的高度，把握发展的主动权，积极作为，全面落实中央和省委的决策部署。他还对各个部门提出了明确的要求和具体的任务。这让我深刻认识到，作为一名党员干部，必须要有为党为人民的使命感，牢记自己的职责，不断提升自身的能力水平，为实现目标而努力奋斗。

第四段：加强创新，推动发展

创新是推动社会进步的源泉，也是县委工作会议上一直强调的核心要义。县委书记在会上对各个部门提出了要求，要求他们要敢于开拓创新，不断推出有益于农村发展的新举措和新项目。这让我深刻认识到，创新不仅仅是科技创新，更是行政管理、文化教育、社会服务等各个领域的创新。作为一名基层干部，我们更要主动思考，积极参与到创新中去，推动全县各项事业取得更好的发展。

第五段：强化责任，提高能力

会议结束后，我们各个部门迅速行动起来，制定了具体的落

实方案和工作计划。在这个过程中，我们要始终牢记职责和使命，将工作落到实处。同时，我们也要不断提升自身的能力素质，通过培训学习和实践锻炼，提高自己的综合素质，更好地服务社会，服务人民。

总结：

通过参加县委工作会议，我深刻感受到了作为干部的责任与使命。我们要清醒认识到，只有在加强自身学习与提高能力的基础上，才能更好地履行职责，为群众办实事、解难题。我们要勇挑重担，不负人民的期望，以饱满的热情和坚定的信心，为实现全县繁荣富强，创造美好生活而努力奋斗。